



# Kuntakonsernin rakenne ja talouden ohjaus Vantaalla

ARTTU2-seminaari 15.12.2017

Kaupunginjohtaja Kari Nenonen

# Vantaan konsernirakenteen piirteitä

- Tytäryhteisöistä merkittävimpiä ovat
  - Vantaan Energia Oy (60 %)
  - VAV Asunnot Oy (100 %)
  - VTK Kiinteistöt Oy (100 %)
  - Vantaan Tilapalvelut Vantti Oy (100 %)
  - A –Tulkkaukset Oy (99,6 %)
  - Kauppiaitten Kauppaoppilaitos Oy (95,5 %)
- Lisäksi useita pienempiä palveluyhtiöitä ja kiinteistöyhtiöitä
  - Pienimpiä yhtiöitä on fuusioitu
- Yhtiöiden historiat erilaisia
  - Voittoa tuottavat, palveluita tuottavat ja muista syistä perustetut yhtiöt
  - Erilaiset tarkoitukset ja erilaiset intressit
- Liikelaitoksia ovat Keski-Uudenmaan pelastustoimen liikelaitos, Vantaan työterveys liikelaitos ja Suun terveydenhuollon liikelaitos.
  - Kuuluvat kuntalain mukaisesti kaupungin organisaatioon ja hallinto järjestetään johtosäännöin kuten kaupungin muukin hallinto.

# Johtaminen

- Konsernijohtoon kuuluvat kaupunginhallitus ja sen yleisjaosto, kaupunginjohtaja, apulaiskaupunginjohtajat, sekä konserniyhteisöjä koskevia asioita hallintosäännön määräysten nojalla esittelevät, päättävät ja toimeenpanevat viranhaltijat.
- Kaupunginhallituksen yleisjaosto vastaa ”kaupunginhallituksen avustamisesta konsernihallinnon järjestämisessä kaupunginvaltuuston hyväksymässä konsernistrategiassa sekä muissa kaupunginvaltuuston ja kaupunginhallituksen antamissa ohjeissa ja määräyksissä tarkoitetulla tavalla”
- Kaupunginjohtaja vastaa kaupunkikonsernin toiminnan tuloksellisuudesta ja konserniyhteisöjen valvonnasta ja kaupunkikonsernin viestinnästä
- Konserni- ja asukaspalveluiden toimiala vastaa mm. kaupungin konsernihallinnosta ja omistajaohjauksesta

# Ohjauksen keinoja

- Sitovat tavoitteet talousarviossa ja –suunnitelmassa
  - Kaupunginvaltuusto saa säännöllisesti tietoa merkittävimmistä yhteisöistä kaupunginvaltuuston iltakouluissa
- Konsernistrategia
  - omistajapoliittiset linjaukset ja konserniohje
- Yleisjaoston antamat ennakkosuostumukset ja -kannat
- Raportoinnit toiminnasta ja taloudesta yleisjaostolle
- Navigoinnit kaupungin ja yhteisöjen välillä
- Henkilövalinnat

# Ohjauksen haasteita

- Rakenteen hajanaisuus
  - Valvonnan ja ohjauksen vaikeus
- Demokratian haasteet näkyvät emon lisäksi myös yhtiöissä
  - Moniääninen omistaja ja erilaiset intressit
  - Hallitusten nimeäminen
  - Muualta yhteiskunnasta tulevat paineet
- Sama ohjauksen malli ei toimi kaikkiin yhteisöihin, ne eroavat esimerkiksi
  - tehtäviltään,
  - tarkoitukseltaan,
  - riippuvuussuhteeltaan emoon ja
  - taloudelliselta volyymiltaan

# Konserniohjaus jatkossa

- Sote- ja maakuntauudistuksen vaikutukset konsernirakenteeseen, omistajaohjaukseen ja -politiikkaan
  - Yhtiöiden suhteellinen painoarvo konsernissa kasvaa
  - Joidenkin yhtiöiden (tukipalvelut) pilkkomis- tai sopeuttamistarve
  - Yhtiöittämisspakko lisääntyy?
  - Omistamisintressi voi muuttua
  - Markkinat muuttuvat

Konsernia johdettava yhtenä kokonaisuutena

Kiitos