

KUNTIEN JA HYVINVOINTIALUEIDEN YHDYSPINTAFOORUMI

**Työllisyyden
edistäminen
26.5.2023**



KUNTIEN JA HYVINVOINTIALUEIDEN YHDYSPINTAFOORUMI

Työllisyyden edistäminen 26.5.2023



- 9.00 Avaussanat: **Timo Reina**, varatoimitusjohtaja, Kuntaliitto
- 9.05 Tilannekatsaus yhdyspinnoista, **Liisa Jurmu**, projektipäällikkö, Kuntaliitto
- 9.15 Työllisyyden yhdyspinnoista, **Jari Lindström**, projektikoordinaattori
- 9.30 Työ- ja elinkeinoministeriön terveisiä valmistelusta, **Hanna Liski-Wallentowitz**, neuvotteleva virkamies, Työ- ja elinkeinoministeriö
- 9.45 Osaamisen kehittäminen osana palveluintegraatiota, **Riikka-Maria Yli-Suomu**, kuntayhtymän johtaja, Keski-Uudenmaan koulutuskuntayhtymä Keuda
- Hyvät käytänteet kunnista ja alueilta:
- 10.00 **Mira Sillanpää**, työllisyysjohtaja, Hämeenlinnan kaupunki
- 10.15 **Tarleena Rantanen**, Työllistymistä ja toimintakykyä edistävien palvelujen päällikkö, Kanta-Hämeen hyvinvointialue
- 10.30 Paneelikeskustelu työllisyyden edistämisen yhdyspinnoista
- Jari Lindström**, projektikoordinaattori, Kuntaliitto
Jaana Heinonen, erityisasiantuntija, Sosiaali- ja terveysministeriö
Leena Normia-Ahlsten, kehittämispäällikkö, Terveiden ja hyvinvoinnin laitos
Niina Holm-Richardson, toimintayksikön päällikkö, Kymenlaakson hyvinvointialue
Hannu Hyytinen, asiakkuuspäällikkö, Helsingin kaupunki
- 10.55 Loppusanat

KUNTIEN JA HYVINVOINTIALUEIDEN YHDYSPINTAFOORUMI

Tilaisuuden avaus

**Timo Reina,
varatoimitusjohtaja, Kuntaliitto**



KUNTIEN JA HYVINVOINTIALUEIDEN YHDYSPINTAFOORUMI

Tilannekatsaus yhdyspinnoista

**Liisa Jurmu, projektipäällikkö
Kuntaliitto**



TE24 ja KOTO24: Valtakunnallinen toimeenpanon tuki- ja ohjausrakenne



Yhteinen viestintä-,
vuorovaikutus ja
yhteistyöalusta

Kuntajaosto

VALTAKUNNALLINEN TOIMEENPANOJA TUKEVA
TYÖLLISYYDEN EDISTÄMISEN
NEUVOTTELUKUNTA

KEHA
2024-
ohjausryhmä

KOTO
2024

TE-digi ja KOTO-digi
ohjausryhmät

Toimeenpanon koordinaatioryhmä

Pj. Tanja Ståhlberg

Sote-
yhdyspinnat
pj. Jenni
Wessman
TEM

Muutosval-
mennus
pj. Taina
Vuorinen
KEHA

Perehdyt-
yksen
tuki

Hankinnat
pj. Raisa
Erma
UUD ELY

Rahoitus ja
budjetointi
pj. Marja
Paavonen
VM

Toimitilat ja
omaisuus
pj. Miikka
Halonen
KEHA

Ohjaus ja tiedolla
johtaminen
Pj.
Outi Ryyppö
(31.7.23 asti) Lari
Anttonen (1.8.23
alkaen)
TEM

Palvelut ja
digitalisaatio
Pj.
Outi Viljamaa
TEM

Viite-
arkkiteh-
tuuri

TPO valm.ryhmä

Alueellinen
valmistelu,
ELY:jen ja TE-
toimistojen
tuki

Henkilöstöverkosto

Pj. Anne Kiiski, Kunta- ja hyvinvointialueyönantajat KT

Viestintäverkosto, pj. Annemaria Ojanperä, TEM

TE24 Back Office, TEM

Tuoreita tuotoksia TE 2024-uudistuksen tueksi

**Ohje kuntien TE-palvelut 2024
uudistuksen yhteistoimintasopimuksessa
määrättävistä asioista**



**TE-palvelut 2024 –ja KOTO 24 -
uudistuksen
toimeenpanon käsikirja osa 1.**

**KUNTA
LIITTO**



Työ- ja elinkeinoministeriö
Arbets- och näringsministeriet

TE-palvelut 2024

**TE-palvelut 2024- ja KOTO24-
uudistus**

Toimeenpanon käsikirja, osa 1



**TE-palvelut 2024 –ja KOTO 24 -
uudistuksen
toimeenpanon käsikirja osa 2.
TULOSSA PIAN!**



[TE-palvelut 2024 -uudistus | Kuntaliitto.fi](https://kuntaliitto.fi)

Kuntaliiton infotilaisuudet TE-palvelut 2024 -uudistuksesta

8.3. Järjestämisvastuu
15.3. Palvelusuunnittelu
22.3. Rahoitus
29.3. Digiasiat
31.3. TE2024-info: AN-reformen på Svenska
5.4. Hankinnat
12.4. KOTO2024
19.4. TE-palvelut 2024 -uudistus kuntapäätäjille
25.4. Hajanaisesta selviin säveliin

26.4. Toimitilat ja omaisuus
24.5. Ammatillisen koulutuksen strateginen ohjaus
31.5. Järjestämisvastuu ja rahoitus
7.6. Työttömyysetuuksien kuntalaskutus
14.6. Ei saa unohtaa E:tä

Yhdyspintaprojektin ajankohtaisia

- Kunta- ja aluekierroksen raportti sekä suosituksia yhteistyöhön julkaistaan lomien jälkeen
- Valmistumassa yhdyspintakohtaisia selvityksiä ennen kesää
 - Sisote, kotoutuminen, yhteistyövelvoitteet ja hyte-roolit
- Järjestöyhteistyö:
 - [Miten valita järjestöjen edustajat hyte-neuvotteluihin hyvinvointialueella? – Vinkkilistat tarjoavat ratkaisuja vuosittaisten neuvottelujen käytännön kysymyksiin – Soste](#)
 - [SOSIAALIBAROMETRI: 2023-04-18-sosiaalibarometri-työllisyys.pdf \(soste.fi\)](#)
- Tulossa ruoka-avun järjestämiseen liittyvä infotilaisuus 12.6.2023
- Tulossa vaikuttamistoimielinten webinaari 23.8.2023
- Yhdyspinnat Kuntamarkkinoilla 13.-14.9.2023



[**www.kuntaliitto.fi/yhdyspinnat**](http://www.kuntaliitto.fi/yhdyspinnat)

KUNTIEN JA HYVINVOINTIALUEIDEN YHDYSPINTAFOORUMI

Työllisyyden yhdyspinnoista

**Jari Lindström,
Projektikoordinaattori, Kuntaliitto**



Yleisesti

- Työllisyyden edistämisen kuntakokeilujen kokemukset taustana
- Mitä on yhdyspintatyö?
- Kuntouttava työtoiminta jatkossa
- TYP
- Työkykyasiat
- Alueiden erilaiset tavat toimia
- Päättäjien roolista

Yhdyspinta- mitä se ainakin on?

- Kahden tai useamman organisaation yhteisen tekemisen rajapinnasta syntyvää yhdyspintaa, yhdessä tekemistä
- Esimerkkejä löytyy jo kokeiluista → palveluekosysteemi
- Hyvä käytännön esimerkki yhdyspinnoista on Ohjaamo-konsepti. Voisiko ja pitäisikö siitä ottaa mallia uuden luomisessa?
- Tätä kaikkea haastaa ainakin tuleva hyvinvointialueuudistus
- Suurin huoli tuntuu olevan: Mitä tapahtuu erityisesti kuntoutuvalle työtoiminnalle ja TYP:lle? **Palvelut eivät saa karata liian kauaksi asiakkaista**
- Toisaalta → samat päättäjät ovat pääosin mukana sekä kunnallisessa että alueellisessa päätöksenteossa. Vahvuus? Ymmärrys paranee?

