

Vastakkainasettelu, konfliktit ja huonot väestösuhteet: kuinka parantaa tilannetta viranomaisyhteistyöllä?

Miriam Attias, Depolarize.fi miriam.attias@communitymediation.fi

Tarja Mankkinen, Sisäministeriö, Poliisiosasto tarja.mankkinen@intermin.fi

Strategiset linjaukset

1. Vahvistetaan eri väestöryhmien turvallisuutta ja turvallisuuden tunnetta ennalta estävällä toiminnalla	2. Ennalta estetään väkivaltaa	3. Edistetään hyviä väestösuhteita, yhdenvertaisuuden toteutumista ja torjutaan polarisaatiota	4. Varmistetaan toimivat ja tarkoituksenmukaiset ennalta estävää työtä tukevat yhteistyörakenteet ja -prosessit	5. Lisätään teknologian ja innovaatioiden hyödyntämistä ennalta estävässä työssä
---	--------------------------------	--	---	--

TAVOITTEET

1. *Rikosten ja turvallisuutta heikentävien häiriöiden aiheuttamat **taloudelliset ja inhimilliset kustannukset** ihmisille ja yhteiskunnalle vähenevät.*
2. ***Ihmisten turvallisuus ja turvallisuuden tunne säilyy ja vahvistuu.***
3. ***Ihmisten luottamus poliisiin säilyy ja vahvistuu** väestöryhmien, vähemmistöjen ja eri ikäryhmien sekä maan eri alueiden erilaiset tarpeet*
4. *Poliisin ennalta estävä toiminta **tukee poliisin muita toimintoja** erityisosaamisella ja huolehtimalla siitä, että ennalta estävän toiminnan yhteistyöverkostot ovat hyödynnettävissä myös poliisitoiminnassa*

ENNALTA ESTÄVÄN TOIMINNAN VALTAKUNNALLISET TYÖMUODOT:

1. Lähipoliisitoiminta
2. Moniammatilliset työmuodot (Ankkuri, Marak)
3. Paikallinen ongelmanratkaisu POR
4. Huolta aiheuttavat henkilöt HAH

VAIKUTTAVUUS: Suomi on maailman turvallisin maa –kaikille maassa asuville



Forssan malli väestöryhmien välisen konfliktin sovittelusta

TOIMEKSIANTO: Moniammatillinen verkostotiimi

AVAINHENKILÖIDEN, TARPEIDEN, INTRESSIEN JA MOTIIVIEN KARTOITUS

Moniammatillinen tiimi: Avainhenkilöt

Sovittelijoiden työvaihe 1: Tarpeiden ja intressien ja motiivien kartoitus

REAGOINTI TILANTEEN VAATIMALLA TAVALLA:

VASTAKKAINASETELUN KÄSITTELY LAAJEMMAN YHTEISÖN (NUORTEN) KANSSA

Ryhmien väliset suhteet ovat hyvin jännitteiset ja yhteyksiä on vähänlaisesti. Tapahtumat olivat saaneet mediatilaa, mikä vaikutti tapahtumista leviäviiin huhuihin ja käsityksiin. Tarvetta asioiden käsittelylle oli.

→ MEDIAPROJEKTI, jossa nuoret pohtivat kuinka rauha syntyy

<http://yle.fi/uutiset/3-9306755>

**MAY THE
FORSSA
BE WITH YOU**

TYÖSKENTELY AVAINHENKILÖIDEN KANSSA

Henkilöiden tavoittaminen ja luottamuksen rakentaminen edellyttävät, että henkilöt tulevat kuulluksi tarpeineen ja intresseineen ja motiiveineen ja mikäli voidaan, tarpeisiin reagoidaan.

PALVELUOHJAUS JA
TUKIHENKILÖTOIMINTA väkivaltaisen
radikalisoitumisen ennaltaehkäisemiseksi

VUOROPUHELU

Avainhenkilöt istuvat yhteisen pöydän ääreen 3 kk prosessin alkamisesta

JATKO?

