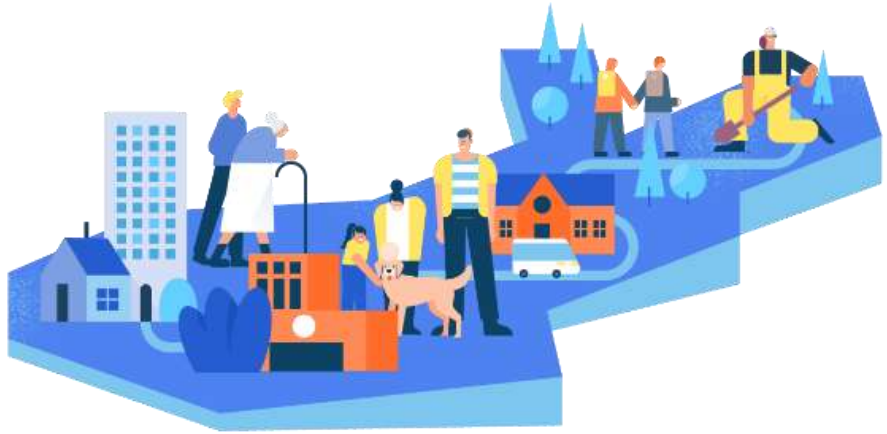
Maahanmuuton ja kansainvälisen rekrytoinnin toiminnot kunnissa

Hyvät käytännöt

Kuntaliitto 2026

Tämän materiaalin tarkoitus ja kohderyhmä

- Tämän materiaalin tarkoituksena on jakaa hyviä käytäntöjä kuntien ja kaupunkien **maahanmuuton ja kansainvälisen rekrytoinnin palveluista ja toiminnoista.**
- Materiaali on tehty vastaamaan kuntien tarpeisiin tutustua erilaisiin malleihin, joilla maahanmuuton ja kansainvälisen rekrytoinnin toimintoja toteutetaan ja johdetaan kunnissa.
- Materiaalin pääpaino on kansainvälisessä rekrytoinnissa ja uusien vieraskielisten asukkaiden veto- ja pitovoimatyön edistämisessä sekä näiden johtamisessa ja organisoitumisessa. Materiaalissa painottuu kuntien vapaaehtoiset, yleiseen toimialaan kuuluvat palvelut. Materiaali ei esim. sisällä kattavasti varsinaisia kotoutumislain mukaisia kotoutumista edistävien palveluita.
- Materiaali on tuotettu maaliskuussa 2026. Huomioi, että kuntien palveluihin ja toimintoihin on voinut tulla muutoksia tämän jälkeen.



KUNTA LIITTO

Kansainvälisyys osana koko kaupungin kehittämistä

"Kukaan ei osaa viheltää sinfoniaa. Sen soittamiseen tarvitaan kokonainen orkesteri."

- **H.EL Luccock**

Onneksi on KUNNAT!

Espoon kaupungin strategia

- Espoon vieraskielisten määrä on kasvanut erityisesti 2000-luvun alun jälkeen työperäisen maahanmuuton, kansainvälisten opiskelijoiden ja maailmanpoliittisten muutosten myötä.
- Espoon strategiassa on vahva painotus lapsiin ja nuoriin. **Kaupungin elinvoiman vahvistaminen kansainvälistymisen kautta on lasten ja nuorten painotuksen lisäksi yksi Espoon kaupungin valtuustokauden 2025-2029 tavoitteista.**
- Valtuusto hyväksyi Espoo-tarinan 20.10.2025. Espoo-tarinaa valmisteltiin syksystä 2024 lähtien yhteistyössä espoolaisten, henkilöstön ja luottamushenkilöiden kesken.
- Strategiassa tavoitellaan kestävää kasvua kansainvälisiä kumppanuuksiaan ja verkostoja hyödyntäen.
- Tavoitteena on tehdä Espoosta **Pohjoismaiden paras paikka sekä palaaville että uusille kansainvälisille osaajille.** Kaupungin vetovoimaa kehitetään panostamalla mm. yhteisöllisyyteen.
- Strategian mukaan tavoitteena on luoda Espoosta **kotoutumisen kärkikaupunki.** Kulttuurien ja äidinkielten moninaisuus nähdään vahvuutena ja osana espoolaisuutta. Siihen liittyvät haasteet pidetään hallinnassa. Monikielisyys huomioidaan kaupungin palveluissa.
- Strategisia kehittämiskohteita ovat mm. suomen ja ruotsin kielen oppimisen vahvistaminen, kotimaan- ja vieraskielisten välisten erojen kaventuminen osallisuudessa ja työllisyydessä sekä alueellisen eriytymisen ehkäiseminen.

