



 Kuntaliitto
Kommunförbundet

FCG.

USO Uuden sukupolven organisaatiot

Ennakoiva ja tiedolla johdettu kunta

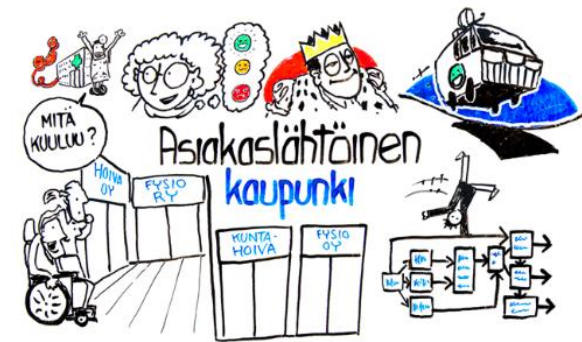
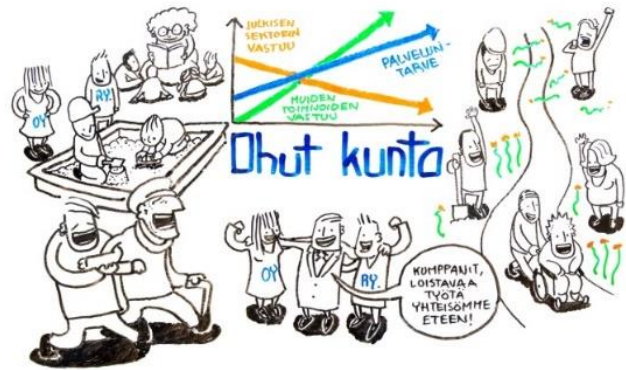
www.kuntaliitto.fi/uso

Sami Miettinen
Toimialajohtaja, FCG

27.3.2019

USO-julkaisutoimintaa

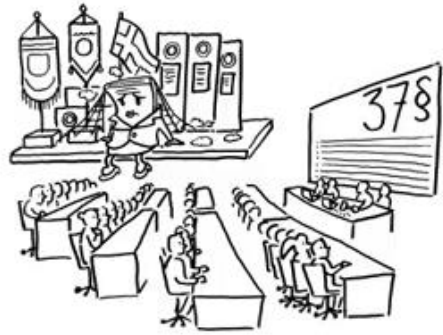




USO-verkoston työstämät kuntakuvat

www.kunnat.net/kuntakuvat

ELÄVÄ KUNTASTRATEGIA



HIEKOITUSSTRATEGIA
TAPAHTUMA-STRATEGIA
ULKOILUSTRATEGIA



- HELPOSTI YMMÄRRETTÄVÄ
- ELÄVÄSTI VISUALISOITU
- OMAN KUNTANSA NÄKÖINEN

 Kuntaliitto
Kommunförbundet

USO
Uuden sukupolven
organisaatiot



USO Uuden sukupolven organisaatiot

FCG

Kuntastrategioiden mittarit

HENKILÖSTÖPOLITIikka

Mittarit kuntastrategioissa

JOHTAMINEN

- Strateginen henkilöstöjohtamisen yhteenmukaisuus (Keva, arvioitua 0-3)
- Kokoluokan kehittämisen keskeinen määrä kasvua
- Konsernissa henkilöstöjohtamisen
- Erilliset pelitavoitteet
- Kokoluokan keskeisten ja kokoluokan mittarit
- Digitaalisen hyödyntämisen kasvua
- Hyödyntämisen toteutusaste (%)
- Välittämisen arviointi
- Kuntatoimikunta / Indikaattorit johtamisesta, toteutuksesta, tulokseen ohjeistuksesta, päätöksenteon oikeudenmukaisuus

TYÖNANTAJA

- Henkilöstökyselyt
- Välittöä (yli 80 %) henkilöstökyselyyn vastanneita
- Siltäty työssä ja osittain kaupunkia työssä työntekijä
- Henkilöstön valittavuus
- Hyvä työntantamisaio
- Osavain työvoiman saatavuus

HENKILÖSTÖ

- Henkilöstön kokonaismäärä ei kasua
- Henkilöstömäärä ei kasua
- Henkilöstömäärä ei kasua
- Keskittötien tukipalvelujen henkilöstömäärä

ESIMIESTYÖ

- Esimiesosaaminen vahvistuu (360 arviointi)
- Kehtykeskustelujen koettu hyödyllisyys (osuus kasvua)
- Esimiestyön arviointi
- Työtyytyväisyys- ja esimiespalvelit
- Kehtykeskustelujen toteutumisen

OSAAMINEN

- Henkilöstön osaamisen kehittäminen
- Päätöksenteon osaaminen
- Koulutuspuhe/tilit kasvua
- Työtyytyväisyys kehittäminen
- Koulutuspuhe/tilit kasvua
- Ompelintyöpuhe/tilit kasvua
- Kasua henkilöiden osaamisella asiakastyötyytyväisyys ja muilla ongelmilla arvioimalla
- Asiakaspalvelun asiakastyötyytyväisyys

