



NURMIJÄRVI



Sote- ja maakuntauudistus kunnan näkökulmasta

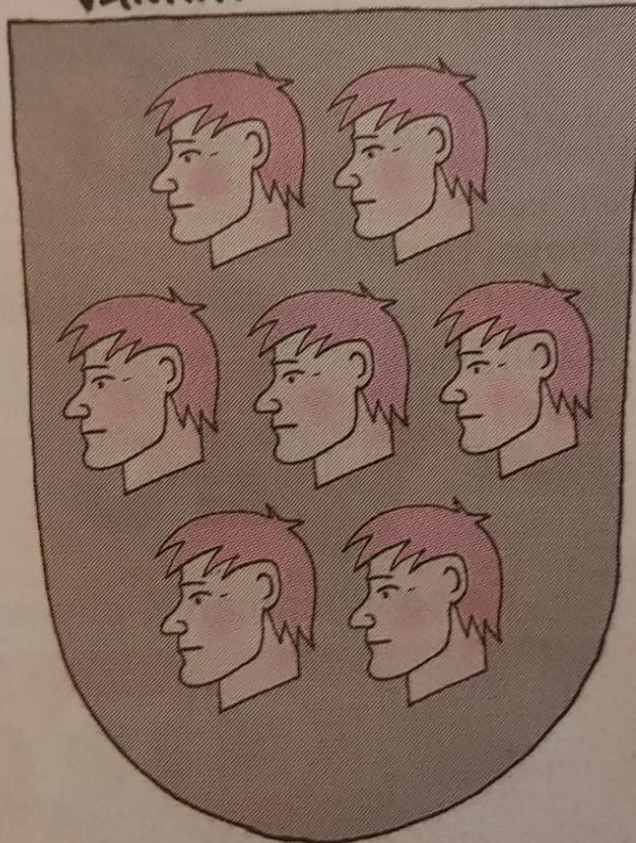
Vs. kunnanjohtaja Outi Mäkelä

21.3.2018

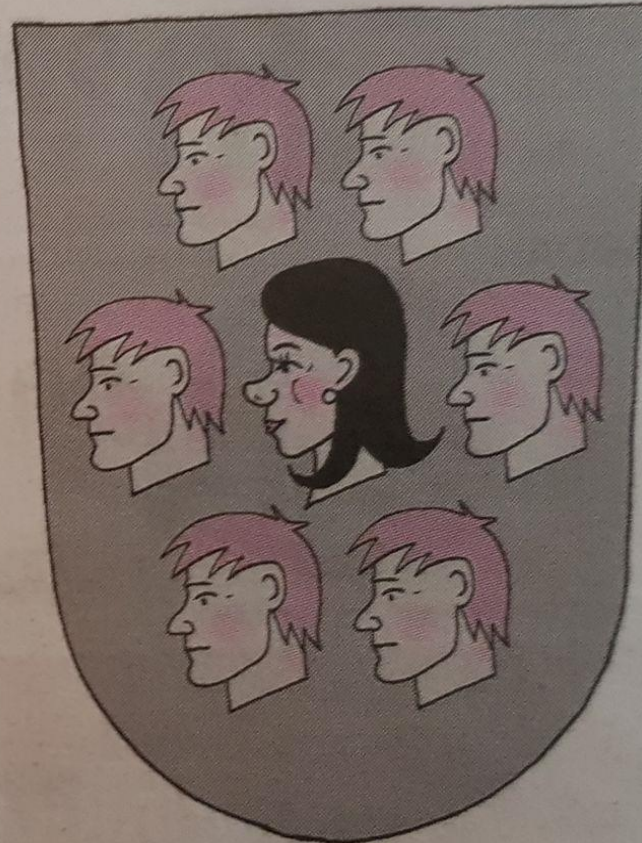
Nurmijärvi – elinvoimaa ja elämisen tilaa

NURMIJÄRVEN STRATEGIA

VANHA:



UUSI:



© Make+18 N

Ei ole säästelty tunteja, eikä tunteitakaan



Mitä kunta tekee tulevaisuudessa?

