



Seinäjäjoki

AVARUUDEN PÄÄKAUPUNKI

Tilaa kaikelle hyvälle

Hankinnoilla työllistäminen / Työllistämisehdot

- Tarkoittaa, että kaupunki liittyy tarjouspyyntöönsä tai hankintasopimukseensa työllistämistä koskevan ehdon
- Työllistämisehdossa edellytetään, että valittu sopimuskumppani työllistää sopimuskauden aikana muita haastavammassa työmarkkina-
asemassa olevia henkilöitä
- Työllistämisehdon asettamisessa hankintaan / kilpailutukseen on erilaisia vaihtoehtoja: se voi olla mm. pakollinen vähimmäisehto, vertailuperuste tarjousten laatuvertailussa tai määritelty prosenttiosuus suhteessa hankinnan hintaan
- Työllistyminen voi toteutua osa- tai kokoaikaisena palkkatyönä, palkkatuella, työkokeiluna, oppisopimuksena tai yksilöllisesti muotoiltuina ratkaisuin.

Hankinnoilla työllistämisen laajentaminen Suomessa

- ☐ Voimassaoleva hallitusohjelma
 - ☐ Kuntaliitto: Valtakunnallinen vauhditusohjelma
 - ☐ Hankinta-Suomi / Julkisten hankintojen strategia / Sosiaalinen kestävyys
 - ☐ Seinäjoen kaupunki: hankintojen strateginen toimenpideohjelma
 - ☐ HANSA-hanke 5 / 2021 – 3 / 2023
- ☐ Kaupunginhallituksen periaatepäätös työllistämisehtojen käytöstä 01.10.2021 alkaen
 - ☐ Toteutuminen: marraskuussa 2022 työllistämisehto 6 hankinnassa / urakassa
 - ☐ Tavoite: pysyvä käytäntö, yhteiskehittäminen ja kumppanuuden vahvistaminen

Hankinnoilla työllistämisen hyödyt

1. Työnhakijat sijoittuvat suoraan avoimille työmarkkinoille
2. Kaupungin taloudellinen hyöty: työttömyyden kustannusten lasku, ostovoiman lisääntyminen ja verotulojen kasvu
3. Uusi lisämahdollisuus kaupungin omille Työllisyyspalveluille löytää työtä asiakkailleen
4. Palveluntuottajat / yritykset saavat työvoimaa uudesta suunnasta + lisäksi apua rekrytointiin ja tukien hyödyntämiseen
5. Yrityksille mahdollisuus toteuttaa vastuullisuutta ja kantaa yhteiskuntavastuuta
6. Rakennetaan alueellista sosiaalista kestävyyttä
7. Rakennetaan uudenlaista kumppanuutta kaupungin ja palveluntuottajien välille: innovatiiviset hankinnat tukevat parhaimmillaan yritysten kehittymistä ja kasvamista + vastuullisuus edistää imagoa

Hankinoilla työllistäminen / haasteita ja ratkaisuja

Tapahtuu hintojen nousua?

- Ei nähtävissä
valtakunnallisissa selvityksissä

Soveltuvia työllistettäviä henkilöitä ei löydy?

- Iso verkosto käytettävissä
etsintään + joustavat ehdot

Tarjousten määrä vähenee?

- Vain muutamia tapauksia
tiedossa, ei merkittävää
vaikutusta

Soveltuu vain muutama hankintoihin?

- Pienellä alkuun, joustavalla
toteutuksella jatkossa yhä
uusiin hankintoihin

Yritykset suhtautuvat negatiivisesti uusiin ehtoihin?

- Yhteistyö tärkeää,
markkinavuoropuhelut,
kommenttikierrokset,
yhteiskehittäminen

Työllistämisehdon täyttäminen prosenttimallissa

Työllistämisehdon täyttämiseen lasketaan mukaan palveluntuottajalle syntyneet työllistämiskustannukset, jotka syntyvät sopimusaikana kohderyhmiin kuuluvien henkilöiden työllistämisestä. Lisäksi ehdon täyttämiseen hyväksytään myös seuraavassa listassa määritellyt muut palkattomat työjaksot ja koulutukseen liittyvät toimenpiteet, joille on määritelty laskennallinen arvo:

- ✓ palkkatyö / työnantajan maksama palkka sivukuluineen
- ✓ palkkatuettu työ / työnantajan maksama osuus palkasta ja sivukuluista
- ✓ palveluntuottajan / sopimuskumppanin maksama lasku alihankkijan tai vuokratyövoiman suorittamasta työstä hankinnan kohteeseen liittyen
 - ✓ oppisopimuskoulutus / kuten palkkatyö tai palkkatuettu työ + 700 € / kk lisäksi laskennallisena arvona
 - ✓ työkokeilujaksojen toteuttaminen / laskennallinen arvo 500 € / kk
 - ✓ opiskelijoiden työssäoppimisjaksot / laskennallinen arvo 500 € / kk
- ✓ muut työllistettyjen henkilöiden kouluttamiseen ja ehdon toteuttamiseen liittyvät kustannukset työnantajan maksaman osuuden mukaisesti / esimerkiksi lyhytkoulutukset ja osaamispassit

Työtehtävät ja sopimussuhde

Työllistettävä henkilö voi sijoittua mihin tahansa tehtävään palveluntuottajan, sopimuskumppanin, alihankkijan tai henkilöstöpalveluyrityksen palveluksessa.

