

**innostun,  
Uudistun, onnistun!**

# Henkilöstö strategisena resurssina -tutkimus

Arttu2 Kuntaseminaari 15.12. 2017

Jari Hakanen, tutkimusprofessori, sosiaalipsykologian dosentti,  
Twitter: @jari\_hakanen

# ARTTU2: Henkilöstö strategisena resurssina -tutkimus

**Uudistun, innostun, onnistun!**  
-osahanke

**Onnistun hyvällä henkilöstöjohtamisella**  
-osahanke

**Henkilöstökysely: mm.**

- Henkilöstön joustava suoriutuminen
- Työn voimavarat ja vaatimukset
- Työn imu ja työssä tylsistyminen
- Organisaation menestys

**Johdon ja henkilöstöjohtamisen ym.  
haastattelut**

- HR-toimintojen tehokkuus ja laatu
- HR-prosessien tehokkuus ja palvelujen laatu
- Esimiestyö

**+ Kuntaorganisaatioiden tilastotiedot**

Tuotetaan tietoa henkilöstöjohtamisen, henkilöstön joustavan sopeutumisen ja hyvinvoinnin sekä organisaatioiden menestyksen välisistä yhteyksistä.

Tuotetaan tietoa henkilöstökäytäntöjen ja esimiestyön strategisesta roolista muuttuvissa kuntaorganisaatioissa

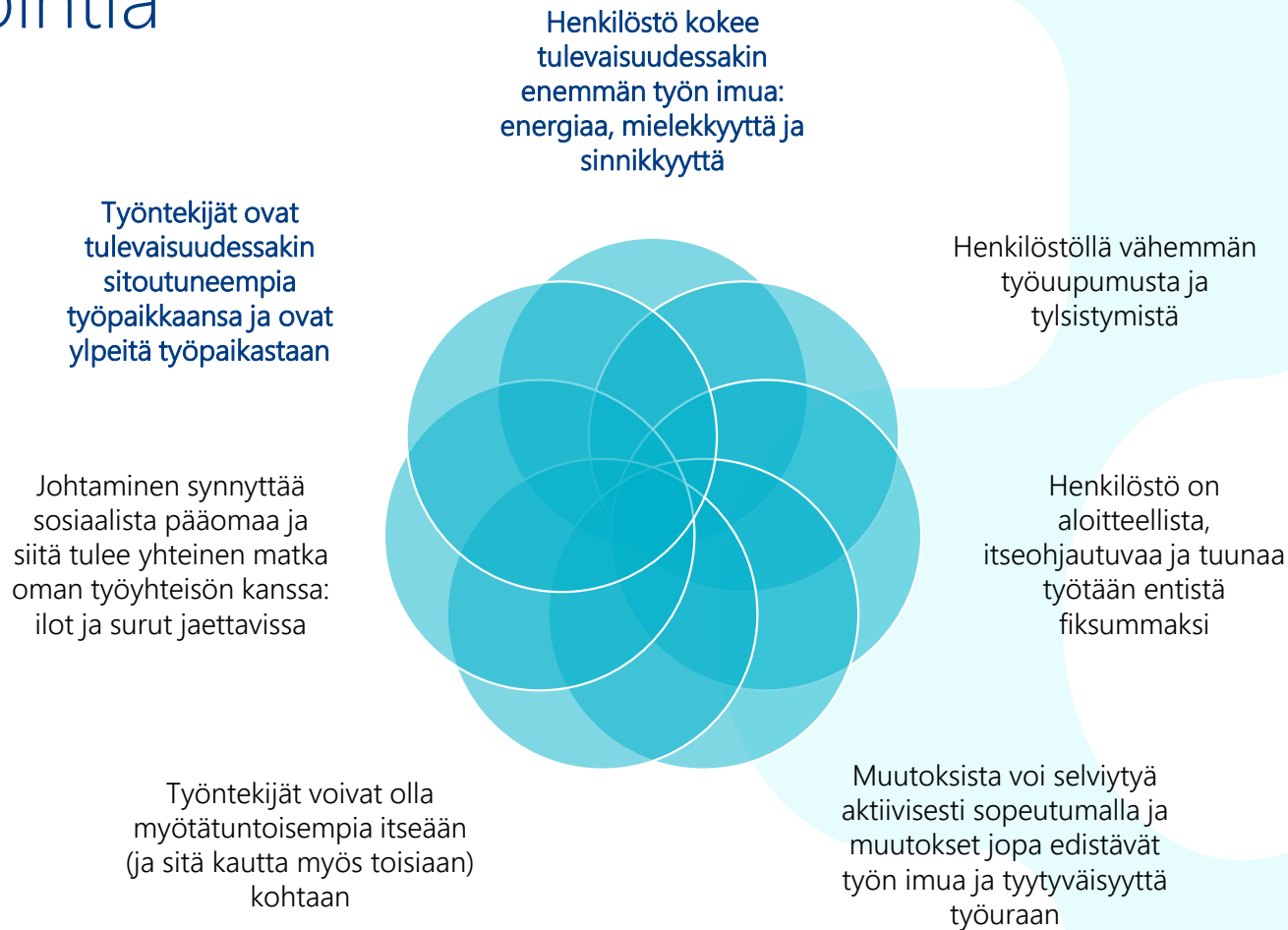
**Työpajat:** Toimivat käytännöt ja niiden toteuttamisen haasteet ja mahdollisuudet

Tuotetaan tietoa käytännön toimintatavoista uudistumiskykyisen johtamisen ja henkilöstön voimavarojen edistämisen keinoista

