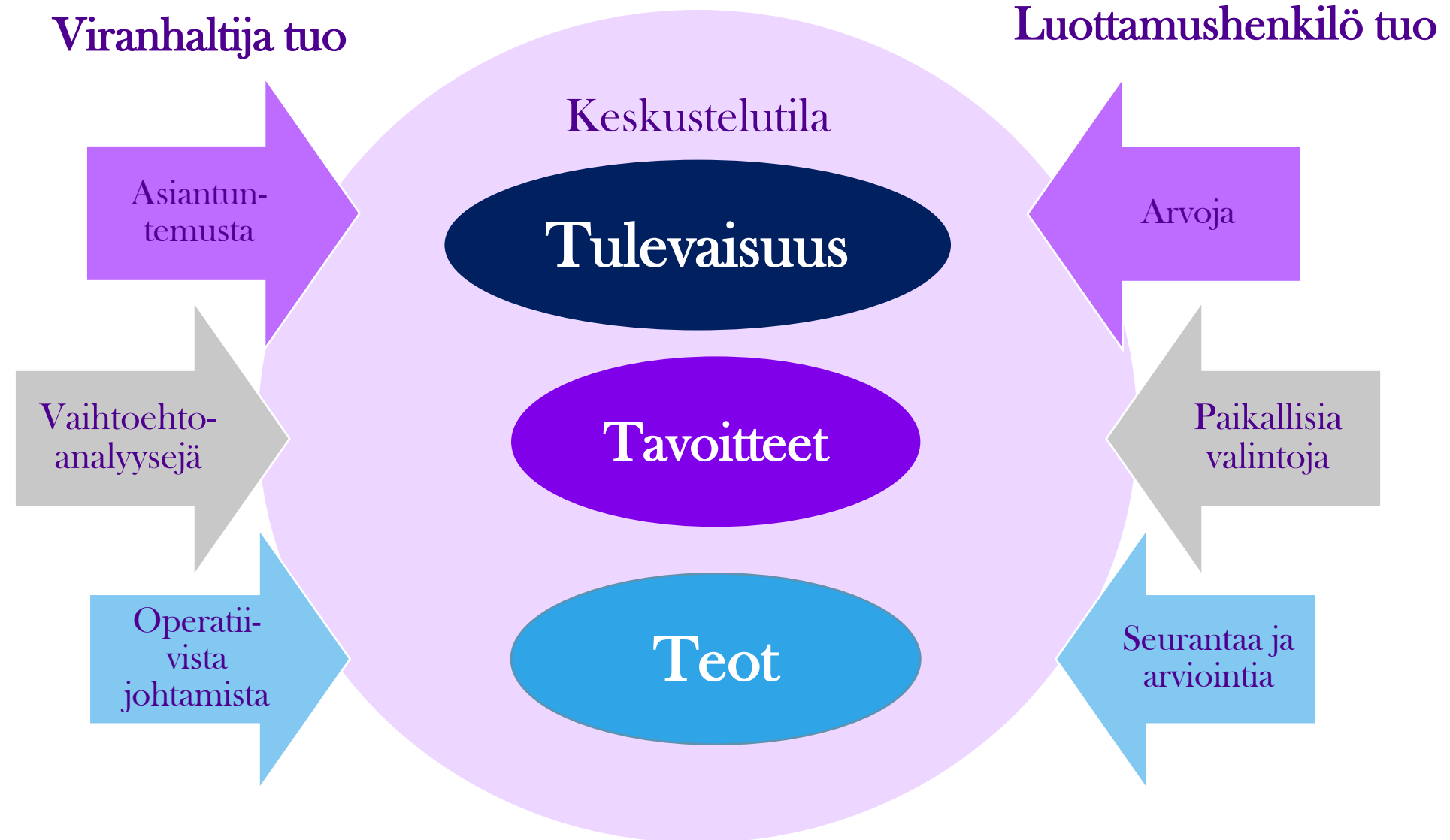


Kuntapäättäjien ja viranhaltijoiden välinen yhteistyö – onko rohkeutta ja valmiutta uudistua ja miten se tehdään?

