



Elinvoiman ja hyvinvoinnin vuoropuhelua Lohjalla

Katri Kalske

Pekka Puistosalo

11.12.2018



Minkälainen on Lohjan
uusi organisaatio?

ELINVOIMA

**Lohjan
elinvoimaisuuden
lisääminen**

Hyvinvointi

**Onnellisen
elämän
edistäminen**

ELINVOIMA

KONSERNIHALLINTO PALVELUTUOTANTO KAUPUNKIKEHITYS KAUPUNKISISÄLLÖT

Vahva ja palveleva ohjaus Tehokas arjen palvelutuotanto Tehokas kaavoitus & maapolitiikka Luova & liikkuva Pr- ja sisällöntuotanto

Hyvinvointi

Lasten, nuorten & Perheiden palvelualue

Työikäisten palvelualue

Ikäntyneiden palvelualue

Kasvun & oppimisen edistäminen

Terveyden & elämäntilanteen edistäminen

Toimintakyvyn & hyvän elämän edistäminen

SUJUVA ARKI

HAASTEITA ARJESSA

TUETTU ARKI

ENNAKOIVA JA KESTÄVÄ KAUPUNKIKEHITTÄMINEN

TOIMIVAT, TERVEELLISET & TURVALLISET TILAT

AKTIIVINEN & ENNAKOIVA YRITYSELÄMÄN KEHITTÄMINEN

SISÄLTÖRIKKAAN ELÄMÄN EDISTÄMINEN

LUOVAN VETOVOIMAISUUDEN LISÄÄMINEN

SEKÄ TOIMIALUEIDEN OMAT YDINPROSESSIT



Uuden organisaation strategia



Lohjan kaupunkistrategia 2017–2025

HYVINVOINTIKERTOMUS 2018–2021



HYVINVOINTI- TOIMIALAN TOIMENPIDE- OHJELMA 2018–2025

LOHJA
Järvi kaupunki



ELINVOIMA- TOIMIALAN TOIMENPIDE- OHJELMA 2018–2025

LOHJA
Järvi kaupunki

Ympäristöstä huolehtimisella hyvinvointia ihmisille



Yhteiskäyttö-sähköautot



Juoma- ja luonnonvesien puhtaudesta huolehtiminen



Terveysten poluilla
yhdessä kulkemassa

LOHJA

Lake town

Tapahtumilla
sisältöä ihmisten
elämään

ICE CAROUSEL
FESTIVALS 2018



Lohja on kulttuurillisesti
rikas kaupunki. Hyvinvointia kulttuurista





Miten
hyvinvointitoimialalla
edistetään elinvoimaa?



Yhdessä lohjalaisten
asialla



Kasvun ja
oppimisen aika



Terveysten ja
elämänhallinnan
aika



Toimintakyvyn
ja hyvän
elämisen aika



Keskeistä elämänkaarimallissa

- Palvelut järjestetään väestöryhmän palveluprosessin mukaisesti palvelukokonaisuuksiksi
- Monien asiantuntijuuksien yhteen sovittamista uudella tavalla asiakkaiden tarpeen mukaisesti
- Tavoitteena asiakkaan ja hänen elämäntilanteensa tarkastelu kokonaisuutena



Asiakaslähtöisyys
Tarkoituksenmukaiset
Prosessit
Ketteryys
Kustannustehokas
Yhdessä tehty





