

Työllistymisen monialaisen edistämisen yhdyspintaverkosto

- Verkosto tukee eri toimijoiden hyvää yhteistyötä työllistymisen monialaisessa edistämässä ja työkyvyn tukemisessa.
- Verkoston fokus on työllistymisen monialaisen edistämisen ajankohtaisissa yhdyspintakysymyksissä ja hyvien käytänteiden jakamisessa.
- Verkosto on avoin kaikille työllistymisen edistämisen eri toimijoille: kunnille/työvoimaviranomaisille, hyvinvointialueille, Kelalle, järjestöille ja muille yhteistyökumppaneille.
- Lisätietoa ja mukaan verkostoon: [Kuntien ja hyvinvointialueiden yhteistyö ja yhdyspinnat | Kuntaliitto.fi](#)
- Kevään kokoontumiset: 29.4 klo 9-11 ja 10.6 klo 10-12.



HYVIL

**KUNTA
LIITTO**

Tilaisuuden ohjelma 10.6.2026

10.00 Tervetuloa

Irina Lindroos, työllistymistä edistävien palveluiden päällikkö, Varsinais-Suomen hyvinvointialue

10.05 Ajankohtaista nuorten palveluissa

Jenni Wessman, erityisasiantuntija, TEM

Merja Hilpinen, erityisasiantuntija, OKM

10.45 Ammatillisen koulutuksen toiminnanohjauksen kokeilu

Mari Pastila-Eklund, opetusneuvos, OKM

Hyvät käytänteet:

11.00 Nuorten työllistymisen edistämisen ohjelma Espoossa

Eveliina Rantanen, projektipäällikkö Espoon työllisyyspalvelut ja Minna Latonen, palvelualuepäällikkö, Espoo.

11.20 Nuorten kuntoutuksen kehittäminen KELA:ssa

Ville Rätty, suunnittelija, Kela

11.35 Valmennukset ja matalan kynnyksen koulutuspolut

Eeva Salmi, erityisasiantuntija, Silta-Valmennusyhdistys/Yhteiskunnallisten yritysten osaamiskeskus

11.55 Yhteenveto ja tilaisuuden päätös



OPETUS- JA KULTTUURIMINISTERIÖ

Ajankohtaista nuorten palveluista

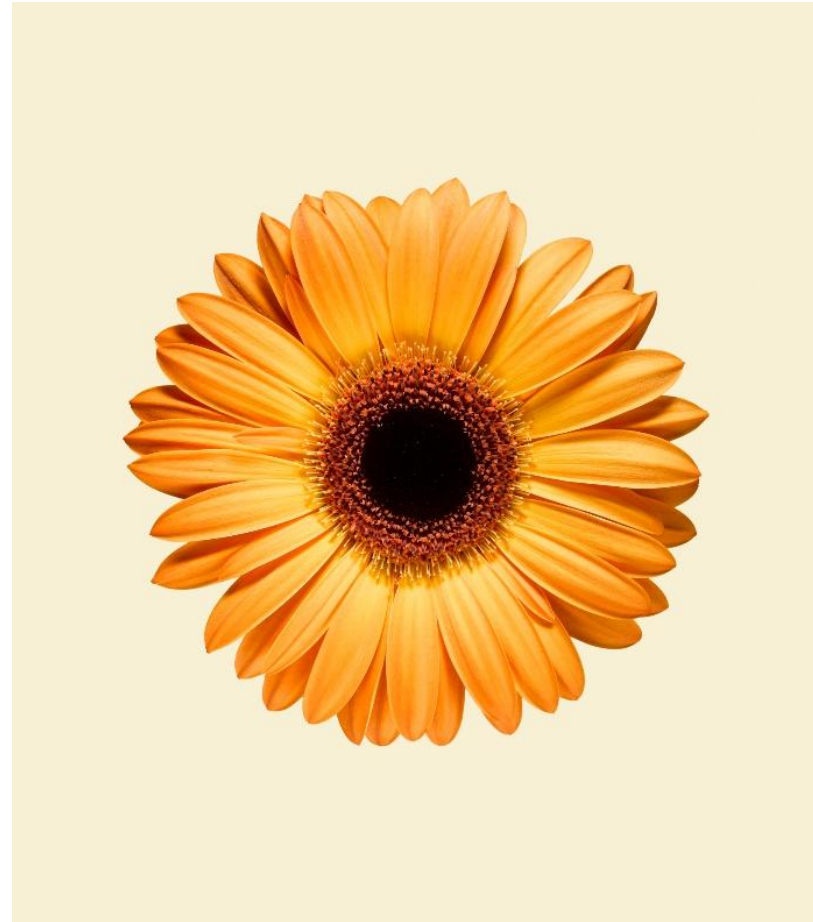
Työllistymisen monialaisen edistämisen yhdyspintaverkosto

ke 10.6. klo 10.00-12.00

Erityisasiantuntija Merja Hilpinen

Esityksessä

- Strategiatyötä
- Tutkimusta
- Visiotyötä
- Tilannekuvaa etsivään nuorisotyöhön ja nuorten työpajatoimintaan