Espoo-tarina 2025-2029

Kansainvälinen ja monikielinen Turku

- Turun kaupungin strategisessa johtamisessa kansainvälisyys ja monikielisyys ovat jo pitkään olleet kaupunkikehittämistä läpileikkaava teema. Kaupunki on kehittänyt niihin liittyviä palveluja ja rakenteita systemaattisesti ja kokonaisvaltaisesti.
- Turun pormestariohjelma 2025-2029 linjaa kaupungin olevan avoin ja kansainvälinen paikka, joka toivottaa uudet tulijat tervetulleiksi. Monikielisyys ja moninaisuus nähdään kaupungissa voimavarana. Tavoitteena on, että jokaiselle halutaan antaa mahdollisuus rakentaa oma tulevaisuutensa Turussa.
- Turussa monikielisyys huomioidaan kokonaisvaltaisesti, ei yksittäisinä toimenpiteinä.
- Kaupunki vahvistaa kansainvälisten osaajien veto- ja pitovoimaa kehittämällä mm. englanninkielisiä palveluja sekä vahvistamalla toimijoiden välistä yhteistyötä.
- Esimerkiksi laaja englanninkielinen koulutuspolku on yksi merkittävistä kaupungin veto- ja pitovoimatekijöistä ja tukee kansainvälisten perheiden asettumista.
- Keskeinen osa pitkäjänteistä kehittämistä on International House Turku –palvelumalli, joka kokoaa yhteen asettautumisen, kielikoulutuksen, puolisona muuttaneiden työllistymisen tuen, perheiden kotoutumisen sekä työnantajien palvelut.
- Lisäksi Turun kaupunki tekee aktiivista vaikuttamistyötä osaavan työ- ja koulutusperäisen maahanmuuton edistämiseksi ja yritysten osaamistarpeisiin vastaamisen varmistamiseksi.

Kansainvälistyminen Iisalmen kaupunkistrategian painopisteenä

- Noin 20 000 asukkaan Iisalmessa kansainvälistyminen on yksi vuoteen 2036 visioivan kaupunkistrategian painopisteistä.
- Painopisteen valinta on ollut tietoinen valinta – seudun elinvoima ei kasva ilman kansainvälisiä osaajia.
- Kaupungin tavoitteena kaksinkertaistaa työ- ja opiskeluperusteinen maahanmuutto vuoden 2024 tasosta.
- Kansainvälistä rekrytointia, palveluita ja yhteistyötä johdetaan strategisesti koko kaupunkiyhteisössä.
- Seudulla useita globaaleja ja kasvuhakuisia vientiyrityksiä, joissa tarve kansainvälisille osaajille.

Kaupunkistrategia käytännössä:

- Kansainvälisyys- ja kotoutumispalvelut tarjolla yhden katon alla.
- Matalan kynnyksen toimintoja kotoutumisen tueksi. Myös kolmas sektori mukana.
- Työnantajille tarjolla tukea kv-rekrytointeihin.
- Vahva oppilaitosyhteistyö
- Kansainvälistyminen on myös osa kaupungin identiteettiä ja tulevaisuuskuvaa sekä avoimen, osaavan ja yhteisöllisen Iisalmen rakentamista.
- Panostus vastaanottavaisuuteen ja yhdenvertaisuuteen, esim. All-Inclusive Iisalmi -sisällöt somessa.
- Kaupunki panostanut henkilöstöresursseja toimintaan.

KUNTALIITTO

Strategiset ohjelmat kansainvälisen rekrytoinnin edistämiseksi

"Jos et tiedä, minne olet menossa, et pidä siitä, minne päädyt."

Terry Felber

Onneksi on KUNNAT!