Vuoropuhelun jatkaminen:

Kaupungin virkamiesten ja asukkaiden välillä

Konfliktin osapuolten välillä

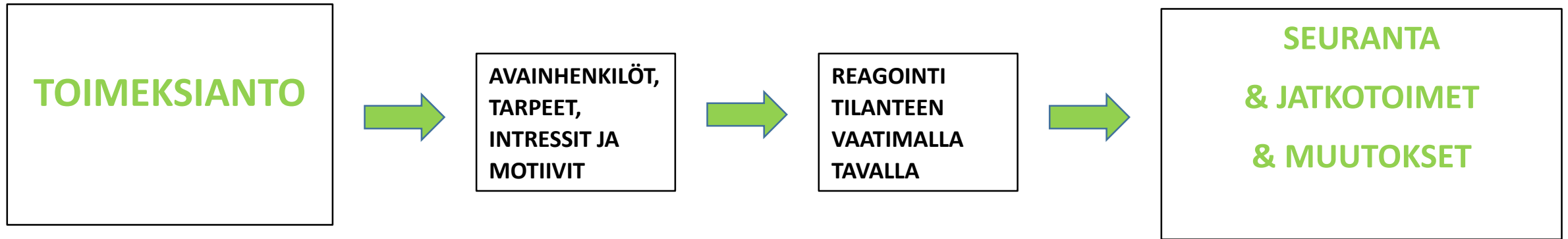
Toisiaan eri paikoissa * kohtaavien eri ryhmään kuuluvien välillä

- esim. kaupungin vapaa-ajan palvelut, oppilaitokset

OPPI: Vuoropuhelu ei välttämättä synny itsestään, mutta tekee asioista pienempiä!

**MONIAMMATILLINEN
VERKOSTO MAHDOLLISTAA,
JATKOHANKKEET**

Forssan malli : moniammatillisen viranomaistyön rooli



MONIAMMATILLINEN TIIMI

TAHOT, JOTKA TUNNISTETAAN AVAINHAKOIKSI KONFLIKTIN ANALYSOINNISSA,

- NE KETKÄ HAVAINNOIVAT TILANNETTA,
- JOIHIN KONFLIKTI VAIKUTTAA,
- JOTKA TAVOITTAVAT OSAPUOLET

NIMETÄÄN TOIMEKSIANTAJA, KONFLIKTIN "OMISTAJA" JOKA ANTAA MANDAATIN TOIMIA & ASETTAA TAVOITTEEN, ESIM KOULU/KAUPUNKI; TAVOITTEENA VÄKIVALLAN LOPPUMINEN/KÄRJISTYNEIDEN SUHTEIDEN KORJAAMINEN & JOLLA BUDJETTI & PÄÄTÖSVALTA

Kaupungin johto & viestintä, poliisi, opetusvirasto, koulut, sosiaalitoimi, maahanmuuttopalvelut, asuminen vastaanottokeskus, nuorisotoimi, vartiointi/turvallisuus, järjestöt/muut avaintoimijat