Strategiaa: Valtakunnallinen nuorisotyön ja -politiikan ohjelma (VANUPO)

- Hallitus määrittelee nuorisotyön ja nuorisopolitiikkansa tavoitteet ja toimenpiteet tavoitteiden saavuttamiseksi.
- Ohjelma on hyväksytty valtioneuvoston periaatepäätöksensä.
- Nuorten palvelujen monialainen yhteistyö tarkoittaa:
 - Periaate: Nuorten hyvinvointi edellyttää sektoreiden rajat ylittävää yhteistyötä
 - Rakenteet: Ministeriöiden, viranomaisten ja toimijoiden koordinoitu yhteistyö
 - Palvelut: Integroidut ja yhteen sovitettut palvelukokonaisuudet
 - Käytäntö: Ohjaamot, opiskeluhuolto, etsivä nuorisotyö, työpajat
 - Tavoite: Nuorelle toimiva, kokonaisvaltainen ja saavutettava palvelujärjestelmä

Tutkimuksia

- Nuorisobarometri tulokset:
 - nuorten tulevaisuususkko horjuu;
 - nuoruus tarjoaa paljon mahdollisuuksia, niihin liittyvät odotukset ja valintojen paine voivat kuormittaa nuoria ja heikentää jaksamista
- Nuorten tulevaisuususkko horjuu – ratkaisu vaatii laajoja toimia
 - tulevaisuususkkoa vahvistetaan eri toimialoja yhdistävän strategian avulla =>
 - Edistetään rakentavaa keskustelukulttuuria,
 - Vahvistetaan nuorten osallisuutta ympäristöasioissa ja laajemmin yhteiskunnassa,
 - Parannetaan nuorten vaikutusmahdollisuuksien,
 - Varmistetaan turvallinen arki,
 - Vähennetään nuorten paineita,
 - Turvataan nuorten talous,
 - Tuetaan nuorten mielenterveyttä.

Luodaan yhteistä nuorisotyön visiota 2040 -luvulle

- Visiotyön avulla määritellään
 - millaista vaikuttava nuorisotyö on tulevaisuudessa,
 - miten se vastaa muuttuvan toimintaympäristön haasteisiin ja mahdollisuuksiin sekä
 - mitkä ovat nuorisotyötä yhdistävät arvot, tavoitteet ja toimintatavat.
- Visiotyö vahvistaa yhteistä suuntaa ja ymmärrystä sekä kirkastaa nuorisotyön identiteettiä ja asemaa suhteessa muihin työmuotoihin. Samalla se parantaa nuorisotyön kykyä vastata toimintaympäristön muutoksiin ennakoivasti.
- Visiotyön tuloksena muodostuu yhteisesti rakennettu tavoitetila nuorisotyöstä, joka toimii yhteisenä suunnannäyttäjänä päätöksenteolle, kehittämiselle ja yhteistyölle monimuotoisella nuorisotyön kentällä. Visiotyö toteutetaan laajasti osallistavana prosessina, jossa nuorisotyön kenttä osallistuu dialogiin eri tavoin.

Visiotyölle asiantuntijaryhmä

- **Tehtävät:**

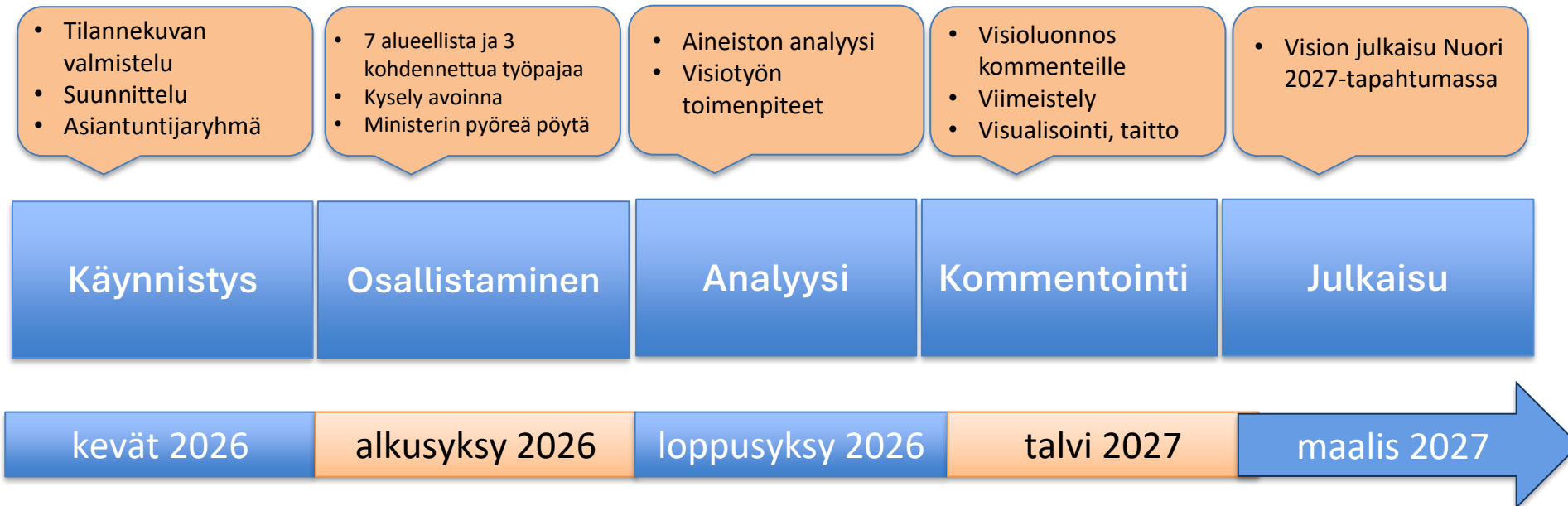
- osallistuu nuorisotyön tulevaisuutta koskevan tavoitetilän ja keskeisten kehittämissuuntien tarkasteluun
- tukee asiantuntemuksellaan nuorisotyön vision valmistelua
- tunnistaa nuorisotyön toimintaympäristön muutostekijöitä ja niiden vaikutuksia
- edistää vuoropuhelua ja yhteistä ymmärrystä nuorisotyöstä eri toimijoiden välillä
- tukee visiotyön kytkeytymistä nuorisopolitiikan laajempaan kehittämiseen

