

TE-palvelut 2024

Kuntaliiton infotilaisuus

**TE-palvelut 2024 -uudistus:
Elinkeinopalvelut: Ei saa unohtaa
E:tä**

keskiviikkona 14.6.2023 klo 9–10

Ohjelma

- Tilaisuuden avaus, **Erja Lindberg**, Kuntaliitto
- Yritystoiminnan edistäminen ja TE-uudistus, **Jarkko Huovinen**, Kuntaliitto
- Työnantaja- ja yrityspalvelut, **Mikko Kesä**, Kuntaliiton asiantuntijakumppani
- Suomen yritys kenttä kehittyä, **Elina Duréault**, Porvoo
- Loppusanat

TE-palvelut 2024

Yritystoiminnan edistäminen ja TE –uudistus

14.6.2023

Jarkko Huovinen

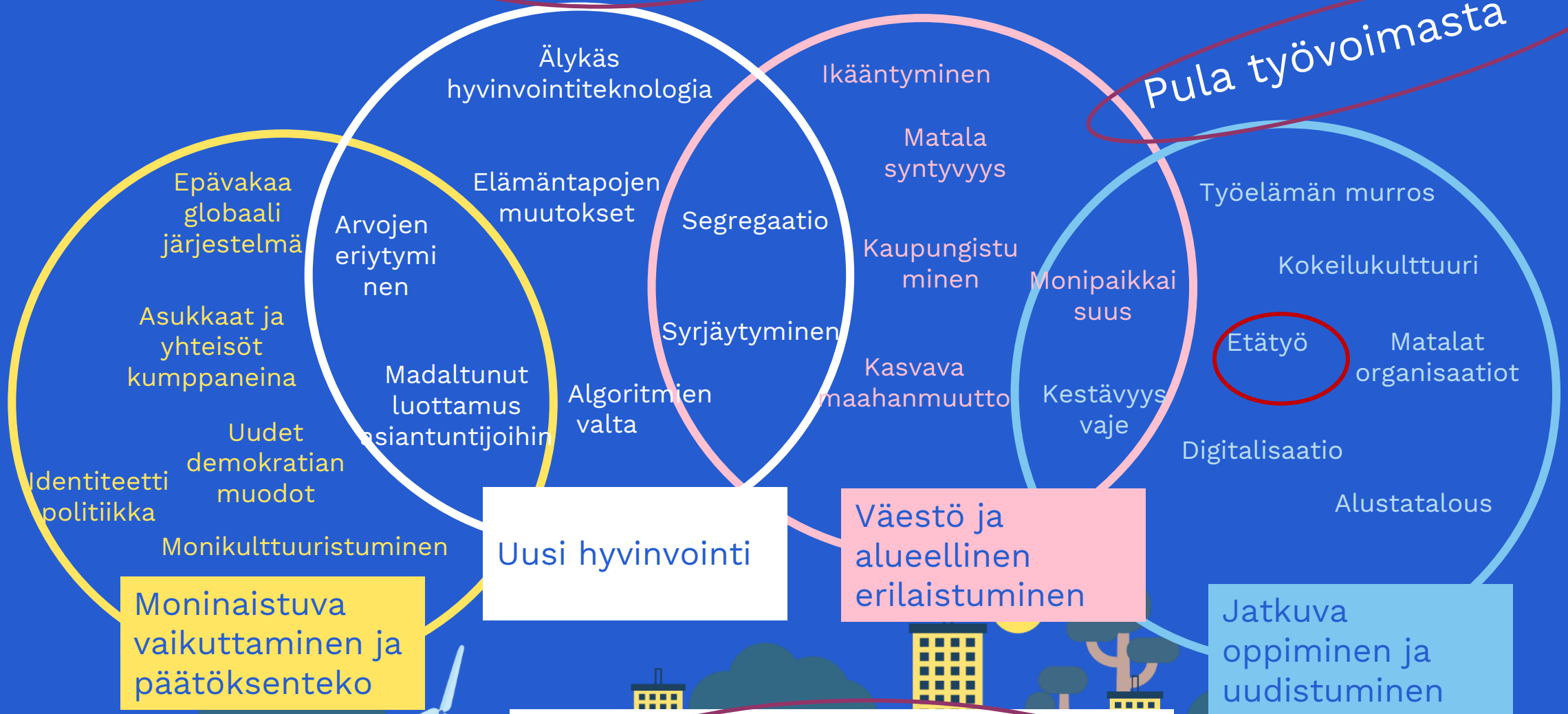
Kärjistävä kulttuuri

Älykkään teknologian murros

Ilmaston muutos, luontokato ja hupenevat luonnonvarat

Yllätysten talous

Pula työvoimasta



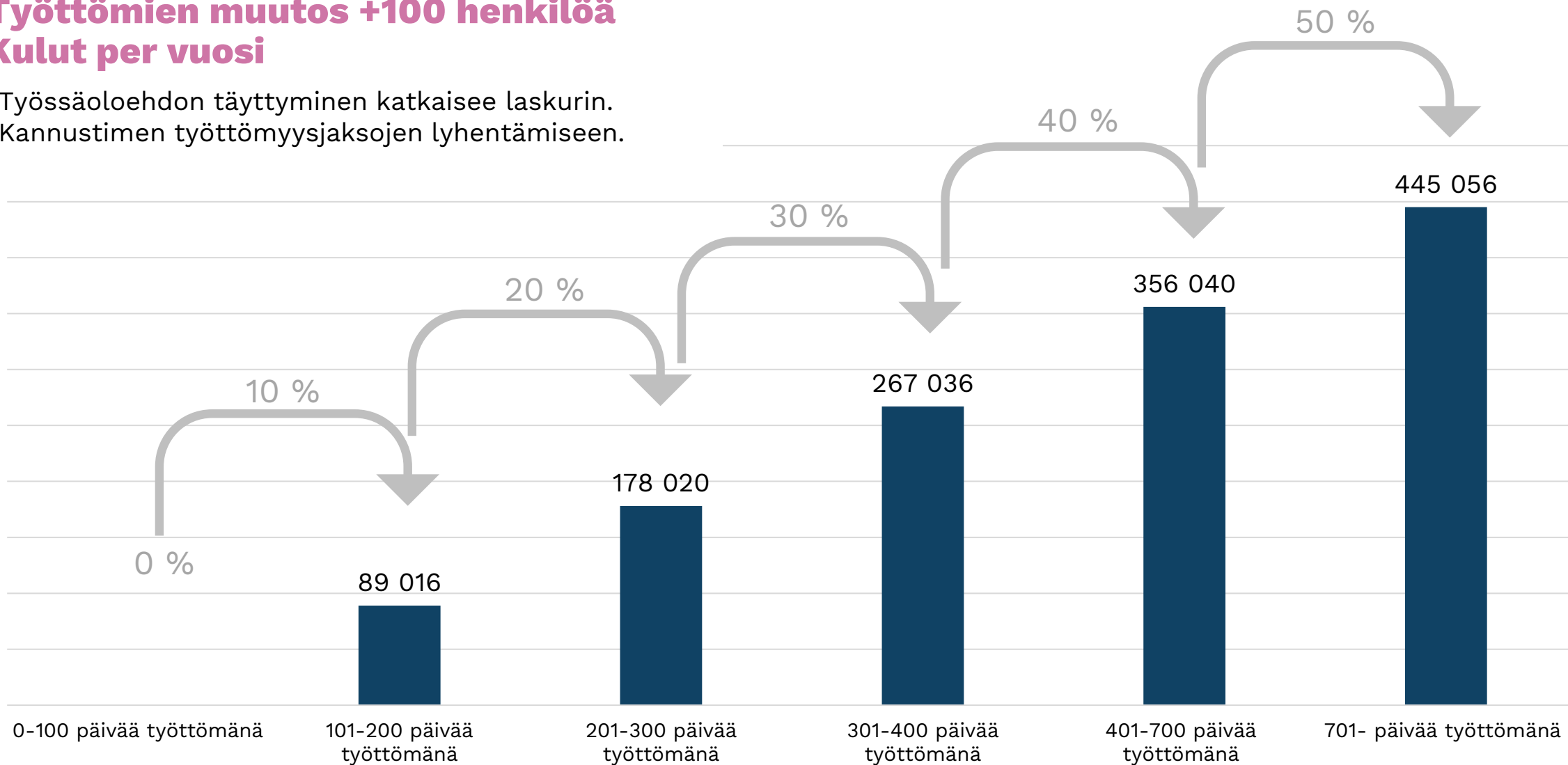
Tehtävien ja vastuiden uusjako; tulevaisuuden
kunnat, alueet ja valtio
Sote-pela-uudistus ja hyvinvointialueet jatkossa
Työllisyyspalvelut kunnille

TE25: Työttömyysturvakulujen kasvu

Työttömien muutos +100 henkilöä

Kulut per vuosi

Työssäoloehdon täyttyminen katkaisee laskurin.
Kannustimen työttömyysjaksojen lyhentämiseen.



Kysely: Isolla osalla yrityksistä on pulaa osaavasta työvoimasta – kauppakamari vauhdittaisi työntekijöiden maahanmuuttoa

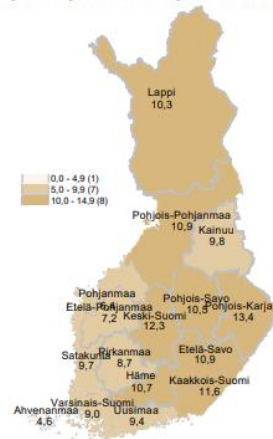
Yrityksillä on pulaa etenkin ammattilaisista, kertoo kauppakamarien kysely. Keskustellaan maahanmuuttoa edistävät toimet huippuasiantuntijoihin.

TYÖLLISYYSKATSAUS

Helmikuu 2023

Helmikuussa 258 100 työtöntä työnhakijaa

Työttömien työnhakijoiden osuus työvoimasta ELY-keskuksittain



Työ- ja elinkeinotoimistoissa ja kuntakokeiluissa oli helmikuun lopussa yhteensä 258 100 työtöntä työnhakijaa. Se on 7 500 vähemmän kuin vuotta aikaisemmin, edelliskuuun verrattuna määrä pysyi samana. Työttömien työnhakijoiden osuus työvoimasta oli 9,7 prosenttia, eli 0,4 prosenttiyksikköä matalampi kuin vuosi sitten. Tiedot ilmenevät työ- ja elinkeinoministeriön Työnvälitystilastosta.

