



Hankinnoilla työllistämisen vauhditusohjelman loppuseminaari

14.2.2023
Kuntatalo



Ohjelma jatkuu...

Klo 9:05 **Työministeri Haataisen videotervehdys**

Ohjelma

- Klo 9.15 Työ- ja elinkeinoministeriön näkemys vauhditusohjelman toimeenpanosta, työmarkkinaneuvos **Kimmo Ruth**, työ- ja elinkeinonoministeriö
- Klo 9.30 Hankinnoilla työllistäminen eri näkökulmista
- Hankintalain näkökulma, johtava lakimies **Katariina Huikko**, Kuntaliitto
- Työllisyyden ja työvoimapalvelujen näkökulma, hallitusneuvos **Jan Hjelt**, työ- ja elinkeinoministeriö
- Hankinta-Suomen strategian näkökulma, finanssineuvos **Tarja Sinivuori-Boldt**, valtiovarainministeriö
- Yrittäjän näkökulma, hankinta-asiantuntija, muutosagentti **Pentti Komssi**, ESY
- Klo 10.30 Tauko
- Klo 10.40 Valtakunnallisen koordinaatiohankkeen tulokset, projektipäällikkö **Anu Tirkkonen**, Kuntaliitto

Ohjelma

- Klo 11.00 Alueellisten pilottihankkeiden paneelikeskustelu hankinnoilla työllistämisestä, projektipäälliköt **Laura Ojanen**, Tampereen kaupunki, **Helena Ylisirniö**, Oulun kaupunki, **Jaakko Sääntti**, Seinäjoen kaupunki, **Jenni Rautsala**, Turun kaupunki, **Saara Koukka**, Kouvolan kaupunki, **Mikko Turunen** ja suunnittelija **Olga Heinonen** Vantaa-Keravan yhteishankkeesta
- Klo 11.30 Kommenttipuheenvuorot: hankintajohtaja **Kari Paju**, Tampereen kaupunki ja kehittämispäällikkö **Eija Lappalainen**, Uudenmaan TE-toimisto
- Klo 11.40 Hankinnoilla työllistämisen tulevaisuudennäkymät, johtaja **Jarkko Huovinen**, Kuntaliitto ja työmarkkinaneuvos **Kimmo Ruth**, työ- ja elinkeinoministeriö
- Klo 11.55 Loppusanat, johtaja **Jarkko Huovinen**, Kuntaliitto

Ohjelma jatkuu...

Klo 9.15

Työ- ja elinkeinoministeriön näkemys vauhditusohjelman toimeenpanosta

Työmarkkinaneuvos **Kimmo Ruth**, työ- ja elinkeinonoministeriö



VALTIONEUVOSTO
STATSRÅDET

Hankinnoilla työllistämisen vauhditusohjelma –

Työmarkkinaneuvos Kimmo Ruth 14.2.2023

 **Työkykyohjelma**

Hankinnoilla työllistämisen vauhditusohjelman alkutilanne

Tavoitteena osatyökykyisten työllisyyden parantaminen

- Hallitusohjelmassa linjattu tavoite, että julkisiin hankintoihin asetetaan ehto sosiaalisesta työllistämisestä → osaksi Työkykyohjelmaa
- Taustalla selvityshenkilöiden Tuija Oivon ja Raija Kerättären ehdotukset

Kehittämistyöhön oli hyvä pohja

- Hankinnoista duunia ja SIEPP, (THL)
- Kestävien ja innovatiivisten julkisten hankintojen osaamiskeskus KEINOn hankinnoilla työllistämisen kehittäjäryhmä
- Kuntaliiton julkisten hankintojen neuvontayksikön toiminta
- Mikko Kesä Oy:n selvitys hankinnoilla työllistämisen kuntataloudellisista vaikutuksista.
- Työministeri Jari Lindströmin ja Suomen Kuntaliiton toimitusjohtaja Jari Koskisen kirje kuntien hankintavastaaville 9.2.2018

Havaintoja ohjelman toteutuksesta



- Hankintalaki antaa mahdollisuuden. Hankintaehdolla voidaan auttaa muita heikommassa työmarkkina-asemassa olevia avoimille työmarkkinoille
- TEM ja Kuntaliitto ovat tehneet tiivistä ja hyvää yhteistyötä vauhditusohjelmassa
- Vauhditusohjelmalle asetettiin kovat tavoitteet → hallituskaudella on edetty monella tärkeällä osa-alueella, kuten:
 - Verkoston rakentaminen, toimintamallin kehittäminen ja osaamisen lisääminen
 - Juurruttaminen kuntien ja muiden hankintayksiköiden strategioihin
 - Hankintaehdon yhteensovittaminen hankintojen muiden tavoitteiden kanssa
 - Kokonaisuuden hallinta (hankintayksikkö, yritys, työllisyyspalvelut, alueen työvoiman tarjonta)
 - Hankintaehdon toteutumisen seuranta

Tilanne kehittyy hyvään suuntaan

- Kiinnostus hankinnoilla työllistämistä kohtaan on lisääntynyt, ja monissa kunnissa toiminta on vakiintumassa
- Hankinnoilla voidaan helpottaa työvoiman saatavuusongelmia.
- Rekrytointiin on käytettävissä palkkatukea, työhönvalmennusta tai täsmäkoulutusta.
- Yhteydet Hankinta-Suomi –strategiaan ja sen teematyöhön (mm. Owl Groupin ja Mikko Kesä Oy:n selvitys)
- Varattujen hankintojen käyttö → tarvitaanko vauhdittamista?
- ESR+ alueellisen toiminnan mahdollistajana?

Tavoite: Toimintamallin vakiinnuttaminen osaksi normaalia toimintaa



- Vauhditusohjelma päättyy – hankinnoilla työllistäminen jatkuu
- Tavoitteena tulee olla, että hankintalain kaikkia mahdollisuuksia (hankintaehto, vertailuperuste, varatut hankinnat) käytetään tehokkaasti työllisyyden edistämisessä
- Hankkeessa on tartuttu konkreettisiin kysymyksiin mallin jatkuvuuden varmistamiseksi.
- Kuntien hankkeista osa on sijoittunut hankintayksiköihin, osa työllisyysyksikköön – näin saadaan tietoa vaihtoehtoisista toimintamalleista.
- Intressi on yhteinen → kehitystyötä ja näkemysten yhteensovittamista tarvitaan
- TE24 ja työllistävät hankinnat!

Ohjelma jatkuu...

Klo 9.30 **Hankinnoilla työllistäminen eri näkökulmista**
Hankintalain näkökulma

Johtava lakimies **Katariina Huikko**, Kuntaliitto

Hankinnoilla työllistäminen – hankintalain näkökulma

Hankinnoilla työllistämisen vauhditusohjelman
loppuseminaari 14.2.2023

Johtava lakimies Katariina Huikko

Mitä on hankinnoilla työllistäminen?