- **Jäsenet**

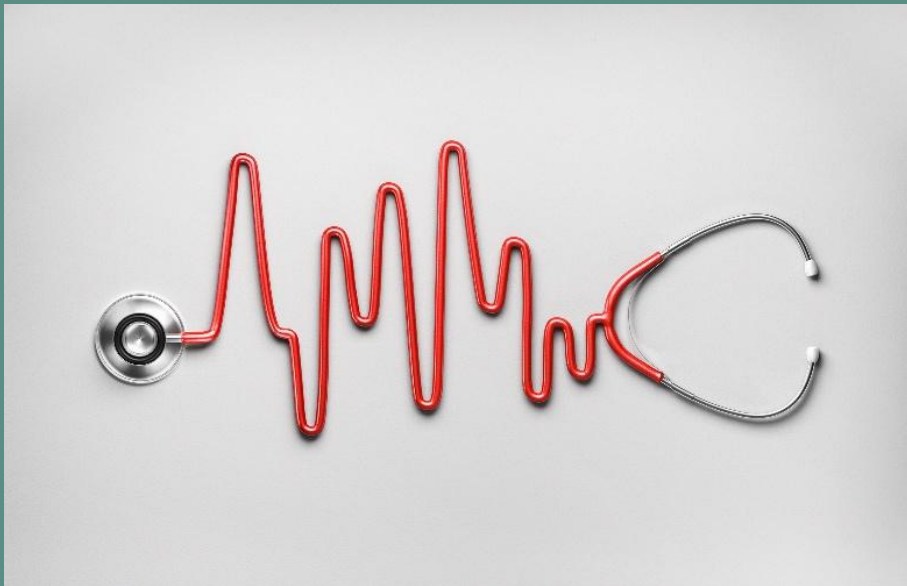
- Va. toiminnanjohtaja Reetta Pietikäinen, Into ry
- Johtaja Jarmo Kokkonen, Kirkkohallitus
- Varapuheenjohtaja Kimmo Hölkki, Kunnallisen nuorisotyön yhdistys ry
- Erityisasiantuntija Elsa Mantere, Kuntaliitto ry
- Ylitarkastaja Annika Palola, Lupa- ja valvontavirasto
- Palvelujohtaja Tuija Kautto, Nuorisoala ry
- Vastaava tutkija Tomi Kiilakoski, Nuorisotutkimusseura
- TKI-asiantuntija Heikki Kantonen, XAMK – Nuorisoalan tutkimus- ja kehittämissyksikkö Juvenia

Opetus- ja kulttuuriministeriö johtaja Henni Axelin ja erityisasiantuntija Jenni Palomäki

Aikataulu



Tilannekuvaa nuorisotyön palveluista



Etsivä nuorisotyö

- Tehtävänä on tavoittaa tuen tarpeessa oleva 15–28-vuotias, koulutuksen tai työmarkkinoiden ulkopuolella tai muuten tukea tarvitseva nuori ja auttaa tuen ja palvelupiiriin, perustuu vapaaehtoisuuteen.
- Valtionavustuksina kuntiin myönnettiin v. 2026 yht. 14,5 milj. euroa 233 etsivän nuorisotyön toimijalle.
- Etsivä nuorisotyöhön tuli v. 2025 yht. 30 000 yhteydenottopyyntöä, pidempi aikaista yhteistyötä tehtiin n. 20 000 nuoren kanssa. Yhteydenottopyyntöihin vastattiin pääsääntöisesti 1-3 arkipäivässä.
- Henkilöstömäärä on n. 720 henkilöä, henkilötyövuosina 530 htv.
 - Yhteydenottopyyntöihin voi käyttää yhteysetsivaan.fi –palvelua, johon tunnistautua suomi.fi-palvelun kautta pankkitunnuksilla, varmennekortilla tai mobiilitunnisteella
- Aikalisätoiminta ja Kutsuntainfopäivä