Kaksi asiakasryhmää työvoimaa hakevat yritykset ja työnhakijat

Kuntiin siirtyvät palvelut

Henkilöasiakkaan palvelut	Yritys- ja työnantajapalvelut (TA)	Valtion tehtäviä
Tieto- neuvonta ja ohjauspalvelut Työnvälitys (ml. kansainvälinen työnhaku) - Työnhakijan lakisääteinen palveluprosessi (POMA) - Palvelutarpeen arviointi, työnhakukeskustelut ja asiakkassuunnitelmien laatiminen sekä palveluohjaus: - Asiantuntija-arvioinnit - Työ- ja koulutuskokeilu, työvoimakoulutus, omaehtoinen opiskelu, palkkatuki ja oppisopimus - Valmennuspalvelut - Viranomaispäätökset ja –lausunnot - Kulukorvaukset - Monialaiset yhteispalvelut TYP ja ”nuorten TYP” - Aktivointisuunnitelma - Kotopalvelut - Työkykykoordinaattorin palvelut - Muutosturvapalvelut	Alkavan yrityksen palvelut - Starttiraha - Valmennus- ja koulutuspalvelut Työnantaja- ja yrityspalvelut - Työnantaja- ja yrityskäynnit - Työpaikkailmoitukset (ml. EURES ja kolmansien maiden työnhaku) - Ehdokashaku, esittely ja ehdokasasettelu - Työtarjoukset - Rekrytointitilaisuuudet ja kampanjat - Yhteishankintakoulutukset - Palkkatuki - Työkokeilu (sopimukset) - Työolosuhteiden järjestelytuki - Vuorotteluvapaa - Muutosturvapalvelut	- Kansallisten suuryritysten työnvälitys - Äkillisten rakennemuutostilanteiden palvelut - KV-rekrytointi (Work in Finland) ja EURES - Työlupatehtävät - TE-live - TE-digi - Oikeudellisen tuen palvelut - Työttömyysturvatehtävät (vaativat asiantuntijalausunnot) ja valtakunnallinen työttömyysturvaneuvonta - Palkkaturvatehtävät - TE-ASPA - Onni- matalan kynnyksen mielen hyvinvoinnin palvelut nuorille - Toimivien PK-yritysten kehittämispalvelut ja BF-palvelut
Johtaminen ja kehittäminen Hallinto- ja tukipalvelut Digitaaliset palvelut		

