

Kuntaliitto
Lupa toimia eri tavalla

8.6.2016



Anssi Tuulenmäki
+358-50-3819772
anssi.tuulenmaki@mindustry.fi
www.mindspace.fi

Miksi olen

Yli-innovaatioaktivisti?



Ensimmäinen uuden luomisen kyvykkyys:

kyky kummastella

First Impression Manager vai vastaanottovirkailija?

Erroristi

Keep-us-out-of-jail Manager

Laki Lukee

Junior Positivity Officer

See You Manager

CEO = Chief Energizing Officer...

Last Resort Optimizer

Koko kaupungin kaveri

Montusta nostaja

Ammatillinen lähelle tulija

Sales Prevention Team





Toinen uuden luomisen kyvykkyys:

kyky siirtyä
ajatuksista
TOIMINTAAN



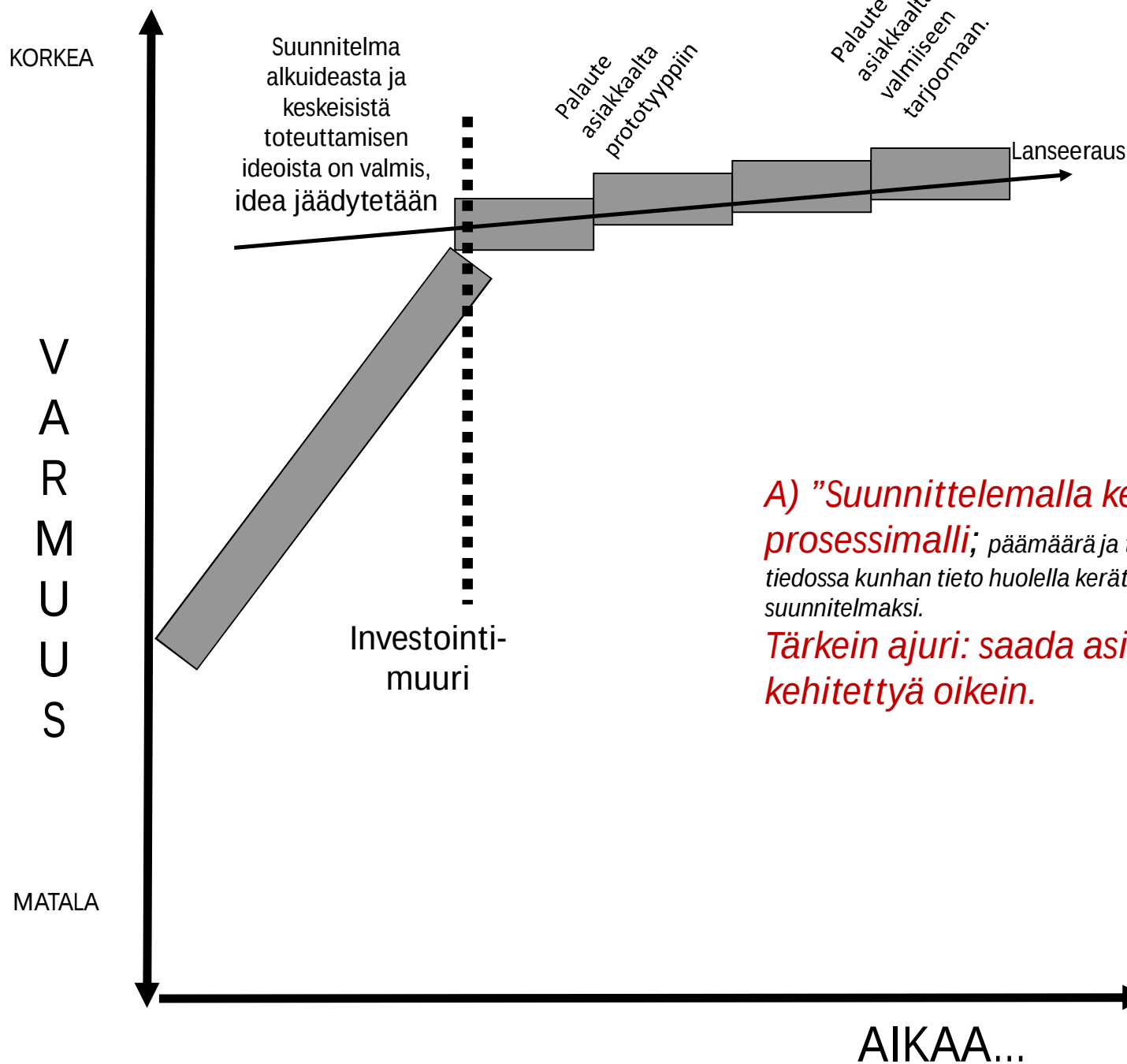
User experience

Design

Miten houkutellaan resursseja syöpätutkimukseen?

