

Työllisyyden edistämisen yhdyspintaverkosto

- Fokus työllisyyden edistämisen ajankohtaisissa yhdyspintakysymyksissä ja hyvien käytänteiden jakamisessa
- Tukee yhteistä valmistautumista TE-palvelut 2024-uudistukseen
- Kokoontuu noin 1,5 kk välein



HYVIL

**KUNTA
LIITTO**

Tapaamisen ohjelma 8.4.2024 klo 12.00–13.30

- **Tervetuloa & päivän teema**
- **Työllisyysalueet ja yhdyspintarakenteet**
 - Jenni Wessman, erityisasiantuntija, TEM
- **Kokemuksia kehittämistyön tilanteesta alueelta: Case-Lappi**
 - Sanna Karhu, projektipäällikkö, Lapin liitto
- **TYP-ohjausryhmän suositukset valtakunnallisiksi tavoitteiksi**
 - Lari Anttonen, erityisasiantuntija, TEM

Työskennellään padletissa:

[Työllisyysverkosto 8.4.2024 \(padlet.com\)](https://padlet.com)





VALTIONEUVOSTO
STATSRÅDET

Työllisyysalueet ja yhdyspintarakenteet

Työllisyyden yhdyspintaverkosto 8.4.2024

 **TE-palvelut 2024**

Työllisyysalueet (1.1.2025 alkaen)

alueita
yhteensä

45



Työllisyysalueet ja hyvinvointialueet (HVA)



Työllisyysalue	Hyvinvointialue/-alueet	Työllisyysalue	Hyvinvointialue/-alueet
1 Espoo - Kauniainen	Länsi-Uudenmaan HVA	24 Oulu	Pohjois-Pohjanmaan HVA
2 Etelä-Häme	Kanta-Hämeen HVA	25 Pietarsaari	Pohjanmaan HVA
3 Etelä-Karjala	Etelä-Karjalan HVA	26 Pohjanmaa	Pohjanmaan HVA
4 Etelä-Kymenlaakso	Kymenlaakson HVA	27 Pohjoinen Keski-Suomi	Keski-Suomen HVA
5 Etelä-Satakunta	Satakunnan HVA	28 Pohjois- ja Itä-Lappi	Lapin HVA
6 Eteläinen Keski-Suomi	Keski-Suomen HVA, Pirkanmaan HVA	29 Pohjois-Karjala	Pohjois-Karjalan HVA
7 Hanko - Inkoo – Raasepori	Länsi-Uudenmaan HVA	30 Porvoon seutu	Itä-Uudenmaan HVA
8 Helsinki	Helsingin kaupunki	31 Päijät-Häme	Päijät-Hämeen HVA
9 Jyväskylä – Muurame	Keski-Suomen HVA	32 Raahe	Pohjois-Pohjanmaan HVA
10 Kainuu – Koillismaa	Kainuun HVA, Pohjois-Pohjanmaan HVA Vantaan ja Keravan HVA, Itä-Uudenmaan HVA	33 Rovaseutu	Lapin HVA
11 Kerava – Sipoo	Keski-Pohjanmaan HVA	34 Salo	Varsinais-Suomen HVA
12 Keski-Pohjanmaa	Pohjois-Savon HVA, Etelä-Savon HVA	35 Satakunta	Satakunnan HVA
13 Keski-Savo	Keski-Uudenmaan HVA	36 Savonlinna	Etelä-Savon HVA
14 Keski-Uusimaa	Länsi-Uudenmaan hyvinvointialue	37 Seinäjoki - Isokyrö - Ilmajoki	Pohjanmaan HVA
15 Kirkkonummi-Vihti-Siuntio	Kymenlaakson HVA	38 Suupohjan työllisyysalue	Etelä-Pohjanmaan HVA, Pohjanmaan HVA
16 Kouvola	Pohjois-Savon HVA	39 Tampereen seutu	Pirkanmaan HVA
17 Kuopio	Etelä-Pohjanmaan HVA	40 Tunturi - Lappi - Pello	Lapin HVA
18 Kymppi (Etelä-Pohjanmaa)	Päijät-Hämeen HVA	41 Turku	Varsinais-Suomen HVA
19 Lahti	Länsi-Uudenmaan HVA	42 TyöHäme	Kanta-Hämeen HVA
20 Lohja – Karkkila	Pirkanmaan HVA	43 Vantaa	Vantaan–Keravan HVA
21 Läntinen Pirkanmaa	Lapin HVA	44 Ylivieska - Kalajoki - Nivala	Pohjois-Pohjanmaan HVA
22 Meri-Lappi	Etelä-Savon HVA	45 Ylä-Savo	Pohjois-Savon HVA
23 Mikkeli			