Nuorten työpajatoiminta

- Nuorten työpajatoiminta perustuu valmennukseen, johon nuori osallistuu omien edellytystensä mukaan yhdessä laaditun henkilökohtainen valmennussuunnitelma pohjalta. Työpajat ovat toiminnallisia ja yhteisöllisiä oppimisympäristöjä.
- Valtionavustuksina myönnettiin vuonna 2026 yht. 14,5 milj. euroa 213 nuorten työpajalle. Valtionavustetut työpajat kattavat noin 70 % Manner-Suomen kunnista.
- Nuorten työpajoilla valmennettiin vuoden 2025 aikana yhteensä 11 632 nuorta. Vähennystä n. tuhannella nuorella vuoteen 2024 nähden.
- Sovari-mittarin mukaan nuoret ovat edelleen hyvin tyytyväisiä nuorten työpajojen toimintaan.
- Nuorten työpajatoiminta on ollut viime vuosina niin hyvinvointialueuudistuksen kuin työvoimahallinnon muutosten vuoksi uuden edessä.
- Nuorten työpajojen asiakasmäärät ovat vähentyneet ja resurssit ovat uudistusten takia osin hvia:lla ja työllisyysalueilla vähentyneet tai niitä on kohdistettu uudelleen. Nuoria ei enää ohjaudu sote- ja työvoimahallinnosta nuorten työpajoille samalla tavalla kuin ennen uudistuksia.
 - OKM on palkkaamassa selvityshenkilön selvittämään nuorten työpajojen tilannetta ja tulevaisuuden toiminta- ja rahoitusmalleja syksyllä 2026.

Muu kunnallinen nuorisotyö

- **Nuorisotilat ja avoin toiminta:** Nuorisotalot ja -tilat, joissa nuoret voivat viettää aikaa turvallisesti; Ohjattu vapaa-ajan toiminta (pelit, musiikki, liikunta, askartelu); Kohtaamispaikat kavereille ja uusien ystävien löytämiseen.
- **Osallisuus ja vaikuttaminen:** Nuorisovaltuustot ja muut vaikuttamisryhmät; Mahdollisuudet osallistua päätöksentekoon ja kehittää omaa kuntaa.
- **Harrastus- ja tapahtumatoiminta:** Leirit, retket ja tapahtumat (esim. konsertit, turnaukset); Harrastusmahdollisuuksia yhteistyössä järjestöjen kanssa; Nuorten omat projektit.
- **Digitaalinen nuorisotyö:** Nuorten kohtaaminen verkossa ja somessa; Chat-palvelut, peliyhteisöt jne.
- **Hyvinvoinnin ja turvallisuuden edistäminen:** Mielenterveyttä, päihteettömyyttä ja terveitä elämäntapoja tukevat toiminnot; Kiusaamisen ehkäisy ja turvallisen ilmapiirin rakentaminen.

Muuta

- Koulu- ja oppilaitosnuorisotyö, valtionavustuksia 4 milj. euroa ja ESR-hankkeissa hankeavustuksina 2,2 milj. euroa.
 - ESR: viiden hankkeen kokonaisuus, jolla pilotoidaan Harrastamisen Suomen mallia toisen asteen oppilaitoksissa. Tavoitteena erityisesti nuorten osallisuuden ja hyvinvoinnin lisääminen. Hankkeiden toteutusaika 2 vuotta, arviolta 1.4.2026-31.3.2028.
- Nuorisoalan osaamiskeskukset kehittävät ja edistävät nuorisoalan osaamista, asiantuntijuutta ja tiedonkulkua,
 - hallituskauden teemoina Yhdenvertaisuus, Kouluissa ja oppilaitoksissa tehtävä nuorisotyö ja Nuorisotyötä koskeva alueellinen tieto.

Kiitos!!!

<https://okm.fi/nuorisotyö>





OPETUS- JA KULTTUURIMINISTERIÖ
UNDERVISNINGS- OCH KULTURMINISTERIET



Ammatillisen koulutuksen toiminnanohjauksen kokeilu 2026 - 2033

Työllistymisen monialaisen edistämisen yhdyspintaverkosto, 10.6.2026
Opetusneuvos Mari Pastila-Eklund

Miksi kokeilu?

- Ammatillisen koulutuksen laatu ja vaikuttavuus
- Eri toimijoiden näkökulmat koulutuksen suunnittelussa aiempaakin tärkeämpiä
 - Työllisyyden hoito
 - Väestörakenne ja väestömuutokset
 - Elinkeinojen ja työmarkkinoiden nopeat muutokset
 - Kunta- ja aluestrategiat
- Ammatillinen koulutus aluekehittäjänä
- Korostuu työllisyyspalvelujen siirryttyä kunnille

Mitä tavoitellaan - Samalla puolella pöytää

- Yhteinen keskustelu
- Laajasti alueen toimijoita
- Yhteinen tilannekuva
- Sopimus keskeisistä tavoitteista