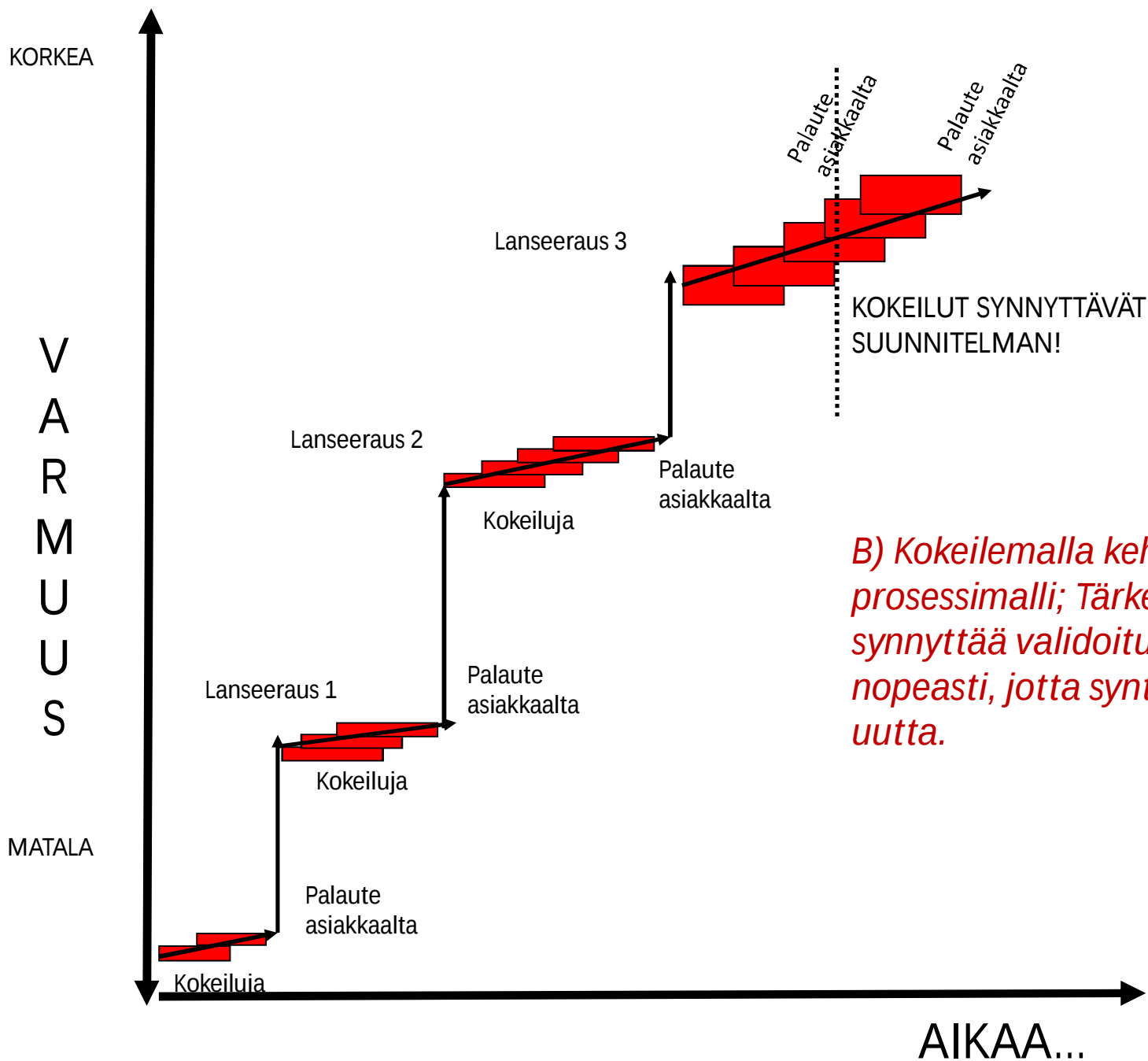
à Kasvattamalla
viiksiä,
tietysti!





A) "Suunnittelemalla kehittämisen" prosessimalli; päämäärä ja toteuttamisen keinot ovat tiedossa kunhan tieto huolella kerätään ja muutetaan suunnitelmaksi.

Tärkein ajuri: saada asia kerralla kehitettyä oikein.



B) Kokeilemalla kehittämisen prosessimalli; Tärkein ajuri: synnyttää validoitua oppimista nopeasti, jotta syntyy uniikkia uutta.

M!ND



Miten opimme uimaan... tai kävelemään... tai synnyttämään uutta liikettä ja toimintaa?

Suunnittelemalla...
vai kokemalla, tekemällä?