Hyvinvointialueet (HVA) ja työllisyysalueet

Hyvinvointialueet, joilla vain yksi työllisyysalue

- Etelä-Karjalan HVA, Keski-Pohjanmaan HVA, Keski-Uudenmaan HVA, Pohjois-Karjalan HVA, Kainuun HVA, Helsingin kaupunki

Hyvinvointialueet, joilla useampi kuin yksi työllisyysalue

- Etelä-Pohjanmaan HVA (3), Etelä-Savon HVA (3), Itä-Uudenmaan HVA (2), Kanta-Hämeen HVA (2), Kanta-Hämeen HVA, Keski-Suomen HVA (3), Kymenlaakson HVA (2), Lapin HVA (4), Länsi-Uudenmaan HVA (4), Pirkanmaan HVA (3), Pohjanmaan HVA (3), Pohjois-Pohjanmaan HVA (4), Pohjois-Savon HVA (3), Päijät-Hämeen HVA (2), Satakunnan HVA (2), Vantaan ja Keravan HVA (2), Varsinais-Suomen HVA (2)

Työllisyysalueet, jotka sijoittuvat useammalle kuin yhdelle hyvinvointialueelle

- Kainuu - Koillismaan työllisyysalue, Suupohjan työllisyysalue, Keski-Savon työllisyysalue, Eteläisen Keski-Suomen työllisyysalue, Kerava - Sipoo



Mitä seuraavaksi?

- Painopiste toimeenpanon valmistelussa siirtynyt alueille
 - Työllisyysalueilla toimeenpanon valmistelu jatkuu alueiden suunnitelmien mukaan
- Myös yhdyspintojen rakentaminen käynnissä
 - Alueet hyvin eri vaiheissa eri syistä
 - Kun järjestämisvastuu on siirtynyt, pääsee kehittämistyö alkamaan uusien kumppanien kanssa
- Kevään aikana yhdyspintateemaa mahdollisuus käsitellä:
 - Alueelliset yhteistyö ja seurantakeskustelut ELY-alueittain 5-6/2024
 - Kuntaliiton muutostukitoimiston aluekierros kevät/syksy 2024

”Kansalliset suositukset yhdyspintojen rakentamiseksi”

- TE2024 toimeenpanon valmistelun sote -yhdyspinta työryhmä on laatimassa suosituksia yhdyspintojen rakentamisen tueksi
- Suositusten neljä teemaa:
 - Yhteistyötä tukevat alueelliset rakenteet
 - Yhteistyön johtaminen
 - Yhteinen tilannekuva yhteistyön pohjana
 - Asiakastyö ja yhteiset palvelut
- Suositukset tukevat ensisijaisesti päättäjiä ja erilaisissa rooleissa toimivia johtajia, jotka toimivat työvoima-, sosiaali-, terveys- kuntoutus- ja kotoutumispalvelujen yhdyspintojen parissa.
- Suositukset-dokumentti linkittyy [TE24 Toimeenpanon käsikirjaan, erityisesti lukuun 3.3](#)
- Suositukset ja käsikirjan päivitys julkaistaan huhtikuussa
 - Suositusten kotipesä on työmarkkinatori

Työllistymistä edistävä monialaisen tuen yhteistoimintamalli

Tunne alueesi!

Tuntemus oman alueen asukas pohjasta, asukkaiden hyvinvoinnista ja palvelutarpeista sekä työllisyystilanteesta ja elinkeinorakenteesta tukevat yhdyspintojen kehittämistä ja palvelujen

Missä yhteistyössä mennään teidän alueella?

