

TE-palvelut 2024

Kuntaliiton infotilaisuus

**3. sektorin rooli TE-palvelut 2024
-uudistuksessa**

keskiviikkona 4.10.2023 klo 14–15

Ohjelma

Avaussanat, **Selina Sassila**, Kuntaliitto

Järjestöjen osaamisen hyödyntämisen ja kumppanuuden kehittäminen TE-uudistuksessa, **Lari Anttonen**, työ- ja elinkeinoministeriö

Kolmannen sektorin rooli työllisyydenhoidon tulevaisuudessa, **Anne Kallio ja Ruut Uurtimo**, Vates

Kuntacase: 3. sektorin rooli TE-uudistuksessa, **Anna Tolvanen**, Savonlinna

TE-palvelut 2024



VALTIONEUVOSTO
STATSRÅDET

TE-palvelut 2024

Järjestöjen osaamisen hyödyntämisen ja kumppanuuden
kehittäminen TE-uudistuksessa
Lari Anttonen
4.10.2023

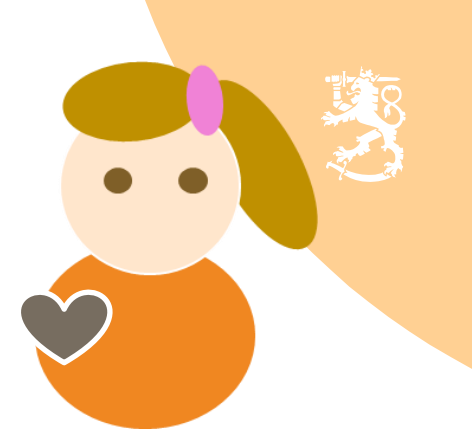
Järjestöjen rooli TE-palvelut 2024 uudistuksessa

- TE-palvelujen siirto kuntiin ja alueille tuo palvelut lähemmäksi henkilö- ja yritysasiakkaita.
- Oma kunta ja alue tuntee asukkaansa ja paikallisen elinkeinoelämän parhaiten, joten sekä työnhakija- että yritysasiakkaat saavat yksilöllisesti räätälöityjä, paikallisiin tarpeisiin sopivia palveluita.
- Miten järjestöjen osaaminen ja asiantuntijuus saadaan osaksi palvelujen järjestämistä ja tuottamista (paikalliset ja alueelliset erityispiirteet)?

Työkykyohjelma ja järjestöyhteistyö

- Marinin hallituksen työkykyohjelman yksi toimenpide oli TE-palvelupilotit. Pilottien yksi painopiste oli TE-palvelujen ja järjestöyhteistyön kehittäminen
- Työtä tehtiin erityisesti asiantuntijaorganisaatio Vatesin ja sen kumppanijärjestöjen kanssa.
- Järjestöillä on erityisen paljon osaamista täsmätyökykyisten työllistämisessä, sopivien palvelujen suunnittelemisesta ja esimerkiksi työ- ja toimintakyvyn tukemisesta.

Järjestöt voivat toimia TE-palvelujen kumppanina monella tavalla



Esimerkkejä siitä, mitä järjestöt voivat tehdä:

- ❖ **Tuottaa ja toteuttaa** TE-palveluja (esim. valmennukset)
- ❖ **Tukea** TE-palveluja hankintojen suunnittelussa
- ❖ **Tarjota** TE-palvelujen asiakkaille työpaikkoja ja oppimisympäristöjä (esim. työllistäminen palkkatuella)
- ❖ **Järjestää** tilaisuuksia ja tuottaa aineistoja yhteistyössä TE-palvelujen kanssa
- ❖ **Lisätä** työvoimaviranomaisten osaamista ja ymmärrystä osatyökykyisyydestä (esim. esteettömyyskoulutukset)
- ❖ **Arvioida** TE-palvelujen asiakkaan palvelutarvetta sekä työ- ja toimintakykyä ja tukea palvelupolkujen suunnittelussa (esim. asiantuntija-arviointi)
- ❖ **Kehittää** palveluprosesseja yhteistyössä TE-palvelujen kanssa
- ❖ **Tarjota** asiantuntemusta viranomaislausuntojen laatimiseen (esim. lakiesitykset)

