

CONSTI

Palveluntuottajien kokemukset työllistämisehdosta - webinaari

Yianni Charalambous, alue- ja asiakkuusjohtaja

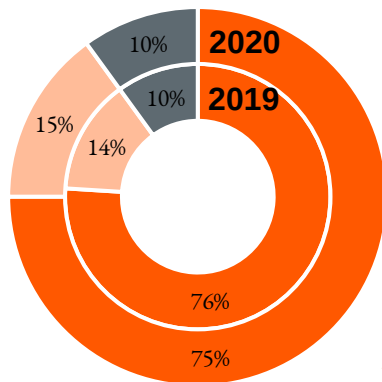


SISÄLTÖ

- CONSTISTA
- JÄRVENPÄÄN YHTEISKOULU
- KOKEMUKSET TYÖLLISTÄMISEHDOSTA



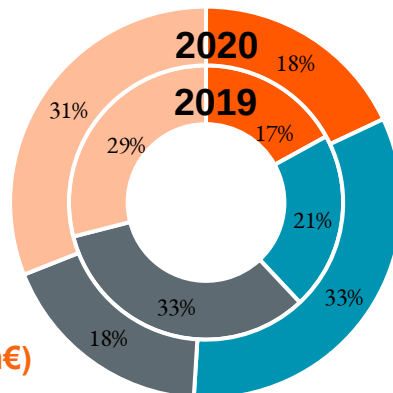
MAANTIETEELLISET ALUEET



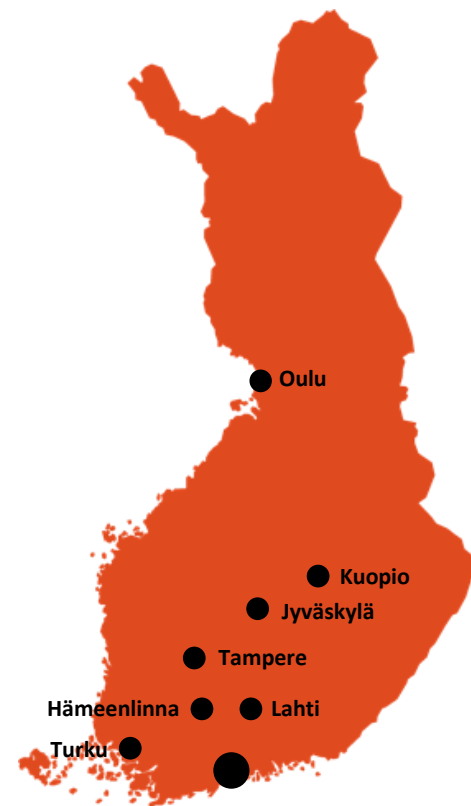
- Helsinki ja Uusimaa
- Tampere ja Pirkanmaa
- Muu Suomi

Liikevaihto
274,6 m€ (315m€)

ASIAKASRYHMÄT



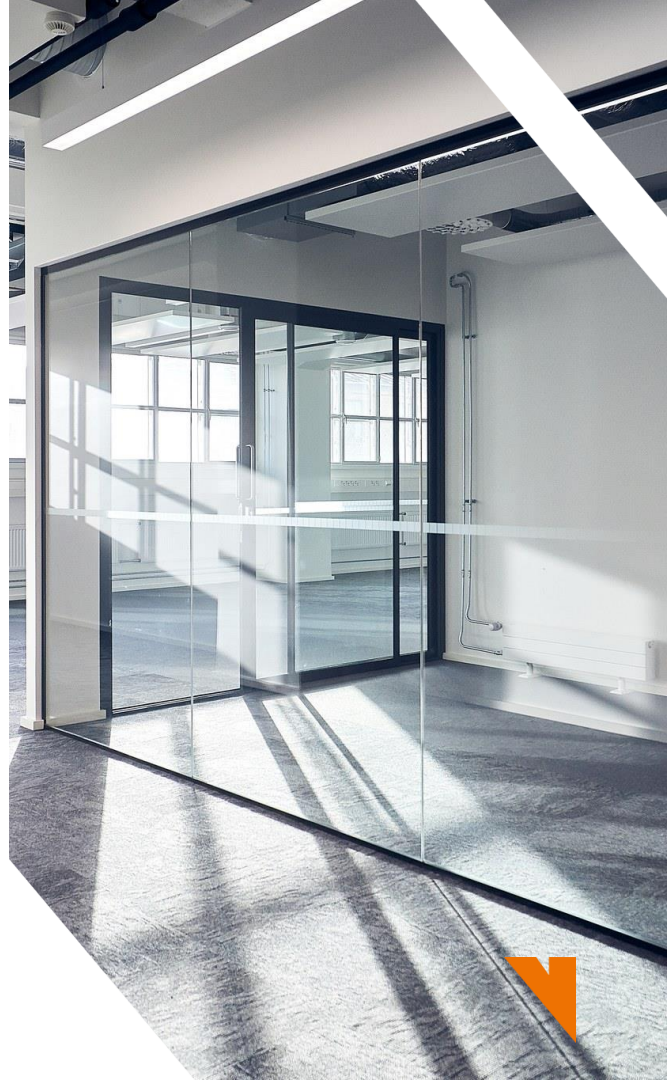
- Taloyhtiöt
- Yritykset
- Kiinteistösijoittajat
- Julkinen sektori



