

A close-up photograph of a person wearing a dark blue, textured suit jacket over a white shirt. Their hands are clasped together in front of them, with the fingers interlaced. The person is wearing a gold ring on the ring finger of their left hand. The background is a neutral, light grey.

Sivistyspalvelujen johtaminen muuttuvassa
toimintaympäristössä.

”Monialaisen asiantuntijaorganisaation
johtamisvinkit”

Case:

V A A S A .

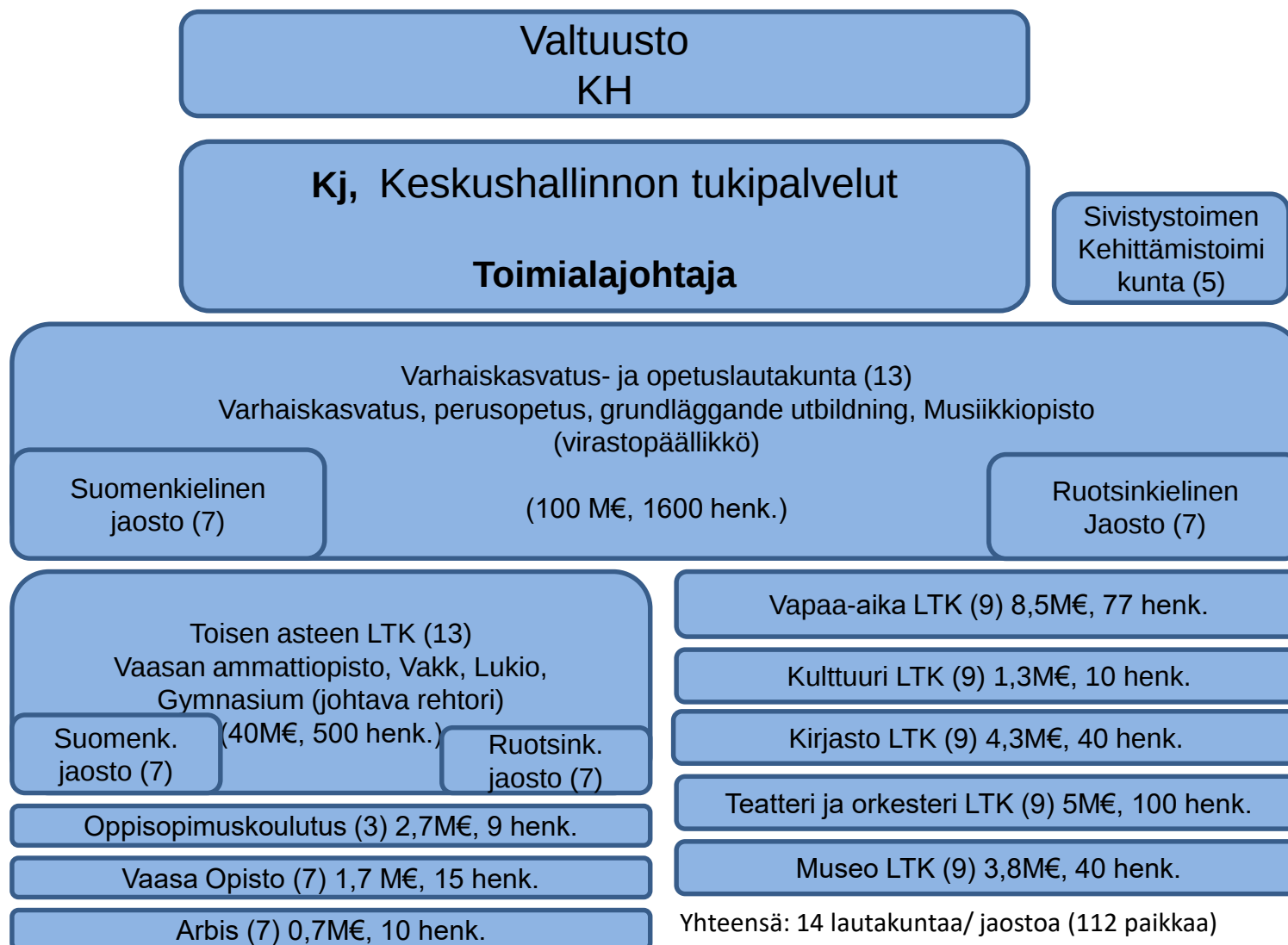
09/2018

CHRISTINA KNOOKALA

Toimialajohtaja

Sivistystoimen organisaatio, 2011

V A S
V A S



SIVISTYSTOIMEN ORGANISAATIO

1.6.2017 alkaen.

Kaupunginvaltuusto
Kaupunginhallitus
Kaupunginjohtaja
Toimialajohtaja

KASVATUS- JA OPETUS-
LAUTAKUNTA
103 M€

KOULUTUS-
LAUTAKUNTA
48 M€

KULTTUURI- JA
LIIKUNTA-
LAUTAKUNTA
22 M€

Suomen
kielinen
jaosto

Ruotsin
kielinen
jaosto

Suomen
kielinen
jaosto

Ruotsin-
kielinen
jaosto

Varhaiskasvatus
Suomen- ja ruotsinkielinen

VAMIA
Vaasan ammatillinen koulutus =
Vao, Vakk, Oppisopimus

Suomenkielinen
perusopetus

Ruotsin
kielinen
perus-
opetus

Vaasan lyseon lukio

Vasa
gymnasium

Vaasan opistot – Vasa instituten
Opisto, Arbis ja Kuula

Nuorisopalvelut

Liikuntapalvelut

Kulttuuri- ja
kirjastopalvelut

Museopalvelut

Vaasan kaupungin-
teatteri

Vaasan kaupungin-
orkesteri

Yhteistyössä:
Vasa övningsskola
Vaasan Steiner koulu
