

Kuntaliiton infotilaisuus

**TE-palvelut 2024 -uudistus:
Palvelusuunnittelu**

keskiviikkona 15.3.2023 klo 9–10

Toimeenpano

- Kuntien on toimitettava lokakuun loppuun mennessä 2023. (VpL 3 §)
 - Ilmoitus järjestämisvastuun toteutuksesta.
 - Suunnitelma työvoimapalvelujen toteuttamisesta (15 § 4 mom.).
 - Kuntien on ilmoitettava samalla, tarvitsevatko ne nykyisin käytössä olevia toimitiloja.
 - Käytössä olevat toimitilat siirtyvät 1.1.2025 työvoimaviranomaisten hallintaan. KEHA-keskus siirtää toimitilojen vuokrasopimukset työvoimaviranomaisille.
- Järjestämisvastuu siirtyy 1.1.2025.
- Siirtyviä tehtäviä hoitavan henkilöstön siirtyminen TE-keskuksista, ELY-keskuksista ja KEHA-keskuksesta katsotaan liikkeen luovutukseksi (VpL 6 §).
- Tehtävien hoitamiseen liittyvä irtaimisto siirtyy työvoimaviranomaisille korvauksetta. (VpL 9 §)
- TE-toimisto, ELY ja KEHA siirtävät työvoimaviranomaisille siirtyvien tehtävien hoitamiseen liittyvät sopimukset (VpL 10 §)
- Lomapalkkavelka siirtyy kunnille mutta korvataan.

Matkalla kohti tulevaisuuden TE-palveluja

- Työllisyyden edistämisen ministerityöryhmä linjasi 28.9.2021, että pääosa TE-toimistojen vastuulla olevista henkilöasiakas-, työnantaja- ja yrityspalveluista sekä niiden hankintatehtävät ELY-keskuksista siirtyvät kunnille.
- TE-palvelujen uudistus linkittyy myös moneen meneillään olevaan muutostyöhön, joita ovat muun muassa hyvinvointialueiden toiminnan käynnistyminen, työllisyyden kuntakokeilut, pohjoismainen työvoimapalvelumalli, Työkanava Oy ja Jatkuvan oppimisen ja työllisyyden palvelukeskus.
- TE-palvelut 2024 -uudistuksen tavoitteena on vahvistaa työllisyyttä ja lisätä työ- ja elinkeinopalvelujen saatavuutta ja vaikuttavuutta tuomalla palvelut lähemmäksi asiakasta sekä kytkemällä palvelut osaksi laajaa kuntaekosysteemiä. Näin voidaan myös tukea alueiden kilpailukykyä ja elinvoimaa.

Ohjelma

- Tilaisuuden avaus
Kehittämispäällikkö **Erja Lindberg**, Kuntaliitto
- Palvelusuunnittelu
Mikko Kesä, Kuntaliiton asiantuntijakumppani
- Kuntapuheenvuoro
Työllisyyspalveluiden johtaja **Pirjo Oksanen**, Kuopion kaupunki
- Loppusanat

TE-palvelut 2024

Palvelusuunnittelu

Mikko Kesä

Kuntaliiton asiantuntijakumppani

TE2024 – Palvelusuunnittelu eri näkökulmista

- Lähtökohdat
- Tieto / Tilannekuva
- Tavoitteet
- Asiakastarpeet
- Siirtyvät palvelut
- Yhteensovittaminen elinvoimaan ja palveluekosysteemeihin
- Palvelutuotanto
- Palvelurakenne
- Taloudelliset kannusteet

Lähtökohdat

- Osa järjestämisvastuuta

Tehtävien hoidosta järjestämisvastuussa oleva kunta tai kuntayhtymä vastaa järjestettävien **palvelujen ja muiden toimenpiteiden**:

- 1) yhdenvertaisesta saatavuudesta;
- **2) tarpeen, määrän ja laadun määrittelemisestä;**
- **3) tuottamistavasta;**
- 4) tuottamisen valvonnasta;
- 5) viranomaiselle kuuluvan toimivallan käyttämisestä.

- Tehdään tässä vaiheessa kuntien yhteisvalmisteluna osana yhteistä työllisyysaluesuunnittelua

- Ydinpalvelu / päätehtävä on **työnvälitys**

- Työnantajälhtöisesti
- Työnhakijälhtöisesti (ml yrityksen perustaminen)

- Tyypillisesti tarve jo realisoitunut, kun tullaan ”TE-juttusille”

- Jatkossa osana kuntien elinvoima- ja osaamispalveluita, voidaan vaikuttaa myös nykyistä laajemmin ja pitkäjänteisemmin toimin.

