

Hallitus 25.6.2020

Kokoustiedot

Aika 25.6.2020 klo 10.00 - 12.00

Paikka Teams-kokous

Torstai 25.6.2020 Ohjelma

klo

10.00

Hallituksen kokouksen avaus

Kokousasioiden 57 § - 61 § käsittely

Kokoustauko ryhmäkokousten ajaksi

Ryhmien puheenjohtajien välinen neuvottelu

Kokous jatkuu

Kokousasioiden käsittely jatkuu, 62 § - 69 §

Kokouksen päättäminen

Hallitus 25.6.2020

Osanottajaluettelo

Varsinaiset jäsenet

Puheenjohtaja	Räsänen Joonas	SDP
I varapuheenjohtaja	Rautio Sari	Kok.
II varapuheenjohtaja	Tölli Tapani	Kesk.
	Kokko Annika	Kok.
	Rautava Risto	Kok.
	Sankelo Janne	Kok.
	Lehtonen Harri	SDP
	Lyly Lauri	SDP
	Lehtosalo-Lönnberg Eevakaisa	Kesk.
	Taponen Merja	Kesk.
	Lumela Meri	Vihr.
	Rantanen Tuomas	Vihr.
	Kankaanniemi Toimi	PS
	Korhonen Martti	Vas.
	Nylander Mikaela	RKP

Varajäsenet puolueittain sijaantulojärjestyksessä

Mäkinen Tapani	Kok.
Talvitie Mari-Leena	Kok.
Autto Heikki	Kok.
Ikonen Anna-Kaisa	Kok.
Korhonen Ari	SDP
Lepola Kaisa	SDP
Röppänen Neeta	SDP
Pelttari Pekka	Kesk.
Seppälä Topi	Kesk.
Karjalainen Mira	Kesk.
Hertell Sirpa	Vihr.
Saario Mari	Vihr.
Reijonen Minna	PS
Honkasalo Veronika	Vas.
Ollikainen Mikko	RKP

Valtuuskunnan puheenjohtaja ja varapuheenjohtajat

Puheenjohtaja	Pakkanen Markku	Kesk.
I varapuheenjohtaja	Berg Kim	SDP
II varapuheenjohtaja	Markkula Markku	Kok.

Muut läsnäolijat

Karhunen Minna	toimitusjohtaja
Reina Timo	varatoimitusjohtaja
Tainio Hanna	varatoimitusjohtaja
Sulin Ida	johtaja, ruotsinkieliset ja kansainväliset asiat
Eriksson Nina	kokouksen sihteeri

sekä työjärjestyksessä mainitut puhe- ja läsnäolo-oikeudet.

Hallitus 25.6.2020

Asiat

- 57 Kokouksen avaus
- 58 Kokouksen laillisuuden ja päätösvaltaisuuden toteaminen
- 59 Pöytäkirjan tarkastajan valinta
- 60 Esityslistan hyväksyminen
- 61 Ajankohtaiskatsaus
- 62 Kuntaliiton talouskatsaus, toukokuu 2020
- 63 Kuntaliiton kansainvälisen toiminnan ja EU-toiminnan tavoitteet 2020-2030
- 64 Ehdotuksen tekeminen valtiovarainministeriölle Kevan valtuutetuista ja henkilökohtaisista varavaltuutetusta 1.8.2020 alkavalle toimikaudelle
- 65 Ruotsinkielisen neuvottelukunnan kirjelmä Kuntaliiton hallitukselle ja johdolle
- 66 Kuntaliiton hallituksen seuraaviin kokouksiin suunnitellut asiat
- 67 Kuntaliiton hallituksen seuraava kokous
- 68 Muut asiat
- 69 Kokouksen päättäminen

Hallitus 25.6.2020

57

Kokouksen avaus

Kokouksen puheenjohtaja avaa Kuntaliiton hallituksen kokouksen.

Ehdotus

Todetaan.

Päätös

58

Kokouksen laillisuuden ja päätösvaltaisuuden toteaminen

Sääntöjen mukaan hallitus kokoontuu puheenjohtajan kutsusta. Kutsu lähetetään hallituksen varsinaisille jäsenille ja varajäsenille viimeistään 18.6.2020.

Hallitus on päätösvaltainen, kun saapuvilla on enemmän kuin puolet sen jäsenistä. Hallituksen kokouksiin osallistuvat myös varajäsenet.

Kokouksen sihteeri laatii läsnäolijoista läsnäololistan, joka otetaan pöytäkirjan liitteeksi.

Ehdotus

Todetaan kokouksen osanottajat ja päätösvaltaisuus.

Päätös

59

Pöytäkirjan tarkastajan valinta

Hallituksen pöytäkirjan allekirjoittavat kokouksen puheenjohtaja ja sihteeri. Hallitus päätti 16.2.2018, että pöytäkirjan tarkastaa yksi kussakin kokouksessa valittava jäsen.

Ehdotus

Hallitus päättää, että tämän kokouksen pöytäkirjan tarkastajaksi valitaan hallituksen jäsen Janne Sankelo.

Päätös

60

Esityslistan hyväksyminen

Ehdotus

Hallitus hyväksyy kokouksen esityslistan muutoksitta/seuraavin muutoksin:

Päätös

61

Ajankohtaiskatsaus

Kuntaliiton kansainvälisen toiminnan ja EU-toiminnan tavoitteet 2020-2030

erityisasiantuntija Laura Parsama

Sote-tilannekatsaus

varatoimitusjohtaja Hanna Tainio

Hallitus 25.6.2020

Kuntatalouden ajankohtaiskatsaus
varatoimitusjohtaja Timo Reina

Toimitusjohtajan katsaus
toimitusjohtaja Minna Karhunen

Ehdotus Merkitään tiedoksi.

Päätös

Lisätietoja Minna Karhunen, p. 050 380 5907
Nina Eriksson, p. 050 569 5301

62

Kuntaliiton talouskatsaus, tammikuu-toukokuu 2020

Liite 1, 62 § Kuntaliiton talouskatsaus, tammi-toukokuu 2020
Liite 2, 62 § Talousraportti, toukokuu 2020
Liite 3, 62 § OP Varainhoidon kuukausiraportti, toukokuu 2020

Jakso tammi-toukokuu 2020:

Kuntaliiton varsinaisen toiminnan tuotot ovat yhteensä 9 653 800 euroa alittaen budjetin 9 802 600 euroa 148 200 eurolla. Kustannukset ovat yhteensä 10 476 700 euroa, jolloin budjetti 10 869 500 euroa alittuu 392 800 eurolla.

Tuotto-/kulujäämä ennen sijoitus- ja rahoitustoimintaa on -822 800 euroa budjetin ollessa -1 067 500. Eroa budjettiin on +244 600 euroa.

Sijoitus- ja rahoitustoiminnan tulos on -28 700 euroa budjetin ollessa +718 800 euroa. Eroa budjettiin on -747 400 euroa.

Sijoitussalkun markkina-arvo 31.5.2020 on 68,5 milj. euroa, mikä on + 1,7 milj. euroa verrattuna 30.4.2020 tilanteeseen ja - 4,8 milj. euroa verrattuna 31.12.2019.

Suomen Kuntaliitto ry:n tulos jaksolla on -851 500 euroa, kun se on budjetissa -348 700 euroa. Ero budjettiin on -502 800 euroa.

Suomen Kuntaliitto ry:n taseen oma pääoma oli tilikauden alussa 93,3 milj. euroa ja toukokuussa 92,4 milj. euroa. Muutos tilikauden aikana on -0,9 milj. euroa. Taseen loppusumma on 115,6 milj. euroa. (vuosi 2019: 114,7 milj. euroa)

Ehdotus Merkitään tiedoksi. /MK

Päätös

Lisätietoja Minna Karhunen, p. 050 380 5907
Elina Liippola, p. 050 565 0271

63

Kuntaliiton kansainvälisen toiminnan ja EU-toiminnan tavoitteet 2020-2030

Liite 1, 63 § Kuntaliiton kansainvälisen toiminnan ja EU-toiminnan tavoitteet 2020-2030

Hallitus 25.6.2020

Kuntaliitolla on pitkät perinteet kansainvälisessä ja EU-toiminnassa. EU-tavoitteita on laadittu pitkään, mutta varsinaiset kansainvälisen toiminnan tavoitteet tehtiin nyt ensimmäistä kertaa.

Tavoitelaadinta haluttiin tehdä vuorovaikutteisesti kuntien lähtökohdista käsin ja ennakoitua hyödyntäen – materiaalia on kerätty työpajoilla, haastatteluilla ja kyselyillä - tästä johtuen työ ei kata kaikkea Kuntaliitossa tehtävää kansainvälistä ja EU-toimintaa. Kuntaliiton yksiköt tekevät paljon substanssialansa sekä EU- että kansainvälistä työtä, joka ei välttämättä noussut tässä työssä esille. Tehdyn tavoitetyön tarkoituksena oli tuoda kuntien ääni paremmin kuuluviin jo heti valmistelun alussa ja täydentää tältä osin nykyistä kansainvälistä ja EU-toimintaa. Tavoitteisiin nousseet toimenpiteet vaativat kuitenkin yhteistyötä yli yksikkörajojen, eivätkä ole ainoastaan KV-tiimin toteutettavissa.

Kv-tavoitteet on laadittu kerätyn materiaalin pohjalta sekä aiempia selvityksiä hyödyntäen tukemaan Kuntaliiton strategian painopisteitä: Vaikuttavuus on kuntien kestävyyttä, vaikuttavuus tehdään erilaistuville kunnille, vaikuttavuus vaatii uudenlaista osaamista, vaikuttavuus on suunnan näyttämistä, vaikuttavuus tehdään verkostoissa ja vaikuttavuus vaatii vakaata taloutta. Materiaalista on nostettu kolme teemaa: kestävä kehitys, digitalisaatio sekä proaktiivisuus ja uudet toimintatavat. Lisäksi näiden alle on koottu toimenpiteitä. Toimenpide-ehdotusten tarkempi suunnittelu, aikataulut ja vastuutus on tarkoitus toteuttaa syksyllä yhteistyössä Kuntaliiton yksiköiden ja kuntaverkoston kanssa uutta vaikuttavuuslähtöistä toimintamallia hyödyntäen. Jatkossa tavoitteet tarkastetaan vuosittain ja ne päivittyvät tarpeen mukaan.