Lisätietoa TE-palvelupilottien opeista

- <https://tem.fi/tyokykyohjelma>
- <https://tem.fi/te-palvelupilotit>

Kiitos

tem.fi/te-palvelut-2024-uudistus

#TEpalvelut2024

Twitter: @TEpalvelut2024



VALTIONEUVOSTO
STATSRÅDET



TE-palvelut 2024

TE-palvelut 2024

Kolmannen sektorin rooli työllisyydenhoidon tulevaisuudessa

Anne Kallio

TkT (Innovaatiojärjestelmät), KTM

Ruut Uurtimo

YTM



Järjestöt

kuntakokeilussa

1.6.2021-31.12.2023



Vates
säätiö

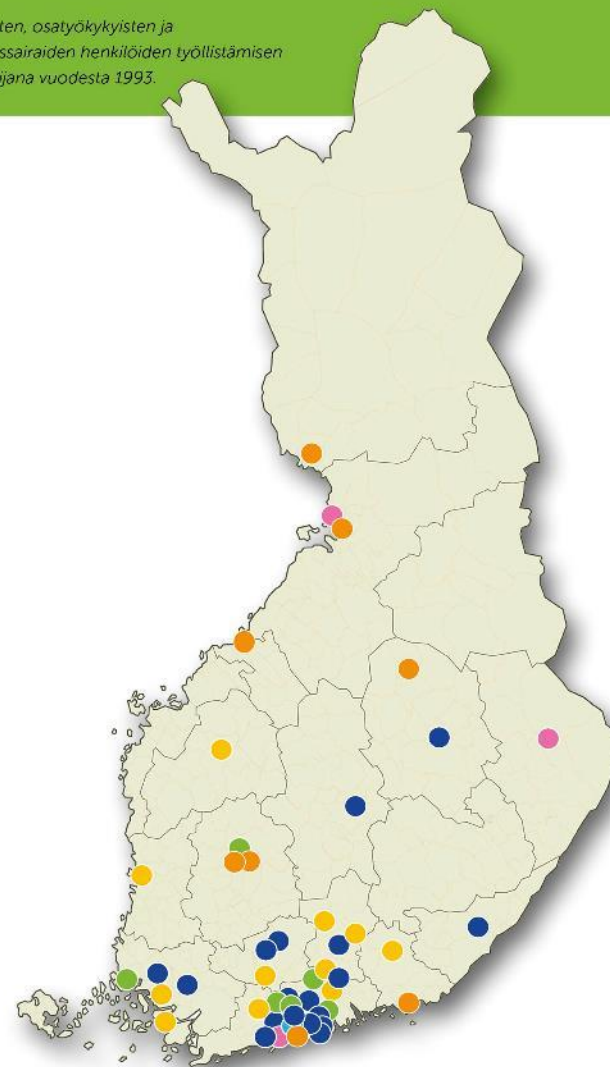
Vates-säätiö sr

- *Vammaisilla, pitkäaikaissairailla ja osatyökykyisillä henkilöillä on tasavertaiset oikeudet ja käytännön mahdollisuudet työllistyä.*
- Perustettu 1993
- Asiantuntijaorganisaatio
- www.vates.fi
- @kyvytkayttoon

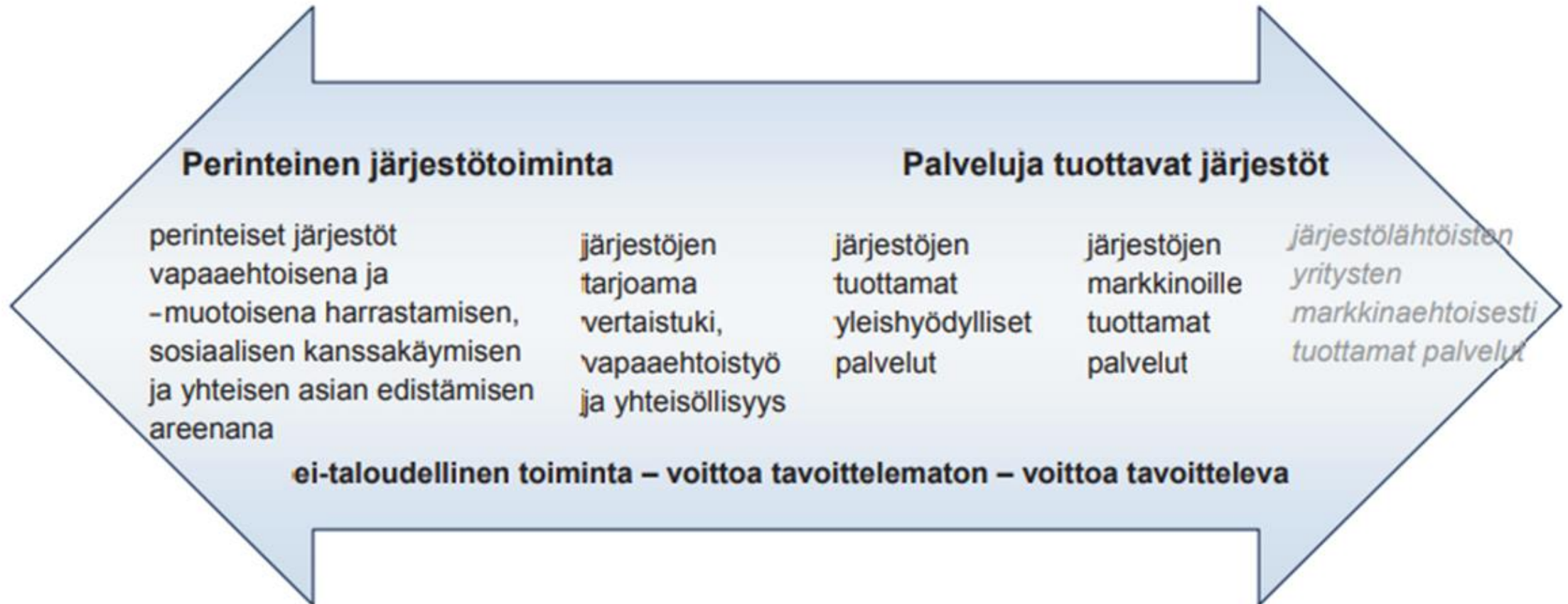
Vates-säätiön TAUSTAYHTEISÖT

02 2021

Vammaisten, osatyökykyisten ja
pitkäaikaissairaiden henkilöiden työllistämisen
asiantuntijana vuodesta 1993.



