

Tulevaisuuden kunnan moninaisuus

Suomen kuntaliiton ja Pohjois-Pohjanmaan
maakuntatilaisuus

26.4.2018

Jarkko Majava, kehityspäällikkö
+358 50 3252306
jarkko.majava@kuntaliitto.fi





Kunnan merkitys kansallisesti



Arjen hyvinvoinnin ja turvallisuuden turvaaminen



Yrittäjien, työntekijöiden, järjestöjen, yhdistysten ja seurakuntien yhdistäminen paikallisella tasolla



Ilmastonmuutoksen torjuminen



Kasvun ajureiden tunnistaminen ja innovaatioiden mahdollistaminen



Perustan luominen demokraattiselle järjestelmälle ja asukkaiden vaikuttamiselle



Sukupolvien välisen dialogin mahdollistaminen



Asukkaiden sivistäminen



Alustan muodostaminen tulevaisuuksien etsinnälle

7 teemaa jotka pitää ratkaista kunnassa maakunta- ja sote-uudistuksen yhteydessä

1

Kunnan tehtävät ja palvelut:
Mitä ne ovat ja miten niitä
kehitetään?

2

Demokratia:
Miten kuntalaisten osallisuutta
edistetään?

3

Johtaminen:
Miten kunnan johtamista, sen rakenteita ja
työkaluja kehitetään?



Toimintatavat:

Miten kehitetään kumppanuuksia ja
yhteistyörakenteita? Miten hyödynnetään
digitalisaatiota ja kokeiluja?

4

5

Kuntakonsernin talous:
Mikä on kunnan talouden tila?
Miten rahoitus järjestetään?

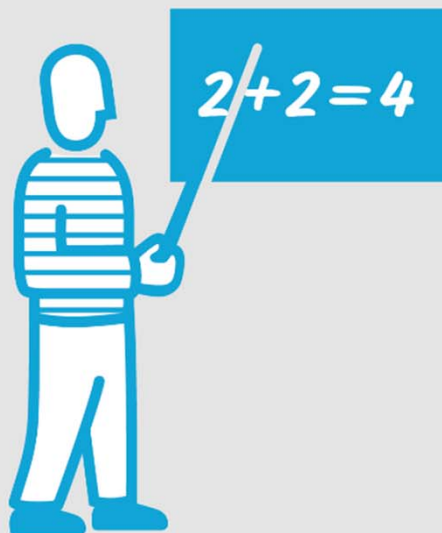
6

Omaisuus, tilat, tontit:
Toimitilat, tukipalvelut ja sopimukset

7

Henkilöstö:
kuka jatkaa ja kuka siirtyy, millaista
osaamista tarvitaan nyt ja
tulevaisuudessa?

1 Kunnan tehtävät ja palvelut



- Miten kunta tukee kuntalaisten hyvinvointia?
- Miten kunta luo edellytyksiä paikalliselle elinvoimalle ja yritystoiminnalle?
- Miten kunta kehittää sivistys- ja muita palvelujaan?
- Miten kunta kehittää alueensa yhteisöllisyyttä?
- Miten kunta huolehtii kuntalaisten toimivasta ja turvallisesta arjesta?
- Miten kunta turvaa luonnonvarojen riittävyyden ja hyvän ympäristön myös tuleville kuntalaisille?
- Miten kunta huolehtii asiakkaiden palvelujen toimivuudesta yhdessä maakunnan kanssa?

2 Demokratia



- Miten kuntalaisten osallisuutta edistetään?
- Miten jokaisen kuntalaisen mahdollisuuksia osallistua yhdenvertaisesti ja tasa-arvoisesti edistetään?
- Miten kunta edesauttaa omalta osaltaan alueen eri toimijoiden ja kuntalaisten välistä toimintaa?
- Miten kunnan viestintää kehitetään?
- Miten vuorovaikutusta kuntalaisen ja kunnan välillä parannetaan?

3 Johtaminen

TULEVA



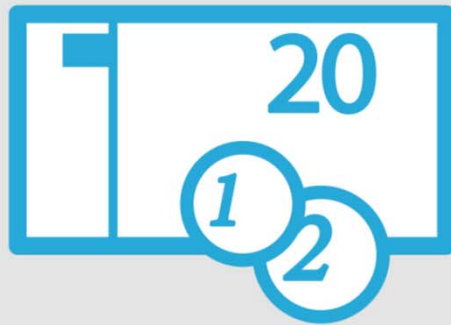
- Miten kunnassa ennakoidaan toimintaympäristön muutoksia?
- Minkälaisella strategialla ohjataan kuntakonsernin ja kuntayhteisön toimintaa?
- Minkälainen konsernirakenne ja minkälaisia toimielimiä kunnassa on?
- Miten konsernijohtaminen järjestetään ja miten sitä kehitetään?
- Miten rakennetaan vastavuoroinen luottamus maakuntaan?
- Millaisella tiedolla johdetaan?
- Miten kuntaa johdetaan verkostomaisesti?
- Miten kunta kehittää omaa palveluverkkoaan ja yhdyskuntarakennettaan niin, että ne tukevat kuntalaisten hyvinvointia ja toimivaa arkea?
- Miten arvioidaan kehittämistoiminnan nykytilaa ja kehittämisen kohteita?

