

Kunta-alan työ- ja virkaehtosopimusneuvottelut 2022

Kunta-alan neuvottelut uusista työ- ja virkaehtosopimuksista ovat alkaneet 11.1.2022. Sopimusratkaisu neuvotellaan kuudelle sopimuslalle. Nykyiset sopimukset ovat voimassa helmikuun loppuun.

Sopimusten piirissä ovat kuntien ja kuntayhtymien työntekijät ja viranhaltijat, noin 425 000 palkansaajaa. Kunta-alan työvoimakustannukset henkilösivukuluineen ovat noin 22 miljardia euroa.

Kunta-alan neuvottelu- ja sopimusjärjestelmä on uudistunut viime neuvottelukierroksesta. Aiemman viiden sijasta nyt neuvotellaan kuudella suurella sopimuslalla. Neuvotteluissa valmistaudutaan myös siihen, että hyvinvointialueet aloittavat toimintansa vuoden 2023 alussa.

Laadukkaat julkiset palvelut, kuten koulutus ja varhaiskasvatus sekä sosiaali- ja terveydenhoito ovat yhteiskunnan keskeisiä elementtejä. KT:n yhtenä tavoitteena on varmistaa, että neuvoteltavien palkankorotusten suuruus määritellään sen mukaan, mihin julkisen talouden ja veronmaksajien rahkeet riittävät.

Esimerkkilaskelmat osoittavat, millaisia kustannusvaikutuksia palkankorotuksilla on julkiseen talouteen. Sosiaali- ja terveydenhuollon SOTE-sopimuksen piirissä on noin 177 000 työntekijää. Vuonna 2020 SOTE-sopimuksen piiriin kuuluvien työntekijöiden keskimääräinen kokonaisansio oli 3093 euroa kuukaudessa. Jos palkkoihin tulisi 100 euron korotus, tarkoittaisi se 3,9 % korotusta. Tämä tarkoittaisi yli 330 miljoonan euron menoerää vuositasolla.

Työmarkkinaneuvottelujen toimintalogiikkaan kuuluu yleensä se, että vastaavan tasoinen korotus tulee kaikkiin samojen neuvotteluiden piirissä oleviin sopimuksiin. Koko kunta-alalla vastaava 100 euron korotus tarkoittaisi noin 800 miljoonaa euroa.

Tällä hetkellä näyttää siltä, että palkankorotusten yleinen linja on muodostumassa noin kahden prosentin tasolle. Toisin sanoen jo 100 euron korotus olisi melkein kaksinkertainen verrattuna yleiseen linjaan.

Palkankorotusten ohella on tärkeää keskustella myös muista keinoista vaikuttaa kunta-alan työhyvinvointiin ja vetovoimaan. Kansallisen koulutus- ja työvoimapolitiikan päätösten lisäksi on tärkeää jatkaa työolojen parantamista. Kaikki liikenevä raha pitäisi ensisijaisesti kohdistaa lisähenkilöstön palkkaamiseen.

Ketkä neuvottelevat?

Neuvotteluissa Kunta- ja hyvinvointialue työnantajat KT edustaa kuntatyönantajia eli Manner-Suomen kuntia ja kuntayhtymiä. Henkilöstöä edustaa kolme kunta-alan pääsopijajärjestöä, Julkisen alan unioni JAU, Julkisan alan koulutettujen neuvottelujärjestö JUKO sekä Sosiaali- ja terveysalan neuvottelujärjestö Sote.

Mitä sopimusaloja neuvottelu koskee?

Kunta-alan kuusi suurinta sopimusalaa ovat Kunnallinen yleinen virka- ja työehtosopimus (KVTES), Kunnallinen opetushenkilöstön virka- ja työehtosopimus (OVTES), Kunnallinen lääkäreiden virkaehtosopimus (LS), Kunnallinen teknisen henkilöstön virka- ja työehtosopimus (TS) ja Kunnallinen tuntipalkkaisen henkilöstön työehtosopimus (TTES). Uutena sopimusalana on Sosiaali- ja terveydenhuollon työ- ja virkaehtosopimus (SOTE). Lisäksi kunta-alalla on virka- ja työehtosopimukset näyttelijöille ja muusikoille.

Mikä KT?

Kunta- ja hyvinvointialue työnantajat KT neuvottelee valtakunnalliset virka- ja työehtosopimukset ja kehittää työelämää. Olemme myös työmarkkinakeskusjärjestö ja edustamme työnantajia sekä valtakunnallisissa työmarkkinaneuvotteluissa että kolmikantayhteistyössä valtion ja muiden keskusjärjestöjen kanssa. Huolehdimme kunta-alan lisäksi myös hyvinvointialueiden sekä näiden molempien määräysvallassa olevien yhteisöjen työnantajaedunvalvonnasta.

KT tukee työnantajatoimintaa yhteistyöverkostoilla sekä neuvontapalveluilla. Kunkin jäsenyhteisön KT-yhteyshenkilöt ovat tärkeitä yhteistyökumppaneitamme työpaikoilla.

Lisätietoa:

Markku Jalonen
toimitusjohtaja

Aija Tuimala
yhteyspäällikkö

<https://www.kt.fi>