Työllisyyden edistämisen yhdyspinnat – nostoja selvityksestä

Yhdyspintatyön organisointi

- Työllisyysjohtoryhmä koko alueella; pj kunnasta, varapj hyvinvointialueelta, sihteerinä TYP-johtaja. Joka toinen kuukausi, säännöllinen agenda, mukana myös oppilaitokset ja yrittäjät
- Hyvinvointialueella alueellisia palveluita ja yhteisiä palveluita. Aluetiimit, selkeyttää toimintaa ja henkilöt tulevat tutuksi organisaatioiden kanssa
- Aikuisiin painottuva tiimi, nuoriin painottuva tiimi, työkykytiimi ja liikkuva tiimi. Pienissä kunnissa TE-asiantuntijat ja sosiaaliohjaajat käyvät tapaamassa asiakkaita.
- Isojen kuntien kanssa enemmän rakenteita, pienissä kunnissa ketterämpää ja usein asiakaslähtöisempää. Yhtenäiset ohjautumisen käytännöt tarvitaan kaikille.
- Alueelliset johtoryhmät TYP-työssä
- Paljon yhteistyötä myös asiantuntijatasolla, esihenkilötason lisäksi, esihenkilöiden tilannepalaverit kolmen kuukauden välein
- Yhdyspintasopimus, jossa työllisyys on yhtenä osa-alueena mukana
- Hyvinvointialueella työkykytiimi, jokaisessa toimipaikassa. So+te-resursseja. Työttömien terveysten palveluiden edelläkävijä.

**Aluetiimeillä
yhteistyötä
ja selkeyttä**

**Paljon
yhteistyötä
eri tasoilla**

Tavoitteet jämäköittävät ja ohjaavat

- Yhteisissä tavoitteissa sujuvat prosessit ja oikea-aikaisuus
- Yhdyspintasopimus tai yhteistyösopimus, tavoitteet tulee sen pohjalta
- Tarvitaan yhteiset tavoitteet ja ymmärrys toiminnasta.
 - Isot tavoitteet yhteistyösopimuksessa. Konkretisointi työllisyysjohtoryhmässä.
- Ei ole lähdetty toteuttamaan vain sitä mitä laki määrää, vaan aidosti sitä mitä alueella tarvitaan ja tätä kautta toteutetaan lain määräykset
- Ekosysteemiajattelua
 - Elinvoiman ekosysteemi
 - Työllisyyden ekosysteemi

**Tavoitteiden
asettamisella ja
tarkastelemisella
aitoa yhdessä
tekemistä ja
vuoropuhelua**

**Ekosysteemi-
ajattelulla
vaikuttavuutta**

Työkyvyn tuen tiimit toimivat hyvin

- Asiakas tulee asiansa kanssa ja yhdessä moniammatillisesti pohditaan tilannetta. Kiinteät tapaamisvälit
- Peruskokoonpano; TE-asiantuntija, sosiaalityöntekijä tai sosiaaliohjaaja. Kelan kuntoutusasiantuntija. Psykologia on pystytty lainaamaan tarpeen mukaan. Lääkäreitä toivotaan enemmän, mutta resurssien mukaan mennään.
- Toisella alueella: Sosiaaliohjaaja ja TE-asiantuntija. Työparina. Kelan työkykyneuvoja. Terveystyöntekijä joka asemalla. Ylilääkäri tekee laaja-alaiset työkyvyn arvioinnit. Fysioterapeutit etelä ja pohjoinen. Psykologi TE-toimistosta, kliininen työ, ei ammatinvalinnan ohjausta.
- Konsultoiva työote koko tiimin laajuisesti, kun alue on laaja, käytetään vähäisiä resursseja konsultoinnissa jotta palvelut toimivat eri puolilla aluetta.

Yhdyspintatyön kehittäminen

- Kehittämistyötä tehty alusta asti työllisyyspalveluiden ja hyvinvointipalveluiden yhteistyönä. Olemassa olevien toimintamallien läpikäynti. Valittiin hyvät käytänteet, joita lähdettiin työryhmissä jalostamaan. Työryhmissä päälliköitä ja asiantuntijoita. Käytössä yhteinen Teams-työtila.
- Hyvinvointialueella vahva uudistamisen näkökulma
- Kuntakokeilun rinnalla Ei-kuntakokeilu-kuntien kanssa vähän liu'uttu vanhojen kontaktien varassa, nyt pitää uudistaa
- Jos alueella aiempia sote kuntayhtymiä, työssä oltiin jo aika pitkällä ja nyt tehdyt muutokset pienempiä
- Strateginen yhdyspintatyö vielä ohutta, arjen tasolla yhdyspintatyötä on paljon
- Tiivistetään edelleen yhteistyötä, työkalut vaikeasti työllistyvien ja pitkäaikaistyöttömien palveluihin. Myös mielenterveys- ja päihdepalvelut tiiviimmin mukaan
- Yhteiset kehittämisspäivät esim. kerran vuodessa

**Jatkuva
kehittäminen
yhdessä**

**Hyvien
käytänteiden
tunnistaminen
ja
vahvistaminen**

Kuntouttava työtoiminta ja TYP

- On esitetty tarvetta matalan kynnyksen työllisyyspalvelulle
- Ovatko asiakkaat heille oikeissa palveluissa?
- Osalle sosiaalipalvelut ovat oikea apu, osalle enemmänkin työllisyyspalvelut

Kuntouttavan työtoiminnan järjestäminen

- Hyvinvointialueen omaa tuotantoa
- Ostopalvelua
 - Tehty iso hankinta, yhdistyksistä tuli yrityksiä, jotta voivat tuottaa palvelua
 - DPS voimaan 1.9.2022 noin 40 palvelun tuottajaa, kaikki 3. sektorin toimijoita.
- Yhteistyönä kuntien kanssa
 - Yhteistyösopimuksia
 - Hallintokuntien työpaikat kunnissa, työympäristö kunnalta, asiakkaan tuki hyvinvointialueelta, raha ei liiku
- Asiakasohjauksen harmonisointi
- Iso kehittämisen paikka on palvelun vaikuttavuus, palvelutarpeen arviointiin perustuva asiakasohjaus
- Kysymyksiä herättää raja sosiaalisen kuntoutuksen ja kuntouttavan työtoiminnan välillä
- Alueellisia eroja: toisaalla vaikea saada paikkoja, toisaalla asiakasmäärät vähentyneet, etsitty asiakkaille tuetumpia TE-palveluita

**Kuntouttavan
työtoiminnan
vaikuttavuus
korostuu
tulevaisuudessa**

**Asiakas-
ohjauksen
harmonisointi**

Työkykyasiat

- Työkykytiimit todella yleisiä ja hyvin toimivia, rooli kasvaa jatkuvasti
- Mitä lähemmäs 80% työllisyysastetta tullaan, sitä enemmän myös näitä asioita on otettava huomioon
- Moni on hänelle väärällä etuudella
- Järjestelmän ja yksilön itsensä kannalta tätä etuusviidakkoa tulisi selkeyttää
- Täsmätyökykyisyys ja sen tunnistamisen merkitys kasvaa jatkuvasti

Erilaisia toimintamalleja

- Pitkäaikaistyöttömyyden hoidossa erilaisia malleja → toisaalta eikö se ole ollut myös tavoitteena, koska alueet ovat erilaisia?
- Hyviä ideoita on sekä kokeiluissa että niiden ulkopuolella
- Siirtymäaika on hyvä hyödyntää poimimalla ”rusinat pullasta” eli hyödyntämällä kokemuksia ja ottamalla käyttöön kullekin alueelle sopivat tavat toimia

Päätäjien roolista

- Moni on päättäjänä sekä kunnissa että ha-alueilla
- Ymmärryksen lisääminen molemmista edellä olevista tahoista tärkeää
- Palvelut eivät saa karata liian kauaksi.
- Myös kunnat joutuvat jatkossa panostamaan elinvoimaan, se on jokaisen kunnan omalla vastuulla.
- Rahoitusmallin muutos muuttaa kannusteita → varhainen puuttuminen työttömyyteen entistä tärkeämpää!

Mitä ainakin tarvitaan?

Tietoa

Selkeää ja ajantasaista viestintää.

Vaikeiden asioiden ”suomentamista → Selkokieltä!

Yhteisiä tilaisuuksia.

Koordinointia.

Työpaketit eli yhdyspintatyö

Mahdollistamista

Lainsäädäntö mahdollistavaksi eli ei ylisääntelyä

Alueelliset ratkaisut

Luottamusta toimijoihin

Yhteistyötä ja ennen kaikkea yhdessä tekemistä

Tukea

Kuntaliiton ja muiden toimijoiden tuki mm.

