

TE2024-uudistus

Tulevaisuusklินิกka

9.5.2022, Mikko Kesä

UUDISTUKSEN TAVOITTEET

Hallituksen esitys

- Kasvattaa työllisyyttä edistämällä työn kysyntää ja tarjontaa valtion ja kuntien välisellä yhteistyöllä.
- Vahvistaa alueiden elinvoimaa ja kilpailukykyä asiakaslähtöisillä palveluilla hyödyntämällä kuntaekosysteemin mahdollisuuksia.
- Kannustaa kuntia huolehtimaan alueen työllisyydestä sekä järjestämään työttömille työnhakijoille mahdollisimman tehokkaita palveluita, jotka johtavat työllistymiseen.
- Uudistuksella tavoitellaan 7000-10000 henkilön työllisyysvaikutuksia

KUNTALISÄARVO (Kuntaliiton ja kuntien ratkaisumallin mukaisesti)

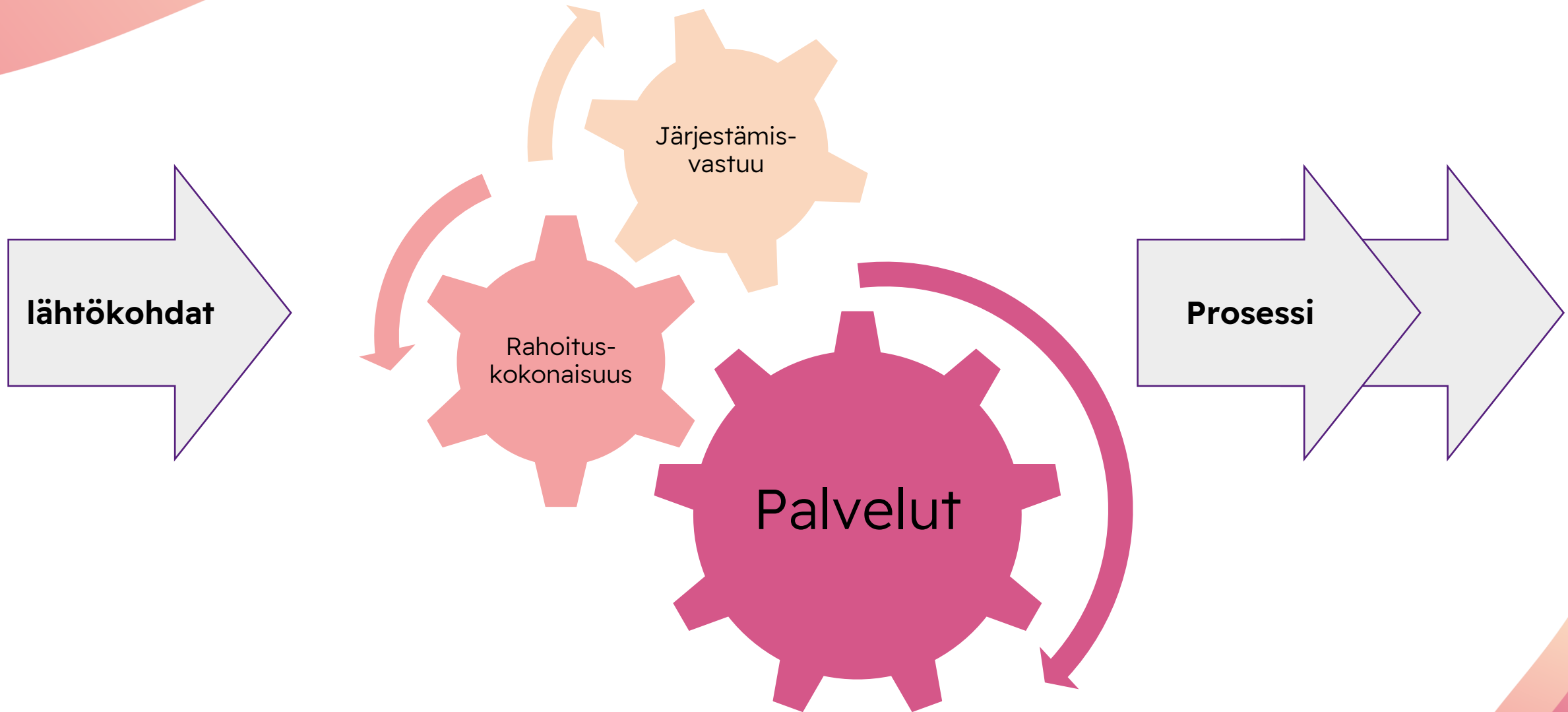
- Työllisyyttä voidaan kasvattaa **työn kysyntää ja tarjontaa lisäämällä**.
 - Kunnilla TE-palveluiden järjestäjänä on mahdollisuus edistää näitä molempia tavoitteita laaja-alaisesti.
- **Kokonaisvoimavarojen hyödyntäminen**
 - Kunnat luontevia yhteistyö- ja toimintaorganisaatioita työllisyyttä edistävien verkostojen ja ekosysteemien mahdollistajina alueillaan
- Kunnilla **taloudelliset kannusteet** työllisyyden, elinvoiman ja kilpailukyvyyn edistämiseen, myös valtiotalous tehostetumpaa.
- Kunnilla on sekä yksin että yhdessä paras **kokonaisnäkemys** alueen kehittämiseksi
- **Lähipalveluiden, asiakaslähtöisyyden ja lähidemokratian toteutuminen**