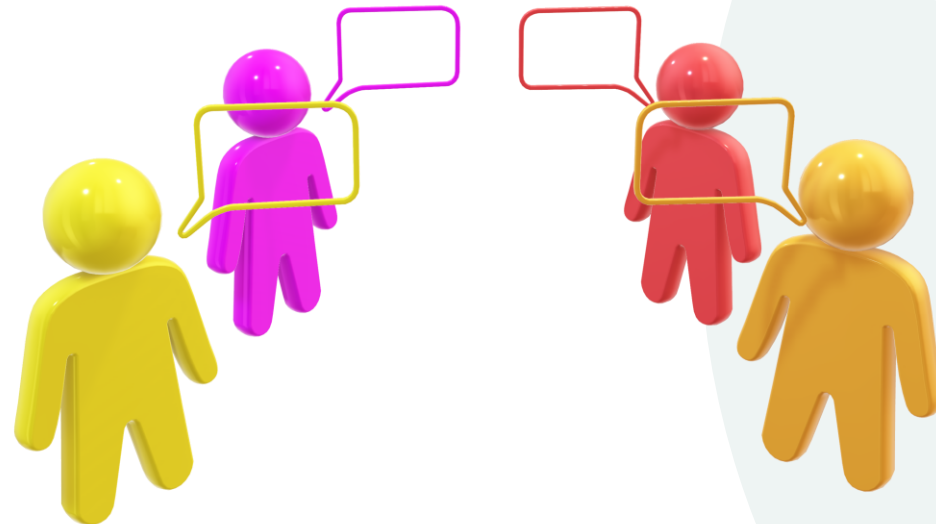


OKM:n linjaukset ammatillisen koulutuksen kehittämiseksi, valtakunnalliset tavoitteet

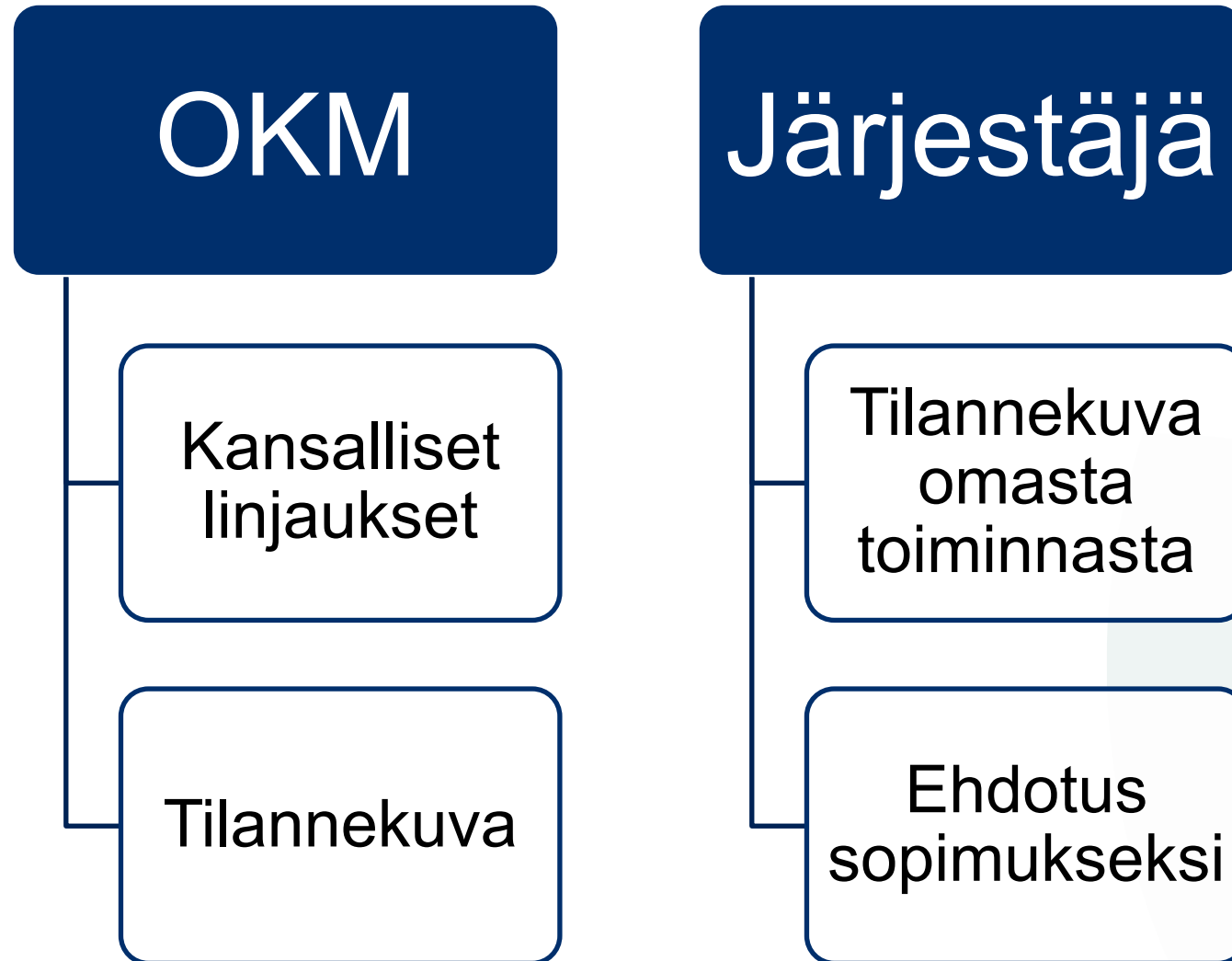
- <https://okm.fi/-/opetus-ohjaus-ja-tuki-korostuvat-uusissa-ammattillisen-koulutuksen-valtakunnallisissa-tavoitteissa>
- Linjaukset ovat osa koulutuksen järjestäjien toiminnanohjauksen uudistamista.
- Hyödynnetään ammatillisen koulutuksen kehittämisessä sekä vuoropuhelun käynnistämisessä kaikkien ammatillisen koulutuksen järjestäjien kanssa.

