



Tuusula

Me teemme yhdessä uutta Tuusulaa! - osallistava strategiaprosessi Tuusulassa

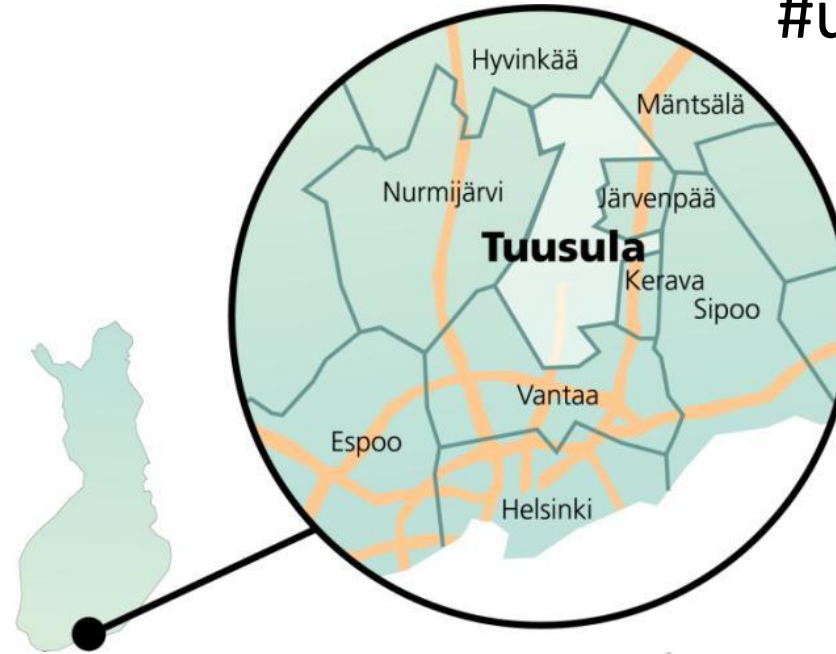
Kuntademokratiaverkosto 29.11.2017

Heidi Hagman

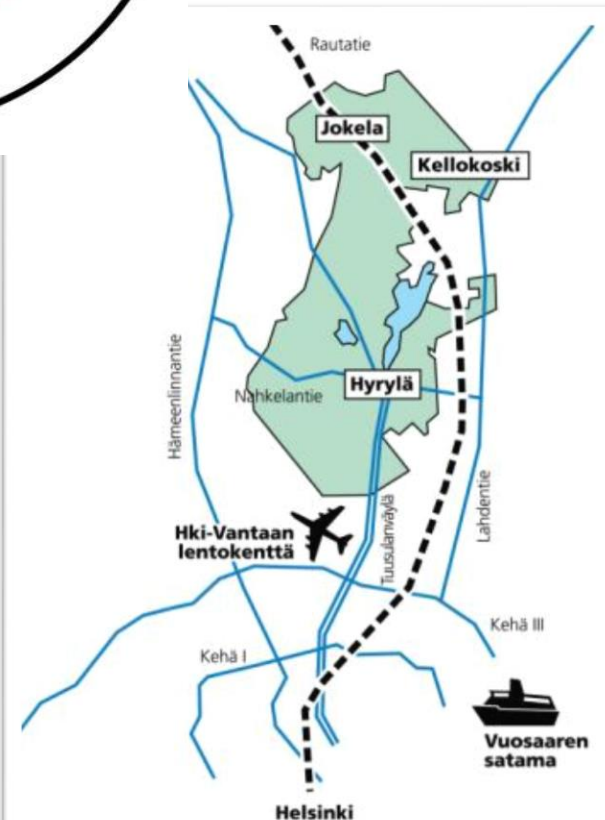
Kehittämispäällikkö

Tuusula

- Noin 39 000 asukkaan kasvava kunta Helsinki-Vantaan lentokentän pohjoispuolella
- Päätaajama Hyrylä sijaitsee 28 km/30 min Helsingin keskustasta
- Kuntaa johtaa pormestari Arto Lindberg (1.6.2017→) ja kansliapäällikkö Harri Lipasti
- Kunnassa on töissä noin 2000 eri alojen ammattilaista
- Tuusulassa toimii noin 2500 yritystä
- Tuusulan Rantatie oli Suomen kultakauden taiteilijoiden tyyssija 1800–1900-lukujen vaihteessa
- Tuusula on perustettu vuonna 1643



#uuttatuusulaa
#tuusula



Kehityksen askeleet Tuusulassa

Uuden Tuusulan rakentaminen

Uusi kunta

- Johtamisjärjestelmän uudistaminen
- Strategian uudistaminen
- Palveluiden, prosessien ja organisaation uudistaminen
- Tuki-, kehittämis- ja hallinto-palveluiden uudistaminen ja organisointi
- Toimintatapojen uudistaminen ja digitalisaation hyödyntäminen

Maakuntaan siirtyvät palvelut

- Alueellinen SOTE
- Siirtyvät palvelut
 - SOTE-palvelut
 - Pelastustoimi
 - Ympäristöterveydenhuolto
 - Rakennusvalvonta
 - Maataloustoimi

Johtamisjärjestelmän uudistaminen

Poliittisen johtamisjärjestelmän uudistus 2014-2017

- Uuden johtamisjärjestelmän käyttöönotto 1.6.2017
- Pormestarimalli
- Lautakuntarakenne
- Asiakaslähtöisyys ja osallisuus
- Yhteiset johtamisen periaatteet
- Toimintatapojen uudistus

Strategian uudistaminen

Strategian uudistamisen askeleet

- Kuntalaisten illat vuonna 2016 (6 kpl)
- Luottamushenkilöiden strategiakysely 1-2/2017
- Toimialojen johtoryhmien yhteiskokoukset 12/2016-1/2017
- Uuden ja vanhan valtuuston yhteinen valtuustoseminaari 4.-5.5.2017
- Kunnanhallituksen seminaari 10.-11.8.2017
- Pormestaritreffit syyskuussa 2017
- Esimiesten suunnittelupäivä 20.9.2017
- Arvotyöskentely työpaikoilla 22.9.- 13.10.2017
- Avoimet Elinvoima-, Hyvinvointi- ja Osallisuusseminaarit 28.9.-5.10.2017
- Konsernijaosto 9.10.2017
- Johtoryhmä 26.9. ja 24.10.2017
- Kunnanhallitus, konsernijaosto ja johtoryhmä 30.10.2017
- Valtuustoseminaari 2.11.2017
- Kunnanhallitus 27.11.
- Valtuusto 11.12.2017

Uuden strategian vieminen käytäntöön 2018

Pormestariohjelman koottu linjauksia uuden Tuusulan rakentamiseen

***"Kuntalaiset arvostavat
hyviä palveluita"***

***”Vireä yritystoiminta tuo työtä
hyvinvointia ja uusia asukkaita”***

”Uusi Tuusula on kulttuurimuutos”

