

TE-palvelut 2024

TE-palvelut 2024

Kuntaliiton infotilaisuus

TE-palvelut 2024 -uudistus: Ammatillisen koulutuksen strateginen ohjaus

keskiviikkona 24.5.2023 klo 9–10

Ohjelma

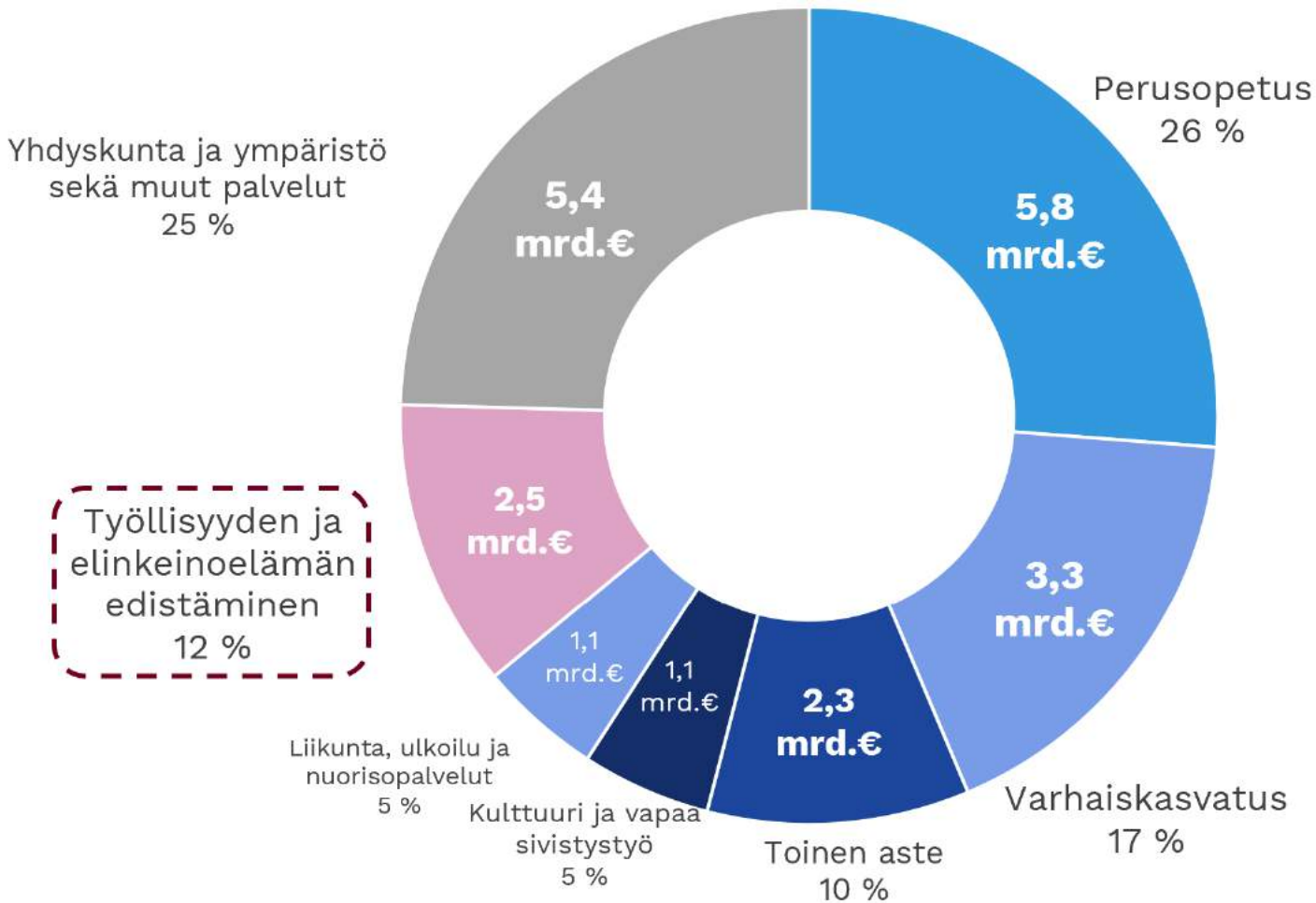
- Tilaisuuden avaus, **Erja Lindberg**, Kuntaliitto
- TE-uudistuksen kannustava rahoitusmalli kannustaa tuloksellisuuteen ja vaikuttavuuteen, **Mikko Mehtonen**, Kuntaliitto
- Ammatillisen koulutuksen ohjaus-, säätely- ja rahoitusjärjestelmä, **Maarit Kallio-Savela**, Kuntaliitto
- Ammatillisen koulutuksen omistajaohjaus, **Hannu Laurila**, Mäntsälä
- Loppusanat