Tieto / Tilannekuva

- Miten TE-palvelut nyt toimivat / millaisia ovat asiakkaat (TEM Tietopaketti)
 - Kuvailevaa tietoa TE-palveluiden asiakkaista, palvelutarjonnasta ja palveluprosessista
 - Luonteeltaan pääosin poikkileikkaavaa
- Työvoimakysymykset ovat virtaavia
 - Pitkittäistieto suunnittelumielessä tarpeellista
- Laajempi ennakoivaa tietoa
 - Tarjonnasta (ikäluokkien koot, koulutus, maassa- ja maahanmuutto, pendelöinti)
 - Kysynnästä (toimialarakenteet, toimialojen osaamisrakenteet ja ikärakenteet, yritysten perustaminen)
- Systeemisyyys ja komplekisuus
 - Tilastotietojen rinnalla kokemus- ja näkemysperäinen tieto (avainkumppanit) ja asiakaspalaute oleellista

Tavoitteet

- ” Asiakaslähtöisyys ”
- ” Vahvat lähipalvelut”
- ” Tiivis yhteys elinvoimaan, elinkeino- ja yrityspalveluihin ”
- ”Uudet digitaaliset ratkaisut”
- ” Osaamisen varmistaminen ja osaavan työvoiman tarjonta/saatavuus, koulutuksen ja osaamispalveluiden tarjonnan saatavuus ”
- ” Vaikuttavuus ja kustannustehokkuus ”
- Yhteinen tavoitemäärittely
 - Kuntien välillä
 - Kumppaneita kuunnellen

Asiakastarpeet

”TE-palvelut perustuvat elinkeinoelämän ja työmarkkinoiden tarpeisiin ja muutoksen ennakointiin sekä asiakkaiden yksilöllisiin tarpeisiin”

- Tilannekuvasta tulevaisuuteen > keinot ja mekanismit ennakoida ja määrittää tarpeita !
- Kunnat tuntevat paikallisesti tarpeet parhaiten, myös verkostolla tarpeiden tuntemusta
- Asiakastarpeet muuttuvat, nyt pinnalla kroonistuva pula osaavasta työvoimasta
 - Uusilla työmarkkinoille siirtyvillä työelämäsukupolvilla uusia näkemyksiä
- **Laajaa vuoropuhelua, alueellista ennakointia**
- **Tilastolliset menetelmät, segmentoinnit, data-analytiikka**
- **Yksilöllisyys:**
 - Tapaamiset (ja kartoitusvälineet) > laki määrittelee pitkälti työttömän työnhakijan osalta
 - Yritykset ja muut työnantajat!
- Miten tunnistaa **uusien potentiaalisten asiakkaiden tarpeita?** (alueelle työn perässä muuttavat, alueelle sijoittuvat yritykset)
 - viestinnällä ja markkinoinnilla on oma merkityksensä sellaista asiakkaiden tarpeiden tavoittamisen ja oman tarjonnan kohtauttamisessa!

Kuntiin siirtyvät palvelut

Henkilöasiakkaan palvelut	Yritys- ja työnantajapalvelut (TA)	Valtion tehtäviä
Tieto- neuvonta ja ohjauspalvelut Työnvälitys (ml. kansainvälinen työnhaku)		- Kansallisten suuryritysten työnvälitys - Äkillisten rakennemuutostilanteiden palvelut - KV-rekrytointi (Work In Finland) ja EURES - Työlupatehtävät - TE-live - TE-digi - Oikeudellisen tuen palvelut - Työttömyysturvatehtävät (vaativat asiantuntijalausunnot) ja valtakunnallinen työttömyysturvaneuvonta - Palkkaturvatehtävät - TE-ASPA - Onni- matalan kynnyksen mielen hyvinvoinnin palvelut nuorille - Toimivien PK-yritysten kehittämispalvelut ja BF-palvelut
- Työnhakijan lakisääteinen palveluprosessi (POMA) - Palvelutarpeen arviointi, työnhakukeskustelut ja asiakassuunnitelmien laatiminen sekä palveluohjaus: - Asiantuntija-arvioinnit - Työ- ja koulutuskokeilu, työvoimakoulutus, omaehtoinen opiskelu, palkkatuki ja oppisopimus - Valmennuspalvelut - Viranomaispäätökset ja –lausunnot - Kulukorvaukset - Monialaiset yhteispalvelut TYP ja ”nuorten TYP” - Aktivointisuunnitelma - Kotopalvelut - Työkykykoordinaattorin palvelut - Muutosturvapalvelut	Alkavan yrityksen palvelut - Starttiraha - Valmennus- ja koulutuspalvelut Työnantaja- ja yrityspalvelut - Työnantaja- ja yrityskäynnit - Työpaikkailmoitukset (ml. EURES ja kolmansien maiden työnhaku) - Ehdokashaku, esittely ja ehdokasasettelu - Työtarjoukset - Rekrytointitilaisuuudet ja kampanjat - Yhteishankintakoulutukset - Palkkatuki - Työkokeilu (sopimukset) - Työolosuhteiden järjestelytuki - Vuorotteluvapaa - Muutosturvapalvelut	
Johtaminen ja kehittäminen Hallinto- ja tukipalvelut Digitaaliset palvelut		