Vuositavoitteet (TEM-Valtioneuvosto), esim.

- Yhdenvertaisuus
- Vaikuttavuus
- Osaavan työvoiman saatavuus ja osaajien maahanmuuton edistäminen
- Yhteistyö ja kehittäminen

KUNTIEN JA TYÖLLISYYSALUEIDEN TAVOITTEET

UUDISTUKSEN OLEELLISET OSATEKIJÄT

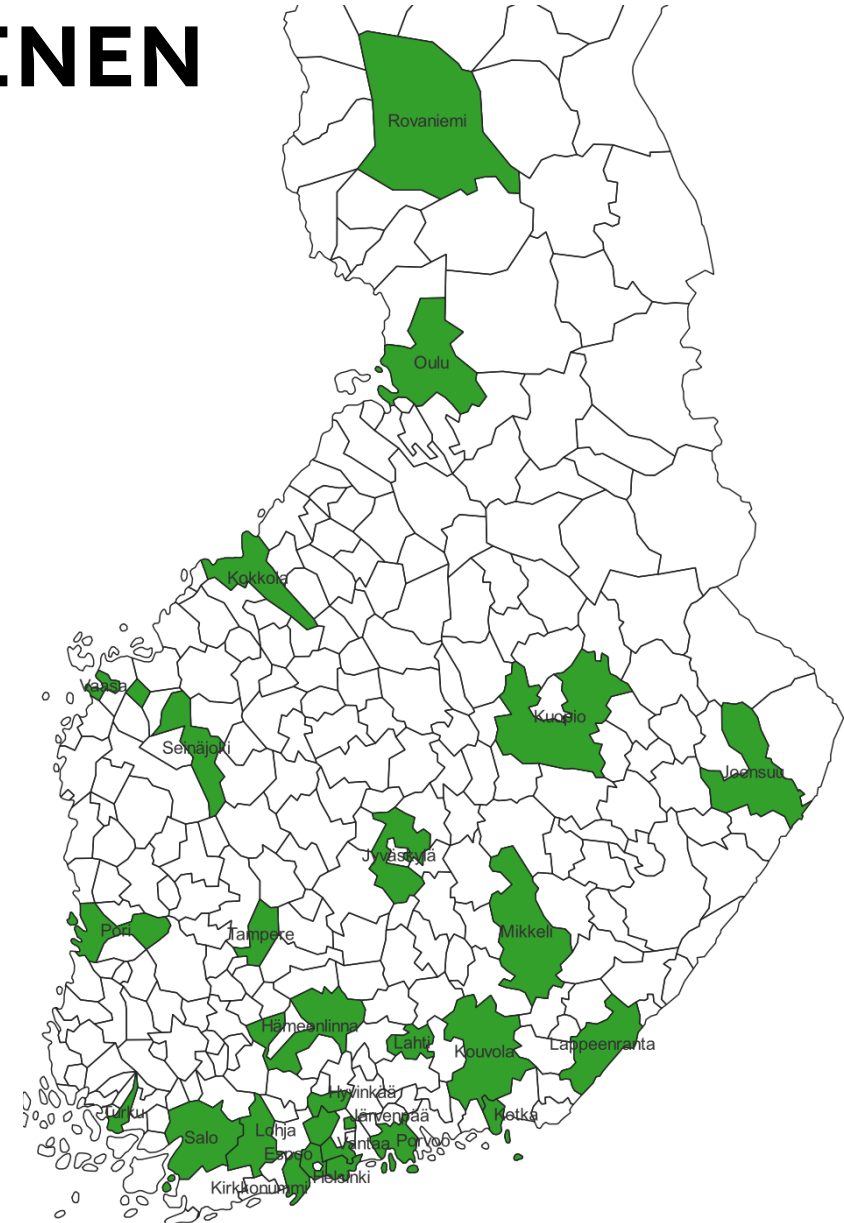


Kunnille siirtyvät (noin 100) TE-tehtävää sekä valtiolle jäävät tehtävät, yhteisarvo 700 me

Henkilöasiakkaan palvelut	Yritys- ja työnantajapalvelut (TA)	Valtion tehtäviä
<p>Tieto- neuvonta ja ohjauspalvelut Työnvälitys (ml. Kansainvälinen työnhaku)</p>		<ul style="list-style-type: none"> • Kansallisten suuryritysten työnvälitys • Äkillisten rakennemuutostilanteiden palvelut • KV-rekrytointi (Work In Finland) ja EURES • Työlupatehtävät • TE-live • TE-digi • Oikeudellisen tuen palvelut • Työttömyysturvatehtävät (vaativat asiantuntijalausunnot) ja valtakunnallinen työttömyysturvaneuvonta • Palkkaturvatehtävät • TE-ASPA • Onni- matalan kynnyksen mielen hyvinvoinnin palvelut nuorille • Toimivien PK-yritysten kehittämispalvelut ja BF-palvelut
