



Kangasala

OKSALLA YLIMMÄLLÄ

Hyvinvointijohtamisen rakenteet Kangasalla

Kunta hyvinvoinnin edistäjänä -seminaari

Hyvinvointijohtaja Kati Halonen

3.12.2019

Vaatimattomasti paras
Kangasala.



Kangasala kartalla



Asukkaita 31.12.2018

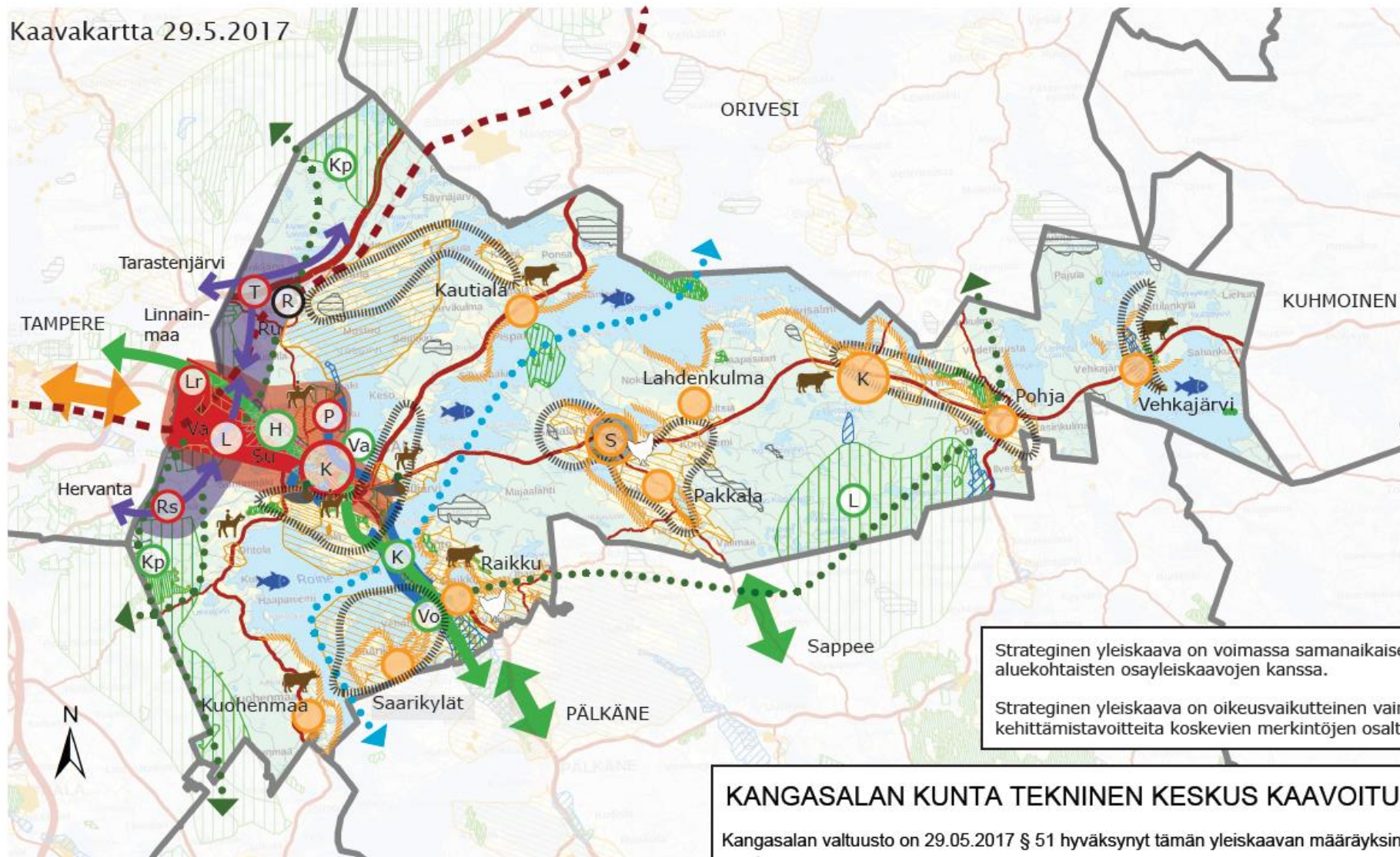
- 31 676
- 31.8.2019: 31 854 (36. suurin)

Väestön ikärakenne 31.12.2018

- 0 – 14 vuotiaita 20 % (6 213)
- 15 – 64 vuotiaita 60 % (19 150)
- 65 + vuotiaita 20 % (6 313)
- Vahva historia