- Tarkoituksena edistää **muista heikommassa** työmarkkina-asemassa olevien työllistymistä, oppisopimuskoulutusta tai työkokeilua
- Tarkoituksena on auttaa työelämään henkilöitä, jotka eivät ns. normaaleja työllistymisreittejä pitkin työllisty
- Huom. Kohdejoukko ei ole vakio, vaan se voi vaihdella tilanteittain/kausittain/vuosittain



Hankinnoilla työllistämisen tausta

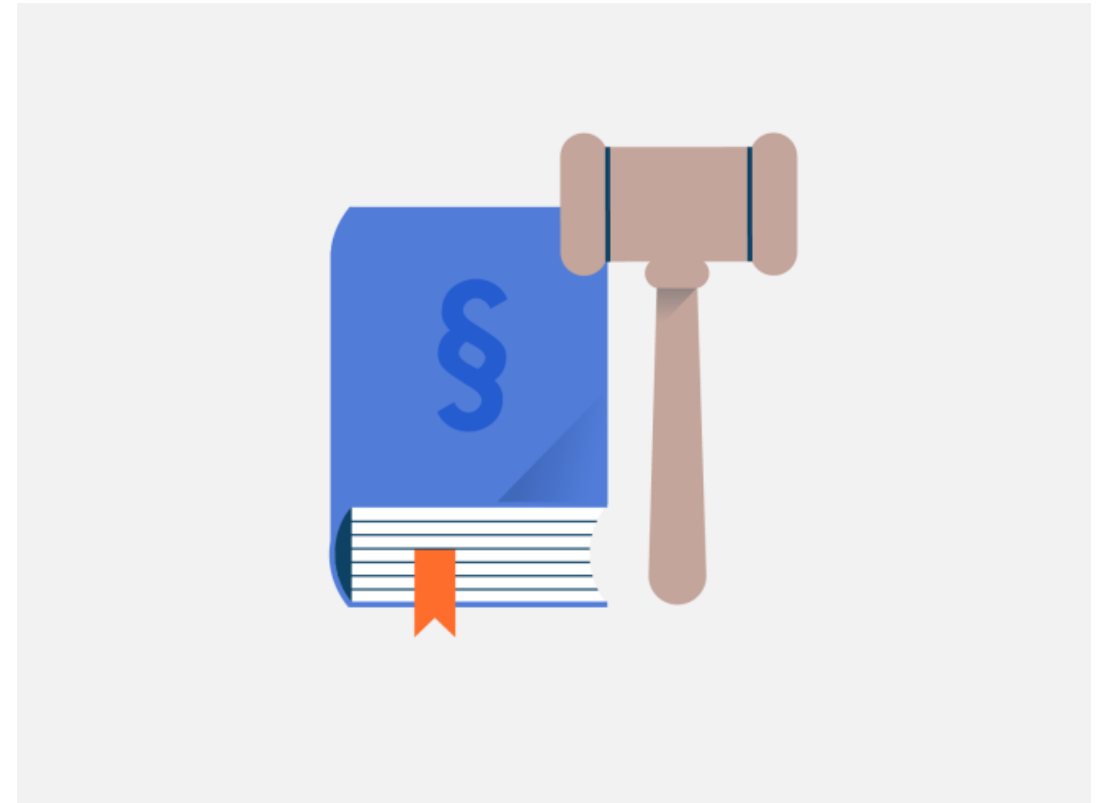
- EU:n hankintasääntely on muuttunut rajoittavasta mahdollistavaksi ja jopa kannustavaksi
- Työllistämistä on käsitelty ensimmäisiä kertoja unionin tuomioistuimessa jo 1980-luvulla:
 - EUT 31/87 Beentjes
 - EUT C-225/98 komissio vs. Ranska
- Myös voimassa olevissa hankintadirektiiveissä viitataan työllistämiseen



**Hankinnoilla työllistäminen
on hankintayksikön
strateginen valinta**

Hankintalaki mahdollistaa

- Hankintamenettelyssä hankintayksikkö voi asettaa:
- **Vähimmäisvaatimuksia** hankinnan kohteelle
- Soveltuvuusehtoja tarjoajalle
- **Vertailtavia ja pisteytettäviä kriteerejä** tarjouksille
- **Sopimusehtoja** sopimuskaudelle



Suomessa käytetyistä työllistämisehdoista

- Suomessa on käytetty hankinnoilla työllistämistä hyvin erilaisissa hankinnoissa (palvelut, tavarat, rakentaminen)
- Käytetyt ehdot ovat olleet
 - ns. suoria ehtoja
 - tietyn euromäärän ylittyessä voimaan tulevia
 - prosenttimallisia
- Yleensä ehtoon on liitetty myös euromääräinen sanktio, jos ehtoa ei täytetä



Työllistämisehdon käyttö vaatii yhteistyötä

- Hankinnoilla työllistäminen ei toteudu vain yksittäisen hankinta-asiantuntijan lisättyä ehto tarjouspyyntöön ja sopimusluonnokseen
- Sopivien henkilöiden löytäminen vaatii aktiivista yhteistyötä
 - kunnan sisällä
 - työllisyyspalveluiden kanssa sekä
 - valitun yrityksen kanssa



Vaikuttavuuden- ja seurannan mittarit

- Työllistämisen toteutumista on hyvä seurata. Seurannan mittarit voivat liittyä esim.
 - Työllistettyjen ja/tai harjoittelijoiden lukumäärään (tavoite)
 - Lukumäärä suhteessa hankintavolyymeihin eli euroihin (sopivat hankinnat) ja kuinka moneen sopivista ehto on asetettu
 - Onnistuneet (toteuma eli työllistetty ollut koko kauden töissä ja mahdollisesti työllistynyt myös työllistämiskauden jälkeen)
 - Työllistämisen aiheuttamat kustannussäästöt/-vaikutukset kunnalle



Kiitos!

hankinnat@kuntaliitto.fi



www.kuntaliitto.fi

Ohjelma jatkuu...

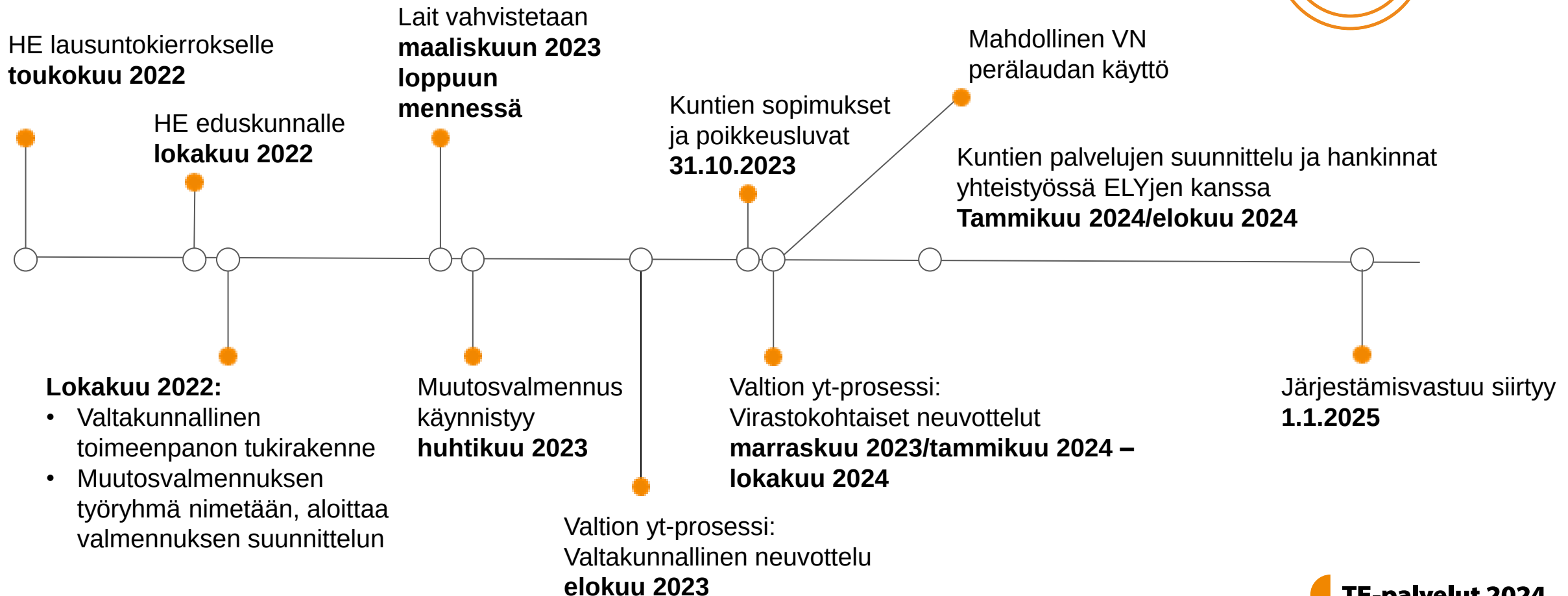
Klo 9.45 **Hankinnoilla työllistäminen eri näkökulmista**
Työllisyyden ja työvoimapalvelujen näkökulma