Tiekartta

Vertaistuki

Päätäjät ja virkamiehet

**“Uudistuksen
onnistuminen
riippuu meistä
kaikista. Jokainen
voi tehdä toisesta
paremman
pelaajan”**





Jari Lindström
Projektikoordinaattori
Jari.lindstrom@kuntaliitto.fi
p. 050- 443 1174
[@JariLindstrm2](#)



www.kuntaliitto.fi



VALTIONEUVOSTO
STATSRÅDET

Kuntien ja hyvinvointialueiden yhdyspintafoorumi 26.5.23/ Työllisyyden edistäminen

TEM-tervehdys valmistelusta
Hanna Liski-Wallentowitz

 **TE-palvelut 2024**

Ajankohtaista TE24-valmistelussa juuri nyt

- Kaikki TEM:n asettamat **valtakunnalliset valmisteluryhmät** käynnistäneet työskentelyn. Ks. tarkemmin <https://tyomarkkinatori.fi/uudistukset24/etusivu>
- Toimijoiden yhteinen toimeenpanon **käsikirjan** 1. osa julkaistu (työllisyysalueiden valmistelu), 2. osa julkaistaan lähiaikoina (laajempi toimeenpanon tukimateriaali)
- **Muutosvalmennukset** käynnistyneet
- Toimeenpanoa tukeva **neuvottelukunta** (0.1) kokoontuu ensimmäisen kerran 30.5.
- **TE24-alueilaisuudet** käyty ELY-alueittain (viimeiset 26.5.). Tärkeää keskustelua ja tietoa kuntien valmistelutilanteesta ja suunnitelmista tulevista työllisyysalueista.
- [**Viitearkkitehtuuri**](#) 2.0-version ensimmäinen välituotos on valmistunut.
- Osana uudistusten toimeenpanon ohjausta käynnistetään **riskiarviotyö** (TE24-, KOTO24-, KEHA24-, TE-Digi -uudistukset)
- **Viestinnän** tiivistämisessä tarpeita
 - Tiekartat ja tilannetietoa valtakunnallisista valmisteluryhmistä
 - Päättäväviestintä

Sote-yhdyspinnat - työryhmän kärjet

- Työllistymistä edistävän monialaisen tuen määrittely
- Yhteistyötä ohjaava lainsäädäntö
- Hyvät käytännöt, mahdolliset suositukset



Muistipaikaksi yhdyspintojen valmisteluun

- Tunne alueesi työvoimapohja
- Hyödynnä olemassa olevat toimintamallit ja rakenteet yhdyspintojen valmistelussa
- Yhteinen valmistelu kantaa pitkälle!



Kiitos



VALTIONEUVOSTO
STATSRÅDET



TE-palvelut 2024

Osaamisen kehittäminen osana palveluintegraatiota

Kuntien ja hyvinvointialueiden yhdyspintafoorumi 26.5.2023, Kuntaliitto

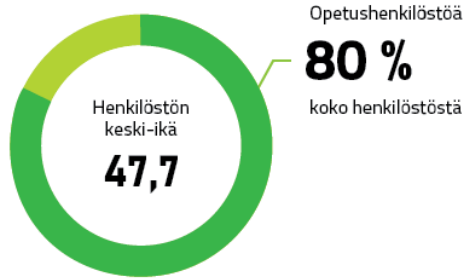
Riikka-Maria Yli-Suomu, Keuda

>> keuda.fi

#kestävä #saavutettava #uniikki
#omapolku #työelämäävarten

Keuda

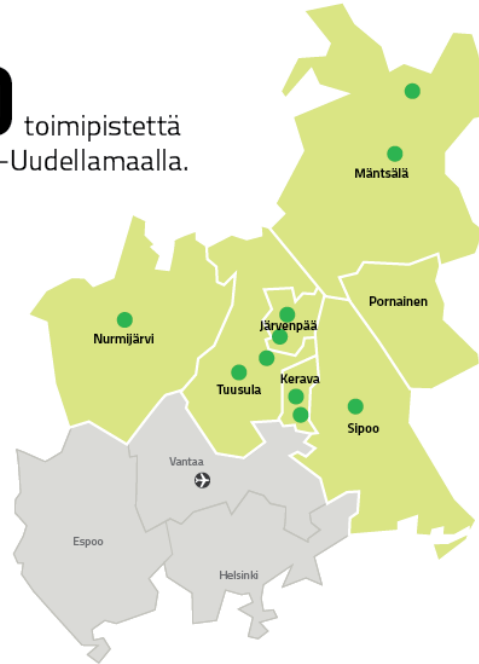
Keuda lukuina



Noin **850** innostunutta keudalaista työskentelee toimipisteissämme.



10 toimipistettä Keski-Uudellamaalla.



n. 12000

opiskelijaa vuonna 2022.



Ammatillinen koulutus **11024**

Aikuisten perusopetus **147**

Työvoimakoulutus **203**

Valmentava koulutus **198**

Vapaa sivistystyö **129**

80 eri tutkintoihin johtavaa ammatillista, työvoima- ja valmentavaa koulutusta sekä aikuisten perusopetusta.

77 äidinkieltä

Vieraskielisten osuus **18%**



2873 oppisopimusta ja **4581** koulutussopimusta.



Näkökulmia Keudan ja hyvinvointialueiden strategiseen yhteistyöhön 1/2

1. Työvoiman saatavuus ja alalta poistuneiden takaisin houkuttelu

- Alan koulutukseen hakeutumisessa nähtävissä laskeva trendi sekä nuorten että aikuisten hakijoiden määrissä
- Uuden henkilöstön ja työssäoppijoiden perehdytys (opiskelijakokemus työpaikoilla)
- Työperäinen maahanmuutto ja kv-rekrytointi

2. Lisä- ja täydennyskoulutus alan henkilöstölle

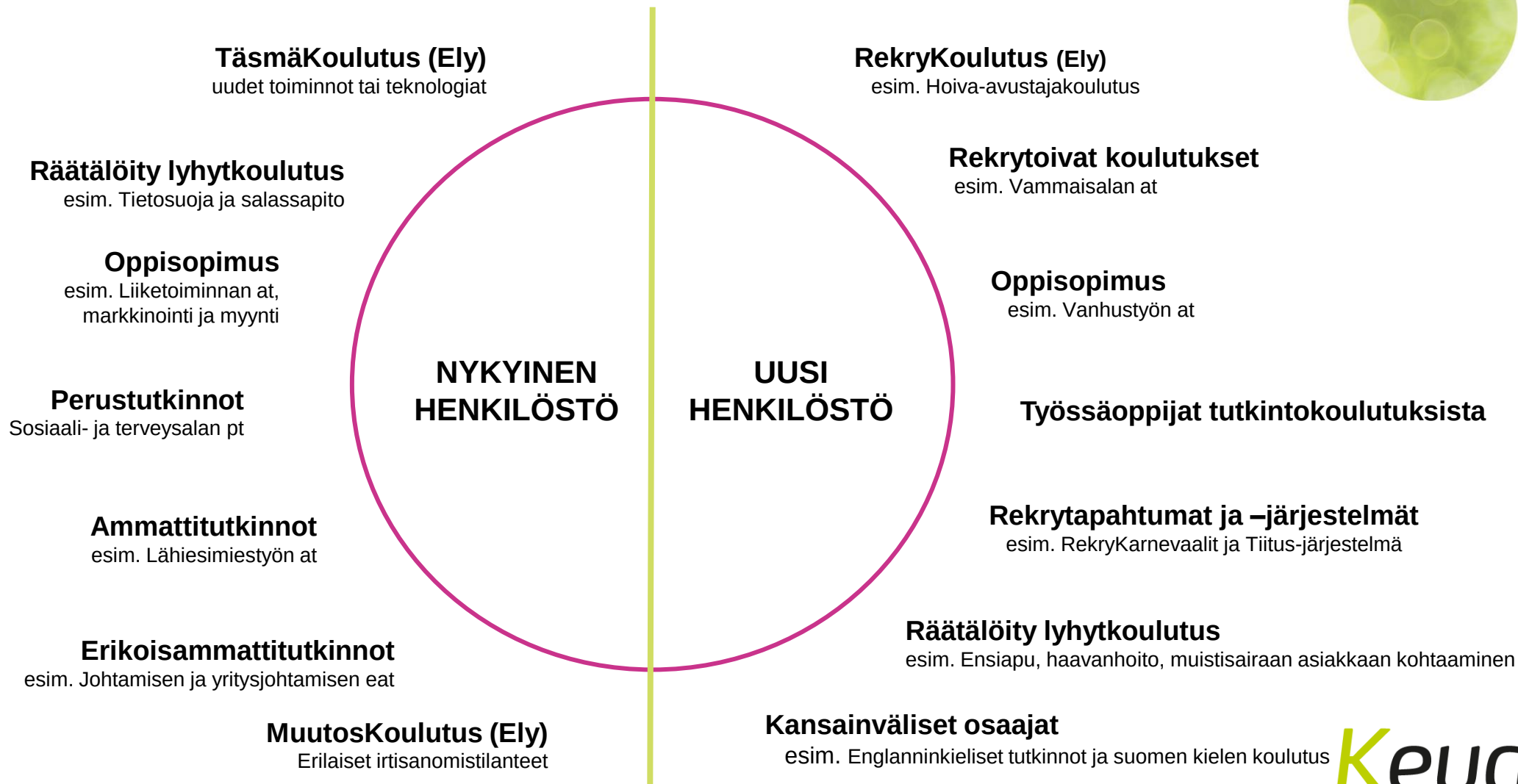
- Urapolkunäkymät
- Koko henkilöstön kielitietoisuus osaaminen, vieraskielisen henkilöstön S2-osaaminen
- Esihenkilöosaaminen, työkykyjohtaminen, työn muotoilu, itseohjautuvuuden johtaminen