<ul style="list-style-type: none"> • Työnhakijan lakisääteinen palveluprosessi (POMA) <ul style="list-style-type: none"> • Palvelutarpeen arviointi, työnhakukeskustelut ja asiakassuunnitelmien laatiminen sekä palveluohjaus: • Asiantuntija-arvioinnit • Työ- ja koulutuskokeilu, työvoimakoulutus, omaehtoinen opiskelu, palkkatuki ja oppisopimus • Valmennuspalvelut • Viranomaispäätökset ja -lausunnot • Kulukorvaukset • Monialaiset yhteispalvelut TYP • Aktivointisuunnitelma, • Kotopalvelut • Työkykykoordinaattorin palvelut • Muutosturvapalvelut 	<p><i>Alkavan yrityksen palvelut</i></p> <ul style="list-style-type: none"> • Starttiraha • Valmennus- ja koulutuspalvelut <p><i>Työnantaja- ja yrityspalvelut</i></p> <ul style="list-style-type: none"> • Työnantaja- ja yrityskäynnit • Työpaikkailmoitukset (ml. EURES ja kolmansien maiden työnhaku) • Ehdokashaku, esittely ja ehdokasasettelu • Työtarjoukset • Rekrytointitilaisuudet ja kampanjat • Yhteishankintakoulutukset • Palkkatuki • Työkokeilu (sopimukset) • Työolosuhteiden järjestelytuki • Työvoimapoliittinen avustus (välityömarkkinatyönantajat) • Vuorotteluvapaa • Muutosturvapalvelut 	
<p>Johtaminen ja kehittäminen Hallinto- ja tukipalvelut Digitaaliset palvelut</p>		

