



JULKISEN ALAN TYÖELÄKEOSA AJA

Kevan ajankohtaiset

Satakunta

Maakuntatilaisuudet 2019

Kevan vuosi



Sijoitusten
vuotuinen
pääomapainotettu
reaalituotto v.
1988 alkaen
erinomainen
3,8 %

Jäsenyhteisöjen
eläkkeensaajia
406 000
valtio, evankelis-
luterilainen kirkko
sekä Kela mukaan
lukien
593 000

1,2
miljoonaa henkilöasiakasta

Jäsenyhteisöjen vakuutettuja
535 000
(+ 1,4 %)
valtio, evankelis-luterilainen
kirkko sekä Kela mukaan
lukien
685 000

Digitaaliset palvelut

Avaintiedot lähes
230 työnantajan käytössä

Mukana kyselypalvelu
ja oppimisympäristö

Nopeimmat käsittelyajat

esimerkiksi

vanhuuseläke	ove
23 päivää	8 päivää
(yksityiset laitokset 36)	(yksityiset laitokset 12)

Työeläkejärjestelmien yhdistäminen etenee



Työeläkejärjestelmien yhdistäminen etenee



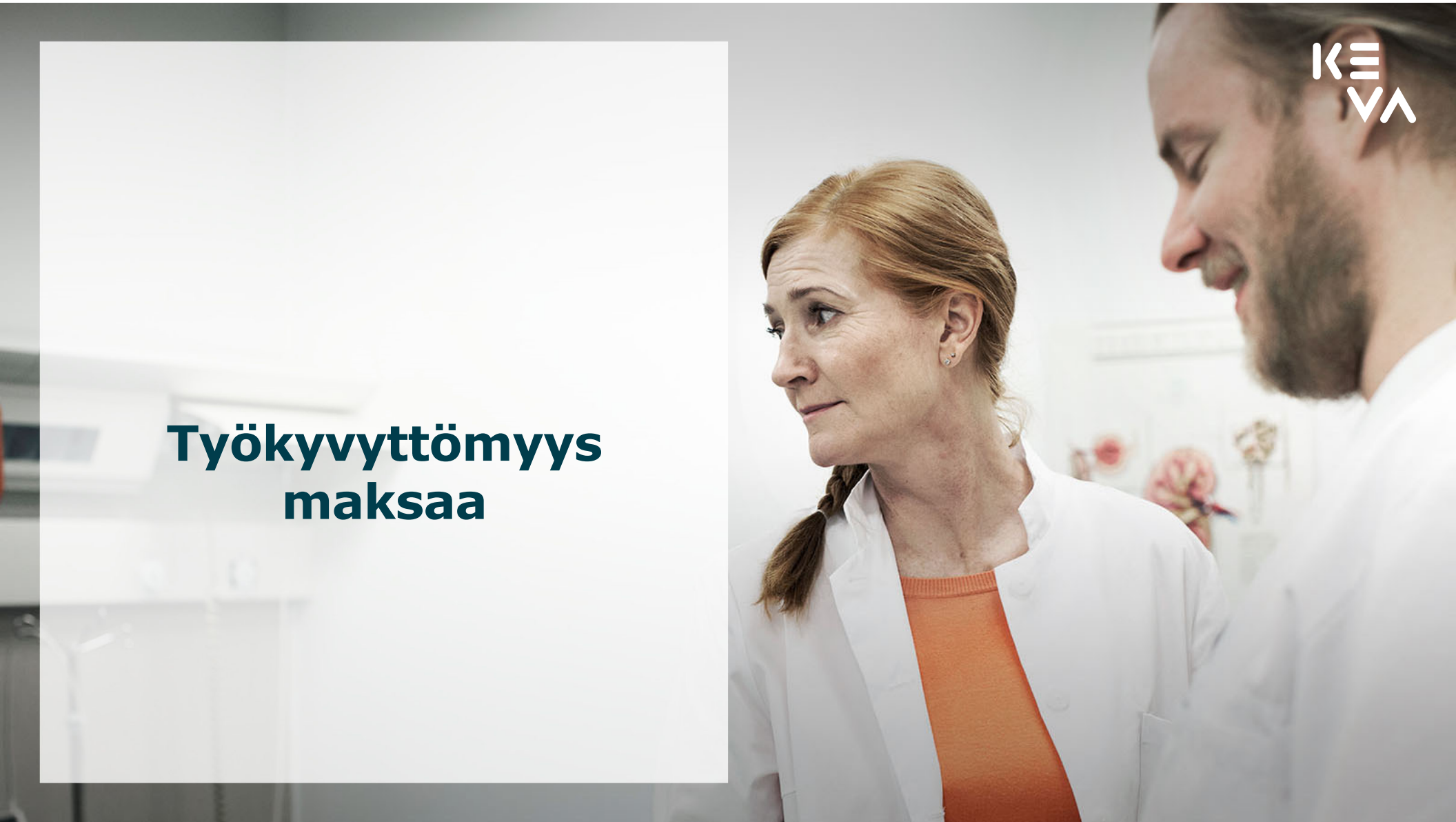
- Järjestelmien yhdistäminen on ainoa keino pitkähkön siirtymävaiheen jälkeen saada kuntatyönantajan eläkemaksu yksityisen tasolle.
- Muutoksella ei ole vaikutusta eläketurvan tasoon tai ansaittuihin eläkeoikeuksiin. Nykyinen oikeus kunnallisen eläkejärjestelmän lisäeläketurvaan säilyisi, vaikka henkilö yhdistymisen jälkeen työskentelisi muualla kuin kunta-alalla.
- Keva jakautuisi TyEL- ja Julkis-Kevaan. Valtio, kirkko ja Kela eivät tässä vaiheessa sisälly esitykseen.