ERINOMAISET PALVELUT JA RATKAISUT

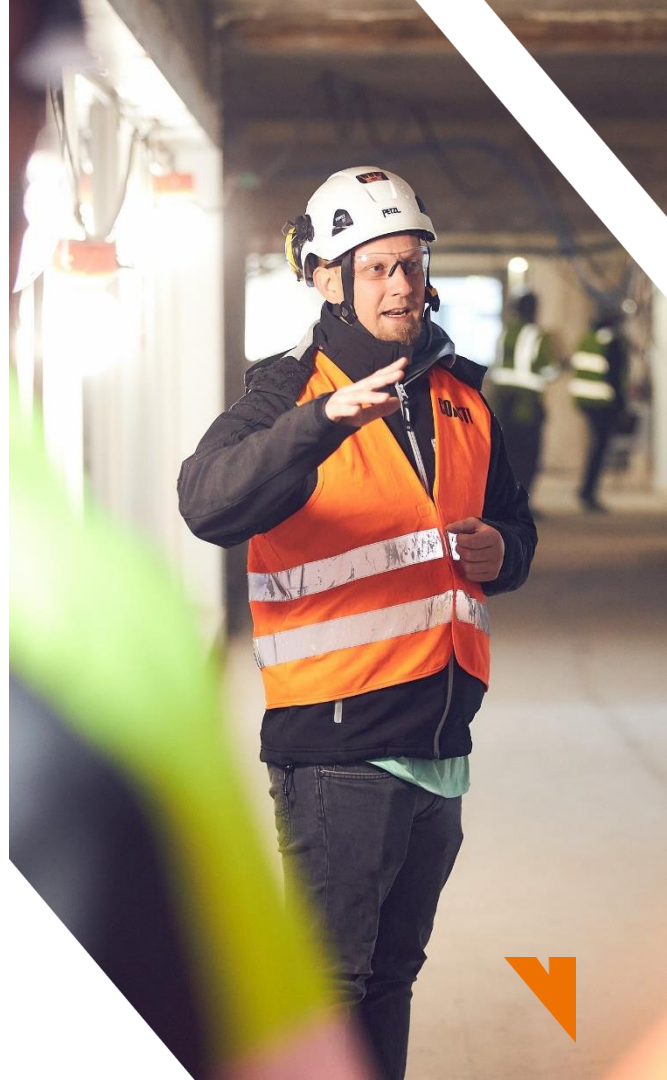


- Tarjoamme kattavasti korjausrakentamisen sekä talotekniikan palveluita ja ratkaisuja.
- Kehitämme jatkuvasti alan palveluja ja korjausrakentamisen nykyaikaisia toteutusmalleja.
- Constilla on Avainlippu, joka merkitsee muun muassa sitä, että vähintään 50 % Constin palveluista ja tuotteista on kotimaisia.
- Toimimme vastuullisesti. Vastuullisuusteemojamme ovat asiakastyytyväisyys, toimitusketjut, työturvallisuus ja työhyvinvointi sekä ympäristömyönteisyys.