5



Sekä työnhakijoiden että yritysten palvelut

Yleisen toimialan elinkeinopalvelut määrittävät lakisääteisten palveluiden kohdentumista (vaikuttavuus) ja käytön volyymia ... nyt molemmat instrumentit kuntien käsissä

- Neuvonta ja sparraus yritysten kasvu- ja kehittämishankkeissa → rekrytointipalvelut, palkkatuki, tuki kv-rekrytointiin (Eures, Work in Finland), yhteishankintakoulutukset jne.
- Alkavan yrityksen neuvonta → starttiraha

→ Suurella työllisyysalueella yhteys on katsottava useiden e-palveluiden tuottajien osalta erikseen

Yrityspalvelut kunnissa (yleinen toimiala)

- Alkavan yrityksen neuvonta:
 - sparraus LTS:n laadinnassa sekä tuki perustamisprosessissa, starttirahan hakemisessa, toimitilan löytämisessä, olemassa olevan yrityksen ostamisessa yms.
- Toimivan yrityksen kehittäminen
 - Sparraus suunnittelussa, yhteistyökumppanien hankinnassa, rahoituksen hankinnassa, henkilöstön rekrytoinnissa, kansainvälistymisessä, henkilöstö koulutuksessa jne.
- Sijoittumispalvelut
 - Kuntaan sijoittumista pohtivan yrityksen tietotarpeisiin vastaaminen ja sijoittumiseen liittyvissä kysymyksissä auttaminen
 - Tontti- ja toimitilatarjonta
- Omistajanvaihdosneuvonta
 - Tukea yrityksen omistajanvaihdoksen suunnittelussa ja toteuttamisessa
- Yritystoiminnan kehittämishankkeiden suunnittelu ja toteutus
 - Yritysryhmähankkeet, toimintaympäristön kehittämiseen liittyvät hankkeet, yritystoimintaan ja sen edellytyksiin alueella liittyvät selvitykset, äkillisen rakennemuutoksen hankkeet, piilotyöpaikkojen haravointi jne.
- Yritysten innovaatiotoiminnan edistäminen
 - Korkeakouluyhteistyö, tiedekeskukset, teknologiakeskukset, hubit, living labit, hautomot yms. yhteistyörakenteet

+ YRITYSRAJAPINNAN TUNTEMUS JA SIELTÄ NOUSEVIEN NÄKÖKULMIEN TUOMINEN KUNNAN PÄÄTÖKSENTEKOON, yritystoiminnan kasvun suunta – kaavoitus ja luvitus; osaamisen tarve jatkossa – ammatillisen koulutuksen suuntaaminen; valmiudet ja tarve vieraskielisen työvoiman palkkaamiselle – kv rekrytoinnin tuki;

Ranualle suunnitellaan 800 miljoonan euron vihreän metanolin tehdasta

Ranualle kaavailtu tehdas tuottaisi vihreää metanolia laivoja varten. Päätöstä tehtaan perustamisesta ei ole tehty.



Jättimäinen vetyinvestointi toisi Suomeen 1000 suoraa ja 3000 epäsuoraa työpaikkaa – Näin kaupungit kommentoivat

Investointiuutisten keskiössä olevat kaupungit riemuitsivat tiistaina mahdollisesta miljardi-investoinnista.

Energia

Kokkolaan suunnitteilla Suomen suurin vihreän vedyn hanke – vihreälle ammoniakille on maailmalla kysyntää

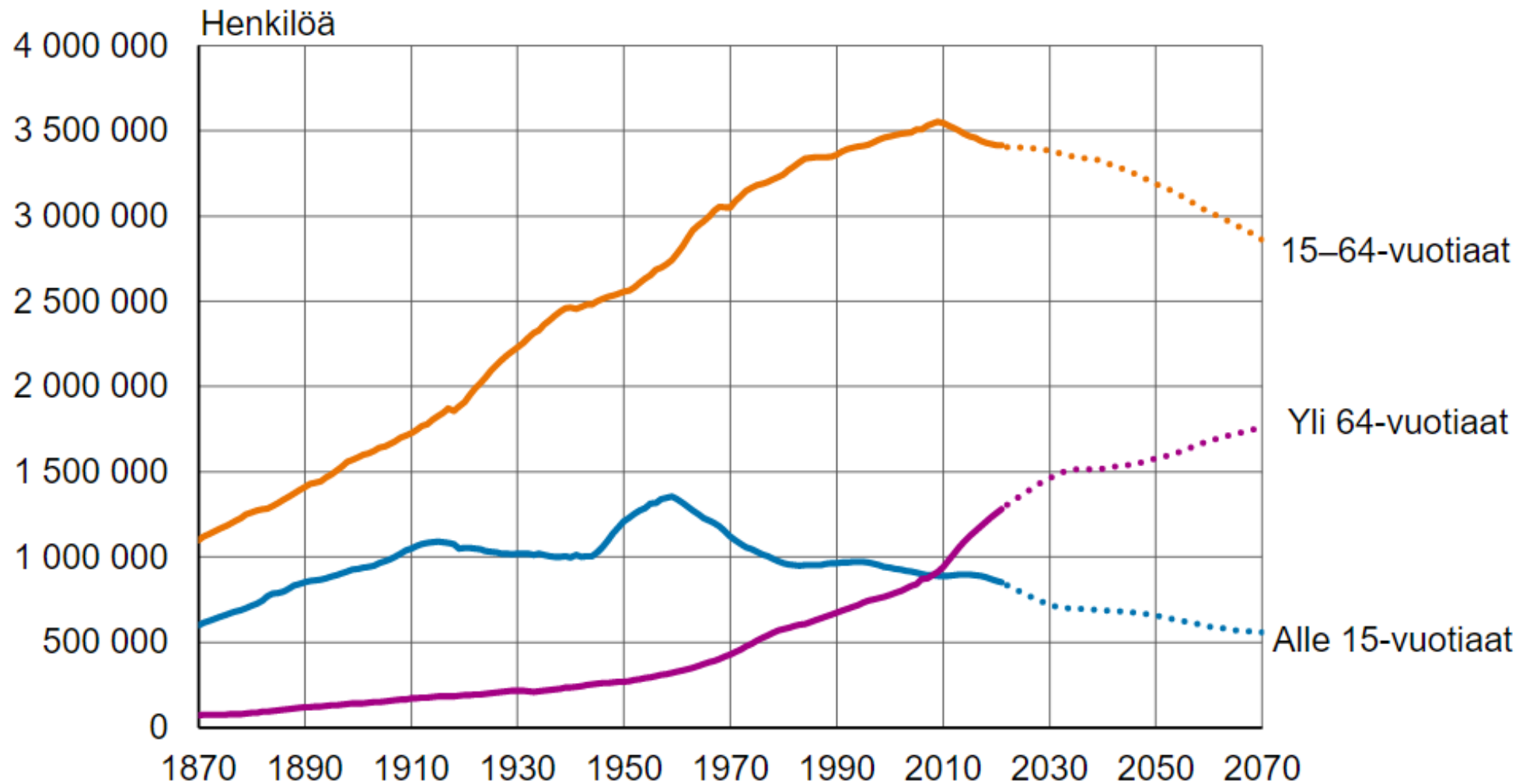
Kokkolan suurteollisuusalueelle on tulossa erittäin suuri, 300 megawatin vetytehdas. Yle seurasi tiedotustilaisuutta aiheesta.

