

Sium
SOTE

Missä mennään nyt? Tiedonhallintamallin uittaminen osaksi toimintaa

Kuntaliiton tiedonhallintamalli –tilaisuus

2.11.2021

Tiedonhallintasuunnittelija Saara Huttu

Siun sote – Pohjois-Karjalan sosiaali- ja terveystalvelujen kuntayhtymä

- Perustettu vuonna 2017
- Toimialueena koko Pohjois-Karjala
- Pohjois-Karjalan asukasluku 164 000
- Noin 7400 työntekijää koko maakunnan alueella
- Vastaa sosiaali- ja terveystalveluista sekä ympäristöterveydenhuollosta ja pelastustoimesta

Tiedonhallintamallin laatiminen 1/2

- Siun sote mukana Meidän IT ja Talous Oy:n tiedonhallintamalli-projektissa
- Tiedonhallintamalliin ja muihin tiedonhallintalain vaatimuksiin varattu 1 henkilön 1 vuoden työpanos, ma. työsuhte
– Oma tausta: asianhallinnan ammattilainen
- Tiedonhallintamallia on hankittu oma työkalu (Arter Oy ARC)

Tiedonhallintamallin laatiminen 2/2

- Lähtötilanne oli heikompi kuin lainsäätäjä on olettanut
 - Esim. kokonaisarkkitehtuuria ei ollut olemassa (suositus)
 - Paljon perustason tiedon keräämistä ja yhteen kokoamista
- Toisaalta tiedonhallintamallin sisältö paikkaa tiedonhallintayksikössä olleita tietoaukkoja
 - Esim. kokonaiskuva kaikista tietojärjestelmistä ja SaaS-palveluiden osuus niistä
 - Konkretisoituu mallista saatavat hyödyt

Ensimmäinen versio on lähes valmis...

1. versio täyttää
lakivaatimukset

- Minimisisällöt on kuvattu
- Tieto on ajantasaista

Samalla on pyritty siihen, että malli palvelisi myös organisaatiota itseään mahdollisimman hyvin.

Puuttuu vielä johdon hyväksyntä.



Tiedonhallintamalli



...mitäs sitten? Uittaminen osaksi toimintaa

- Tiedonhallintamallin kuuluu olla nykytilan kuvaus...
→ Ylläpitäminen
- ...mutta myös tietopohja muutosvaikutusten arvioinnille
→ Hyödyntäminen
- Isossa organisaatiossa keskiössä tiedonhallintaan liittyvien vastuiden selkeyttäminen

Sisällön ylläpitäminen

- Tiedonhallintamallin päivittämisen vastuuta on toisaalta keskitettävä ja toisaalta hajautettava
- Vastuun keskittäminen: kokonaiskuva
 - Jonkun pitää vastata siitä, että laaja tietosisältö vastaa sekä lakivaatimuksia että organisaation tarpeita
- Vastuun hajauttaminen: elementtitaso
 - Tiedon ajantasaisuudesta huolehtiminen

Ylläpitoryhmän ”dream team”

- Kokonaisvastuu digijohtajalle
 - Linjavedot: kuvaustaso, lakivaatimusta laajentavat kuvaukset
- Ympärille työryhmä, jossa asiantuntijat eri osa-alueista
 - Asian/tiedonhallinta, ICT, tietosuoja, toiminta
 - Tiedolla johtaminen, kehittäminen?
- Asiantuntijoille tarpeen mukaan ”alatyöryhmät”
 - Erityisesti tietojärjestelmissä ylläpidettävää tietoa on paljon ja se elää jatkuvasti
- Haaste: resursointi!
 - Tekemiselle varattava myös työaikaa

Hyödyntäminen

- Hyödyt päivittäiselle työlle!
- Kokonaiskuvan muodostuminen ja muutosten hallinta
- Muutosvaikutusten arviointi selkeä tiedonhallintalain tarjoama työkalu
 - Arviointi kuitenkin tehtävä *olennaisista* muutoksista
 - Kuka määrittelee mikä muutos on olennainen?
- Hyödyntämisestä kokonaisvastuu samalle viranhaltijalle kuin tiedonhallintamallin kokonaisvastuu

Ensimmäinen koetinkivi

- Hyvinvointialueuudistus v. 2023 alussa
- Siun sotessa vielä keskeneräistä tiedonhallintamallia on jo hyödynnetty esim. hyvinvointialueen ICT-rahoitushakemuksessa
- Hyvinvointialueelle tulee rakentaa oma tiedonhallintamalli
 - Huomattavasti helpompi työ, kun pohjalla on kuntayhtymän tiedonhallintamalli

Kiitos!