Tampereen kaupungin kansainvälisen työvoiman saatavuuden ja pitovoiman tiekartta

- Tiekartta on kaupungin strateginen suunnitelma **alueen elinvoiman ja kasvun vahvistamiseksi kansainvälisen työvoiman avulla.** Tiekartta ohjaa toimijoita strategiseen ja pitkäjänteiseen yhteistyöhön. Tiekartan aikajänne on v. 2026 – 2035.
- Tiekartta jatkaa vuonna 2019 aloitettua kansainvälisen osaamisen ja maahanmuuton strategista työtä ja pohjautuu Tampereen kaupungin strategiaan, työllisyysstrategiaan ja on yhteensovitettu mm. Tampere Welcoming City -ohjelman kanssa.
- Tiekartta hyväksyttiin kaupunginhallituksessa marraskuussa 2025. Se on toteutettu laajassa yhteistyössä julkisen sektorin, oppilaitosten, elinkeinoelämän ja kansainvälisten osaajien kanssa.

- Keskeiset painopisteet:
  - Kansainvälisen työvoiman määrän kasvu ja pitovoiman vahvistaminen sekä työllisyysasteen nostaminen
  - Työllisyysstrategian mukainen kysyntälähtöisyys ja kärkialojen työvoimatarpeet
  - Työllisyysasteen nostaminen ja kv-osaajien työllistymisen edistäminen
  - Uusien osaajien houkuttelu valituista kohdemaista
  - Palvelujen kehittäminen ja laajentaminen (esim. International House Tampere).
  - Suomen kielen oppimisen tukeminen ja perheiden arjen sujuvuus.
  - Kaupunkimielikuvan vahvistaminen ja saavutettavat peruspalvelut.
  - Strategisen tason yhteistyön lisääminen ja resurssien suuntaaminen.

Tampereen kaupungin kansainvälisen työvoiman saatavuuden ja pitovoiman tiekartta

Satakunnan kansainvälisen osaamisen ja maahanmuuton strateginen ohjelma

- Satakunnan maakuntaliiton laatima strateginen ohjelma alueen kansainvälistymisen kehittämiseksi.
- Ohjelma sai alkunsa kuntajohtajakokouksessa keväällä 2023, jolloin linjattiin Satakunnan tarvitsevan yhteisen vision kansainvälisten osaajien määrän kasvattamiseksi ja työvoimatarpeisiin vastaamiseksi.
- Yhteistyökumppanina MDI Public Oy ja alueellisen ohjausryhmän edustajat
  - Satakuntaliitto, Porin ja Rauman kaupungit, Karvian ja Merikarvian kunnat, Satakunnan ELY-keskus, Satakunnan ja Rauman kauppakamarit, Satakunnan ammattikorkeakoulu, Länsirannikon Koulutus Oy WinNova, Satakunnan hyvinvointialue, Satakunnan Yrittäjät sekä Satakunnan työllisyysalueet.
- Tavoitteet
  - Nettomaahanmuuton kolminkertaistaminen v. 2040 mennessä.
  - Ulkomaan kansalaisten työllisyysasteen nosto Työnantajien valmiuksien kehittäminen
  - Pitovoiman vahvistaminen ja asettautumisen edistäminen
  - Houkuttelevan Satakunta-brändin javiestinnän luominen.
  - Englanninkielisen koulutustarjonnan lisääminen
  - “Yhden oven” palvelumalli ja International House – verkoston kehittäminen.
  - Asenneilmapiirin ja yhteisöllisyyden parantaminen
- Visio: Maakunnallisella yhteistyöllä rakennetaan kansainvälistä, veto- ja pitovoimaista Satakuntaa, jossa kansainväliset osaajat ovat luonteva osa työmarkkinoita ja yhteisöä.
- Satakunnan kansainvälisen osaamisen ja maahanmuuton strateginen ohjelma

Kansainvälinen Riihimäki – toimenpideohjelma

- Riihimäen kaupungin Kansainvälinen Riihimäki -toimenpideohjelman tavoitteena on toimia tiekarttana kansainvälistymisen edistämiseksi, elinvoiman vahvistamiseksi ja osaajatarpeiden täyttämiseksi.
- Ohjelma vahvistaa Riihimäen houkuttelevuutta ja pitovoimaa kansainvälisille osaajille, luo edellytyksiä työllistymiselle, kotoutumiselle ja verkostoitumiselle, sekä sitouttaa kansainväliset opiskelijat ja osaajat alueelle opintojen jälkeen.
- Toimenpideohjelmalla tavoitellaan molemminpuolista hyötyä sekä kaupungille että kv-osaajille: Kaupunki saa uusia näkökulmia ja osaajia, ja kansainväliset osaajat saavat kontakteja ja tietoa suomalaisesta työelämästä uran rakentamiseksi Riihimäellä. Toimenpideohjelmassa panostetaan erityisesti kansainvälisten opiskelijoiden pitovoimaan.
- Ohjelmalla vastataan Riihimäen strategiseen tavoitteeseen olla kansainvälisesti avoin ja houkutteleva kaupunki.