Tavoitteet ja toimenpide-ehdotukset on kuvattu tarkemmin liitteenä olevassa esityksessä. Kuntaliiton johtoryhmä on hyväksynyt tavoitteet 4.5.2020 ja Kuntaliiton hallituksen työvaliokunta on käsitellyt niitä kokouksessaan 28.5.2020.

Ehdotus	Merkitään tiedoksi. /MK
Päätös	
Lisätietoja	Minna Karhunen, p. 050 380 5907 Ida Sulin, p. 050 357 8527 Laura Parsama, p. 0504782170

64

Ehdotuksen tekeminen valtiovarainministeriölle Kevan valtuutetuista ja henkilökohtaisista varavaltuutetuista 1.8.2020 alkavalle toimikaudelle

Liite 1, 64 § Muistio 3.6.2020 Kevan valtuutettujen ja hallituksen valinta
Liite 2, 64 § Kevan valtuutettujen ja hallituksen paikkajako 2020

Kevasta annetun lain (66/2016) muutokset hyväksyttiin eduskunnassa 2.6.2020. Valtiovarainministeriöstä saadun tiedon mukaan tasavallan presidentti vahvistaa lain juhannuksen jälkeisellä viikolla. Kevan hallintoa uudistetaan mm. siten, että nykyinen valtuuskunta korvataan uudella toimielimellä eli *Kevan valtuutetuilla*. Kunnallisen työmarkkinailaitoksen työnantajaedustus lisätään hallintoelimiin.

Kevassa on 30 valtuutettua, joilla kullakin on henkilökohtainen varavaltuutettu. Valtuutetun ja varavaltuutetun on oltava hyvämaineisia. Valtiovarainministeriö määrää valtuutetut *neljäksi vuodeksi* kerrallaan. Kuusi valtuu-

Hallitus 25.6.2020

tettua ja yhtä monta varavaltuutettua määrätään kunnallisessa pääsopimuksessa tarkoitettujen pääsopijajärjestöjen ehdottamista henkilöistä. Neljä valtuutettua ja yhtä monta varavaltuutettua määrätään kunnallisen työmarkkinalaitoksen ehdottamista henkilöistä. Muista valtuutetuista ja varavaltuutetuista kaksikymmentä määrätään Suomen Kuntaliiton ehdottamista henkilöistä siten, että kunnat, kuntayhtymät ja maan eri osat saavat valtuutetuissa tasapuolisen edustuksen. Näitä valtuutettuja ja varavaltuutettuja määrättäessä otetaan huomioon eri ryhmien kuntavaaleissa saamat ääniosuudet vaalilaissa (714/1998) säädetyin suhteellisuusperiaatteen mukaisesti.

Valtuutettujen ensimmäinen toimikausi alkaa 1.8.2020. Voimaantulosäännyksessä ei ole varauduttu kevään 2021 kuntavaaleihin. Valtiovarainministeriö valmistelee lainmuutosesityksen siten, että voimaantulosäännyksessä mahdollistaisi ensimmäisen valtuutettujen toimikauden päättymisen jo 2021. Täten kevään 2021 kuntavaalien tulos voitaisiin ottaa huomioon seuraavan toimikauden valtuutettuja ja varavaltuutettuja määrättäessä.

Valtiovarainministeriö pyytää kirjeellään 15.6.2020 Suomen Kuntaliittoa tekemään ehdotuksen 20 Kevan valtuutetusta ja henkilökohtaisesta varavaltuutetusta 1.8.2020 alkavalle toimikaudelle. Valtuutetut määrätään neljän vuoden toimikaudeksi. Mikäli eduskunta hyväksyy valmisteilla olevan lainmuutosesityksen, päättyy valtuutettujen ensimmäinen toimikausi kuitenkin 31.8.2021. Kirjeessä viitataan tasa-arvolain 4 a §:ään ja pyydetään nimeämään ehdokkaiksi tasapuolisesti sekä naisia että miehiä.

Kuntaliiton ehdotusta on pyydetty 17.7.2020 mennessä.

Esityslistan liitteenä 1, 64 § on Kevassa laadittu muistio Kevan hallinnon uudistuksesta. Liitteestä 2, 64 § käy ilmi, miten Kevan 20 valtuutetun paikkaa jakautuvat puolueiden kesken vuoden 2017 kuntavaalituloksen mukaan.

Valtuutetuiksi ja henkilökohtaisiksi varavaltuutetuiksi 1.8.2020 alkavalle toimikaudelle ehdotettavista henkilöistä on neuvoteltu poliittisten ryhmien kesken. Poliittisten ryhmien neuvottelutulos esitetään kokouksessa.

Ehdotus

Hallitus päättää ehdottaa valtiovarainministeriölle, että Kevan valtuutetuiksi ja henkilökohtaisiksi varavaltuutetuiksi 1.8.2020 alkavalle toimikaudelle nimetään henkilöt kokouksessa esiteltävän poliittisten ryhmien neuvottelutuloksen mukaisesti. /MK

Päätös

Lisätietoja

Minna Karhunen, p. 050 380 5907
Riitta Myllymäki, p. 050 349 5460

65

Ruotsinkielisen neuvottelukunnan kirjelmä Kuntaliiton hallitukselle ja johdolle

Liite 1, 65 § Svenska delegationen skrivelse sve-fi
Liite 2, 65 § Logojen kieliversiot

Ruotsinkielinen neuvottelukunta käsitteli kokouksessaan 11.3.2020 Kuntaliiton uutta visuaalista ilmettä ja logoa. Neuvottelukunta haluaa kiinnittää hallituksen ja johdon huomion ja ilmaista vahvan tyytymättömyytensä siihen, että Kuntaliitto on päättänyt ottaa käyttöön kaksi yksikielistä logoa entisen kaksikielisen logotyypin sijaan, jossa liiton nimi oli samankokoisena sekä suomeksi että ruotsiksi.

Hallitus 25.6.2020

Ruotsinkielinen neuvottelukunta esittää, että johto arvioi aikaisempaa päätöstä uudelleen, ja että Kuntaliitto ryhtyy käyttämään vain yhtä, kaksikielistä logotyyppiä, jossa ruotsin ja suomen kieltä kohdellaan tasapuolisesti. Tämä tarkoittaa, että aiemman käytännön mukaisesti liiton nimi on logossa molemmilla kielillä yhtä isoilla kirjaimilla.

Kuntaliiton johtoryhmä on käsitellyt ruotsinkielisen neuvottelukunnan kirjelmää 14.4. kokouksessaan ja hallituksen työvaliokunta on käsitellyt kirjelmää 28.5. kokouksessaan.

Kirjelmä ei anna aihetta muutoksille. Kuntaliitto jatkaa vuonna 2019 aloitettua brändiuudistusta ja sen yhteydessä tehtyjä linjauksia, jotka ovat yhteneviä myös valtionhallinnossa käytettyihin periaatteisiin.

Ehdotus Merkitään tiedoksi.

Päätös

Lisätietoja Minna Karhunen, p. 050 380 5907
Miia Välikorpi, p. 040 041 7974

66

Kuntaliiton hallituksen seuraaviin kokouksiin suunnitellut asiat

Hallituksen lähiajan kokouksiin on suunniteltu valmisteltaviksi seuraavat, tässä vaiheessa tiedossa olevat asiat.

27.8.2020 klo 10

- Ajankohtaiskatsaus
- Kuntaliiton talouskatsaus
- Vuoden 2021 kokousohjelma

24.9.2020 klo 10

- Ajankohtaiskatsaus
- Kuntaliiton talouskatsaus
- Kuntaliiton lausunto sote-uudistuksesta
- Hallituksen työvaliokunnan kokoonpanon muuttaminen
- Suomen kuntasäätiö sr:n hallituksen täydentäminen

22.10.2020 klo 10

- Ajankohtaiskatsaus
- Kuntaliiton talouskatsaus
- Suomen Kuntaliiton ja KT Kuntatyönantajien talousarvioesitys vuonna 2021
- Kuntaliiton strategian päivitys/toimintasuunnitelma vuodelle 2021
- Kuntaliiton valtuuskunnan syyskokous 26.-27.11.2019

Ehdotus Merkitään tiedoksi. /MK

Päätös

Lisätietoja Minna Karhunen, p. 050 380 5907
Nina Eriksson, p. 050 569 5301

Hallitus 25.6.2020

67

Kuntaliiton hallituksen seuraava kokous

Kuntaliiton hallituksen seuraava kokous pidetään torstaina 27.8.2020 klo 10.00 Kuntatalossa Helsingissä.

Ehdotus Merkitään tiedoksi. /MK

Päätös

Lisätietoja Minna Karhunen, p. 050 380 5907
Nina Eriksson, p. 050 569 5301

68

Muut asiat

69

Kokouksen päättäminen

Kuntaliiton talouskatsaus, tammi-toukokuu 2020

TUOTOT

Kuntaliiton varsinaisen toiminnan tuotot ovat yhteensä 9 653 800 euroa alittaen budjetin 9 802 600 euroa 148 200 eurolla.

Myytävät palvelut, tuotteet ja vuokrat

Asiantuntijapalvelutuotot ovat 47 800 euroa alittaen budjetin 105 700 euroa 57 900 eurolla. Kunnia- ja ansiomerkkien myynti on 158 300 euroa budjetin ollessa 208 300 euroa eli budjettialitus on 50 100 euroa. Muita tuloja kertyi 321 100 euroa. Niiden budjetti on 176 900 euroa eli ylitystä on 144 200 euroa.

Palvelutuotot, tuotemyynti ja muut tulot ovat yhteensä 527 200 euroa. Niiden budjetti on 490 900 euroa eli budjetti ylittyy 36 200 eurolla.

Ulkoisen rahoitus

Ulkoiset rahoitustuotot (projektit ja hankkeet) ovat 1 352 900 euroa budjetin ollessa 1 418 900 euroa, joten budjetti alittuu 66 000 eurolla. Edellä mainittuihin toteutuneisiin ja budjetoituihin sisältyy Kuntasäätiön tuki 440 400 euroa, joka vastaa toimitilojen vuokraa.

