

# Puolet kuntien väestä siirtyy - askelmerkit kohti liikkeenluovutusta

Pirkanmaan maakuntatilaisuus 9.5.2018

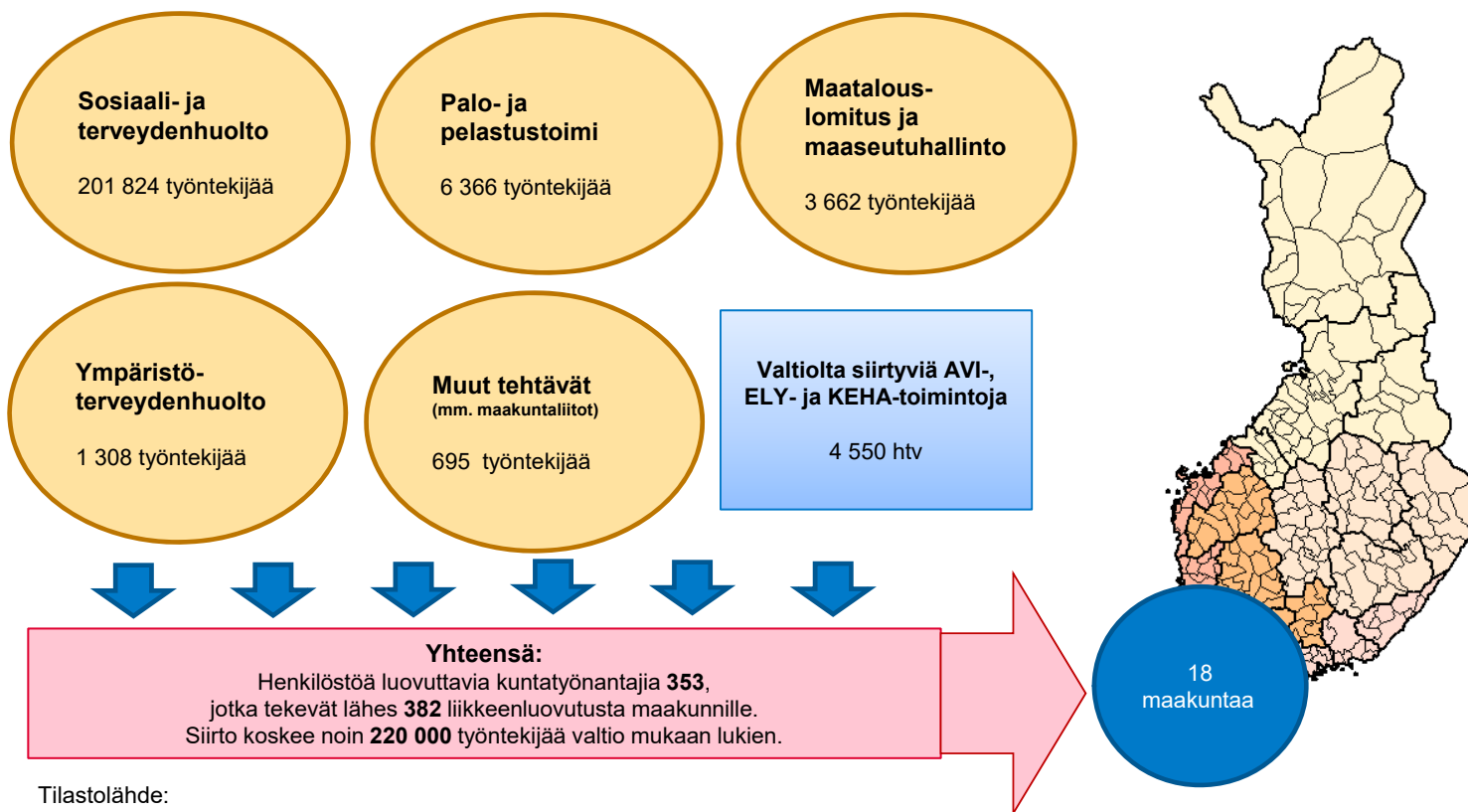
Työmarkkina-asiamies Kirsi Korppi

KT Kuntatyönantajat

**KT** *Kuntatyönantajat*

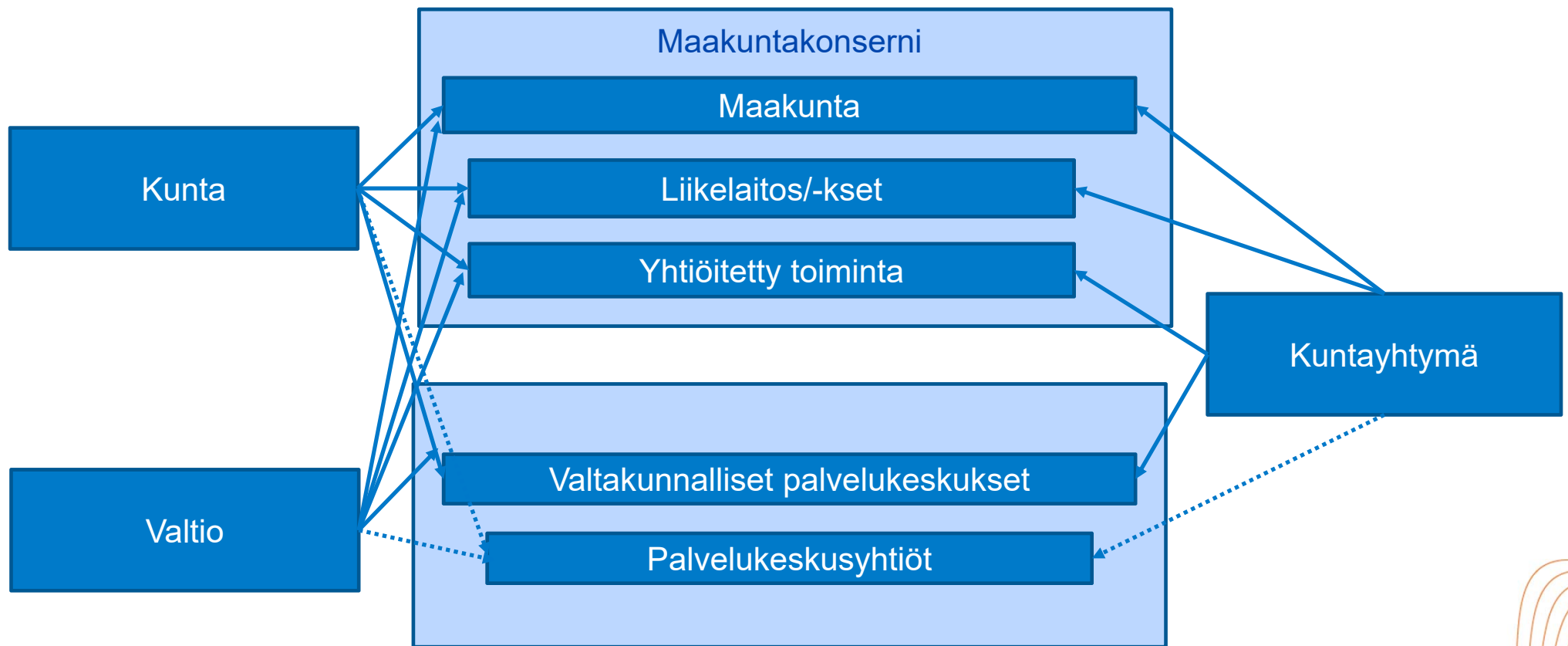


# Maakunnille siirtyvä henkilöstö tehtäväalueittain

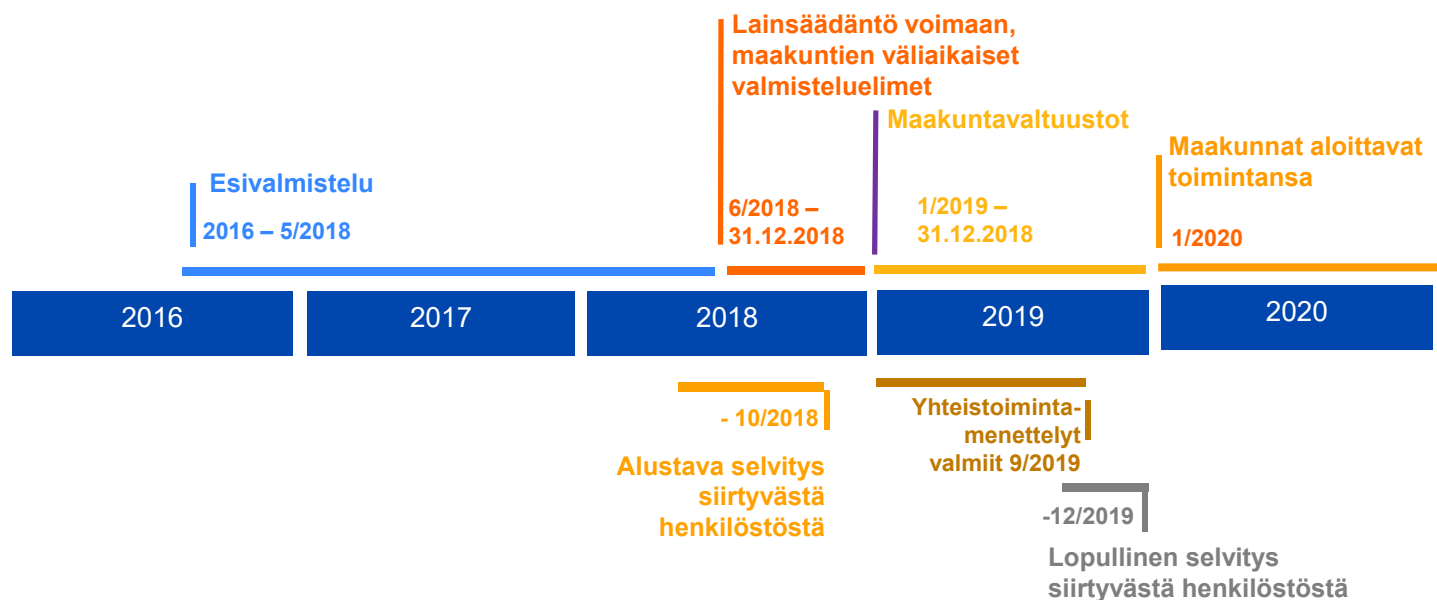


Tilastolähde:  
Kuntasektorin palkat 2016, Tilastokeskus  
Valtiosektorin luvut, VM

# Henkilöstön siirtyminen kunnista ja kuntayhtymistä maakuntaan



# Henkilöstön siirtymistä koskevat valmistelutoimenpiteet



- **Alustava selvitys (esiselvitys) siirtävästä henkilöstöstä** 31.10.2018 mennessä
- **Siirtoa koskevat yhteistoimintamenettelyt** luovuttavassa organisaatiossa syyskuun 2019 loppuun mennessä
- **Lopullinen selvitys siirtävästä henkilöstöstä** valmis joulukuussa 2019 (esiselvityksen tietojen päivitys joulukuun 2019 tilanteeseen)