- Palveluiden siirtosuunnat TE-uudistuksessa
- Alueellinen TE-toimisto/ Ely (nettisivut, hankinnat)
- Työmarkkinatori
- Lukusuosituksen TE-hallinnon uraohjaajien blogi: <https://suotuisasuunta.blogspot.com/>

Palveluiden yhteensovittaminen kuntien elinvoima- osaamis- ja hyvinvoinnin edistämisen palveluihin

- Yhteensovitettavat lakisääteiset palvelut (koto)
- Kunnan yleiset elinkeino- ja työllisyyspalvelut (TE-palveluiden rinnalla)
- Kunta-alustan mahdollisuudet (sivistys, vapaa-aika, hyvinvoinnin edistäminen)
- Kunta-ekosysteemin mahdollisuudet (kumppanit, verkostot, toimintaympäristöt)

- *Tieto- ja toimivaltakysymykset*
- *Kuntayhteistyön suhde kuntien omaan elinvoimaan*

Palvelutuotannon suunnittelu

- Viranomaistehtävät / työttömän työnasiakkaan lakisääteinen palveluprosessi
 - Suhde järjestämisvastuussa olevan tahon mahdollisuuteen sopia työllisyysalueen kunnille osittain siirrettävistä virkatehtävistä (Kuntalaki 54 §)
- Oma palvelutuotanto
 - Työllisyysalueen kuntien yhteinen palvelutuotanto
 - Sidosyksiköt
- Yksityisten palvelutuottajien hyödyntäminen
 - ”Perinteiset” hankinnat
 - Dynaamiset hankinnat, asiakassetelit?,
 - Palveluintegraattorit / allianssit
 - Työllistämisehto hankinnoissa !
- Kumppaneiden palveluekosysteemien hyödyntäminen
 - Rahoitus? / tiedonsaanti?
 - EU-hankkeet

Palvelurakenne

- *Parannetaan saatavuutta ja saavutettavuutta*
- **Lähipalvelut**
 - Määritellään ainakin työttömän asiakkaan fyysisen saavutettavuuden paranemisena
 - Monimerkityksellinen, tarkoittaa eri kunnille hieman erilaisia asioita
- **Fyysiset henkilökohtaiset palvelupisteet**
 - Erilliset toimitilat, Kunnanvirastot, monipalvelupisteet, yhden luukun mallit, eri asiakasryhmille suunnatut konseptit (ohjaamot)
 - Kumppaneiden pisteet
 - Ohjaushenkilöstöä, päivistyshenkilöstöä, pysyvää palveluhenkilöstöä?
- **Sähköiset henkilökohtaiset palvelut (videoneuvottelut ja puhelin)**
 - videoneuvottelu
 - Puhelin ("inbound – outbound")
- **Jalkautuvat palvelut**
 - etsivä henkilöasiakastyö
 - Tapahtumatuotanto
 - Yrityskäynnit
- Asiakkaan omaehtoisesti käyttämät palvelut (digipalvelut)
- Kumppaneiden palvelurakenteen hyödyntäminen (esim oppilaitokset)
- Palveluväylät yhdyspintapalveluihin (kansalliset palvelut, yhteispalvelut)
- Oleellista määritellä myös:
 - Asiakaskäyttämisen ohjaaminen (viestintä)
 - Asiakassegmentointi (kuka saa mitäkin mistäkin)
 - mitä mistäkin saa ja miten ohjaus erilaisten palvelupisteiden ja kanavien välillä menee.