Osaamisen ja kulttuurin edistäminen

- Varhaiskasvatus
- Esi- ja perusopetus
- Lukiokoulutus
- Ammatillinen koulutus
- Vapaa sivistystyö
- Taide- ja kulttuuripalvelut
- Kirjastopalvelut
- Nuorisopalvelut
- Liikuntapalvelut

Kunnan elinvoiman edistäminen

- Paikkakunnan vetovoimaisuus
- Vaikeasti työllistyvien tuki: etsivä nuorisotyö, työpajat, työttömyyden pitkittymisen ehkäisy, kaupunginosatyö
- Kotouttaminen
- Elinkeinopolitiikka: yritysneuvonta, kehittämishankkeet, yritystontit, alueen markkinointi, avoin data
- Resurssiviisaat toimintatavat

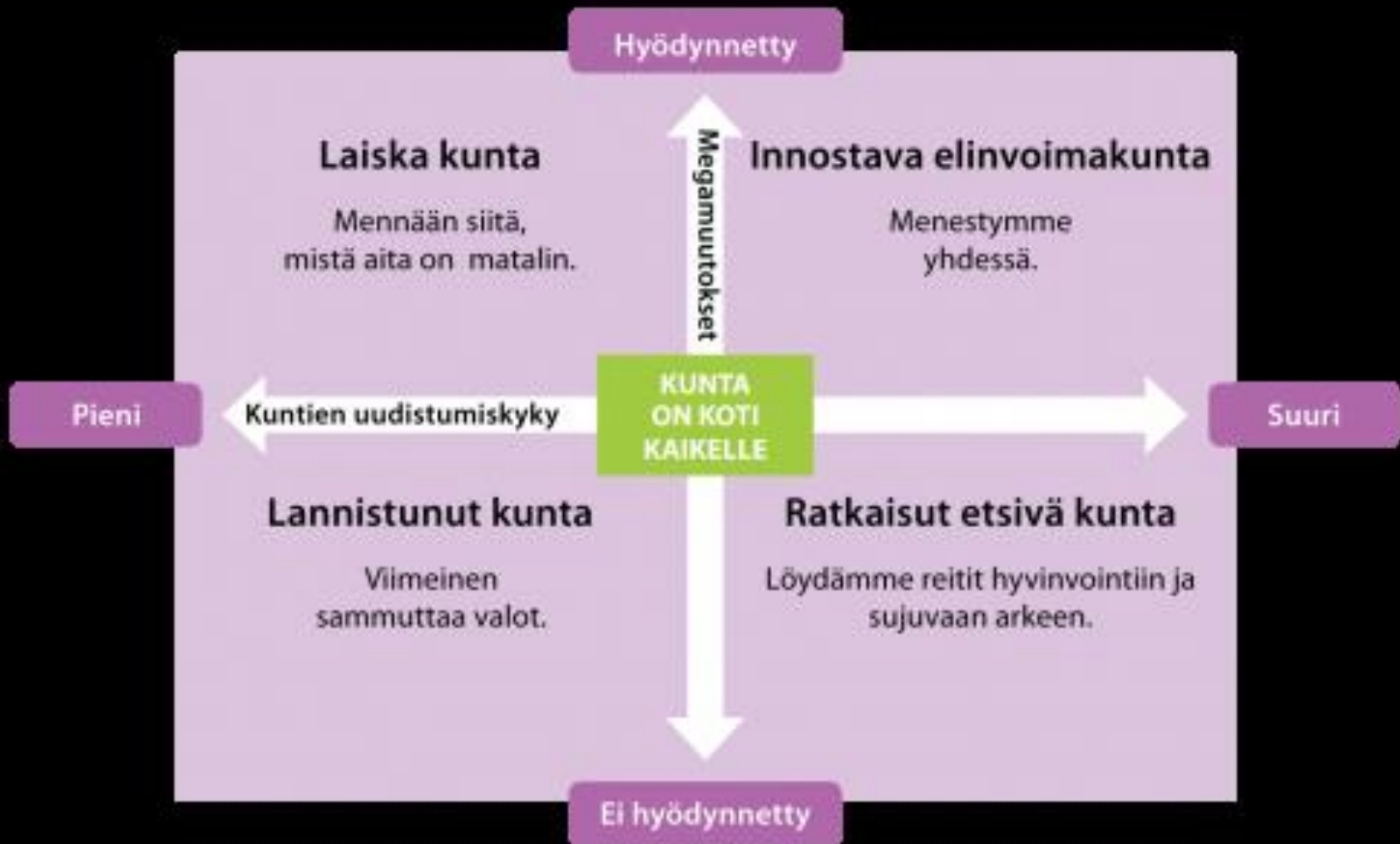
Elinympäristön kehittäminen

- Maapolitiikka
- Kaavoitus ja maankäytön suunnittelu
- Liikenne, joukkoliikenne,
- Tieverkkojen rakentaminen ja ylläpito
- Vesihuolto
- Jätehuolto
- Energiantuotanto ja -jakelu
- Rakennusvalvonta
- Asuntotoimi
- Ympäristönsuojelu ja terveellisen elinympäristön turvaaminen
- Turvallisuudesta ja varautumisesta huolehtiminen