Hallitusneuvos **Jan Hjelt**, työ- ja elinkeinoministeriö

TE –palveluiden hankinnat

- Palvelut voidaan tuottaa itse tai hankkia kokonaan tai osaksi
- Käytännössä ostopalveluina hankintaan
 - asiantuntija-arviointeja,
 - valmennuksia, työvoimakoulutusta ja
 - yrityksen kehittämispalveluja.
- ELY-keskukset hankkivat
- Sovelletaan hankintalakia

TE-palvelut 2024 -uudistuksen aikataulu



Ohjelma jatkuu...

Klo 10.00 **Hankinnoilla työllistäminen eri näkökulmista**
Hankinta-Suomen strategian näkökulma

Finanssineuvos **Tarja Sinivuori-Boldt**, valtiovarainministeriö

Hankinta-Suomi-toimenpideohjelma

Hankinnoilla työllistämisen vauhditusohjelman loppuseminaari 14.2.2023

Tarja Sinivuori-Boldt
Finanssineuvos, Ohjelmajohtaja
Valtiovarainministeriö



VALTIOVARAINMINISTERIÖ
FINANSMINISTERIET

KUNTA-
LIITTO

Kommun-
förbundet

Mikä on Hankinta-Suomi?

- Valtiovarainministeriö asetti 09/19 Vaikuttavat julkiset hankinnat -toimenpideohjelman eli Hankinta-Suomen yhdessä Kuntaliiton kanssa.
 - Ohjelman kesto 5.9.2019-31.12.2023
 - Hankkeen verkkosivut: hankintasuomi.fi
- Hankinta-Suomi kokoaa Suomen julkisten hankintojen tekemistä *yhden sateenvarjon alle* ja tekee sen näkyväksi, mutta ei itse ohjaa kaikkea.
- Toimenpideohjelman ensimmäinen tehtävä oli **kansallisen julkisten hankintojen strategian valmistelu**.



Kansallinen julkisten hankintojen strategia



- [Kansallinen julkisten hankintojen strategia 2020](#)
 - [Liite 1 Toimeenpanon kuvaus](#)
 - [Liite 2 Strategiset vaikuttavuusmittarit](#)
- [Valtioneuvoston periaatepäätös](#)
- [Kuntaliiton yleiskirje](#)

Koko paketti on saatavilla **Hankinta-Suomen verkkosivuilta** osoitteessa hankintasuomi.fi.

Strategian kahdeksan tahtotilaa, joihin liittyy 25 konkreettista tavoitetta

STRATEGINEN JOHTAMINEN

Johdamme hankintoja strategisena toimintona ja hyödynnämme hankintojen potentiaalin tavoitteidemme saavuttamisessa



HANKINTATAIDOT

Teemme hankinnat ammattimaisesti ja kehitämme osaamistamme jatkuvasti



TIEDOLLA JOHTAMINEN JA VAIKUTTAVUUS

Suomi on edelläkävijä hankintojen tiedolla johtamisessa ja vaikuttavuuden kehittämisessä



TOIMIVAT HANKINNAT

Teemme toimivia ja laadukkaita hankintoja osallistavasti ja edistään markkinoiden elinvoimaisuutta



INNOVAATIOT

Ratkaisemme haasteita innovaatioilla ja teemme hankintoja kokeilevasti ja kehitysmuotoisesti



TALOUDELLINEN KESTÄVYYS

Edistämme hankinnoilla yhteiskuntavastuullisesti julkisen talouden kestävyyttä



SOSIAALINEN KESTÄVYYS

Edistämme hankinnoilla sosiaalista yhteiskuntavastuuta julkishallinnon sekä yksityisen ja kolmannen sektorin yhteistyönä



EKOLOGINEN KESTÄVYYS

Suomi on ekologisten julkisten hankintojen suunnannäyttävä





SOSIAALINEN KESTÄVYYS

**Edistämme hankinnoilla sosiaalista
yhteiskuntavastuuta julkishallinnon
sekä yksityisen ja kolmannen sektorin
yhteistyönä**



SOSIAALINEN
KESTÄVYYS

Edistämme hankinnoilla sosiaalista yhteiskuntavastuuta julkishallinnon sekä yksityisen ja kolmannen sektorin yhteistyönä

Sosiaalisesti kestävillä hankinnoilla organisaatiot voivat edistää yhteiskuntaan ja ihmisiin kohdistuvia myönteisiä vaikutuksia, kuten työmarkkinoilla muita heikommassa asemassa olevien työllistymistä sekä ehkäistä haitallisia vaikutuksia, kuten esteitä ihmisoikeuksien toteutumiseen.

Yritykset voivat tunnistaa oman vastuunsa yhteiskunnan sosiaalisen kestävyys edistämisessä. Sosiaalista kestävyttä edistetään Suomessa avoimessa yhteistyössä.