*”Kasvatus ja koulutus ovat uuden
kunnan painopistealue”*

”Tehokas kaavoitus ja linjakas maapolitiikka ovat kasvun perusta”

"Kohti maakuntaa"

***”Muuttotappiosta
vahvaan kasvuun
ja vakaaseen
talouteen”***

"Kulttuuri on osa Tuusulan identiteettiä"

"Luonto on yhteinen arvomme"

TUUSULAN PORMESTARIOHJELMA 2017-2021

Uusi Tuusula on kulttuurimuutos

Hyvinvointi Elinvoima

Osallisuus

Tuusula nostetaan takaisin
avulla. Osallisuus ja
ärkeä osa alueen
ja yhteistyö naapurikuntien

iikunta, kulttuuri ja
parantaen terveyskehitystä

Hyvinvointi Elinvoima Osallisuus

Strategisen johtamisen kokonaiskehikko Tuusulassa



Pysyväisluonteiset asiakirjat: hallintosääntö, konserniohjeet, yhteistoiminnan sopimukset jne.

Osallistavan strategiaprocessin askeleet Tuusulassa

- Kuntalaisten illat vuonna 2016 (6 kpl)
- Luottamushenkilöiden strategiakysely 1-2/2017
- Toimialojen johtoryhmien yhteiskokoukset 12/2016-1/2017
- Uuden ja vanhan valtuuston yhteinen valtuustoseminaari 4.-5.5.2017
- Kunnanhallituksen seminaari 10.-11.8.2017
- Pormestaritreffit asukkaille syyskuussa 2017
- Esimiesten suunnittelupäivä 20.9.2017
- Arvotyöskentely työpaikoilla 22.9.- 13.10.2017
- Avoimet Elinvoima-, Hyvinvointi- ja Osallisuusseminaarit 28.9.-5.10.2017
- Konsernijaosto 9.10.2017
- Johtoryhmä 26.9. ja 24.10.2017
- Kunnanhallitus, konsernijaosto ja johtoryhmä 30.10.2017
- Valtuustoseminaari 2.11.2017

Miksi tehdä strategiaa osallistaen?

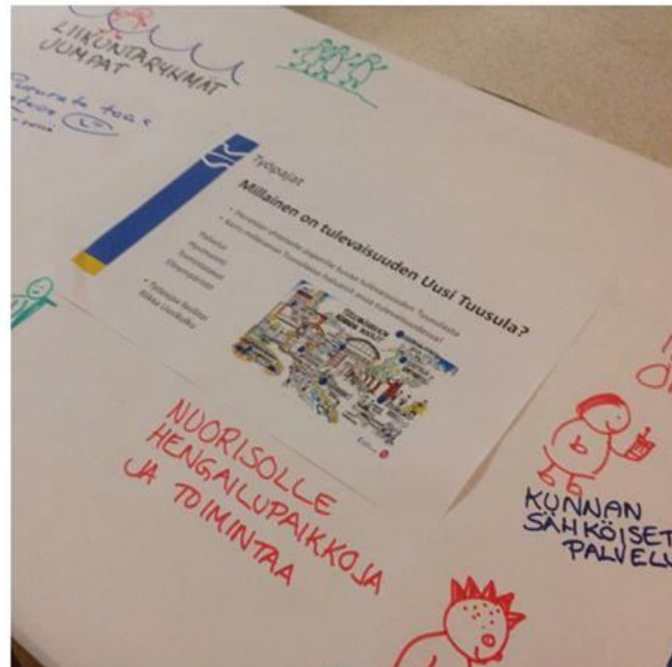
- Viimeaikaisessa strategiatutkimuksessa ketteryuden, nopean reagoinnin ja osallistumisen on nähty olevan avainasemassa strategiatyön kehittämisessä.
- Osallistava strategiatyöskentely tukee henkilöstön ja luottamushenkilöiden sitoutumista, mikä edesauttaa strategian toimeenpanoa.
- Asukkaat osallistamalla saamme arvokasta tietoa siitä mikä on heille tärkeää ja osallisuus yhteisissä asioissa lisää asukkaiden hyvinvointia





Kuntalaisten illat 2016

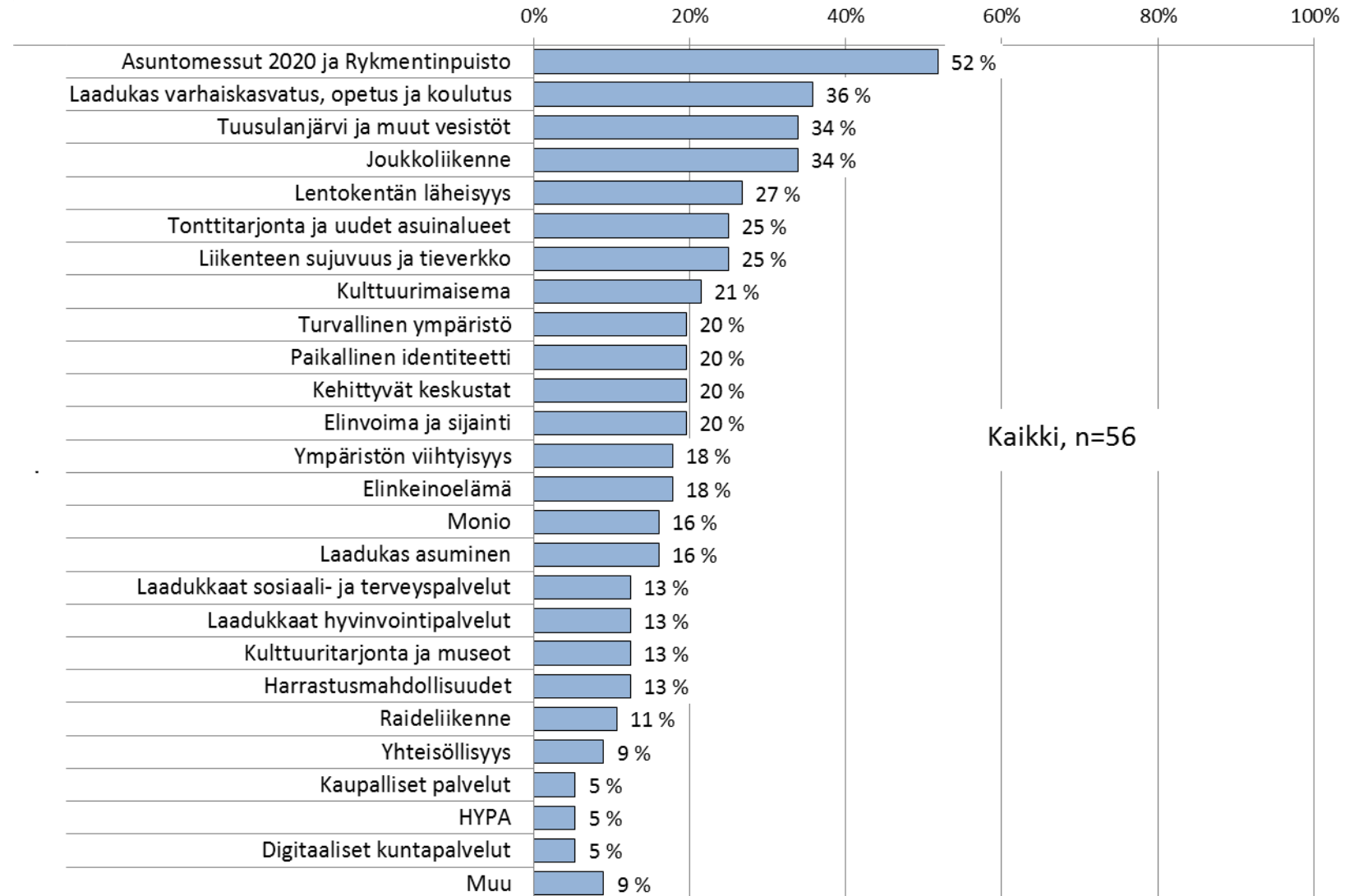
- 2*Jokela
- 2*Kellokoski
- Hyrylä
- Riihikallio
- 60-100 osallistujaa/
tilaisuus