PM Rinteen hallitusohjelma:
"Valmistellaan kunnallisen ja yksityisen sektorin eläkejärjestelmien yhdistäminen Eläkejärjestelmien erillisyyss - työryhmän ehdotusten pohjalta."

Työryhmä asetettu elokuussa tehtävänänsä yksityiskohtaisen hallituksen esityksen muotoon laaditun esityksen valmistelu. Työryhmä on saanut tehtäväänsä aikaa 31.12.2021 saakka.

Työkyvyttömyys maksaa

KE
VA



Työkyvyttömyys maksaa



Työkyvyttömyyden kustannukset ovat kunta-alalla vuodessa 2 miljardia euroa.

”Pitkien sairauspoissaolojen vähentämiseen on kiinnitettävä lisää huomiota ja Kevan arviointi antaa siihen hyviä eväitä”

Henkilöstöjohtaja Johanna Bjerregård Madsen, Siun Sote.

Työkyvyttömyyden kustannuksissa on kuntaorganisaatioiden välillä eroja.

Sote-organisaatioiden kustannukset ovat kuntia ja kaupunkoja matalammat. Erilaiset ammatti- ja palkkarakenteet vaikuttavat eroihin, mutta eivät pelkästään selitä eroja.

Viitteitä siitä, että eroja selittävät muut kuin organisaatioiden taustatekijät, kuten organisaation työkyvyn tuen toimintamallit ja johtaminen.

Haluatko säästää työkyvyttömyyskustannuksissa?

Avaintiedot-palvelu auttaa!



Sairauspoissaolot ja niihin liittyvät kustannukset

Työtapaturmat ja niihin liittyvät kustannukset

Kuntoutus- ja eläketilastot

Työterveyshuoltoon liittyvät kustannukset

Organisaatiosi henkilöstörakenteen

Hyödyntää pääosin työnantajan valmiina olevaa tietoa työntekijöistä.

Käytössä kaikilla Kevan vakuuttamilla kunta-alan ja kirkon työnantaja-asiakkaila.



