

The logo consists of the letters 'KT' in a bold, white, sans-serif font, centered within a solid orange square. The background of the slide features a top-down view of a wooden spiral staircase with light-colored wood and a dark metal handrail, set against a light-colored tiled floor.

**KT**

# **Kuntajohtajat ry**

## **270122**

**Yhteyspäällikkö Aija Tuimala,  
Kunta- ja hyvinvointialueyönantajat KT**

# Kunta- ja hyvinvointialueetyöntajat KT

- **KT palvelee kuntaorganisaatioita, hyvinvointialueita ja näiden määräysvallassa olevia yhteisöjä**
- **Yritysjäsenet mukaan vuonna 2021**
  - Kuntien ja hyvinvointialueiden määräysvallassa olevat yhteisöt asiakkaiksi (oy, säätiö, osuuskunta)
- **Uusi palvelurakenne vuodesta 2023 alkaen**
  - Hallitus
  - Kuntajaosto
  - Hyvinvointialuejaosto
  - Yritysjaosto

Työ- ja virkaehtosopimukset

Keskusjärjestö-sopimukset

Lainsäädännön työnantaja-edunvalvonta

Työmarkkina-tutkimus

KT on keskusjärjestö ja kunta-alan työntantajärjestö

Työnantaja-edunvalvonta kansainvälisissä yhteisöissä

Työnantaja-viestinnän edistäminen

Henkilöstöjohtaminen, työelämän laatu ja tuloksellisuus

Muu edunvalvonta mm. eläkkeet



# Kunta- ja hyvinvointialueetyöntajat KT:n valtuuskunta

Valtuuskunnan kokoonpano 1.1.2022 alkavalla toimikaudella

## Varsinainen jäsen

Rostedt Juha, Lahti  
Kattelus Lauri, Laitila  
Mäkelä Outi, Nurmijärvi  
Lievonon Kirsi-Marja, Helsinki  
Majalahti Juha, Eura  
Niiranen Taina, Parkano  
Kalliokoski Taneli, Nurmijärvi  
Koskinen Marko, Kitee  
Aavakare Eila, Kajaani  
Huusko Mari, Pornainen  
Heikkinen Pekka, Tuusula

## Henkilökohtainen varajäsen

Jäntti Aleks, Tampere  
Haapanen Jorma, Kirkkonummi  
Hintikka-Varis Sari, Rautalampi  
Vainio Eero, Raisio  
Pajari Noora, Keuruu  
Ruhanen Seppo, Hirvensalmi  
Moilanen Riikka, Oulainen  
Koskela Jari, Kankaanpää  
Lampi Pirjo, Turku  
Nurro Lauri, Järvenpää  
Virtanen Kirsi, Kuhmo

Kok.  
Kok.  
Kok.  
SDP  
SDP  
Kesk.  
Kesk.  
PS  
PS  
Vihr.  
Vas.

# Työmarkkinatoimenpiteet ja hyvinvointialueuudistus

Muutosjohtaminen  
(henkilöstösiirrot ja henkilöstövoimavarojen johtaminen)

Uudistuksen  
lainsäädäntö  
voimaan

1.7.2021

KT-laki voimaan,  
KT:n asema  
muuttuu

Hyvinvointialueet ja  
VATE:t toiminnassa

1.9.2021

KVTES:sta siirretään  
sopimuksen piiriin  
kuuluva henkilöstö  
**SOTE-sopimukseen**