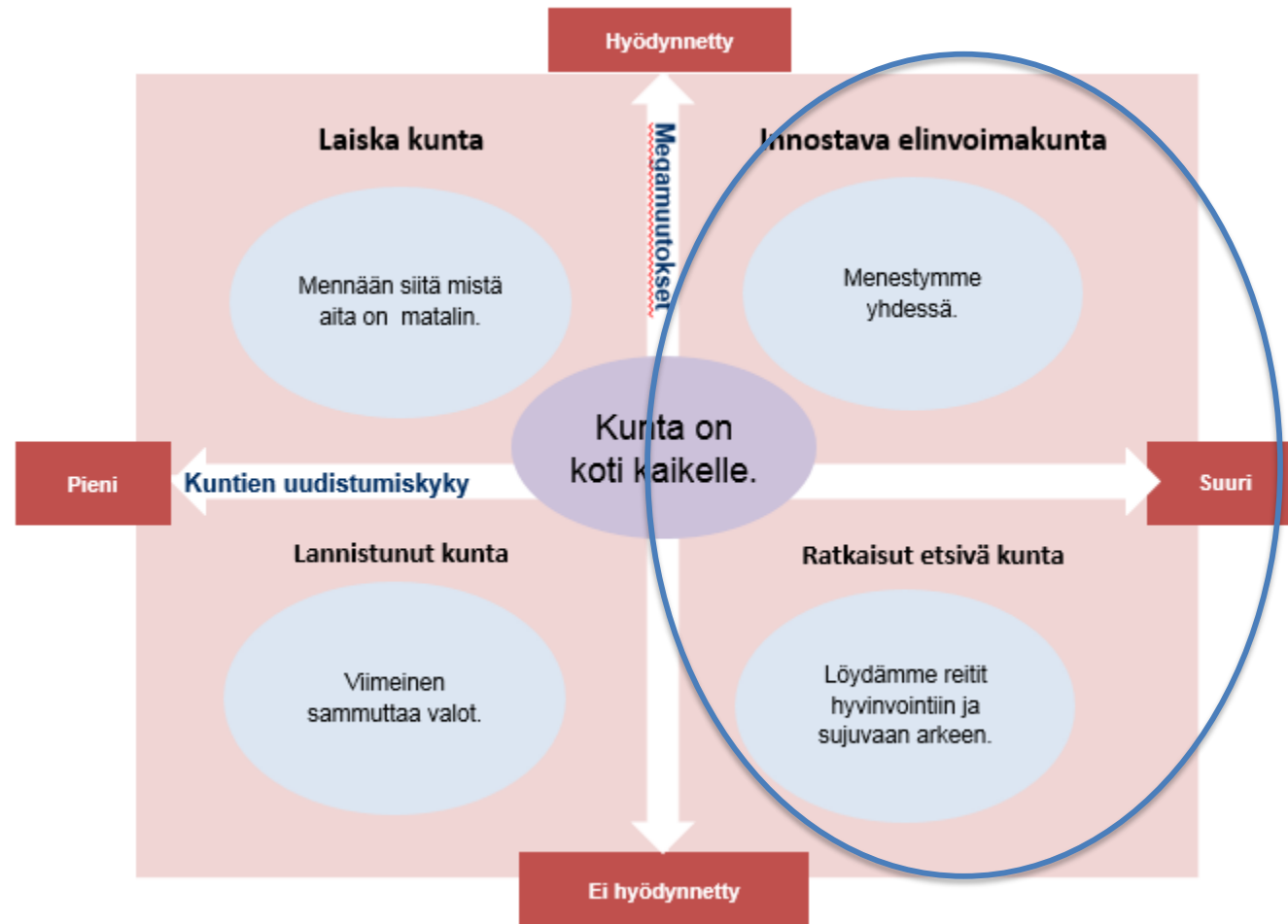
Mitkä toimintaympäristön muutostekijät olisi erityisesti huomioitava Tuusulan uutta strategiaa tehtäessä?

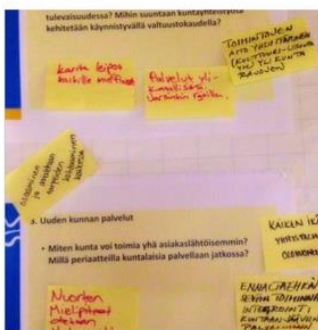


Mitkä ovat Tuusulan vetovoimatekijät, joita uudessa strategiassa tulisi painottaa tai edelleen vahvistaa?



Kunnanhallitus 20.3.2017: Tuusulan kunnan lausunto parlamentaarisen työryhmän kommenttipyyntöön tulevaisuuden kunnasta





Uuden ja väistyvän valtuuston yhteinen valtuustoseminaari 4.-5.5.2017 Gustavelundissa

Minkälaisen Tuusulan haluamme tulevaisuudessa?

- 1) Hyvinvoiva kunta ja kuntalaiset
– Kunta hyvinvoinnin edistäjänä
- 2) Sivistyskunta - Kunta sivistyksen edistäjänä
- 3) Kunta elinympäristön rakentajana
- 4) Elinvoimainen kunta
– kunta elinkeinon ja työllisyyden edistäjänä
- 5) Yhteisöllinen kunta
- Kunta osallisuuden ja yhteisöllisyyden rakentajana
- 6) Kehittyvä kumppanuuskunta ja edunvalvoja
- Kunta itsehallinnollisena kehittäjänä ja kumppanina sekä edunvalvojana



Miten me teemme uuden kunnan?