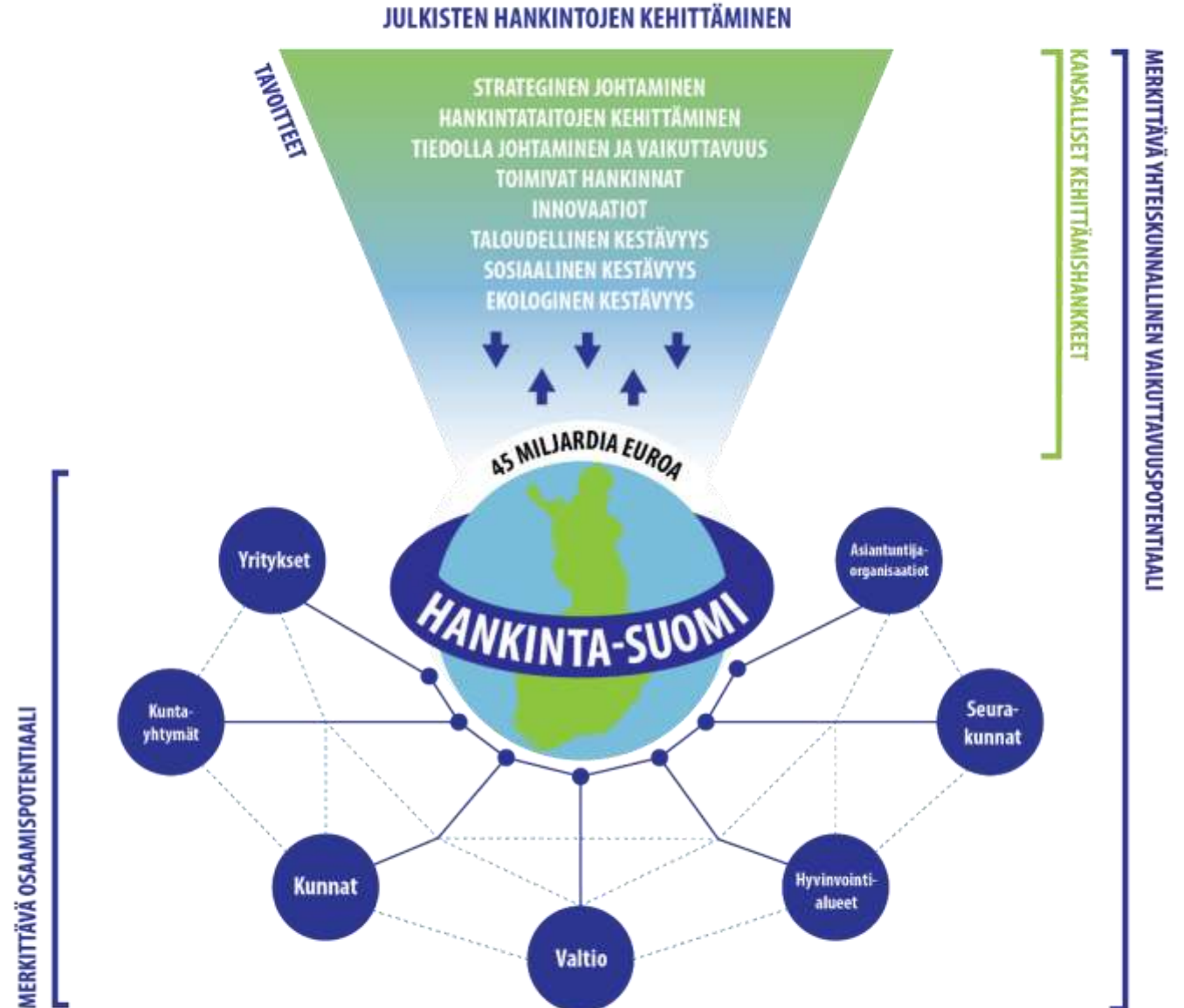
TAVOITTEET

Edistämme muita heikommassa työmarkkina-asemassa olevien työllistymistä siihen soveltuvissa hankinnoissa

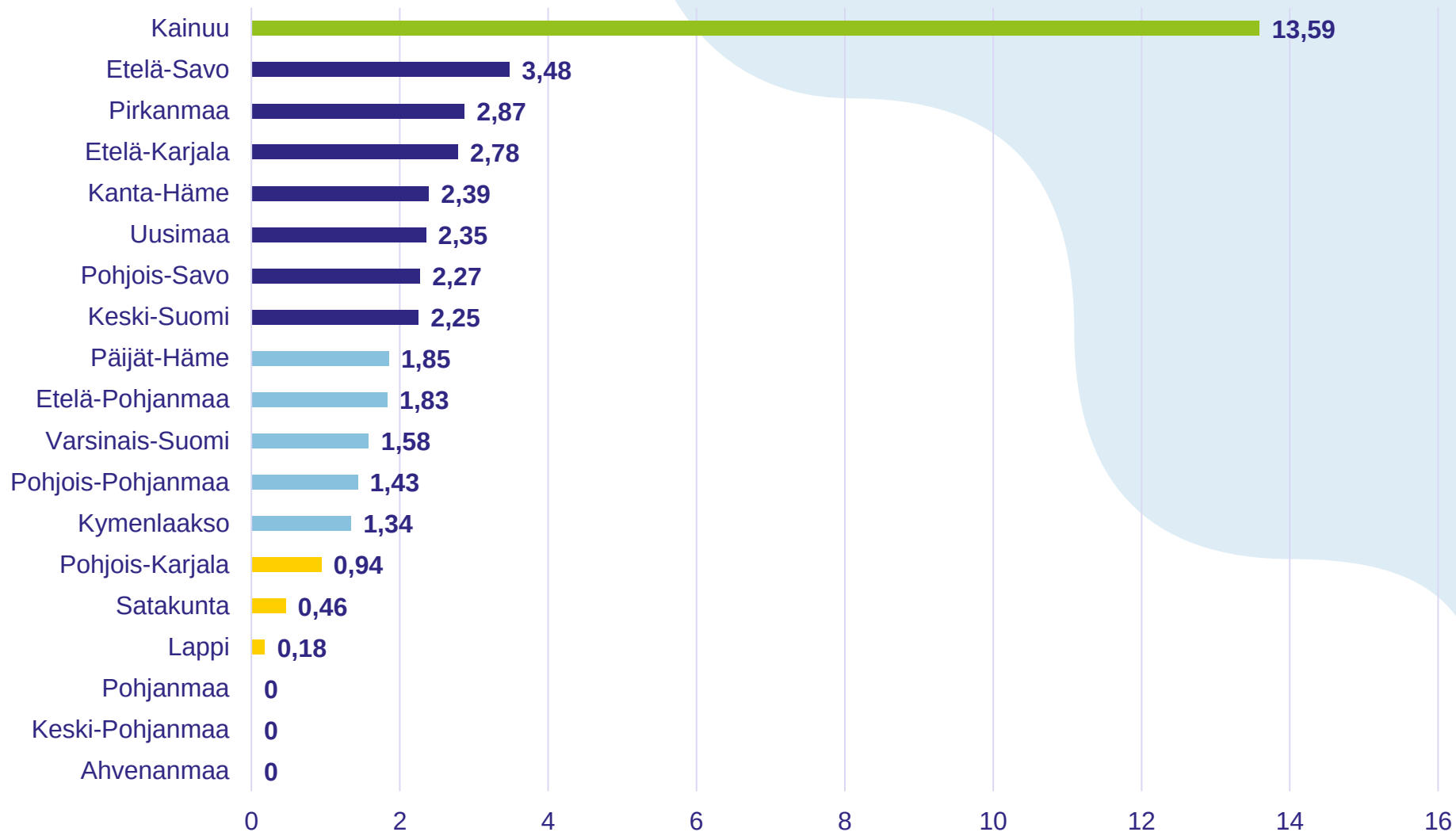
Edistämme hankinnoissa ihmisoikeuksien ja työelämän perusoikeuksien kunnioittamista