Ohjelman keskeisiä toimenpiteitä:

- Mentorointiohjelmat kaupungin ammattilaisten ja HAMKin kansainvälisten opiskelijoiden välillä
- Työllistymisen tukeminen, verkostojen luominen ja työelämätietouden jakaminen
- Monialainen yhteistyö kaupungit, oppilaitosten, yritysten ja kolmannen sektorin kanssa
- Kulttuurinen ja sosiaalinen integraatio: Tapaamiset, tapahtumat ja yhteisölliset tilaisuudet
- Maahanmuuttajien osallistaminen heitä koskevassa suunnittelussa, maahanmuuttaja-asiain neuvottelukunnan perustaminen
- Yhteinen resurssi Riihimäen kaupungin ja paikallisten oppilaitosten kanssa (HAMK, Hyria, SYKLI) opiskelijoiden alueella pysymisen edistämiseksi ja työelämään kiinnittymiseksi

Kansainvälinen Riihimäki -toimenpideohjelma - Riihimäki

KUNTALIITTO

Kunnan koordinoima "yhden oven palvelu"

"Jokainen matka alkaa yhdestä askeleesta."

- **Laozi**

Onneksi on KUNNAT!

International House Helsinki (IHH)

- International House Helsinki (IHH) on maahanmuuton ja asettautumisen monikanavainen palvelupiste, joka kokoaa yhteen keskeiset maahantulijan palvelut. IHH palvelee erityisesti niitä ulkomailta pääkaupunkiseudulle muuttavia, jotka saapuvat Suomeen työn, opiskelun tai yrittäjyyden perusteella, sekä heidän perheenjäseniään.
- IHH tarjoaa maahantulon ennakko- ja alkuvaiheen keskeiset neuvonta- ja viranomaispalvelut sekä asettautumista tukevia palveluita. IHH tarjoaa neuvontaa myös kansainvälisiä työntekijöitä rekrytoiville työnantajille.
- IHH on Helsngin kaupungin koordinoima alueellinen palvelu, johon on koottu yhteen eri toimijat ja palvelut muuton alkuvaiheen sujuvoittamiseksi.

- International House Helsinki koostuu seuraavista kumppaneista ja palveluiden tarjoajista:
  - Helsingin, Espoon ja Vantaan kaupungit
  - Digi- ja väestötietovirasto (DVV)
  - Verohallinto (Vero)
  - Kansaneläkelaitos (Kela)
  - Maahanmuuttovirasto (Migri)
  - Eläketurvakeskus (ETK)
  - Suomen Ammattiliittojen Keskusjärjestö (SAK)
  - Work in Finland
- International House Helsinki

International House Joensuu

- International House Joensuu (IHJ) kokoaa yhteen eri toimijoiden palveluja tukemaan ulkomailta Joensuuhun muuttavia
- International House Joensuu toimi vuoteen 2022 asti Joensuun kaupungin maahanmuuttajapalveluina.
- International House –toimintamallia ja työperusteisten maahanmuuttajien asettautumisen neuvontaa ja kv-rekrytointipalvelua kehitettiin mm. Become Karelian! -hankkeessa yhteistyössä Business Joensuun ja Pohjois-Karjalan maakuntaliiton kanssa.
- International House Joensuun tavoitteena on tukea uusia joensuulaisia tuntemaan olonsa tervetulleeksi ja auttamaan alueelle asettautumisessa sekä työnhaussa ja yrittäjyydessä.
- IHJ tarjoaa tukea myös työnantajille kansainvälisiin rekrytointeihin ja ulkomaisen työntekijän muuttoon liittyvissä viranomaisasioissa sekä arjen asioissa.
- Joensuun kaupungilla on myös muuttoagentti, joka työskentelee yhteistyössä IHJ:n kanssa palvellen ulkomailta tai muualta Suomesta Joensuuhun muuttavia järjestäen esim. yhteisiä tapahtumia.
- International House Joensuu - Iisisti idässä
- Muuta meille - Joensuu

International House Rauma

- International House Rauma on palvelumalli, jossa kansainvälisten rekrytoinnin ja asettautumisen palvelut löytyvät yhden kontaktipisteen kautta.
- Palvelut tukevat uusien asukkaiden sekä heidän perheenjäsentensä asettautumista alueelle.
- Palvelut on luotu tukemaan alueen elinkeinoelämän kansainvälisiä rekrytointeja. Alueella on jo pitkään tehty rekrytointeja ulkomailta mm. teollisuuden työtehtäviin.
- Asiakaskohderyhmät: alueelle saapuvat ja alueella jo asuvat kansainväliset työntekijät ja opiskelijat sekä heidän perheenjäsenensä, kansainvälistä rekrytointia suunnittelevat yritykset sekä tilapäisen suojelun piirissä olevat henkilöt ja oleskeluluvan saaneet turvapaikanhakijat.