OMISTAJAPOLITikka

Mittarit kuntastrategioissa

- Omistajapolitiisin linauksin asetettujen tavoitteiden toteutuminen
- Omistajapolitiikan toteutuminen ja ajantasaisten konsensioijie
- Erillisen omistajapolitiinin ohjelma perustuen kaupunkin omistajajohdus on ensialkuun ja vuorovaikutusta
- Osuusomistajajohdus
- Konsensioijie kehittäminen

- Kumppanuuksien edistäminen verkoston johtaminen ja sitä luvavat mittarit
- Aktiivien vaikuttaminen ja verkostoyhteistyö
- Kaupunkin omistajajohdus ja verkostomaisesti ja kaupunkin omistajajohdus
- Kolmannen sektorin ja yksityisen palveluostannon osuus palveluiden tuottamisessa kasvua
- Konsensioijie kehittäminen

Luovutusvalmiiden omakotientien määrä ja sijoittuminen kaupunkin alueella

- Luovutusvalmiiden omakotientien määrä ja sijoittuminen kaupunkin alueella
- Yrityksille rentävät tontteja ja toimilijoja tarjolla
- Luovutusvalmiiden omakotientien määrä ja sijoittuminen kaupunkin alueella

Osuisuuden hallinta ja tarpeetonta kiinteistöistä luopuminen

- Osuisuuden hallinta ja tarpeetonta kiinteistöistä luopuminen
- Kaupunkin infrastruktuuri kehittäminen
- Osuuksien arviointi ja kiinteistöjen sijoittuminen
- Kaupunkin kiinteistö- ja omistusomistajajohdus pöytäkirjoissa
- Vuokratuotteiden kiinteistöjen sijoittuminen
- Kaupunkin tilojen sisäilma laatu
- Pitäen lähtämisen investisuunnitelma

TYÖHYVINVOINTI

Mittarit kuntastrategioissa

TYÖTYTYVÄISYYS

Hyödyntämisen edistäminen

- Hyödyntämisen edistäminen
- Hyödyntämisen edistäminen
- Hyödyntämisen edistäminen
- Hyödyntämisen edistäminen
- Hyödyntämisen edistäminen

ELINVOIMA

Mittareita kuntastrategioissa

Yrittäjien ja yrittämisen

- Yrittäjien ja yrittämisen
- Yrittäjien ja yrittämisen
- Yrittäjien ja yrittämisen
- Yrittäjien ja yrittämisen
- Yrittäjien ja yrittämisen

Yrittäjien ja yrittämisen

- Yrittäjien ja yrittämisen
- Yrittäjien ja yrittämisen
- Yrittäjien ja yrittämisen
- Yrittäjien ja yrittämisen
- Yrittäjien ja yrittämisen

OSALLISUUS

Mittarit kuntastrategioissa

OSALLISTUJAT

- Osallistujat
- Osallistujat
- Osallistujat
- Osallistujat
- Osallistujat

TYTYTYVÄISYYS

- Työtyytyväisyys
- Työtyytyväisyys
- Työtyytyväisyys
- Työtyytyväisyys
- Työtyytyväisyys

Kestävä kehitys ja elinympäristö

Mittarit kuntastrategioissa

Yritystytyväisyys ympäristön tilaan

- Yritystytyväisyys ympäristön tilaan
- Yritystytyväisyys ympäristön tilaan
- Yritystytyväisyys ympäristön tilaan
- Yritystytyväisyys ympäristön tilaan
- Yritystytyväisyys ympäristön tilaan

Yritystytyväisyys ympäristön tilaan

- Yritystytyväisyys ympäristön tilaan
- Yritystytyväisyys ympäristön tilaan
- Yritystytyväisyys ympäristön tilaan
- Yritystytyväisyys ympäristön tilaan
- Yritystytyväisyys ympäristön tilaan

Kuntatalous

Mittarit kuntastrategioissa

20

- Talousoikeus, osuusomistajajohdus ja tilinpidon keskeinen
- Talousoikeus, osuusomistajajohdus ja tilinpidon keskeinen
- Talousoikeus, osuusomistajajohdus ja tilinpidon keskeinen
- Talousoikeus, osuusomistajajohdus ja tilinpidon keskeinen
- Talousoikeus, osuusomistajajohdus ja tilinpidon keskeinen

US04: Työpajateemat

- Organisaatiokohtaisia tilaisuuksia, työpajoja ja kehittämishankkeita tuotettiin osallistujakunnissa yhteensä **180**, joissa oli osallistujia laajasti niin henkilöstön, luottamushenkilöiden, sidosryhmien kuin konsernijohdon toimesta
- Jokaisen työskentelyn keskiössä oli **parempi huominen**



USO-verkoston 2019-2020 teemat



Ennakoiva ja tiedolla johdettu kunta

- Ennakointi osana elävää kuntastrategiaa
- Poikkihallinnollisuus: silloista silloille
- Muutosten hallittu johtaminen