Kevan rahoittamia työelämän kehittämishankkeita Satakunnassa



- Sataedu Satakunnan koulutuskuntayhtymä: Voimavara – työkykyä uuteen ammatilliseen koulutukseen
- Satakunnan sairaanhoitopiirin kuntayhtymä: Satasafety
- Porin kaupunki: YHTEENSÄ SATA - Satakunnan sote- ja maku uudis-tuksen muutoksen tuen kehittämishanke

YHTEENSÄ SATA

Satakunnan sote- ja maku-uudistuksen muutoksen tuen kehittämishanke

Päämäärä ja tavoite

Päämääränä on innostaa henkilöstöä ja esimiehiä osallistumaan muutokseen sekä tukea heitä muutosarjessa.

Päätavoite: Jokainen työntekijä voi vaikuttaa omaan työhönsä ja kokea työnsä merkitykselliseksi muutoksessa.

Toimenpiteet toteutetaan työpajoissa ja valmennuksessa

- Muutoksen viestintä henkilöstölle
- Yhteistoiminnan tuki
- Valmennus yhteistoiminnalliseen muutosjohtamiseen esimiehille
- Yhteistoiminnalliset työpajat
- Uuden johtamis- ja toimintakulttuurin jalkauttaminen

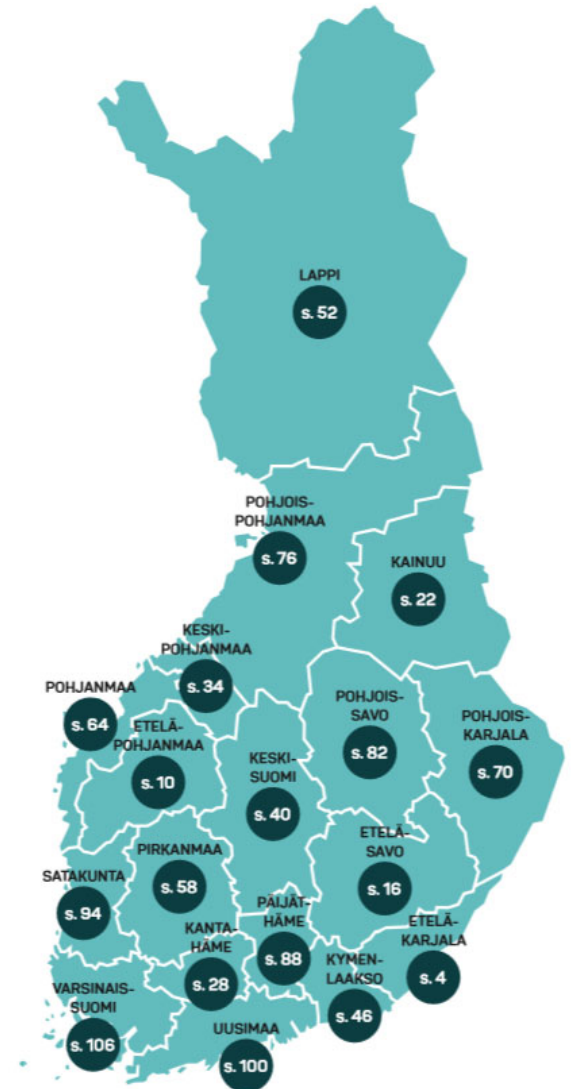
www.keva.fi/kehittamisraha

Maakuntien työntekijät lukuina



Miltä näyttää eläköityminen maakunnassanne verrattuna muuhun Suomeen?

- Vakuutetut, eläkealkavuudet eläkelajeittain, eläke-ennusteet ja kuntoutustilastot maakunnittain:
- Maakuntien kuntatyöntekijät lukuina



A photograph of a woman wearing a pink hat with a pom-pom and glasses, smiling at a young child. The child is wearing a grey knit hat and a bright yellow jacket. The woman is also wearing a white scarf. The background is slightly blurred, suggesting an outdoor setting.

Kiitos!

 **Keva_fi**

Lisätietoja: [Keva.fi](https://keva.fi)

KEVA