# Alustava selvitys (esiselvitys) siirtyvästä henkilöstöstä 31.10.2018 mennessä

- Perustuu maakuntalain, sosiaali- ja terveydenhuollon järjestämisestä annetun lain ja pelastustoimen järjestämisestä annetun lain voimaapanolain 7 §:ään Väliaikaisen valmistelutoimielimen tehtävät ja toimivalta
  - Valmistelutoimielimen tehtävänä on:
    - 1. Kartoittaa maakunnille siirtyvä henkilöstö ja valmistella maakuntavaltuustolle ehdotukset henkilöstön siirtosuunnitelmaksi ja -sopimuksiksi.**
- Edellyttää että maakuntalaki on voimassa
- Tehdään yhteistyössä maakunnan kanssa
  - maakunnan määrittelemä ajankohtana
  - maakunnan antamien ohjeiden mukaisesti
  - kunnan ja maakunnan välillä sovitaan lähinnä ns. 50 % säännön piirissä olevan tukipalveluhenkilöstön asemasta



# Siirtoa koskevat yhteistoimintamenettelyt luovuttavassa organisaatiossa syyskuun 2019 loppuun mennessä

- Laki työnantajan ja henkilöstön välisestä yhteistoiminnasta kunnissa

## 11 §

### **Liikkeen luovutus**

Liikkeen luovuttajan ja luovutuksensaajan on selvitettävä niille henkilöstön edustajille, joiden edustamia työntekijöitä luovutus koskee:

- 1) luovutuksen ajankohta tai suunniteltu ajankohta;
- 2) luovutuksen syyt;
- 3) luovutuksesta työntekijöille aiheutuvat oikeudelliset, taloudelliset ja sosiaaliset seuraukset; sekä
- 4) suunnitellut, työntekijöitä koskevat toimenpiteet.

Luovuttajan on annettava hallussaan olevat 1 momentissa tarkoitetut tiedot henkilöstön edustajille hyvissä ajoin ennen luovutuksen toteuttamista. Luovutuksensaajan on annettava 1 momentissa mainitut tiedot henkilöstön edustajille viimeistään viikon kuluttua luovutuksen toteutumisesta.