3. Ennakointityö ja uudet yhteistyön avaukset

- Tutkimus-, kehitys-, osaamis- ja innovaatioyhteistyö TKOI
- Yhteiskäyttötilat uusissa sote-keskuksissa (yhteisöllinen kouluttaminen)



Keuda on hyvinvointialueen osaamisen kehittämisen kumppani



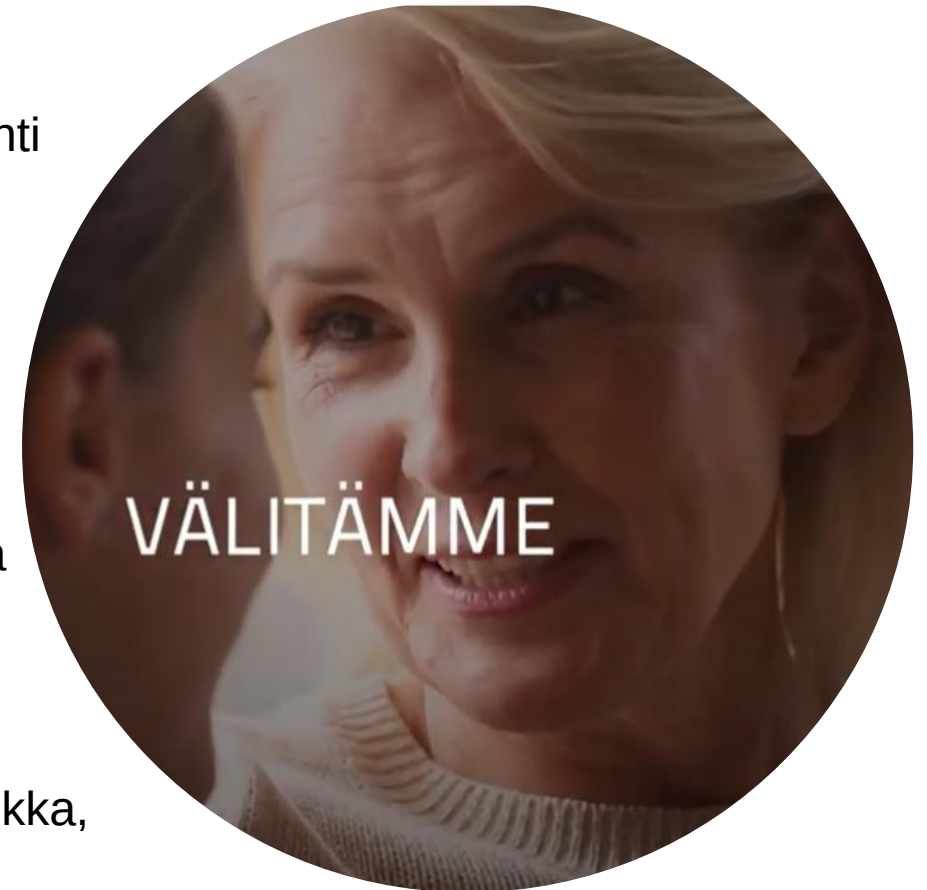
Näkökulmia Keudan ja hyvinvointialueiden strategiseen yhteistyöhön 2/2

4. TE2024-uudistus

- TE-ekosysteemin ydin: elinvoima, osaaminen, ja hyvinvointi
- Työvoimakoulutukset
- Kuntouttava työtoiminta
- Ammatillinen kuntoutus

5. Opiskelijahuoltoyhteistyö

- Opiskelijahuollon tarve kasvaa - Yhteinen tavoite ratkaista resurssien riittävyys
- Päihde- ja mielenterveystyö
- Lastensuojelu (oppivelvollisuusikäiset)
- Terveystarkastukset tietyillä aloilla pakolliset (esim. logistiikka, matkailu- ja ravintola-ala)
- Rokotteet sote-opiskelijoilla



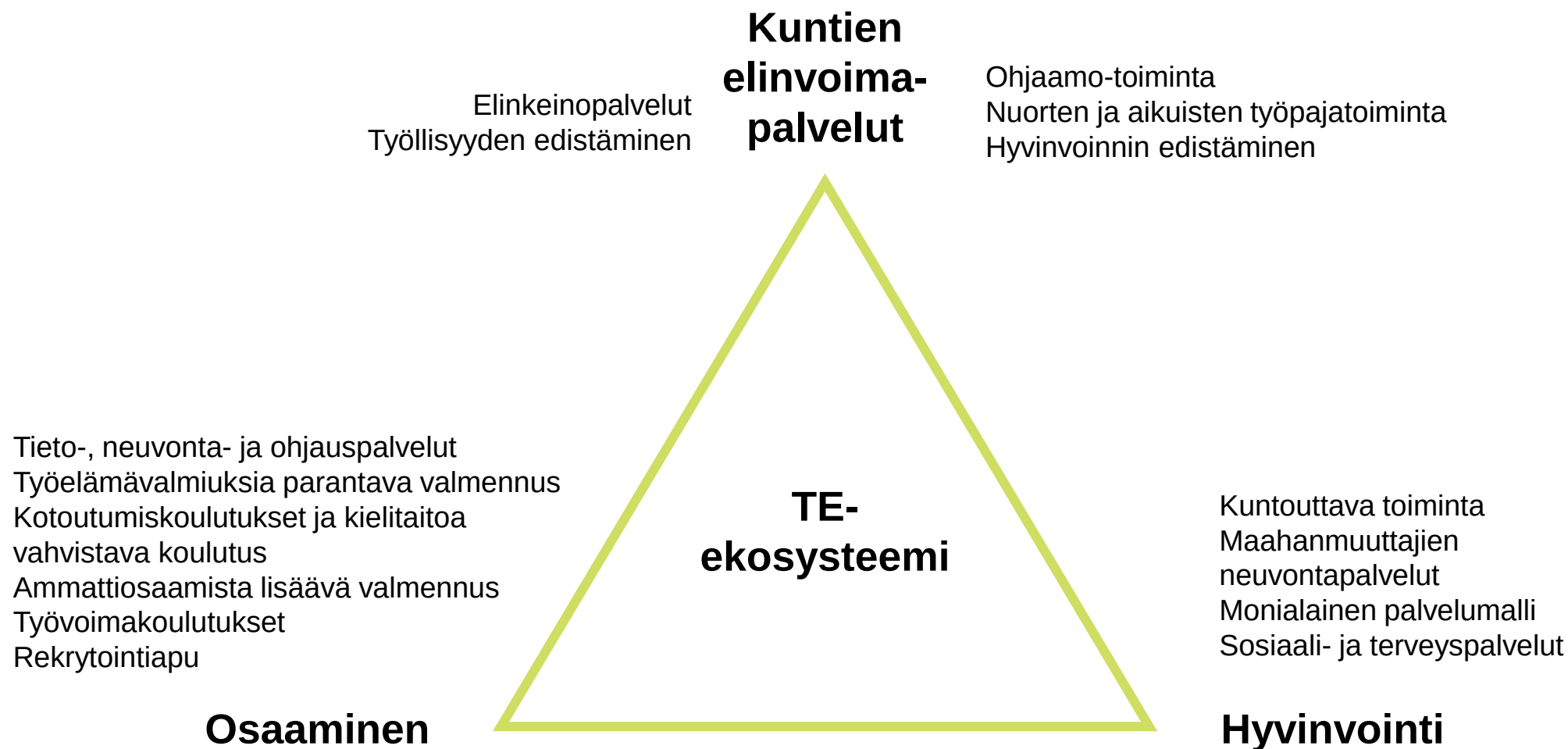
>> keuda.fi

#kestävä #saavutettava #uniikki

#omapolku #työelämäävarten

Keuda

Työllisyyttä edistävät palvelut ekosysteeminä



Yhteistyössä

Keudan yrityspalvelut

yritysasiakkaat@keuda.fi

Riikka-Maria Yli-Suomu

Kuntayhtymän johtaja Keudassa

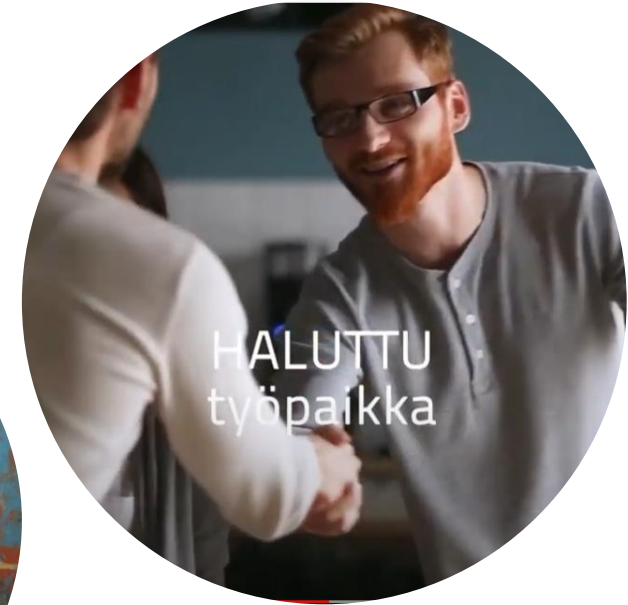
E-mail: riikka-maria.yli-suomu@keuda.fi

Puh: 050 3486544

Twitter: @[RiikkaMYliSuomu](https://twitter.com/RiikkaMYliSuomu)