TE-PALVELUIDEN JÄRJESTÄMINEN

- Työvoimamäärä 20.000
 - 17.000 poikkeustapauksissa
 - Maantieteellisesti yhtenäinen
 - **Työmarkkinoiden ja työssäkäyntialueen kannalta toimiva alue**
 - Kielelliset oikeudet ja riittävät resurssit (yhdenvertaisuus)
- *27 kuntaa, muut yhdessä muiden kanssa lakisääteisenä yhteistoimintana*
- Valtioneuvoston mahdollisuus (perälauta) työllisyysalueiden muodostamiseen



TE24 – uudistuksen rahoituskokonaisuus

a) Kunnille siirtyvien TE-tehtävien ja -palveluiden rahoitus

TULOT

Kohdistuu joka kunnalle

600-700 me
v. 2022 TA-tasossa

Rahoitetaan
yleiskatteisena
valtionosuutena (VOS)

Valtionosuuskriteerit:

- Työkäiset (70%)
- Laaja työttömyys (30%)
- Vieraskielisyys (n. 30 me kotoutumiskoulutuksen osalta)

MENOT (tehtävät)

Kohdistuu järjestäjälle

- Henkilöstö, toimintamenot 30 %
- Palkkatuet ja starttirahat 49 %
- Työvoimakoulutus (ml- koto), valmennukset ja asiantuntija-arvioinnit 21%
Vuoden 2019 tasolla, kunnille siirtyvien kustannusten arvio 520 me

Liikkeenluovutuksena

Henkilöstö
Sopimukset
Avustuspäätökset

Sopeutumisaika 2 vuotta
50 VOS – 50 menokehys
75 % VOS – 25 MK

b) UUSI KANNUSTINMALLI

(Työttömyysturvamaksujen vastuunjako valtion ja kuntien välillä).

TULOT

Kohdistuu joka kunnalle

Yhteensä 350 me
Vuoden 2019 menojen ja 2022 etuustason mukaisesti

Maksetaan jokaiselle kunnalle muutoksen todellisten kustannusten mukaisesti.

- Määritellään v. 2022 tasosta.
- Lisätään peruspalveluiden valtionosuuteen työkäisten kriteerillä, kuntakohtaiset erot muutostasataan +/-).
- Maksetaan vuosittain samansuuruisena, ei tarkisteta myöhemmin.

MENOT

Kohdistuu joka kunnalle

Koko kuntatalouden vastuu n. 22 %
Suomen työttömyysmenoista, vaihtelee kunnittain.
Nykyisin n. 11 %.