- International House Rauma toimii hallinnollisesti Rauman kaupungin elinvoimatoimialan alla.
- Palvelumallin kehittämistyö aloitettiin seutukaupunkihankkeessa v. 2022. Kehitystyö vei noin puolitoista vuotta.
- IH Rauman yrityspalvelut, mm.
  - Tuki työnantajille kv-rekrytoinneissa ja palveluihin ohjaus, mm. rekrytointituki, kansainvälistymisneuvonta ja työyhteisön valmentaminen
- IH Rauman henkilöasiakaspalvelut, mm.
  - Monikielinen ohjaus ja neuvonta
  - Työnhaun ohjaus ja työelämätietoisuus
  - Viranomaisasioinnin tuki
  - Oleskelulupa-asioiden neuvonta
  - Perhe-elämän, harrastuksiin ja vapaa-aikaan liittyvä ohjaus
- International House Rauma

KUNTALIITTO

Kuntien välinen yhteistyö

"Jos haluat kulkea nopeasti, kulje yksin. Jos haluat kulkea pitkälle, kulje yhdessä"

- Afrikkalainen sananlasku

Onneksi on KUNNAT!

C6 –kaupunkien yhteishanke kansainvälisten rekrytointien edistämiseksi

- "Kansainvälisen työvoiman rekrytoinnin C6 allianssi" –hankkeessa markkinoidaan kansainvälisen rekrytoinnin palveluita työnantajille sekä edistetään kansainvälisiä rekrytointeja uudella yhteistyömallilla.
- Hankeyhteistyössä mukana Suomen kuusi suurinta kaupunkia (Helsinki, Espoo, Vantaa, Turku, Tampere, Oulu), valtion Work in Finland –toiminnot sekä Kauppakamarit.
- Hankkeessa markkinoidaan työnantajille sekä valtakunnallisia Work in Finland –palveluita että alueellisia palvelutuotteita.
- C6-kaupunkien ja valtion välillä on sovittu allianssiyhteistyöstä, jonka tavoitteena on saada hallituskauden aikana 1 000 työnantajaa kansainvälisen rekrytoinnin palveluiden piiriin. Tavoitteen saavuttaminen edellyttää sekä aluekohtaista, että kaupunkien yhteistä koordinaatiota.
- Lisäksi hankkeessa luodaan toimintamalleja, jotka vahvistavat työnantajien kykyä houkutella, vastaanottaa ja pitää kansainvälisiä osaajia sekä edistävät osaajien integroitumista työmarkkinoille.
- C6-kaupunkien yhteisenä tavoitteena on ulkomaisten yritysten, yrittäjien ja työntekijöiden houkuttelutyön sekä kansainvälisten osaajien asettautumisen kehittäminen. Hanke mahdollistaa tehokkaamman toiminnan yhteisten strategisten tavoitteiden saavuttamiseksi.
- Hanke aloitettiin alkuvuodesta 2025. Hanke päättyy mahdollisesti 2027 vuoden lopussa.
- Vuosittainen hankerahoitus AKKE-rahoituksella, lisäksi kaupunkien omarahoitusosuus.

International House Tampere, kaupunkiseudun yhteinen malli

- Tampereen kaupungin koordinoima hanke, jolla muodostetaan Tampereen kaupunkiseudun kuntien yhteinen kansainvälisen rekrytoinnin palvelumalli kehyskuntien ja alueen työnantajayritysten käyttöön.
  - Hanke käynnistyy keväällä 2026
- Hankkeen taustalla on tarve kehittää Tampereen seudun työllisyysalueen yhteisiä kansainvälisen osaamisen palveluita.
- Mallissa Tampereen kaupungilla käytössä olevia kansainvälisen rekrytoinnin palveluita otetaan käyttöön myös ympäryskuntien elinkeinopalveluissa.
- Mallin tavoitteena on palvella työnantajia yli kuntarajojen ja tukea koko kaupunkiseutua kansainvälisten osaajien houkuttelu- ja pitovoimatyössä.
- International House Tampereen kansainvälisen rekrytoinnin palveluita on aiemmin kehitetty Tampereen kaupungin rahoittamana sekä Talent Boost -rahoituksella.
- Yhteisellä mallilla pyritään hyödyntämään kehitettyjä palveluita laajemmin koko seudulla. Malli tehostaa koko alueen palveluiden tuottamista ja selkeyttää palvelujärjestelmää.
- Tiedote kaupunkiseudun kuntien yhteisestä mallista