Moninainen järjestökenttä



Pihlaja, Ritva (2010) Kolmas sektori ja julkinen valta.
Kunnallisan Kestämissäätiön tutkimusjulkaisut, nro 6.

Järjestöt työllisyydenhoidossa

Arviot järjestöjen työllisyystoimien ja osaamisen hyödyntämisestä:

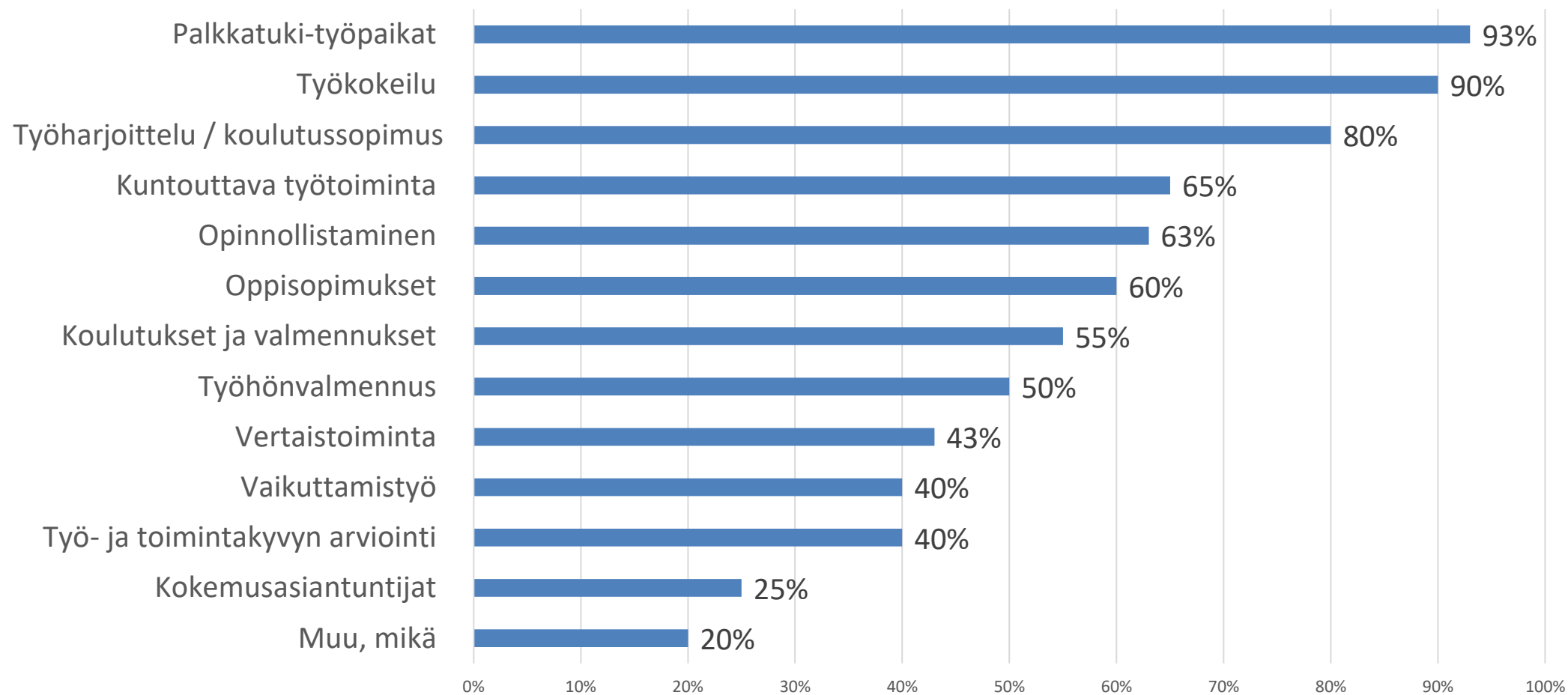
	Hyvin tai melko hyvin	Melko huonosti, huonosti tai ei lainkaan
Järjestöjen työllistymistä edistävät palvelut	62 %	28 %
Järjestöjen tarjoamat työpaikat	62 %	29 %
Järjestöjen vertaistoiminta ja matalan kynnyksen palvelut	48 %	35 %
Yhteistyö palveluiden kehittämisessä	35 %	46 %
Järjestöjen erityisasiantuntemus	28 %	51 %

Järjestöjen merkitys työllisyyden hoidossa

ARVIOT JÄRJESTÖJEN ROOLISTA TYÖLLISYYDEN HOIDOSSA:

Tällä hetkellä	Roolin muutos seuraavien vuosien aikana
49 % Erittäin tai melko merkittävä	36 % Kasvaa
38 % Jonkin verran merkittävä	24 % Pysyy ennallaan
8 % Ei lainkaan merkittävä	25 % Vähenee