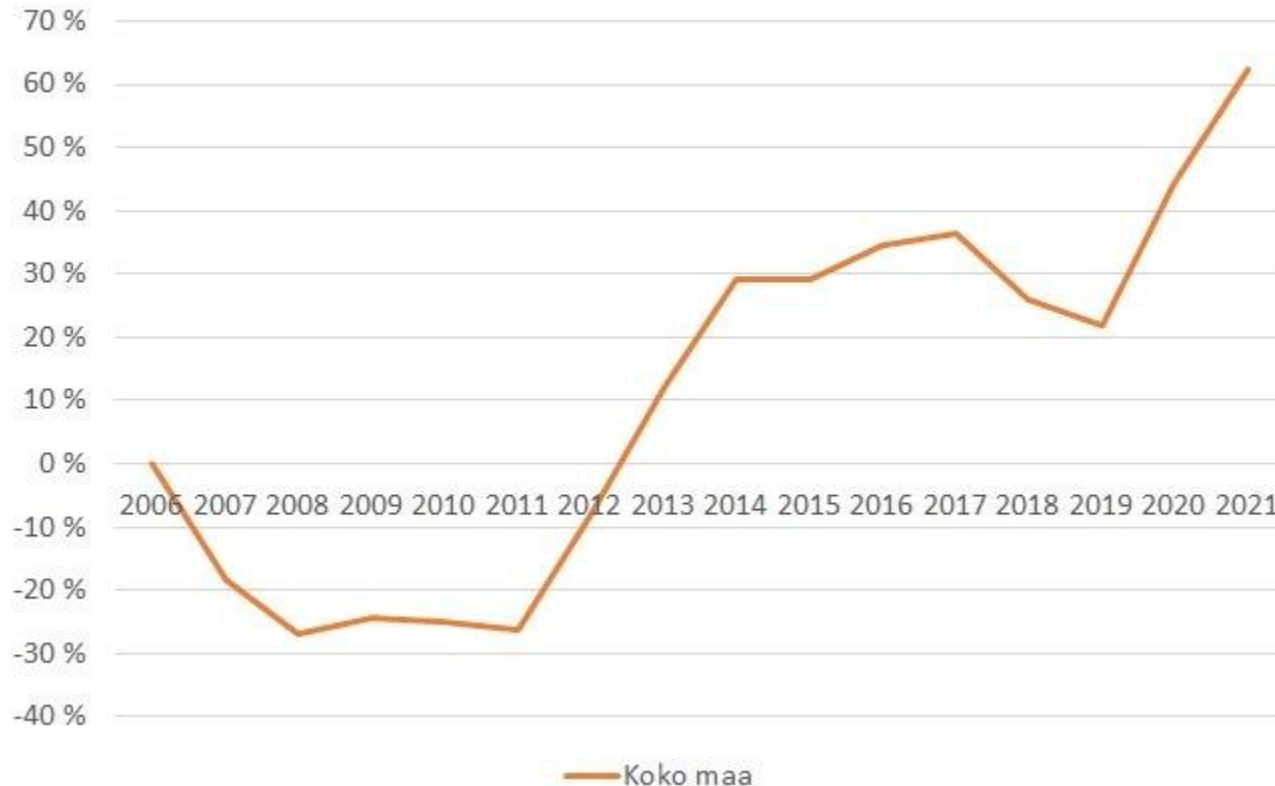
Maksuvastuu kaikista etuuslajeista: ansiopäivärahaa saavien perusosasta sekä peruspäivärahasta ja työmarkkinatuesta. Ei vastuuta korotusosista. Summa yhteensä n. 740 euroa /kk, josta porrasteinen vastuu.

Maksun suuruus maksupäivien kertymän perusteella porrasteisesti. 0-100 pv = 0 %; 100-199 pv = 10%; 200-299 pv = 20%; 300-399 pv = 30 %; 400-699 = 40 %; yli 699 pv = 50%.

Vain työttömyysetuuden loppuminen päättää kuntien maksuvastuun.
Palvelut eivät poista vastuuta. Palveluaika kerryttää etuuspäiviä (portaita).