Kangasalan strateginen yleiskaava 2040

Kaavakartta 29.5.2017



[Kangasalan strateginen yleiskaava \(video\)](#)

Kaupunginjohtaja

Strateginen johto (hallinto, talous, kehitys, henkilöstö, viestintä, työllisyys)

Sivistyskeskus Hyvinvointijohtaja

Hallinto ja talous
Varhaiskasvatuspalvelut
Opetuspalvelut
Kulttuuri- ja vapaa-
aikapalvelut

Toimintamenot TA 2019
64 900 000 e

Investoinnit 700 000 e

Sosiaali- ja terveyskeskus Sosiaali- ja terveysjohtaja

Hallinto ja talous
Sosiaali- ja perhepalvelut
Vanhuspalvelut
Terveyspalvelut

Toimintamenot TA 2019
111 100 000 e

Investoinnit 300 000 e

Tekninen keskus Elinympäristöjohtaja

Hallinto ja talous
Maankäyttö
Rakentaminen
Ympäristö- ja
rakennusvalvonta
Ateriat- ja siivouspalvelut
Kangasalan Vesi –liikelaitos

Toimintamenot TA 2019
29 700 000 e

Investoinnit 21 100 000 e

Kaupunkitason hyvinvointi: hyvinvointikoordinaattori

Kaupungin konserniyhtiöt

Hyvinvoinnin edistäminen ja johtaminen



Raamit



Kangasalan kaupunkistrategia 2025

Oksalla ylimmällä

VISIO

Hyvinvoiva ja kehittyvä kesäpäivän kulttuurikaupunki

Tarkoituksenmukainen ja tavoitteellinen omistaminen

Erinomaiset ja kilpailukykyiset elinkeinoelämän alueet, palvelut ja profiilit

Tiivistyvät taajamat

Kehitämme Kangasalan imagoa

Arvostamme historiaamme, ympäristöämme ja vapaa-ajan mahdollisuuksia

Tuemme hyvinvointia ja työllisyyttä

Tuottava, tehokas ja vaikuttava

Mahdollisuuksien maaseutu

Palveleva, uudistuvan toimintakulttuurin ja sujuvan arjen Kangasala

Sijainnista vetovoimaa -sujuvasti liikkuen

Henkilöstö on osaavaa, hyvinvoivaa ja motivoitunutta

Kasvatuksen, opetuksen ja koulutuksen edelläkävijä

ARVOT

Avoim | Edelläkävijä | Luotettava
Turvallinen | Vastuullinen

Kangasalan hyvinvointi- ja turvallisuussuunnitelman päätavoitteet valtuustokaudella 2017-2020

- Lasten ja nuorten hyvinvoinnin edistäminen
- Terveyserojen kaventaminen
- Osallisuuden vahvistaminen
- Turvallisuuden ja viihtyvyyden lisääminen

Nämä tavoitteet yhdessä uuden kaupunkistrategian kanssa muodostavat pohjan painopistealueille ja konkreettisille toimenpiteille, joita palvelukeskuksissa valtuustokauden aikana toteutetaan.

Talousarvio ja taloussuunnitelma

- Strategiset tavoitteet avataan konkreettisiksi toiminnallisiksi tavoitteiksi, esimerkiksi
- Tuemme hyvinvointia ja työllisyyttä
 - Mahdollistamme ja edistämme kaupunkilaisten hyvinvointia ja terveyttä.
 - Edistämme kaupungin liikuntamahdollisuuksia sisällä ja ulkona, retkeilyreittejä ja virkistysalueita.
 - Edistämme omaehtoisen hyvinvoinnin mahdollisuuksia.
 - Panostamme työllisyyteen kaupunkiseudun yhteisin tavoin ja omin työllisyystoimenpitein.
 - Kehitämme monipuolisesti työllisyydenhoitoa: pitkäaikais- ja nuorisotyöttömyys.
 - Lisäämme yhteistyötä kolmannen sektorin kanssa hyvinvoinnin ja terveyden edistämiseksi.
 - Toivotamme tapahtumat tervetulleiksi kaupunkiympäristöömme, julkinen tila on avoin.