TE-palvelut 2024

TE2024 – rahoitusmallin kannustimet

Mikko Mehtonen @MikkoMeh (Kuntaliitto)

TE-uudistus muuttaa kuntataloutta



1. Siirtyvät palvelut

- Työvoima- ja yrityspalvelut rahoitetaan valtionosuuksilla
- Rahoitus tarkistetaan vuosittain
- **Palveluiden rahoituksessa kahden vuoden siirtymäaika**

660 miljoonaa

2. Työttömyysturvamenot

- Etuuskulut kompensoidaan valtionosuuksina
- Kompensaatio lasketaan poikkileikkaustilanteessa
- Sitä korotetaan vuosittain indeksillä¹⁾
- Kuntien etuuskulut muuttuisivat sekä työttömien määrän ETTÄ työttömyyden keston mukaan

Yhteensä n. 730 miljoonaa
(josta: lisäystä n. 260 miljoonaa)

1. Palveluiden rahoitus

TE-palveluiden rahoitus



Työikäinen väestö

47
%



Työttömien määrä

47
%



Vieraskielisyys

6
%

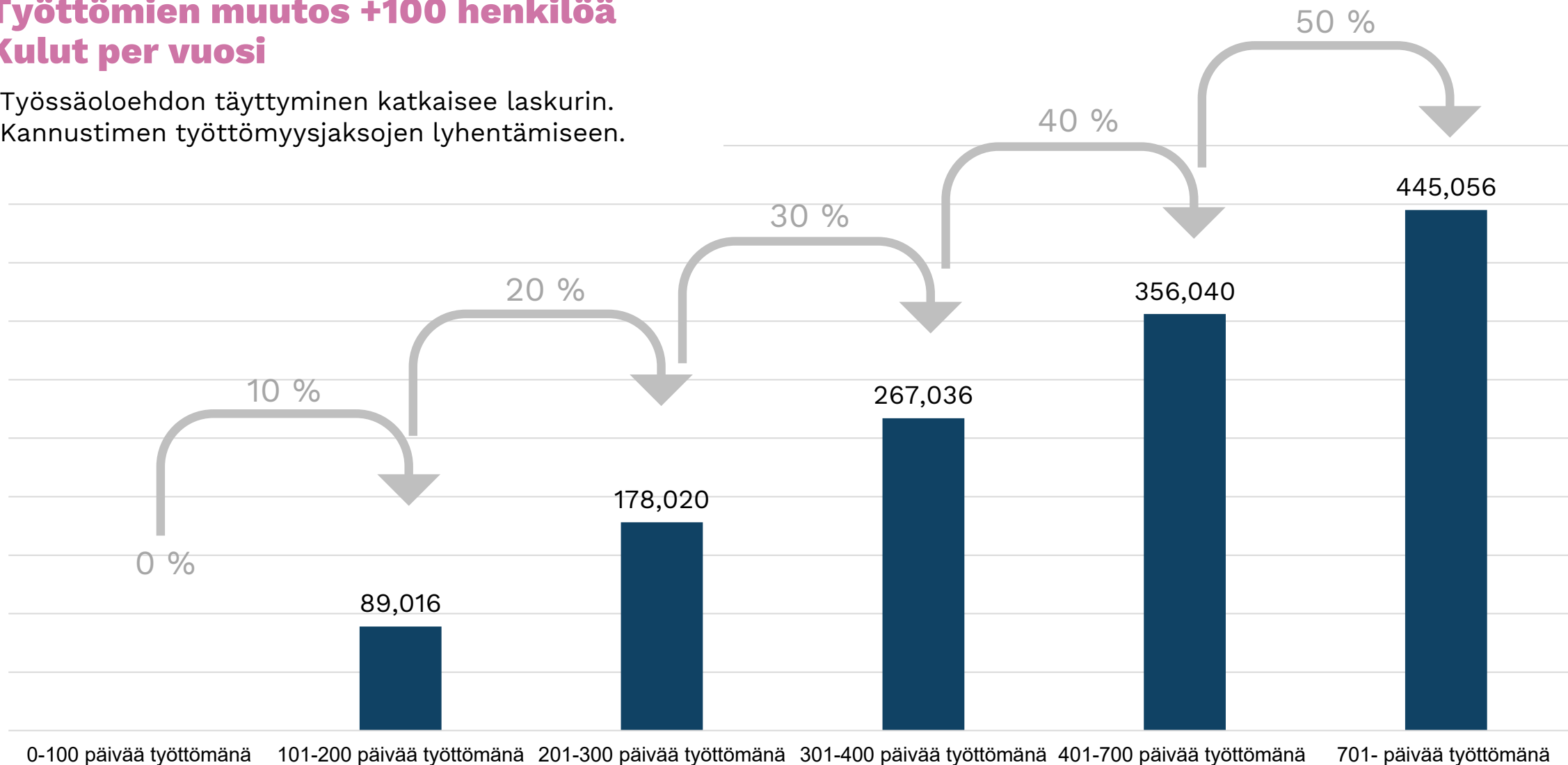
2. Etuuskulut ja kompensaatio

TE25: Työttömyysturvakulujen kasvu

Työttömien muutos +100 henkilöä

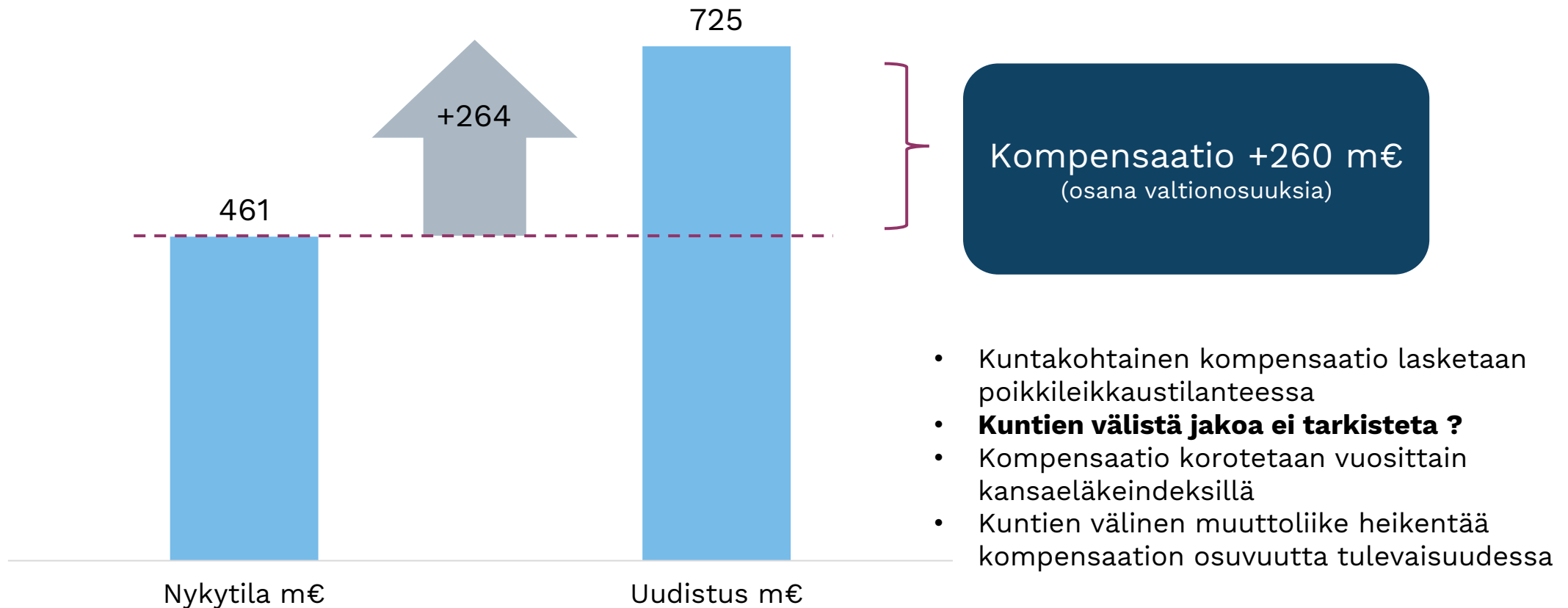
Kulut per vuosi

Työssäoloehdon täyttyminen katkaisee laskurin.
Kannustimen työttömyysjaksojen lyhentämiseen.