Työvoimaviranomaiset, hyvinvointialue, Kela ja muut toimijat ovat

Työvoimaviranomaisten, hyvinvointialueen, Kelan ja muiden toimijoiden läheä osa yhdessä tavoitteet määrittäen omia

in kanssa
islukujen ja
en, avoimien
nantajien
hakijoiden
veluiden

elmä.

stä.

Työvoimaviranomaisten, hyvinvointialueiden, Kelan ja muiden toimijoiden toiminta muodostaa kokonaisuuden ja yhteistyö on luonteva osa eri toimialojen toimintaa. Yhteistyöllä on yhteiset strategiset tavoitteet, jotka linkittyvät organisaatioiden omiin strategisiin tavoitteisiin

Lue lisää:

[Laki työllistymisen monialaisesta edistämisestä 381/2023](#)

ja [Toimeenpanon käsikirja luku 3.3.3](#)

TE-palvelut 2024

Sisällys

JOHDANTO

- 04 Johdanto
- 06 Missä yhteistyössä mennään teidän alueella?
- 07 Mitä yhdyspinnoilla tarkoitetaan?
- 08 Miksi yhdyspintatyö on tärkeää alueilla?
- 09 Mikä raamittaa työtä yhdyspinnoilla?
- 10-
- 11 Ekosysteemikuvaukset

TYÖRYHMÄN SUOSITUKSET

- 13 Yhteistyön tasot
- 14-15 Huomioita nykytilasta
- 16 Suositus 1: Yhteistyötä tukevat alueelliset rakenteet
- 17 Suositus 2: Yhteistyön johtaminen
- 18 Suositus 3: Yhteinen tilannekuva yhteistyön pohjana
- 19 Suositus 4: Asiakastyö ja yhteiset palvelut

LISÄTIETOA

- Tunne alueesi!
- Työllisyysalueet ja Hyvinvointialueet luetteloituna
- Keskeinen yhdyspintoja koskeva lainsäädäntö
- Työllistymistä edistävä monialaisen tuen yhteistoimintamalli ja nuorten yhteispalvelu
- KEHA-keskuksen tarjoama tuki
- Kotoutumispalvelut ja monialainen yhteistyö
- TE2024 Sote-yhdyspinnat -työryhmä

Kokemuksia kehittämistyön tilanteesta Lapissa

Kuntaliiton yhdyspintafoorumi
8.4.2024

Projektipäällikkö Sanna Karhu,
Lapin TE 24 -koordinaatiohanke

Lapin TE 24 -koordinaatiohankkeen rooli

- Lapin TE 24 - koordinaatiohanke tukee ja auttaa kuntia ja työllisyysalueita valmistelussa.
- Tavoitteenamme on varmistaa siirtymä sujuvasti ja oikeudenmukaisesti, saavuttaen uudistukselle asetetut tavoitteet Lapissa.
- Viestimme myös työllisyyspalvelujen työntekijöille ja kunnille muutoksesta.
- Lapin TE 24 -tiekartta julkaistu tammikuussa 2024
- Valmistellaan Lapin työllisyysalueiden yhteistyöstrategia
- AKKE -hanke, hankeaika 1.5.2023 – 31.12.2024.

8.4.2024



LAPIN LIITTO

Lapin TE 24 -tiekartta - eväitä valmisteluun

Yhteenveto



8.4.2024



LAPIN LIITTO

YHTEINEN TAHTOTILA

- Elinvoiman ja työllisyyden yhteistyön lähentäminen
- Verkostotyön lisääminen
- Tiivis yhteistyö alueiden sisällä sekä yliaalueellisesti
- Viestinnän tehostaminen
- Osaamisen kehittäminen

UUDEN AJAN PAINOPISTEET

- Jalkautuminen yrityksiin
- Yhteistyön tiivistäminen yritysten kanssa
- Hankkeiden kehittämistyön hyödyntäminen
- Asiantuntijoiden osaamisen kehittäminen ja tukeminen sekä osaamisen jakaminen
- Työkuvien muokkaaminen
- Prosessinomainen ajattelu
- Yksityisten ja julkisten palveluiden yhteistyön tiivistäminen