1. Yhdyspinnat uuden kunnan, maakunnan, sidosryhmien ja kuntalaisen välillä
2. Uuden kunnan johtaminen, toimintatavat ja roolit
3. Uuden kunnan palvelut
4. Uuden kunnan henkilöstö voimavarana
5. Uuden kunnan talous ja kiinteistöt

MITÄ ELINVOIMA ON TUUSULASSA?

Kykyä vastata kuntalaisten tarpeisiin

Dynaamista yhteistyötä paikallisten toimijoiden kanssa

Vahvat juuret hyvin lannoitetussa maassa ja siivet, jotka kantaa

Elinvoimainen yhteisö uskaltaa satsata tulevaisuuteen ja olla rohkea

MITÄ HYVINVOINTI ON TUUSULASSA?

Hyvinvointi on kokonaisvaltainen tunne, joka koostuu terveyden, turvallisuuden ja toimeliaisuuden tunteista.

Hyvinvointi on henkistä ja fyysistä tasapainoa, jota tuetaan ennaltaehkäisevällä otteella.

Hyvinvoivat kuntalaiset voivat elää Tuusulassa vauvasta vanhuuteen.

MITÄ SIVISTYS ON TUUSULASSA?

Sydämen sivistystä ja sykkettä – eväitä läpi elämän

Laadukasta varhaiskasvatusta ja perusopetusta, jossa hyödynnetään uusia digitalisaation mahdollisuuksia sekä harrastusmahdollisuuksia ja yhteisöllistä huolehtimista kanssaihmisistä ja elinympäristöstä

Menneen ymmärtämistä, kykyä kohdata nykyisyys ja tulevaisuus uutta oppien ja toista kunnioittaen

Minkälaisen Tuusulan haluamme tulevaisuudessa?

MITÄ OSALLISUUS ON TUUSULASSA?

Asukkaan ja kuntalaisen mukanaoloa ja kuulemista, kuuntelemista ja dialogia – vuorovaikutusta

Mahdollistetaan asukkaan ja kuntalaisen osallistuminen yhteiseen keskusteluun ja avoimeen päätökentekoprosessiin

Kylien vahvojen perinteiden vahvistamista ja tarinoiden kertomista

Yhteisöön kuulumista, yhdessä tekemistä ja vaikuttamismahdollisuuksia.

Yhteisöllisyys muodostuu tekojen ja kokemusten kautta, paikallista tekemistä tukemalla

MITÄ ITSEHALLINTO, EDUNVALVONTA JA KUMPPANUUS OVAT TUUSULASSA?

Itsenäistä päätöksentekoa vastuullisesti

Edunvalvontaa kuntalaisten puolesta sisäisesti ja ulkoisesti
Tahtotila kuntalaisen parhaaksi

Yhteistyötä kuntalaisten hyväksi eri yhteistyötahojen kanssa vastavuoroisesti

Avoimesti yhdessä tekemistä

MILLAINEN ON HYVÄ ELINYMPÄRISTÖ TUUSULASSA?

Viihtyisä ja innostava
Aktiivisen, turvallisen ja erilaisen toiminnan ja liikkumisen mahdollistaja
Vehreä – luonnon ja ympäristönäkökohdat huomioiva

Toimiva ja konkreettinen – arjen rakenne, joka vie kehdosta hautaan ja aamusta iltaan

Hyvä elinympäristö koostuu kaikista tekijöistä, joita kuntalainen tarvitsee hyvän ja onnellisen arjen toteuttamiseksi

Pormestarin Kirre - kirjastoautokierros eripuolilla kuntaa

- **keskiviikko 13.9.**
- **torstai 14.9.**
- **tiistai 19.9.**



Arvot muodostavat arjen työskentelyn ja kunnan kehittämisen perustan

Näille arvoille rakennamme Tuusulaa



Tuusulan nykyiset arvot nousivat esille luottamushenkilöille ja henkilöstölle tehdyssä kyselyssä vuonna 2013.

Ohje työskentelyyn työpaikoilla 21.9.-13.10.2017

- Miten kunnan arvot näkyvät työyhteisönne työskentelyssä ja kehittämistyössä?
- Miten arvojen tulisi näkyä työyhteisönne työskentelyssä?
- Mitkä arvot ovat tärkeitä teidän työssä?
- **Jos saisitte muuttaa tai päivittää yhteiseen arvopuuhun nostettuja arvoja (yhtä tai useampaa) – mitä muuttaisitte ja miksi?**

Elinvoimaseminaari 28.9.2017

13.00 Seminaarin avaus

- Arto Lindberg, pormestari, Tuusulan kunta

13.05 Helsinki-Vantaa - mahdollisuuksien pelikenttä

- Ulla Ruuskanen, Lentoliikenneverkosto, Vantaan kaupunki

13.25 SuomiDigi tulee – onko Tuusula valmis?

- Maria Vuorensola, Digikuntakokeilu, Valtiovarainministeriö

13.45 Innovoidaan yhdessä! CityHack Tuusula

- Marko Kauppinen, elinkeinopäällikkö, Tuusulan kunta

13.55 Kunnan henkilöstö elinvoiman ehtona

- Tanja Rontu-Hokkanen, vs. henkilöstöjohtaja, Tuusulan kunta

14.10 Sivistys elinvoimaisuuden ajurina

- Jari Wäre, vs. kasvatusta ja sivistystoimenjohtaja, Tuusulan kunta

14.25 Kulttuuriperintö ja matkailun mahdollisuudet voimavarana

- Marjo Ranta-Irwin, toiminnanjohtaja, Tuusulanjärven Matkailu ry

14.40 Paneelikeskustelu päivän teemoista (Mukana pormestari ja kaikki alustuksen pitäjät)

15.00 ➡ Seminaarikahvit ja pientä purtavaa Saluunassa



Osallisuusseminaari 5.10.2017

13.00 Tervetuloa osallisuusseminaariin!, kehittämispäällikkö Heidi Hagman

13.05 Seminaarin avaus, pormestari Arto Lindberg

13.10 Osallisuuden ja vaikuttamisen muutos yhteiskunnallisena ilmiönä

- Julia Jousilahti, tutkija, Demos Helsinki

13.30 Osallisuutta tekemässä – osallisuusmallin rakentaminen Tuusulassa

- Kirsikka Vaajakallio, johtava palvelumuotoilija, Hellon

14.00 Kuntalaisaktivismi mahdollisuutena

- Jaakko Blomberg, aktivisti

14.20 Esimerkkejä tuusulalaisesta osallisuudesta

- Heidi Hagman, kehittämispäällikkö, Tuusulan kunta

14.35 Paneelikeskustelu päivän teemoista

15.00-19.00 Työpajoja uuden Tuusulan osallisuuden rakentamiseksi

- Työpajoihin voi osallistua oman aikataulun mukaan.
- Työpajoissa testataan uutta osallisuusmallia ja laaditaan osallisuuden päämääriä ja tavoitteita valtuustokaudelle 2017-2021
- Seminaarikahvit ja pientä purtavaa työpajojen yhteydessä