KONFLIKTI

JÄNNITE



AIKA

KONFLIKTI

JÄNNITE

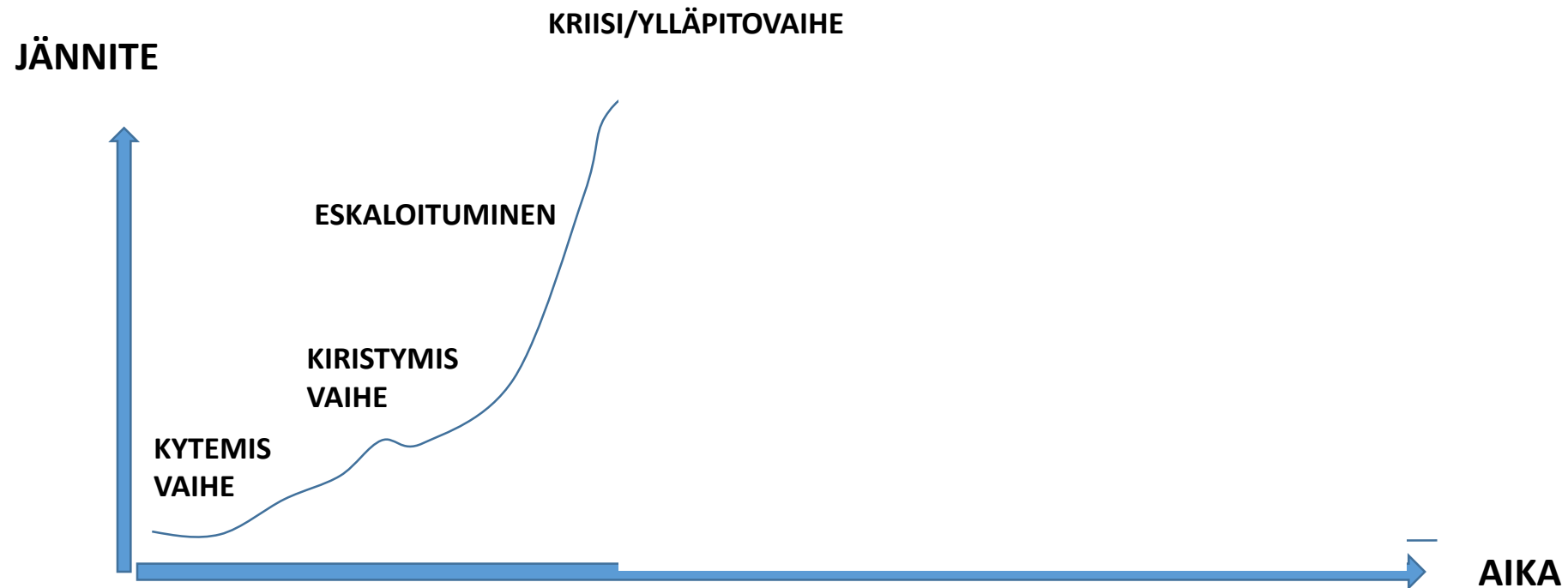


Kriisi

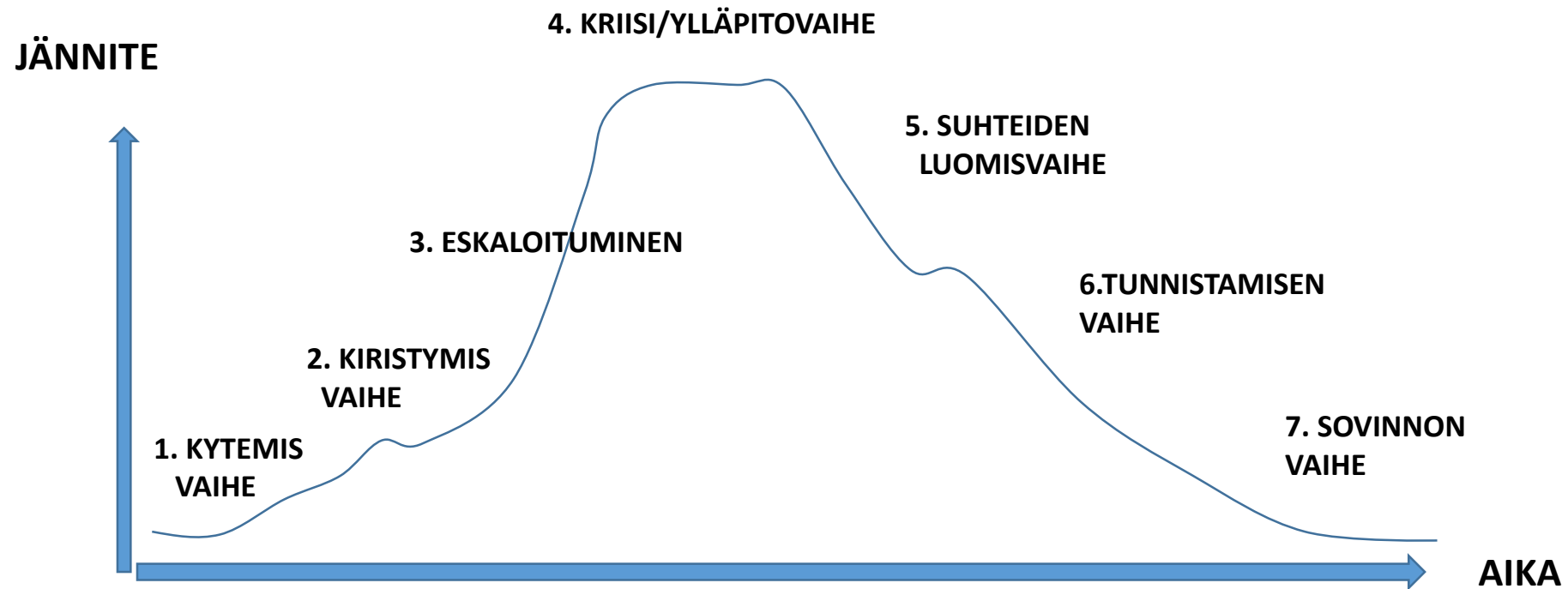


AIKA

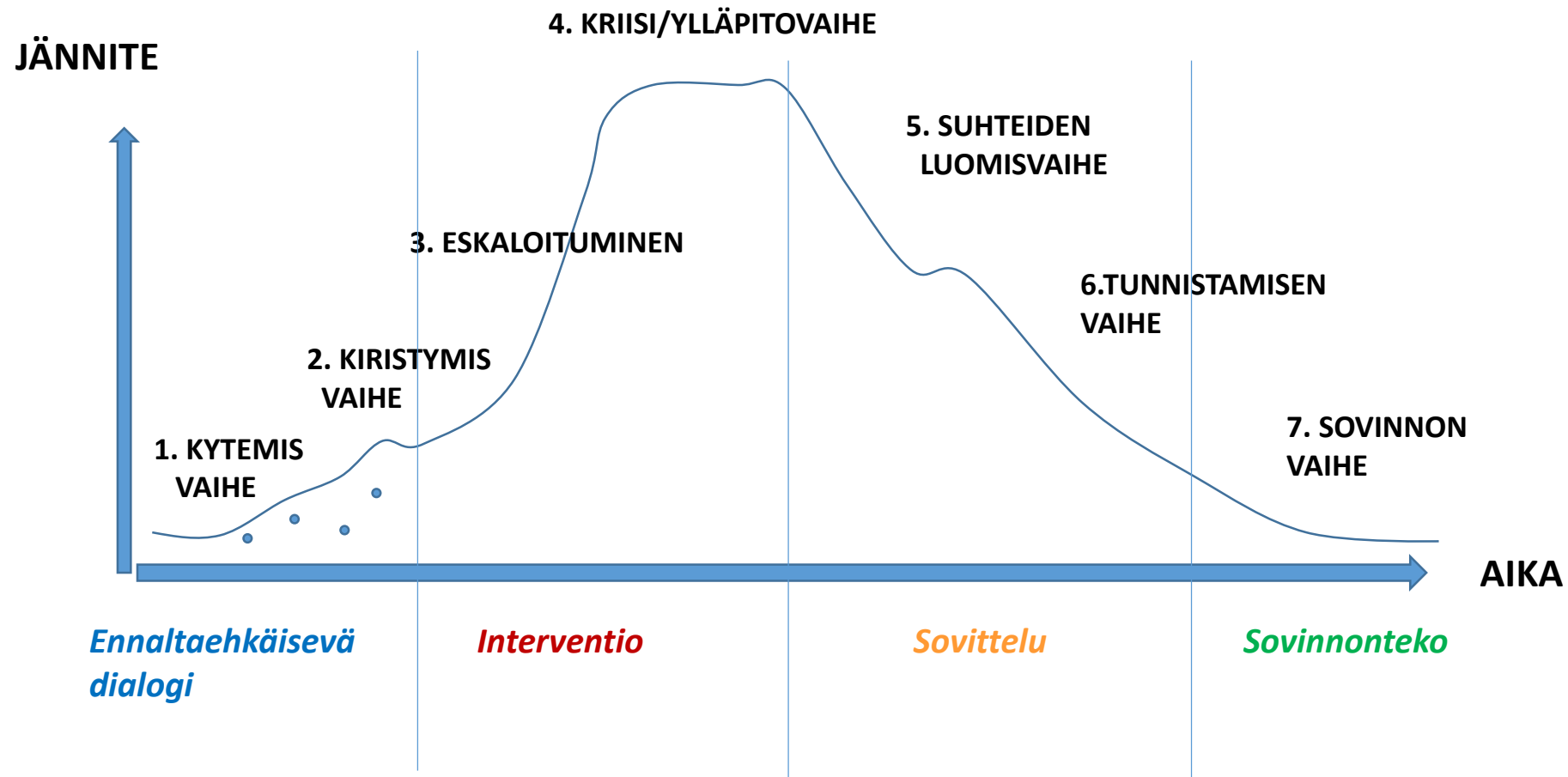
KONFLIKTIN 7 VAIHETTA