Työttömyysturvan vastuunjakomalli

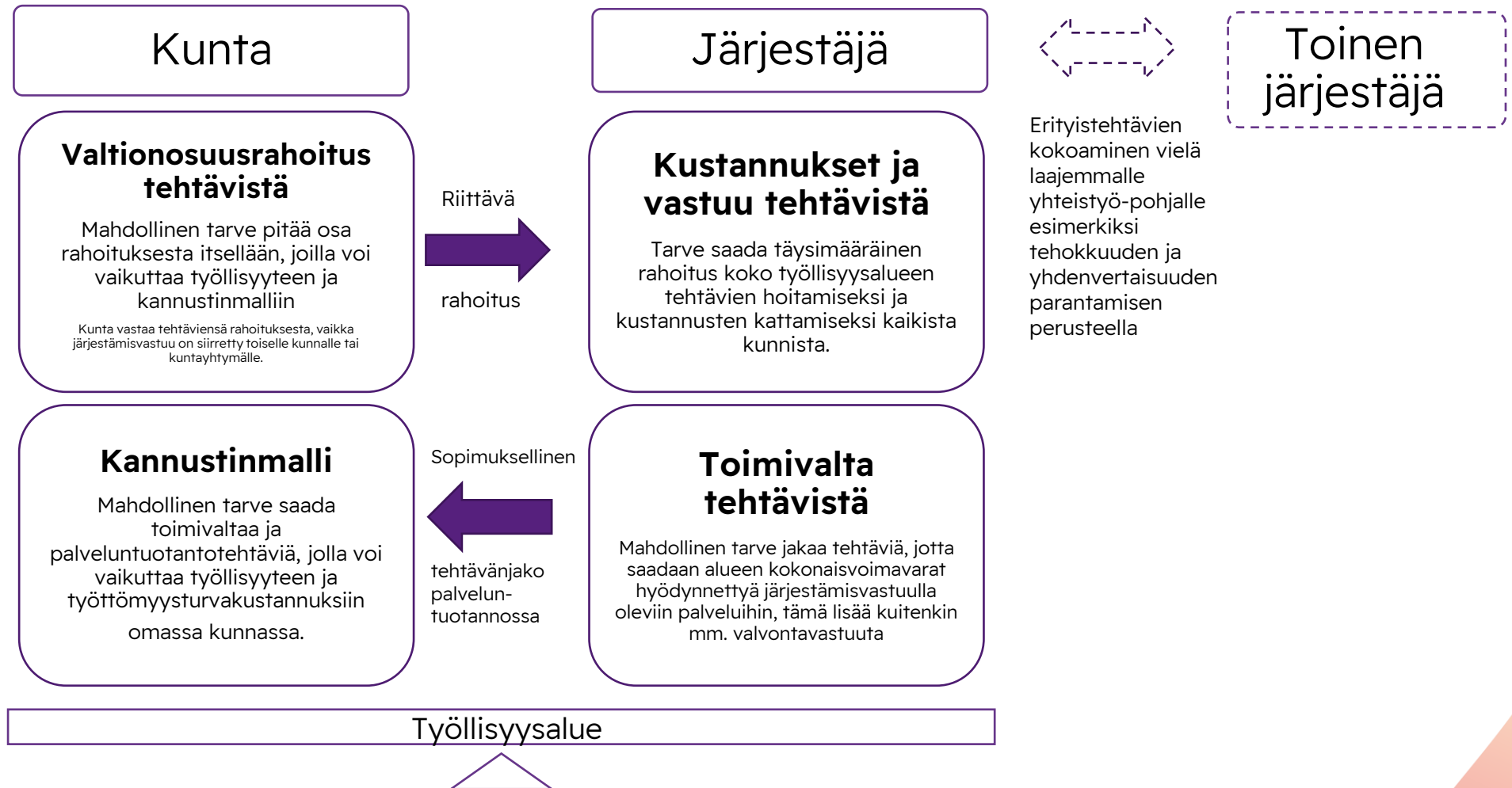
Teoreettinen trendi suhdannekehityksen vaikutuksesta