15-19 EMO ry:n avustushakujen rahoitusklinikka

17-19 Sparraava koulutus uusien kehittämisverkostojen ydintiimeille ja aktivismista kiinnostuneille

18.00 Osallisuusmallin esittely valtuutetuille (valtuustoinfo)

18.30 Valtuutetut osallistuvat työpajoihin (valtuustoinfo)



Hyvinvointiseminaari 3.10.2017

13.00 Seminaarin avaus

- Arto Lindberg, pormestari, Tuusulan kunta

13.10 Mikä ihmeen hyvinvointi? Kunnat hyvinvoinnin edistäjinä

- Sini Sallinen, erityisasiantuntija, Kuntaliitto

13.30 Mitä sote-maakuntaudistus tarkoittaa kunnan hyvinvointityölle?

- Jarmo Asikainen, FCG

13.50 Miten Tuusulassa valmistaudutaan muutokseen? Lape-hanke kunnassa ja maakunnassa

- Heidi Talvenkorpi, Tuusulan kunta

14.00 Hyvinvoinnin edistämistä yhdessä! Miksi kuntajärjestökumppanuus on tärkeää?

- Alicia Perho, kumppanuuskehittäjä Keski-Uudenmaan Yhdistysverkosto
- Kommenttipuheenvuoro: Antero Lempiö, liikuntapäällikkö, Nurmijärven kunta

14.10 Hyvä elämä, hyvinvointi ja kestävä kehitys

- Arto O. Salonen, dosentti, Helsingin yliopisto

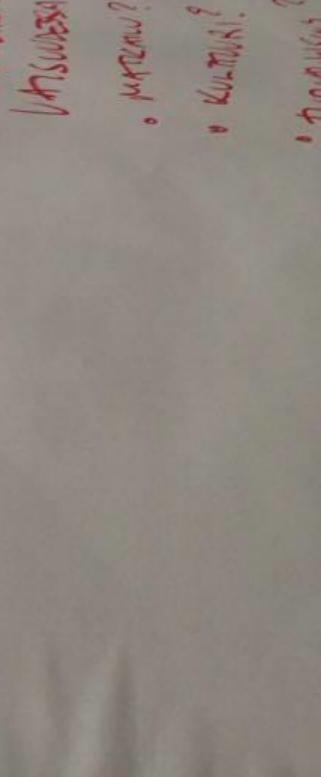
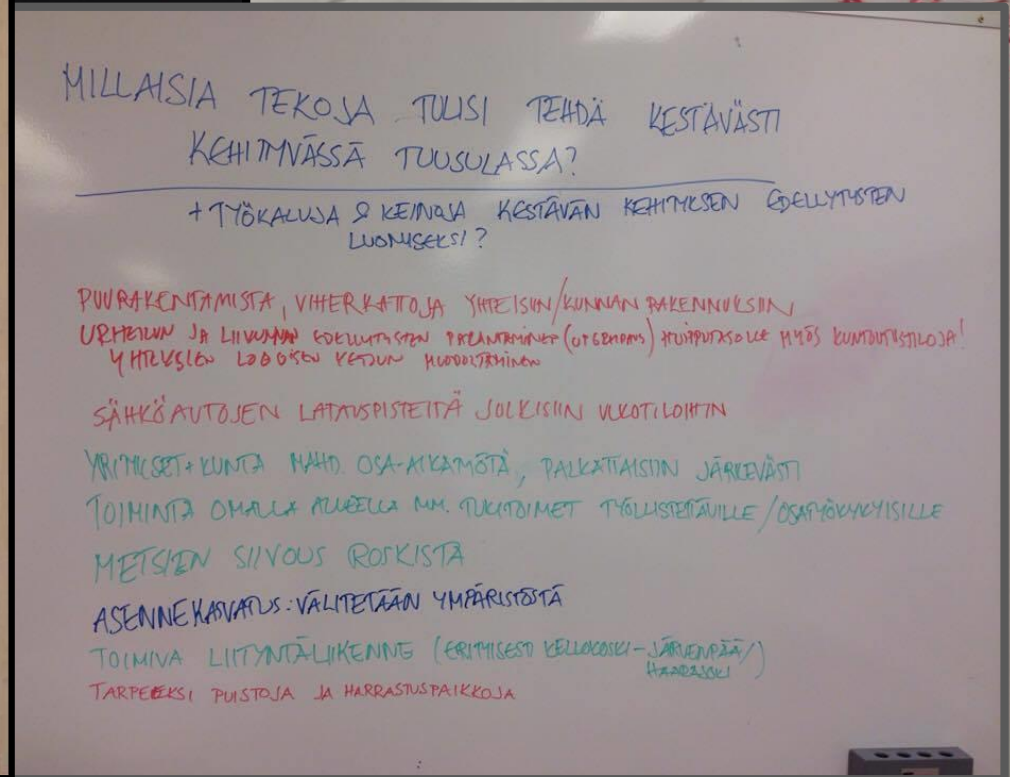
14.20 Paneelikeskustelu päivän teemoista (Mukana pormestari ja kaikki alustusten pitäjät)

14.30 ➡ Seminaarikahvit ja pientä purtavaa työpajojen yhteydessä

14.30-19.00 Työpajoja uuden Tuusulan elinvoiman rakentamiseksi (Työpajoihin voi osallistua oman aikataulun mukaan)



Avoimet strategiaseminaarit



Strategiaperustan viimeistelyn vaiheet

- Valtuustoseminaari 2.11.2017
 - Uuden strategian luonnos esiteltiin valtuustoseminaarissa 2.11. ja strategialuonnosta työstettiin seminaarissa osallistujien kesken. Valtuustoseminaarin yhteisen työskentelyn tuotokset huomioidaan jatkotyöskentelyssä.
 - Valtuustoryhmille annettiin toimeksianto käsitellä luonnosta valtuustoryhmissä ja kommentoida sitä.
- Valtuustoryhmät 2.-13.11.
- Valtuustoasioiden valmistelutoimikunta 13.11.
 - Valtuustoasian valmistelutoimikunta kävi läpi valtuustoryhmien palautteen valtuustoseminaarissa esiteltyyn strategialuonnokseen. Kokouksessa esiteltiin valmistelun tilanne, valtuustoryhmien näkemykset luonnoksesta ja evästyksiset jatkotyöskentelylle.
- Johtoryhmä 14.11. ja poliittinen johtoryhmä 15.11.
 - Strategiaperustaa hiottiin saadun palautteen perusteella kunnan johtoryhmässä ja poliittisessa johtoryhmässä ja lähetettiin valtuustoryhmien käsiteltäväksi.
- Ryhmien väliset neuvottelut 19.11.
- Ryhmien väliset neuvottelut 26.11.
- Kunnanhallituksen avoin kokous 27.11.
 - Strategiaprosessin eteneminen ja -luonnoksen esittely
- Johtoryhmä 28.11.
- Ryhmien väliset neuvottelut 3.12.
- Kunnanhallitus 4.12.
- Johtoryhmä 5.12.
- Valtuusto 11.12.2017