Kristiinankaupunkiin suunnitteilla 450 miljoonan euron vetylaitos

CPC Finland suunnittelee rakentavansa 450 miljoonalla eurolla vetylaitoksen Kristiinankaupungin Karhusaareen. Yhtiö suunnittelee tuottavansa itse 80 prosenttia laitoksen käyttämästä sähköstä.

Lahteen suunnitteilla oleva vetylaitos on 250 miljoonan investointi – tuo työpaikkoja ja säästää ilmastoa

Väestö ja väestöennuste ikäryhmittäin



Pula osaavasta työvoimasta hidastaa kasvua ja vaikeuttaa kuntien toimintaa - mistä osaratkaisuja?

- **Työuria pidentämällä**
- **Kelpoisuusvaatimuksia joustavoittamalla**
- **Työperäistä maahanmuuttoa lisäämällä** (yleisen toimialan elinkeinopolitiikka + Te2024 instrumentit)
- **Työttömyysjaksoja minimoimalla** (TE2024 jälkeen kunnilla keskeinen rooli)
- **Työn tuottavuuden lisääminen** –digitalisaation edistäminen, innovaatioekosysteemit
- **Tarpeen mukainen koulutuksen kohdentaminen – ennakointitieto** (kunnat ja ammatillisen koulutuksen omistajaohjaus)
- **Paikkakunnan vetovoimaa lisäävät toimet** (asuminen, vapaa-ajanpalvelut, koulutuspalvelut, tapahtumat)

Työvoimatiekartat helpottavat työvoimapulan ratkaisemista



Työvoimatiekart
niin lyhyellä, ke-

Osaavan työvoiman saatavuuden toimenpidesuunnitelma vastaa työvoimahaasteisiin (Lappi)

Lapin alueen toimijat ovat yhteistyössä laatineet toimenpidesuunnitelman työvoiman saatavuuden edistämiseksi. Työvoiman saatavuuteen liittyvät ongelmat ovat yleistyneet muun muassa eläköitymisen ja ennätystahtia syntyvien työpaikkojen johdosta.

< Työpaikkasuomi-kielikoulutus tuo työpaikalle tehokkuutta, turvallisuutta ja tyytyväisyyttä

Suomen kielen taito auttaa työntekijää niin työ- kuin yksityiselämässä.

Kielitaito parantaa työntekijän työhyvinvointia, turvallisuutta, tyytyväisyyttä ja tehokkuutta. Työpaikkasuomi-kielikoulutus on yksi TE-toimistojen palveluista, joka on suunnattu yrityksille, joilla on jo tai jotka pohtivat palkkaavansa ulkomaalaistaustaista työvoimaa.



Iisisti idässä

International House Joensuu on ulkomailta muuttaneen uuden joensuulaisen tukipilari. Haluamme tehdä sinun ja perheesi olon tervetulleeksi ja asettautumisenne helpoksi. Autamme sinua rakentamaan hyvän elämän Joensuussa.

International House Joensuu kokoo yhteen eri toimijoiden palvelut. Palveluita tuottavat Joensuun kaupungin maahanmuuttajapalvelut, kaupungin kehittämissyhtiö Business Joensuu, Joensuun kaupungin työllisyyspalvelut ja alueen oppilaitokset.

Avoinna

ma-pe klo 9–11 ja 12–15

internationalhouse@joensuu.fi
puh. 013 337 0333

[Katso asiointiohjeet](#)

Talent boost – toimenpidekokonaisuudet

- Työ- ja opiskeluperusteisten oleskelulupamenettelyiden nopeuttaminen tavoitteena hallitusohjelman 1 kk ja erityisasiantuntijoiden ja kasvuyrittäjien sekä heidän perheenjäsentensä kahden viikon pikakaista. Työ- ja koulutusperusteisten lupaprosessien nopeutumiseen tähtäävää järjestelmäkehitystyötä ja viestinnällisiä toimenpiteitä rahoitetaan EU:n elpymis- ja palautumistukivälineestä (RRF), joka on EU:n elpymisvälineen (Next Generation EU) suurin ohjelma.
- Kansainvälisten osaajien ja heidän perheidensä Suomeen houkuttelun, asettautumisen ja jäämisen vahvistaminen
- Kansainvälisten opiskelijoiden ja tutkijoiden Suomeen työllistymisen edistäminen
- Kansainvälisen rekrytoinnin mallin luominen
- Yritysten ja TKI-toiminnan kasvun ja kansainvälistymisen sekä investointien houkuttelun tukeminen kansainvälisillä osaajilla
- Ulkomaisen työvoiman hyväksikäytön ehkäisy
- Työelämän vastaanottavuuden ja monimuotoisuuden lisääminen

Strateginen linjaus koskien työperäistä maahanmuuttoa

- Poliittinen tuki

- Onko työvoiman saatavuus kunnan elinvoimaa rajoittava tekijä
- Kuuluuko työperäisen maahanmuuton edistäminen kunnan elinkeinopoliittiseen keinovalikoimaan
- Millaisin keinoin ja panostuksin työperäistä maahanmuuttoa tuetaan

Kv-rekrytoinnin tarve

- Tavoitteena, että myös pienet yritykset saavat työvoimaa kv-rekrytoinnin kautta