Kangasalan kaupungin palvelulupaukset

- Paras elinympäristö
- Paras talous
- Paras elinkeinoelämän tuki
- Paras palveluasenne
- Paras välittäminen

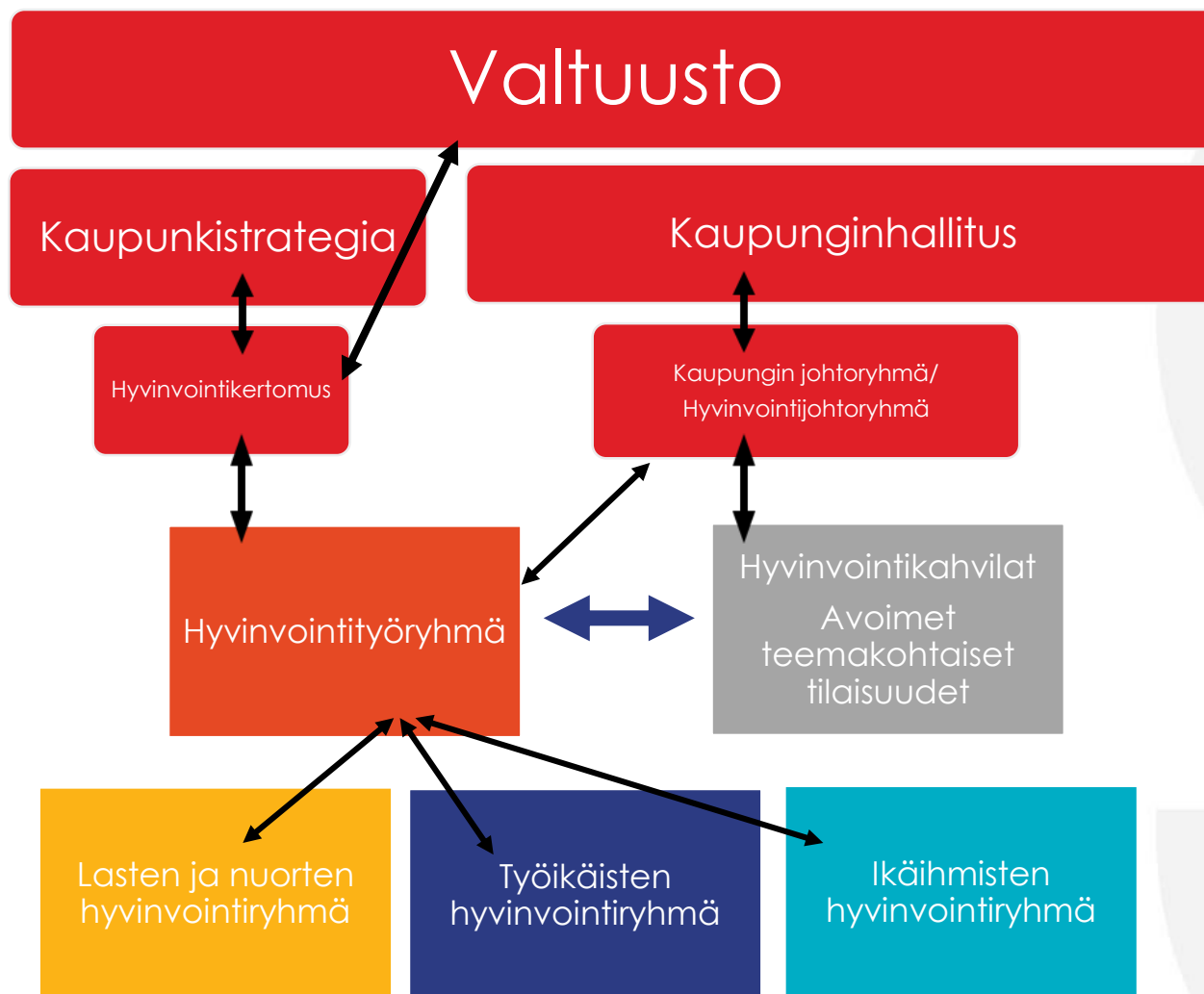
Kangasalan palvelulupaukset = henkilöstön työskentelylle asetetut toimintaa ohjaavat tavoitteet

Rakenne ja prosessit



1. Johtoryhmän rooli





Hyvinvointijohtoryhmän (= kaupungin johtoryhmän) kehittämisiltapäivän ohjelma

Aika	Asia	Työskentelytapa
13.00-13.45	Orientaatio ja kahvit	Perusryhmätyöskentely
13.45-15.30	Hyvinvointijohtaminen osana johtoryhmätyöskentelyä	Pienryhmätyöskentely
15.30-	Yhdessäoloa ja rentoutumista	Sauna ja poreamme

Kehittämisiltapäivän tavoitteet

1. Selvitys ja yhteinen tahtotila:

- Millaisella prosessilla hyvinvointityötä Kangasalla johdetaan?
- Miten hyvinvointisuunnitelma ja sen tavoitteet näkyvät kaupunkitason strategisissa tavoitteissa ja talousarvioissa?
- Miten hyvinvointisuunnitelman isot tavoitteet/linjaukset saadaan vuositason suunnitelmiksi ja konkreettisiksi toimenpiteiksi; resurssit varmistettua, vastuuhenkilöt nimettyä ja tavoitteen mukaiset seurantamittarit valittua?

