



Pirkanmaa **2019**

Henkilöstöasiat ja henkilöstön osallistuminen 9.5.2018

Taina Niiranen, projektipäällikkö henkilöstöasiat

14.5.2018

Työryhmän kokoonpano (22)

PSHP	Puheenjohtaja	
Pirkanmaa2019	Esittelijä	
Mänttä-Vilppula	Asiantuntija	
Tampere	Asiantuntija	
Nokia	Asiantuntija	
Hämeenkyrö	Asiantuntija	
PSHP	Asiantuntija	
Tampere	Asiantuntija	
Pirkanmaa2019	Asiantuntija	
AVI	Asiantuntija	
KEHA	Asiantuntija	
TE-toimisto	Asiantuntija	
PELA	Asiantuntija	
Pirkanmaa2019	Asiantuntija	
PSHP	Henkilöstöjärjestö	Tehy
Nokia	Henkilöstöjärjestö	JHL
Sastamala	Henkilöstöjärjestö	Super
ELY	Henkilöstöjärjestö	Juko
Tampere	Henkilöstöjärjestö	Juko
TE-toimisto	Henkilöstöjärjestö	Pardia
Tampere	Henkilöstöjärjestö	Jyty
Pirkanmaa2019	Muutosjohtaja	
Pirkanmaa2019	Asiantuntija	
Pirkanmaa2019	Asiantuntija	



Henkilöstöasiat ja henkilöstön osallistuminen Kolme alatyöryhmää Riskienhallinta Kokonaisarkkitehtuuri Muiden ryhmien toimeksiannot Resurssianalyysi Henkilöstöviestintä		Kokoukset: Työryhmä 1 krt/kk (aloitus 10/2017) Alatyöryhmät (3) 2krt/kk (aloitus 12/2017)	Työryhmän jäsenet (24) Työnantajan edustajat (17) Työntekijöiden edustajat (7)
Henkilöstöhallinnon konserniohjeet	Henkilöstöhallinnon käytännöt ja prosessit	Yhteistoiminta ja muutosjohtaminen	Muuta
Tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelma	Henkilöstöhallinnon organisointimallit ja resurssit	Yhteistoimintasuunnitelma: on kolmella tasolla	YT-foorumin valmistelu
Henkilöstöohjelma	Palvelussuhdeprosessin kuvaus ja esitys kelpoisuusehdoista ja nimikkeistä	Luovuttavat organisaatiot (jatkuva menettely)	Keva-yhteistyö
Henkilöstöviestintäohje		Väli aikaishallinto	Kuntatyönantajan HR-työryhmät (2)
Konkreettinen viestintäsuunnitelma ja toteutus	Palkkatekijöiden yhdenmukaistaminen / palkkarakenne ja palvelusuhteen ehdot, ehtovertailu	Maakunta	Yhteistyö naapurimaakuntien kanssa; KeskiSuomi2020 ja SataSote Uusimaa, OmaHäme
Koulutussuunnitelma (syksy 2018)	Henkilöstön siirtosuunnitelma ja henkilöstötietojen keräämisen ohjeistaminen	Maakuntaudistuksen johtamisvalmennus	Tasa-arvo-hankkeet (2)
	HR-organisaatiomalli, resurssit ja prosessit valmiit	- Ylimmän johdon valmennus (aloitus syksy 2018)	STM (yhteyshlö Elina Hykkönen Pirkanmaan liitto)
		- Esimiesvalmennus (aloitus syksy 2018)	Tutkimushanke / Itä-Suomen yliopisto
		Keva-yhteistyö	Muutostiimin muutostuen kilpailutus ja hankinta
		- Yhteinen työpaja syksy 2018	Koordinaatiotyöryhmä
		- Henkilöstöinfot sovittu syksy 2018 ja kevät 2019	Alatyöryhmät: TAHE-alatyöryhmä Viranomaistoiminta-alatyöryhmä
		Muutostuen selvittäminen	
		Henkilöstön osallistuminen	Muutosakatemian tilaisuudet Infopyynnöt; kunnat, järjestöt