Etelä-Hämeen työllisyysalueen yhteiset kansainväliset palvelut

- Etelä-Hämeen työllisyysalue koostuu neljästä kunnasta (Riihimäki, Hausjärvi, Janakkala, Loppi).
- Työvoimaviranomaisen kansainväliset palvelut on integroitu International House Riihimäki –tiimiin TE-palveluiden järjestämissopimuksessa sovitun mukaisesti.
- Lopella ja Hausjärvellä asuvat maahanmuuttaneet saavat samoja asettautumisen ja kotoutumisen palveluja kuin Riihimäellä asuvat maahanmuuttaneet. Sopimus kattaa myös työvoiman ulkopuoliset kotoutuja-asiakkaat.
- Kuntien yhteiset palvelut ovat osa kuntien yhdessä sopimaa elinvoimayhteistyötä.
- Lopen ja Hausjärven kunnat ostavat kansainväliset palvelut International House Riihimäeltä. Riihimäki on osoittanut henkilöstöresurssit molempiin kuntiin.
- Kuntien kanssa on tehty kuntalain 54 § toimivallan siirtoa koskeva sopimus, joka mahdollistaa viranomaistoiminnan.
- Palveluihin kuuluu koko kansainvälisten palveluiden palvelutarjotin sisältäen lakisääteiset työvoimaviranomaisen palvelut ja vapaaehtoiset palvelut (kotoutuminen ja asettautuminen).
- Palveluihin kuuluu myös työnantaja-asiakkaiden palvelut
  - Tukea kv-rekrytointeihin ja kansainvälistymiseen, esimerkiksi kielituki vieraskielisten työkokeiluihin tai rekrytointituki työttömien työnhakijoiden työllistämiseksi.

KUNTALIITTO

Yhteistyö elinkeinoelämän kanssa

"Rekrytointi ei ole vain työpaikan täyttämistä, vaan lupaus ihmiselle ja yhteisölle."

– Tuntematon

Onneksi on KUNNAT!

Tornion maahanmuuttopalveluiden siirto sivistyspalveluista elinvoimapalveluihin

- Tornio on kansainvälinen rajakaupunki, joka muodostaa kaksoiskaupungin yhdessä Ruotsin Haaparannan kanssa. Tornion alue on myös vetovoimainen matkailukohde kansainvälisille matkailijoille
- Tornion kaupungin maahanmuuttopalvelut olivat kesään 2025 asti sijoitettu kaupungin organisaatiorakenteessa osaksi sivistyspalveluita, sillä maahanmuuttopalvelut olivat rakentuneet pitkälti pakolaisten vastaanottotoiminnan ympärille.
- Organisaatiomuutos kesällä 2025 siirsi maahanmuuttopalvelut osaksi konserni- ja elinvoimapalveluita.
- Aiemmasta reaktiivisesta toiminnasta siirryttiin kohti proaktiivista kansainvälisten osaajien veto- ja pitovoimatyötä. Painopistettä alettiin siirtää pakolaistyöstä työperusteiseen maahanmuuttoon.
- Maahanmuuttopalveluita halutaan kehittää entistä tavoitteellisemmaksi toiminnaksi, jota ohjataan myös elinvoimatyön kautta.
- Kaupungin visiotyössä Torniota halutaan kehittää entistä elinvoimaisemmaksi, rajattomaksi kaupungiksi, jossa paikallisuus ja kansainvälisyys kulkevat käsi kädessä.
- Maahanmuuton palveluiden siirrolla konserni- ja elinvoimapalveluihin tavoitellaan
  - Maahanmuutto- ja kotoutumistyöhön vahvempi työllisyysnäkökulmaa
  - Maahanmuuttotyön tiiviimpi kytkeytyminen yritys- ja investointiympäristön kansainvälistymistyöhön.
  - Yhteistyön lisääminen kaupungin sisäisissä ja ulkoisissa verkostoissa
  - Panostusta kansainvälisten kuntapalveluiden kehittämiseen