PALVELUSTRATEGIOISSA HUOMIOITAVA

- Paikallisten erityispiirteiden ja kokonaisuuden huomioiminen
- Kenelle palveluja tuotetaan
- Selkeät tavoitteet, roolit, vastuut ja työnjako
- Palveluprosessien kuvaaminen
- Yhdyspintatyö ja yhteistyön periaatteet
- Palvelulupaukset
- Seuranta ja arviointi

KESKEISIMMÄT SIDOSRYHMÄT

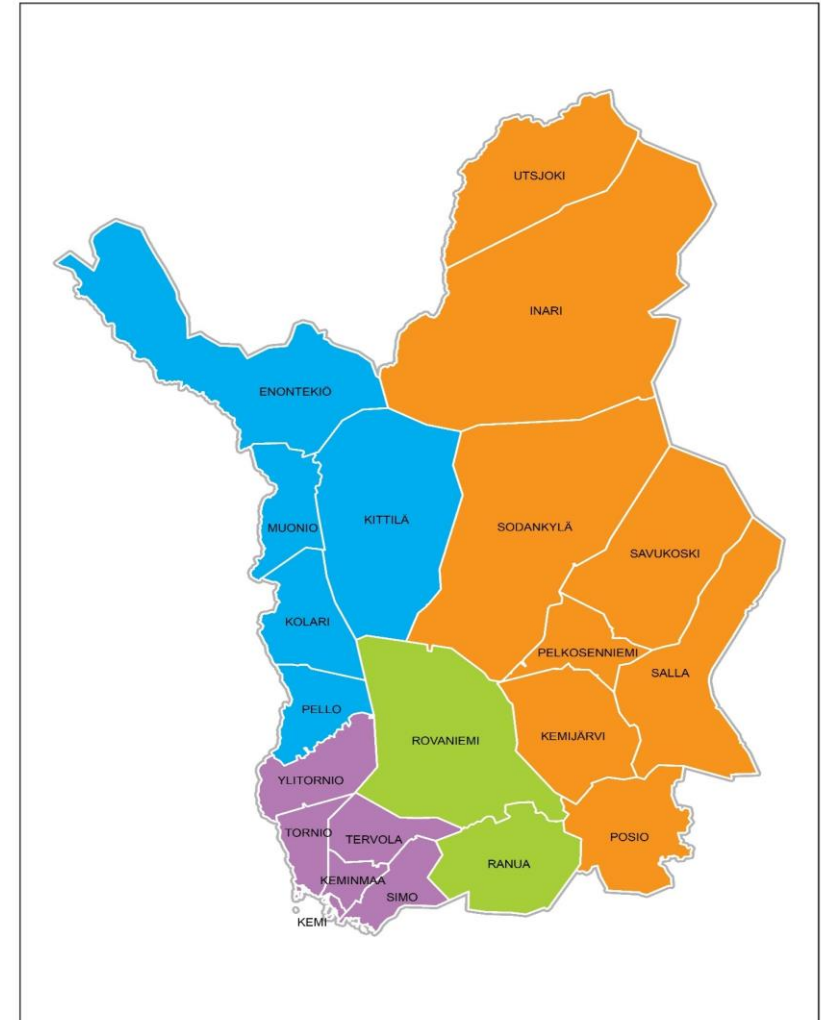
- Asiakkaat
- Yritykset, työnantajat
- Muut työllisyysalueet
- Oppilaitokset
- Järjestöt ja säätöt
- TE-toimisto
- ELY-keskus
- Hyvinvointialueet
- Henkilöstöpalveluyritykset
- Eri hankkeet
- TKI-kenttä



Missä mennään Lapin valmistelussa?