LinkedIn: [Riikka-Maria Yli-Suomu](#)

www.keuda.fi



Keuda

Alueiden ja kuntien hyvät käytänteet



Kuntien ja hyvinvointialueiden Yhdyspintafoorumi

26.5.2023

Mira Sillanpää, työllisyysjohtaja,
Hämeenlinnan kaupunki

Tarleena Rantanen, työllistymistä ja
toimintakykyä edistävien palveluiden päällikkö,
Kanta-Hämeen hyvinvointialue



Työllisyyden edistäminen ja yhdyspintatyö kunnan näkökulmasta

Kaupungin strategia

→ Tavoitteet ja mittarit

Hämeenlinnan seudun Ketterimmät

työllisyysohjelma 2017-2025

→ Toteuttamissuunnitelma 2023-2025

Hyvinvointisuunnitelma ja hyvinvointikertomus kunta ja hyvinvointialue

→ Yhteiset tavoitteet ja mittarit



Työllisyysguru

- työllisyyden keskeisiä tilastoja sekä tietoa aluetalouden kehittymisestä.
- <https://hameenlinna.shinyapps.io/tyollisyysguru/>

Ketterimmät - Hämeenlinnan seudun työllisyysohjelma 2017-2025 Tilastoraportti

- <https://rpubs.com/hmlkaupunki/ketterimmät>

Hämeenlinnan HYTE-kysely

- kokemus työkyvystä, terveydestä hyvinvoinnista
- <https://www.rpubs.com/hmlkaupunki/hyte2022laaja>

Työllisyyden kuntakokeilun asiakastyön seuranta

- Yhteiskehittäminen Lahden työllisyyspalveluiden kanssa

Työllisyys-,yritys- ja sosiaali- ja terveyspalveluiden sidos: ”ei yhdellä keinolla vaan monen keinon yhteisvaikutuksella”

Hyvinvoiva ja yhteisöllinen	Työkyklyn ja hyvinvoinnin vahvistaminen ”Koen, että työkykyni on riittävä työllistyäkseni / pysyäkseni työelämässä” - Liikunnalla työllistämisen –hanke + yhteensovitetut JTYP -palvelut - Työkykykoordinaattori – tehtäväkuvien kehittämien (kunta + HVA) - Palveluiden kehittäminen ja yhteinen viitekehys	Päämäärämme on, että työnhakijan ja työnantajan palvelut ovat ketteriä, joustavia ja tehokkaita.
Elinvoimainen ja kasvava	Osaajia yritysten työvoimatarpeeseen ”Koen, että osaamiseni on riittävä työllistyäkseni /pysyäkseni työelämässä” - Opinnollistaminen: mm. kuntouttavan työtoiminnan aikana - Työllisyyden monialaisen yhteistyön - malli	
Taloudellisesti ja ekologisesti kestävä	Jatkuva oppiminen ”Organisaatiot ja yhteisöt oppivat yhdessä” - Tapa toimia - Jaettu tieto ja yhdessä kokeileminen	
Kuntien työllisyyspalveluiden ja hyvinvointialueen yhdyspinta		

Työllisyyden kuntakokeilun asiakastyön seuranta (Kunta, TYP)

HML Työllisyyspalveluiden raportti - Yleiskatsaus

Tiedot haettu urasta: 5.5.2023

Case

Kaikki kuntakokeilun asiakkaat

7958



Työttömät työnhakijat

2549

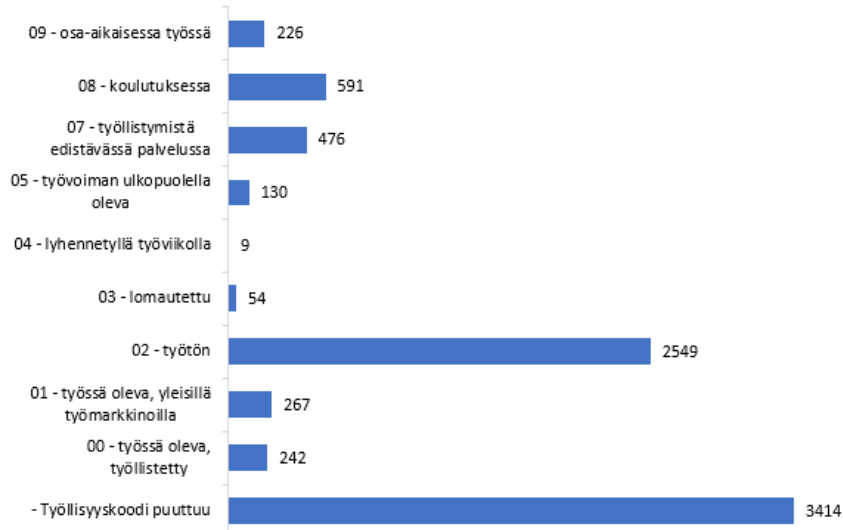
Muilla työllisyyskoodeilla

1995

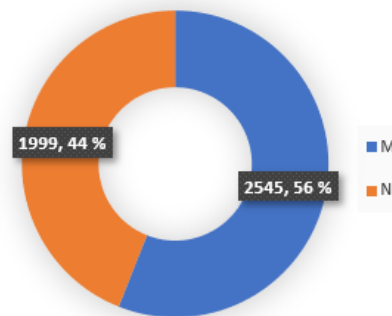
Ei työllisyyskoodia

3414

Nykyiset asiakkaat työllisyyskoodeittain



Nykyisten asiakkaiden sukupuolijakauma



CASE: KUNTAKOKEILUN ASIAKKAISTA TYÖSSÄ AVOIMILLA TAI TYÖLLISTETTY YLI 300 PÄIVÄÄ TYÖMARKKINATUELLA OLEVAT

199

/

7958

Voimassaoleva työllisyyskoodi

- Työllisyyskoodi puuttuu

00 - työssä oleva, työllistetty

01 - työssä oleva, yleisillä työmarkkin...

02 - työtön

03 - lomautettu

04 - lyhennetyllä työviikolla

05 - työvoiman ulkopuolella oleva

07 - työllistymistä edistävässä palvelu...