Periaatteita uuden rakenteen taustalla

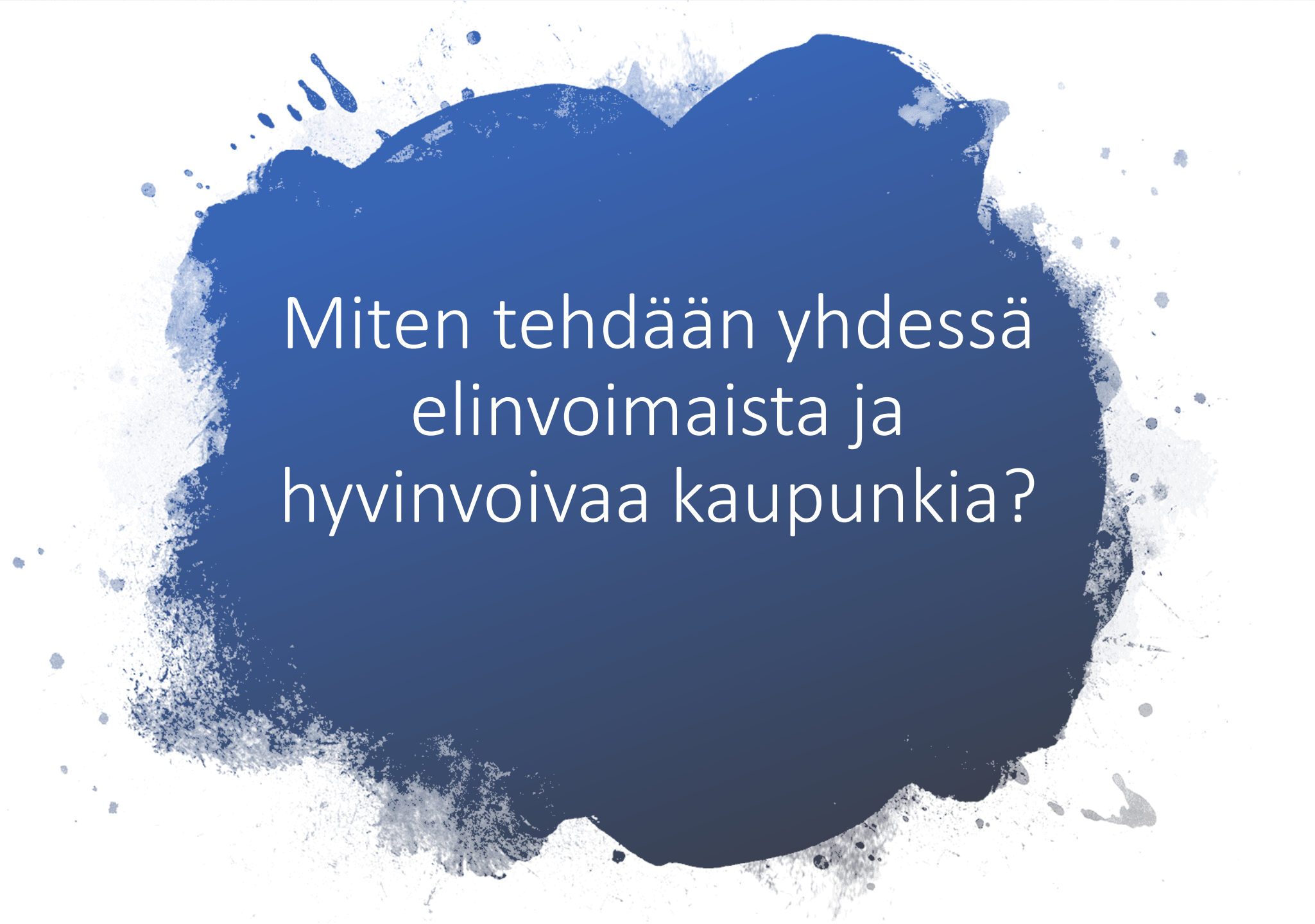
Aidon asiakaslähtöisyyden toteutuminen – palvelemme asiakasta hänen elämäntilanteensa edellyttämällä tavalla

Rakennamme organisaation asiakkaan näkökulmasta palvelukokonaisuuksien pohjalta

Rajat palveluiden välillä ovat ”veteen piirrettyjä”, ne eivät rajoita asiakkaan saamaa palvelua eivätkä meidän omaa toimintaamme

Odotuksena toiminnan tehostuminen ja palvelujen vaikuttavuuden lisääntyminen – päällekkäisyys ja viive poistuu

Tuottavuus kasvaa oikein kohdennettujen palveluiden avulla, tunnistetaan palvelutarve ajoissa, jolloin selvittää kevyemmillä palveluilla



Miten tehdään yhdessä
elinvoimaista ja
hyvinvoivaa kaupunkia?