Jäsenmaksut (kunta- ja yhteistyöjäsenet sekä palvelusopimusasiakkaat)

Jäsenmaksut ovat 7 773 800 euroa. Budjetti 7 892 200 euroa alittuu 118 400 eurolla. Alitus selittyy lähinnä Maakuntien uusitun sopimuksen mukaisten palvelumaksujen jääminen vuositasolla 276 000 euron budjetoidun 500 000 euron asemasta.

KUSTANNUKSET

Henkilöstökulut

Henkilöstökulut (ml. palkat, palkkiot, eläkkeet ja henkilösivukulut) ovat 6 178 300 euroa budjetin ollessa 6 294 700 euroa, jolloin budjetti alittuu 116 300 eurolla.

Muut henkilöstö-, koulutus-, matka-, markkinointi-, suhdetoiminta- ja edustuskulut

Yhteissummaltaan 323 600 euron muut henkilöstö-, koulutus-, matka-, markkinointi-, suhdetoiminta- ja edustuskulut alittavat budjetoidun 576 000 euroa yhteensä 252 400 eurolla.

Muita henkilöstökuluja toteutuu 156 300 euroa budjetin ollessa 233 600 euroa, mikä alittuu 77 300 eurolla.

Matkakustannuksia toteutuu 101 900 euroa mikä alittaa budjetoidun 257 800 euroa 155 800 eurolla. Pääosa alituksesta selittyy voimassa olleilla liikkumisrajoituksilla ja -suosituksilla.

Markkinointi-, suhdetoiminta- ja edustuskuluja on yhteensä 65 300 euroa alittaen budjetoidun 84 600 euroa 19 300 eurolla.

Vuokrat

Toimitila- ja toimistokalustevuokria 467 200 budjetin ollessa 479 500, joka alittuu 12 300 eurolla. Pääosan vuokrista muodostaa Säätiölle maksettavien toimistotilojen vuokra 440 400, jonka rahoitustuottoihin merkitty Säätiön tuki kattaa.

ICT-kustannukset

Tietoteknisten laitteiden ja palveluiden kustannukset 938 200 euroa ylittävät budjetoidun 914 300 euroa 24 000 eurolla. FCG:n tuottamien tai läpilaskuttamien ict-kulujen osuus toteutuneista on 542 700 euroa ylittäen budjetoidun 460 100 euroa 82 600 eurolla.

Ulkopuoliset palvelut

Ulkopuoliset palvelut ovat 1 960 200 euroa budjetin ollessa 1 977 700 euroa, jolloin budjettialitus on 17 500 euroa:

- Asiantuntija- ja muut ostopalveluja toteutuu 884 200 euroa. Niitä budjetoitiin 938 000 euroa, joten budjetti alittuu 53 800 eurolla.
- Konsernin hallintopalveluita toteutuu 1 047 600 euroa. Budjetti 986 400 euroa ylittyy 61 200 eurolla.
- Lakiasian- ja tilintarkastuspalveluja toteutuu 28 500 euroa. Budjetti 53 300 euroa alittuu 24 800 eurolla.

Muut toimintakulut

Muut toimintakulu ovat 479 300 euroa. Budjetti 496 800 alittuu 17 500 eurolla.

- Kokous- ja neuvottelu-, toimisto- ja muita hallintokuluja toteutuu 303 400 euroa. Budjetti 420 100 euroa alittuu 116 600 eurolla.
- Vakuutus- ja jäsenmaksuja toteutuu 166 900 euroa. Budjetti 76 700 euroa ylittyy 90 200 eurolla, joka selittyy toteutuneiden menojen painottumisella alkuvuoteen ja budjetissa menot ovat tasaisesti.

Muut kulut yhteensä

Muut kulut yhteensä ovat 4 284 500 euroa. Budjetti 4 564 100 euroa alittuu 279 700 eurolla.

KUSTANNUKSET YHTEENSÄ

Kaikki kustannukset ovat yhteensä 10 476 700 euroa, jolloin budjetti 10 869 500 euroa alittuu 392 800 eurolla.

TUOTTO-/KULUJÄÄMÄ ELI OPERATIIVISEN TOIMINNAN TULOS

Tuotto-/kulujäämä ennen sijoitus- ja rahoitustoimintaa on -822 800 euroa budjetin ollessa -1 067 500. Eroa budjettiin on +244 600 euroa.

SIJOITUS- JA RAHOITUSTOIMINTA

Sijoitus- ja rahoitustoiminnan tulos on -28 700 euroa budjetin ollessa +718 800 euroa. Eroa budjettiin on -747 400 euroa.

Sijoitussalkun kirjanpitoon merkitty tappio on -1 228 100 euroa budjetin ollessa +718 800 euroa. Eroa budjettiin on -1 946 900 euroa.

Kuntaliiton sijoitusomaisuus on hoidettavana kolmella varainhoitajalla (OP, SEB ja Evli), jotka hoitavat sijoitusomaisuutta Suomen Kuntaliitto ry:n hallituksen hyväksymän sijoituspolitiikan mukaisesti, joka löytyy Teamsista. Varainhoidon kuukausiraportti kuvaa sijoitusomaisuuden arvonkehityksen markkina-arvoihin perustuen.

Sijoitussalkun markkina-arvo 31.5.2020 on 68,5 milj. euroa, mikä on + 1,7 milj. euroa verrattuna 30.4.2020 tilanteeseen ja - 4,8 milj. euroa verrattuna 31.12.2019.

Sijoitustoiminnan tuotot esitetään kirjanpidossa varovaisuuden periaatetta noudattaen, jolloin sijoituksen hankintamenoa alempi arvo kirjataan aina, mutta kurssivoitto vain myynnin yhteydessä.

Osinkotuottoja toteutuu (Kuntarahoitus Oyj) 65 900 euroa, jota ei budjetoitu erikseen.

Korkoja ja muita rahoituskuluja toteutuu 18 800 euroa. Rahoituskuluja ei budjetoitu erikseen.

Sijoitus- ja rahoitustoiminnan muihin tuottoihin on kirjattu Labquality Oy:n osakkeista saatu myyntivoitto 1 152 400 euroa.

YLIJÄÄMÄ/ALIJÄÄMÄ

Suomen Kuntaliitto ry:n tulos jaksolla on -851 500 euroa, kun se on budjetissa -348 700 euroa. Ero budjettiin on -502 800 euroa.

YHTEENVETO

Toukokuun 2020 kumulatiiviset tuotot ovat 148 200 euroa budjetoitua pienemmät.

Kumulatiiviset kustannukset ovat 392 800 euroa budjetoitua pienemmät.

Kumulatiiviset sijoitus- ja rahoitustoiminnan tuotot ovat 0,7 milj. euroa budjetoitua pienemmät.

Kuntaliiton tulos 1-5/2020

KUNTALIITTO (pl. KT) (1000€)**TUOTOT**

Myytävät palvelut, tuotteet ja vuokrat

Ulkoinen rahoitus

Jäsenmaksut

Tuotot yhteensä**KUSTANNUKSET**

Palkat ja palkkiot

Eläke- ja muut henkilösivukulut

Henkilöstökulut yhteensä**Poistot**

Muut henkilöstökulut ja koulutus

Vuokrat

Ict-kulut

Matkat

Ulkopuoliset palvelut

Markkinointi, suhdetoiminta ja edustus

Muut toimintakulut

Muut kulut yhteensä**KUSTANNUKSET YHTEENSÄ****Tuotto-/kulujäämä**

Sijoitus- ja rahoitustoiminta

YLIJÄÄMÄ/ALIJÄÄMÄ

	TOT 1-5/2020	BUD 1-5/2020	TOT - BUD	EDV 1-5/2019	TOT - EDV
Myytävät palvelut, tuotteet ja vuokrat	527	491	36	320	207
Ulkoinen rahoitus	1 353	1 419	-66	769	584
Jäsenmaksut	7 774	7 892	-118	7 863	-89
Tuotot yhteensä	9 654	9 802	-148	8 952	702
KUSTANNUKSET					
Palkat ja palkkiot	-5 164	-5 287	123	-5 082	-83
Eläke- ja muut henkilösivukulut	-1 014	-1 007	-7	-965	-49
Henkilöstökulut yhteensä	-6 178	-6 295	116	-6 047	-131
Poistot	-14	-11	-3	-15	1
Muut henkilöstökulut ja koulutus	-156	-234	77	-295	139
Vuokrat	-583	-599	16	-154	-429
Ict-kulut	-938	-914	-24	-746	-192
Matkat	-102	-258	156	-242	140
Ulkopuoliset palvelut	-1 960	-1 978	17	-1 969	9
Markkinointi, suhdetoiminta ja edustus	-65	-85	19	-73	7
Muut toimintakulut	-479	-497	17	-626	147
Muut kulut yhteensä	-4 284	-4 564	280	-4 106	-179
KUSTANNUKSET YHTEENSÄ	-10 477	-10 870	393	-10 168	-309
Tuotto-/kulujäämä	-823	-1 067	245	-1 216	393
Sijoitus- ja rahoitustoiminta	-29	719	-747	3 283	-3 312
YLIJÄÄMÄ/ALIJÄÄMÄ	-851	-349	-503	2 068	-2 919