Yhteistyöllä vaikuttavuutta

- Julkisten hankintojen kehittäminen on osa Hankinta-Suomea – ja päinvastoin.
- Kehittämisen ydin tapahtuu teemaryhmissä ja verkostoissa, jotka ovat kaikille avoimia.
- Kehittämisen tulokset ovat avoimesti kaikkien hyödynnettävissä.
- **Pääset mukaan toimintaan ilmoittautumalla teemaryhmiin osoitteessa hankintasuomi.fi.**



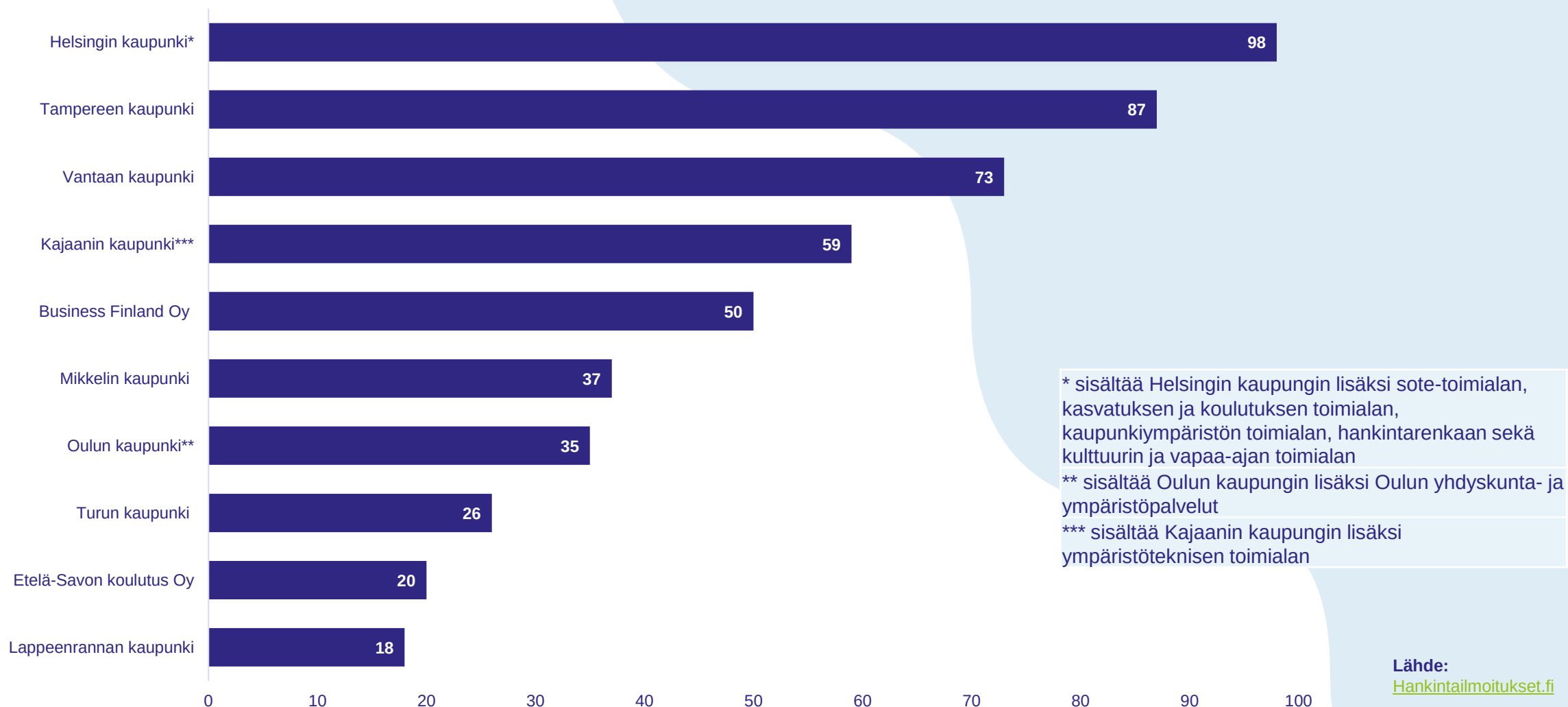
Hankinta sisältää työllistämisehdon, % (kaikki hankintailmoitukset, 2022)



**Kansallinen
keskiarvo:**
1,71 %

Lähde:
[Hankintailmoitukset.fi](https://hankintailmoitukset.fi)

Arvio luotujen työ- ja oppisopimuspaikkojen määrästä vuonna 2022 (kpl)



Kiitos!

Ohjelma jatkuu...