Experience Tampere – osaajahoukuttelukampanja

- Kampanjalla tarjottiin kansainvälisille osaajille mahdollisuus tutustua Tampereen kaupunkiin ja sen yrityskenttään
- Toteutettiin Tampereen seudun **strategisesti tärkeiden toimialojen kanssa** (startup, SoC, fotoniikka, health tech, automaatio, peliteollisuus)
- Kampanjalla tavoitettiin kiinnostuneita osallistujia ympäri maailman. Valituille finalisteille osaajille ja heidän perheenjäsenilleen järjestettiin **viiden päivän mittainen ohjelma Tampereella.**
  - Tervetuloa-tilaisuus, yritysvierailuja, työhaastatteluja, osallistumisia tech-alan -tapahtumiin, kaupunkikierros ja saunailta.
- Kampanjaa koordinoi Tampereen kaupunki (International House Tampere). Toteutus yhteistyössä paikallisten tech-yritysten, Business Finlandin, Visit Tampereen, Business Tampereen, startup-toimijoiden, työllisyyspalveluiden sekä alueen hotellien ja ravintoloiden kanssa.
- Yritykset ja Tampereen kaupunki saivat vauhtia rekrytoinneilleen sekä laajaa näkyvyyttä avoimille työpaikoilleen. Myös Tampereen kaupunki sai kansainvälistä ja positiivista näkyvyyttä keskeisissä osaajahoukuttelun kohdemaissaan.

Kuva: Mirella Mellonmaa

Lappeenranta Voucher – taloudellinen tuki kv-osaajien työllistymiseksi

- Lappeenrannan kaupungin tahtotilana on panostaa kansainvälisten opiskelijoiden kiinnittymiseen paikalliseen työelämään ja paikkakuntaan. Tämän vuoksi kaupunki päätti vuonna 2024 ottaa käyttöön "Job Voucher" -rekrytointituen.
- Lappeenrannan kaupunki myöntää 1 500 euron taloudellisen tuen, eli ns, kansainvälistymissetelin työnantajien rekrytointikynnyksen madaltamiseksi.
- Seteli tukee opiskelijoiden työnhakua ja uran rakentamista Suomessa. Työnantajat hyötyvät vastaavasti saamastaan työpanoksesta, kv-opiskelijan kansainvälisestä ja tuoreesta osaamisesta.
- Setelin saamisen edellytyksenä on, että työnantaja rekrytoi LUT-yliopistossa tai LAB-ammattikorkeakoulussa opiskelevan. Työnantajalla tulee olla toimipiste Lappeenrannassa ja työntekijän on työskenneltävä Lappeenrannassa. Työtehtävät tulee vastata opiskelijan koulutusta ja työehto oltava työehtosopimuksen mukainen.
- Sama Voucher –ajatus on otettu käyttöön myös muutamassa muussa kunnassa tämän jälkeen.
- Job voucher - Lappeenranta

Pohjois-Savon osaajavetovoimamalli

- Talent First –hanke edistää osaavan työvoiman saatavuutta ja toimijoiden välistä yhteistyötä Pohjois-Savossa.
- Hanke lisää alueen tunnettuutta osaajille kiinnostavana työ-, opiskelu- ja asuinpaikkana sekä rakentaa alueellisia yhteistyöverkostoja alueellisen veto- ja pitovoiman edistämiseksi. Yhteistyötä myös kansallisen Work in Finland –toimintojen kanssa.
- Paikalliset kumppanit: 2 kuntaa, SawoGrow:n alue (6 kuntaa), 2 oppilaitosta, hyvinvointialue, kauppakamari sekä muita yksityisiä tai hanke-toimijoita.
- EU-osarahoitteisen hankkeen kesto 1.9.-2023 – 30.6.2026. Koordinoijana Kuopion kaupunki.