**Kuntaliiton EU- ja
kansainvälisen toiminnan
tavoitteet 2021-30
Hallitus 25.6.2020**

Tuula Jäppinen
Laura Parsama

Työn tausta

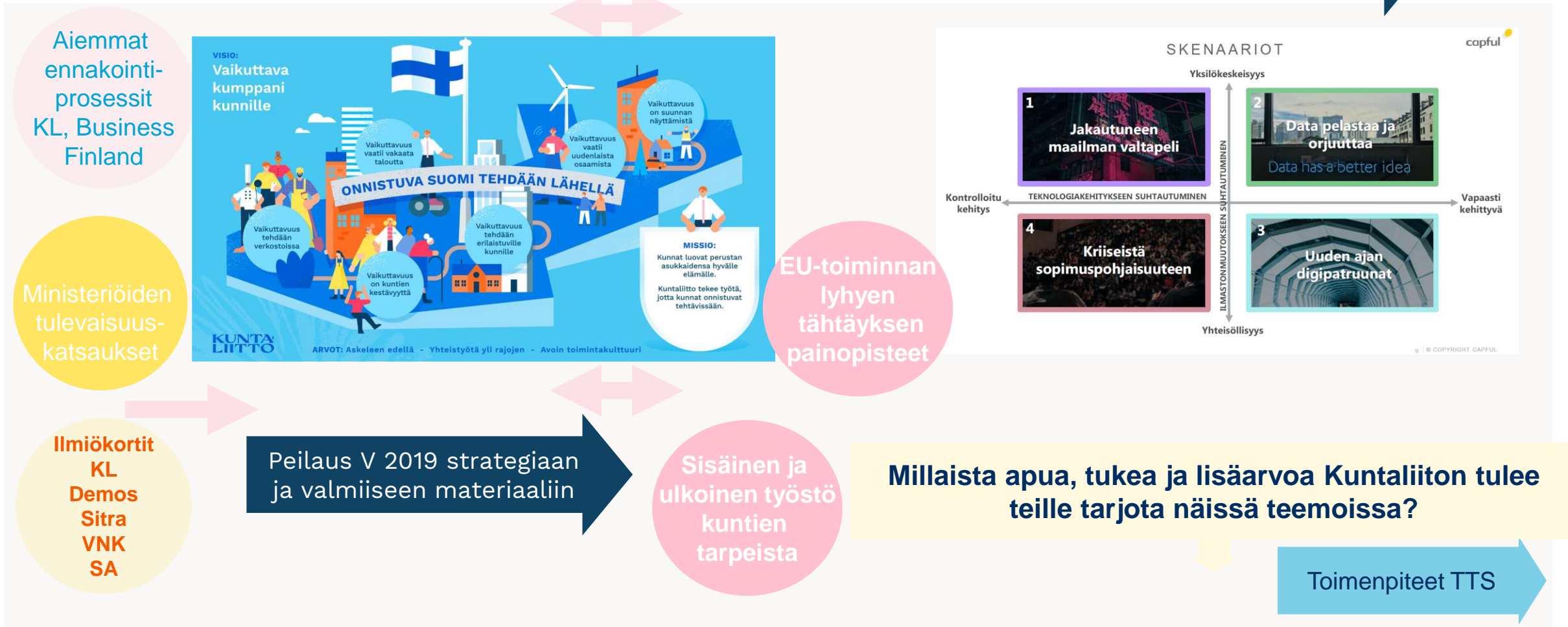
- Kuntaliitolla on pitkät perinteet kansainvälisessä ja EU-toiminnassa
- EU-tavoitteita on laadittu pitkään, mutta kansainvälisen toiminnan tavoitteet tehtiin nyt ensimmäistä kertaa
- Tavoitelaadinta haluttiin tehdä vuorovaikutteisesti kuntien lähtökohdista käsin ja ennakoitua hyödyntäen – tästä johtuen työ ei kata kaikkea kansainvälistä ja EU-toimintaa, jota Kuntaliitossa tehdään, vaan täydentää sitä. Kaikki työ on kuitenkin tärkeää!
- Kv-tavoitteet on laadittu tukemaan Kuntaliiton strategian painopisteitä: Vaikuttavuus on kuntien kestävyttä, vaikuttavuus tehdään erilaistuville kunnille, vaikuttavuus vaatii uudenlaista osaamista, vaikuttavuus on suunnan näyttämistä, vaikuttavuus tehdään verkostoissa ja vaikuttavuus vaatii vakaata taloutta
- Kerätystä materiaalista on nostettu kolme teemaa: kestävä kehitys, digitalisaatio sekä proaktiivisuus ja uudet toimintatavat, sekä näiden alle toimenpiteitä
- Tarkoituksena on vahvistaa koko Kuntaliiton eu- ja kv-toimintaa ja valjastaa se paremmin kuntien hyötykäyttöön
- Tavoitteet tarkastetaan vuosittain ja ne päivittyvät tarpeen mukaan.



Vuorovaikutteinen prosessi

- toteutus kevään aikana eri yhteistyötahojen kanssa

Kevät 2020: sisäinen ja ulkoinen prosessi, EU-elimet, kuntaverkostot, hallitus, valtuuskunta :
Liiton strategiaperusta, kv ja EU- toiminnan pitkän tähtäimen tavoitteet ja toimenpiteet



KUNTA LIITTO Aikajana 2020-30



Yleiskuva lähdeaineistosta

EU- ja kansainväliset näkemykset (yht. 18 tilaisuutta, kysely, 63 hlöä)

- CEMR Policy Committee, Orleans 23.-24.1. (6 hlöä)
- Nordic CEOs, Copenhagen 28.-29.1. Pohjoismaisen ulottuvuuden huomioiminen (5 hlöä)
- Eri edunvalvontakohteet Brysselissä 2.-5.3. (15 kohdetta, 36 hlöä)
- Kysely En:n kunta- ja aluehallintokongressin ja Alueiden komitean jäsenille 17-25.3. (16 vastausta)

Kansalliset näkemykset (yht. 6 tilaisuutta, 140 hlöä)

- Kooste kuntaverkoston tarpeista/ vuoden 2019 strategiatyö 14.1. (30 hlöä)
- Kuntaliiton lyhyen tähtäimen EU-tavoitteet – prosessin läpikäynti aiempina vuosina ja tänä vuonna 15.1.
- C6 ja C23 kaupunkien haastattelut ja kv-strategiat 15.1.-27.3. (20 hlöä)
- Kuntien ja maakuntien EU-kv-verkosto 31.1. (28 hlöä)
- KV-tiimin ja talon EU- ja kv-ihmiset yksiköistä 27.2. (15 hlöä)l)
- Globaalit skenaariot työpaja kansainvälisenä Tulevaisuuspäivänä 6.3. (kaupunkipoliittinen, seutukaupunki, kehyskuntaverkosto, Ryhmää, TEM, VM) 6.3. (48 hlöä)

Aineistotarkastelun lähtökohdat

- Aineistoanalyysia taustoittavat kansainväliset sekä kotimaiset strategia-, kysely-, haastattelu- ja työpaja-aineistot.
- Kansainvälisen aineiston pääpaino on Kuntaliiton, kuntien ja maakuntien EU-, kv-, strategia- ja ennakointitoimijoiden tuottamassa aineistossa.
- Aineiston valintakriteerit: yhteensopivuus Kuntaliiton strategisten painopisteiden ja Eurovaaliohjelman tavoitteiden kanssa, lyhyt ja pitkä aikajänne
- Aineistoanalyysissä on huomioitu erilaisten kuntien tarpeet (C6, C23 –kaupunkien, seutu- ja kehyskunnat)
- Alustavassa aineistoanalyysissä korostuvat erityisesti seuraavat teemat: **Kestävä kehitys, digitaalisuus, verkostot, proaktiivisuus sekä uudet toimintatavat.**

**Kansainvälinen
toiminta on osa
kaikkea
kehittämistyötä.**





Teemat

- 1. Kestävä kehitys**
- 2. Digitalisaatio**
- 3. Proaktiivisuus ja uudet toimintatavat**

1. Kestävä kehitys

Toimenpide-ehdotus	Kuntaliiton strateginen painopiste, jota tukee	Kohderyhmät, kumppanit	Aikataulu	Alustavat vastuutahot
Kuntaliiton EU-työ rakennetaan EU - ohjelmakaudella 2021-2027 Green Deal - kokonaisuuden pohjalta eri sektoreilla (talous, ympäristö, liikenne, TKI, osaamisen vahvistaminen, ihmisten osallisuuden edistäminen, sosiaalinen kestävyys)	<ul style="list-style-type: none"> Vaikuttavuus on kuntien kestävyyttä Vaikuttavuus on suunnan näyttämistä Vaikuttavuus tehdään erilaistuville kunnille Vaikuttavuus tehdään verkostoissa 	C6, C23 Seutukaupungit Kehyskunnat Pienet kunnat Maakuntien liitot VNK, Sitra YM, EK, MTK Alueiden komitea aluetoimistot		Eu-verkosto, Kaikki yksiköt, KV-tiimi
Rakennamme Ystävyyskaupunkitoiminta 2.0 erityisesti Aasian ja Kiinan suuntaan yhteistyössä UM:n ja Business Finlandin kanssa yritys- ja TKI-yhteydet huomioiden. Selvitämme Kiina-yhteistyön mahdollisuudet suomalaisille kunnille yhteistyössä Team Finland – verkoston kanssa (Esim. kolmikantayhteistyö)	<ul style="list-style-type: none"> Vaikuttavuus on suunnan näyttämistä Tehdään verkostoissa Vaatii uudenlaista osaamista 	Team Finland-verkosto (ministeriöt, edustustoverkko, Business Finland, Finnvera, Tesi, ELY-keskukset, Patentti- ja rekisterihallitus, VTT, Finnfund, Finnpartnership sekä Suomen kulttuuri- ja tiedeinstituutit) C21-Kiina-verkosto Kunnat Sisarliitot järjestöt CEMR UCLG Tekes		KV-tiimi Verkostovastauvat
Kuntaliiton toiminta maailmanlaajuisen kattojärjestön UCLG:n kanssa on suunnitelmallista ja tavoitteellista yhteistyössä kuntien ja asiantuntijoiden kanssa esimerkiksi SDG-teemojen osalta.	<ul style="list-style-type: none"> Vaikuttavuus on suunnan näyttämistä Tehdään verkostoissa 	C6, UCLG, CEMR, FCG, sisarjärjestöt, UM		KL:n SDG-ryhmä KV-tiimi