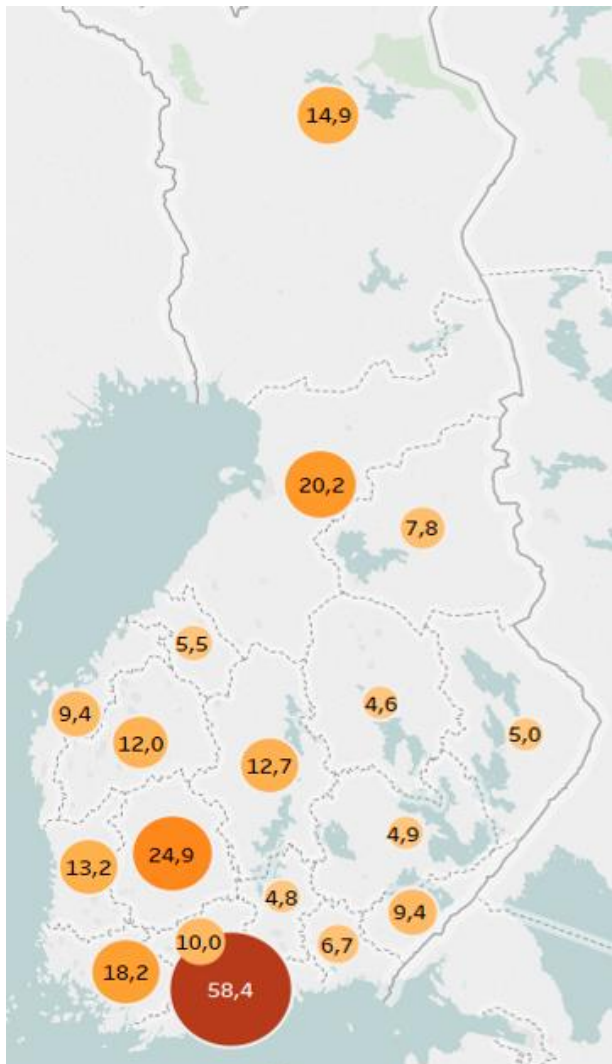
Paikallisen identiteetin ja demokratian edistäminen

- Monipuoliset osallistumismahdollisuudet
- Paikallinen yhteisöllisyys
- Viestintä ja vuorovaikutus
- Vaalit ja edustuksellinen demokratia
- Kansalaisjärjestöjen toimintamahdollisuudet
- Asukkaiden omaehtoinen toiminta

Kuntalaisen hyvinvoinnin edistäminen



Maakuntiin siirtyvä henkilöstö



- **Uudenmaan maakuntaan siirtyy yli 55 000 työntekijää**
- Koskee kuntien, kuntayhtymien ja valtion henkilöstöä
- Kuntien yhteisten tukipalvelujen osalta työntekijä siirtyy maakuntakonsernin tai maakunnan määräysvallassa olevan yhteisön palvelukseen, jos henkilön nykytehtävistä vähintään puolet kohdistuu maakunnalle siirtyviin tehtäviin
- Siirtyminen liikkeenluovutuksen periaatteiden mukaisesti ns. vanhoina työntekijöinä:
 - Siirtymähetkellä voimassa olevat oikeudet ja velvollisuudet säilyvät.
 - Tämä koskee myös eläke-etuja.