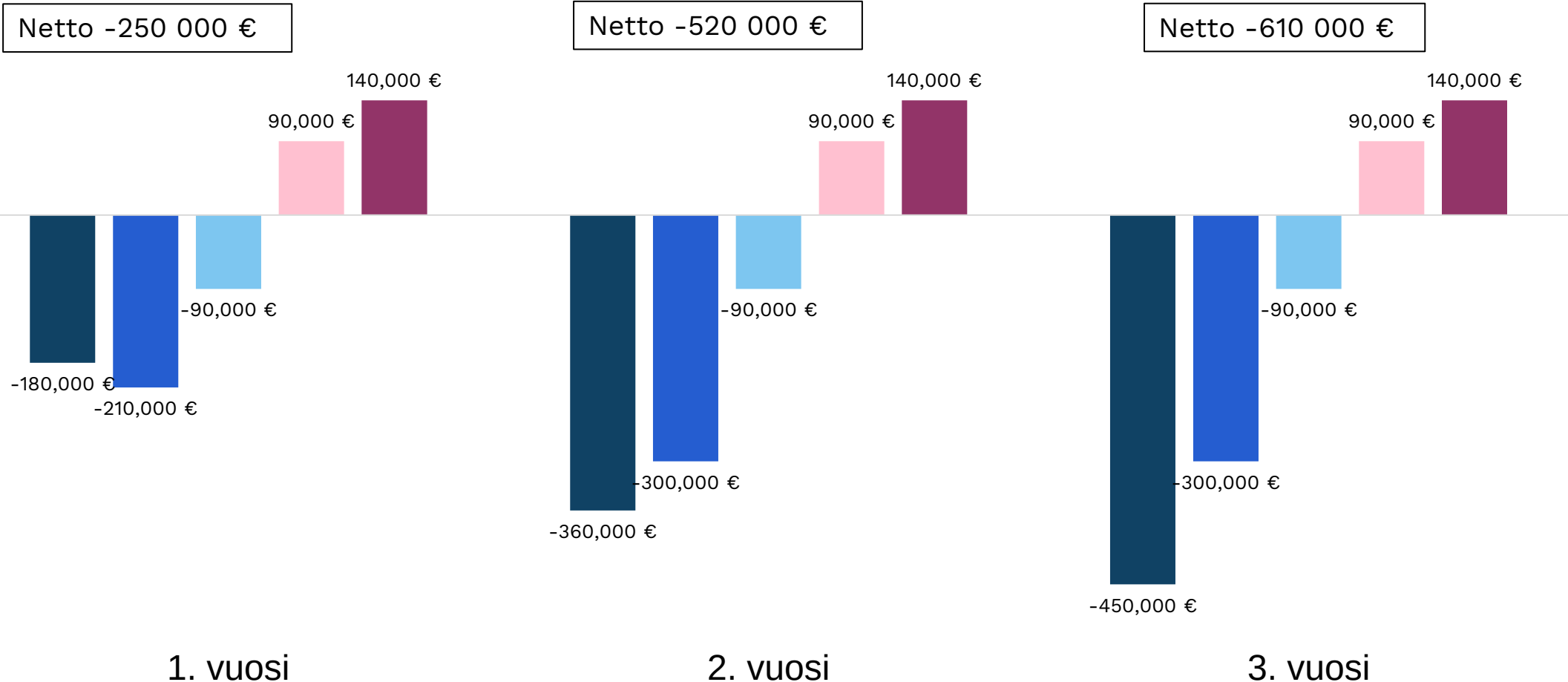
TE-uudistus: etuuksien kustannukset

Kuntien vastuu työttömyysturvan rahoituksesta,
koko maa m€



Esimerkkilaskelma

100 henkilöä jää työttömäksi



■ Etuuskulut ■ Verotulomenetykset ■ Palvelukulut ■ VOS: laajan työttömyyden kriteeri ■ VOS: työttömyyskerroin

Palvelukulut = maksuosuus

järjestäjälle?