- Edellyttää yhteistyötä maakunnan ja luovuttavan työnantajan välillä



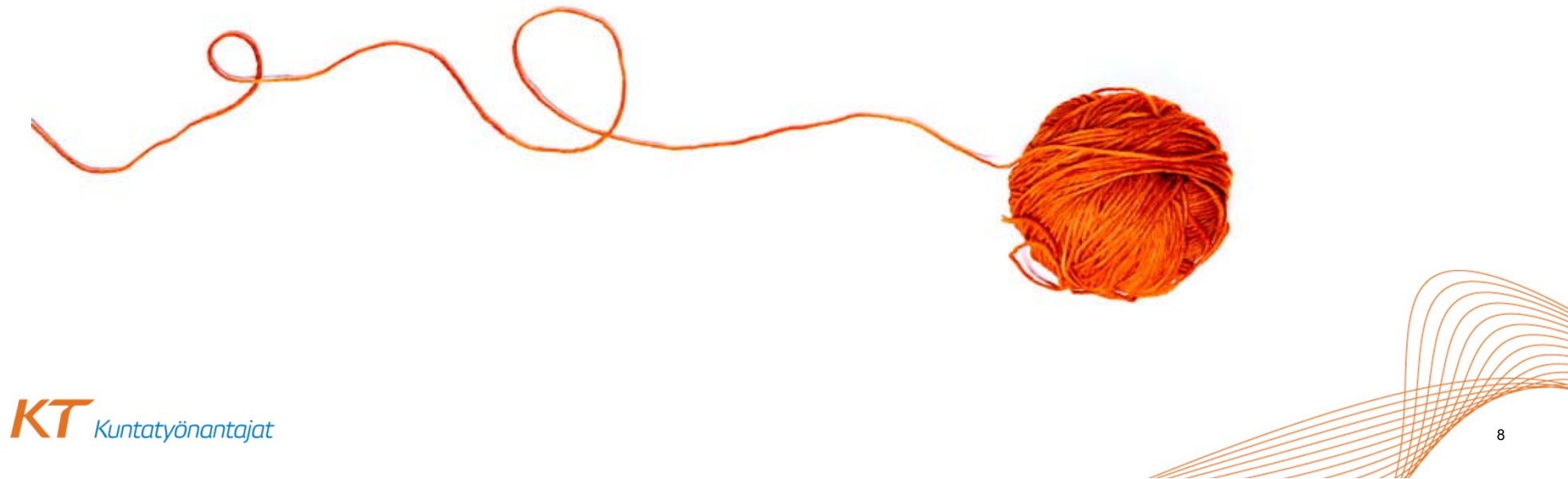
# Kolmenlaista yhteistoimintamenettelyä luvassa

- Henkilöstön siirto kuntasektorilta maakuntasektorille edellyttää yhteistoimintamenettelyn (4 §, 11 §), joka käydään
  - Luovuttajalla
    - Jokainen kuntatyönantaja käy itsenäisesti yhteistoimintamenettelyn
    - Valtio luovuttavana työnantajana noudattaa valtion yhteistoimintalakia ja omia käytäntöjään.
    - Virallisen yhteistoiminnan lisäksi suositellaan henkilöstön informoimista ja vapaamuotoisempia henkilöstön osallistamisen tapoja
  - Väliaikaishallinnossa
  - Luovutuksensaajalla
    - Jokainen operatiivinen, itsenäinen yksikkö (maakunta ml. liikelaitos, maakuntakonsernin osakeyhtiö, valtakunnallisen palvelukeskus, palvelukeskusyhtiö) toteuttaa menettelyn osaltaan
  - Vaiheittainen liikkeen luovutus → yhteistoimintamenettelyä useassa vaiheessa
  - Yhtiöt noudattavat ns. yleistä yhteistoimintalakia!



