

A photograph of two men in high-visibility work jackets. The man on the left has a beard and is looking towards the man on the right. The man on the right is gesturing with his hand while speaking. The background shows a building with large windows and some greenery.

# KOUVOLLA

## Hankinnoilla työllistäminen ja työllistämisehto

HATTY-hanke

Hanketyöntekijä, Saara Koukka



# Hankinnat osana yhteiskuntavastuun kantamisessa ja edistämässä kestäväää kehitystä

Kouvolan kaupungin hankintaohjelmalla on kolme päämäärää:

- Elinvoiman kasvun tukeminen
- Kestävä kehitys ja yhteiskuntavastuu
- Hankintatoiminnan kehittäminen

# Työllistämisehto

Hankinnoilla työllistämisellä tarkoitetaan kaupungin hankintoihin liitettävää velvoitetta, jossa (kilpailutukseen osallistuva) yritys sitoutuu työllistämään työttömiä työnhakijoita. Yritys toteuttaa näin yhdessä tilaajan (kaupungin) kanssa sosiaalista vastuullisuutta sekä tuottaa hyvinvointia yksilön, yhteisön ja yhteiskunnan tasolla.

Tällä hetkellä työllistämisehtoa sovelletaan hankintoihin, jonka vuotuinen arvo ylittää 200 000 € ja/tai sopimuksen kesto on vähintään 1,5-2 vuotta, ja silloin kun kilpailutettavana on työvoimaintensiivinen kohde ja edellä mainitut ehdot täyttyvät.

# Työllistämisehdosta

## Ketä työllistetään?

- työllistämisehtosopimuksessa on hankintakohtaisesti määritelty ehdot, jotka työllistettävän henkilön tulee täyttää. Kohderyhminä sopimukseen voi olla määriteltynä yksi tai useampi alla olevista vaihtoehtoista:
- henkilö joka on saanut työmarkkinatukea työttömyyden perusteella vähintään 300 päivää
- nuorisotakuun piiriin kuuluva alle 30-vuotias työtön nuori
- Henkilö jolla on sairaus tai vamma, joka olennaisesti vaikeuttaa työllistymistä
- oppisopimustyöllistettävä

# Työllistämisehdosta

## Ketä työllistetään?

- Työllistäminen voidaan tehdä mihin tahansa tehtävään yrityksen tai sopimuksessa määritellyn alihankkijan palveluksessa tai määritellä tietty työkohde tai tehtävä.
- Palveluntuottajaa pyydetään työllistämään mielellään kouvolaalainen/kouvolalaisia työtön/työttömiä.
- Työpisteen tulee mielellään sijaita Kouvolassa. Työllistämisjakson tulee kestää vähintään 9 kk, työllistettävän viikkotyöaika on vähintään 18 h/viikko,

# Työllistämisehdosta

## Hyödyt palveluntuottajalle?

- Saada osaavaa työvoimaa ja toteuttaa sopimus kannattavasti
- Tulevaisuuden kilpailuvaltti (tekijäpulan voittaminen, vastuullinen toiminta /maine, monimuotoisuus jne.)
- Innovaatioiden lisääminen
- Mahdollisuus uudistaa toimintatapoja - edelläkävijyys

# Työllistämisehdosta

*Mitä jos palveluntuottaja jättää työllistämisehdon täyttämättä?*

Jos työllistämisehto ei toteudu sopimukseen kirjatus ajan kuluessa sopimuksen alkamisesta sanktio on 10.000 euroa alv 0 %. Mahdollisessa yt-tilanteessa työllistämisehdon aloittamisaikataulusta voidaan poiketa, mutta ehdon tulee täytyä sopimuskauden loppuun mennessä.



# Työllistämisehdosta

## Mitä palveluntuottajalta vaaditaan?

- Työllistämisehdon käyttö edellyttää, että tilaaja saa raportin työllistämisehdon toteutumisesta. Palveluntuottajan tulee raportoida työllistämistoimista tilaajalle. Hankintasopimuksen mukana sopimuskumppanille toimitetaan seurantalomake 1 ja seurantalomake 2 työllistämisehdon toteutumisesta. Sopimuskumppani raportoi työllistämisjakson alkaessa seurantalomake 1:llä ja päätyttyä seurantalomake 2:lla työllisysehdon täyttymisestä toimittamalla lomakkeet täytettynä kaupungin työllisyyden edistämisyksikölle.