Muuttuisiko työttömyyden mukaan?

TE-palvelut 2024

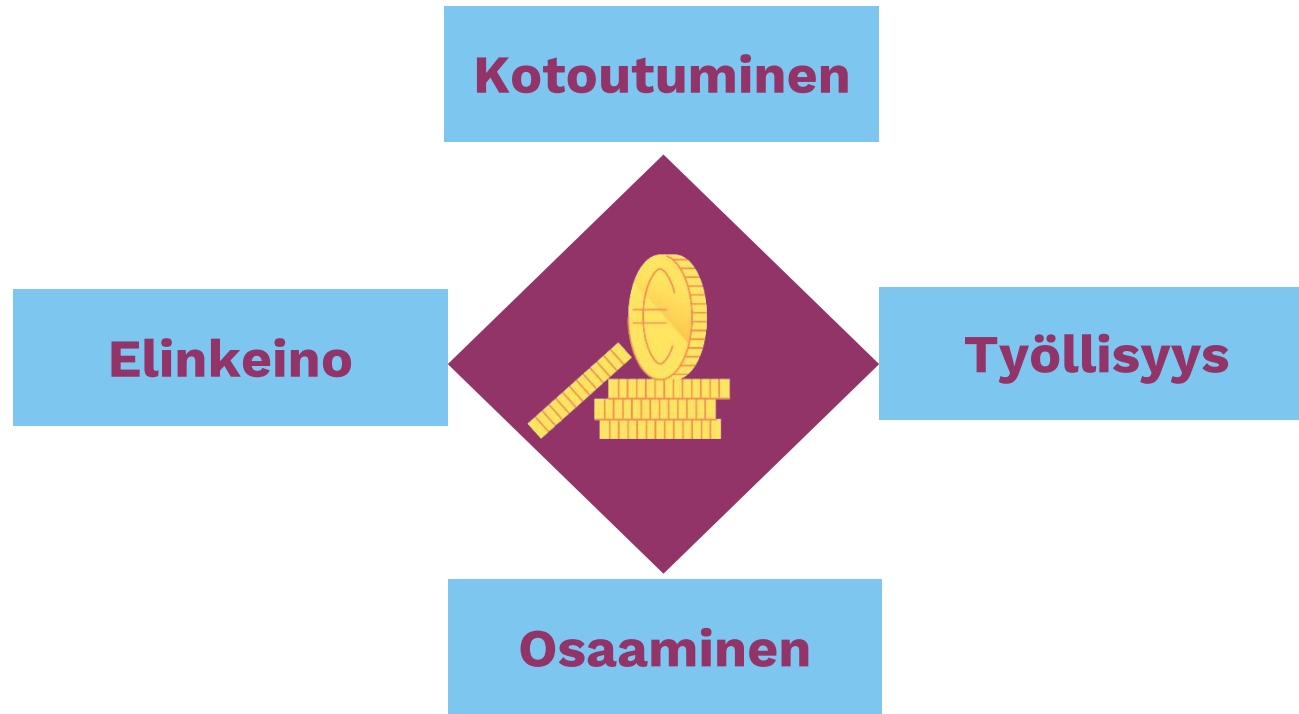
Ammatillisen koulutuksen strateginen ohjaus

Kuntaliiton TE-palvelut 2024 –webinaarisarja

24.5.2023

Maarit Kallio-Savela @KallioMairit

TE- ja kotoutumispalvelut – elinvoimaa alueille



Koulutuksen tuloksellisuus ja vaikuttavuus
Koulutuksen järjestäjä palvelujen tuottajana



<https://www.kuntaliitto.fi/blogi/2023/te-uudistus-ja-rahoitus-kannustimet>



<https://www.kuntaliitto.fi/blogi/2023/ammattillisella-koulutuksella-tarkea-rooli-tyollistymisen-edistamisessa>