- Kunnan elinkeinotoimi / kehittämissyhtiö kokoaa tarpeita myös pienemmistä yrityksistä yhteen osaksi laajempaa kokonaisuutta (esim. seutukaupunkirekry)
- Valmennusta yrityksille ja työyhteisöille vieraskielisen työntekijän vastaanottoon liittyen
- Tuetaan yrityksiä Talent boost, work in Finland, yrityspaikkasuomi-kielikoulutuksen yms. palveluiden ja rahoituksen hyödyntämisessä

Kunnat mukaan maahantulon suunnittelussa

- Tavoitteena ennakointi palveluissa

- Tieto kuntiin rekrytoinnin aikataulusta, henkilömääristä, mukana seuraavista lapsista jne. = varautuminen palveluiden tarpeeseen

Henkilöt saapuvat maahan

- Tavoitteena kuntaan kotoutuminen

- Rekrytoiva yritys ja palvelua tuottava henkilöstöpalveluyritys vastaavat maahan tulevien vastaanotosta. Kunta voi halutessaan tukea yrityksiä esim. tarjoamalla kotoutumista tukevia palveluja vieraskielisille mm. maahanmuuttokoordinaattorin tai International House konseptin muodossa
- Mahdollisuus kielen opiskeluun vapaan sivistystyön toiminnan kautta
- Varautuminen vieraskielisiin palveluihin (vaka, perusopetus...)
- Tarvittaessa tukea asunnon saamisessa
- Tukea vapaa-ajan toimintaan mukaan pääsemisessä (aktivoidaan järjestökenttää)

Ammatillisen tutkinnon suorittaneiden työllistyminen ja jatko-opintoihin sijoittuminen

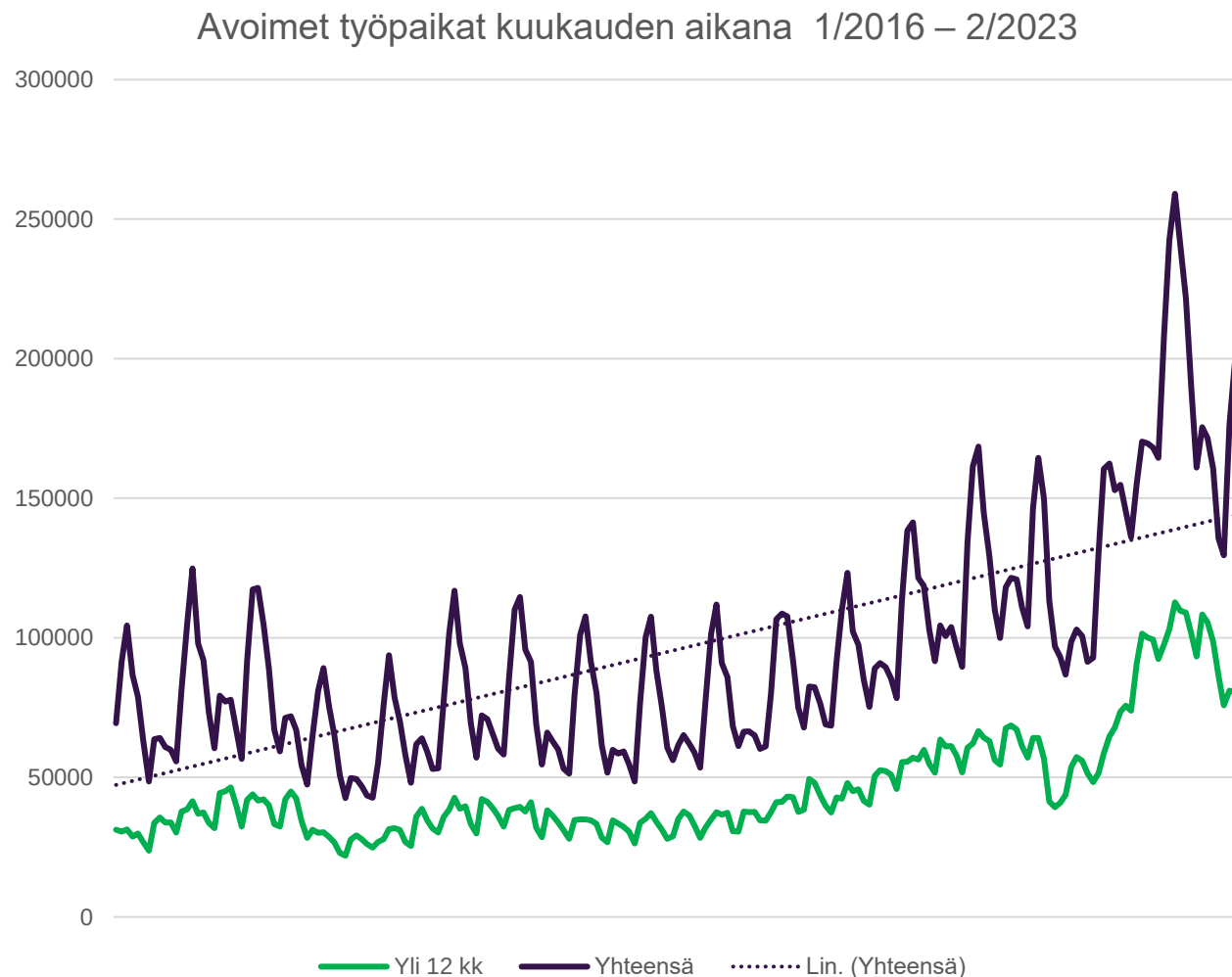
1 v. tutkinnon jälkeen									
	Päätoiminen työllinen	Työllinen opiskelija	Päätoiminen opiskelija, koululainen	Työtön	Varusmies, siiviipalvelusmie s	Eläkeläinen, sis. työttömyyseläkk eellä olevat	Muu tai tuntematon	Muuttanut maasta	Yhteensä
⊕ Kasvatusalat	66	6	1-4	9		1-4	1-4		84
⊕ Humanistiset ja taidealat	1 128	231	549	711	12	39	237	27	2 928
⊕ Yhteiskunnalliset alat	36		1-4	15			1-4		57
⊕ Kauppa, hallinto ja oikeustieteet	7 035	858	585	1 539	114	69	465	27	10 689
⊕ Luonnontieteet	132	21	33	57	1-4	6	15	15	279
⊕ Tietojenkäsittely ja tietoliikenne (ICT)	702	108	357	684	60	18	210	9	2 148
⊖ Tekniikan alat	8 406	771	1 077	3 366	336	99	1 032	42	15 132
⊕ Kone-, prosessi-, energia- ja sähkötekniikka	4 161	384	570	1 596	180	24	531	21	7 464
⊕ Materiaali- ja prosessitekniikka	1 524	165	216	648	15	21	177	9	2 775
⊕ Arkkitehtuuri ja rakentaminen	2 721	222	291	1 122	144	54	324	12	4 890
⊕ Maa- ja metsätalousalat	1 479	219	222	426	24	27	174	9	2 577
⊕ Terveys- ja hyvinvointialat	8 721	1 158	606	1 041	39	30	447	36	12 078
⊕ Palvelualat	6 999	795	693	2 196	99	144	717	48	11 694
Yhteensä	34 704	4 167	4 125	10 044	684	432	3 297	210	57 663