Taloudelliset kannusteet

- Valtionosuusrahoitus yleiskatteisesti
 - Kannustaa tuottamaan palvelut kustannustehokkaasti
 - Kannustaa edistämään työllisyyttä
- Kannustinmallit
 - Työllistyminen
 - Palveluntarjonta, kohdentuminen, oikea-aikaisuus
 - Palveluprosessin tiivistäminen ja nopeuttaminen (viiveet pois ja palvelujen ajallinen kesto)

Työttömyysturvakustannuksia taklataan laajemmilla ja pitkävaikutteisemmilla toimilla eli Koko elinvoimapalvelukokonaisuudella

Kiitos!

Mikko Kesä



www.kuntaliitto.fi

www.kommunforbundet.fi

TE-palvelut 2024

KUOPION TYÖLLISYYSPALVELU

Kuntaliiton info palvelut - teemalla

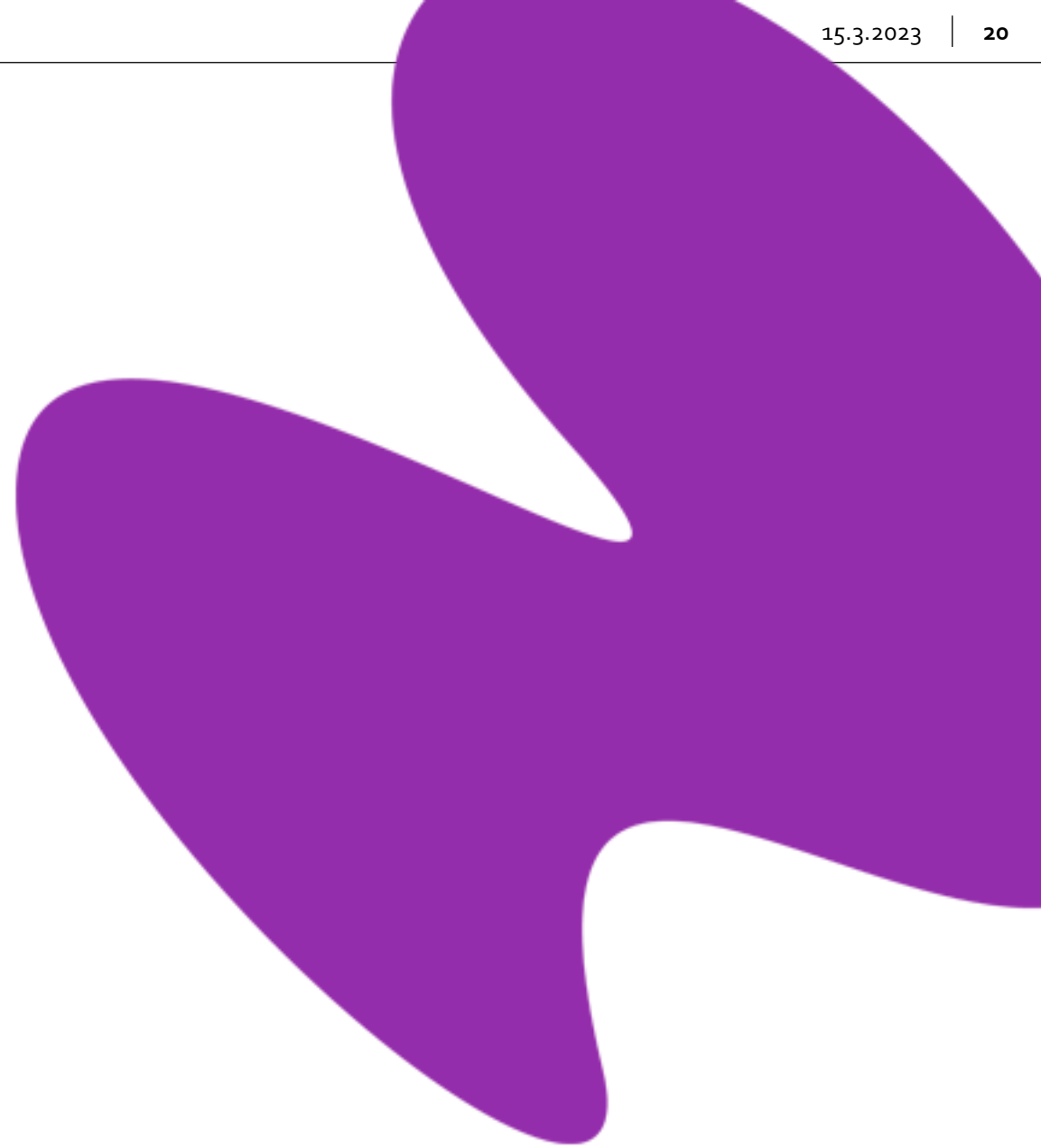
15.3.2023

Pirjo Oksanen



TE/KOTO 25 uudistus

- Keskeistä vahvistaa lakisääteisten palveluiden rinnalla kuntien yleiseen toimialaan kuuluvia työllisyys- ja elinkeinopalveluja
- Lakisääteiset palvelut tarkkaan säädeltyjä, mutta yleiseen toimialaan kuuluvia palveluja voidaan varioida vapaammin osana kuntaekosysteemiä
- Kokonaisuuden jäsentäminen ja systeeminen kehittäminen tärkeää



A. Työllisyyden edistämisen palvelukokonaisuus perustuu osaavan työvoiman saatavuuden, laadukkaiden työpaikkojen, työnantajien osaamisen kysynnän sekä kohtaannon edistämiseen. Se on rakennettu työllisyyttä ja elinkeinoja edistävästä kaupungin yleisen toimialan mukaisista palveluista sekä lakisääteisistä työvoima- ja työnantaja sekä kotopalveluista.