- Lappiin valmistellaan neljää työllisyysaluetta vastuukuntamallilla
 - Rovaseudun työllisyysalue (Rovaniemi)
 - Meri-Lapin työllisyysalue (Tornio, kaksi palvelualueetta)
 - Pohjois- ja Itä-Lapin työllisyysalue (Sodankylä)
 - Tunturi-Lapin ja Pellon työllisyysalue (Kittilä)
- Pohjois- ja Itä-Lapin työllisyysalueet ja Tunturi-Lapin työllisyysalueet saivat poikkeusluvut
- Taustalla kuntien hyvä yhteistyö valmistelussa
 - Elinvoiman ja työllisyyden yhteys koetaan tärkeäksi
- Alueilla työrauha: hallinnon rakenteista palveluihin
 - Työntekijöiden osallistaminen
 - Palvelustrategiat ja -suunnitelmat
 - Lapin TE 24 –valmistelun operatiivinen työryhmä
 - Aloittanut helmikuussa 2024

8.4.2024



LAPIN LIITTO

Yhteistyön tapoja Lapissa

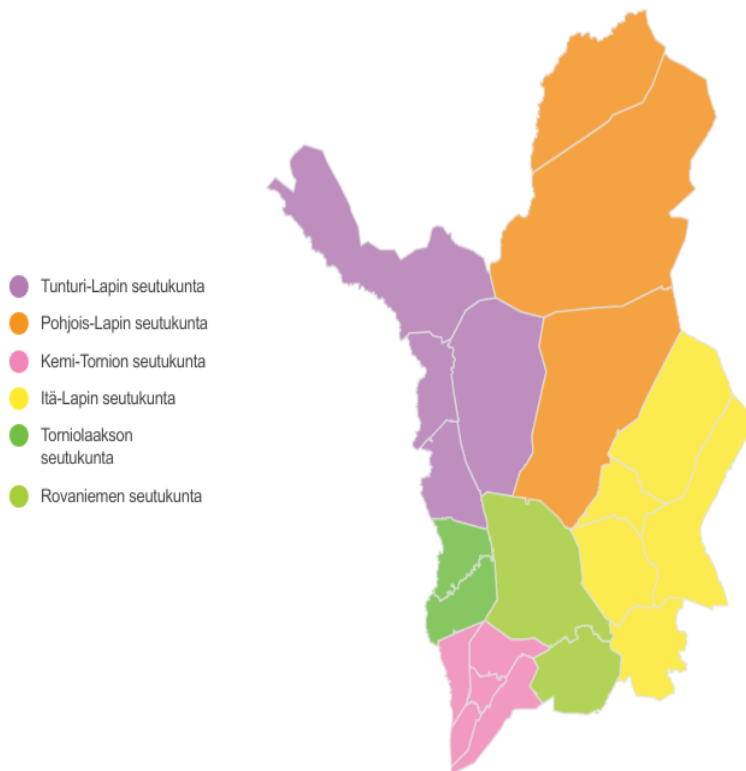


- Lapin TE 24 -valmistelun maakunnallinen seurantaryhmä
 - Luonteeltaan strateginen
- Lapin TE 24 -valmistelun operatiivinen työryhmä
 - Jäseniä työllisyysalueilta, Lapin TE –toimistosta ja Lapin ELY -keskuksesta
 - Mikko Kesä Oy
 - Yhteistyön tasot
 - Yhdessä valmistelevat asiat
 - » Viestintä, verkostot, työvoimakoulutusten hankinnat
 - Rakennetaan yliaalueellisten palveluiden kokonaisuutta
- Yhdyspinnat hyvinvointialueelle rakentumassa
 - TYM –teemainen työpaja elokuussa
- Lapin työllisyyspäivät 2024, 7.-8.5.2024 Rovaniemellä
- Yhteistyötä muiden hankkeiden kanssa
- Valmistelussa suurena apuna saumaton ja sujuva yhteistyö Lapin TE –toimiston ja Lapin ELY –keskuksen kanssa
- **”Tehemä pois” asenne: yhteistyö toimijoille tuttua ja elinehto.**