Käynnissä

Aloitetaan ensimmäisenä

Aloitetaan myöhemmin


1. Kestävä kehitys

Toimenpide-ehdotus	Kuntaliiton strateginen painopiste, jota tukee	Kohderyhmät, kumppanit	Aikataulu	Alustavat vastuutahot
Toteutamme EU:n tulevaisuuskonferenssin alueellisia tilaisuuksia yhteistyössä sidosryhmien kanssa.	<ul style="list-style-type: none"> Vaikuttavuus on suunnan näyttämistä Vaatii uudenlaista osaamista Kuntien kestävyyttä 	Kaikki kunnat Alueiden komitea Komission Suomen toimisto CEMR maakuntaliitot		Viestintä KV-tiimi FCG
Vahvistamme pohjoismaista yhteistyötä Ruotsin Kuntaliiton kanssa solmitun sopimuksen teemojen kautta	<ul style="list-style-type: none"> Vaikuttavuus on suunnannäyttämistä Tehdään verkostoissa Vaatii uudenlaista osaamista Vaatii vakaata taloutta 	SKR suomalaiset ja ruotsalaiset kunnat		KDJ/strategiayksikkö
Selvitämme mahdollisuudet tukea kuntia kehitysyhteistyössä, esimerkiksi EU:n Afrikka-strategian tuomat mahdollisuudet.	<ul style="list-style-type: none"> Vaikuttavuus on suunnannäyttämistä Tehdään verkostoissa Vaatii uudenlaista osaamista Vaatii vakaata taloutta 	C23, muut? Urpilaisen kabinetti Afrikka-verkosto CEMR Platforma EN:n kunta- ja aluehallintokongressi		KV-tiimi FCG
Kotikansainvälisyys – toteutamme kuntien kanssa projektin organisaatioiden (myös KL:n) sisäisen kansainvälistymisen edistämiseksi, ml. brändityö sekä kansainvälisyyden sitomiseksi kuntien strategioihin.	<ul style="list-style-type: none"> Vaikuttavuus on suunnan näyttämistä Tehdään verkostoissa Vaatii uudenlaista osaamista 	C6 C23 Kehyskunnat Seutukunnat Pienet kunnat Suomessa toimivat kv-järjestöt		KDJ Lakiyksikkö HR KV-tiimi AYK

2. Digitalisaatio

Toimenpide-ehdotus	Kuntaliiton strateginen painopiste, jota tukee	Kohderyhmät, kumppanit	Aikataulu	Alustavat vastuutahot
<p>Rakennamme kuntien kanssa EU-rahoitteisen hankkeen kuntien digiloikan edistämiseksi.</p> <p>Työ integroidaan kuntien digikyvykkyyss-ratkaisutiimin toimintaan.</p>	<ul style="list-style-type: none"> Vaikuttavuus tehdään verkostoissa vaikuttavuus vaatii vakaata taloutta Vaikuttavuus on suunnan näyttämistä 	C6, C23		Tietoyhteiskuntayksikkö
Teemme suunnitelman entistä proaktiivisemmasta tiedonvälityksestä valmisteilla olevista EU-digialoitteista	<ul style="list-style-type: none"> Vaikuttavuus on suunnan näyttämistä 	Kaikki kunnat Sisarliitot CEMR		KV-tiimi
Fasilitoimme kv-toiminnan mittarointi- ja ennakointityöpajoja kunnille sekä selvitämme mahdollisuuden kerätä kansainvälistä verrokkidataa (myös isoista ilmiöistä) kuntien kansainvälisen toiminnan tueksi.	<ul style="list-style-type: none"> Vaikuttavuus on suunnan näyttämistä Vaikuttavuus vaatii uudenlaista osaamista 	C6, C23, pienet kunnat sisarliitot		KV-tiimi Tietoyhteiskuntayksikkö Strategiayksikkö FCG KDJ

3. Proaktiivisuus ja toimintatapojen uudistaminen

Toimenpide-ehdotus	Kuntaliiton strateginen painopiste, jota tukee	Kohderyhmät, kumppanit	Aikataulu	Alustavat vastuutahot
<p>Rakennamme vahvasti etunojaisen, proaktiivisen ja horisontaalisen edunvalvontamallin EU-vaikuttamiseen. Esim.</p> <ul style="list-style-type: none"> EU-painopistetyö tehdään vuorovaikutteisesti kuntien kanssa alusta lähtien (mm. Urban Agenda-työ) Vaikutetaan EU-TKI-rahoitukseen, jotta se on entistä paremmin kuntien hyödynnettävissä, tuetaan alustatyötä Rakennetaan toimintamalli, jonka kautta kunnat osallistuvat EU-jaostotyöhön Tehostetaan EU-kv-asioiden viestintää kuntiin uuden viestintäsuunnitelman ja vastuutuksen avulla 	<ul style="list-style-type: none"> Vaikuttavuus tehdään verkostoissa vaikuttavuus vaatii vakaata taloutta vaikuttavuus on suunnan näyttämistä 	<p>C6 C23 Seutukaupungit Kehyskunnat Maakunnat EU-edunvalvonnan yhteistyökumppanit Brysselissä ja Suomessa Suomen pysyvä edustusto EU:ssa Komissio Parlamentti Alueiden komitea</p>		<p>Viestintä Edunvalvonta KV-tiimi Johto Strategiayksikkö AYK Tietoyhteiskuntayksikkö Kaikki yksiköt</p>
<p>Lisäämme vuorovaikutteisuutta suurten kaupunkien ja kansallisen ennakointi- ja innovaatioverkoston välillä.</p>	<ul style="list-style-type: none"> Vaikuttavuus on suunnan näyttämistä Vaikuttavuus vaatii uudenlaista osaamista 	<p>6Aika-ohjelma VM/OECD VNK, TUTU, Sitra</p>		<p>Strategia/KDJ</p>
<p>Tuemme kuntia niiden omien kansainvälisten verkostojen hyödyntämisessä. Esim.</p> <ul style="list-style-type: none"> Edunvalvontatyökalu Benchmark-työ projekti 	<ul style="list-style-type: none"> Vaikuttavuus on suunnan näyttämistä Vaikuttavuus vaatii uudenlaista osaamista Vaikuttavuus tehdään verkostoissa 	<p>C6 pilotti, myöhemmin C23, seutu- ja kehyskunnat Pienet kunnat FCG</p>		<p>FCG</p>
<p>Osallistumme kunta-valtio –jalostamon työhön maahanmuutto –teemassa, jossa etsitään ratkaisuja Ulkomaalaisen yrityksen perustamisen ja työntekijän palvelutarjontaan sekä hyödynnetään löytyneitä ratkaisuja toimenpiteiden laadinnassa.</p>	<ul style="list-style-type: none"> Vaikuttavuus on suunnan näyttämistä Tehdään verkostoissa Vaatii uudenlaista osaamista 	<p>Vero ja International House Helsinki, Kohdemaana Kiina</p>		<p>Tietoyhteiskuntayksikkö Strategiayksikkö KV-tiimi</p> 

Jatkotoimenpiteet

- Toimenpiteet toteutetaan osana Kuntaliiton työtä:
 - Jalkauttamis-, resurssointi- ja viestintäsuunnitelma
- Laaditaan tarkemmat vuosikohtaiset toimenpide-ehdotukset syksyllä 2020 eri teemoissa yhdessä eri yksiköiden ja kuntaverkoston kanssa
- Hyödynnetään toimenpide-ehdotusten laadinnassa ja toteutuksessa syksyllä Kuntaliiton uutta vaikuttavuuslähtöistä toimintamallia mahdollisuuksien mukaan

Kiitos.

Laura Parsama

050 4782170

laura.parsama@kuntaliitto.fi

[@laura_parsama](#)



www.kuntaliitto.fi

The background is a vibrant, abstract composition. It features a large, bright yellow area on the left that transitions into a white space on the right. This white space is heavily splattered with red paint, creating a marbled effect. A prominent diagonal brushstroke in yellow runs from the top-left towards the bottom-right, crossing through the white and red areas. Several solid orange circles are scattered across the yellow and white sections. In the bottom-right corner, there are dark blue splatters and brushstrokes. The overall style is energetic and expressive, reminiscent of abstract expressionism or graffiti art.

KUNTA LIITTO

3.6.2020

Kevan hallinto uudistuu syksyllä 2020

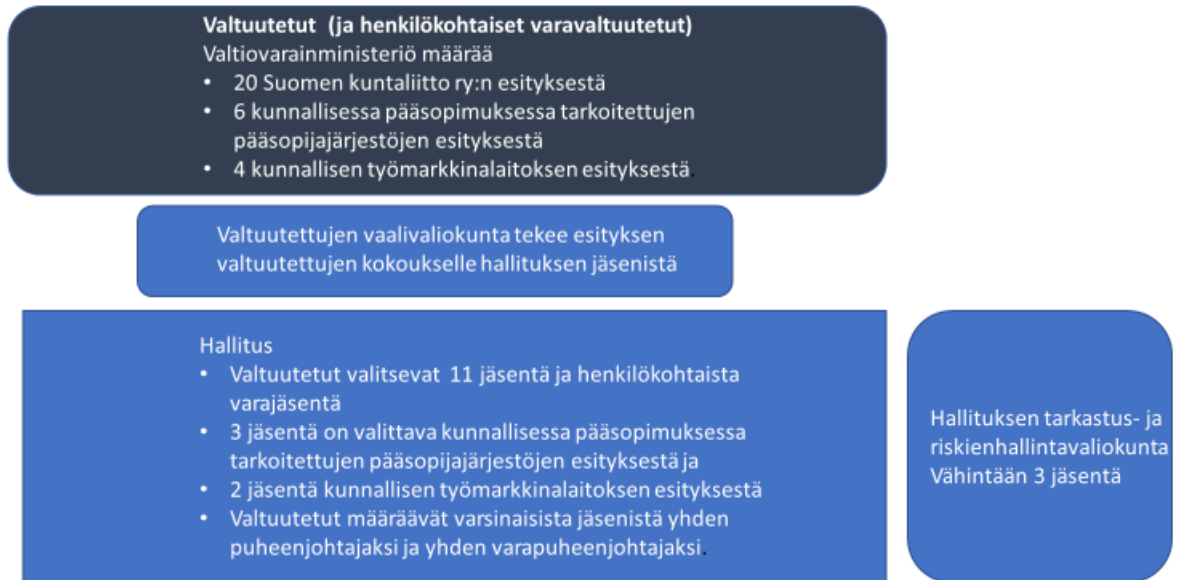
Lakiuudistuksella tavoitellaan Kevan hallinnon uudistamista siten, että se vastaa paremmin muuttunutta toimintaympäristöä. Uusi hallintomalli vastaa paremmin Kevan toiminnan luonnetta eläkelaitoksena, mutta toisaalta perustuu edelleen kuntien ja kunta-alan henkilöstöä edustavien järjestöjen edustukselle hallintoelimissä. Samalla lisätään kunnallisen työmarkkinalaitoksen työntaajaedus hallintoelimiin ja vahvistetaan hyvän hallinnon periaatteita.