Vuoropuhelu

- OKM ja kokeilujärjestäjä käyvät vuoropuhelua kansallisten ammatillisen koulutuksen tavoitteiden, tietopohjan ja järjestäjän tilannekuvan yhteen sovittamisesta järjestäjän toimittamaan ehdotukseen.



Neuvottelumenettelyn rakenne



Neuvotteluissa käsitellyt teemat

Koulutuksen järjestäjien kanssa keskusteltiin seuraavista teemoista:

- Koulutuksen järjestäjän strategia, tulevaisuuden suunta
- Opetuksen ja ohjauksen tilanne ja tavoitteet
- Oppiminen ja näytöt työpaikoilla
- Jatko-opintomahdollisuuksien edistäminen
- Koulutuksen suuntaaminen ja parempi työllistyminen
- Yhteistyö työllisyysalueiden kanssa
- Talous ja kiinteistöt

Nuorten työllistymisen edistämisen ohjelma

Työllistymisen monialaisen edistämisen
yhdyspintaverkosto 10.6.2026

Eveliina Rantanen

Espoossa on 18-29-vuotiaita*

50 346

joista vieraskielisiä on

30,3 %

(15 258)

18-29-vuotiaiden määrä kasvoi Espoossa vuoden 2025 aikana*

YHTEENSÄ

825

JOISTA VIERASKIELISIÄ

63,0 %

(520)

Alle 30-v. työttöminä tai lomautettuina oli****

3 961

Joista yli vuoden työttömänä on ollut****

20,7 %

(819)

Vieraskielisiä nuoria työttömistä nuorista työnhakijoista****

36,9 %

(1 460)

15-29-vuotiaat työnhakijat yhteensä****

6 675

Vastavalmistuneita alle 30-vuotiaita työttömiä työnhakijoita vielä 6 kk jälkeen****

196

Työttömien osuus työvoimasta alle 25-vuotiaat***

Espoo **13,6 %**

Kauniainen **7,9 %**

Espoo-Kauniainen 18-29-vuotiaat työllisyysaste*****

52,3%



Huhtikuu 2026

ESPOO-KAUNIAINEN

20-29-v. Työttömiä työnhakijoita, joilla perusasteen koulutus****

754

18-29-vuotiaiden perusasteen varassa olevien työllisyysaste (Suomessa syntyneet)*****

32,9 %

Korkeakoulutettuja 20-29-vuotiaita työttömiä ****

782

Alle 30 v vieraskieliset, joilla kotoutumissuunnitelma (kaikki työnhakijat)**

963

31,9 % vieraskielisistä nuorista työnhakijoista (kaikki työnhakijat)**

Espoo – lasten ja nuorten pääkaupunki

Arvot	Olemme uteliaita oppimaan	Olemme asukkaita ja yhteisöjä varten	Teemme yhdessä	Toimimme vastuullisesti
Tiekartta	→ Espoossa jokainen lapsi ja nuori voi onnistua ja yltää parhaimpaansa			KÄRKIOHJELMA <i>Lukutaito kuntoon</i>
	→ Hallitusti kasvavan Espoon kaikki kaupunginosat ovat viihtyisiä ja turvallisia			KÄRKIOHJELMA <i>Tasapainoisesti kasvava Espoo</i>
	→ Espoo etenee hiilineutraaliksi ja parantaa luonnon tilaa			KÄRKIOHJELMA <i>Hiilineutraali Espoo</i>
	→ Espoo on paras paikka innovoida, yrittää ja työllistää			KÄRKIOHJELMA <i>Nuorten työllistymisen edistäminen</i>
	→ Espoo onnistuu kansainvälistymisen mahdollisuuksissa ja haasteissa			
	→ Henkilöstö voi hyvin ja hyödyntää kumppanuuksia			
	→ Espoon talous on kestäväällä pohjalla			
Poikkihallinnolliset kehitysohjelmat 2025–2029	Yritysten ja yrittäjyyden Espoo	Kestävä ja luonnonläheinen Espoo	Yhteisöllinen Espoo	Tapahtumien Espoo

Nuorten työllistymisen edistämisen ohjelma

HAASTE

Nuorten työttömyys on edelleen merkittävä haaste. Erityisesti vieraskieliset nuoret sekä ilman ammatillista tutkintoa olevat jäävät muita useammin koulutuksen ja työelämän ulkopuolelle. Harjoittelu- ja työmahdollisuuksien rajallisuus hidastaa työelämään siirtymistä ja viivästyttää työllistymistä valmistumisen jälkeen.