Klo 10.15 **Hankinnoilla työllistäminen eri näkökulmista**
Yrittäjän näkökulma

Hankinta-asiantuntija, muutosagentti **Pentti Komssi**, ESY

Yrittäjän näkökulma hankinnoilla työllistämiseen

Espoon Seudun Yrittäjät
Hankinta-asiamies | KEINO-muutosagentti

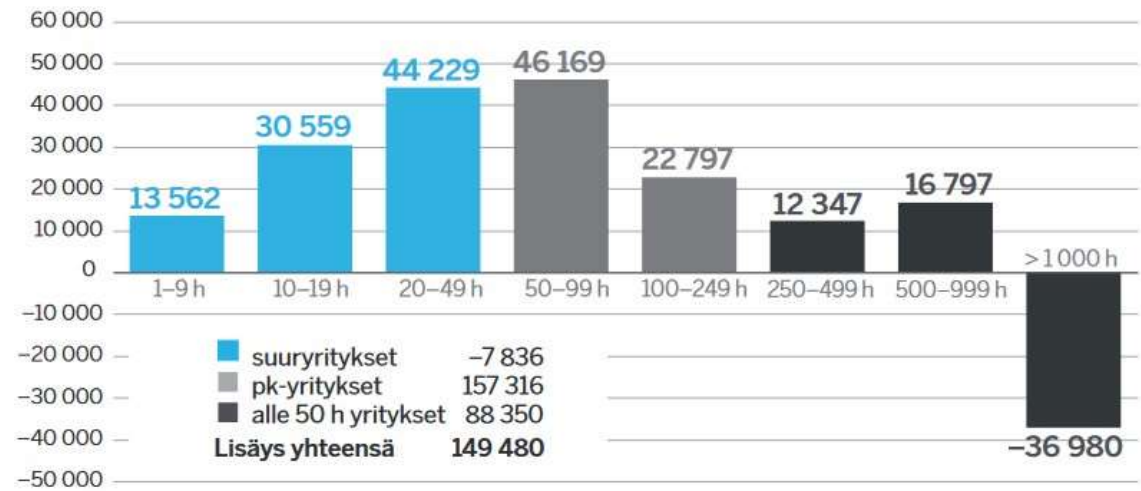
Pentti Komssi

14.2.2023

Yritykset työllistäjinä

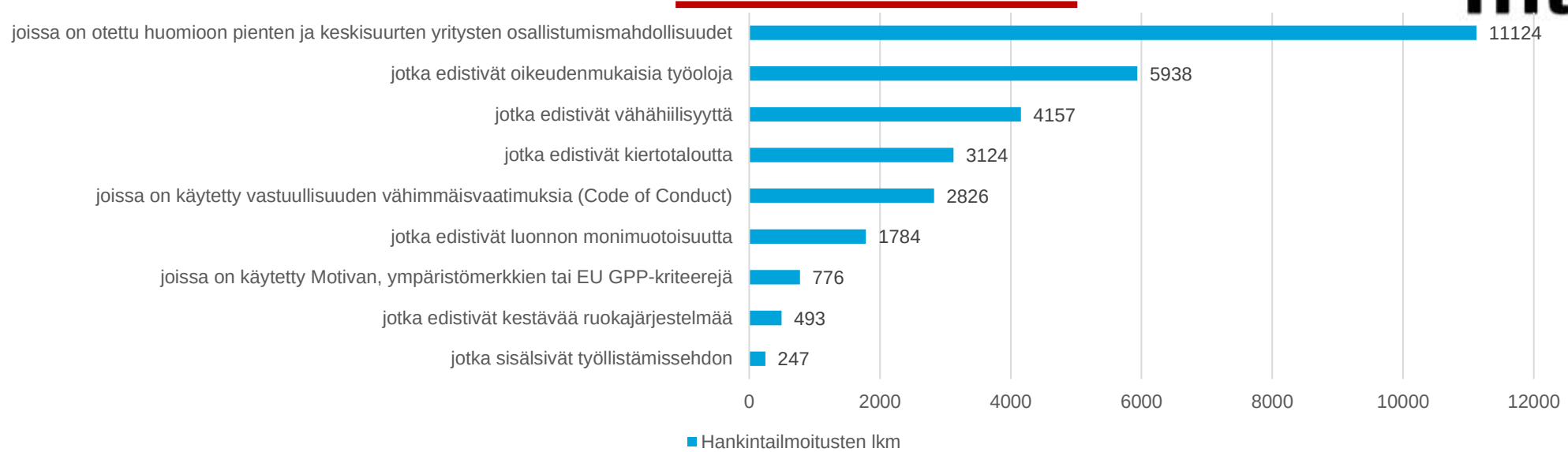
	Yritykset lkm	%	Henkilöstö lkm
Ei-työnantaja-yritykset	207 332	70,9	75 667
2-9 henkilöä	64 519	22,1	237 417
10-49 henkilöä	16 630	5,7	327 127
50-249 henkilöä	3 214	1,1	304 675

Kuva 3: Työllisten määrän muutos erikokoisissa yrityksissä vuosina 2001–2020

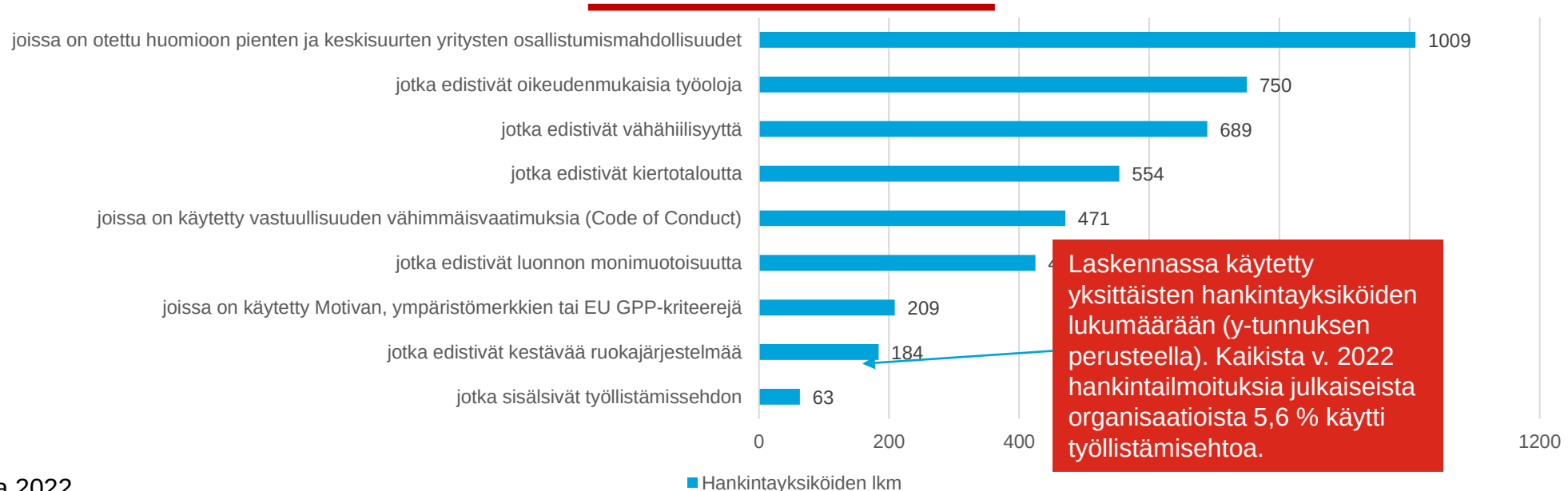


Lähde: Tilastokeskus. Henkilömäärät muunnettu kokopäiväisiksi työpaikoiksi, pl. maa-, metsä- ja kalatalous

Vuonna 2022 sellaisten hankintailmoitusten lukumäärä, ...



Vuonna 2022 sellaisten hankintayksiköiden lukumäärä, jotka tekivät hankintoja,



Arvioitu työ- ja oppisopimuspaikkojen lukumäärä CPV-päälukokittain



Pienten- ja mikroyritysten toiminnan lähtökohdat

Yrityksen toimivat liiketoimintalähtöisesti

- Rekrytointi on mikro- ja pienyritykselle merkittävä asia
- Palkattavan henkilön koulutus ja perehdytys lisää kustannuksia
- Oheiskulut on osattava huomioida etukäteen
- Riittävän suuri puskuri jotta hankintaan osallistuminen ei käänny yritykselle tappiolliseksi
- Sisäinen laatu tarkoittaa yritykselle, että kaikki toiminnot tukevat kannattavuutta
- Voitontavoittelu takaa elinkelpoisuuden
- Kannattava yritys voi kehittää ja uudistaa tuotteita ja palveluitaan