Uudistus tulee voimaan siten, että valtuutettujen ensimmäinen toimikausi alkaa 1.8.2020. Nykyisen hallituksen toimikausi jatkuu, kunnes valtuutetut ovat valinneet seuraavan hallituksen.

Valtuutetut määrätään neljän vuoden mittaiselle toimikaudelle. Voimaantulosäännöksessä ei kuitenkaan ole varauduttu kevään 2021 kuntavaaleihin. Jos valtuutettujen ensimmäinen toimikausi halutaan lyhentää päättymään jo 2021 on voimaantulosäännöstä muutettava. Saamamme tiedon mukaan valtiovarainministeriö valmistelee lainmuutosesityksen siten, että voimaantulosäännös mahdollistaisi ensimmäisen valtuuttelujen toimikauden päättymisen jo 2021, mikä merkitsee, että kevään 2021 kuntavaalien tulos voidaan ottaa huomioon seuraavia valtuutettuja määrättäessä.

Kevasta annetun lain (66/2016) muutoksen tulevat voimaan mahdollisimman pian lain vahvistamisen jälkeen. Esitys hyväksyttiin eduskunnassa 2.6.2020. Lain perustelut löytyvät hallituksen esityksestä 102/2019 vp (ks. myös sosi-aali- ja terveystieteiden valiokunnan mietintö [StVM 10/2020 vp - HE 102/2019 vp](#)).

3.6.2020



Kuva: Kevan luottamushenkilöhallinto HE 102/2019 vp mukaan

Valtuutetut korvaavat valtuuskunnan

Kevan hallintorakenne ja hallintoelinten kokoonpano muuttuu. Nykyinen valtuuskunta korvataan uudella toimielimellä eli *Kevan valtuutetuilla*. Valtuutettujen rooli olisi valvonnallinen, mutta sillä on myös eläkelaitoksen toiminnan kannalta hyvin merkittäviä tehtäviä, kuten eläkemaksuista päättäminen ja talousarvion ja toimintasuunnitelman hyväksyminen. Hallituksen rooli vahvistuu suhteessa valtuutettuihin. Myös hallituksen ja toimitusjohtajan välistä toimivallanjakoa on täsmennetty siten, että hallituksen ja toimitusjohtajan tehtävät ja vastuut ovat laissa nykyistä selkeämmin säännöksissä määriteltäviä.

Kevassa on 30 valtuutettua, joilla kullakin on yksi henkilökohtainen varavaltuutettu. Valtuutetun ja varavaltuutetun on oltava hyvämaineisia. Hyvämaineisuuden on vakiintuneesti katsottu tarkoittavan rajoituksia esimerkiksi rikoslaissa tarkoitettuja rikoksia tehneiden tai konkurssissa tai liiketoimintakiellossa olevien henkilöiden nimittämiseksi hallitukseen.

Valtiovarainministeriö määrää valtuutetut *neljäksi vuodeksi* kerrallaan. Kuusi valtuutettua ja yhtä monta varavaltuutettua määrätään kunnallisessa pääsopimuksessa tarkoitettujen pääsopijajärjestöjen ehdottamista henkilöistä. Neljä valtuutettua ja yhtä monta varavaltuutettua määrätään kunnallisen työmarkkinalaitoksen ehdottamista henkilöistä. Muista valtuutetuista ja varavaltuutetuista kaksikymmentä määrätään Suomen Kuntaliiton ehdottamista henkilöistä siten, että kunnat, kuntayhtymät ja maan eri osat saavat valtuutetuissa tasapuolisen edustuksen. Kuntien ja kuntayhtymien valtuutettuja ja varavaltuutettuja määrättäessä otetaan huomioon eri ryhmien kuntavaaleissa

3.6.2020

saamat ääniosuudet vaalilaissa (714/1998) säädetyn suhteellisuusperiaatteen mukaisesti.

Valtuutettujen keskuudestaan asettama *vaalivaliokunta* valmistelelee valtuutetuille ehdotuksen luottamushenkilöiden palkkioiksi ja hallituksen nimittämiseksi. Vaalivaliokunnalla on puheenjohtaja ja varapuheenjohtaja. Vaalivaliokunnan kokoonpanosta, valinnasta ja toiminnasta määrätään tarkemmin valtuutettujen hyväksymässä vaalivaliokunnan työjärjestyksessä.

Hallituksen rooli vahvistuu

Hallituksen jäsenten määrää lisätään yhdeksästä yhteentoista. Valtuutettujen ja hallituksen kokoonpanoa muutetaan siten, että Kevan hallintoon lisätään kunnallisen työmarkkinalaitoksen edustus. Samalla kunnallisessa pääsopimuksessa tarkoitettujen pääsopijajärjestöjen ehdottamien henkilöiden lukumäärä kasvaa siten, että jokaisella pääsopijajärjestöllä on mahdollisuus saada ehdottamansa edustaja hallintoelimiin. Hyvän hallinnon periaatteita vahvistetaan säätämällä yleisistä hallintovaatimuksista laissa.

Lain muutoksen tultua voimaan Kevan hallitus on aikaisempaa keskeisemmässä asemassa Kevan päätöksenteossa. Hallituksen tehtävät monipuolistuvat aikaisemmasta. Keva-lain mukaan hallitus johtaa ja kehittää Kevan toimintaa sekä valvoo Kevan etua. Lisäksi laissa määritellään erityisesti hallituksen tehtäviksi muun muassa hyväksyä eläkelaitoksen toimintaa ohjaavan strategian, sijoitussuunnitelman, toimitusjohtajan ottamisen virkaan, päätösvallan delegointia ohjaavan hallinto- ja johtamisjärjestelmän hyväksymisen ja riskienhallinnan järjestämisestä päättämisen. Lisäksi hallitus päättää myös muista periaatteellisista tai muuten kokonaisuuden kannalta merkittävistä asioista. Hallituksella on siten laaja yleistoimivalta johtaa ja valvoa eläkelaitoksen toimintaa. Käytännössä hallitus käyttää hyvin merkittävää päätösvaltaa eläkevastuurahaston sijoitustoiminnan ohjaamiseen.

Uutena toimielimenä on *hallituksen tarkastus- ja riskienhallintavaliokunta*. Keva-lain uuden säännöksen mukaan hallitus asettaa keskuudestaan tarkastus- ja riskienhallintavaliokunnan, jonka tehtävänä on valvoa taloudellista raportointia, sisäisen valvonnan, sisäisen tarkastuksen ja riskienhallinnan riittävyyttä ja asianmukaisuutta. Valiokunta käsittelee riskienhallinnan, sisäisen tarkastuksen ja säännösten noudattamista valvovan toiminnon suunnitelmat ja raportit. Osana riskienhallintaa tehtävä Kevan riskiarvio on laadittava säännöllisesti ja sitä on päivitettävä riskien oleellisesti muuttuessa. Erillinen tarkastus- ja riskienhallintavaliokunta tukee uuden sääntelyn tehokasta toteuttamista. Lisäksi valiokunta valmistelelee Kevan valtuutetuille esityksen tilintarkastajan valinnasta ja palkkioista sekä valvoo tilinpäätöksen laatimista ja lakisääteistä tilintarkastusta. Tarkastus- ja riskienhallintavaliokuntaan kuuluu vähintään kolme hallituksen jäsentä. Tarkemmat määräykset valiokunnan toiminnasta annetaan hallituksen hyväksymässä tarkastus- ja riskienhallintavaliokunnan työjärjestyksessä. Uusi hallituksen valiokunta vastaa soveltuvin osin työeläkevakuutusyhtiöiden tarkastusvaliokuntaa.

Toimitusjohtajan tehtävästä täsmentävä säännös lakiin

Myös toimitusjohtajan lakisääteiseen asemaan lainmuutos tuo uudistuksen. Lain täsmennetyin säännöksen mukaan toimitusjohtaja huolehtii Kevan

3.6.2020

lakisääteisten tehtävien toteutumisesta ja hoitaa muuta päivittäistä hallintoa hallituksen antamien ohjeiden ja määräysten mukaisesti. Toimitusjohtaja vastaa siitä, että kirjanpito on lain mukainen ja varainhoito luotettavalla tavalla järjestetty. Toimitusjohtajan on annettava hallitukselle ja sen jäsenelle tiedot, jotka ovat tarpeen hallituksen tehtävän hoitamiseksi. Toimitusjohtaja saa ryhtyä Kevan toiminnan laajuus ja laatu huomioon ottaen epätavallisiin tai laajakantoisiin toimiin vain, jos hallitus on hänet siihen valtuuttanut tai hallituksen päätöstä ei voida odottaa aiheuttamatta toiminnalle olennaista haittaa. Viimeksi mainitussa tapauksessa hallitukselle on mahdollisimman pian annettava tieto toimista. Uutta on se, että laki määrittelee toimitusjohtajalle päivittäiseen johtamiseen yleisentoimivallan, eikä toimitusjohtajan asema jää vain valtuutettujen ja hallituksen antamien sisäisten määräysten varaan.

Hallituksen jäsenten ehdokasasettelussa kiinnitettävä huomiota kelpoisuus- ja osaamisvaatimuksiin

Keva-laissa on hallituksen jäsenelle asetettu kelpoisuusvaatimus ja osaamiseen liittyviä vaatimuksia. Finanssivalvonnan linjauksen mukaan henkilökohtaisiin varajäseniin sovelletaan kelpoisuus- ja osaamisvaatimuksia samalla tavalla kuin varsinaisiin jäseniin. Jos varsinainen jäsen on estynyt, henkilökohtainen varajäsen paikkaa varsinaista jäsentä sijoitustoiminnan osalta.

