

1

20min

OSALLISUUS

Ohje keskustelun ohjaukseen

Mitä osallisuus tarkoittaa meille?

- Kukin pelaaja kirjoittaa ylös oman näkemyksensä siitä, mitä osallisuus tarkoittaa hänelle.
- Kirjoittamisen jälkeen osallistujat jakavat ajatuksensa.
- Näkemyksistä kootaan yhteenveto 1–2 erilliselle tarralapulle, joka sijoitetaan pelilaudalle.

Mitä osallisuus tarkoittaa asukkaalle, entä työntekijöille?

- Keskustelkaa, millaisia erilaisia mahdollisuuksia ja hyötyjä osallisuudesta on a) asukkaan, b) työntekijän näkökulmasta. Kirjoittakaa keskustellessanne tärkeimmät huomiot tarralapuille, jotka sijoitetaan pelilaudalle.
- Lopputuloksena on yhteinen ymmärrys osallisuudesta ja sen näkökulmista.

2

30min

OSALLISUUDEN TAVAT

Ohje keskustelun ohjaukseen

Missä olemme vahvoilla? Missä heikoilla? Mitä menetelmiä käytämme jo?

- Tarkastelkaa neljää eri osallisuuden lajia.
- Käyttäkää pelimerkkejä: kukin pelaaja asettaa haluamiinsa kohtiin **kaksi vihreää pelimerkkiä** merkitsemään vahvuutta, ja **kaksi punaista pelimerkkiä** merkitsemään heikkoutta.
- Keskustelkaa siitä, missä ollaan jo nyt vahvoilla ja missä pitäisi tehdä enemmän. Lopputuloksena on yhteinen näkemys heikkouksien ja vahvuuksien jakautumisesta.
- Seuraavaksi menetelmäkortit jaetaan tasan osallistujien kesken.
- Jokainen tutkii omia korttejaan ja valitsee niistä ne menetelmät, jotka ovat jo nyt käytössä.
- Kaikki näyttävät korttinsa ja siirtävät käytössä olevat menetelmät pelilaudalle. Voitte käydä läpi myös käyttämättömät kortit ja keskustella, ovatko kaikki samaa mieltä niiden käyttämisestä.

3

30min

KEHITYSKOhteet

Ohje keskustelun ohjaukseen

Mitä voisimme tehdä ja miten?

- Kukin osallistuja nostaa kaikista menetelmäkorteista kaksi menetelmää, joiden avulla kehittämistä olisi kiinnostavaa tehdä, kertoo miksi, ja laittaa korttinsa esille eteensä pöydälle.
- Seuraavaksi ideoidaan kehityskohteita. Ensin kukin kirjaa ylös yhden idean potentiaalisesta tai konkreettisesta kohteesta, jossa osallisuutta voisi kehittää **näillä menetelmillä**.
- Jakakaa ideanne vuorotellen
- Sopikaa ja suunnitelkaa yhteinen kehityskohde
- Sopikaa ja suunnitelkaa kohteen kehittämiseen käytettävien menetelmien käyttöönotto
- Kirjatkaa vastauksia kysymyksiin: Kenen kanssa sitä tehdään, millä tavalla, ja milloin sekä miten tiedämme onnistuneemme.

4

10min

OSALLISUUSLUPAUKSENI

Ohje keskustelun ohjaukseen

Mitä opimme?

- Kukin osallistuja kirjaa ylös osallisuuslupauksen. Mitä lupaan tehdä osallisuuden eteen? Kuinka juuri minä voin olla osallisuuden tähtityyppi?
- Keskustelkaa pelaamisen aikana syntyneistä oivalluksista ja lupauksistanne.