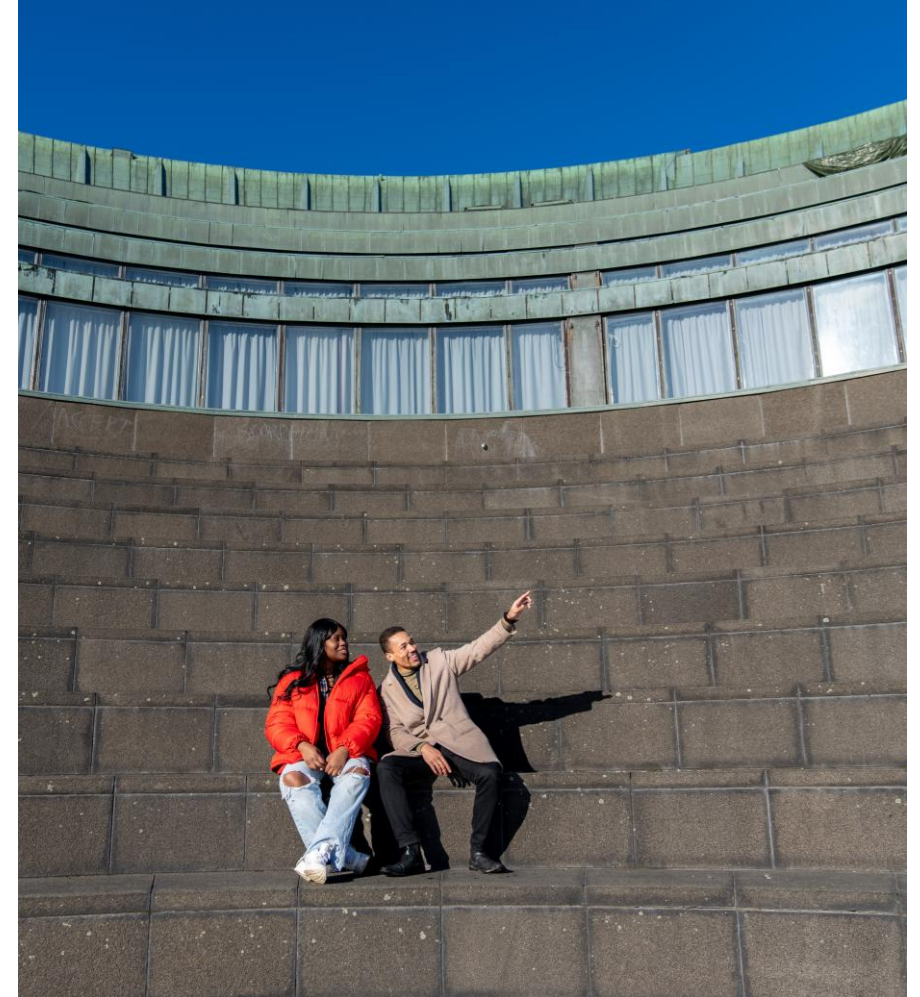
ILMIÖ

Siirtymä koulutuksesta työelämään on monille nuorille katkonainen. Työelämävalmiudet, verkostot ja käytännön työkokemus karttuvat usein liian myöhään. Samalla koulutuksen ja työelämän tarpeet eivät aina kohtaa riittävästi. Tämä kasvattaa riskiä jäädä työn ja koulutuksen ulkopuolelle.

MITEN VASTAAMME

Vastaamme haasteeseen vahvistamalla nuorten työelämävalmiuksia jo 8. luokasta lähtien aina korkeakouluopintoihin saakka sekä lisäämällä mahdollisuuksia ensimmäisiin työkokemuksiin.

Tiivistämme kaupungin, oppilaitosten, työnantajien ja järjestöjen yhteistyötä, jotta nuorille rakentuu sujuva ja yhdenvertainen polku koulutuksesta työelämään.



Ohjelman yhteistyörakenne

Nuorten työllistymisen edistämisen ohjelman ohjausryhmä sekä ohjelmaryhmä

Perusopetus

- Ensikosketus työelämään
- Tutustuminen eri aloihin ja ammatteihin
- Ohjaus jatko-opintoihin

Yhteistyö: koulut ↔ yritykset ja työnantajat ↔ kaupunki

Toinen aste

- Työelämävalmiuksien kehittäminen
- Harjoittelut ja työelämäyhteydet
- Ensimmäiset työkokemukset

Yhteistyö: oppilaitokset ↔ yritykset ja työnantajat ↔ kaupunki

Korkeakoulut

- Projektit, opinnäytteet ja harjoittelut
- Rekrytointi- ja työelämäkontaktien vahvistaminen
- KV-opiskelijoiden kiinnittyminen suomalaiseen työelämään

Yhteistyö: korkeakoulut ↔ yritykset ja työnantajat ↔ kaupunki

Työelämä

- Työllistymisen tuki ja ohjaus
- Ensimmäinen työpaikka ja urapolun alku

Yhteistyö: työllisyyspalvelut ↔ yritykset ja työnantajat ↔ muut palvelut

Nuoren polkua tuetaan erilaisilla matalan kynnyksen palveluilla sekä kohdennetulla tuella eri ryhmille.