08 - koulutuksessa

09 - osa-aikaisessa työssä

Työmarkkinatuen kertymä

1000 pv

300 pv

500 pv

Kotikunta - nimi

Hattula

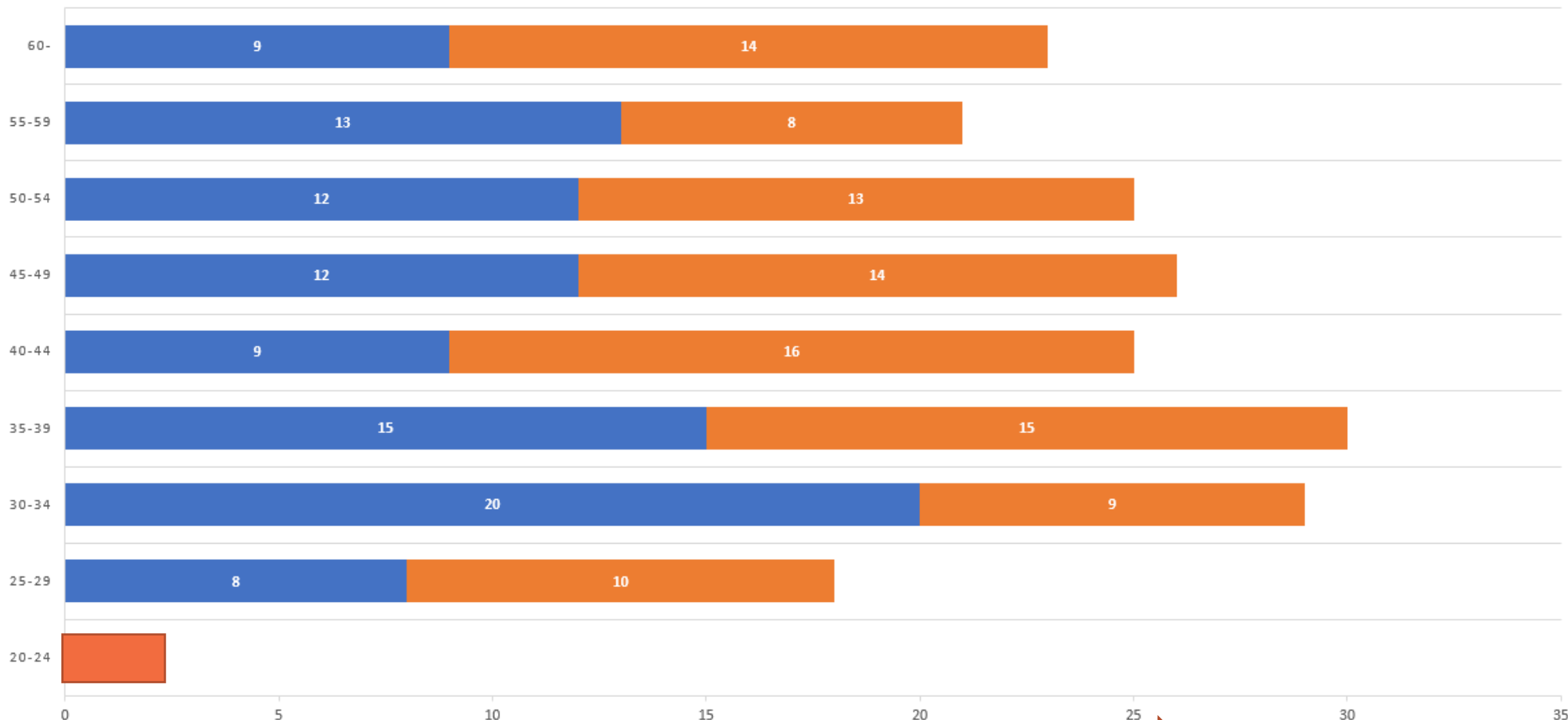
HML

Janakkala

Muu

KAIKKIE KUNTAKOKEILUN ASIAKKAIDEN IKÄJAKAUMA

M N



CASE: Palveluiden kehittäminen ja yhteensovittaminen



Koutsit -palvelu

"Kokonaisvaltaista hyvinvointia ja moniammatillista tukea oman polkusi tueksi!"

Tulosta Koutsin-palvelun esite **TÄSTÄ**

Hyvinvoinnin palaset

"Askel oman kokonaisvaltaisen hyvinvoinnin kehittämiseen."

Tulosta Hyvinvoinnin palaset esite **TÄSTÄ**

Tutustu uuteen alaan

"Etsitään yhdessä sinua kiinnostava ala."

Tulosta Tutustu uuteen alaan esite **TÄSTÄ**

Yksilö tai yhteisö PT

"Tuemme yksilön tai perheen liikunnallisen elämäntavan kehittymistä ja lasten oppimisvalmiuksia"

Tulosta Yksilö tai Yhteisö PT:n esite **TÄSTÄ**

Hämeenlinnan seudun työllisyysohjelma 2017-2025

Ketterimmät toteuttamisohjelma 2023-2025

Visio 2025

Työnhakijalla ja työnantajalla on Suomen ketterimmät työllisyyspalvelut Hämeenlinnan seudulla.

Päätavoite 2025

Työnhakijan työttömyyden kesto on Hämeenlinnan seudulla lyhin Suomessa.

KUVAUS

PITKITTÄVÄN TYÖTTÖMYYDEN EHKÄISEMINEN

Nopeuttaa siirtymistä työttömyydestä työhön tai koulutukseen.

NUORET TÖIHIN

Vuonna 2025 nuorisotyöttömyys on 0% Hämeenlinnan seudulla

OSAAMINEN JA KOHTAANTO

Vahvistetaan osaamisen tunnistamista ja sanoittamisesta sekä kohtaetaan työ ja tekijät.

MUUTTUVA TYÖELÄMÄ

Tehtävänä on vuoropuhelun, yhteistyön ja keskustelun lisääminen työympäristöjen muutoksista sekä muutosten tunnistamisesta. Varaudutaan ja vastataan työmarkkinoiden muutoksiin luomalla yhteistyössä joustavia ratkaisuja.

VETOVOIMA JA PITVOIMA

Hämeenlinnan seudun veto-, pito- ja lumovoiman lisääminen on seudun elinvoiman edellytys

Työllisyyden yhteistyöverkosto



Linnan
Kehitys Oy

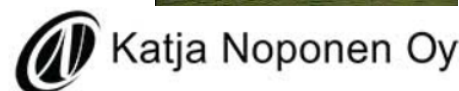
HÄMEENLINNAN
KAUPUNKI



Työllisyyden
kuntakokeilut



Kela|Fpa



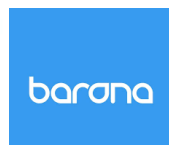
VANAJA KOULUTUS OY
KOULUTUSKUNTAYHTYMÄ TAVASTIA

HAMK
HÄMEEN AMMATTIKORKEAKOULU
HÄME UNIVERSITY OF APPLIED SCIENCES

Kuntaliitto
Kommunförbundet

hami

SUN
URA



Hyria



SOV
ULLA





Mira Sillanpää

Työllisyysjohtaja

Puh. 050 5694638

mira.sillanpaa@hameenlinna.fi



Kuntien ja hyvinvointialueiden yhdyspintafoorumi

Hyvät käytänteet ja
yhdessä kehittäminen



HÄMEENLINNA



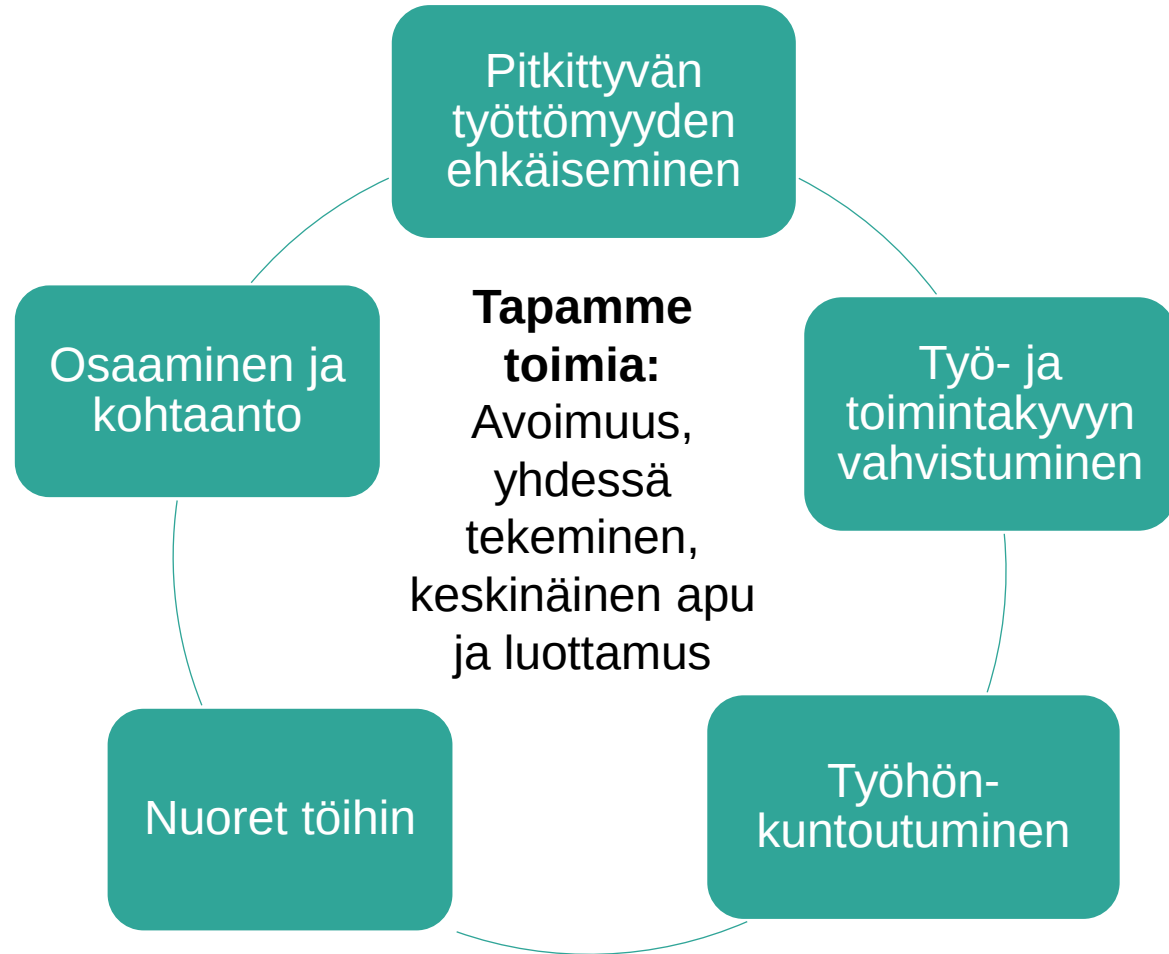
Työllistymistä edistävien sosiaalipalvelujen näkökulma