TYÖLLISYYDEN JA ELINKEINOJEN EDISTÄMISEN (YLEISET) PALVELUT

Työvoiman tarjontaan vaikuttavien pidemmän aikavälin toimien edistäminen: Korkea työikäisten määrä ja korkea työvoiman määrä työikäisistä. Työvoiman liikkuvuuden, pendelöinnin sekä muuttoliikkeen edistäminen sekä erityisesti kansainvälisen osaajien houkuttelu.

Työllistymisen edellytyksistä huolehtiminen: uusien työelämään siirtyvien ikäluokkien työllistymisedellytysten, työikäisten osaamistason sekä työstä työhön siirtymien edistäminen

Kohtaannon edistäminen: Työnhakua tukevan informaation parantaminen, Työnvälityspalveluiden käytön lisääminen, työnhaun ja rekrytoinnin taitojen parantaminen, Alueen yritysten työnantajakuva parantaminen sekä Työnvälitysmarkkinoiden parantaminen

Yritystoiminnan edellytysten ja työvoiman kysynnän edistäminen

- Uudet investoinnit, Sijoittumiset , Uusien yritysten perustaminen, Sukupolven vaihdokset ja yrityskaupat
- Klusterit, verkostot, alihankintaketjut
- Yrityspuistot, kauppapaikat, teknologiakeskukset, Toimitilat, tontit, lupa-asiat
- Kaavoitus, liikenne, julkiset hankinnat, palvelusetelit, yritysneuvonta, koulutukset, imago

KUOPION KOTOUTUMISSOHJELMAN MUKAISET PALVELUT

Työmarkkinoille pysyvästi tai tilapäisesti suuntautuvien muiden kuin työvoima- ja työnantajapalveluiden piirissä olevien henkilöiden kotopalvelut yhteensovittuna työllisyyden ja elinkeinojen edistämisen palveluihin sekä lakisääteisiin työvoima- ja työnantajapalveluihin



