

Älyä

pienestä

pitäen

”Elinvoimaryhmä- yhdessä tekemistä ja suoraa vuorovaikutusta”

*- työvälineenä hyvinvointikortit osana kunnan toiminnan ja
arvioinnin vuosikelloa*



UTAJÄRVI

LISÄÄ ASUKKAITA

VETO-JA PITOVOIMA

LISÄÄ TYÖPAIKKOJA

UTAJÄRVI LUO EDELLYTYKSIÄ

onnellisuudelle

PIKKUISEN PAREMMIN KUIN MUUT

Brändityö: hiiliviisas ja onnellinen

Geohouse Älykylä: Määtänsaari,
Kirkonmutka, yksityisten tontit

Yrityspuisto: kehitysyhtiö

Humanpolis
Rokua Geopark/matkailu

Uudet palvelumuodot ja -paketit

Pidetään huolta olemassa olevasta: laatu, inhimillisyys

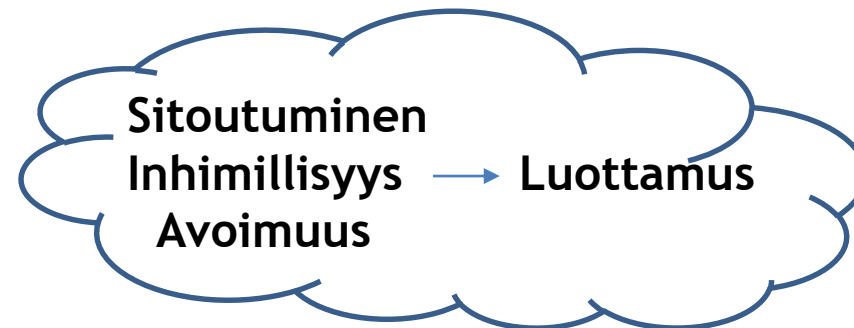
Elinvoimaryhmän *toiminta lähtee käsitteestä ja arvoista*

Elinvoima= hyvinvoinnin ja elinkeinoelämän yhteensovittamista, josta muodostuu onnellisuus.