Hallituksen ja sen jäsenten soveltuvuuteen liittyvät vaatimukset voidaan jaotella edellytyksensä perusteella kahteen eri tyyppiin. Osa vaatimuksista on henkilökohtaisia, jotka jokaisen hallituksen jäsenen on täytettävä ja osa kollegiaalisia, jotka hallituksen yhdessä on täytettävä.

- Jokaiselta hallituksen jäseneltä vaadittava ominaisuus on *hyvämaineisuus*. Hyvämaineisuuden on vakiintuneesti katsottu tarkoittavan rajoituksia esimerkiksi rikoslaissa tarkoitettuja rikoksia tehneiden tai konkurssissa tai liiketoimintakiellossa olevien henkilöiden nimittämiseksi hallitukseen.
- Hyvämaineisuuden lisäksi jokaiselta hallituksen jäseneltä edellytettäisiin *hyvää työeläkevakuutuksen asiantuntemusta*.
- Lain perustelujen mukaan *sijoitustoiminnan hyvä asiantuntemus* olisi kollegiaalinen vaatimus. Lain perustelujen mukaan edellytykset täyttyvät, mikäli hallituksella objektiivisesti arvioiden olisi hyvä kollegiaalinen työeläkevakuutustoiminnan ja sijoitustoiminnan asiantuntemus (HE 21/2014 vp s. 6 ja 13).

Keva-lain 9 §:n 3 momentin yksityiskohtaisissa perusteluissa todetaan muun muassa, että hallituksen jäseniltä edellytettäisiin myös hyvää työeläkevakuutustoiminnan asiantuntemusta. Perusteluissa täsmennetään myös, että hallituksessa toimivien jäsenten voidaan katsoa toiminnallaan pätevöityneen hyväksi työeläkevakuutustoiminnan asiantuntijoiksi. Edelleen todetaan, että asiantuntemus voitaisiin saavuttaa myös perehdyttämiskoulutuksella. Luonnollisesti muiden työeläkelaitoksien kuin Kevan palveluksessa saatu työkokemus tai luottamustoimet työeläkealalla voivat kartuttaa työeläketöiminnan tunteista.

3.6.2020

Lain perusteluissa vielä täsmennetään, että yksittäiseltä hallituksen jäseneltä ei vaadittaisi hyvää sijoitustoiminnan asiantuntemusta, vaan tämän vaatimuksen tulisi täyttyä hallitusta kokonaisuutena arvioitaessa. Hallituksessa toimivien jäsenten voitaisiin katsoa toiminnallaan hankkineen vaadittavan asiantuntemuksen sijoitustoiminnankin osalta. Vielä perusteluissa on todettu, että Keva järjestää nykyisin hallitukselle perehdyttämiskoulutusta sekä työeläkevakuutustoiminnasta että sijoitustoiminnasta ja tällaista perehdyttämiskoulutusta tulisi jatkossakin järjestää. Sijoitustoiminnan tuntemusta koskeva vaatimus ei välttämättä edellytä, että hallituksessa olisi välttämätöntä olla henkilöitä, joilla on päätoimeensa liittyen sijoitustoiminnan tuntemusta (esim. sijoituspalveluyrityksen, luottolaitoksen, vakuutusyrityksen johto- tai asiantuntijatehtävien tai rahoitusalaan liittyvän tutkimustoiminnan kautta). Finanssivalvonnan tulkinnan mukaan vähintään kolmasosalla hallituksen jäsenistä tulisi olla merkittävää sijoitustoiminnan tuntemusta. Finanssivalvonnan tulkinta koskee työeläkevakuutusyhtiölain (354/1996) vastaavan säännöksen tulkintaa. Tästä huolimatta lain sanamuodon mukaan riittää, että osaamisvaatimus täytyy kollegiaalisesti esimerkiksi siten usealla jäsenellä on jonkin sijoitustoiminnan tai sijoitusriskienhallinnan osa-alueen tuntemusta.

Finanssivalvonta on 2018 ja 2019 kiinnittänyt Kevan huomiota hallituksen jäsenten sijoitusosaamiseen. Finanssivalvonnan tulkinnan mukaan Kevan on arvioitava hallituksen jäsenten sijoitusosaamista hallituksen jäseniä valittaessa. Uusi sääntely merkitsee muun muassa sitä, että hallituksen jäsenten ja varajäsenten kelpoisuus- ja osaamisvaatimusten huomioon ottamisesta on huolehdittava valtuutettujen vaalivaliokunnassa sen päättäessä hallituksen jäseniä koskevasta esityksestä valtuutetuille.

Hallituksessa tarvitaan jatkossakin monipuolista yhteiskunnallista osaamista. Tämän lisäksi on jäsenehdokkaista kartoittaessa otettava huomioon, että hallituksessa on riittävä sijoitustoiminnan tietämys. Sijoitustoimintaan liittyvää osaamista ja tietämystä on mahdollista kerryttää hyvin erilaisissa työ- ja luottamustehtävissä. Finanssialan työ- ja luottamustoimien lisäksi esimerkiksi julkisen sektorin talous- ja rahoitusjohdon tehtävissä mahdollista saavuttaa merkityksellistä sijoitustoimintaan liittyvää tietämystä.

Tasa-arvolain vaatimukset

Laissa naisten ja miesten välisestä tasa-arvosta (609/1986, 4 a §) säädetään mm., että kunnallisissa että kuntien välisen yhteistoiminnan toimielimissä lukuun ottamatta kunnanvaltuustoja tulee olla sekä naisia että miehiä kumpiakin vähintään 40 prosenttia, jollei erityisistä syistä muuta johdu. Jos julkista valtaa käyttävällä toimielimellä tai virastolla, laitoksella taikka kunta- tai valtioenemmistöisellä yhtiöllä on hallintoneuvosto, johtokunta tai muu luottamushenkilöistä koostuva johto- tai hallintoelin, toimielimessä tulee olla tasapuolisesti sekä naisia että miehiä, jollei erityisistä syistä muuta johdu.

Edelleen laissa säädetään, että viranomaisten ja kaikkien niiden tahojen, joita pyydetään nimeämään ehdokkaita tässä pykälässä tarkoitettuihin toimieliimiin, tulee mahdollisuuksien mukaan ehdottaa sekä naista että miestä jokaista jäsenpaikkaa kohden.

Kevassa on aikaisemmin tulkittu, että tasa-arvolain po. säännös koskee myös Kevan hallintoelimiä.



3.6.2020

Lisätietoja Kevassa antavat toimitusjohtaja Timo Kietäväinen, timo.kietavainen@keva.fi, 0400486043 ja hallintojohtaja Markus Mankin, markus.mankin@keva.fi, 0406701483

**Kevan valtuutettujen ja hallituspaikkojen jakautuminen
eri puolueiden ja ryhmien kesken kuntavaalituloksen mukaan**

8.6.2020

Perustana on kuntavaalien 2017 äänimäärä valtakunnallisesti, vahvistetut tulokset

Kevan valtuutettujen paikkajako, 20 paikkaa

	<u>KOK</u>	<u>SDP</u>	<u>KESK</u>	<u>VIHR</u>	<u>PS</u>	<u>VAS</u>	<u>RKP</u>	<u>KD</u>	<u>SIT</u>
1	531 599	498 252	450 529	320 235	227 297	226 626	<u>125 518</u>	105 551	53 126
2	265 800	249 126	225 265	160 118	<u>113 649</u>	<u>113 313</u>	62 759	52 776	
3	177 200	166 084	150 176	<u>106 745</u>	75 766	75 542			
4	<u>132 900</u>	<u>124 563</u>	<u>112 632</u>	80 059					
5	106 320	99 650	90 106						
YHT.	4	4	4	3	2	2	1	0	0

**Kevan hallituspaikkojen jakautuminen, 6 paikkaa,
(Valtuutetut päättävät lopullisen paikkajaon)**

	<u>KOK</u>	<u>SDP</u>	<u>KESK</u>	<u>VIHR</u>	<u>PS</u>	<u>VAS</u>	<u>RKP</u>	<u>KD</u>	<u>SIT</u>
1	531 599	498 252	<u>450 529</u>	<u>320 235</u>	227 297	226 626	125 518	105 551	53 126
2	<u>265 800</u>	<u>249 126</u>	225 265	160 118	113 649	113 313			
3	177 200	166 084	150 176						
YHT.	2	2	1	1	0	0	0	0	0

Svenska delegationens skrivelse till Kommunförbundets styrelse och ledning

Svenska delegationen behandlade på sitt möte 11.3.2020 Kommunförbundets nya visuella uttryck och logo. Delegationen vill fästa styrelsens och ledningens uppmärksamhet på och uttrycka sitt starka missnöje med att Kommunförbundet valt att gå in för två enspråkiga logon i stället för en tvåspråkig logotyp med jämlikt dimensionerade namn på finska och svenska.

Svenska delegationen föreslår att ledningen omprövar sitt tidigare beslut och går in för att Kommunförbundet använder en enda logotyp som är tvåspråkig och där svenskan och finskan behandlas jämlikt, d.v.s. förbundets namn är lika stort på båda språken, enligt tidigare praxis.

Svenska delegationen har som uppgift att följa den svenska verksamheten vid Kommunförbundet och medverka till att de svenskspråkiga och tvåspråkiga kommunerna och sammanslutningar som dessa bildat får service på svenska. Delegationen betonar vikten av att Kommunförbundet behandlar alla medlemskommuner jämlikt, oberoende av om kommunen är finsk-, svensk eller tvåspråkig.

Delegationen noterar med tillfredsställelse att det pågår ett arbete med att stärka tvåspråkigheten inom Kommunförbundskoncernen. Detta arbete kommer förhoppningsvis att förbättra servicen till de svensk- och tvåspråkiga medlemmarna på sikt.

Svenska delegationen vid Finlands kommunförbund

För närmare upplysningar: Mikko Ollikainen, svenska delegationens ordförande eller Linda Grönqvist, delegationens sekreterare.