TE-palvelut 2024

TE24 - Työnantaja- ja yrityspalvelut

Mikko Kesä 14.6.

”Mistä löytyisi piilo-työntekijät?”



Tehtävien jakautuminen (kuntiin siirtyvät)

JAKAUTUMINEN	KUSTANNUKSET	TYÖAIKA
Henkilöasiakkaan palveluprosessi	53 %	55 %
Henkilösasiakkaan palveluohjaus	19 %	21 %
Maahanmuuttaia- ja kansainväliset palvelut	4 %	3 %
Työnantaja- ja yrittäjyysasiakaspalvelut	10 %	8 %
Kehittäminen, koordinointi, hankinta	11 %	10 %
Hallinto ja kohdentamaton	3 %	3 %
	100 %	100 %

Lähde: ELY-keskusten sekä TE-toimistojen kehittämis- ja hallintokeskuksen (KEHA-keskus) tilinpäätös 2022, muokattu

Palvelukartta

Kansallisen työvoimapalveluiden viitearkkitehtuurin perusteella muokattu

Työn ja tekijän löytäminen

Työllistymis-suunnitelma	Työllistymisen tukeminen ja seuranta	Työvoima-poliittinen lausunto	Työnhaku-valmennus
Työnhaku toisesta EU-maasta	Työttömyys-etuuden siirto EU-maahan	Velvoite-työllistäminen	Työnvälitys
EURES-palvelut	Palkkatuki	Vuorotteluvapaa	Starttiraha
Yrityksen palvelutarpeen kartoitus	Yhteishankinta-koulutus	Muutosturva	paikalliset lisäpalvelut

Osaamisen kehittäminen

Työvoima-koulutus työnhakijoille	Ammatinvalinta- ja uraohjaus	Asiantuntija-arviointi	Omaehtoinen opiskelu työttömyysetuudella
Työhön-valmennus	Uravalmennus	Yrittäjäys-koulutus	
Työkokeilu	Koulutuskokeilu	paikalliset lisäpalvelut	

Kotoutumisen edistäminen

Kotoutumis-suunnitelma	Monialainen kotoutumis-suunnitelma	Kotoutumis-koulutus	Kotoutuja-asiakkaan omaehtoinen opiskelu
Osaamisen ja kotoutumisen palvelutarpeen arviointi	Monikielinen Yhteiskunta-orientaatio-koulutus	paikalliset lisäpalvelut	

Työkyvyn tukeminen

Monialainen työllistymis-suunnitelma	Aktivointi-suunnitelma	Nuorten monialaisen tuen palvelut	Kuntouttava työtoiminta
Työttömien terveystarkastus	Muut työllistymistä tukevat sosiaalityön palvelut	Työkykyyn liittyvät todistus työnhakijalle	Vuorotteluvapaa
Työolosuhteiden järjestelytuki	Ohjaus Työkanava Oy:lle	Työkyky-koordinaattorin palvelut	paikalliset lisäpalvelut

Tieto- neuvonta – ja ohjauspalvelut (TNO)

Työvoima-palveluiden palveluneuvonta	Työttömyys-turvaneuvonta	Koulutus-neuvonta	Kotoutumisen edistämisen TNO-palvelut
TN-palvelut työhausta EU-maissa	Työllisyyspalveluiden tietopalvelu Työmarkkinatori	Yritys- ja työnantaja-neuvonta	paikalliset lisäpalvelut

Yhteiset tukipalvelut

Ostopalvelujen suunnittelu, hankinta ja ohjaus	Harkinnan-varainen kulukorvaus	Matka- ja yöpymiskustannusten korvaus	Muut työvoima-viranomaisen ja kuntien tukipalvelut
--	--------------------------------	---------------------------------------	--

Kansalliset työvoimapalvelut

Työvoima-palveluiden kansallisen tason neuvonta	KV-rekrytoinnin valtakunnallinen neuvontapalvelu	Työpaikkasuomi- ja -ruotsikoulutukset	Oikeudellinen tuki
Palkkaturva-menettely	Kansainvälisen rekrytoinnin palvelut	Talent-rahoitus	Vaativat asiantuntija-lausunnot
Nopeutettu palkkaturva-menettely	Monimuotoisuus- ja kv-rekrytointivalmiuksia tukevat palvelut	Muiden viranomaisten kansainvälisen rekrytoinnin palvelut	Viranomaisten tietopalvelu työvoima-asioissa
	Työpaikkasuomi- ja -ruotsikoulutukset		

Värikoodit:

Henkilö-asiakaspalvelu

Henkilö-, työnantaja- ja yritys-palvelu

TE- ja KOTO-palvelu

Työnantaja- ja yrityspalvelu

Kuntien ja TVV yleiset palvelut

Muiden viranomaisten yhteensovitettavat palvelut

Viranomais-asiakkaan palvelu

Palvelukartta

Kansallisen työvoimapalveluiden viitearkkitehtuurin perusteella muokattu

Työn ja tekijän löytäminen

Työllistymis-suunnitelma	Työllistymisen tukeminen ja seuranta	Työvoima-poliittinen lausunto	Työnhaku-valmennus
Työnhaku toisesta EU-maasta	Työttömyys-etuuden siirto EU-maahan	Velvoite-työllistäminen	Työnvälitys
EURES-palvelut	Palkkatuki	Vuorotteluvapaa	Starttiraha
Yrityksen palvelutarpeen kartoitus	Yhteishankinta-koulutus	Muutosturva	paikalliset lisäpalvelut