Työllistettävän henkilön työpanoksen tulee kuitenkin liittyä hankittavan palvelun toteuttamiseen suoraan tai välillisesti sopimuksen elinkaaren aikana.

Työllistämisehtoon liittyvät työsuhteet tai muut jaksot on aloitettava viimeistään esimerkiksi 6 kuukauden kuluttua sopimuskauden alkamisesta.

Kohderyhmät prosenttimallissa 3/2022

Ehto täytetään työllistämällä kohderyhmään kuuluva henkilö palveluntuottajan palvelukseen tai tarjoamalla hänelle jokin muu hyväksyttävä työssäolojakso / toimenpide. Kohderyhmät ovat:

- ✓ alle 25-vuotiaat työttömät nuoret
- ✓ vieraskieliset työttömät henkilöt
- ✓ yli 6 kk työttömänä viimeisen 12 kk:n aikana olleet henkilöt
 - ✓ osatyökykyiset henkilöt

Työllistämisehdon täyttäminen käytännössä / esimerkki:

Hankinnan arvo 1 500 000 €

Työllistämisehdon suuruus 2% eli 30 000 €

- Yritys palkkaa alle 25-vuotiaan nuoren ilman tukia 8 kk: palkka 2000 € + sivukulut 500 €, $8 \times 2500 \text{ €} = 20\,000 \text{ €}$
- Toteutus oppisopimuksena / laskennallinen lisäarvo $8 \text{ kk} \times 700 \text{ €} = 5600 \text{ €}$ /
Yhteensä 25 600 €
- Lisäksi yritys palkkaa 6 kk ajaksi pidempään työttömänä olleen osa-aikaisesti palkkatuen (40%) avulla: palkka 1500 € + sivukulut 375 € = 1875 € - tuki 750 €
= $1125 \text{ €} \times 6 = 6750 \text{ €}$
 - Ehtoon hyväksyttävät kulut yhteensä: $25\,600 \text{ €} + 6750 \text{ €} = 32\,350 \text{ €}$

Ehto näin täytetty sopimuksen mukaisesti

Toteutuneet työllistämisehdot 2022

- 1) **Kotihoidon palveluhankinta** / 2% hankinnan kokonaisarvosta (n. 6 hlöä hankeaikana)
- Toinen yritys jo ylittänyt ehdon -22, toisen kanssa hyvää yhteistyötä mutta haastava rekry
 - 2) **Yhdyskuntatekniikan kadunrakennusurakka** / 3% urakan arvosta (1 hlö)
 - Ehto täytetty, jatkotyöllistyminen toiseen yritykseen
 - 3) **Joupin päiväkodin saneeraus** / 2% urakan arvosta (n. 2 hlö)
 - Toteutus alkanut syyskuussa, 2 nuorta työllistetty
- 4) **Ikäihmisten asumispalvelut** / 1,5% toteutuneesta kokonaisarvosta / 150 000 € raja (n. 3-5 hlöä)
 - Rekry-yhteistyö alkaa joulukuussa 2022
- 5) **Viherrakentamisen tuntityöt**
 - Kilpailutus syksyllä -22
- 6) **Törvävän koulun rakentaminen**
 - Työtunteihin sidottu uudenlainen TYEH-malli

Raportointi, rekrytointiapu ja kumppanuus

- **Palveluntuottajan / sopimuskumppanin** tulee raportoida työllistämisehdon toteutumisesta tilaajalle erikseen toimitettavalla lomakkeella tai muulla yhdessä sovitulla tavalla
- **Palveluntuottajia / sopimuskumppaneita** pystytään neuvomaan, tukemaan sekä auttamaan monipuolisesti ja nopeasti esimerkiksi rekrytoinnissa, palkkatuen hakemisessa, valmennuksellisissa tarpeissa sekä työnhakijoiden osaamisen kehittämiseen liittyvissä asioissa. Seinäjoen kaupungin yhteyshenkilö on yhteydessä palveluntuottajaan / sopimuskumppaniin sopimuskauden alkaessa ja sopii yhteistyöstä.
- **Seinäjoen kaupunki** lupaa auttaa ja tukea kumppaneitaan työllistämisehdon toteuttamisessa sekä rekrytointi- ja kehittymistarpeissa laajemminkin. Tavoittemme työllistämisehdon suhteen on tilanne, jossa kaikki osapuolet hyötyvät. Haluamme edistää uudenlaista aitoa kumppanuutta kaupungin ja yritysten / muiden organisaatioiden välillä.