Nuorten työllistymisen edistämisen ohjelman hyötytavoitteiden kytkeä Espoo-tarinaa

– strateginen yhteys kaupungin kehittämiseen

**ESPOO – LASTEN
JA NUORTEN
PÄÄKAUPUNKI**
Espoo on paras
paikka innovoida,
yrittää ja työllistää

**OHJELMAN
HYÖTYTAVOITTEET**

**HYÖDYT NUOREN
NÄKÖKULMASTA**

Nuorten työllisyysohjelma tukee Espoon tavoitetta olla paras paikka oppia, kasvaa ja työllistyä – jokainen nuori saa mahdollisuuden onnistua taustasta riippumatta, ja kaupunki rakentaa yhteistyöverkostoja oppilaitosten, työnantajien ja järjestöjen kanssa.

1. **Espoolaisten alle 30-vuotiaiden työttömyys ja pitkäaikaistyöttömyys vähenevät** → Nuori saa nopeammin työpaikan, mikä lyhentää työttömyysjaksoja ja vahvistaa taloudellista itsenäisyyttä. Tavoitteena on kaupunkien alhaisin nuorisotyöttömyys ja maahanmuuttajien työllisyyden parantaminen siten, että ero kotimaankielisiin kaventuu.
2. **Vieraskielisten nuorten työttömyysaste laskee suhteessa kotimaankielisiin; pelkän perusasteen varassa olevien Suomessa syntyneiden vieraskielisten nuorten määrä vähenee** → Nuori kokee yhdenvertaiset mahdollisuudet työmarkkinoilla ja saa tukea kotoutumiseen. Ensimmäiset työkokemukset kartuttavat osaamista, kehittävät työelämätaitoja ja parantavat uramahdollisuuksia.
3. **Opiskelijat työllistyvät nopeasti valmistumisen jälkeen** → Nuori siirtyy sujuvasti opintojen jälkeen työelämäään. Työllistyminen tuo mukanaan myös sosiaalisia ja ammatillisia verkostoja, jotka tukevat nuoren urakehitystä.
4. **Opiskelijat ja oppilaat saavat harjoittelupaikkoja, ensimmäisiä työkokemuksia ja työelämävalmiuksia opintojen aikana** → Nuori saa arvokasta työkokemusta jo opiskeluaikana. Positiiviset kokemukset työelämässä lisäävät itseluottamusta, motivaatiota ja työssä viihtymistä.
5. **Kaupungin työttömyyskustannusten rahoitusosuudet pienenevät**

Kiitos!





SILTA

VALMENNUS

Lähtökohta 1

Nuorten työllistyminen ei ole vain osaamisen tai työnhaun kysymys, vaan myös **mielen hyvinvoinnin, osallisuuden, turvallisten siirtymien ja oikea-aikaisen tuen** mahdollistama prosessi.

(Purhonen K, Roine M., Rossi P. 2025)

Lähtökohta 2

Vaikuttavimmat nuorten työllisyyden ja osaamisen kehittämisen mallit eivät keskity työnhakuun vaan työelämäosallisuuden rakentamiseen.

(Yhteiskunnallisten yritysten osaamiskeskus 2026).

Lähtökohta 3

Työllistyminen vaatii työpaikan

Kokonaisvaltaisen tuen malli



Nuorten Silta



Yhteistyöverkosto



Kunnat ja työllisyyspalvelut



Hyvinvointialueet



Oppilaitokset



Järjestöt ja säätiöt



Työnantajat



Kela

TOP 5 nuorelle



TOP 5



 Matkalla eteenpäin

TOP 3 toimijoille



TOP 3

1

Yhteistyö



2

Vastuunjako



3

Kehittäminen

Yhteiskehittämällä
tuloksia



Osaamisen kehittäminen

Nykytilanteessa pystymme tarjoamaan esim.

- Tuettua perusopetusta
- Tuettua lukiokoulutusta
- Tuettua ammatillista koulutusta

Mutta

- Kun oppilas tarvitsee tukea
 - käytännössä jokaisen osalta sopimus pitää tehdä erikseen
 - rahoituksen järjestäminen haastavaa
- Osana kokonaisvaltaisen tuen konseptia tämä on tehtävissä, vaatii kuitenkin paljon resursseja (osaaminen, rahoitus) ja on alueellisesti vaihtelevaa
- Tarvitaan rakenteellisia ratkaisuja kolmannen sektorin tarjoamalle osaamisen kehittämiselle

KIITOS!

eeva.salmi@siltavalmennus.fi

www.linkedin.com/in/eevasalmi123



SILTA

VALMENNUS

Työllistymisen monialaisen edistämisen yhdyspintaverkosto

- Syksyllä 2026 järjestetään kaksi kokoontumista
 - 23.9.2026 klo 12.00–14.00
 - 17.11.2026 klo 9.00–11.00
- Sisältöihin saa lähettää toiveita: liisa.jurmu@kuntaliitto.fi ja ellen.vogt@hyvil.fi



HYVIL

**KUNTA
LIITTO**