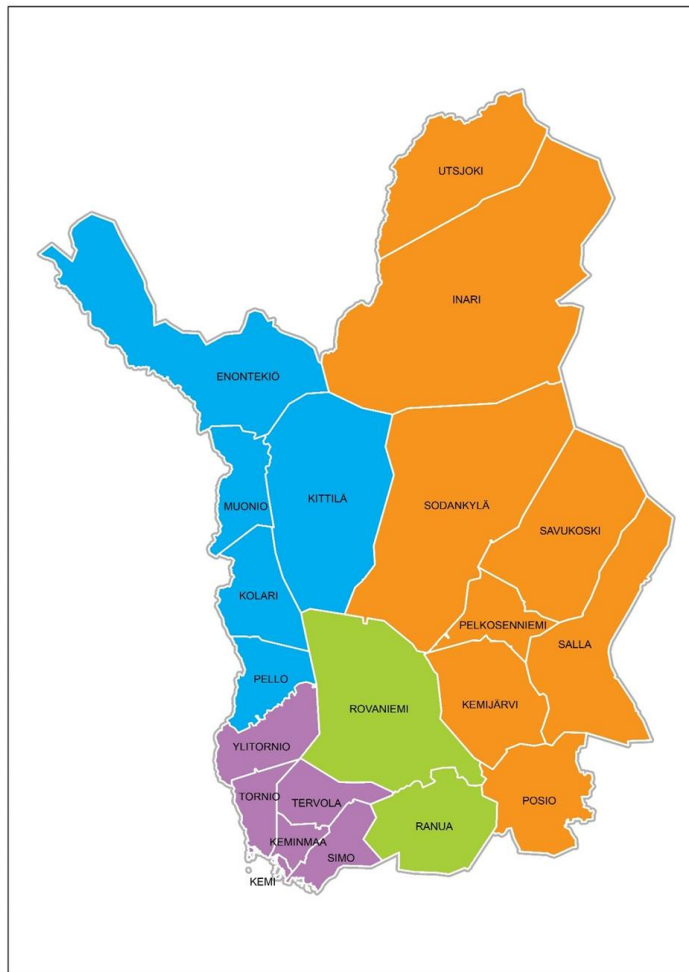
Yhdyspintojen näkökulmasta

SEUTUKUNNAT

Lapin seutukunnat

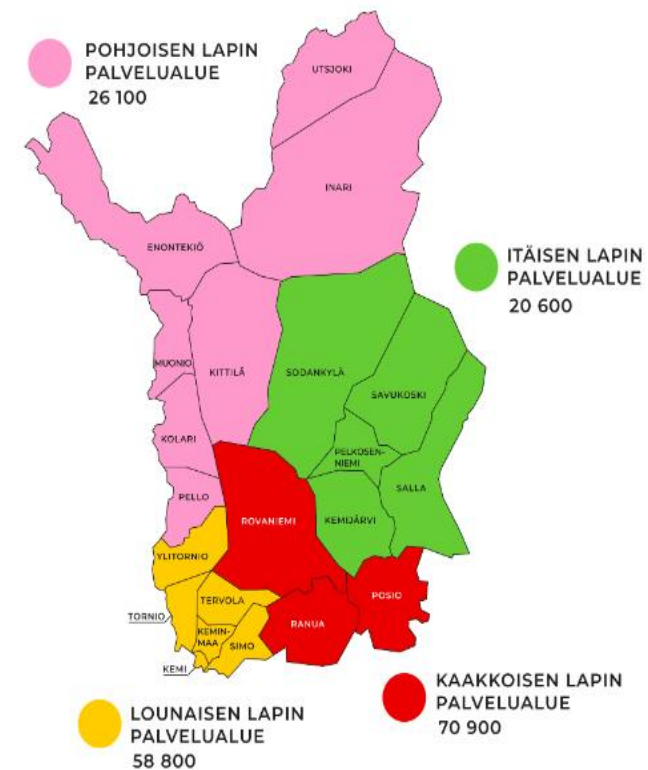


TYÖLLISYYSALUEET



LAPHAN

PALVELUALUEET



Kiitos!