KUOPION KAUPUNGIN JÄRJESTÄMISVASTUULLA OLEVAT LAKISÄÄTEISET TYÖVOIMA- JA TYÖNANTAJAPALVELUT

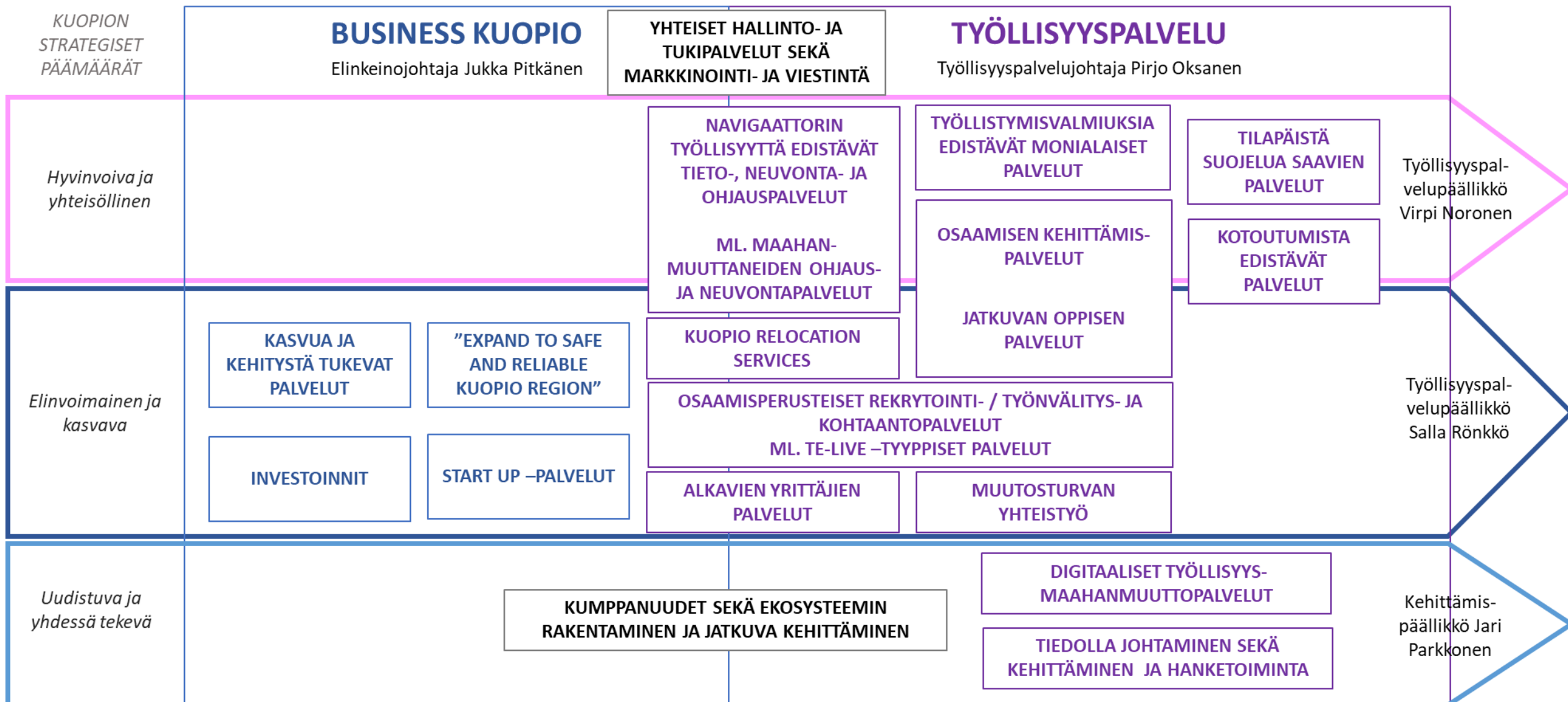
- Työnhakijaksi ilmoittautuneiden henkilöasiakkaiden palvelut, alkavan yrittäjän palvelut, työnantajien ja yritysten palvelut , monialaiset palvelut

Palvelut kaipaavat uudistamista

- Millaiset palvelut johtavat asiakkaan työllistymispolulle?
 - Yhteistyö HR-yritysten kanssa
 - Valmentava työ kuntakonsernin työpaikoilla
- Millaisilla toimilla työvoiman kysyntää voidaan edistää?
 - Hankinnoilla työllistäminen
- Miten osaamisen kehittämisen palvelut hoidetaan yhteistyössä oppilaitosten kanssa?
 - Opinto-ohjaajien palvelut
- Miten työkykyisyyttä voidaan edistää yhdessä HVA:n kanssa?
- Palveluiden osumatarkuudella ja oikea-aikaisuudella on jatkossa entistä enemmän väliä



Työllisyys- ja yrityspalveluiden sidospinta



Esimerkki 1 Kuopiosta: Työllisyyden TNO-palvelut

Navigaattori – kaupungin koordinoima integraatioalusta, joka toimii ekosysteemin voimin

- Vapaa asiointi eli Front Desk –palvelut
 - Kuopiossa asuville
 - Kuntakokeilun / työvoimapalveluiden asiakkaille
- Ajanvarauksella tapahtuva asiantuntijoiden neuvonta eli Back Desk –palvelut
- Maahanmuuttajien ohjaus- ja neuvontapalvelut
- Opinto-ohjaaja
- Oppimisen olohuone
- Ohjaamo
- Aikuisten työllistymisen ohjaus- ja neuvontapalvelut