LOHJAN ASUNTOMESSUT 2021

Hiidensalmi: hyvinvoivien ihmisten tulevaisuuden kaupunginosa







Kumppanuushakuehdotus Lohjan Hiedensalmen asuntomessualueelle

Näkymäkuva yhteisöllisen korttelipihan kesäpäivästä



ASUNTOMESSUT
LOHJALLA 2021

**Terveellisiä, moderneja oppimisympäristöjä
yhdessä rakentamassa**



Tavoitteet

- ASIAKASLÄHTÖISYYS kaiken ikäisille
- Oppimisympäristön kehittäminen elinikäiselle oppimiselle
- Johtajuuden kehittäminen - verkostoyhteistyö
- Sektorirajojen ylittäminen
- Tilat tehokkaassa käytössä
- Henkilöstöllä joustavat tehtäväkuvat
- Yhteisöllinen toimintatapa, hyvä ilmapiiri
- Kustannustehokkuus



Periaatteet

- Kuntalaiset kumppaneina
- Tuotteita ja palveluja voidaan pilkkoa ja uudelleen yhdistellä asiakkaan tarpeen mukaisesti
- Palvelujen ominaisuuksien sijasta pohditaan asiakashyötyjä
- Oman toiminnan johtamisesta palveluketjujen ja verkostojen johtamiseen
- Kaiken itse tekemisestä erikoistumiseen ja yhteistyöhön



Tapa toimia

- Kaikki kasvattaa
- Monia toimijoita: varhaiskasvatus, koulu, kirjasto, sosiaalipalvelut, perhekeskuspalvelut, nuorisopalvelut, liikuntapalvelut jne. – asiakkaan ei tarvitse tietää kuka palveluja tuottaa
- Turvallinen ja virikkeellinen päivä eri ikäisille
- Yhteistyö yritysten, kolmannen ja neljännen sektorin kanssa
- Kehittäminen ja yhteistyö eri ikäisten ja yhteisön kanssa
- Mahdollistamishaluisen tahtotilan kautta saamme asiat onnistumaan
- Olemme rohkeita





LANSI-UUSIMAA.FI

Lohjan lukio alkaa siirtyä väistöön ensi viikolla – "tilojen pystytyksen nopeus ei jää kauas ennätyksistä"

ET
1.00

**tynummen yhtenäiskoulu saa väistötilat
hemmin syksyllä – koululle on asennettu
puhdistimia**

loja suunnitellaan parkkialueelle. Tiloihin tulee 14 luokkaa.



Sisäilmahaasteisiin vastataan yhdessä

kaan ideoimaan Lempolan u
työpaikka-alueen ke



Osallisuudesta hyvinvointia



Miten hyvinvoinnista
voidaan saada
matkailuvaltti?

Laurea



LAUREA
AMMATTIKORKEAKOULU
UNIVERSITY OF APPLIED SCIENCES

City of Lohja



Lohja

Wellness

Cluster

Paloniemi



Kisakallio



Kiinalaishoitajien koulutus alkaa Lohjalla

Laurean koulutusviennistä synergiaetua myös Paloniemen lomakylän kanssa.



Jukka Nurmilaakso
jukka.nurmilaakso@media.fi

LOHJA | Laurean Lohjan kampuksien tulevaisuus uusissa tiloissa kauppa-keskus Lohessa aloittaa ensi syksynä 25 kiinalaisen sairaanhoitaja-opiskelijan ryhmä.

Laurean liiketoimintajohtaja **Mika Kortelainen** kertoo, että oppilaitoksen koulutusviennistä ja Lohjan kaupungin yhteistyössä Intercol Oy:n kanssa Paloniemeen suunnitellaan lomakylä-hyvinvointikeskusta on viety eteenpäin toisistaan erillään.

– Mutta nyt hankkeiden on huomattu tukevan erittäin hyvin toisiaan.

Intercol Oy aikoo toteuttaa Paloniemeen lomakylän, jossa hyvinvointikeskuksena toimivan kylpylä-hotellin lisäksi olisi syöpähoitoista toipuvien kiinalaisasiakkaiden hoitokoti.

– Näin meillä on mahdollisuus tarjota kiinalaisille opiskelijoille opiskelupaikka, mutta myös harjoittelumahdollisuuksia ja opiskelun jälkeen työmahdollisuuksia.

Laurea on tehnyt kiinalaisen yhteistyökumppanin kanssa sopimuksen 25 opiskelijan ryhmän saapumisesta Lohjalle.