Aluevaltuustot aloittavat

1.3.2022

**Kuntien uusi  
sopimuskausi alkaa**  
KVTES, SOTE-sopimus,  
OVTES, LS ja uusi  
teknisen alan sopimus

Palvelut ja henkilöstö  
siirtyvät hyvinvointialueille

1.1.2023

**Kunta-alan sopimukset**  
KVTES, OVTES ja Teknisen alan  
sopimus

**Hyvinvointialuejaoston** uudet  
sopimukset: SOTE-sopimus,  
Lääkärisopimus ja Yleinen  
sopimus

**KT-yritysjaoston**  
työehtosopimukset

# Talousnäkymät ja neuvottelukierroksen asetelmat



- **Liitto- ja yrityskohtaiset neuvottelut** ovat käynnissä teollisuuden aloilla
- **Inflaatio** kiihtyy ja lisää palkankorotuspainetta
- **Kuntien taloustilanne** haastava (vrt. TP2021 vs. pitkä aikaväli)
- **Koronan tuomat paineet**
- **Työntekijäpuolen vaatimukset** erilaisista palkkaohjelmista ja koronalisistä yleisen linjan päälle
- **Kunta- ja hyvinvointialojen rakenne** muuttuu (sote-uudistus ja KT:n aseman muutos)
  - Neuvottelujärjestelmän muutoksista sopiminen

→ **Työtaistelu-uhkia?**



<https://www.kt.fi/julkaisut-ja-oppaat/2022/ohjeita-tyotaistelun-varalle>

<https://www.kt.fi/neuvottelukierros-2022>



## Ajankohtaista neuvotteluissa

### (24.1.2022) KT tavoittelee vähintään kahden vuoden sopimuskautta

Kunta-alan sopijaosapuolet jatkoivat neuvotteluita pääneuvotteluryhmässä maanantaina 24. tammikuuta. Neuvottelujen kohteena olivat osapuolten esittämät alustavat tavoitteet.

Kunta- ja hyvinvointialue työnantajat KT tavoittelee vähintään kahden vuoden sopimuskautta.

– Historialliset rakenneuudistukset ja hyvinvointialueiden muodostaminen edellyttävät työrauhaa, ennustettavuutta ja vakautta, korostaa KT:n toimitusjohtaja **Markku Jalonen**.

Palkankorotukset tulee mitoittaa hyvinvointiyhteiskunnan kannalta kestäväälle pohjalle.

KT:n tavoitteena on kehittää nykyisiä työ- ja virkaehtosopimuksia, jotta ne tukisivat palveluiden tuottamista entistä tuloksellisemmin. Alustavaa työtä on tehty sopimuskaudelle 2020–2021 asetetuissa sopimuslakohtaisissa työryhmissä.

– Tällä kierroksella tavoitteenamme on muun muassa uudistaa palkkaus- ja työaikajärjestelmiä.

Toimintaympäristön muutokset tuovat myös asioita neuvottelupöytään.

– Elokuun alussa tulee voimaan perhevapaaudistuslainsäädäntö. Sen toteuttaminen kustannusneutraalisti on tärkeää, kertoo Jalonen.

– Työolojen ja työhyvinvoinnin kehittämisen jatkosta sopiminen on KT:n tavoitteiden keskiössä, korostaa Jalonen.

Pääneuvotteluryhmä kokoontuu seuraavan kerran **maanantaina 7. helmikuuta**.

# Uudet sopimusalat kunta-alalla 1.9.2021 lukien

Palkkaa saavien lukumäärä ja osuus kaikista

SOTE-SOPIMUS JA  
LS YHTEENSÄ  
194 941

SOTE-  
sopimus\*  
177 499  
42 %

KVTES\*  
120 105  
28 %

OVTES\*  
80 728  
19 %

TS  
23 272  
6 %

LS  
17 442  
4 %

TTES  
5 489  
1 %

Muut  
825  
0 %

\*KT:n arvio 1.9.2021

KAIKKI  
SOPIMUSALAT  
YHTEENSÄ  
425 360

# Kuntasektorin työvoimakustannukset 22,03 miljardia vuonna 2021 (VM:n arvio Tilastokeskuksen kuntataloustilastojen pohjalta 27.9.2021)

Sopimusala	Palkkasumma Mrd euroa	Sotu- maksut Mrd euroa	Työvoimakustan- nukset yhteensä Mrd euroa	%-osuus työvoimakustan- nuksista*
SOTE-sopimus	6,78	1,73	8,50	38,6
KVTES	4,02	1,02	5,04	22,9
OVTES	3,89	0,99	4,88	22,2
Tekniset	1,03	0,26	1,29	5,8
Lääkärit	1,61	0,41	2,02	9,2
Tuntipalkkaiset	0,20	0,05	0,25	1,2
Muut (mm. muusikot ja näyttelijät)	0,03	0,01	0,04	0,2
<b>Yhteensä</b>	<b>17,56</b>	<b>4,47</b>	<b>22,03</b>	<b>100</b>