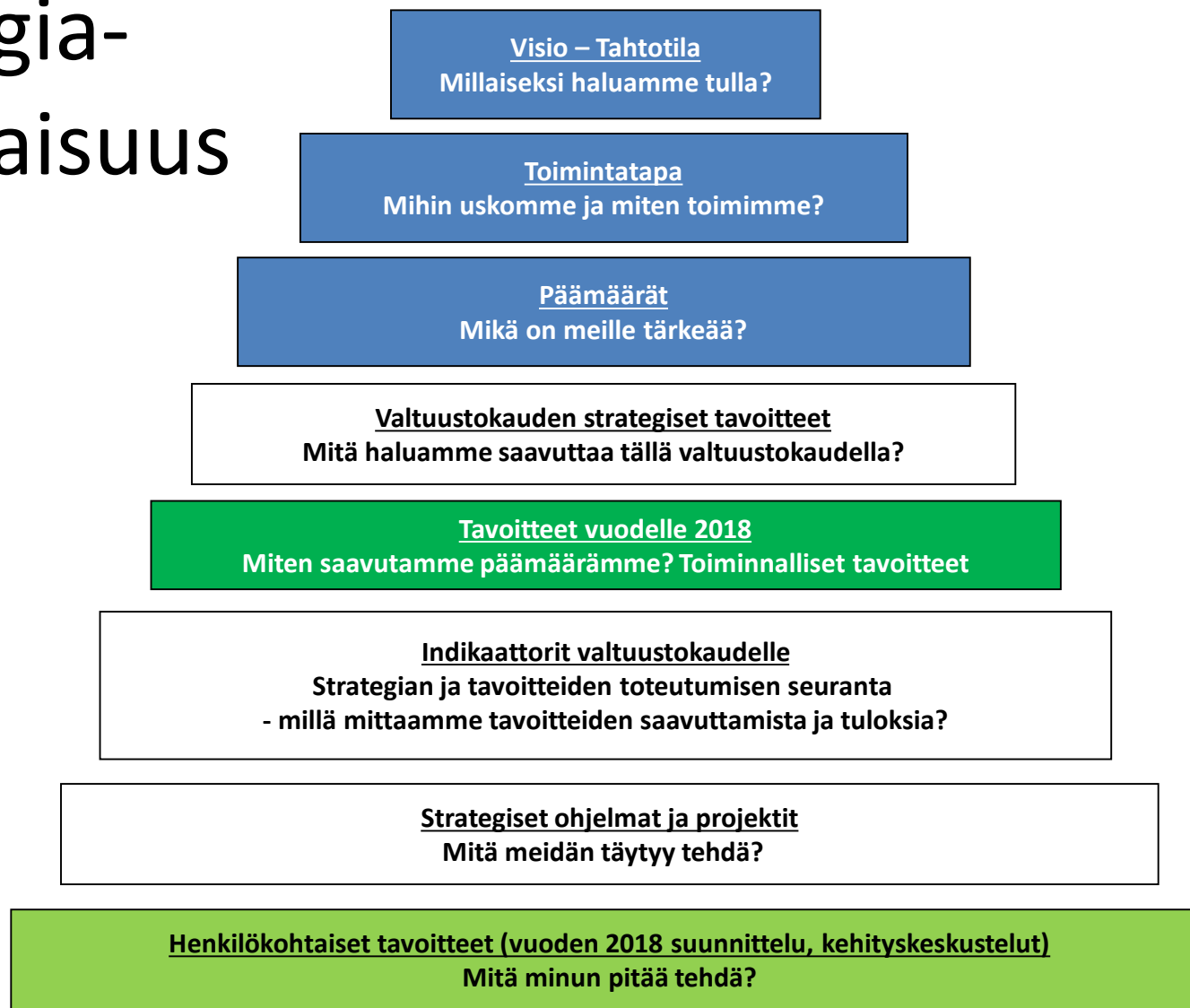
Strategian visualisointi

- Julkaistaan 11.12.
www.tuusula.fi/strategia
- Aarne Kempas (tuusulalainen kuvittaja)

Strategian tarinallistaminen

- Seppo Mentula (tuusulalainen kirjailija)

Strategia- kokonaisuus



Strategiset tulokset – vireä, sujuva ja hyvinvoiva Tuusula

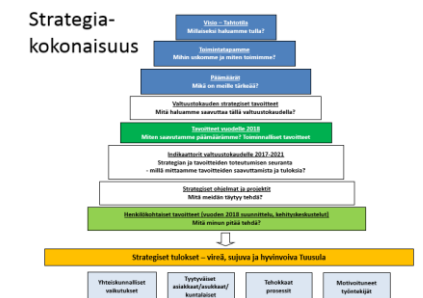
Valtuusto 11.12.2017

Strategiaperusta

Tavoitteet vuodelle 2018

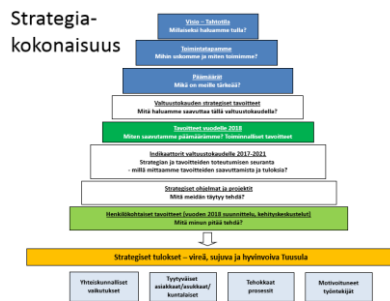
Valtuusto 19.3.2018

**Valtuustokauden
tavoitteet ja
indikaattorit
Strategiset ohjelmat
ja projektit**



The diagram consists of two rectangular boxes. The top box is blue with the text 'Strategiaperusta' in white. The bottom box is green with the text 'Tavoitteet vuodelle 2018' in white. A vertical line connects the two boxes, indicating a relationship or flow between the strategy foundation and the 2018 goals.