# Työllistämisehdosta

## Mitä palveluntuottajalta vaaditaan?

- Lisäksi tarjouspyyntöön liitetään lomake työllistämissuunnitelmasta jonka tarjoaja täyttää.
- Palveluntuottajan täytyy sitoutua siihen, että hän työllistää sopimuksessa sovitun määrän ihmisiä sopimuksessa määritellyn ajan kuluessa.

# **Mahdolliset avustukset työllistämisehdon yhteydessä (työllistämisen Kouvola-lisä ja palkkatuki)**

**Lisätietoja työllistämisen Kouvola-lisästä ja palkkatuesta:**

Mari Rouvari, Työllisyyskoordinaattori

[mari.rouvari@kouvola.fi](mailto:mari.rouvari@kouvola.fi)

Puh. 0206151348

# **Mahdolliset avustukset työllistämisehdon yhteydessä (työllistämisen Kouvola-lisä ja palkkatuki)**

## **Työllistämisen Kouvola-lisä:**

Kouvolan kaupunki tukee yritysten, yhdistysten, järjestöjen ja säätiöiden (myöh. työnantaja) työllistämistä maksamalla harkintaan perustuen työllistämisen Kouvola-lisää 350 €/kk/henkilö.



# **Mahdolliset avustukset työllistämisehdon yhteydessä (työllistämisen Kouvola-lisä ja palkkatuki)**

## **Työllistämisen Kouvola-lisän ehdot:**

1. Työllistävä työnantaja on kouvolaalainen tai valtakunnallinen, jonka toimipaikka tai työllistettävän työtila on Kouvola.
2. Työllistämisen Kouvola-lisää ei makseta sellaisesta työllistettävästä, jonka työllistämisestä kunta maksaa muuta tukea.
3. Työllistämisen Kouvola-lisää maksetaan kaupungin harkintaan perustuvana kouvolaalaisen henkilön työllistämisen edistämiseksi vähintään puoli vuotta kestävässä työsuhteeseen.

# **Mahdolliset avustukset työllistämisehdon yhteydessä (työllistämisen Kouvola-lisä ja palkkatuki)**

## **Työllistämisen Kouvola-lisän ehdot:**

4. Työtä pitää olla vähintään 18 tuntia viikossa ja työstä tulee maksaa työehto sopimuksen mukainen palkka.

5. Kun työnantaja palkkaa työntekijän työsuhteeseen, on seuraavien ehtojen täytyttävä:

- Työllistettävä on saanut työmarkkinatukea työttömyyden perusteella vähintään 300 päivää tai
- Työllistettävä on nuorisotakuun piiriin kuuluva nuori tai
- Henkilö, jonka vamma tai sairaus olennaisesti vaikeuttaa työllistymistä tai
- Työllistettävä on edelleen sijoitettu

# **Mahdolliset avustukset työllistämisehdon yhteydessä (työllistämisen Kouvola-lisä ja palkkatuki)**

## **Työllistämisen Kouvola-lisän ehdot:**

6. Hakemus on jätettävä kolmen kuukauden kuluessa työsuhteen alkamisesta.



# Mahdolliset avustukset työllistämisehdon yhteydessä (työllistämisen Kouvola-lisä ja palkkatuki)

**Palkkatuki:** Hankintaehdon kautta työhön tai oppisopimukseen tulevat voivat saada palkkatukea. Seuraavat ryhmät ovat usein oikeutettuja palkkatukeen:

- yli 12 kk työttömänä olleet
- 6 kk työttömänä olleet alle 25-vuotiaat
- vieraskieliset
- osatyökykyiset
- ikääntyneet

A person is seen from behind, kayaking on a calm lake. They are wearing a blue jacket and a yellow life vest. The kayak is green, and the person is holding a white paddle. The background shows a dense forest of evergreen trees under a clear sky. The text 'KOUWOLLA' is overlaid in large, bold, black letters across the middle of the image.

**KOUWOLLA**

**Kiitos!**