Jenni Airaksinen

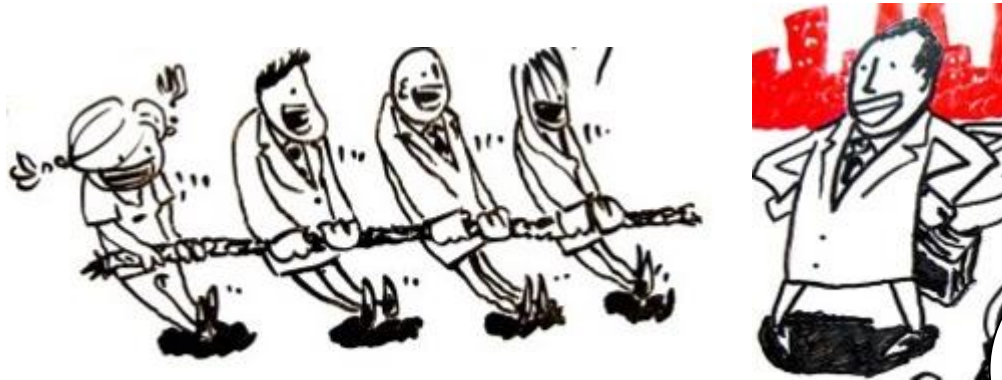
 @AiraksinenJenni

Roolit



Ammattijohtaminen

- Tehtävänä saada professiot toimimaan koko organisaation hyväksi
- Kanavoida verkoston tahto organisaation toiminnaksi

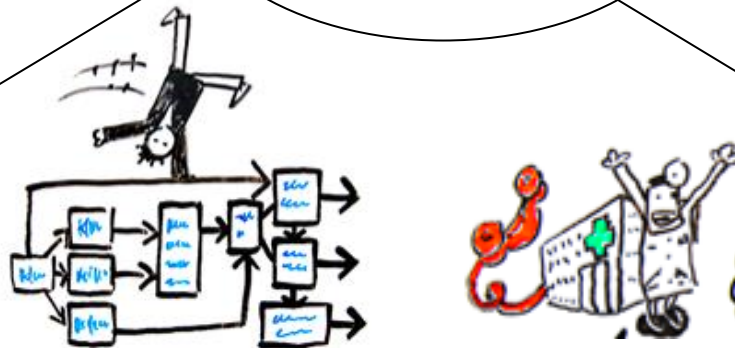


Verkostojohtaminen

- Pyrkimyksenä muodostaa yhteinen tahto verkoston jäsenten välille
- Kanavoida verkoston tahto palveluntuotanto-organisaatiolle



Kunnan toiminta



Professiojohtaminen

- Muuntaa organisaation linjaukset käytännön toimenpiteiksi
- Kanavoi profession tarpeet organisaatiolle