8.4.2024

Kuvat: Lapin
materiaalipankki /
Eeva Mäkinen



LAPIN LIITTO



TYP-TOIMINTAMALLIN VALTAKUNNALLISET TAVOITTEET VUODELLE 2024

TYÖLLISYYDEN YHDYSPINTAVERKOSTO

LARI ANTTONEN, TEM



MIKSI TAVOITTEET VIIMEISELLE VUODELLE?

- Vuosi 2024 on TYP-toimijoille erityinen:
 - Monialaisen yhteispalvelun toimeenpano jatkuu ja samalla valmistaudutaan 1.1.2025 voimaantulevaan työvoimapalvelujen uuteen järjestämiskäytäntöön
 - Valmistautuminen TE24 voi vaikuttaa asiakastyön volyymeihin vuonna 2024.
 - TYP-lain toimeenpanoon vaikuttavat myös toimijoiden käytettävissä olevat resurssit.
- Tavoitteiden tarkoitus osaltaan tukea toimijoiden valmistautumista TE24-uudistukseen

TAVOITTEET JA SUOSITUKSET VUODELLE 2024

Valtakunnalliset TYP-tavoitteet

- Tavoite 1: Ajantasaiset monialaiset työllistymissuunnitelmat
- Tavoite 2: TYP-toimijoiden työllistymistä edistävän monialaisen osaamisen vahvistaminen
- Tavoite 3: Tilannekuvatiedon tuottaminen monialaisesta yhteispalvelusta

TYP-ohjausryhmän suositukset alueellisille

- Suositus 1: Alueelliset/paikalliset tavoitteet
- Suositus 2: Johtoryhmien aktiivinen rooli yhdyspintojen alueellisessa rakentamisessa

TAVOITE: AJANTASAISET MONIALAISET TYÖLLISTYMISSUUNNITELMAT

- TYP-verkostoissa huolehditaan, että jokaisella TYP-asiakkaalla on ajantasainen monialainen työllistymissuunnitelma, joka ei ole kuutta kuukautta vanhempi.
- Suunnitelmia laadittaessa ja päivitettäessä TYP-ohjausryhmä pyytää TYP-verkostojen asiantuntijoita kiinnittämään huomiota siihen, onko asiakkaalla monialaisen yhteispalvelun tarve, joka on TYP-laissa säädetty keskeinen asiakkuuskriteeri
 - Tilanne vuoden 2024 lopulla muodostaa lähtötason työllistymisen monialaisesta edistämisestä annetun lain (381/2023, ”TyM-laki”) mukaisen yhteistoimintamallin toimeenpanolle.

TAVOITE: TYP-TOIMIJOIDEN TYÖLLISTYMISTÄ EDISTÄVÄN MONIALAISEN OSAAMISEN VAHVISTAMINEN

- TYP-verkostot osallistuvat mahdollisimman kattavasti KEHA-keskuksen Monialaisten palvelujen tukirakenne -tiimin järjestämään TYP-yhteiskehittämiseen ja muuhun TYP-toimijoille vuonna 2024 järjestettävään koulutukseen

TAVOITE: TILANNEKUVATIEDON TUOTTAMINEN MONIALAISESTA YHTEISPALVELUSTA

- TYP-verkostot osallistuvat TE24-sote-yhdyspinnat -työryhmän kansalliseen tilannekuvatyöhön ja tuottavat tilannekuvaan tietoa monialaisen yhteispalvelun näkökulmasta
- Osallistumisen tavoista sovitaan tarkemmin TYP-työjaostossa. Tuotetuista aineistoista tiedotetaan TYP-ohjausryhmälle. Osana tilannekuvan tietojen tuottamista TYP-työjaosto voi nostaa esille tietotarpeita ja kehittämiskohteita. TYP-verkostot hyödyntävät tietoa paikallisessa toimeenpanossa.