KANTA-HÄMEEN HYVINVOINTIALUEEN

- Arvot
- Strategia
- Tavoitteet ja mittarit

YHTEISTYÖ- VERKOSTON KANSSA SOVITUT

- Tavoitteet
- Toimintatavat



ROHKEUS VAIKUTTAVUUS ASIAKASLÄHTÖISYYS YHDENVERTAISUUS

- Järjestämme vaikuttavat palvelut
- Autamme sopivalle polulle
- Osaamme ennakoida
- Onnistumme toisiimme luottaen



VAIKUTTAVUUS



Käytämme vaikuttavimpia näyttöön perustuvia menetelmiä. Sitoudumme toimimaan suunnitelmallisesti parantaaksemme asukkaan hyvinvointia mahdollisimman paljon.

ROHKEUS

Uskallamme kokeilla uusia toimintatapoja ja myöntää itsellemme, jos jokin ei toimi. Rohkeutemme ajatella uudelleen perustuu avoimeen keskusteluun ja luottamukseen.



YHDENVERTAISUUS

Tarjoamme asukkaalle hänen tarvitsemansa palvelun kaikille samoilla kriteereillä. Palvelumme ovat tasalaatuisia. Jokainen työntekijämme on meille yhtä arvokas.

Teemme työmme yhdessä asukkaan kanssa hänen toimintakykyään ja osallisuuttaan tukien.