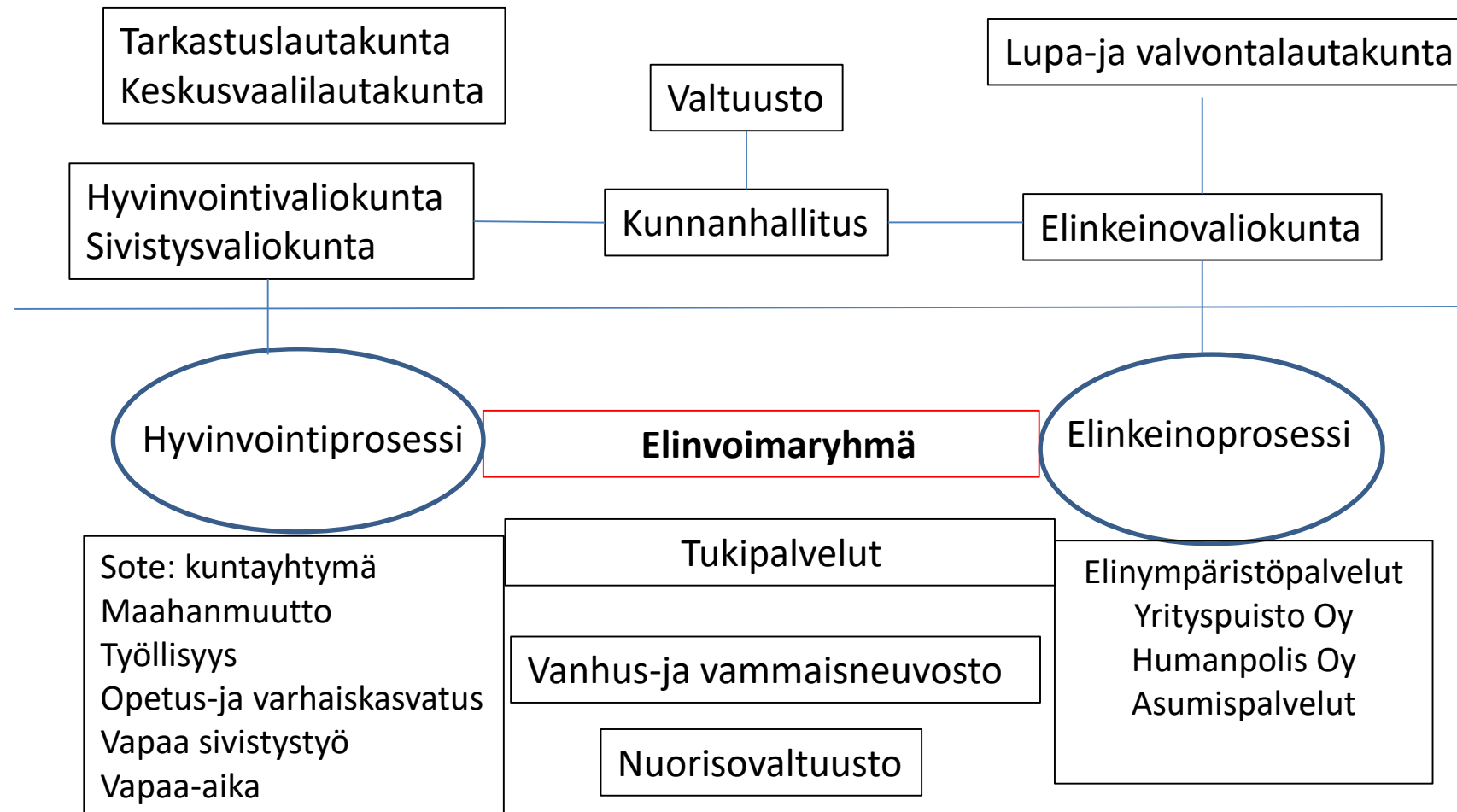
Onnistuminen tuottaa elinvoimaa

Innokas ja onnellinen yhteisömme on kuntamme *elinvoiman lähde*. Toimeentulon ja turvan tarjoaminen on yksi tärkeimmistä elinvoimaisen kuntamme elementeistä - vahvistamme yritystoiminnan edellytyksiä ja tavoittelemme työpaikkojen määrän lisääntymistä.

Hyvinvointi on utajärveläisille mukavaa oloa, terveyttä ja kehittymismahdollisuuksia, joita tuemme kunnan tarjoamilla peruspalveluilla. Hyvinvointi kumpuaa mielenrauhasta - inhimillisistä kohtaamisista, turvallisesta ympäristöstä ja huolta pitävästä onnellisesta yhteisöstä



Elinvoimaryhmä osana johtamista



Elinvoimaryhmän toiminnan tavoite

- koordinaatio ja vuoropuhelu keskiössä

- Koota kuntalaisnäkemyksiä osaksi kunnan toiminnan suunnittelua, toteutusta ja arviointia.
- Tukea toiminnallaan kunnan päätöksenteon valmistelua mm. ennakoarviointimenetelmää hyödyntäen.
- Tukea kunnan palveluiden kehittämistä.
- Osallistua kunnan yhteisten valtuustotason tavoitteiden toimeenpanoon ja kehittää sitä tukevaa osallistavaa johtamista hyte-kortti-työvälinettä hyödyntäen.
- Johtaa kunnan hyvinvoinnin ja turvallisuuden edistämisen työtä
- Edistää alueen työllisyyttä ja yritystoimintaa.
- Kehittää mökkiläistoimintaa ja osallistaa vapaa-ajan asukkaita kunnan kehittämiseen.
- Kehittää alueellista elinvoimaa mm. koordinoimalla ja kehittämällä kunta- ja aluetason verkostoyhteistyötä.



”Lisää ymmärrystä asioihin, joista meillä ei ole (kokemus)tietoa” ☺

Keitä on mukana?

- Puheenjohtajana toimii kunnanjohtaja
- Esittelijä kulttuurisihteeri ja toimistos sihteeri kirjaa pöytäkirjan
- Muut pysyvät viranhaltijajäsenet: suunnittelija ja hyvinvointijohtaja
- Jäsenet: järjestöagentit, edustaja seurakunnasta, yrityksistä ja kyläyhdistykset (9kpl).
- Lisäksi erikseen voidaan kokouksiin kutsua mm. Kunnan Yrityspuiston toimitusjohtaja, Oulunkaaren Sote-kuntayhtymän jäsen, poliisi, kesäasukkaiden edustaja ...