Ammatillisen osaamisen kehittäminen

OKM:n järjestämislupa

Kunnat järjestävät ammatillista koulutusta

- Kunta järjestää omana toimintanaan
- Kunnat järjestävät yhdessä kuntayhtymässä tai kuntaomisteisessa osakeyhtiössä
- n. 80 % volyymistä
- Strateginen omistajaohjaus

Ammatillisen koulutuksen järjestäjät taustayhteisönä muut kuin kunnat

- Säätiö tai osakeyhtiö
- n. 20 % volyymistä
- Osaamisen kehittämisen ekosysteemi

Kunnat rahoittavat yli 50 % ja valtio vähän alle 50 %
Kuntien rahoitusosuus 1 mrd.€

Kunnan vastuulla oleva työvoimakoulutus

Kunnat tuottavat itse tai hankkivat markkinoilta

Yksi toiminta- ja rahoituslainsäädäntö – monta mahdollisuutta

Opiskelijat

Oppivelvollisten koulutus

Oppivelvollisuus iän ylittäneiden koulutus

- Vailla perusopetuksen jälkeistä tutkintoa oleva (nuoria aikuisia 20-34 -vuotiaita 160 000)
- Työelämässä olevien ammatillinen jatko- ja täydennyskoulutus
- Alan vaihtajat
- Työelämän ulkopuolella olevat
- Työvoimakoulutus; tutkinnot- ja tutkinnon osat

Tutkinnot ja tutkinnon osat

Ammatillinen perustutkinto 42 kpl

Ammattitutkinto 64 kpl

Erikoisammattitutkinto 54 kpl

Tutkintokoulutukseen valmentava koulutus (TUVA)

Työhön ja itsenäiseen elämään valmentava koulutus (TELMA)

Tutkinnon osia yhteensä n. 3 000 kpl

Tutkintoon ja tutkinnon osaan johtava työvoimakoulutus

Koulutukseen hakeutuminen ja opiskelijavalinta

Jatkuva haku

- Pääasiallinen hakumenettely

Valtakunnallinen haku-menettely; Yhteishaku

- Perusopetuksen päättävälle
- Henkilö ei voi hakeutua yhteishaussa, jos hän on perusopetuksen jälkeen suorittanut ammatillisen tutkinnon, lukion oppimäärän tai korkeakoulututkinnon.

Koulutuksen järjestäjä voi päättää
järjestämislupansa puitteissa koulutuksen
kohdentamisesta

Mahdollisuus järjestää koulutusta
oppilaitoksen oppimisympäristöissä,
koulutussopimuksella tai oppisopimuksena

Kuntien omistajaohjaus strategisempaan suuntaan

- Koulutuksen järjestäjillä tulee olla selkeä ja ajantasainen toimintaansa ohjaava visio ja strategia, jotka ohjaavat palveluiden ja resurssien kohdentamista
- Strategisempi ja tulospainotteisempi ohjaus edellyttää kattavaa ja ajantasaista tietoperustaa

Onnistuneet valinnat
tukevat alueen
työllisyydenhoitoa ja
elinkeinopolitiikkaa.

Esimerkki Vipusen tilastoista- Ammatillisen tutkinnon suorittaneiden työllistyminen ja jatko-opintoihin sijoittuminen

<https://vipunen.fi/fi-fi>

1 v. tutkinnon jälkeen % r
Tilastovuosi: 2019

	Päätoiminen työllinen	Työllinen opiskelija	Päätoiminen opiskelija, koululainen	Työtön	Varusmies, siivipalvelus mies	Eläkeläinen, sis. työttömyyselä kkeellä olevat	Muu tai tuntematon	Muuttanut maasta	Yhteensä
Espoon Seudun Koulutuskuntayhtymä Omnia	66,6 %	6,3 %	4,5 %	12,5 %	1,0 %	0,3 %	7,9 %	0,8 %	100,0 %
Helsingin Kaupunki	68,1 %	7,4 %	6,1 %	10,2 %	0,8 %	0,4 %	6,6 %	0,5 %	100,0 %
Oulun Seudun Koulutuskuntayhtymä	64,4 %	5,7 %	6,7 %	16,9 %	0,9 %	0,3 %	4,8 %	0,2 %	100,0 %
Tampereen Kaupunki	66,6 %	6,7 %	7,0 %	11,6 %	1,1 %	0,4 %	6,3 %	0,3 %	100,0 %
Turun Kaupunki	67,4 %	7,0 %	5,5 %	10,2 %	2,8 %	0,6 %	6,1 %	0,4 %	100,0 %
Vantaan Kaupunki	69,1 %	6,5 %	4,3 %	9,9 %	2,5 %	0,1 % – 0,4 %	7,1 %	0,6 %	100,0 %
Yhteensä	66,7 %	6,6 %	6,0 %	12,4 %	1,3 %	0,4 %	6,3 %	0,4 %	100,0 %