PARHAAT OSAAJAT

- Consti on yksi harvoja toimijoita, joka kykenee tarjoamaan sekä talotekniikka-, julkisivu- että korjausrakointipalveluita omalla henkilöstöllään.
- Consti rakentuu korjausrakentamisesta syttyvien ihmisten ympärille, jotka ovat sitoutuneita ja omistautuneita työlleen.
- Henkilöstömme koostuu 990 ammattilaisesta, joista 58 % on työntekijöitä ja 42 % toimihenkilöitä.
- Constilaisia osakkeenomistajia on yhteensä noin 120.
- Hallitus, johtoryhmä ja henkilöstö omistavat noin 24 % yhtiöstä.



CONSTI

LAAJASTI PALVELUJA



CONSTIN NELJÄ TOIMIALAA



JULKISET -TOIMIALA

- Consti Julkiset -toimiala toteuttaa julkisten rakennusten kokonaisvaltaisia saneeraushankkeita ja käyttötarkoituksmuutoksia, jotka sisältävät myös talotekniikkatyöt.
- Kohteitamme ovat mm. koulut, päiväkodit, sairaalat, julkiset vuokratilayhtiöt sekä muut julkiset toimitilat.
- Julkisten toimitilojen korjaustyöt vaativat erityisosaamista: sisäilman laatu sekä kiinteistön rakenteet on tehtävä terveellisiksi ja turvallisiksi suurillekin käyttäjämäärille.



YHTEENVETO

- Consti on suomalainen yritys.
- Meiltä saat kaikki korjausrakentamisen ja talotekniikan palvelut saman katon alta.
- Constilla asiakas on aina osa tiimiä.
- Teemme minkä lupaamme.



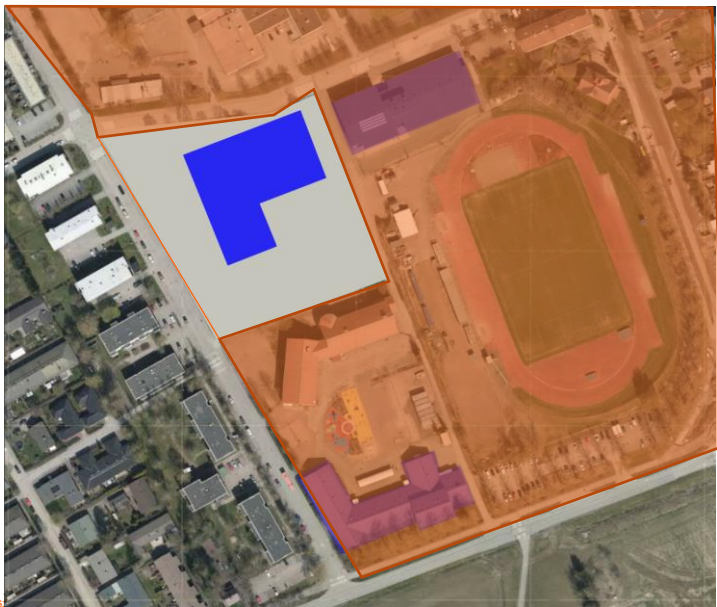
JÄRVENPÄÄN YHTEISKOULU



YLEISTIETOA PROJEKTISTA

- Tilaaja: Järvenpään kaupunki (Mestaritoiminta Oy)
- JYK on yhteiskoulu, jossa korostuvat yhteisöllinen pedagogiikka, inklusio ja erityisopetus.
- Järvenpään Yhteiskoulu toimii jatkossakin yhtenäiskouluna esiopetuksesta yhdeksänteen luokkaan.
- Koulussa opiskelee rakennuksen valmistuttua noin 1 100 oppilasta (Vaihe 1 n. 900 oppilasta).
- Esiopetuksen ja perusopetuksen lisäksi tulevan rakennuksen tiloja käyttävät mm. Järvenpään Opisto, Keskisen Uudenmaan Musiikkiopisto ja liikuntapalvelut. Järvenpään Yhteiskoulun rakennus on monitoimitalo, joka on auki iltaisin ja viikonloppuisin.
- Laajuus: Bruttoala n. 6300m²
- Käyttöönotto kevättalvella 2023
- JYK kokonaiskustannusarvio on noin 38 milj. euroa, johon sisältyy ensimmäisen sekä toisen vaiheen toteutukset. (Vaihe 1 n. 22 milj. euroa).