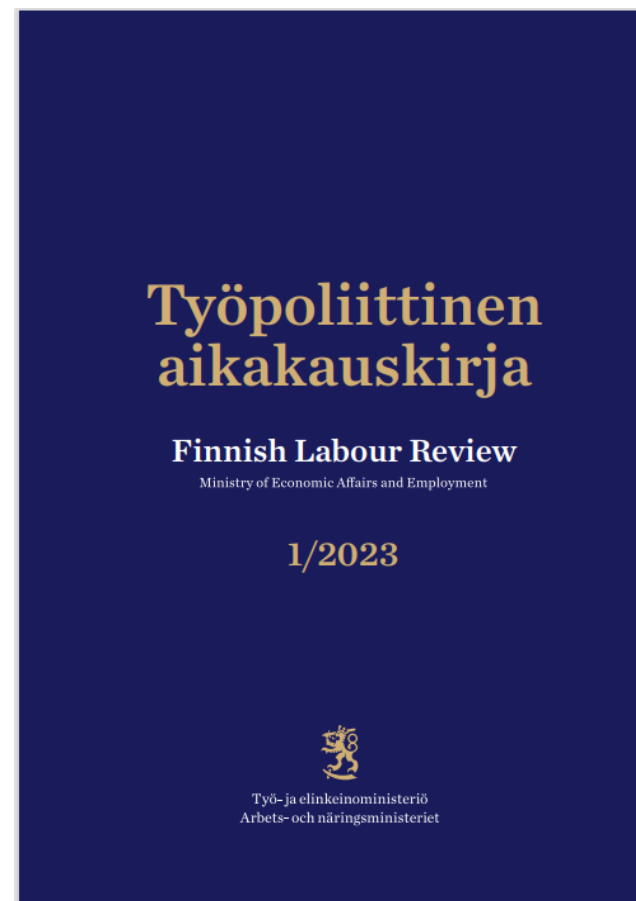
Järjestöjen palvelut (Järjestökysely 2021 N=40)

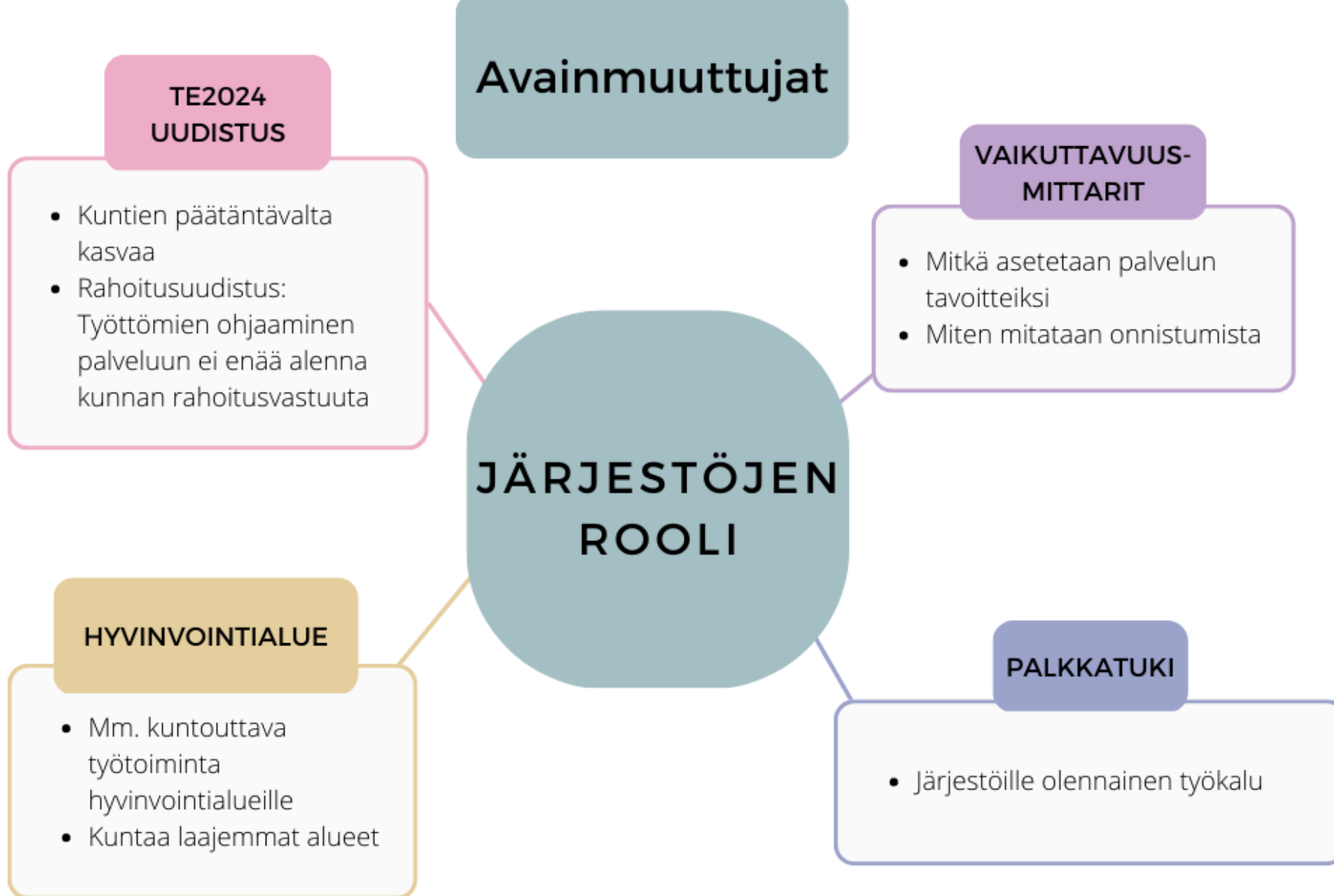


Työllisyydenhoito paikalliselle tasolle työllisyysalueille



- Vaikutusten ja vaikuttavuuden seuranta
- Kannusteet järjestää osatyökykyisten palveluita
- Osatyökykyisten työvoimapanoksen kysyntä ja tarjonta
- Kokeiluista pysyviin muutoksiin – Järjestöjen tulevaisuus?