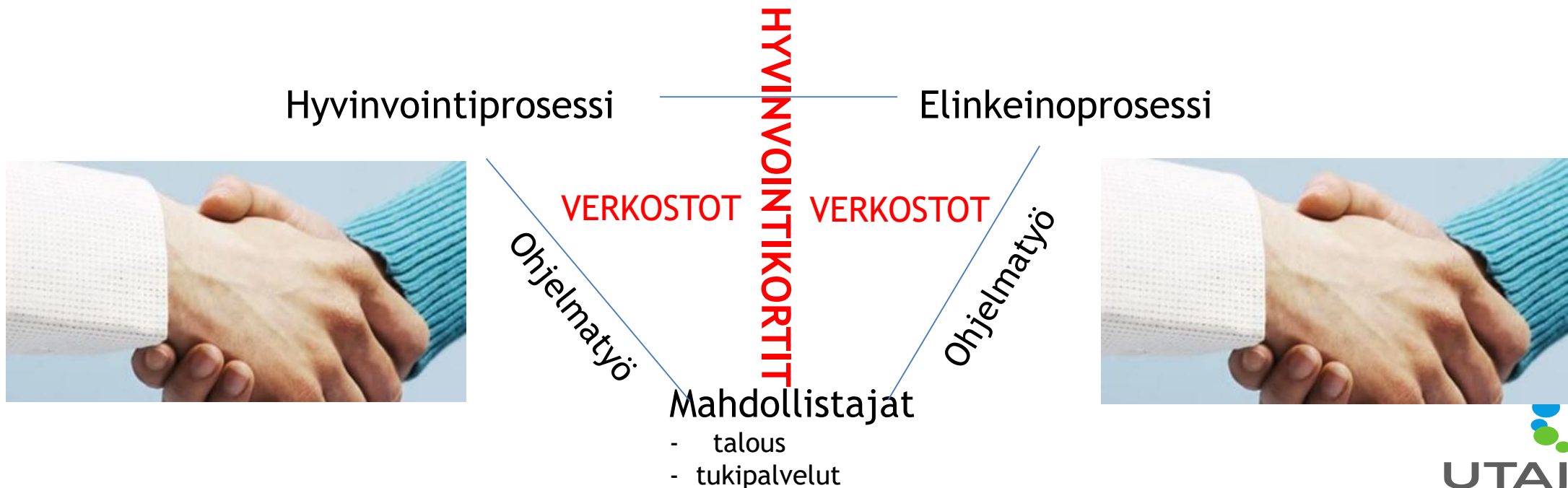


Hyvinvointikortit- työvälineenä

- suunnitelmallista yhteiskehittämistä vuorovaikutuksessa

Kunnan sisäinen ohjausväline - yhteisöt ja toimijat keskiössä
Keskeiset toimijat mukaan prosessiin - eväät toimijoille

Strategiset hyvinvoinnin yhteiset painopisteet



TAVOITE	MITÄ TEEMME?	MITEN ONNISTUIMME?
Työllisyyden edistäminen		
Hyvät harrastukset hyvinvoinnin edistäjinä.		
Liikunnallisen elämäntavan vahvistaminen.		
Ennalta ehkäisevän päihdetyön kehittäminen.		
Osallisuuden ja yhteisöllisyyden edistäminen.		
Turvallisuuden edistäminen.		

LAPSI- JA NUORISOKORTTI

Strateginen tavoite: Utajärvisillä lapsilla ja nuorilla on edellytykset onnelliselle lapsuudelle ja nuoruudelle. Lapsiperheet ovat osa välittävää yhteisöä. Utajärvellä on turvallista asua ja elää. Nuorilla on hyviä harrastuksia, tervettä tekemistä ja kavereita. Päiväkotit ja koulut ovat hyvinvointiyhteisöjä.

TAVOITE	MITÄ ME TEEMME?	MITEN ONNISTUIMME?
Jokaisella lapsella on sellaista tekemistä, josta tulee hyvä mieli.		
Onnellinen ja turvallinen lapsuus ja nuoruus.		
Myönteisen itsetuntemuksen vahvistaminen.		
Hyvät harrastukset hyvinvoinnin edistäjinä.		