**Valtuustokauden
tavoitteet ja
indikaattorit
Strategiset ohjelmat
ja projektit**



- Strategiaperusta, eli visio, toimintatapa ja päämäärät
- Pormestariohjelmasta johdetut tavoitteet vuodelle 2018
- Indikaattorit vuodelle 2018

- Valtuustokauden strategian toiminnalliset ja taloudelliset tavoitteet
 - Kuntalaki: Hyvinvointi, palveluiden järjestäminen ja tuottaminen, palvelutavoitteet, omistajapolitiikka, henkilöstöpolitiikka, osallisuus ja elinvoima
- Strategian toteutumista kuvaavat ja mittaavat indikaattorit valtuustokaudelle
- Strategiakokonaisuus valtuustokaudelle

Suunnitelma uuden Tuusulan rakentamiseen ja strategian viemisestä käytäntöön

2018 kevät

- Strategiaperustan toteuttaminen käynnistyy
- Strategiaperusta tunnetuksi – viestintää sisäisesti ja ulkoisesti!
- Valtuustokauden tavoitteiden ja indikaattoreiden määrittely
- Strategisten ohjelmien ja projektien määrittely
- Yhteisten toimintatapojen käytäntöön vieminen
- **8.-9.2.2018 Kunnanhallituksen seminaari**
 - Valtuustokauden tavoitteiden ja indikaattoreiden määrittely
 - Kuntastrategiasta nousevien ohjelmien ja projektien määrittely
 - Luodaan puitteet vuoden 2019 suunnittelulle
- Maaliskuun valtuusto hyväksyy strategiakokonaisuuden
- Uuden kuntastrategian käytäntöön vieminen henkilöstön ja luottamushenkilöiden keskuudessa
- Kunnan brändin kirkastaminen
- Osallistuvan budjetoinnin käytäntöön vieminen
- **26.-27.4.2018 Valtuuston seminaari**
 - Välികatsaus strategian käytäntöön viemiseen
 - Vuoden 2019 suunnittelu
- **14.-15.6.2018 Kunnanhallituksen seminaari**
 - Vuoden 2019 alustavat tavoitteet ja katsaus strategian käytäntöön viemiseen

2018 syksy

- Uuden kuntastrategian ja vuoden 2018 tavoitteiden toteuttaminen jatkuu
- Strategia tunnetuksi – viestintää!
- Uuden kuntastrategian juurruttaminen henkilöstön ja luottamushenkilöiden keskuudessa jatkuu
- Päämäärien ja tavoitteiden läpivienti jatkuu
- Kulttuurimuutoksen läpivienti jatkuu
- **Vuoden 2019 suunnittelu jatkuu**
- **1.-2.11.2018 Valtuuston seminaari**
 - Vuoden 2019 tavoitteiden ja talousarvion esittely
- **10.12.2018 Valtuusto päättää vuoden 2019 tavoitteista ja talousarviosta**

Strategia eläväksi yhdessä uutta tehden

Heidi Hagman
20. marraskuuta kello 15:11 · Smarp · 📍

Tervetuloa osallisuuden iltamiin Tuusulaan tiistaina 28.11. Osallisuuden eli mm. asukkaiden osallistumis- ja vaikuttamismahdollisuuksien vahvistaminen on keskeinen osa Tuusulan kunnan uudistuvaa strategiaa ja tulevaisuuden kuntien tehtäviä. Tuusulan kunta rakentaa verkkosivustoa ja osallistavia työkaluja asukkaiden käyttöön ja kutsumme sinut osallistumaan tähän kehittämistyöhön! Kehittämistä tehdään Valtiovarainministeriön tuella ja tilaisuuden fasilitoi palvelumuotoilun ammattilaiset Hellonilta. Me rakennamme yhdessä #uuttatuusulaa #tuusula #osallisuus #digikuntakokeilu #vm #hellon



Tervetuloa Osallisuuden iltamiin 28.11.2017

Tuusulan kunnassa valmistellaan kuntalaisten osallistumista ja vaikuttamista tukevaa verkkosivustoa. Sivustolle kootaan kunnassa osallisuuden parissa tehtävää työtä ja asukkaiden vaikuttamisen mahdollisuuksia. Samalla mietitään jo tulevia....

TUUSULA.SMH.RE

Heidi Hagman lisäsi 2 uutta kuvaa.
27. marraskuuta kello 17:33 · 📍

Tuusulan kunnanhallitus pitää tänään avoimen kokouksen ja käsittelyssä mm. Uuden strategiaperustan hyväksyminen. Mukavasti väkeä paikalla ja minäkin pääsin stagelle! #uuttatuusulaa #tuusula



Kunnanhallitus 27.11.2017

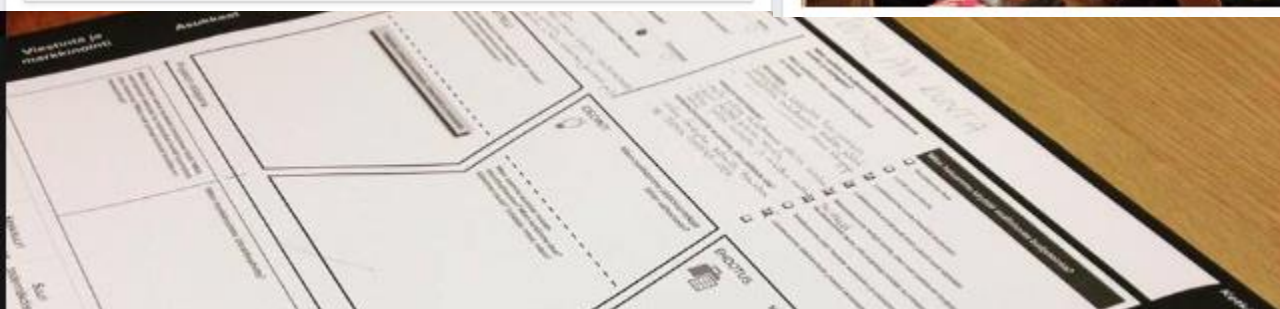
Heidi Hagman lisäsi uuden kuvan — paikassa 📍 Tuusula.
11. marraskuuta kello 15:55 · Instagram · 📍

Kurkkasin tänään tulevaisuuden #tuusula an uuden monitoimitalo #monio n arkkitehtuurikilpailun töihin tutustumalla! Pääsin asukasraadissa valitsemaan suosikkityöni ja kertomaan miksi juuri ne tulisi valita parhaimmista. Me teemme yhdessä #uuttatuusulaa



Heidi Hagman
9. marraskuuta kello 10:48 · Smarp · 📍

#tuusula an rakennettavaa monitoimitalo #monio ta on alusta pitäen suunniteltu palvelumuotoillen ja tänään ja lauantaina on mahdollisuus osallistua asukasraateihin, joissa tutustutaan arkkitehtikilpailun tuotoksiin! Tule sinäkin rakentamaan #uuttatuusulaa



Heidi Hagman
22. marraskuuta sovelluksella Instagram · 📍

#osallistuvabudjetointi #osallisuus
#ensivuonnakäyttöön #uuttatuusulaa #tuusula
#osallistuvanbudjetoinninaivaimet — paikassa 📍 Helsinki.