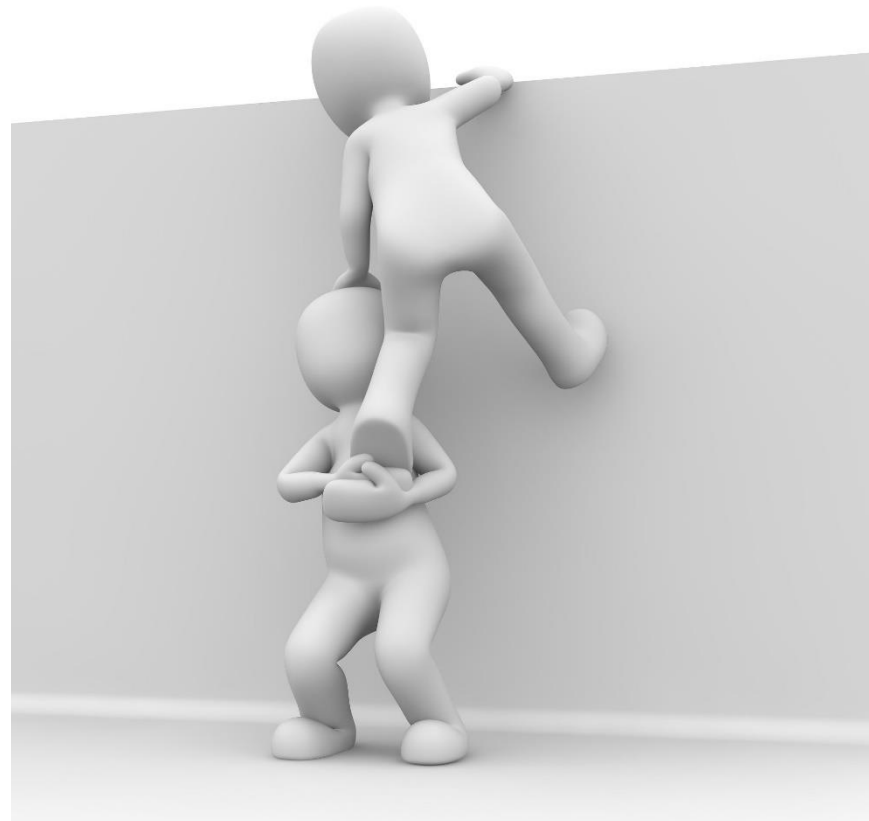




Haetaan uusia toimintamalleja ja rooleja



- Näkökulma
- Tavoitteet
- Rahoitusrakenne



Ekosysteemityöpajat

Veturiorganisaatio

Koollekutsuja, joka

Fasilitoi yhteisen arvolupauksen syntymistä ja sitä, että toimijat näkevät oman roolinsa osana kokonaiskuvaa



Tulevaisuusorientaatio ja yhteisen vision luominen

Vt



Toimijoiden kohtaamisen ja yhteiskehittämisen organisointi



Luottamuksen rakentaminen ja näkökulman ohjaaminen organisaatiokeskeisyydestä teema- ja työskentelylähtöisyyteen

Järjestöt



Työttömien työnhakijoiden työ- ja toimintakyvyn ylläpitäjä



Innovatiivinen ja rohkea uusien toimintatapojen kehittäjä

Ensimmäinen työpaikka nuorelle tai pidempikestoinen työpaikka täsmätyökykyiselle.



Miten tästä eteenpäin?

- Järjestöt mukaan TE25 valmisteluihin, kun palveluja rakennetaan
- Järjestöjen asiantuntemus käyttöön
- Hankintamallit kunnissa ja hyvinvointialueilla
 - Mahdollisuus yhteenliittymiin järjestöjen kesken ja yritysten kanssa
 - Alueiden erilaisuus
- Kansalaistoimintarooli + työllisyyden edistämisrooli = pitkäkestoinen tuki
- Jokaisella alueella omat ratkaisunsa, vuoden 2024 aikana määrittyy ja täsmentyy, esimerkkejä:
 - Paikallisen elinvoiman tukeminen, palvelujen hankinta kolmannelta sektorilta
 - Järjestötyöllistämisen hanke
 - Järjestöjen lisärahoitus kunnalta
 - Kolmannen sektorin työpaikat – tuki työssäoloehdon mukaiseksi
- Järjestöjen oman toiminnan kehittäminen ja palvelumuotoilu



Ollaan yhteydessä!

anne.kallio@vates.fi

044 493 1300

@KallionAnne

ruut.uurtimo@vates.fi

044 772 3779

vates.fi

@kyvytkayttoon

TE-palvelut 2024



3. sektorin rooli TE-2024 - uudistuksessa

Työllisyyspalveluiden päällikkö Anna Tolvanen

Savonlinnan kaupunki

4.10.23





On tärkeää, että eri sektorit tekevät **yhteistyötä** saavuttaakseen uudistuksen tavoitteet ja varmistaakseen sen onnistumisen. Jokaisella sektorilla **voi olla oma roolinsa ja panoksensa**, ja yhteistyö niiden välillä voi tuoda **synergiaetuja** ja parantaa uudistuksen vaikutuksia yhteiskuntaan

Kolmas sektori, kuten järjestöt, säätiöt ja vapaaehtoisryhmät, voi tarjota **sosiaalista tukea, asiantuntemusta ja voimavaroja** uudistuksen onnistumiseksi. Ne voivat myös edustaa erilaisia yhteiskunnallisia etuja ja tuoda **kansalaisten** näkökulman keskusteluun.