Vipunen - Opetushallinnon tilastopalvelu - Raportti haettu 28.02.2023

Kiitos.

Maarit Kallio-Savela

p. 050 437 0045

Maarit.kallio-savela@kuntaliitto.fi

@KallioMaarit



www.kuntaliitto.fi

TE-palvelut 2024



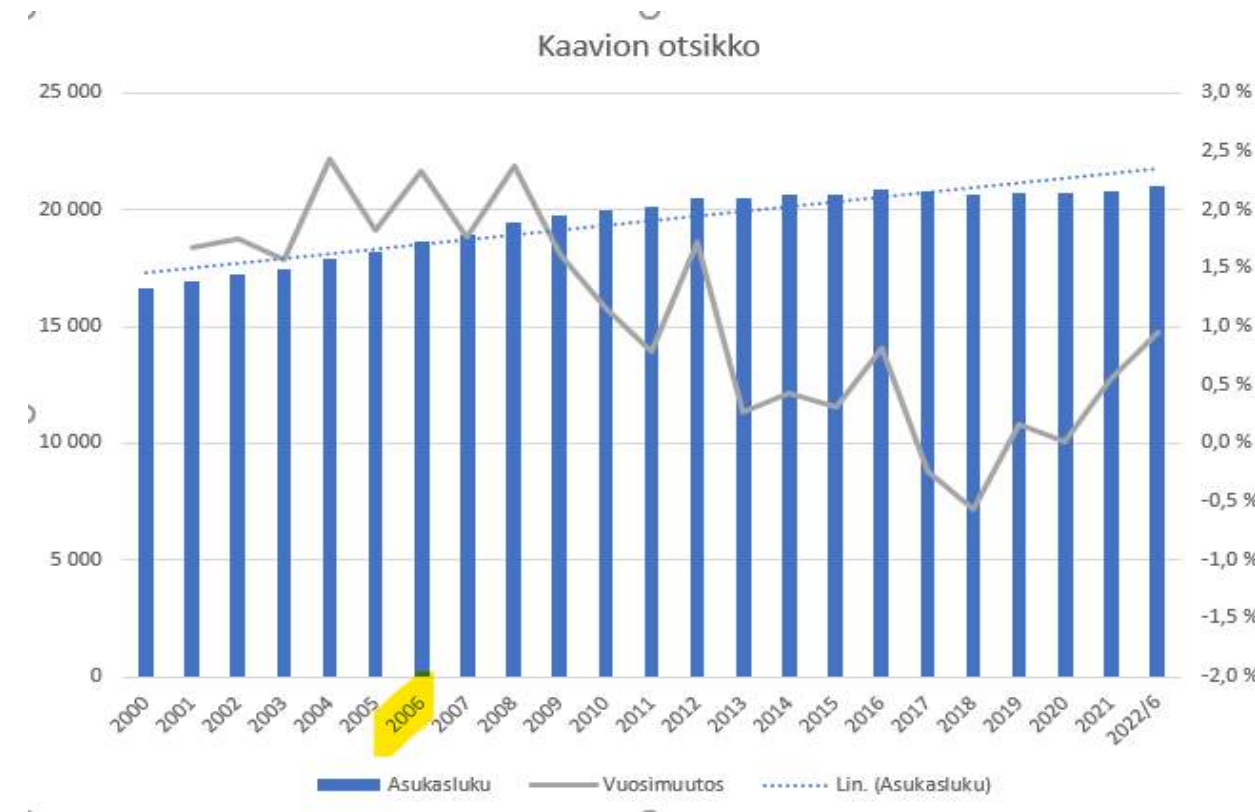
Ammatillisen koulutuksen strateginen ohjaus, case Keuda