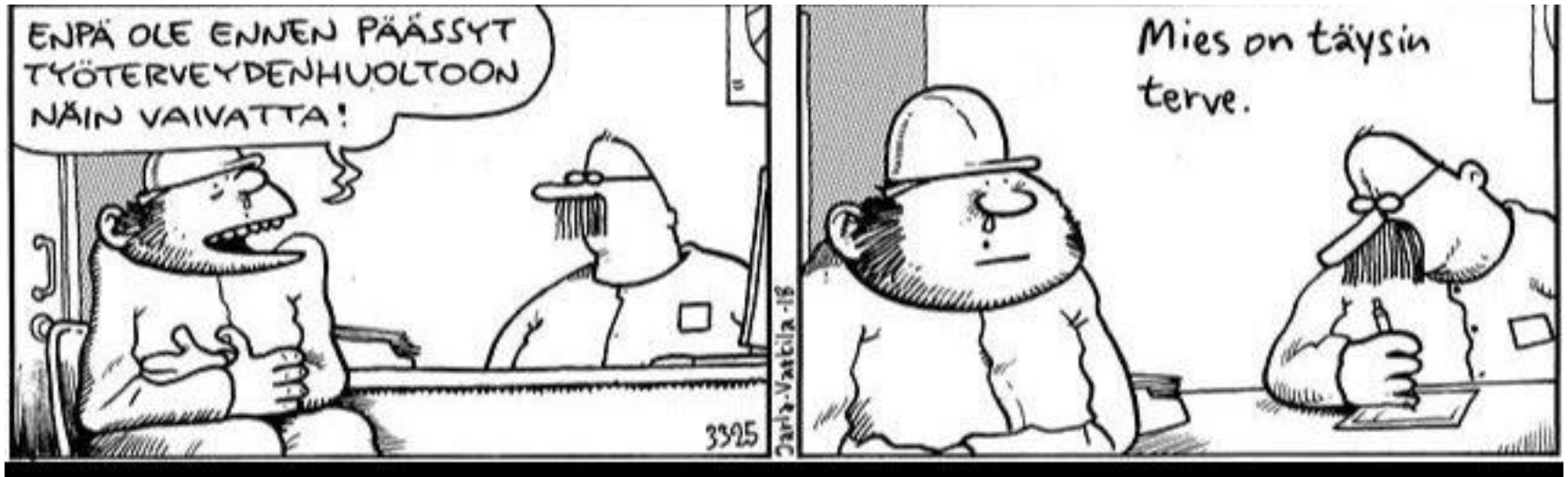
Kuva: Maakuntiin siirtyvä henkilöstö (1000 htv)
Lähde: Kehä-keskuksen kysely 11/2016,
tulokset suuntaa-antavia

Kuntiin jääviä tehtäviä:

- Psykologit
- Kuraattorit
- Oppilashuolto
- Maahanmuuttohenkilöt
- Palkanlaskijat
- Sijaisvälitys
- Työterveyshuolto
- Työllisyyspalvelut
- Inva-auton kuljettajat