TE25 –uudistus ja 3. sektori Savonlinnan seudulla



- Savonlinnan seutu hakee poikkeuslupaa Savonlinnan seudun työllisyysalueeseen, Savonlinna, Enonkoski, Rantasalmi ja Sulkava
- Savonlinnan seudulla on useita työllistäviä järjestöä

Savonlinnan kaupunki:

- Kuntouttavan työtoiminnan sopimuksia siirtyi hyvinvointialueelle 13
- Kuntouttavassa työtoiminnassa vuositasolla 250 henkilöä, joista puolet 3. sektorilla
- Palkkatukityössä 3. sektorilla 70-80 henkilöä vuosittain



3. Sektorin työllistämistoiminta Savonlinnassa

- Matalankynnyksen palvelu -> syrjäytymisen ehkäisy
- Savonlinnassa tarjolla erilaisia työtehtäviä; mm. kierrätystoimintaa, kirpputorimyymälän työtehtäviä, huonekalujen ja kodinkoneiden korjaustehtäviä, metsänraivausta,
- 3. sektorilla meneillään erilaisia hankkeita, joissa kehitetään työttömien jatkopolutusta
- Osaamisen vahvistaminen -> opinnollistaminen
- Nuorille ammattikoulusta valmistuneille osaamisen vahvistamista, itsetunnon kehittymisen tukemista
- Rahoitus työllisyysavustuksella



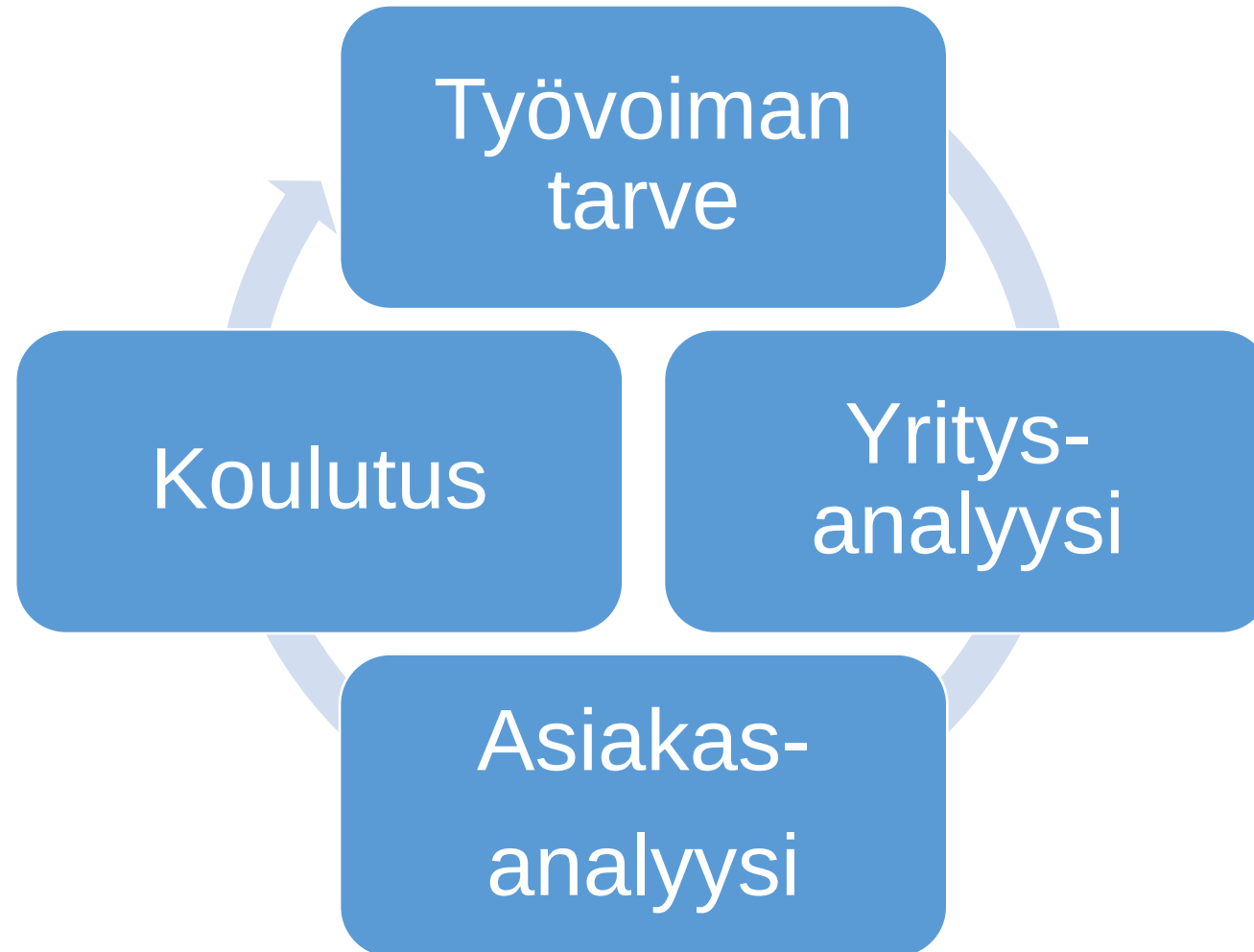
POHDITTAVAA

Savonlinnan KK asiakkaista yli 30% on aktivointitoimenpiteissä.
Mihin asiakkaat jatkossa? Mihin rahat riittävät jatkossa?