MAANANTAI

- 8-16** Mielenterveys- ja päihdetyön kokemusasiantuntija
- 9-15.30** Opinto-ohjaaja
- 10-15** Maahanmuuttaneiden ohjaus- ja neuvontapalvelu (interpretation service)
- 10-12 ja 13-15** Kuntakokeilun asiantuntija
- 14-16** Navigoi uudelle uralle
- 14-16** **Talousneuvola**
(050 4344 027, paikalla aina jokaisen kuun viimeisenä maanantaina)
- 16-18** **Seksuaalineuvoja**
(alle 30-vuotiaat)

TIISTAI

- 8-16** Mielenterveys- ja päihdetyön kokemusasiantuntija
- 9-15.30** Opinto-ohjaaja
- 10-15** Maahanmuuttaneiden ohjaus- ja neuvontapalvelu (interpretation service)
- 10-12 ja 13-15** Kuntakokeilun asiantuntija
- 12** Digiparkki
- 12-15** Ohjaamon Nuorisonohjaajien walk-in (alle 30-vuotiaat)
- 14-15** **Kuopion psykiatrian keskuksen kuntoutusohjaaja**
(044 718 1807)
- 14-16** TASSO-hanke (alle 30-vuotiaat)
- 14-16** Aikuisssosiaalityön nuorten palveluohjaus (alle 30-vuotiaat)
- 17-19** Kielikahvila

KESKIVIIKKO

- 8-16** Mielenterveys- ja päihdetyön kokemusasiantuntija
- 8-16** Oppivelvollisuusohjaaja
- 9-15.30** Opinto-ohjaaja
- 10-15** Maahanmuuttaneiden ohjaus- ja neuvontapalvelu (interpretation service)
- 10-12 ja 13-15** Kuntakokeilun asiantuntija
- 12-14** Ohjaamon TE-asiantuntija (alle 30-vuotiaat)
- 12** Digiparkki
* Parilliset viikot CV
* Parittomat viikot digituki
- 12.30-14** Työelämän pelisäännöt
- 14-18** Oppimisen olohuone
- 15-18** **NERO-info**
(täysi-ikäisille)

TORSTAI

- 8-16** Mielenterveys- ja päihdetyön kokemusasiantuntija
- 8-16** Oppivelvollisuusohjaaja
- 9-15.30** Opinto-ohjaaja
- 10-15** Maahanmuuttaneiden ohjaus- ja neuvontapalvelu (interpretation service)
- 10-12 ja 13-15** Kuntakokeilun asiantuntija
- 12-14** Ohjaamon TE-asiantuntija (alle 30-vuotiaat)
- 12-15** Asumisneuvonta (alle 30-vuotiaat)
- 12** Digiparkki
* Työhakemukset
- 13-15** Opo-päivystys
- 14-16** Coronaria - Ammatillinen kuntoutus väylänä työelämään (jokaisen kuun toisena torstaina)

PERJANTAI

- 8-16** Mielenterveys- ja päihdetyön kokemusasiantuntija
- 9-15.30** Opinto-ohjaaja
- 10-15** Maahanmuuttaneiden ohjaus- ja neuvontapalvelu (interpretation service)
- 10-12 ja 13-15** Kuntakokeilun asiantuntija
- 12-14** Yrittäjyyden info- ja neuvontapiste (parittomien viikkojen perjantaina)

Esimerkki 2 Kuopiosta: Digitaaliset työllisyyspalvelut

Työllisyyden alustaratkaisu ForeAmmatin alle

- Tiedon kerääminen palvelutarpeiden tunnistamiseen / Kykyviisari
- Osaamis- ja ammattitaitokartoitus
- Oppimisympäristö
- Laaja tietopankki
- Suojattu etäyhteys- ja viestinvälityspalvelu