\*) Lähde: Tilastokeskuksen kuntasektorin palkkatilasto, palkkaa saanut henkilöstö lokakuu 2020



# 100, 200 tai 300 €/kk tehtäväkohtaisen palkankorotuksen kustannukset vuodessa

Korotus tehtävä- kohtaiseen palkkaan	SOTE-sopimus		Lääkärisopimus		Edelliset yhteensä		Koko kunta-ala	
	%	€	%	€	%	€	%	€
100 €	3,9	331 646 724	1,7	35 088 705	3,5	366 735 429	3,6	786 606 483
200 €	7,8	663 293 447	3,5	70 177 411	7,0	733 470 858	7,1	1 573 212 965
300 €	11,7	994 940 171	5,2	105 266 116	10,5	1 100 206 287	10,7	2 359 819 448

Yleinen linja näyttää tällä hetkellä muodostuvan noin 2 prosentin tasolle  
vuodelle 2022

# Kunnallisveron nostopaine, %-yksikköä

Korotus tehtäväkohtaiseen palkkaan	SOTE-sopimus	Lääkärisopimus	Edelliset yhteensä	Koko kunta-ala
100 €	0,33	0,04	0,37	0,79
200 €	0,66	0,07	0,73	1,57
300 €	0,99	0,11	1,10	2,36

# Toimivan työelämän, kestävä talouden ja vetovoimaisten työnantajien puolesta.

## ARVOT

Rohkeus  
Vaikuttavuus  
Asiakaslähtöisyys  
Vastuullisuus

## VISIO

Vuonna 2030 olemme maamme  
vaikuttavin työmarkkinoimija.  
Jäsenemme ovat vetovoimaisia  
työnantajia.

Tuemme jäseniämme  
työelämän arjessa  
ja muutoksissa.

Vaikutamme  
yhteiskuntaan  
jäsenemme  
eduksi.

## MISSIO

Autamme jäseniämme  
onnistumaan työnantajina.

Uudistumme yhdessä  
asiakkaidemme  
kanssa.

Edistämme kunta-,  
hyvinvointialue- ja  
yritysjäsenemme  
menestystä  
työnantajina.

The logo consists of the letters 'KT' in a bold, sans-serif font, colored orange, set against a white square background.

**KT**

# **TAUSTAA NEUVOTTELURYHMISTÄ JA KT:sta**

# Sopimusjärjestelmä

- Kunta-alan sopimusjärjestelmän piiriin kuuluvat kaikki Suomen kunnat ja kuntayhtymät ja niiden palveluksessa olevat palkansaajat.
- Valtakunnallisilla virka- ja työehtosopimuksilla sovitaan palkoista, työajoista ja muista palvelussuhteen ehdoista.
- Kunta-alan kuukausipalkkaiseen sovelletaan SOTE-sopimusta (**SOTE**), kunnallista yleistä virka- ja työehtosopimusta (**KVTES**), teknisen henkilöstön virka ja työehtosopimusta (**TS**), opetushenkilöstön virka- ja työehtosopimusta (**OVTES**) ja lääkärien virkaehtosopimusta (**LS**).
- Tuntipalkkaisilla on oma tuntipalkkaisen henkilöstön työehtosopimus (**TTES**).
- Lisäksi erillissopimuksia ovat kunnallisia muusikkoja ja näyttelijöitä sekä satamajään-murtajien henkilöstöä koskevat työ- ja virka-ehtosopimukset
- Kunta-alan sopimusjärjestelmän merkittävistä muutoksista sovittiin viime neuvotteluissa

## Kunta- ja hyvinvointialue-työnantajat

Kunta- ja hyvinvointialue-työnantajat edustaa Manner-Suomessa työmarkkinoilla 294 kuntaa ja 122 kuntayhtymää