Mihin toivoisimme muutosta:

- Onko meillä **mahdollistettu** asiakkaiden paikoilleen jääminen?
 - Onko työpajat liian mukavia ja turvallisia asiakkaille?
 - Miten asiakasprosessit saadaan nopeammiksi?
- Onko osa asiakkaista ”toivottomia tapauksia” ja ”säilössä”?

Kohtaanto-haaste



Asiakas analyysi

Työ- ja toimintakyvyn
arviointi (fyysinen,
psyykkinen, sosiaalinen)

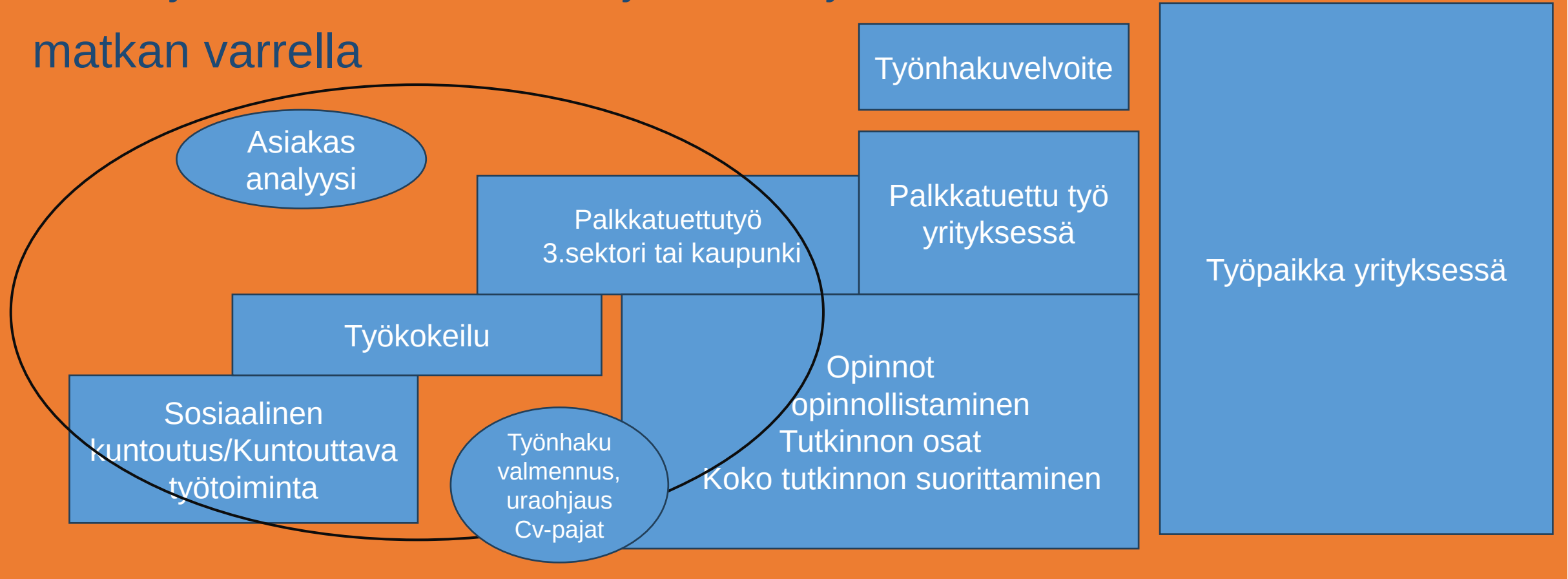
Työllistymisen esteet ->
suunnitelma ja toimenpiteet
niiden poistamiseksi