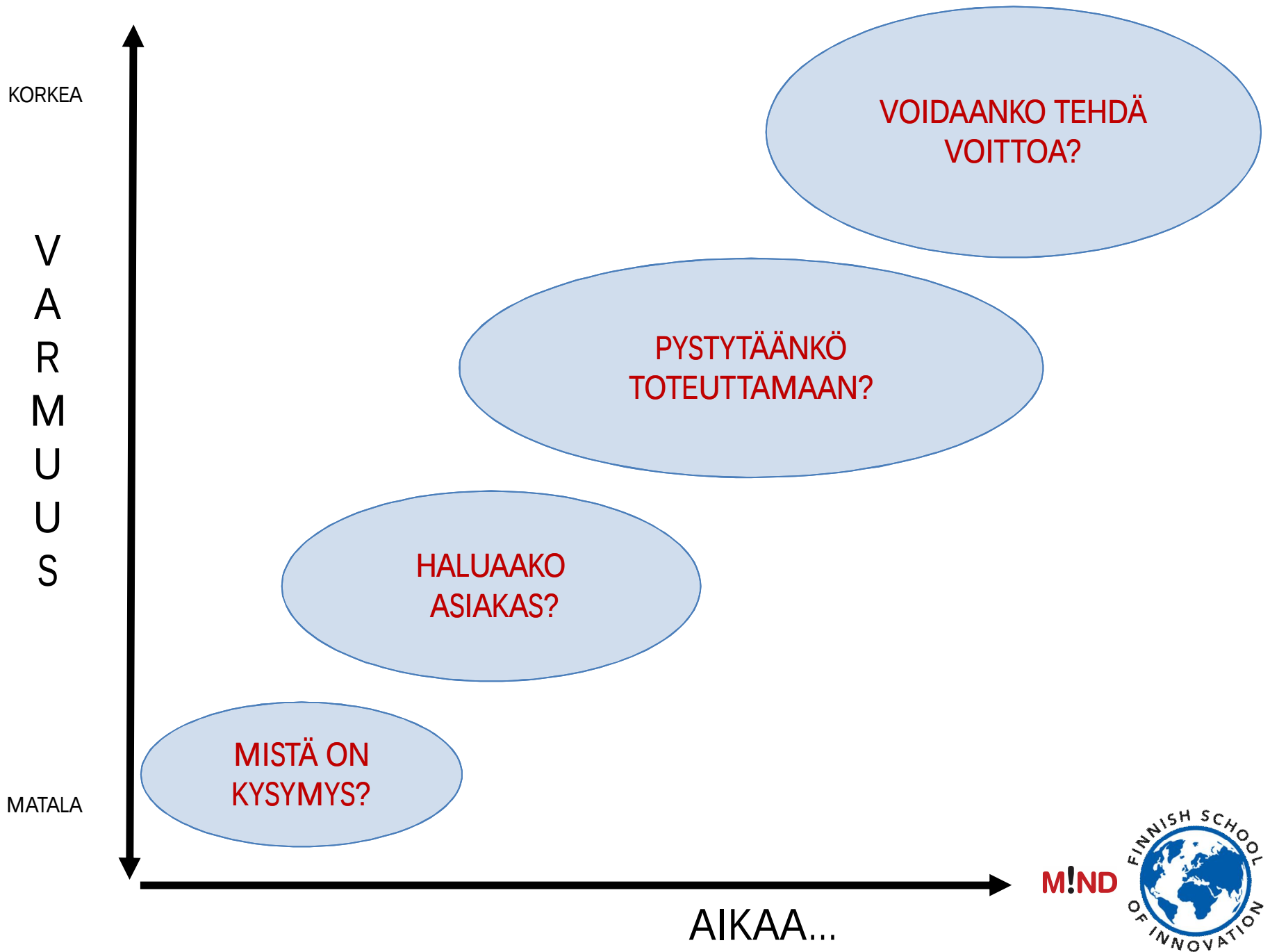
ALKUidea(t)

KOKEILEMISEN & KOKEMISEN ideat

TOTEUTTAMISEN ideat

Kolmas uuden luomisen kyvykkyys:

kyky saada aikaan
TULOKSIA



M!ND



Virhe vs erhe...

Failure resume...

Kallein kupru kilpailu...

Kokeilu = asia, jonka oletetaan epäonnistuvan

Pilotti = asia, jonka oletetaan onnistuvan

Kokeilemalla *kehitetään*

(mennään kohti)

Pilotoimalla *toteutetaan*

(olla jo perillä)

Miten tästä eteenpäin?

- +elokuussa muistutusmeili
- +1.9. mulle ”raportti”
- +seuraava tapaaminen? (16.11.)

official
LICENCE
TO ACT DIFFERENTLY



LUPA TOIMIA ERI
VÄLTTÄÄ



Kiitos ajastanne.
Thinking by doing.

Anssi Tuulenmäki
+358 50 3819772
www.mindspace.fi
anssi.tuulenmaki@mindustry.fi