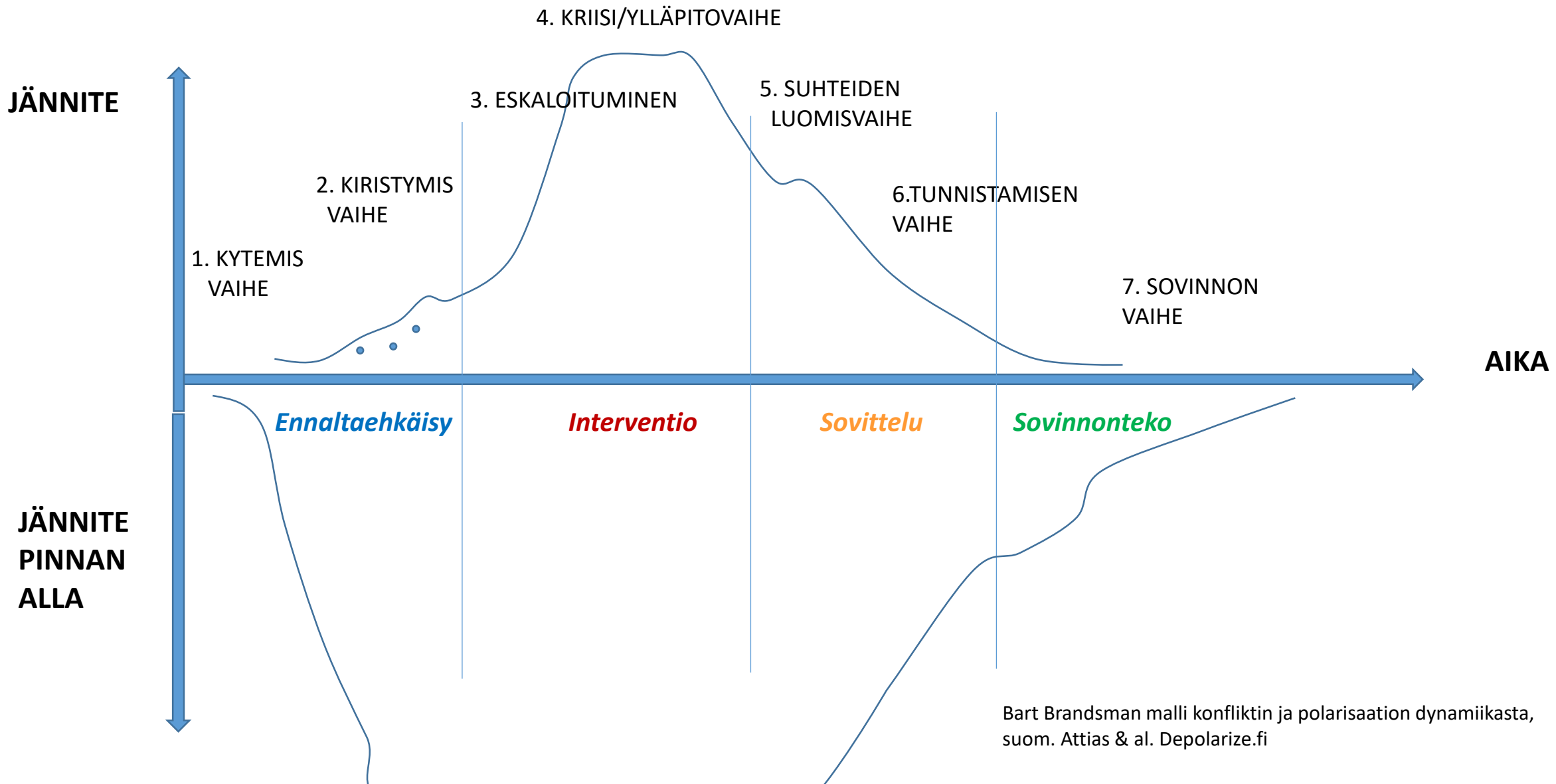
KONFLIKTIN 7 VAIHETTA



KONFLIKTIN ENNALTAEHKÄISY JA KÄSITTELY: OIKEA-AIKAINEN TOIMINTA OIKEASSA VAIHEESSA

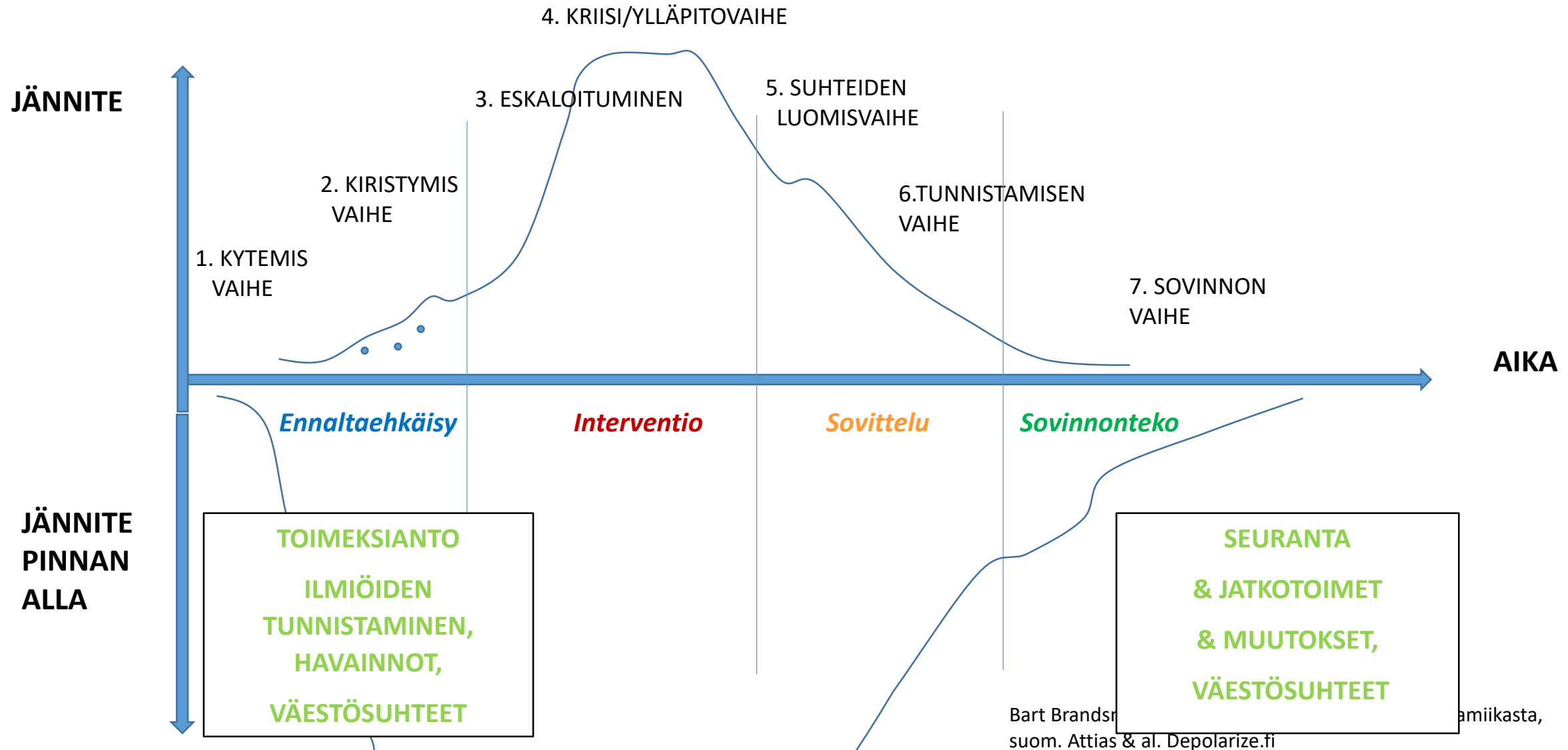


KONFLIKTIN JA POLARISAATION DYNAMIIKKA JA VASTAKKAINASETTELUN PURKAMINEN



Bart Brandsman malli konfliktin ja polarisaation dynamiikasta, suom. Attias & al. Depolarize.fi

KONFLIKTIN JA POLARISAATION DYNAMIIKKA JA VASTAKKAINASETTELUN PURKAMINEN



KIITOS!

Miriam Attias

Hankejohtaja, sovittelija

www.depolarize.fi

Vastakkainasettelun purkaminen ja

toimivien väestösuhteiden edistäminen dialogilla ja sovittelulla

#rohkeatekijä #naapuridialogit #koneensäätö

email: miriam.attias@communitymediation.fi

puh. 040 351 33 95