Ruotsinkielisen neuvottelukunnan kirjelmä Kuntaliiton hallitukselle ja johdolle

Ruotsinkielinen neuvottelukunta käsittelee kokouksessaan 11.3.2020 Kuntaliiton uutta visuaalista ilmettä ja logoa. Neuvottelukunta haluaa kiinnittää hallituksen ja johdon huomion ja ilmaista vahvan tyytymättömyytensä siihen, että Kuntaliitto on päättänyt ottaa käyttöön kaksi yksikielistä logoa entisen kaksikielisen logotyypin sijaan, jossa liiton nimi oli samankokoisena sekä suomeksi että ruotsiksi.

Ruotsinkielinen neuvottelukunta esittää, että johto arvioi uudelleen aikaisempaa päätöstään, ja että Kuntaliitto ryhtyy käyttämään vain yhtä, kaksikielistä logotyyppiä, jossa ruotsin ja suomen kieltä kohdellaan tasapuolisesti. Tämä tarkoittaa, että aiemman käytännön mukaisesti liiton nimi on logossa molemmilla kielillä yhtä isoilla kirjaimilla.

Ruotsinkielisen neuvottelukunnan tehtävänä on seurata Kuntaliiton ruotsinkielistä toimintaa ja vaikuttaa siihen, että ruotsinkieliset ja kaksikieliset kunnat sekä niiden muodostamat yhteisöt saavat palveluja ruotsin kielellä. Neuvottelukunta korostaa, että Kuntaliiton on tärkeää kohdella kaikkia jäsenkuntiaan tasapuolisesti riippumatta siitä, onko kunta suomenkielinen, ruotsinkielinen vai kaksikielinen.

Neuvottelukunta panee tyytyväisenä merkille, että käynnissä on Kuntaliittokonsernin kaksikielisyyden vahvistaminen. Tämä tulee toivottavasti pitkällä tähtäimellä parantamaan ruotsin- ja kaksikielisten jäsenkuntien palveluita.

Suomen Kuntaliiton ruotsinkielinen neuvottelukunta

Lisätietoja antavat: Mikko Ollikainen, ruotsinkielisen neuvottelukunnan puheenjohtaja tai Linda Grönqvist, neuvottelukunnan sihteeri.

Kuntaliiton logon kieliversiot

Kuntaliiton hallituksen työvaliokunta 28.5.2020

Miia Välikorpi

Vahva uusi logo

- Kuntaliitto on siirtynyt K-kirjainta korostavasta tunnuksesta Kuntaliiton nimeä korostavaan vahvaan logoon
- Valinnalla haetaan yksinkertaista ja selkeää ilmettä sekä Kuntaliiton tunnettavuuden kasvattamista
- Yksikielistä logoa on mahdollista käyttää näyttävänä graafisena elementtinä
- Logosta on olemassa suomen- ja ruotsinkieliset versiot sekä kaksikielinen versio
- Saatavilla myös englanninkielinen versio

KUNTA LIITTO

KUNTA LIITTO

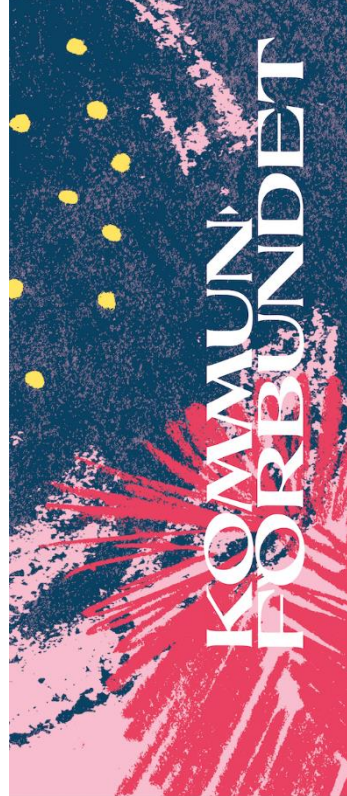
**KUNTA
LIITTO**

**KOMMUN-
FÖRBUNDET**

**KUNTA
LIITTO**

Kommun-
förbundet

**KUNTA
LIITTO**



KOMMUNIFORBUNDET Program 2/2

12.30 - 13.15 Lounas (omakustanteinen)

13.15 - 13.50 **Eurooppalainen tasa-arvon peruskirja kunnan tasa-arvon edistämisen strategisena ja käytännön välineenä**
Uudet ja vanhat tasa-arvon peruskirjakunnat keskustelelevat

13.50 - 14.30 **Sukupuolivaikutusten arviointi etenee kunnissa**
Vantaan kaupungin sukupuolittainen budjetointi-pilottina kaupunginkirjasto
Meija Tuominen, tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnittelija, asukaspalvelujen toimiala, Vantaan kaupunki
Ritva Nyberg, kehittämisspäälikkö, Vantaan kaupunginkirjasto

Osallistujat voivat myös kertoa lyhyesti oman kuntansa sukupuolivaikutusten arvioinneista.

14.30 - 14.40 **Kahvitauko**

14.40 - 15.05 **Suomen EU-puheenjohtajakausi ja sukupuolten tasa-arvo**
Tanja Auvinen, johtaja, työ- ja tasa-arvo-osasto, tasa-arvoyksikkö, sosiaali- ja terveysministeriö

Suomen EU-puheenjohtajakausi ja yhdenvertaisuus
Katriina Nousiainen, ylitarkastaja, demokratia-, kieli- ja perusoikeusasioiden yksikkö, oikeusministeriö

15.05 - 15.55 **YK:n kestävän kehityksen tavoitteet ja niitä kuvaavat indikaattorit: sosiaalinen kestävyys, sukupuolten tasa-arvo ja eriarvoisuuden vähentäminen**
Suvi Monni, johtaja, Mayors Indicators
Salla Koivusalon, Vantaan vastuullisuuskonsultin ja muiden osallistuvien kuntien kommentteja

15.55 - 16.00 **Tilaisuuden päättäminen ja näkemiin**

KUNTA LIITTO Kommunförbundet

KUNTA LIITTO Kommunförbundet

- Logojen kieliversiot taipuvat monenlaiseen käyttöön. Voidaan luoda näyttävää graafista ilmettä sekä virallisia dokumentteja.

Logon käytön ohjeistus

- Viestinnän sisältö ja kohderyhmä määräävät, mitä kieliversiota logosta käytetään.

Suomen- tai ruotsinkielistä logoa käytetään, kun

- samasta tuotteesta on olemassa sekä suomen- että ruotsinkielinen versio tai
- logo on suuri graafinen elementti.

Kaksikielistä logoa käytetään

- kun viestinnän sisältö ja kohderyhmä ovat kaksikielisiä ja
- yleisesti esimerkiksi lomakkeissa ja uutiskirjeissä.

Esimerkkejä organisaatioiden kieliversioista

Kela[®]

Kela|Fpa[®]

Fpa[®]

- Ensisijaisesti erilliset kieliversiot käytössä.
- Kaksikielisessä logossa samankokoiset tekstit antavat tasapainoisen vaikutelman koska kyseessä on lyhenne. Tämä ei ole mahdollista Kuntaliiton kohdalla
- Yleisradiolla käytössä vain yksikielinen tunnus (YLE)

KT *Kuntatyönantajat*

Elinkeinoelämän keskusliitto

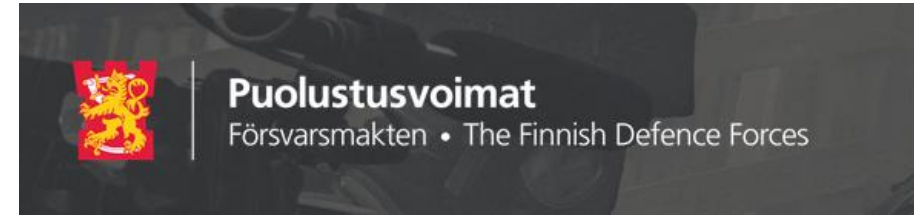


KT *Kommunarbetsgivarna*

Finlands Näringsliv



- Ensisijaisesti erilliset kieliversiot käytössä.



- Suomenkieli on korostettuna graafisen selkeyden ja luettavuuden vuoksi

Lähteitä

Kielillä omat erilliset logot FI ja SE:

- Poliisi: https://mycourses.aalto.fi/pluginfile.php/441841/mod_folder/content/0/Poliisin%20visuaalinen%20ohjeisto.pdf?forcedownload=1
- KELA: <https://www.kela.fi/> (kela ja fpa)
- EK: <https://ek.fi/wp-content/uploads/EKgraafisetperuselementit.pdf> (Lyhenne EK + kielikohtainen selite)
- Kuntatyönantajat: <https://www.kt.fi/> (lyhenne KT + kielikohtainen selite)
- Finanssivalvonta: <https://www.finanssivalvonta.fi/>
- Valvira: <https://www.valvira.fi/etusivu> (lyhenne Valvira + kielikohtainen selite)
- Puolueista: SDP, Keskusta, Vasemmisto (+yhdistelmälogo), Perussuomalaiset, KD

Logo aina sama suomenkielinen lyhenne kielestä riippumatta:

- YLE (ei se-variaatiota, paitsi alabrändeissä esim. YLE Areena/Arenan): <https://yle.fi/aihe/artikkeli/2015/02/26/ylen-brandi-ilme-ja-logot>
- Keva: <https://www.keva.fi/tama-on-keva/medialle-ja-sidosryhmille/#1acb869c> (Pelkkä Keva, slogan-versiot Keva + kielikohtainen slogan)
- Säteilyturvakeskus: <https://www.stuk.fi/etusivu>
- Puolueista: Kokoomus (yksikielinen FI-teksti)

Molemmat kielet FI ja SE samassa logossa, mutta SE typografialtaan alisteinen:

- Vero: <https://www.vero.fi/henkiloasia kkaat/>
- Tulli: <https://tulli.fi/etusivu>
- Puolustusvoimat: <https://puolustusvoimat.fi/etusivu>
- Huoltovarmuuskeskus: <https://www.huoltovarmuuskeskus.fi/>
- Muistiliitto: <https://www.muistiliitto.fi/fi/etusivu>
- Puolueista: Vihreät

Kiitos!



www.kuntaliitto.fi