SUOSITUS: ALUEELLISET/PAIKALLISET TAVOITTEET

- TYP-asetuksen 3 §:n mukaisesti TYP-johtoryhmä asettaa TYP-verkostolle paikalliset tavoitteet valtakunnallisten tavoitteiden pohjalta.
- TYP-ohjausryhmä suosittaa ns. suoritteiden rinnalla huomioimaan ja mahdollistamaan TYP-asiantuntijoiden osallistumisen koulutuksiin ja kehittämistyöhön.
- Suoriteperusteisten tavoitteiden osalta TYP-ohjausryhmä pyytää kiinnittämään erityistä huomiota TYP-lain mukaiseen asiakkuuden päättämiseen. Jos asiakkuutta ylläpidetään sen jälkeen, kun monialaisen yhteispalvelun tarvetta ei enää ole, se sitoo epätarkoituksenmukaisesti toimijoiden henkilöresurssia.

SUOSITUS: JOHTORYHMIEN AKTIIVINEN ROOLI YHDYSPINTOJEN ALUEELLISESSA RAKENTAMISESSA

- TYP-johtoryhmät osallistuvat aktiivisesti alueelliseen keskusteluun niin sote- kuin muilla yhdyspinnoilla. Siten TYP-toimintamallin hyväksi todettuja käytänteitä voidaan edistää myös uusissa rakenteissa. Osallistuminen on myös mahdollisuus tehostaa tiedonkulkua.

TYP-toimijoiden osallistuminen on tärkeää *ainakin* seuraavissa asioissa:

- TyM-lain mukaiset neuvottelut työllistymisen monialaisen tuen yhteistoimintamallin organisoimiseksi sekä nuorten yhteispalvelun järjestämiseksi.
- Yhteistyösopimukset yhteistoimintamallin organisoimiseksi tehtäen viimeistään loppuvuonna 2024. Yhteistyösopimukset voivat valmistua eri aikoihin.
- Alueellinen keskustelu työllistymisen edistämisen tavoitteista.
- Yhteistyökäytänteiden ja asiakasohjauksen prosessien rakentaminen.

Verkoston kevään työskentely

- 12.2.2024 klo 13.30-15.00
 - TYP ja TYM
- 8.4.2024 klo: 12-13.30
 - Työllisyysalueet ja yhdyspintarakenteet
 - TYP-ohjausryhmän suositukset valtakunnallisiksi tavoitteiksi
 - Hyvät käytänteet/kuulumiset alueelta
- 30.5.2023 klo: 12-13.30
 - Yhdyspintasuosituksien valmistelun eteneminen
 - Hyvät käytänteet
 - Muut ajankohtaiset

- Kevään, tapaamisten ohjelma on suunniteltu verkoston joulukuussa esittämien toiveiden pohjalta



KUNTIEN JA HYVINVOINTIALUEIDEN YHDYSPINTAFOORUMI

Työllisyyden edistäminen 23.4.2024 klo: 10-12



- 10.00 Tilaisuuden avaus, **Timo Reina**, varatoimitusjohtaja, Kuntaliitto ry
- 10.05 Tilannekatsaus yhdyspinnoista, **Liisa Jurmu**, projektipäällikkö, Kuntaliitto ry
- 10.15 Yhdyspintojen suositukset alueellisen yhteistyön tueksi, **Jenni Wessman** erityisasiantuntija, TEM
- 10.35 Kommenttipuheenvuorot:
Saila Hohtari, toimialuejohtaja, Satakunnan hyvinvointialue
Tommi Eskonen, Työllistymisen monialaisen tuen palvelujen johtaja, Tampere
Heikki Heilä, Moniammatillisen ratkaisukeskuksen päällikkö, Kela
- Kuulumisia kunnista ja hyvinvointialueilta:
- 11.05 Työllisyyden edistämisen yhdyspinnat Porvoon työllisyysalueella, **Lassi Puonti**, työllisyyden kehittämispäällikkö, Porvoo
- 11.20 Kuntouttava työtoiminta: Pohjanmaan Hyvinvointialueen ja kuntien yhdyspintayhteistyö, **Anne Niemi**, työllistymisen tuen koordinaattori, Pohjanmaan hyvinvointialue
- 11.35 KEHA-keskus työllisyyden ja monialaisten palvelujen yhdyspinnoilla, **Titta Korpilauri**, johtava asiantuntija, KEHA
- 11.50 Tilaisuuden loppusanat