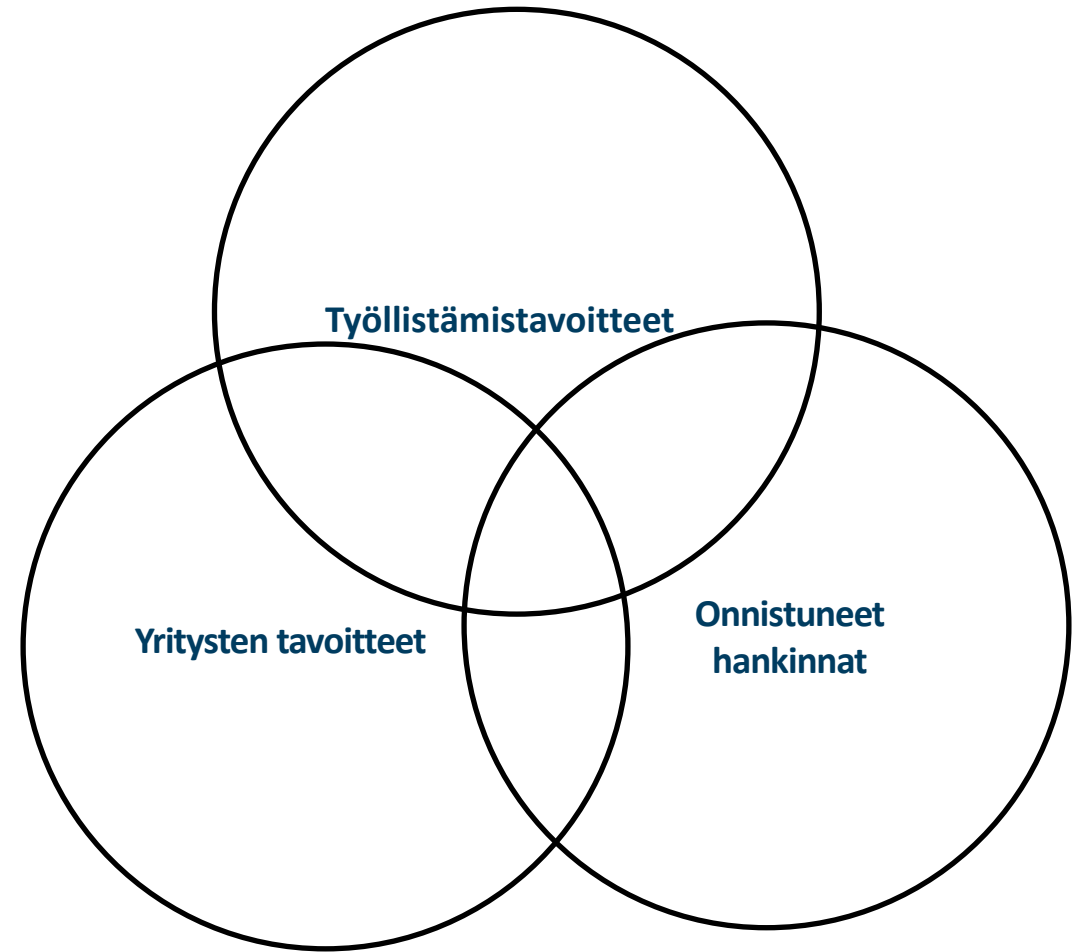
Hankinnalla työllistämisen kokemuksia

Onko rekrytoitavalla oikeasti järkevää tekemistä?

- Rekrytoitava laitetaan nojaamaan lapioon työmaan reunalle muutamaksi kuukaudeksi
- Tavarahankinnoissa marginaalit pienet mikä hankaloittaa palkkaamista ja kilpailutus jätetään väliin
- Voisiko sosiaalisen vastuullisuuden vaatimukset täyttää muilla tavoilla kuin työllistämällä?
- + Määräajaksi työllistetty henkilö on palkattu yrityksen avainhenkilöksi määräajan päätyttyä
- + Osatyökykyiset voivat tehdä sellaisia pakollisia töitä, mitkä olisivat kuuluneet koulutettujen ammattilaisten tehtäviin ja antavat lisää aikaa varsinaisiin tehtäviin
- + Palkattaville henkilöille on selkeä tehtävä mihin voidaan osoittaa
- + Palkkaamme osatyökykyisiä ja pitkäaikaistyöttömiä enemmän kuin työllistämisehto vaatisi
- + Haluamme kantaa osamme yhteiskuntavastuusta kun se on järkevää

Tavoite hyvään hankintaan

Tämän vauhdittamisohjelman tavoite on että pystytään täyttämään kaikkien ympyröiden yhtymäkohta





Pentti Komssi
Tel 044 343 2045
Email pentti.komssi@yrittajat.fi

Ohjelma jatkuu...

klo 10:30-10:40 **Tauko**

klo 10.40 **Valtakunnallisen koordinaatiohankkeen tulokset**

Projektipäällikkö **Anu Tirkkonen**, Kuntaliitto

Hankinnoilla työllistämisen koordinaatiohankkeen tulokset

14.2.2023

Kuntatalo

Anu Tirkkonen

Hankinnoilla työllistäminen

- Hankintalaki mahdollistaa erityisehtojen käytön hankinnoissa. Erityisehdot voivat liittyä esimerkiksi ympäristö-, sosiaali- ja työllisyysnäkökohtiin.
- Työllisyysnäkökohtiin liittyvien erityisehtojen tarkoituksena on epäedullisessa asemassa olevien henkilöiden työllistämisen edistäminen.
- Pääministeri Sanna Marinin hallituksen hallitusohjelmassa on linjattu tavoite, että julkisiin hankintoihin asetetaan ehto sosiaalisesta työllistämisestä.



Hankinnoilla työllistämisen vauhditusohjelma

- Työ- ja elinkeinoministeriö käynnisti hallituskauden alussa Hankinnoilla työllistämisen vauhditusohjelman, johon sisältyy
 - valtakunnallinen Hankinnoilla työllistämisen vauhditus -hanke, 1.8.2020-31.3.2023.
 - Useita hankinnoilla työllistämisen pilottihankkeita: Vantaa-Kerava, Tampere, Oulu, Turku, Kouvola, Kajaani ja Seinäjoki, hankkeet aloittaneet 3/21-11/21 välisenä aikana.



Valtakunnallisen hankkeen tavoitteena on lisätä hankinnoilla työllistämistä koko maassa ja levittää mallia mahdollisimman laajalle julkisen hankintatoimen alueella.

Hankinnoilla työllistäminen lisää vastuullisuutta ja työllisyyttä

- Työllistämisehto sivuaa monia ajankohtaisia kokonaisuuksia:
 - hankintaa
 - työllisyyttä
 - arvomaailmaa



Hankinnan monet mahdollisuudet

- Julkisilta hankinnoilta odotetaan enemmän vaikuttavuutta kuin vain palvelun tai tuotteen halvinta hintaa
- Hankinnoilla työllistämisellä mahdollisuus tehdä entistä vaikuttavampia hankintoja



Työllistämisehto työllisyyden edistäjänä

- TE-palvelut 2024 -uudistus tuo aivan uusia mahdollisuuksia vahvistaa palvelukokonaisuutta
- Uuden ohjelmakauden linjassa 4 Työllistävä, osaava ja osallistava Suomi (ESR+): luodaan työvoiman kysyntää hyödyntämällä mm. julkisten hankintojen työllistämismalleja



www.rakennerahastot.fi

[Ohjelma-asiakirjan keskeiset sisällöt](#)

Hankinnoilla työllistäminen yhtenä sosiaalisen kestävyysarvon arvona

- Sosiaalinen, ekologinen ja taloudellinen kestävyys ovat yhä useammin vaatimuksina julkisissa hankinnoissa
- Hankinnoilla työllistäminen on myös yksi keino osoittaa vastuullisuutta





**Nostetaan
hankinnoilla
työllistäminen
valokeilaan!**

Hankkeen keskeisimmät tulokset

Yhteistyön lisääminen eri toimijoiden kesken

- Hankinnoilla työllistämisen yhteistyöverkosto
 - valtakunnallisesti ja alueellisesti
- Verkostoitumista, vertaiskehittämistä, erilaisia luentoja ja tiedon jakamista
- Hankinnoilla työllistäminen jatkuu osana JHNY:n ja Hankinta-Suomen sosiaalisen kestävyuden teemaryhmässä

<https://link.webropolsurveys.com/Participation/Public/df6c241d-9423-4002-99a0-167fbb2b5b76?displayId=Fin2157744>