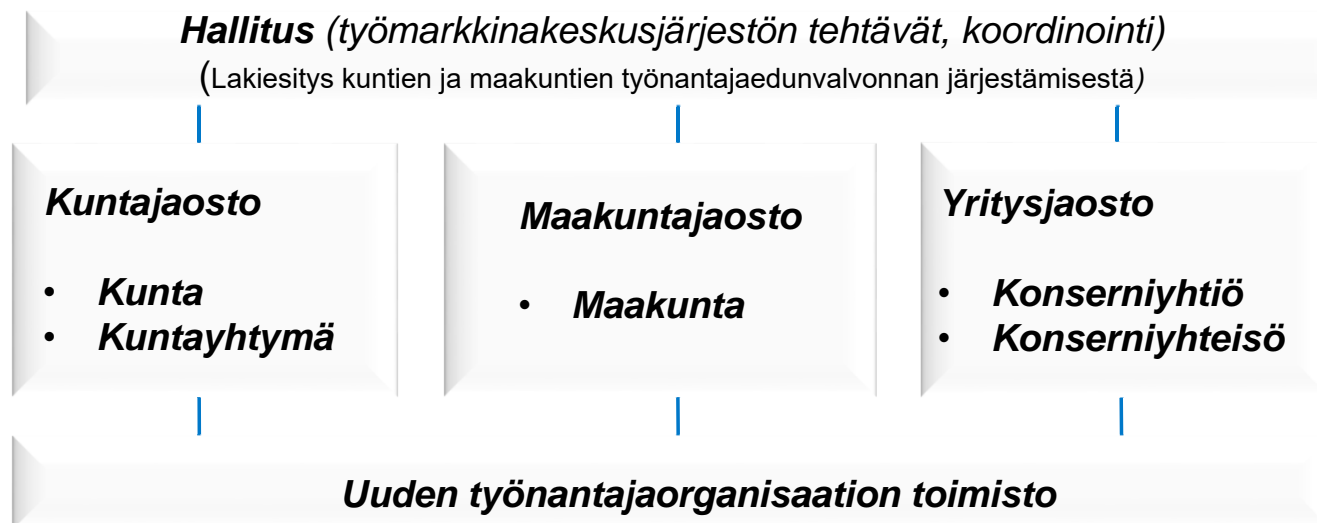
# Lopullinen selvitys siirtyvästä henkilöstöstä valmis joulukuussa 2019

- Esiselvityksen tietojen päivitys joulukuun 2019 tilanteeseen
- Maakunnan antamien ohjeiden mukaisesti





# Kunta- ja maakuntatyönantajat KT



- Kunkin työnantajasektorin tes-ves -toiminnasta päättävät jaostot. Jaostojen jäsenet valitaan kunta- ja maakuntavaalien voimasuhteiden perusteella sekä kyseisen työnantajasektorin edustajista. Yritysjaston jäsenet valitaan yritysten edustajakokouksessa. Työmarkkinakeskusjärjestön hallitus valitaan jaostojen jäsenistä ja kokoonpanossa huomioidaan eri jaostojen painoarvo.
- Soveltuu työmarkkinarakenteeseen (keskusjärjestötaso, liittotaso, työnantajataso).
- Voi ottaa jäsenikseen vapaaehtois pohjalta myös kunta/maakunta -konsernin yhtiöitä ja yhteisöjä.
- Yksi toimisto – synergia- ja tehokkuushyödyt.

## KT Kunta- ja maakuntatyönantajat palvelee

### Lakisääteistä työmarkkinatoimintaa ja työnantajaedunvalvontaa

- Kuntien, kuntayhtymien, maakuntien sekä niiden omistamien yhteisöjen ja yhtiöiden työ- ja virkaehtosopimukset
- Edunvalvonta: Työlainsäädäntö ja sosiaalivakuutukset ml. eläkkeet
- Maakunta- ja soteuudistuksen valmistelua koskeva edunvalvonta henkilöstöasioissa

### Tuloksellista henkilöstöjohtamista muutoksissa ja työnantajakuva

- Henkilöstösiirtojen onnistuminen hallitusti
- Henkilöstökäytäntöjen ja –ohjelman toimintamallien kehittäminen
- Strategisen henkilöstöjohtamisen ja työnantajakuvan kirkastaminen hyvällä henkilöstöjohtamisella muutoksissa

### Palvelumuodot

- Verkostot
  - Maakunta- ja soteuudistuksen HR-vastaavien verkosto henkilöstösiirtoja ja henkilöstöjohtamisen toimintamalleja koskeviin kysymyksiin
  - HR-verkosto henkilöstövoimavarojen johtamisesta (HRM) ja organisaatiouudistuksista kiinnostuneille työnantajien edustajille
- Neuvonta, viestintä ja koulutus
- Tutkimukseen ja kehittämistyöhön perustuva tiedolla johtamisen tuki, esim. hyvät HR-käytännöt, työmarkkinatutkimus



**KT:n  
muutostuki**  
*sote- ja  
maakunta-  
uudistuksessa*

<https://www.kt.fi/muutostuki>

KT palvelee **työnantajan edustajia** sähköpostitse:  
[muutostuki@kt.fi](mailto:muutostuki@kt.fi)