Osaamisen kehittäminen

Työvoima-koulutus työnhakijoille	Ammatinvalinta- ja uraohjaus	Asiantuntija-arviointi	Omaehtoinen opiskelu työttömyysetuudella
Työhön-valmennus	Uravalmennus	Yrittäjäys-koulutus	
Työkokeilu	Koulutuskokeilu	paikalliset lisäpalvelut	

Kotoutumisen edistäminen

Kotoutumis-suunnitelma	Monialainen kotoutumis-suunnitelma	Kotoutumis-koulutus	Kotoutuja-asiakkaan omaehtoinen opiskelu
Osaamisen ja kotoutumisen palvelutarpeen arviointi	Monikielinen Yhteiskunta-orientaatio-koulutus	paikalliset lisäpalvelut	

Työkyvyn tukeminen

Monialainen työllistymis-suunnitelma	Aktivointi-suunnitelma	Nuorten monialaisen tuen palvelut	Kuntouttava työtoiminta
Työttömien terveystarkastus	Muut työllistymistä tukevat sosiaalityön palvelut	Työkykyyn liittyvät todistus työnhakijalle	Vuorotteluvapaa
Työolosuhteiden järjestelytuki	Ohjaus Työkanava Oy:lle	Työkyky-koordinaattorin palvelut	paikalliset lisäpalvelut

Tieto- neuvonta – ja ohjauspalvelut (TNO)

Työvoima-palveluiden palveluneuvonta	Työttömyys-turvaneuvonta	Koulutus-neuvonta	Kotoutumisen edistämisen TNO-palvelut
TN-palvelut työhausta EU-maissa	Työllisyyspalveluiden tietopalvelu Työmarkkinatori	Yritys- ja työnantaja-neuvonta	paikalliset lisäpalvelut

Yhteiset tukipalvelut

Ostopalvelujen suunnittelu, hankinta ja ohjaus	Harkinnan-varainen kulukorvaus	Matka- ja yöpymiskustannusten korvaus	Muut työvoima-viranomaisen ja kuntien tukipalvelut
--	--------------------------------	---------------------------------------	--

Kansalliset työvoimapalvelut

Työvoima-palveluiden kansallisen tason neuvonta	KV-rekrytoinnin valtakunnallinen neuvontapalvelu	Työpaikkasuomi- ja - ruotsikoulutukset	Oikeudellinen tuki
Palkkaturva-menettely	Kansainvälisen rekrytoinnin palvelut	Talent-rahoitus	Vaativat asiantuntija-lausunnot
Nopeutettu palkkaturva-menettely	Monimuotoisuus- ja kv-rekrytointivalmiuksia tukevat palvelut	Muiden viranomaisten kansainvälisen rekrytoinnin palvelut	Viranomaisten tietopalvelu työvoima-asioissa
	Työpaikkasuomi- ja - ruotsikoulutukset		

Värikoodit:

Henkilö-asiakaspalvelu
Henkilö-, työnantaja- ja yritys-palvelu
TE- ja KOTO-palvelu
Työnantaja- ja yrityspalvelu
Kuntien ja TVV yleiset palvelut
Muiden viranomaisten yhteensovitettut palvelut
Viranomais-asiakkaan palvelu

Keitä ovat E-palveluiden asiakkaat?

Henkilöasiakkaat

1. Julkisen työnvälityksen työnhakijana oleva tai yrityksen perustamista suunnitteleva kunnan/työllisyysalueen asukas.
2. Muun työvoimaviranomaisten asiakas, joka on valinnut kunnan/ työllisyysalueen palveluidensa tarjoajaksi.
3. Kaikki työnhakijat ja muiden työvoimaviranomaisten henkilöasiakkaat, joita välitetään kunnan/ työllisyysalueen työnantajille.
4. Työnhakua, työllistymistä tai muuta työperäistä muuttoa kuntaan/ työllisyysalueelle suunnittelevat maassa- ja maahanmuuttajat.

Yritys- ja muut työnantaja-asiakkaat

5. Kunnassa/ työllisyysalueella toimipaikkaansa tai sivutoimipaikkaansa pitävä työnantaja.
6. Muiden alueiden työnantaja-asiakkaat, jotka ovat valinneet ko. kunnan/ työllisyysalueen työvoimapalveluidensa tarjoajaksi.
7. Muut työnantajat, joille välitetään työvoimaan kunnan/ työllisyysalueen asukkaista, mukaan lukien kansainvälinen työnvälitys.

”Työvoimaviranomaisen on tarjottava työvoimapalveluita työnantajalle tämän koti- ja toimipaikasta riippumatta”

TE-palveluiden yhteys työllisyyteen ja elinvoimaan laajemmin



Nuoriso

- Nuorten ikäluokkien määrä
- Koulutustarjonta
- Koulutusperäinen muutto

Työikäinen väestö

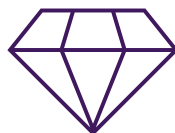
- Työikäiset määrä ja työvoimamäärä
- Muuttoliike: Maassa- ja maahanmuutto
- Pendelöinti

Asuminen Liikenne

Sosiaaliset ja kulttuuriset suhteet, alueen houkuttelevuus

Osaaminen ja valmiudet

- Osaamistaso
- jatkokoulutus- mahdollisuudet
- työkyky



**ELINVOIMAN
EDISTÄMINEN**

Työkuulttuuri

Jatkuva oppiminen

Liike- ja toimitilat, kauppapaikat, yrityspuistot, teknologiakeskukset, yritys- ja teollisuustontit

Energia

Alihankinta- ja arvoketjut, klusterit ja verkostot

Maankäyttö

TKI

Saavutettavuus ja Liikenneväylät

Investoinnit

Kasvu ja kansainvälistyminen

Työn markkinat eivät toimi
Aktiivisen työvoimapolitikan/ julkisen työvoimapolitikan ”perinteinen” rooli

Työn markkinat toimivat

- Työttömyyden pitkittyminen
- Osaamis- kapeikot
- Työkyky- haasteet
- Puutteelliset työnhaku- ja urasuunnittelu- taidot

- Osaamista on tarjolla ja se hakeutuu soveltuviin töihin
- Hyvät urasuunnittelu- ja työnhakutaidot

Henkilö säilyttää nykyisen työpaikan, löytää uuden mieleisen työpaikan tai perustaa yrityksen.