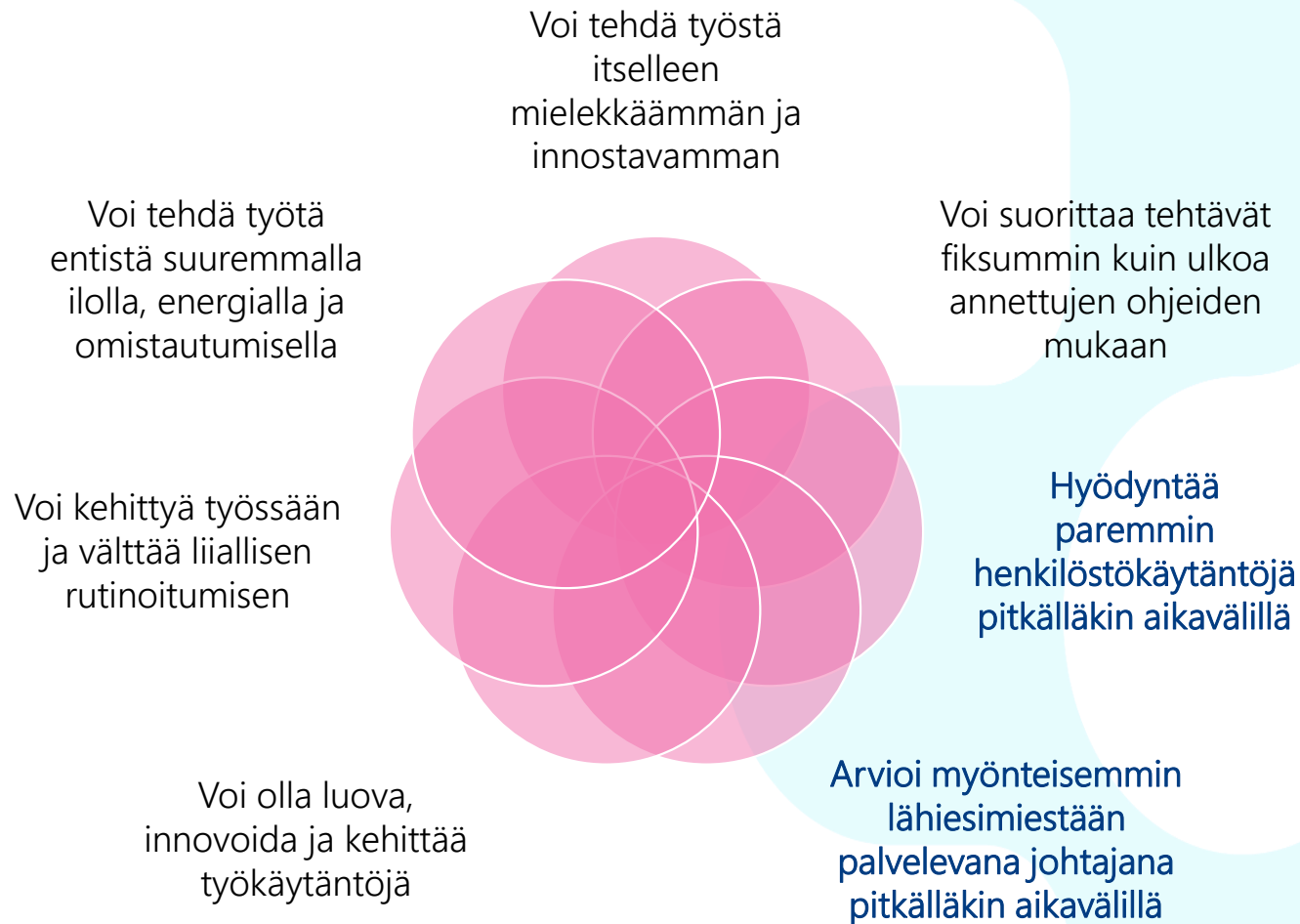
**ARTTU2**  
Tutkimusohjelma Forskningsprogrammet



# 10 920 kuntatyöntekijää ei voi olla väärässä: Palveleva johtaminen ja hyvät henkilöstöjohtamisen käytännöt synnyttävät menestystä, motivaatiota ja hyvinvointia



# 10 920 kuntatyöntekijää ei voi olla väärässä: Työtään tuunaava proaktiivinen ja muutoksiin aktiivisesti sopeutuva työntekijä pärjää!





# Tulevaisuudessa jokainen kunnan työntekijä ja esimies ovat kuin Harald!



# [www.ttl.fi](http://www.ttl.fi): Työn tuunaajan inspiraatiokirja & Innostavan esimiehen työkirja



Testaa työn imusi:  
[www.ttl.fi/tyonimu](http://www.ttl.fi/tyonimu)

# Verkkovalmennus ohjaa työn imun lisäämiseen tuunaamalla

- Työn tuunaamisen verkkovalmennus kytkeytyy omiin työtehtäviin. Verkkovalmennus auttaa tuunaamaan oman työn piirteitä ja olosuhteita työn imua edistäväksi ja ylläpitäväksi.
- Oppimisessa kannustetaan tavoitteelliseen kokeiluun. Oppimispolun muodostavat: monipuoliset sisällöt, oppimistehtävät, tuunaushaasteet, ohjaus ja arviointi.
- Tuotekehitystä tehdään yhteistyössä asiakkaiden kanssa. Pilottiorganisaatiot pääsevät vaikuttamaan toteutustapaan.

Onko organisaationne kiinnostunut työn tuunaamisen verkkovalmennuksesta?

Haluatko liittyä tiedotusrinkiin ja kuulla tuotteesta lisää?

## Ota yhteyttä:

Irina Kuoksa, tuotepäällikkö,  
koulutus  
[irina.kuoksa@ttl.fi](mailto:irina.kuoksa@ttl.fi), p. 0400 747 748