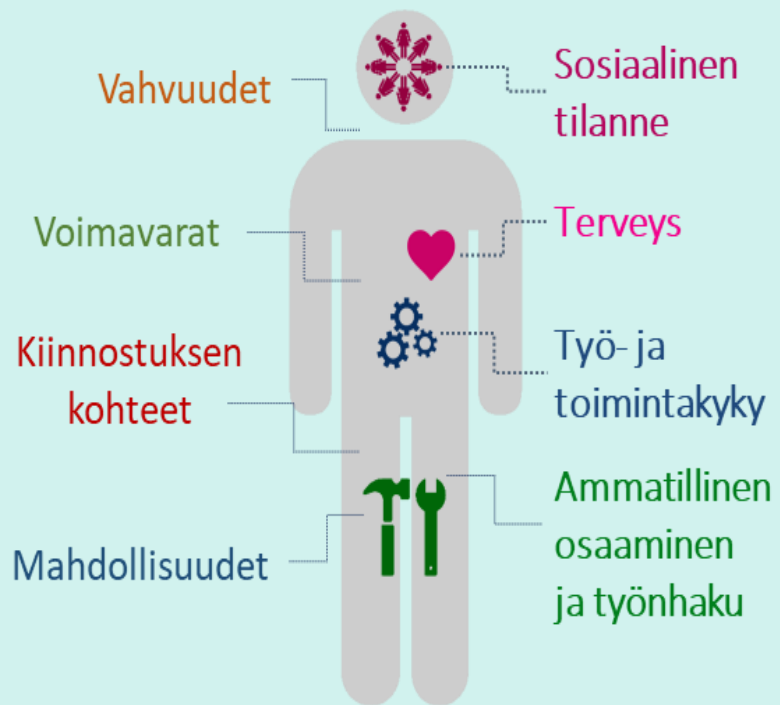


Asiakaslähtöisyys

Työllisyyden yhdyspinnalla

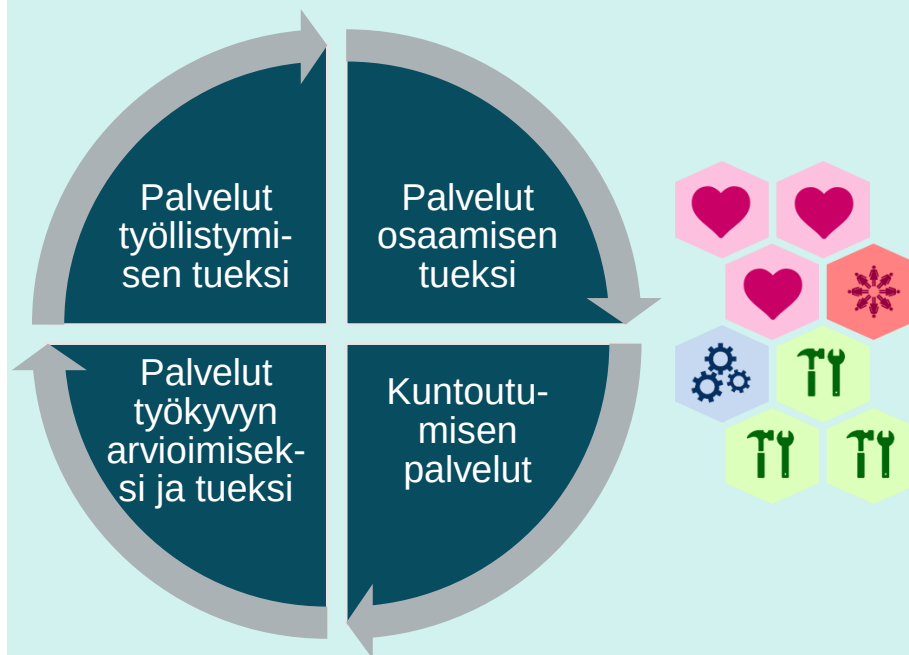
ASIAKASTARVE

Asiakasohjautuminen
Palvelutarve



YHTEENSOVITETUT PALVELUKOKONAISUUDET

Palvelut yhteensovitetaan
yksilölliseksi palvelukokonaisuudeksi



RATKAISUUN

Nopea
työllistyminen

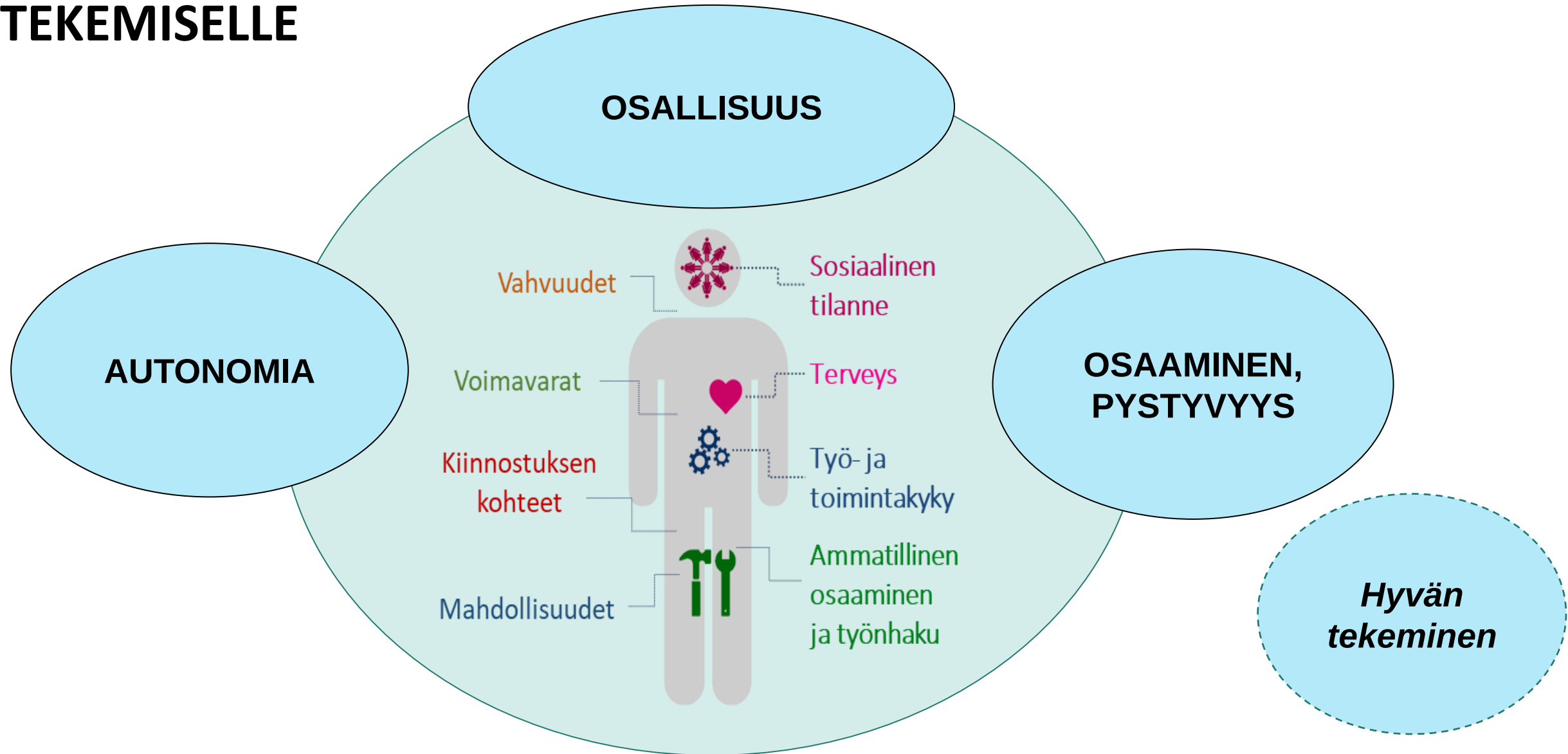
Pitkittyvän
työttömyyden
ehkäiseminen

Nuoret töihin

Osaaminen ja
kohtaanto

Työllisyyden monialaisen yhteistyön toimintamalli

YHTEINEN VIITEKEHYS ASIAKASTYÖLLE, KEHITTÄMISELLE JA YHDESSÄ TEKEMISELLE



Yhteinen kehittämiscase FET

FAST EXPERT TEAMS

- Vates-säätiöstä otettiin yhteyttä ja kysyttiin halukkuutta lähteä mukaan FET-prosessin kautta kehittämään palveluita
- **Innostus!** Ydinryhmässä mukana Anne Kallio ja Ruut Uurtimo Vates-säätiöstä, Hanna Tuominen/Hanna Tuominen Coaching, Annika Ranta ja Matti Hirvanen Humapista sekä Tarleena Rantanen OmaHämeestä ja Mari Toivonen Hämeenlinnan kaupungin työllisyyspalveluista

Lähtökysymykset

- Millaisia voisivat olla työllistymistä edistävät palvelut ja toimintamallit, jotta asiakkaan toimijuus vahvistuu?
- Miten voimme toimia yhdessä niin, että asiakkaan toimijuus työllistymistä edistävissä palveluissa vahvistuu?
- **Miten työllisyyspalvelut ja hyvinvointialue voivat toimia yhteen niin, että asiakas saa oikea-aikaisesti tarvitsemansa tuen eteenpäin?**

Uudella tavalla
osallistaen

Rohkeasti

Yhdessä oppien
ja yhdessä
kokeillen

Mikä FET?

Fast Experts Teams -työskentelymalli



VIKKO 1

TUTUSTUMINEN & TAVOITE

Ison kysymyksen määrittely ja yhteisen työskentelyn periaatteista sopiminen.

Luottamuksen rakentaminen ja tutustuminen asiantuntijaverkoston jäsenten kesken



VIKKO 2

ISON KYSYMYKSEN ALATEEMAT - IDEOINTI

Soluliimeissä työskentään ison teeman/kysymyksen alateemoja.

Moninäkökulmainen ajattelu ja ideoiden, aiheiden kerääminen



VIKKO 3

SOLUTIIMEISSÄ AIHIOIDEN TYÖSTÄMINEN

Työstetään alakokonaisuuksien ratkaisua ja kootaan ajatuksia solutiimien pohdinnoista yhteen suuren haasteen ympäriltä.



VIKKO 4

KONSEPTIN / KOKONAISKUVAN KUVAUS

Luodaan selkeä kuvaus solutiimien työskentelystä ratkaisusta/ehdotuksista konkreettisiksi toimintamalleiksi.

Mahdollisen konseptin vieminen eteenpäin.

Lisätietoja menetelmästä

- Humap: Annika Ranta ja Matti Hirvanen
- Vates: Anne Kallio ja Ruut Uurtimo
- [Digitaalinen yhteistyömalli Fast expert teams palkittiin kansainvälisessä kilpailussa | LUT-yliopisto](#)

HUMAP

Innostusta ja jakamista

- Mukaan lähti noin 50 osallistujaa
- Fast Expert Teams –toimintamalli on osallistujille innovatiivinen ja nopeatempoinen
- Saattaa yhteen monipuolisen ja monialaisen asiantuntijajoukon haastavan ongelman ratkaisemiseksi
- Mukana oli mahtavan monitahoinen ryhmä, joka koostui kuntakokeilun ja hyvinvointialueen lisäksi muun muassa oppilaitoksien, järjestöjen, yksityisten palveluntuottajien ja TE-palvelujen edustajista, kokemusasiantuntijoista, tutkijoista ja valtakunnallisella tasolla teeman parissa työskentelevistä

Monialaisen työllistymisen
tuen ratkaisuja viidessä
viikossa? Kanta-
Hämeessä sanottiin
KYLLÄ! | Vates

Viisi viikkoa, kahdeksan solutiimiä ja pinkka ratkaisuja; nostoja:

- **Kaikille työnhakijoille eivät riitä läpikulkupalvelut**, vaan tarvitaan pidempikestoista, vakituista ja saatavilla olevaa tukea ja pitkäaikaista rinnallakulkijuutta
- **Tarvitaan palveluja, joissa ei voi epäonnistua!**
 - Kuntouttavissa palveluissa on olemassa tuki, mutta usein työkokeilun tai palkkatukityön alkaessa turvaverkko katoaa
 - On luotava malleja, joissa tuki ei rajoitu vain työmarkkinoiden ulkopuolelle
 - Työssäpysymisen tuki
 - Kuntouttavan työtoiminnan ja työkokeilun limittäminen nivelvaiheessa
 - Työnkuvien muotoilun ja työntekijän sekä työyhteisön perehdyttämisen tuki
- **Työllistämisen myyttejä murtamassa**
 - Hyödyt esille täsmätyökykyisten ja pitkään työttömänä olleiden työllistämisestä
 - Kenelle? Yrityksille, valmentajille ja muille asian parissa työskenteleville, mutta myös työnhakijoille
- **Yhteisten tavoitteiden lisäksi huomio myös ekosysteemin yhteisiin välietappeihin**
 - Monialaisen työ onnistumista arvioitava systemaattisesti; palvelukuvaukset, roolitus, viestintä

Painavien ratasten ja monisyisten ongelmien keskelläkin voidaan muutamassa viikossa saada aikaan konkreettisia ratkaisuideoita ja lisätä ammattilaisten välistä ymmärrystä.

Työllistymisen tuen kentällä yhteinen tavoite ja sitoutuminen on vahvaa!

Seuraa vaksi:

Kehittämisestä yhteisiin tekoihin



Kiitos

Tarleena Rantanen

Työllistymistä ja toimintakykyä edistävien palvelujen päällikkö

Kanta-Hämeen hyvinvointialue

Puh. 050 050 467 4550

tarleena.rantanen@omahame.fi



KUNTIEN JA HYVINVOINTIALUEIDEN YHDYSPINTAFOORUMI

**Työllisyyden
edistäminen
26.5.2023**



Yhteenvetoa yhdyspintafoorumeista

**10
yhdyspinta-
foorumia**

**Mukana yli 50
asiantuntijaa
+ Kuntaliiton ja
Hyvilin asiantuntijat**

**Esillä yli 20
käytännettä
kunnista tai
hyvinvointialueilta**

**Yli 2200
Ilmoittautunutta
osallistujaa**

TEEMAT SYKSY 2023- KEVÄT 2023

- Johtaminen ja yhteistyörakenteet
- Työllisyyden hoito
- Sivistyksen ja sote-palveluiden yhdyspinnat
- Hyvinvoinnin ja terveyden edistäminen
- Maahanmuutto ja kotoutuminen
- Turvallisuus ja varautuminen
- Elinvoimaiset alueet
- Järjestöyhteistyö
- Alle kouluikäisten lasten palvelut
- Työllisyyden edistäminen

**Tallenteet ja materiaalipaketit löytyvät:
www.kuntaliitto.fi/yhdyspinnat**

KUNTIEN JA HYVINVOINTIALUEIDEN YHDYSPINTAFOORUMI

Tulevat yhdyspintafoorumit

- | | |
|------------|--|
| 25.8.2023 | Lasten ja nuorten hyvinvointi |
| 29.9.2023 | Palveluverkko, maankäyttö ja kiinteistöt |
| 27.10.2023 | Ikäihmisten palvelujen yhdyspinnat |
| 24.11.2023 | Yhdenvertaisuus, tasa-arvo ja lähisuhdeväkivalta |
| 15.12.2023 | Strateginen yhteistyö ja johtaminen |

Yhdyspintafoorumit toteutetaan perjantaisin kello 9-11 KuntaTV:n kautta.