Kristillinen koulu

Yhteistyössä:
Yrkesakademin
Vasa Övningsskola IB

EduVamia OY
Hallitus

Yhteistyössä:
Wasa Teater
Kuntayhtymä Arena



” Vaasan kaupungin sivistystoimen kehittämisen tavoitteet...

- ...yhtenäisempi toimiala
- ...strateginen johtaminen
parantunut
- ...yhtenäisempi raportointi ja
seuranta
- ... terävöitettiin osaamista ja
parannettiin laatua
- ...laajempi kollegio
- ... kehittää keskustelevaa ja
osallistavaa johtamista

OSALLISTAMINEN
– AVOIMUUS
LUOTTAMUS



Henkilökunnan
motivoiminen:
vastuuta,
kannustaminen,
avoimuus,
arvostus,
selkeän hallintomalli ja
koulutus
johtamisen linjakkuus
=>

**pätevän henkilökunnan
saanti.**

Kuntaliitosneuvottelut

Sote –reformi

Tukipalvelut yhtiöihin

...jatkuva muutos...

Kaupunkiseutu – Maalaiskunta

Kaupunki – Maakuntahallinto

**Kaupunki – Yhtiöt /
Asiakas - Palveluntarjoaja**

Kielellinen tasapaino/ 69 % - 23 %



*...miten valmistautua ja tukea
henkilökunnan jaksamista?*

**OSALLISTAMINEN
AVOIMUUS
LUOTTAMUS
KOULUTUS**

Hyödyntää teknologiaa

Tukee empatiaa

Tuottaa

kehityksen

Ihmiskeskeinen tulevaisuuden

oppimisympäristö

On vuoro-
vaikutteinen

Liikuttaa

Herättää
uteliaisuutta

 samk.fi

KIITOS

Hyödyntää teknologiaa

Tukee empatiaa

Tuottaa

kehityksen

Ihmiskeskeinen tulevaisuuden

oppimisympäristö

On vuoro-
vaikutteinen

Liikuttaa

Herättää
uteliaisuutta

 samk.fi