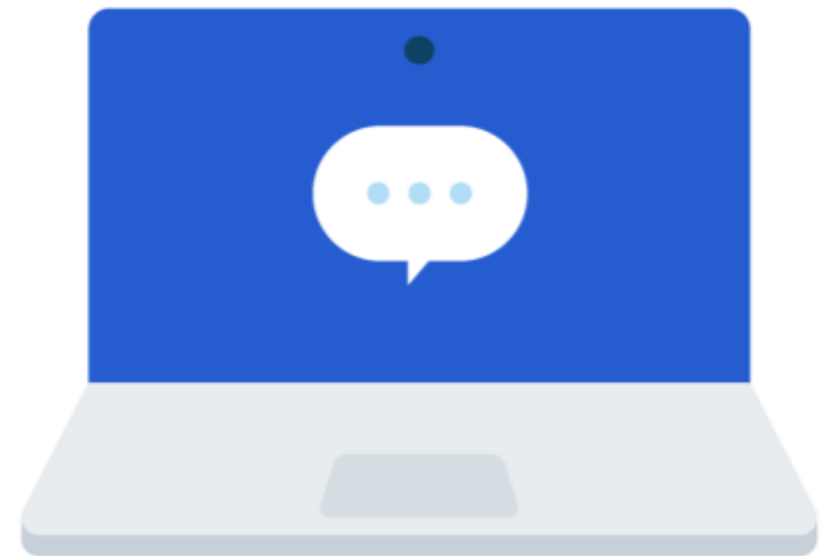
Hankinnoilla työllistämisen yhteistyöverkoston kokous 16.3. klo 9-11



- Kuinka yritykset/palveluntuottajat voisivat sanoittaa ja hyödyntää sosiaalisen kestävyysomassa viestinnässään, markkinoinnissaan ja somessaan
- Yritysvastuuasiantuntija Hanna Liappis, Taigawise Oy

Sähköinen opas hankinnoilla työllistämisestä

- Käytännönläheinen sähköinen opas julkaistaan maaliskuussa 2023 Kuntaliiton verkkosivuilla
- Sisältää:
 - Tiiviin kuvauksen hankinnoilla työllistämisen toimintamallista
 - Malliesimerkkejä eri kunnista
 - Kuvauksia erilaisista toimintavoista



Työllistämisehdon käyttö kunnissa on kasvanut vauhditusohjelman aikana

- Kuntien hankinnoilla työllistämisen käyttöä kartoitettiin kyselyillä toukokuussa 2021 ja elokuussa 2022. Vastauksien perusteella voi todeta:
 - Asia herättää suurta kiinnostusta kunnissa.
 - Noin 30 kuntaa käyttää tällä hetkellä työllistämisehtoa
 - Moni kunta toivoi yhteydenottoa ja esittelyä
 - Yli 20 kuntaa ottaa ehdon käyttöön piakkoin
-  Työllistämisehdon käyttö on selkeästi kasvamassa julkisella sektorilla

Hankkeen keskeisimpiä tuloksia

- Hankinnoilla työllistämisen prosessiin liittyvät tietosuoja-asiat nousivat hankkeen ansiosta esiin ja niihin on lähdetty jo hankkeen aikana hakemaan ratkaisuja
- Tiivis ja innovatiivinen yhteistyö alueellisten pilottihankkeiden kanssa mahdollistanut hankinnoilla työllistämisen toimintamallin ripeän edistymisen tavoitteesta konkretiaksi
 - Pilottikunnat ovat tehneet loistavaa työtä



Hankinnoilla työllistämisen tulevaisuus

Ruotsin malli hankinnoilla työllistämisestä

- Toimintamalli on leviämisvaiheessa Ruotsissa
- Ruotsissa toiminnan laajentamiseksi on tunnistettu kolme tekijää:
 1. On oltava erillinen budjetti kehittämiselle
 2. Jollakin taholla täytyy olla selkeä koordinaatiovastuu
 3. On määriteltävä ohjaavat tavoitteet sille, miksi tätä tehdään
- Nämä tekijät ovat tunnistettu myös Suomessa

Lähde: Työllistämisehto hankinnoissa, Owal Group Oy, 2022

Hankinnoilla työllistämisen tulevaisuus

- **Tietosuojalainsäädäntö**, joka mahdollistaa hankinnoilla työllistämisen tiedolla johtamisen ja vaikuttavuuden arvioinnin (seuranta, valvonta) sekä hankintojen, työllisyyden että yhteiskuntapolitiikan näkökulmasta
- Hankinnoilla työllistämisen **prosessin digitalisointi**, tiedot palvelevat prosessin eri vaiheita sekä eri tarpeita.
- Työllistämisehdon tulisi kytkeä vahvemmin **palvelumalliin**. Tämä tulisi huomioida, kun työllisyyden palvelukokonaisuutta uudistetaan. Ko. palvelu tapahtuu pääsääntöisesti työsuhteessa avoimilla työmarkkinoilla.

Kuinka tästä eteenpäin

- Valtakunnallinen koordinaatio
- Tunnettuuden lisääminen
- Tietosuojalainsäädännön selkeytys, joka mahdollistaa prosessin digitalisoinnin
- palveluntuottajien, työyhteisön ja työllistetyin tukipalvelut
- Myös muut kuin julkiset tahot (mm. koulutuksen järjestäjät) osoittaneet suurta mielenkiintoa
- Kunnilta hyvinvointialueelle siirtyneiden hankintojen, joissa on käytetty työllistämisehtoa, prosessin luominen



Julkisten hankintojen sosiaalisen kestävyys tavoitteellinen kehittäminen



Ehdotus hallitusohjelmaan:

Vakiinnutetaan
hankinnoilla
työllistäminen osaksi
työllisyyden edistämistä
ja yhdeksi keinoksi lisätä
julkisten hankintojen
sosiaalista kestävyyttä

Kiitos.

Anu Tirkkonen

040 547 3944

anu.tirkkonen@kuntaliitto.fi

[@tirkkonen_anu](#)



Työkykyohjelma



www.kuntaliitto.fi

Ohjelma jatkuu...

klo 11.00 **Alueellisten pilottihankkeiden paneelikeskustelu hankinnoilla
työllistämisestä**

Projektipäällikö **Laura Ojanen**, Tampereen kaupunki,
Projektipäällikö **Helena Ylisirniö**, Oulun kaupunki,
Projektipäällikö **Jaakko Sääntti**, Seinäjoen kaupunki,
Projektipäällikö **Jenni Rautsala**, Turun kaupunki,
Projektipäällikö **Saara Koukka**, Kouvolan kaupunki,
Projektipäällikö **Mikko Turunen** ja suunnittelija **Olga Heinonen**
Vantaa-Keravan yhteishankkeesta

Ohjelma jatkuu...

klo 11.30 **Kommenttipuheenvuoro**

hankintajohtaja **Kari Paju**, Tampereen kaupunki

Ohjelma jatkuu...

klo 11.35 **Kommenttipuheenvuoro**

kehittämispäällikkö **Eija Lappalainen**, Uudenmaan TE-toimisto

Ohjelma jatkuu...

klo 11.40 **Hankinnoilla työllistämisen tulevaisuudennäkymät**

Keskustelemassa

Johtaja **Jarkko Huovinen**, Kuntaliitto

Työmarkkinaneuvos **Kimmo Ruth**, työ- ja elinkeinoministeriö

Kiitos! Tack!

anu.tirkkonen@kuntaliitto.fi