Työnantaja säilyttää olemassa olevan henkilöstönsä, löytää uutta osaavaa työvoimaa tai luo työllistävää kasvua itselleen / alihankkija- verkostolleen



- Työpaikkojen laatu ja vetovoima
- Hyvät rekrytointi- taidot

- Osaavan työvoiman saatavuus- ongelmat
- (kasvun esteenä)
- Työpaikkojen puute tai heikko laatu
- Puutteelliset rekrytointi- taidot

Liikkuvuus ja saavutettavuus - Informaation laatu - Yksityinen työnvälitys



TE-palveluiden yhteys työllisyyteen ja elinvoimaan laajemmin



- Työttömyyden pitkittyminen
- Osaamis-kapeikot
- Työkyky-haasteet
- Puutteelliset työnhaku- ja urasuunnittelu-taidot

Työn markkinat eivät toimi
Aktiivisen työvoimapolitikan/ julkisen työvoimapolitikan ”perinteinen” rooli

Työn markkinat toimivat

- Osaamista on tarjolla ja se hakeutuu soveltuviin töihin
- Hyvät urasuunnittelu- ja työnhakutaidot

Henkilö säilyttää nykyisen työpaikan, **löytää uuden mieleisen työpaikan** tai perustaa yrityksen.



Työnantaja säilyttää olemassa olevan henkilöstönsä, **löytää uutta osaavaa työvoimaa** tai luo työllistävää kasvua itselleen / alihankkija-verkostolleen



- Työpaikkojen laatu ja vetovoima
- Hyvät rekrytointi-taidot

- Osaavan työvoiman saatavuus-ongelmat
- (kasvun esteenä)
- Työpaikkojen puute tai heikko laatu
- Puutteelliset rekrytointi-taidot

Liikkuvuus ja saavutettavuus - Informaation laatu - Yksityinen työnvälitys

Nuoriso

- Nuorten ikäluokkien määrä
- Koulutustarjonta
- Koulutusperäinen muutto

Työikäinen väestö

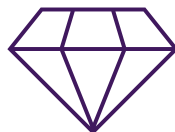
- Työikäiset määrä ja työvoimamäärä
- Muuttoliike: Maassa- ja maahanmuutto
- Pendelöinti

Asuminen Liikenne

Sosiaaliset ja kulttuuriset suhteet, alueen houkuttelevuus

Osaaminen ja valmiudet

- Osaamistaso
- jatkokoulutus-mahdollisuudet
- työkyky



**ELINVOIMAN
EDISTÄMINEN**

Työkulttuuri

Jatkuva oppiminen

Liike- ja toimitilat, kauppapaikat, yrityspuistot, teknologiakeskukset, yritys- ja teollisuustontit

Maankäyttö

TKI

Saavutettavuus ja Liikenneväylät

Investoinnit

Kasvu ja kansainvälistyminen

Energia

Alihankinta- ja arvoketjut, klusterit ja verkostot



Kiitos!



Lisätietoa

Mikko Kesä,

mikko@mikkokesa.fi

+358 400 203494

www.mikkokesa.fi



TE-palvelut 2024

An aerial photograph of a coastal region in Finland. In the background, a large body of water (the Baltic Sea) is visible with numerous islands and archipelagos. The middle ground features a large industrial complex with several tall smokestacks emitting white plumes of smoke. To the right of the industrial area is a residential or commercial development with several large, modern buildings. The foreground is dominated by a dense forest of dark evergreen trees, with some cleared land and a few smaller buildings visible. The overall lighting suggests a late afternoon or early morning sun, casting long shadows and a warm, golden glow over the scene.

Suomen yrityskenttä kehittyy;
Vedystä Suomen seuraava Nokia?

TE vai ET; Keiden ongelmia ratkotaan?

- Mistä Suomen seuraava Nokia, ja mistä sen resurssit?
- Kohtaanto-ongelma koskettaa koko Suomen yrityskenttää
- Itäisellä Uudellamaalla kärsijöitä ovat lähes kaikki työnantajayritykset
- Työllisyydenratkontapalveluihin paradigmanmuutos-työvoimantuottokoneisto

E-palvelut ET-uudistuksessa

- **Lakisääteiset**
 - Palkkatukien myöntäminen
 - Starttirahan myöntäminen
 - **Työvoimakoulutusten yhteishankinta**
 - **Työpaikkailmoitukset**
 - **Ehdokashaku**
 - **Esittely ja ehdokashaastattelu**
 - Tuki työolosuhteiden järjestelyyn
 - **Muutosturvapalvelut**
 - Työkokeilu (sopimukset)
 - Työsuhteiden järjestelytuki
 - Vuorotteluvapaa
 - **Good to have:**
 - Rekrytointitilaisuudet
 - Hiljaisten työpaikkojen kerääminen
 - Yritysneuvonta työnantajana toimimiseen
- Taivas on rajana...

Myllerrysten päällekkäisyys

- HVA
- TE ja KOTO
- Työvoimakriisi
- Sota
- Vihersiirtymä

Case Porvoo ja Itäinen Uusimaa– Yrityslähtöisyys, jotta pysytään ajassa mukana muutosten keskellä ja vastataan aidosti ajan tarpeisiin,
HUOM! EK:n suositus työvoima-alueista

Kiitos!

elina.dureault@porvoo.fi / 040 184 5627

PORVOO  BORGÅ

TE-palvelut 2024

Kuntaliiton infotilaisuudet TE-palvelut 2024 -uudistuksesta

- | | | | |
|--------------|---|--------------|--|
| 8.3. | Järjestämisvastuu | 26.4. | Toimitilat ja omaisuus |
| 15.3. | Palvelusuunnittelu | 24.5. | Ammatillisen koulutuksen strateginen ohjaus |
| 22.3. | Rahoitus | 31.5. | Järjestämisvastuu ja rahoitus |
| 29.3. | Digiasiat | 7.6. | Työttömyysetuuksien kuntalaskutus |
| 31.3. | TE2024-info: AN-reformen på Svenska | 14.6. | Ei saa unohtaa E:tä |
| 5.4. | Hankinnat | | |
| 12.4. | KOTO2024 | | |
| 19.4. | TE-palvelut 2024 –uudistus kuntapäätäjille | | |
| 25.4. | Hajanaisesta selviin säveliin | | |

TE-palvelut 2024

Kiitos!