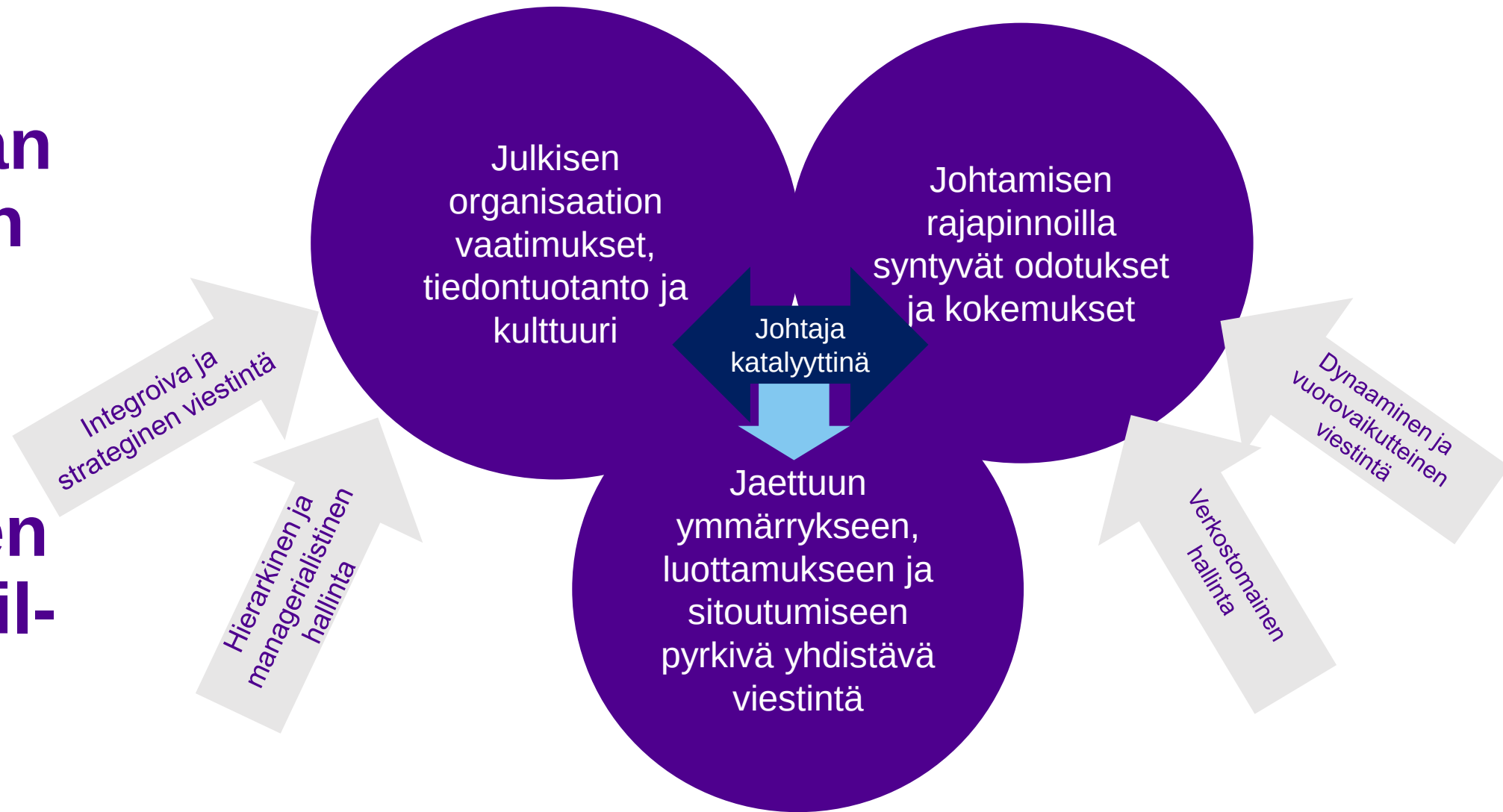


Sote-johtajien viestinnälliset tilat ja tyypit

Karismaattinen verkostojohtajuus	Strateginen toimitusjohtajuus	Innovatiivinen altavastajuus	Professiokeskeinen deterministisyys
Suuri liikkumavara ja paljon vuorovaikutteisuutta	Suuri liikkumavara ja vähän vuorovaikutteisuutta	Pieni liikkumavara ja paljon vuorovaikutteisuutta	Pieni liikkumavara ja vähän vuorovaikutteisuutta
• Hyvät viestinnälliset taidot ja rohkeus • Pyrkimys jaettuun ymmärrykseen • Persoona alttiina ja jalkautuu • Humanisti, arvostaa ja ymmärtää erilaisuutta	• Yleisjohtaja • Vastuunkantaja ja tiimipelaaja • Viestii yleisjohdon kanssa • Vastaa, kun kysytään, tiedottaa, kun pitää	• Verkostopelaaja • Kehittäjä • Poliittikka ja media rajoittavat • Asiakaslähtöisyys ja yhdenvertaisuus arvoina	• Vahva asiantuntemus ja vahvat ammattiverkostot • Epäluottamusta kuntiin, politiikkaan ja mediaan • Yhteistyösuhteet järjestöihin ja yrityksiin hyvät

Lähde: Kinnunen 2019

Yhdistävän viestinnän rakentu- minen sote- johtamisen rajapinnoil- le

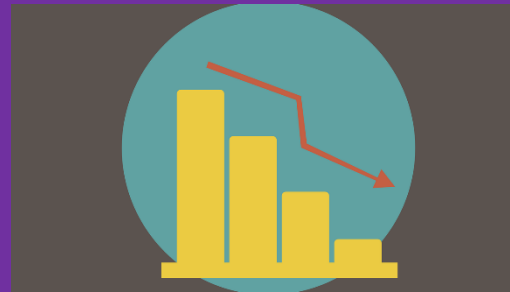


Lähde: Kinnunen 2019

Kohti parempaa yhteistyötä



Kunnioitus erilaisia rooleja ja näkökulmia kohtaan – luottamushenkilö resurssina



Yhteisestä tekemisestä yhteisiin tavoitteisiin ja mittareihin



Armollisuus inhimillisyyden edessä

Kiitos huomiosta

Jenni Airaksinen

 @AiraksinenJenni