YLEISTIETOA PROJEKTISTA



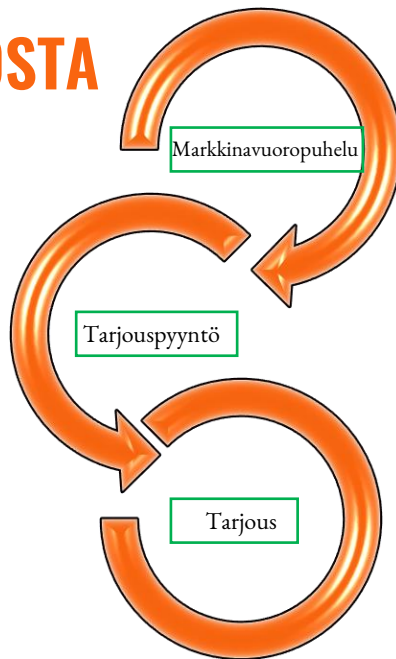
- Tarjouskilpailu 2021
- Arviointi perustui 70% laadullisiin ja 30% hinnallisiin perusteisiin.
- Laadullinen osio:
 - Yleisaikataulu, hankintasuunnitelma, laadunhallinnan suunnitelma, vähähiilisten ratkaisujen mahdollistaminen.
- Consti valittiin kesällä 2021 projektinjohtourakoitsijaksi



CONSTI

KOKEMUKSET TYÖLLISTÄMISEHDOSTA

Tarjousvaiheessa



”Huolellinen suunnittelu ja perehtyminen yksinkertaistaa”

”Tarjousta ei jätetä tekemättä työllistämisehdon vuoksi”

5. Työllistämisehto (kyllä / ei)
- Tarjoaja sitoutuu siihen, että se tai sen alihankkija työllistää henkilön, joka on ollut ennen työsuhteen alkamista työttömänä kokoaikaisesti vähintään (6) kuusi kuukautta. Tarjoajan tulee työllistää ko. henkilö vähintään (6) kuuden kuukauden mittaiseen kokoaikaiseen työsuhteeseen. Työllistämisen tulee täyttää tarjouspyynnön liitteessä 10 (Työllistämistä koskeva ohjeistus) esitetyt vaatimukset.

”Sanktioksi ehdon täyttämättä jättämiselle muotoiltiin maltillinen 20 000 euron sakko. Hankinnan kokonaisarvo on noin 15 miljoonaa euroa, mutta sanktio tulee suhteuttaa rakennusliikkeen katteeseen eikä hankinnan kokonaisarvoon.”

5. Työllistämisehto	Tarjoaja sitoutuu työllistämisehtoon Työllistämisen tulee täyttää tarjouspyynnön liitteessä 10 (Työllistämistä koskeva ohjeistus) esitetyt vaatimukset.
	Kyllä / Ei

CONSTI

KOKEMUKSET TYÖLLISTÄMISEHDOSTA

Toteutuksessa

- Tarjouspyynnössä selkeä työllistämistä koskeva ohjeistus
- Järvenpään kaupungin osaamis- ja työllisyyspalvelujen erityisasiantuntija on ollut meihin jo yhteydessä ja tarjonnut meille apua
- Työsuhteen tulee käynnistyä aikaikkunan 1.8.2021 – 1.6.2022 aikana
- Seuraava stepit on sovittu ja alkavat sillä, että työpäällikkö järjestää rekry-kick-off -palaverin Constin HRn ja Järvenpään kaupungin kanssa.

”Mietitkö mistä löydät työllistämisehtoon soveltuvan työttömän henkilön yritykseesi töihin? Älä mieti yksin. Osaamis- ja työllisyyspalveluissa tuemme yritystäsi työllistämisehdon täyttämisessä!”

CONSTI KOKEMUKSET TYÖLLISTÄMISEHDOSTA

Opit

Aina kun on mahdollista, on hyvä keskustella palveluntuottajan kanssa ennen hankinnan käynnistämistä

Kuvaus siitä mitä tapahtuu jos ehtoa ei pysty täyttämään

Yksinkertainen ehto on parempi kuin liian monimutkainen



Selkeä ohjeistus ehdosta mahdollistaa ehdon noudattamisen

Hankintaprosessin aikana on hyvä jos olisi mahdollista kysyä tarkentavia kysymyksiä mikäli jotain jäi epäselväksi



KIITOS!

• Q/A