- Toimenpiteitä:
  - Yhteistoimintamallin rakentaminen
  - Alueen tilannekuvan kartoittaminen
  - Tiedonkulun parantaminen ja resurssien yhdistäminen
  - Asettautumisen ja kotoutumisen sekä kv-rekrytoinnin työnantajapalvelupolkujen selkeytys
  - Verkkosivut, some-kampanjat, videot ja Talent Talks –radiosarja sekä tapahtumayhteistyö
- Hankkeen jälkeen toimintaa tarkoitus jatkaa Pohjois-Savossa kumppaneiden muodostamana monitoimijaverkostona
- Talent First – Osaajavetovoimaa Pohjois-Savoon

Kansainvälisten opiskelijoiden yritysvierailut Viitasaarelle

- Keski-Suomen alueen kansainvälisille opiskelijoille ja vastavalmistuneille järjestetään "Career trip" -yritysvierailuja Viitasaarelle yhteistyössä alueen toimijoiden kanssa.
- Vierailuilla tutustutaan eri alojen harjoittelu-, työ- ja yrittäjyysmahdollisuuksiin opiskelukaupungin ulkopuolella. Mukana on lisäksi paikallisissa yrityksissä työskenteleviä Jamk:n alumneja.
- Vierailijat tutustuvat samalla myös Viitasaaren palveluihin ja luontokohteisiin. Kaupunkia esitellään perheystävällisenä asuinpaikkana, jotta perheelliset opiskelijat saavat kuvan, millaista arkea paikkakunnalla voisi elää.
- Viitasaaren kaupunki ja kehittämisyhtiö pyrkivät yhteistyöllä hyödyntämään kansainvälisten korkeakouluopiskelijoiden osaamista sekä näyttämään toiminnallaan mallia myös muille työnantajille.
- Vierailut on koettu hyödyllisiksi ja ne ovat johtaneet opiskelijoiden työllistymiseen alueelle.
- Yhteistyön pohjalta on kehitetty myös Hachathon –konsepti ja aloitettu Keski-Suomen kauppakamarin kanssa kv-opiskelijoiden Meet&Greet –työharjoitteluohjelma. On myös otettu käyttöön kaupungin verkkolomake, jolla opiskelija voi ilmaista kiinnostuksensa alueella työskentelyä kohtaan. Kansainvälisille opiskelijoille on kaupungilla on nimetty työntekijä.
- Career Trip -yhteistyökumppanit: Jamk Talent Boost, Keski-Suomen elinvoimakeskus, International House Jyväskylä, Jyväskylän yliopisto, Kehittämisyhtiö Witas, Viitasaaren kaupunki ja alueen työnantajat.
- Bussikuljetukset järjestää Jamk, ja kustannuksista vastaa Keski-Suomen elinvoimakeskus Kotoutumisen kumppanuusohjelman rahoituksella. Viitasaaren kaupunki vastaa vierailukohteiden suunnittelusta.
- Jamk Talent Boost for Students and Graduates | Jamk University of Applied Sciences

Ruoveden kunnan yritysyhteistyö vieraskielisten rekrytoinneissa

- Ruoveden kunta tekee tiivistä yhteistyötä paikallisten työnantajien, kuten ikkuna- ja ovivalmistaja Pihla Group OY:n kanssa ulkomaalaisten työntekijöiden rekrytoinnissa, asettautumisessa ja ulkomaalaisten työntekijöiden puolisoiden työllistymisessä alueella.
- Kuntaan on viime vuosina muuttanut erityisesti ukrainalaisia tilapäistä suojelua saavia sekä vietnamilaisia sote-alan työntekijöitä ja opiskelijoita perheineen.
- Ruoveden kunta antaa tukea työllistymisessä sekä varhaiskasvatukseen ja kouluun ohjaamisessa. Kunnan hyvinvointipalvelut järjestää tapahtumia perheille ja ohjaa asukkaita hyvinvointipalveluihin.
- Ruoveden kunta sai Sisäministeriön projektirahaa koordinaattorin palkkaamiseksi vuosina 2022-2023. Rahoitus mahdollisti vahvemman tuen mm. ukrainalaisten kotoutumisen edistämiseen.
- Alueen suuri työllistäjä Pihla Group Oy on järjestänyt tehtaallaan yritysvierailuja ja tulkattuja työhaastatteluja yhteistyössä kunnan kanssa. Yhteistyö jatkuu myös työntekijän aloittaessa, jolloin kunta tukee alkuvaiheen käytännöissä ja työnantaja voi keskittyä perehdyttämiseen.
- Toiminnallaan Ruoveden kunta on edistänyt perheiden pysyvyyttä alueella ja vahvistanut sitä kautta kunnan elinvoimaa, palveluiden säilymistä ja osaavan työvoiman saatavuutta.

Kiitos

CC BY

www.kuntaliitto.fi