Digipalveluiden käytön ohjausta

- Digiparkki



Kutsutut | Omat | Mallipohjat

Etsi

Järjestä oppimisalueet Created date



Tervetuloa Clanediin

tehty Sanna Saastamoinen

Luotu 27 tammikuuta 2023

10 155 0 0



Ammatinvalinta

tehty Tuuli Tiikkainen

Luotu 8 helmikuuta 2023

6 5 0 0



Digiparkki: Työhakemus

tehty Sanna Saastamoinen

Luotu 2 marraskuuta 2022

18 155 0 0



Digiparkki: CV

tehty Sanna Saastamoinen

Luotu 1 marraskuuta 2022

10 157 4 0



Digiparkki: LinkedIn

tehty Sanna Saastamoinen

Luotu 3 marraskuuta 2022

3 5 0 0



Kotoutuminen

tehty Sanna Saastamoinen

Luotu 4 helmikuuta 2022

23 4 0 0



Työkyky

tehty Riikka Nissinen

Luotu 1 maaliskuuta 2021

4 7 0 0



Itsensä työllistäminen ja y...

tehty Riikka Nissinen

Luotu 1 maaliskuuta 2021

5 7 0 0

Mistä kaikkialta työpaikkoja voi etsiä? ...



Tähän osioon on koottuna eri työnhakusivustoja sekä videolla vinkkejä miten löytää piilotyöpaikkoja.



LISÄÄ SISÄLTÖÄ



Katso videolta vinkit eri työnhakukanaviin

05:19

0 0 0



Työmarkkinatori



Duunitori



Oikotie



Jobly



Kuntarekry



Te-palvelut

Entä jos tekisitkin videohakemuksen? ...



Suurin osa lähettää sen perinteisen työhakemuksen, joten videolla erotut taatusti joukosta. Ehkä kirjoittaminen on sinulle hankalaa ja puhuminen äänen olisikin helpompi tapa kertoa itsestäsi?



LISÄÄ SISÄLTÖÄ



Katso videon vinkit videohakemukseen!

04:46

0 0 0



Mitä kannattaa ottaa huomioon videohakemusta tehdessä?

1 sivu

0 0 0

Lopuksi ...





LISÄÄ SISÄLTÖÄ



3 ajatusta tehokkaampaan työnhakuun

10:55

0 0 0



Anna meille palautetta

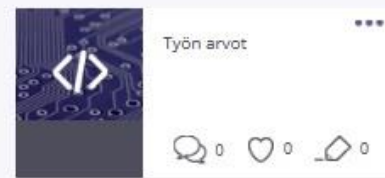
0 0 0



Polku tulevaisuuden ammattiin ...



Aloita ammatinvalinnan tekeminen pohtimalla omia arvojasi ja vahvuuksiasi. Millaisten asioiden parissa haluaisit työskennellä? Tämä sisäinen työ on ammatinvalinnassa usein aikaa vievin osuus, mutta se luo ammatinvalinnan pohjaksi juuri itsesi näköisen perustan. Oppimisalueelle on koottu tehtäviä, jotka tukevat sinua pohdintoissasi. Oman itseensä syventymisen jälkeen on aika suunnata katse eri ammatteihin. Oppimisalueen tehtävien tuella pääset pohtimaan, millaisissa ammateissa pääset hyödyntämään osaamistasi ja tekemään arvojasi mukaista työtä. Tutustut myös itseäsi kiinnostavien ammattien työkuviin ja työllisyystilanteisiin. Saat monipuolisen kuvan siitä, mitä tarkoittaisi työskennellä sinua kiinnostavassa ammatissa.



Tukea ammatinvalintaan ...



Ammatinvalinnan pohdinnan kanssa ei tarvitse jäädä yksin. Teet itse omaan ammattiisi liittyvät päätökset, mutta toisen kanssa juttelu voi tuoda aivan uusia näkökulmia pohdintoihin tai vahvistaa päätöksentekoa epävarmuuden hetkellä.



Kiitos!



TE-palvelut 2024

Kuntaliiton infotilaisuudet TE-palvelut 2024 -uudistuksesta keskiviikkoisin klo 9–10

- 8.3. Järjestämisvastuu**
- 15.3. Palvelusuunnittelu**
- 22.3. Rahoitus**
- 29.3. Digiasiat**
- 5.4. Hankinnat**
- 12.4. KOTO2024**
- 19.4. TE-palvelut 2024 -uudistus kuntapäätäjille**

AN-reformen på svenska

Fredag 31.3 kl. 9–10

Allmänt om reformen

Tanja Ståhlberg, Arbets- och näringsministeriet

Organiseringsansvaret

Alexander Eriksson, Kommunförbundet

Finansieringen

Reijo Vuorento, Kommunförbundet

TE-palvelut 2024

Kiitos!