Resurssiälykäs kunta

- Kestävä kuntakonsernien talous ja omistajapolitiikka
- Tuloksellinen ja tuottavasti toimiva kuntaorganisaatio
- Sosiaalisesti ja ekologisesti kestävä kunta



Kukoistava kunta

- Aktiivinen vuoropuhelu kuntayhteisössä
- Asiakaslähtöinen toimintakulttuuri
- Juureva ja näyttävä mielikuvajohtaminen

Ennakoiva ja tiedolla johdettu kunta

Resurssiälykäs kunta

Kukoistava kunta

USO5

8

**Valtakunnallista
tapahtumaa**

Verkostojen välinen yhteistyö
Tehokas viestintä tuloksista

5

**Kuntakohtaista
kehittämispajaa**

Vahva yhteiskehittäminen
Kansainväliset verrokkikokemukset

**Kehittämisis-
dialogi**

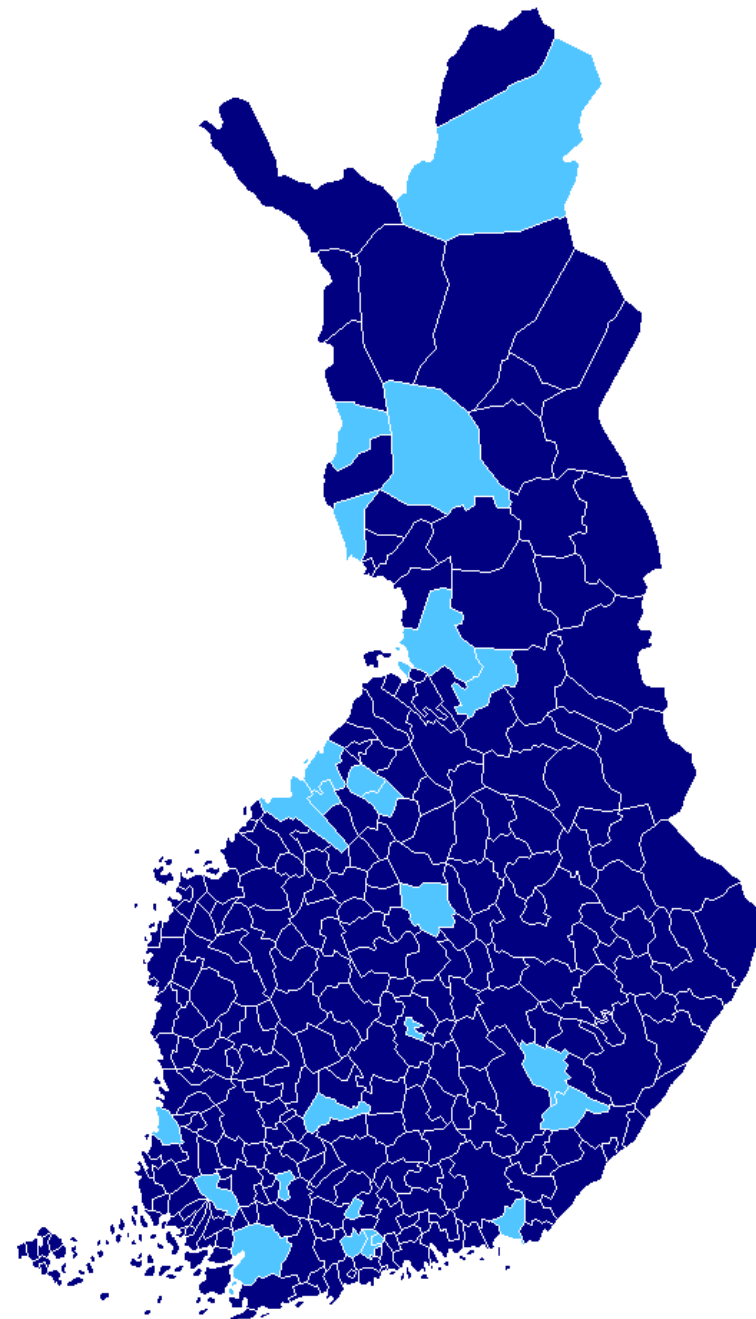
Asiantuntijatuki kunnille

**Vertaileva
lähtötilanne-
analyysi**

USO-kunnat 2019-2020

tilanne 03/2019

- Eurajoki
- Forssa
- Hamina
- Iisalmi
- Inari
- Juva
- Järvenpää
- Kalajoki
- Kangasala
- Kannus
- Kokkola
- Kuhmoinen
- Kuopio
- Muurame
- Nivala
- Nurmijärvi
- Oulu
- Pello
- Puumala
- Pöytyä
- Riihimäki
- Rovaniemi
- Salo
- Tornio
- Tuusula
- Utajärvi
- Viitasaari
- Ylivieska



Teema- seminaarien päivämäärät kalenteriin

- Resurssiälykäs kunta 6.6.2019
- Kukoistava kunta 25.9.2019
- Luottamushenkilöt ja kaksoisjohtaminen 27.11.2019

- Opintomatka loka-marraskuussa – onko kiinnostusta?





Kiitos!