IKÄIHMISET -KORTTI

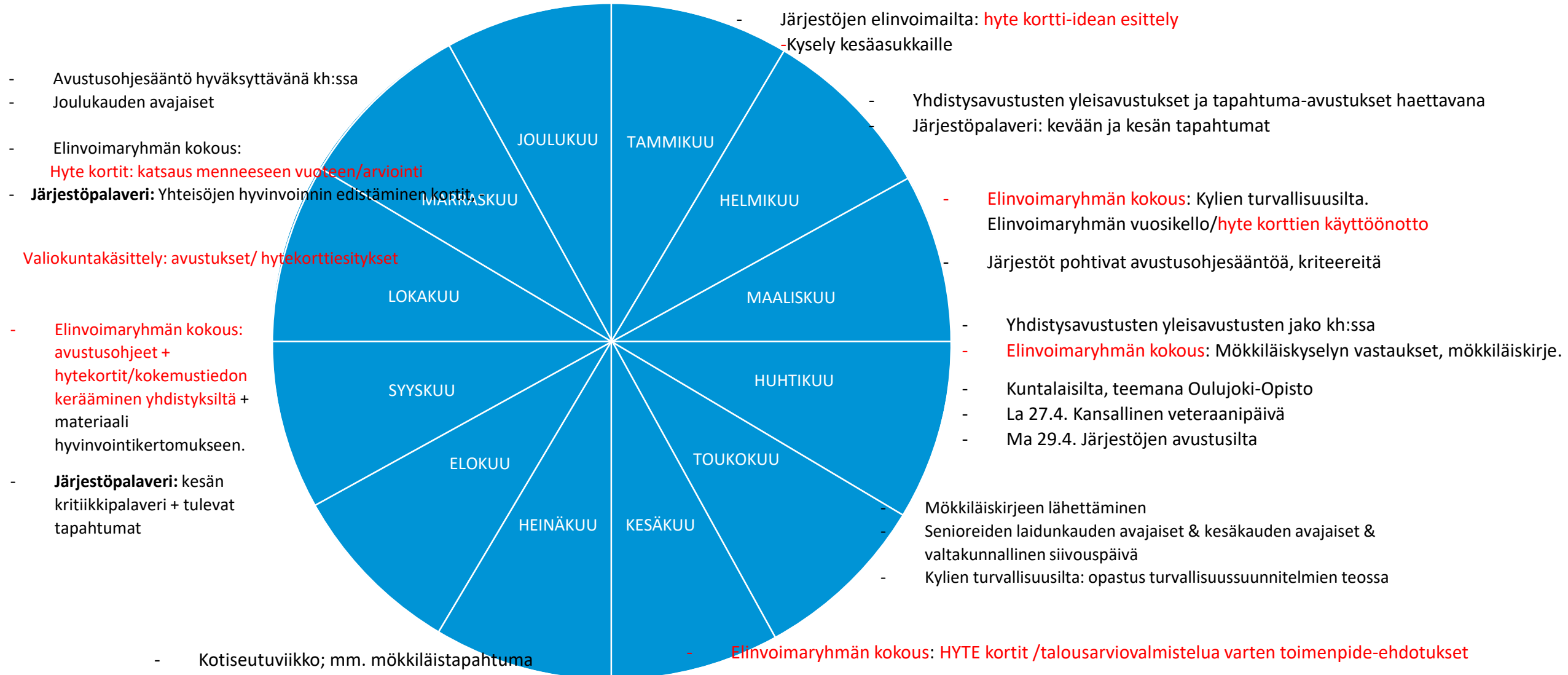
Strateginen tavoite: "Aktiivinen ja turvallinen ikääntyminen".

TAVOITE	MITÄ ME TEEMME?	MITEN ONNISTUIMME?
Turvallinen asuminen ja turvallisuudentunne.		
Yksinäisyyden vähentäminen.		
Kaatumisten ehkäisy.		

Yhdistyksen nimi _____ ja yhteystieto _____

Elinvoimaryhmän 1. vuoden vuosikello 2019

= osallisuussuunnitelma



Ajatuksia-pohdintoja...

Tukee strategian toimeenpanoa

Konkretisoinut strategian toimeenpanoa- kohdennetaan samoihin painopisteisiin yhdessä tekeminen, auttaa jatkossa kohdentamaan myös avustuksia osaksi strategian toimeenpanoa

Tekee näkyväksi näkymättömän eli kirjataan näkyväksi yhdistysten ja verkostojen hyvä työ osaksi kunnan perustoimintaa

Sopii hyvin valiokuntajohtamisen ja ennakoarviointityöskentelyn tueksi

Osallistamisesta tullut ”luonnollinen asia” osana johtamista ja valiokuntatyöskentelyä

Saadaan suoraa ja välillistä palautetta mm. Eva valmisteluun

Yhteinen tekeminen -sen merkityksen tärkeyden ymmärtäminen

Vuoropuhelun kautta ymmärrys lisääntynyt

Mielenkiintoista seurata vaikuttavuutta

- lisääntyykö kuntalaisten elämänlaatu ja onnellisuuden kokemus? 😊

Osataanhan jatkossa kunnioittaa myös vapaa-ehtoistyön vapaa-ehtoisuutta

- ei tehdä liian raskasta ja vaativaa yhteistyöstä ja sitä kautta hiipuu aito järjestö- ja yhdistystyö ...?

KIITOS

- on aika keskustella