4 Toimintatavat



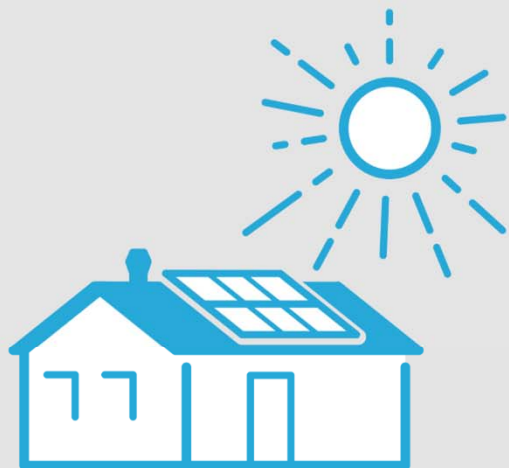
- Miten kunta hyödyntää digitalisaation mahdollisuuksia palveluiden uudistamisessa ja kuntalaisten osallisuuden edistämisessä?
- Millaisissa kumppanuuksissa kunta toteuttaa kokeilevaa kehittämistä?
- Miten kunnassa kehitetään taloudellisesti tehokkaita toimintatapoja?
- Miten kunta tekee yhteistyötä muiden kuntien, yritysten, järjestöjen, yhdistysten, seurakuntien ja harrastusryhmien kanssa ja miten tuetaan kumppanuuksia?
- Miten kunta tekee yhteistyötä maakunnan kanssa?
- Miten kunta kehittää yhteisiä asiakasprosesseja maakunnan kanssa?
- Miten asiakaslähtöisyys näkyy palveluissa?

5 Kuntakonsernin talous



- Miten kunnan toiminta rahoitetaan?
- Mihin resurssit riittävät ja miten ne turvataan?
- Miten järjestetään talouden ohjaus ja raportointi?

6 Omaisuus, toimitilat, tukipalvelut ja tontit



- Mikä irtain omaisuus siirretään maakunnalle ja miten siirto tehdään?
- Tyhjeneekö toimitiloja ja mitä niille tehdään?
- Kehitetäänkö kiinteistöjä itse vai myydäänkö ne?
- Miten kunta kehittää maankäyttöään ja rakentaa kuntalaisille terveellistä, turvallista ja viihtyisää elinympäristöä?
- Miten kunnan tukipalveluiden tehokas tuottaminen varmistetaan?
- Mitkä sopimukset siirtyvät? Mitkä pitää jakaa tai muutoin neuvotella maakunnan kanssa?

7 Henkilöstö



- Kuka jatkaa kunnassa, kuka siirtyy maakuntaan?
- Mitä osaamista kunnassa tarvitaan?
- Miten työsopimuksia ja tehtävänkuvia pitää muuttaa?
- Minkälaista osaamista kunnassa on tarpeen kehittää?

TULEVAISUUDEN KUNNAN RAKENTAMISEN HAASTEITA

PIENET KUNNAT

- Elinkeinorakenteen kapeutuminen
- Harrastusmahdollisuuksien ja palvelujen vähäisyys
- Opiskelupaikkojen vähäisyys
- Laajakaistaverkko ei ulotu kaikkialle
- Kehittämisesurssien puute

SEUTUKAUPUNGIT

- Elinkeinorakenteen kapeutuminen
- Vetovoimainen kaavoitus
- Suuret investointitarpeet kulttuuriin ja vapaa-aikaan
- Laajakaistaverkko ei ulotu kaikkialle
- Asukkaiden kiinnostuksen puute yhteisiä asioita kohtaan

KEHYSKUNNAT

- Yhdyskuntarakenteen hajautuminen
- Suuri investointitarve kulttuuriin ja vapaa-aikaan
- Segregaatiota ehkäisevä kaavoitus
- Heikko osaavien digiosaajien saatavuus
- Asuinalueiden ja ruuhkavuosiin elävien asukkaiden osallisuuden edistäminen

SUURET KAUPUNGIT

- Asuinalueiden eriytyminen
- Sosiaaliset ongelmat sekä moninaiset palvelutarpeet ja investointipaineet
- Tiivis yhdyskuntarakenne
- Heikko osaavien digiosaajien saatavuus
- Suurten asukasmassojen osallisuuden kehittäminen



Tulevaisuus on tekemisen kysymys

www.kuntaliitto.fi/tulevaisuudenkunta



www.kuntaliitto.fi/kuntaliitto/muutostuki