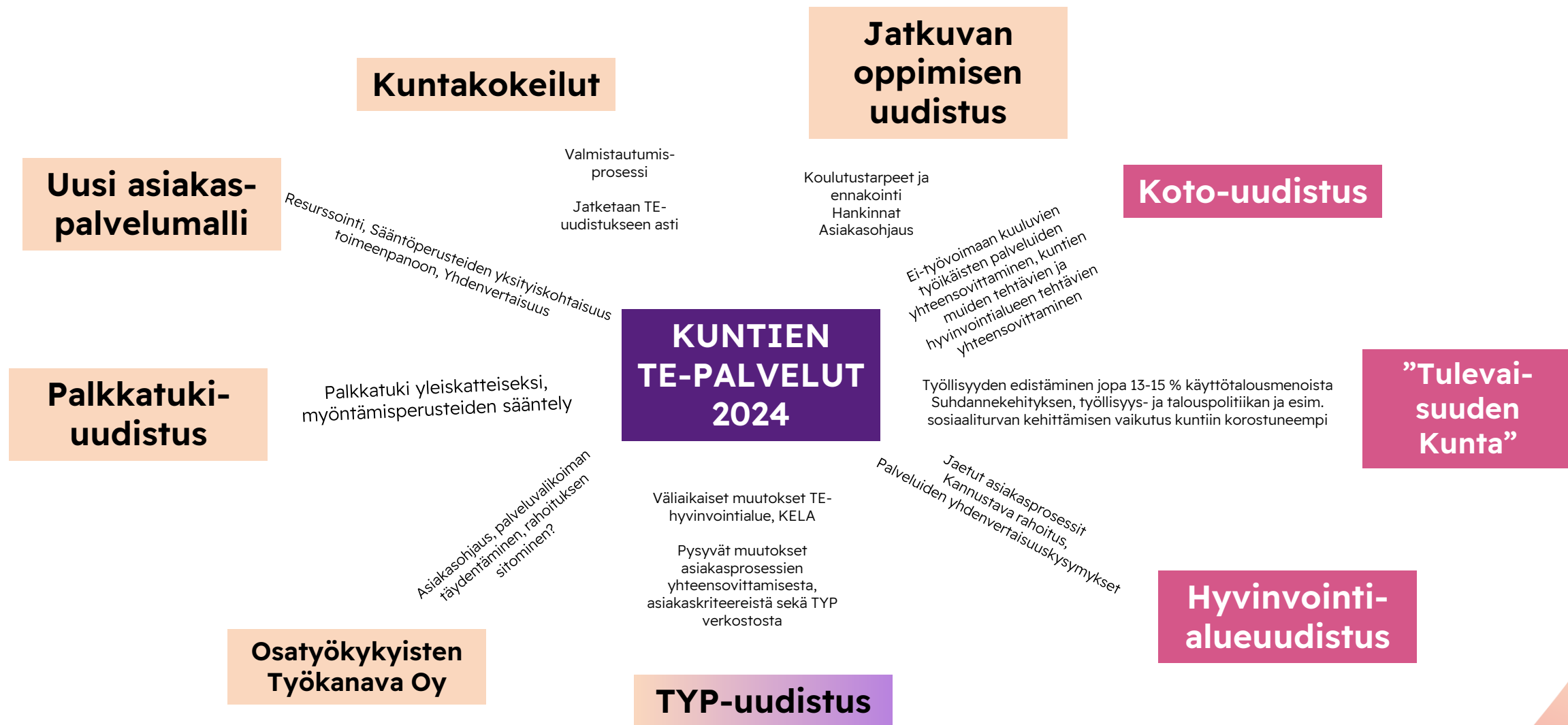
Taulukkoon on laskettu uuden työttömyysturvan vastuunjakomallin kuntaosuudet eri vuosille taaksepäin seuraavin oletuksin:

- Lisäkustannus on laskettu kaupunkikohtaisilla luvuilla (2018-2019). Tällä kertoimella on korotettu jokaisen vuoden kaupunkikohtaista työmarkkinatuen toteutunutta kuntaosuutta vuosittain aikavälillä 2006-2021.
- Vuoden 2015 työmarkkinatuen kuntaosuusmallin muutos on huomioitu siten, että vuoden 2014 ja tätä aiempiin vuosiin 2006-2014 on tehty korotus 2014-2015 -muutossuhteella. Tästä syystä myös vuosi 2014 = 2015.
- Suurin vaikutus maksujen kehittymiseen on eri suhdannetilanteilla sekä erityisesti pitkäaikaistyöttömyyden kroonistumisella finanssikriisistä 2008 lähtien. Jonkinasteinen vaikutus on myös kuntien omalla TMT300-listalaisten aktivoinnilla: Esimerkiksi muutokseen 2006 reagointi tapahtui hieman viiveellä. Koronakriisi puolestaan vaikuttaa voimakkaimmin Uudellamaalla.
- Kuvassa kehitystä verrataan trendiomaisesti lähtövuoteen 2006

YHTEISTOIMINTA JA SOPIMUKSELLISUUS TYÖLLISYYSALUEELLA



Yhteyden TE-palveluiden kehittämiseen ja muihin uudistuksiin



Kiitos!



Lisätietoa

Mikko Kesä,

mikko@mikkokesa.fi

+358 400 203494

www.mikkokesa.fi