## Pääsopijajärjestöt

Julkisen alan unioni JAU

Sosiaali- ja terveysalan neuvottelujärjestö SOTE ry

Julkisalan koulutettujen neuvottelujärjestö JUKO

JHL, JYTY

SuPer, Tehy, Suomen Palomiesliitto

mm. OAJ, Lääkäriliitto, Eläinlääkäriliitto, Hammaslääkäriliitto, KTN, Suomen Terveystieteiden tutkimuskeskus, Talentia, Akavan Erityisalat

## Palkansaaja-keskusjärjestöt

SAK

STTK

Akava

Henkilöstö (422 000) pääsopijajärjestöittäin:  
 JUKO 30 %, Julkisen alan unioni 27 %, SOTE 31 %, ja järjestäytymättömät 12 %.  
 Työvoimakustannukset ovat 22 miljardia euroa vuodessa



# Kunta-alan sopijapuolten neuvotteluryhmät

## Kunta-alan pääneuvotteluryhmä

KVTES  
-ryhmä

KVTES palkkaus-  
järjestelmää  
arvioiva ryhmä

KVTES Perhe-  
vapaamääräyksiä  
arvioiva ryhmä

KVTES Työsidonnai-  
suutta ja matkustusta  
selvittävä ryhmä

KVTES Työkyvyttö-  
myystilanteita  
koskeva ryhmä

KVTES  
Perhepäivähoidon  
ryhmä

KVTES  
Maatalous-  
lomituksen ryhmä

VAKA  
Opettajien siirto  
OVTES:iin

VAKA  
yhteistyöryhmä

Sote-ryhmä

Sote  
palkkaustyöryhmä

Sote  
työaikatyöryhmä

Sote  
Liitteet 1 - 5

LS Yleinen  
neuvotteluryhmä

LS  
Työaikaryhmä

LS  
Eläinlääkärit

LS  
Lääkärien  
suoritepalkkausryhmä

LS  
Hammaslääkärien  
suoritepalkkausryhmä

# Kunta-alan sopijapuolten neuvotteluryhmät

OVTES  
-neuvotteluryhmä

OVTES  
palkkaustyöryhmä

OVTES Taiteen perus-  
opetuksen ja vapaan  
sivistystyön ryhmä

Muusikkosopimusten  
neuvotteluryhmä

Näyttelijä-  
TES  
-neuvotteluryhmä

TuntiTES-  
neuvotteluryhmä

TS-  
neuvotteluryhmä

TS/TTES  
yhdistämistyöryhmä

TS- Palo- ja pelastus-  
toimen työaika-  
järjestelytyöryhmä

Työelämän  
kehittämisryhmä  
(Tekry)

KUNTEKO2020  
ohjelma- ja  
valmisteluryhmät

Työsuojelun yhteistoiminta-  
sopimuksen tulkintakysymyksiä  
käsittelevä tr. (TYRY)

Koulutustyöryhmä  
(ay-koulutuspäivät)

Työn murros-  
työryhmä

Tilastoryhmä

# KT:n edunvalvontaa ja työnantajapalveluita

- KT johtaa 32 sopimusalakohosta työryhmää kunta-alan sopimus- ja neuvotteluryhmissä
- KT mukana työmarkkinakeskusjärjestönä yli 180 kaksi- ja kolmikantaisessa työryhmässä sekä muissa työmarkkinaorganisaatioissa
- Kuntatyönantajien ohjeistus ja neuvonta (noin 8900/2020 vastausta palvelusähköpostiviesteihin)
- TES-VES -erimielisyyksiä koskevat keskusneuvottelut (91/2020)
- Työtuomioistuinjuttujen hoitaminen (9/2020)
- Useiden työnantajaverkostojen koordinointi ja vetäminen
- Esimiesten ja työnantajien kouluttaminen (noin 4250 henkilöä/2020)
- Lausuntojen antaminen (35/2020) ja lisäksi yli 20 kertaa eduskunnan kuultavana asiantuntijana
- Työelämän kehittämisohjelmat sekä esihenkilöiden ja johtamisen kehittämistuki
- KT:n työmarkkinatutkimus tuottaa selvityksiä ja kustannuslaskelmia
- Laaja työmarkkinaviestintä ja julkaisutoiminta

# Kunta- ja hyvinvointialue- työnantajat KT

Markku Jalonen