Tavoitteet ja työllistymisen
polulla etenemisen
suunnitelma

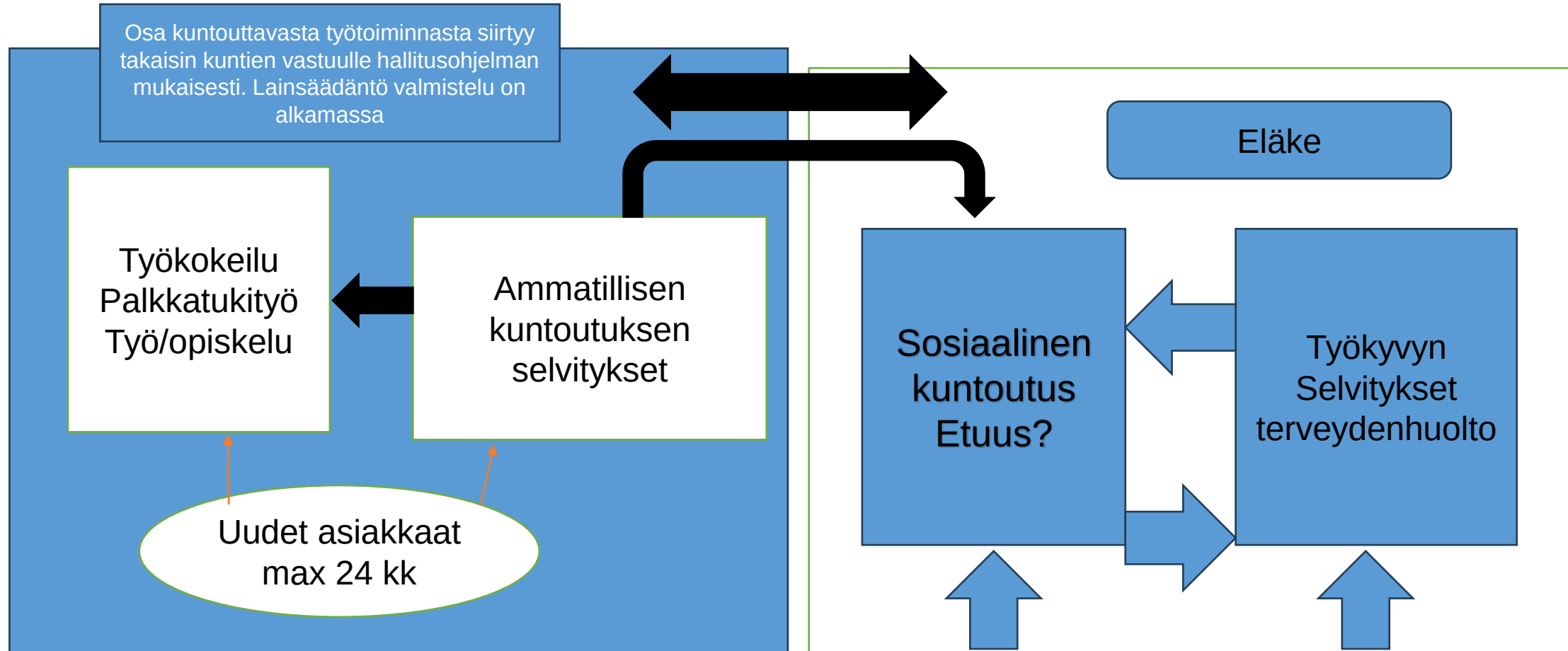
Työllistymisen portaat



- Polku ja tavoitteet sovitaan jo alussa ja tarkennetaan matkan varrella



Kuntouttava työtoiminta



Kuntouttava työtoiminta

Kuntouttavan työtoiminnan asiakas

ON toiminnan aikana

Kuntoutumassa ->

itsetunto, minäkuva,
motivoituminen

Työkyvyn arvioinnissa ->

fyysinen, psyykkinen,
sosiaalinen

El....

Ole Työvoimaa

Tee tulosta toimipaikalle

Ole Säilössä

3. Sektorin rooli TE25 uudistuksessa



Tavoitteen asettaminen

- Ketä varten toiminta järjestetään?
- Työtehtävät ”oikeaa” työtä, mutta ei kuitenkaan pakko tehdä
- Työvalmennus työn ohessa, ohjaaja ohjaa työtä ihminen-ihmiselle työotteella

Roolien kirkastaminen

- Kuka tekee mitäkin ja minkä osan asiakkaan kanssa?
- Kuka määrittää, milloin asiakas valmis siirtymään työllistymisen portailla eteenpäin?

Vaikuttavuuden arviointi

- Korvaus toiminnasta toimipaikalle voisi olla vastikkeellista
- Miten asiakas viihtyy toimipaikalla, poissaolojen määrä?

Yritykset mukaan yhteiseen keskusteluun

- yrityskummit



Valmentajan rooli



Asiakaslähtöisyys ->

Asiakkaalta vaaditaan valintoja ja toimenpiteitä

Motivointi

Ohjaaminen

Puuttuminen on välittämistä

**Inhimillisuus
Joustavuus
Jämäkkyys**





UUDISTUS TEHDÄÄN YHDESSÄ, KAIKKIEN PANOS TARVITAAN

KIITOS

Savonlinnan kaupunki

Työllisyyspalveluiden päällikkö, Anna
Tolvanen

anna.tolvanen@savonlinna.fi

044 4174148

TE-palvelut 2024

Kuntaliiton TE-palvelut 2024 –infot syksyllä keskiviikkoisin klo 14-15

- 23.8. Reilua meininkiä: Kuntien sopimuksellinen yhteistyö TE-palvelut 2024-uudistuksessa
- 6.9. Yksityiset henkilöstöpalvelualan yritykset kuntien työvoimapalvelujen yhteistyökumppaneina
- 20.9. Sopimukset valmiiksi lokakuun loppuun mennessä! Mitä pitäisi huomioida?
- 27.9. AN-tjänsterna och integrationslagen - två reformer på samma gång
- 4.10. 3. sektorin rooli TE-2024-uudistuksessa

18.10. Kotoutuminen

30.10. Tiedolla johtaminen (huom. maanantai)

- 1.11. Yritysyhteistyö
- 22.11. Ammatillisen koulutuksen rooli TE2024-uudistuksen toimeenpanossa
- 29.11. Henkilöstön siirto
- 13.12. Viestintä



25.10. klo 12.00-13.30
TE-TE2024-
tuumaustunti:
digiasiat

Muita tulevia tilaisuuksia

- 13.10. Työllisyyden ja osaamisen aamukahvit [klo 9-10](#)
- 9.-10.11. FCG: Kunnat elinvoiman tekijöinä!
- 24.11. Työllisyyden ja osaamisen aamukahvit [klo 9-10](#)
- 28.11. Työllisyystiistai [klo 10-12](#)



TE-palvelut 2024