2. Hyvinvointijohtamisen vuosikellon laadinta ja sen yhteensovittaminen joryn vuosikellon kanssa.

Miten hyvinvointia voidaan johtaa? Miten haluamme sitä johtaa?

- Johtoryhmän tehtäväksi on asetettu hyvinvoinnin johtoryhmänä toimiminen => miten se toimii?
 - Missä olemme nyt? Lähtötilanteen kartoitus?
 - Missä 1.1.2019? Lyhyen tähtäimen suunnitelma?
 - Millaisilla askelilla pääsemme tavoitteeseen?

Hyvinvointityön prosessi

- Millaisella prosessilla hyvinvointityötä Kangasalla tullaan johtamaan?
 - Miten hyvinvointisuunnitelma ja sen tavoitteet näkyvät kaupunkitason strategisissa tavoitteissa ja talousarvioissa?
 - Miten suunnitelman isot tavoitteet/linjaukset saadaan vuositason suunnitelmiksi ja konkreettisiksi toimenpiteiksi; resurssit varmistettua, vastuuhenkilöt nimettyä ja tavoitteen mukaiset seurantamittarit valittua?

2. Hyvinvointijohtajan arki



Johtajan keskeinen tehtävä on viedä prosesseja eteenpäin

"Talent is something, attitude is everything."

Jory 24.10.2018: Yhteiset hyvinvointiasiat

- Kaupungin hyvinvointityöryhmien syyskauden toiminta on käynnistynyt ryhmien yhteisellä strategiatilaisuudella 22.8.2018. Työryhmien kokousaikataulut ja päätehtävät on sovittu koko syksyksi.
- Tampereen kaupunkiseudun työryhmien yhteistyö- ja kehittämispäivät on pidetty 31.8.2018 (Hyvinvointiympäristön tietopohjan mallintaminen ja laajentaminen) ja 20.9.2018 (MAL ja rakennesuunnitelman päivittäminen).
- Tulevaa: Hyvinvointikertomuksen HyTe-moduli kuntiin kommenteille (mm. uusia indikaattoreita), Kunta hyvinvoinnin edistäjänä -verkostohankkeeseen kuuluva Kangasalan tilaisuus 31.10.2018, Terveiden ja hyvinvoinnin edistämisen päivä 22.11.2018.

Jory 15.4.2019: Yhteiset hyvinvointiasiat

- Hyvinvointityöryhmien työskentely on tälle vuodelle käynnistynyt.
- Työryhmille on käynnissä **arviointikysely** ja työryhmien toimintaa kehitetään tavoitteellisemmaksi, suunnitelmallisemmaksi ja konkreettisemmaksi.
- Hyvinvointityön 2018 raportin laadinta on "vaiheessa" Siitä keskeisiä nostoja:
 - uuden strategian merkitys hyvinvoinnin edistämiselle -> Hyvinvoiva ja kehittyvä kesäpäivän kulttuurikaupunki
 - Lape-hanke-> vaikutus toimintaan, yhteistyöhön ja kehittämiseen
 - Ikäneuvo-hanke -> vaikutus toimintaan, yhteistyöhön ja kehittämiseen
 - järjestöyhteistyö, osallisuuden vahvistaminen (vaka, opetus, kulttuuri, vapaa-aika, muut toimijat)
 - monipuoliset kulttuuripalvelut
 - keskustan kehittäminen

Hyvinvointikoordinaattori

Keskeinen työryhmätoiminta:

- Johtoryhmässä tarvittaessa
- Sivistyskeskuksen johtoryhmän jäsen
- Hyvinvointityöryhmät (4)
- LaPe ja perhekeskus
- Tapahtumien järjestäminen
- Seudullinen Hyte-ryhmä
- Pirkanmaan hyvinvointikoordinaattoriverkosto
- PSHP:n kehittämistyöryhmät
- Suuntima/lasten painonhallinta (terveyden edistämisen työkalu)

3. Yhteinen tahtotila ja työskentely





VISIO

Hyvinvoiva ja
kehittyvä kesäpäivän
kulttuurikaupunki



Hyvinvointilupaus



Elma 2 kk



Kangasala

OKSALLA YLIMMÄLLÄ

Kiitos.

Kati Halonen

+358 44 486 0470

kati.halonen@kangasala.fi