Ensimmäisille 19 hakijalle on jo pidetty pääsykoe Pekingissä. Toisen hakijaryhmän vuoro on joulukuussa. Hakijat ovat 28–46-vuotiaita, joten heillä on jo kotimaastaan

Tämä on Laurea

- ▶ Laurea-ammattikorkeakoulu tunnettiin ennen nimellä Espoon–Vantaan ammattikorkeakoulu. Nykyisellä nimellään se on toiminut 1. elokuuta 2001 alkaen.
- ▶ Laureassa on yhteensä noin 7 800 opiskelijaa, 500 henkilökunnan jäsentä sekä yli 24 000 alumnia. Koulutusyksiköitä on kuusi Uudellamaalla.
- ▶ Kampukset sijaitsevat Hyvinkäällä, Leppävaarassa, Lohjalla, Otaniemessä, Porvoossa ja Tikkurilassa.
- ▶ Lohjalla valmistuu tradenomeja, sosionomeja ja sairaanhoitajia.
- ▶ Lohjan kampus siirtyy kesällä 2019 valmistuvan kauppa-keskus Lohen tiloihin.

arvokasta sairaanhoitajan työkokemusta.

– Hakijoille pidetään normaali eurooppalaistason pääsykoe, jossa myös englannin taito testataan.

Tavoitteena on, että koulutukseen valitaan jälleen ensi syksynä myös uusi ryhmä.

– Koulutukseen päässeiden valmistava koulutus alkaa tammikuussa Kiinassa, Lohjalla ryhmä aloittaa englanninkielisessä tutkinto-ohjelmassa ensi syksynä.

Koulutus kestää noin kolme vuotta, mutta hakijajoukko on niin korkeatasoinen, että opiskelun kokonaiskesto lie-
nee liukuvasti 2,5–3 vuotta.

– Nykyisin ammattikorkeakouluopinnoissa huomioi-



daan työkokemuksen vaikutus opintokokonaisuuteen. Lisäksi siellä on jopa maisteritason opinnot Kiinassa suorittaneita opiskelijoita, joten totta kai sekin huomioidaan.

Laurea on mukana EduExcellence Oy:ssä, joka on Lau-

rean, Haaga-Helian ja Metropolian yhteisesti omistama koulutusvientä edistävä yhtiö.

Laurean tavoitteena on nykyisin etsiä maksavia opiskelija-asiakkaita, jotka ovat valmiita sijoittamaan opiske-

luunsa ja tutkintoonsa isoja-

kin summia. Kiinalaiselle sairaanhoito-opiskelijalle Laurean opetus maksaa 9 000 euroa vuodessa. Lisäksi Laurean kiinalainen yhteistyökumppani ottaa omansa.

– Kysymys on 25 000–30 000

euron sijoituksesta tutkintoon.

Summa on iso, mutta Kiinassa yhden lapsen politiikan vuoksi taustarahittajina voi olla jopa neljä isovanhempaa.

– Ehkä myös siksi siellä on mahdollisuus tällaisiin investointeihin.

– Ja opiskelijat näkevät suomalaisen sairaanhoitajatutkinnon unelmana. Sen avulla he voivat työskennellä missä tahansa Euroopassa. Kiinassa se voi tietää heille tuplapalkkaa.

Koulutuksen sisällön raken-

”Hyötyjiä sekä Paloniemi että Laurea”

▶ Lohjan elinvoimajohtaja **Pekka Puistosalo** iloitsee Laurean Lohjalla käynnistymässä olevasta kiinalaissairanhoidtajien koulutushankkeesta.

– Kävimme pari viikkoa sitten Paloniemen lomakylän sijoittajien kanssa Laureassa ja tästä on selvää synergiaetua sekä Laurealle että Paloniemi-hankkeelle.

Paloniemen lomakylästä hotellineen tehdään hyvinvointikeskus, jossa olisi myös syöpäpotilaiden hoitokoti.

– Siellä tarvitaan sekä hoitajia että harjoittelijoita.

Puistosalo uskoo, että Laurealla on myös muuta kansainvälistä koulutusta, joka voisi edesauttaa Paloniemi-hankkeen toteuttamista Lohjalla.

Paloniemen kaavaehdotus tulee vetovoimalautakuntaan ensi viikolla. Jos kaava hyväksytään valtuustossa alkuvuodesta, rakentaminen voi alkaa ensi vuonna.

Pääsykoetta tuleville kiinalaisopiskelijoille pitivät Pekingissä Laurean liiketoimintajohtaja **Mika Kortelainen** ja johtaja **Jan-Markus Holm** EduExcellence Oy:stä.

tamisesta Laureassa vastaa kehittämispäällikkö **Sanna Partamies**.

Laurea on käynyt myös koulutuskuntayhtymä Luksian kanssa keskustelua mahdollisuudesta tarjota tulijoille opiskelija-asuntoja.



Lohja Resort in Paloniemi



Kiitos!