2019

Nostoja tämän hetken valmistelusta

- Tasa-arvo ja yhdenvertaisuus - luonnos
 - 1) Johtamiskäytännöt edistävät yhdenvertaisuutta
 - 2) Henkilöstö siirtyy maakunnan palvelukseen nykyisten palvelusuhteiden ehdoin
 - 3) Oikeudenmukainen rekrytointi
 - 4) Oikeudenmukaiset työtehtävät ja -järjestelyt

- Henkilöstöohjelman osa-alueet/ teemat/ sisältö
 - 1) Henkilöstövoimavarojen johtaminen: henkilöstösuunnittelu ja rekrytointi
 - 2) Osaaminen
 - 3) Työhyvinvointi ja työkyvyn ylläpitäminen
 - 4) Suorituksen johtaminen ja palkitseminen
 - 5) Palvelussuhde



Muita nostoja tämän hetken valmistelusta

- Yhteistoimintaohjeet ja malli laadittu ja lähetetty
 - Jatkuvan yt-menettelyn periaate
 - Valtiolla oma ohjeistus
- Viestintäohje laadittu
- Palvelusuhdekuvaukset ylätasolla laadittu
- Palkkaharmonisaatio ja henkilöstöetuuksien harmonisointi tulevat lisäämään kustannuksia
- Maakuntaudistuksen johtamisvalmennus-ohjelmaluonnos
 - Valittu tietoinen linja – käynnistys lakien hyväksymisen jälkeen



Talous- ja henkilöstöhallinnon Oy



Pirkanmaa 2019

- Valmistelu on meneillään ja jatkuu syksyn 2018 ajan
 - Talous- ja henkilöstöhallinnon peruspalveluiden siirtyminen perustettavaan Pirkanmaa Monetra Oy:n
 - Yhtiön perustaminen Tampereen kaupungin, sairaanhoitopiirin ja Monetra konsernin yhtiön kanssa touko-kesäkuu 2018
 - Pirkanmaa 2019 edustajat ovat valmistelussa mukana
 - Monetran ja uuden yhtiön esittely kuntajohtajille sekä kuntien talous- ja henkilöstöhallinnon vastuuhenkilöille 25.5.2018
 - Siirtyvät palvelut:
 - Asiakaslaskutus ja myyntireskontra; kuntalaskutus ja myyntireskontra, yleislaskutus ja myyntireskontra, maksuliikenne sekä ostolaskut ja kirjanpito
 - Palkan ja palkkioiden maksatus, matkalaskut ja rekrytoinnin tukipalvelut
 - Henkilöstön siirto 1.1.2019 alkaen

Jatkovalmistelu syksyllä 2018

- Työryhmien keskinäisen yhteistyön yhteensovittaminen ja päällekkäisten tehtävien ennakointi
 - Työryhmien keskinäistä yhteistyötä ja työmuotoja olisi hyvä suunnitella tavalla, joka lisää ryhmien välistä yhteistoimintaa.
 - Työryhmien tehtävien yhdyspintoja on tarpeen tunnistaa.
 - Yhdessä voitaisiin tehdä myös riskienhallintaa.
- Henkilöstövalmistelun fokus on siirtosuunnitelman toteuttamisessa sekä uudistuksen johtamisvalmennuksessa ja erilaisissa, mahdollisesti eri kanavilla toteuttavissa henkilöstötilaisuuksissa.
- Siirtosuunnitelman edetessä yt:n mukaiset neuvottelut lisääntyvät ja ovat pakollisia.
- Henkilöstötyöryhmä tulee päivittämään ja ehdottamaan prioriteetit jatkovalmistelussa tarvittaville henkilöstöä koskeville asiakirjoille ja ohjeille.
- Erityisasiat
 - TVA-järjestelmä ja sen soveltaminen nykyisissä organisaatioissa
 - Osatyökykyisyys ja työkykyongelmat – niiden ratkaisut nykyisissä organisaatioissa