Monitoimitalo Monion asukasraadit torstaina 9.11. ja lauantaina 11.11. Tervetuloa!

Tervetuloa monitoimitalo Monion asukasraateihin. Tilaisuudet järjestetään Rykmentinpuiston ruokalassa (Rykmentintie, rakennus 48, Tuusula) torstaina 9.11....

TUUSULA.SMH.RE

Heidi Hagman
17. marraskuuta kello 10:06 · Smarp · 🌐 ▼

#100 ensimmäistä #fiksaatuusulaa ilmoitusta tehty! Palvelulle on ollut tilausta ja kokeilu jatkuu loppuvuoden. Osa on saatu nopeasti hoidettua, osa hoidettua, osasta on korjausaikataulu tiedossa. Eniten päänsäiväa ovat aiheuttaneet katuvalot. Mitäs sanotte - pitäisikö #fiksaatuusulaa jatkaa vuoden vaihteen jälkeenkin? #uuttatuusulaa #tuusula



#Fiksaatuusulaa

Heidi Hagman
7. marraskuuta kello 16:13 · Shared via AddThis · 🌐 ▼

Somelähettiläät vauhdissa #rakkaudestatuusulaan #tuusulove #tuusula #uuttatuusulaa



Pulkka muutti maalle Tuusulaan – somelähettiläs jakaa päivänsä maatilalla, perheen ja tietokoneen kesken

TUUSULA | Ulla Pulkka nautti maalla olosta jo lapsena, mutta Helsingin vilinän hän jätti taakseen vasta hiljattain ja muutti Lassilan tilalle Tuusulaan.

KESKI-UUSIMAA.FI

Heidi Hagman
31. lokakuuta kello 20:31 · Smarp · 🌐 ▼

Voiko keskisuuri suomalainen kunta olla yhtä ketterä kuin startup-yritys? Tuusulassa kokeiltiin - ja onnistuttiin! Lue ja katso mitä tapahtui #cityhack #tuusula:ssa! Lue lisää #kokeilupaikka #kokeiluviikko #uuttatuusulaa



What Happens When A City Goes Startup

We live in a society that is changing faster than we can imagine, and although we often talk about corporations needing to adapt and become more "startup" like, perhaps one group should pay even more attention – public sector. Unfortunately – politics,...

Heidi Hagman
7. lokakuuta · 🌐 ▼

Ensi keskiviikkona jatkamme Tuusulan #cityhack voittajatyön työstämistä valtakunnallisella #kokeiluviikolla!



Tuusula valittiin valtakunnalliselle kokeiluviikolle työstämään hackathonin voittajatyötä

TUUSULA | Tuusula valittiin mukaan valtakunnalliselle kokeiluviikolle jatkamaan

Heidi Hagman
13. marraskuuta kello 19:14 · Smarp · 🌐 ▼

Joko sinä olet tilannut ilmaisen HSL-matkakortin? Minä tilasin juuri omani! #helppoa #kätevää #uuttatuusulaa #tuusulove #rakkaudestatuusulaan



Heidi Hagman
3. marraskuuta kello 10:37 · Smarp · 🌐 ▼

#tuusula investoi ihmisiin ja elinvoimaan käynnistämällä historiansa suurimmat investoinnit. Rakennamme yhdessä #uuttatuusulaa



Pormestarin talousarvioesitys: Historian suurimmat investoinnit käyntiin

Tuusulan kunnan talousarvio on tulevana vuonna hieman ylijäämäinen. Veroprosentit pysyvät ennallaan. Lainamäärä kasvaa kunnan investoidessa tulevaan. Kunnan...

TUUSULA.SMH.RE

Tykkää Kommentoi Jaa

Heidi Hagman jakoi käyttäjän Tuusulan kunta kuvan.
7. kesäkuuta · 🌐



Me teemme yhdessä uutta Tuusulaa

KUTSUMME SINUT, NAAPURISI, KAVERISI, YHDISTYKSESI, YRITYKSESI JA SIDOSRYHMÄSI KEHITTÄMÄÄN KUNTAA!

Tule kuulemaan lisää uusista kaikille avoimista kehittämisverkostoista yhteisiin tilaisuuksiin:

Kellokoskella 8.6.2017 klo 18 kahvila Kinuskillassa
Vanha valtatie 190, 04500 Tuusula

Heidi Hagman
8. kesäkuuta · 🌐

Tänään kokoonnuimme Kellokosken kehittämisverkoston ensimmäiseen tapaamiseen Kinuskillaan. Nuorten ideat oli kerätty jo etukäteen ja ne esiteltiin tilaisuudessa #uuttatuusulaa #kehittämisverkostot #kellokoskenkehittämisverkosto #kinuskillaa



Heidi Hagman
1. lokakuuta · 🌐

Tuusulan uusi #yhteisömanageri esittyytyy päivän Keski-Uusimaassa! Itsekin mukana jutussa pienellä kulmalla 😊 Olen todella ylpeä kunnastamme, joka valmisteluni pohjalta rohkeasti resursoi osallisuustyöhön ja uuteen tekemisen tapaan! #uuttatuusulaa #tuusula



Yhteisömanageri sai Tuusulassa vauhdikkaan alun:
"Täällä on hyvä pöhinä ja innostuneita ihmisiä töissä"

Heidi Hagman lisäsi uuden kuvan.
13. syyskuuta · Instagram · 🌐

Kellokoskelaisilla lapsilla oli tiukkoja kysymyksiä pormestarille #mitätalouspaperiakäytät #pormestari #kirje #kirjastoauto #uuttatuusulaa



Heidi Hagman
16. marraskuuta 2016 · 🌐

Tervetuloa kuntalaisten iltaan Riihikallioon ensi tiistaina! Työpajoissa rakennetaan yhdessä vetovoimaista uutta Tuusulaa #vetovoima #uuttatuusulaa

KUNTALAISTEN ILTA RIIHIKALLIOSSA

tiistaina 22.11. klo 18
Riihikallion koululla (Pellavamäentie 15)
Tervetuloa!

Heidi Hagman
22. marraskuuta 2016 · 🌐

Tänään tapasimme riihikalliolaisia Riihikallion kuntalaisten illassa! Työstimme illan aikana tulevaisuuteen, vetovoimaan, virkistysalueisiin, urheilukeskukseen, liikenteeseen ja palveluihin liittyviä kysymyksiä ja tupa oli täynnä. Kiitos kuntalaisille aktiivisuudesta ja ihanille työkavereille heittäytymisestä fasilitaattoreiksi! #vetovoima #kuntalaistenilta #uuttatuusulaa #tuusula





Me
teemme
yhdessä

utta Tuusula



Tuusula

Kiitos!

Heidi Hagman

heidi.hagman@tuusula.fi

040 314 3052

[@HeidiHagman](#)

#uuttatuusulaa