Webinaari 24.5.2023

Hannu Laurila, kunnanjohtaja

Mäntsälä yleisesti

- Asukasluku noin 21000 asukasta
- Pinta-ala 596 km², josta 15 km² vettä
- Perustettu vuonna 1585
- Kaksi Keudan toimipaikkaa



MÄNTSÄLÄ

VISIO

Kasvava ja kehittyvä Mäntsälä, parhaan arjen paikkakunta

KÄRKITAVOITE 1

TURVALLINEN,
SUJUVA ARKI

KÄRKITAVOITE 2

OSALLISTAVA
YHTEISÖLLISYYS

KÄRKITAVOITE 3

VASTUULLINEN,
KEHITTÄVÄ VIRE

ARVOT

TURVALLISUUS, YHTEISÖLLISYYS, VASTUULLISUUS

TOIMINTA-AJATUS

kuntalaisten hyvinvoinnin ja yhteisön elinvoimaisuuden edistäminen

Strateginen omistajaohjaus, miten toteutuu?



Omistajaohjaus

- Tapahtuu edustuksellisten elimien kautta vai tapahtuuko?
 - Yhtymävaltuusto, yhtymähallitus, tarkastuslautakunta
- Taustalla perussopimus
 - Kuntien hyväksymä, määritelty mm. tehtävä, ”rahoitusmalli”, päätöksenteko sekä omistajaohjaus

3 § Tehtävät, Keudan perussopimus

- Kuntayhtymän tehtävänä on järjestää jäsenkuntiensa asukkaiden ja elinkeinoelämän kannalta tarpeellista ammatillista- ja kansanopistokoulutusta sekä toteuttaa alueellista elinkeinoelämän kehitystyötä. Lisäksi tehtävänä on tuottaa tutkintoja edeltäviä osaamisen kehittämis- ja koulutuspalveluja.

Strateginen omistajaohjaus, miten toteutuu?



15 § Omistajaohjaus, Keudan perusopimus

- Kuntayhtymän johdolla ja jäsenkunnilla on neuvottelumenettely, jossa sovitaan kuntayhtymän talouden ja toiminnan pitkän aikavälin suunnittelua ja tavoitteita koskevista periaatteista ottaen huomioon palvelujen järjestäminen ja tuottaminen, palvelutavoitteet, omistaja- politiikka, henkilöstöpolitiikka sekä palvelujen käyttäjien osallistumis- ja vaikuttamismahdollisuudet.
- Lähtökohtaisesti Keudan toiminnan tulisi tukea kunnan strategisia tavoitteita
 - Kaikkien 7 omistajakunnan?
- Valtuustokauden strategiset tavoitteet ja mittarit
 - Suoraan ammatilliselle koulutukselle ei ole asetettu tavoitteita
 - Välillisiä on mm. syrjäytymisen ehkäisy, työttömyys-%
- TE-uudistus tuo oman, selkeän lisänsä tuleviin tavoitteisiin
 - Työllisyyden hoito, elinkeinopolitiikan tuki
 - Koulutuksen tuottama työmarkkinakelpoisuus, osaamisen kehittäminen
 - Sidosyksikkö
- Yksittäisiä mittareita tärkeämpää kuitenkin jatkuva keskustelu ja -yhteys sekä nopea reagointi



Kiitos !

TE-palvelut 2024

Kuntaliiton infotilaisuudet TE-palvelut 2024 -uudistuksesta

8.3. Järjestämisvastuu
15.3. Palvelusuunnittelu
22.3. Rahoitus
29.3. Digiasiat
31.3. TE2024-info: AN-reformen på Svenska
5.4. Hankinnat
12.4. KOTO2024
19.4. TE-palvelut 2024 –uudistus kuntapäätäjille
25.4. Hajanaisesta selviin säveliin

26.4. Toimitilat ja omaisuus
24.5. Ammatillisen koulutuksen strateginen ohjaus
31.5. Järjestämisvastuu ja rahoitus
7.6. Työttömyysetuuksien kuntalaskutus
14.6. Elinkeinopalvelut: Ei saa unohtaa E:tä

TE-palvelut 2024

Kiitos!