



VALTIONEUVOSTO
STATSRÅDET

Mahdollisuuksien johtaminen

Virkamiesjohtoryhmä 13.12.2017

Kari Hakari, VM
Ville-Veikko Ahonen, VM
Outi Ryyppö, TEM
Pasi Pohjola, STM

Mahdollisuuksien johtaminen

Uudistuksen onnistuminen ja tavoitteiden saavuttaminen edellyttävät järjestelmällistä ja ammattimaista mahdollisuuksien johtamista.

Mahdollisuuksien johtaminen

- on reaaliaikaista uudistuksen ja sen toimeenpanon johtamiseen liittyvää toimintaa
- luo perusteita vaikuttavalle ja uskottavalle viestinnälle
- sisältää riskienhallinnan (riskien tunnistamista sekä niiden hallintakeinot)
- sisältää uudistuksen toteutumisen ja vaikutusten seurannan ja arvioinnin
- on eri asia kuin uudistuksen vaikutusarviointi

Mahdollisuuksien johtamista tehdään yhdessä maakuntien valmisteluorganisaatioiden kanssa.

Mahdollisuuksien johtamisella

- Taataan mahdollisimman hyvät edellytykset saavuttaa uudistukselle asetetut tavoitteet
- Tunnistetaan eri toimintavaihtoehtojen vaikutukset tavoitteisiin ja kustannuksiin
- Ongelmakohtat ratkaistaan nopeasti
- Varmistetaan palvelujen jatkuvuus ilman katkoja koko uudistuksen ajan
- Luodaan jatkuvasti kehittyvää ja oikeansuuntaiset kannustimet ja hyvää osallisuutta luovaa kestäväää järjestelmää



Mahdollisuuksia ja riskejä seurataan muutosohjelmittain

Muutosohjelmat

- Digiohjelma
- Maakuntatieto-ohjelma
- Ohjauksen muutosohjelma
- Palvelukeskukset
- LUOVA??
- Varautuminen
- Aluekehitys
- Järjestäminen

Sektorikohtainen valmistelu

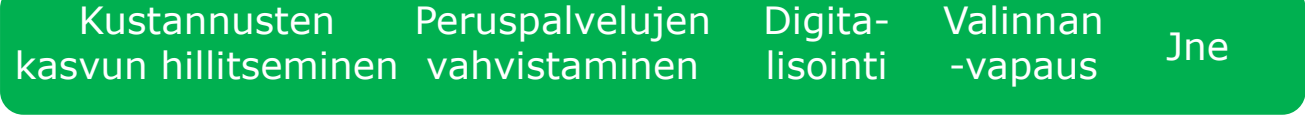
- Valinnanvapaus
- Kasvupalvelut
- Henkilöstö
- ...

Muutostuki

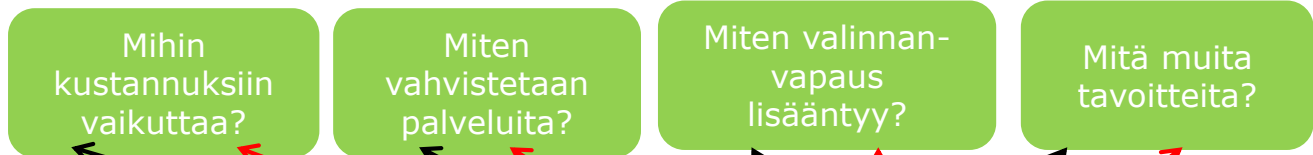
- Maakuntien perustaminen
- Kokonaiskuva: ryhmä tätä varten
- Siirtymisen varmistaminen

Mahdollisuuksien johtaminen muutosohjelmittain

Uudistuksen tavoitteet



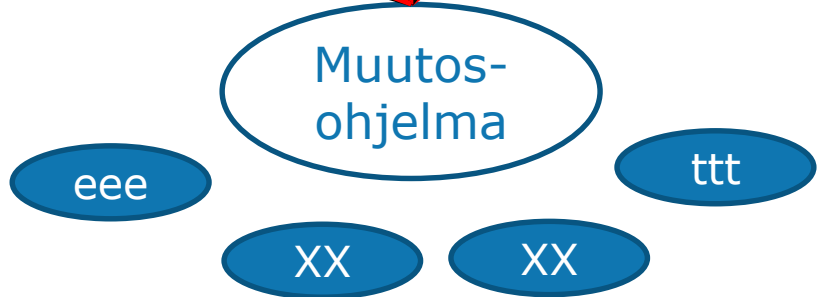
Osatavoitteet



Mahdollisuudet & Riskit
=Tavoitteiden toteutumisen todennäköisyys

Riskit, jotka voivat estää tavoitteiden saavuttamisen

Muutosohjelmat
Projektit yms.



Toimintamalli

Mahdollisuuksien johtaminen koostuu seuraavista osista:

1. Vaikutusketjujen kuvaaminen (*viitekehys*)
2. Prosessi, jolla systemaattisesti tuotetaan tiedot viitekehyyksen mukaisesti (*tilannekuva*)
3. Prosessin määrittäminen tilannekuvan käsittelystä: näkökulmana reagointi riskeihin, vaikutusten ja hyötyjen ennakointi sekä mahdollisuuksien johtaminen (*mahdollisuuksien johtaminen ja riskienhallinta*)

Mahdollisuuksien johtamisen organisointi

- Mahdollisuuksien johtaminen on tärkeä osa toimeenpanon johtamista.
- Mahdollisuuksien johtaminen vastuutetaan osaksi maakuntauudistuksen ja sote-uudistuksen toimeenpanoa.
 - Koordinointivastuu toimeenpanon johtotiimillä (tilannekeskus)
 - Maakuntien muutostuen kautta varmistetaan yhteinen näkemys ja yhteistyö maakunnissa tapahtuvan valmistelun kanssa.
 - Mahdollisuuksien johtamisen tueksi kilpailutetaan tarvittavat asiantuntijapalvelut
- Kokonaisuuden seuranta mahdollisuuksien johtamisen näkökulmasta otetaan uudistettavaan maakuntien ohjaus ja rahoitus -valmisteluryhmän toimeksiantoon.
- Mahdollisuuksien johtamisen viitekehys jalkautetaan kaikkiin muutosohjelmiin.

Eteneminen

joulu-tammikuu

- Valtakunnallisten tavoitteiden tarkentaminen osatavoitteiksi muutosohjelmittain

tammi-helmikuu

- Arvioinnin viitekehyksen ja toteutusprosessin kilpailutus

maalis-toukokuu

- Mahdollisuuksien johtamisen toimintamallin valmistelu ja vaiheittainen käyttöönotto

huhti-kesäkuu

- Maakuntakohtainen käyttöönotto (tarvittaessa)