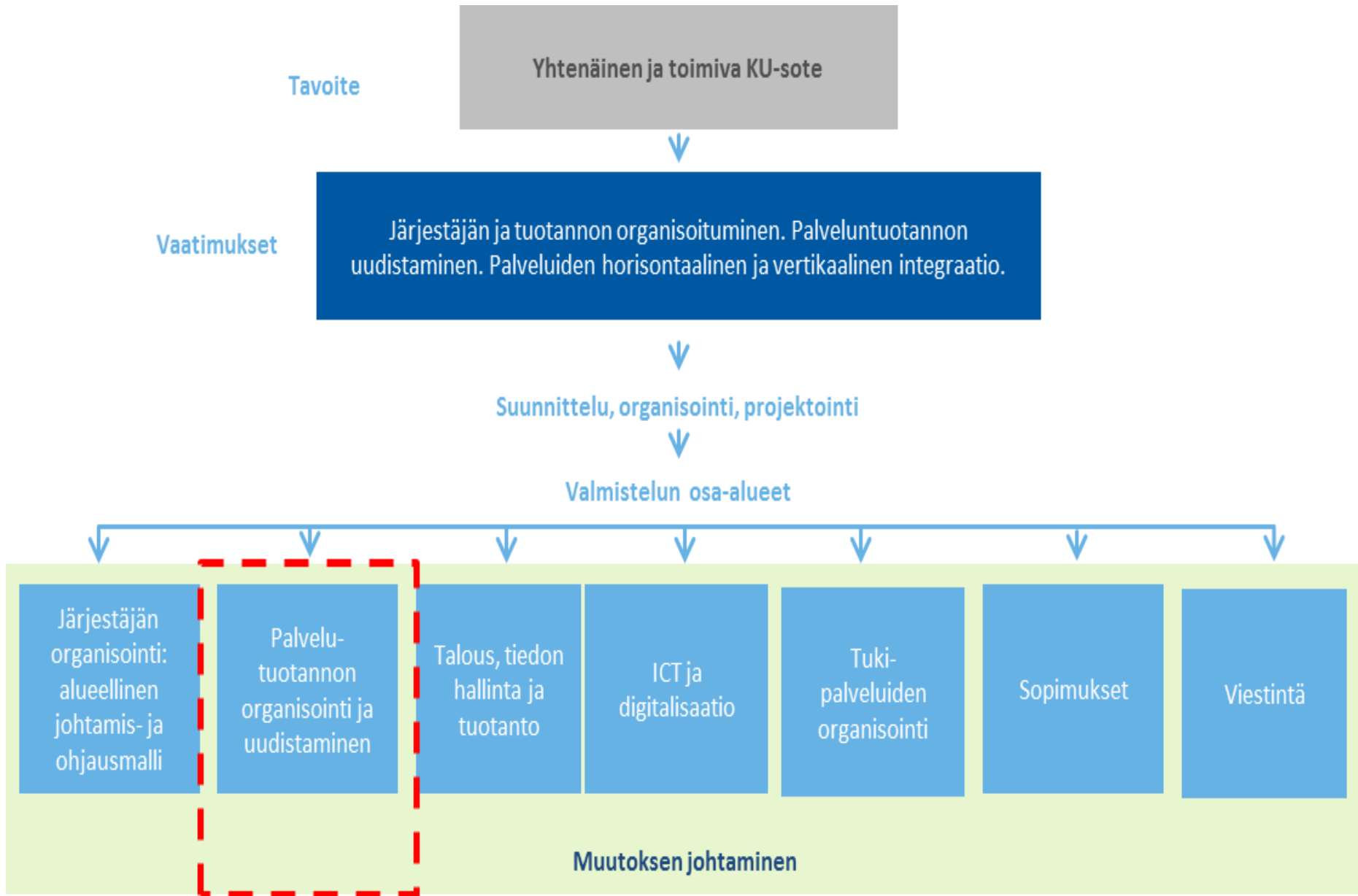


Entäs työterveyshuolto?



Jos kunta tuottaa terveydenhuoltolain mukaisia sairaanhoito ja muita terveydenhuoltopalveluja vuonna 2019, on palvelut yhtiöitettävä kuntalain mukaisesti.

Kuuden Sote – suojakuori?



Valinnanvapauskokeilu - listautuneiden osuus jäsenkuntien väestöstä 22.1.2018

Alue/Kunta	Vaihtajia	Väestö (2016)	%
Hyvinkää	2483	46 732	5,31 %
Järvenpää	1038	40 957	2,53 %
Mustijoki	738	26 063	2,83 %
Nurmijärvi	266	42 237	0,63 %
Tuusula	1140	38 650	2,95 %
Kaikki yhteensä	5665	194 639	2,91 %



Kuntien toimitilat, irtaimisto ja sopimukset

Toimitilat maakunnalle siirtymäkauden ajaksi

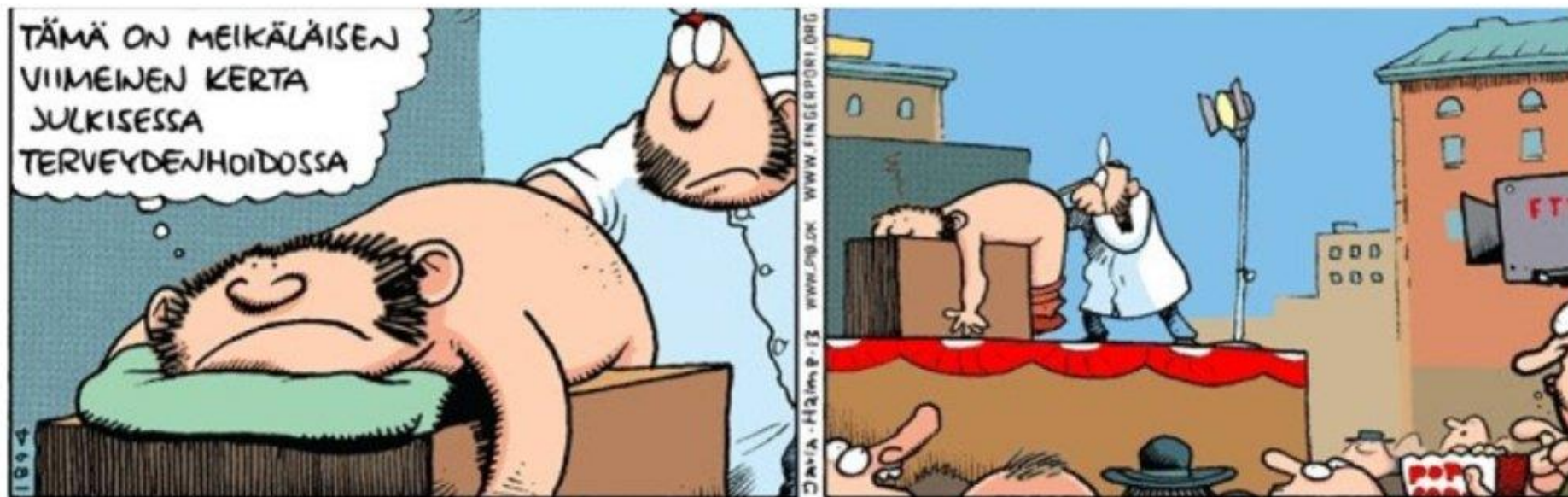
- Siirtymäkausi 3+1 vuotta
- Vuokran määräytymisestä VN:n asetus
- Siirtymäkauden jälkeen maakunta päättää, mitä vuokraa.

Irtaimiston omistus maakunnalle

- Koneet, laitteet yms. siirtyvät.
- Sosiaali- ja terveydenhuollon järjestämistä ja tuottamista varten omistetut osakkeet siirtyvät maakunnalle.

Sopimusten siirto maakunnalle

- Maakunnan järjestämisvastuulle kuuluvaan toimintaan liittyvät sopimukset siirtyvät maakunnalle.



Valtionosuusuudistus

Näin uudistus tehdään

**Lähtökohtana edelleen
ns. yhden putken
valtionosuus**

**Valtionosuuksien
volyymi pienenee**

**Kriteerit muuttuvat
hieman, mutta perusta
edelleen
ikärakenteessa. Uusi
hyvinvoinnin ja
terveyden edistäminen
kriteeri.**

**Verotuloihin perustuvan
tasaustajärjestelmän
tasausrajoja muutetaan
ja kattavuutta lisätään**

**Järjestelmään
sisällytetään sote-
siirron muutosrajoitin ja
järjestelmämuutoksen
tasaust**

**Siirtymäkauden muutos
rajataan +/- 100
euroon asukasta kohti**

Eduskuntakäsittely – läpihuutojuttu?



Jos tästä kuitenkin tulee valmista:

- Uusimaa ratkaisee – demokratia, muutosvastarinta, valmius
- Perälauta suhteessa maakuntien kokoon?
- Muutoksen johtaminen ja motivointi – kenen vastuulla?
 - Raha, valta, tieto, pehmeät ohjauskeinot (luottamus, dialogi)
- Onko asiakas hukummassa pesuveden mukana?
- Kuinka keskeneräisenä sote-ratkaisu voidaan implementoida?



Iloista pääsiäisen odotusta!

