



ENERGIAA JA HYVINVOINTIA MONIMUOTOISUUDESTA – kaupungin tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelma (2017- 2018)

V A S A .

V A S A .

04/2019

MARJO HANNU-JAMA
Kehittämissuunnittelija
Kaupunkikehitys



- Väestö 67 600 asukasta
 - 70% suomenkielisiä
 - 23% ruotsinkielisiä
 - muun kielisten osuus 8%
- elinvoima
- hyvä työllisyys
- hyvä terveys
- sosiaalinen pääoma

V A A S A .
V A S A .

Esityksen sisältö

3

1. Eurooppalainen tasa-arvon peruskirja
TAYV - työn viitekehys Vaasassa

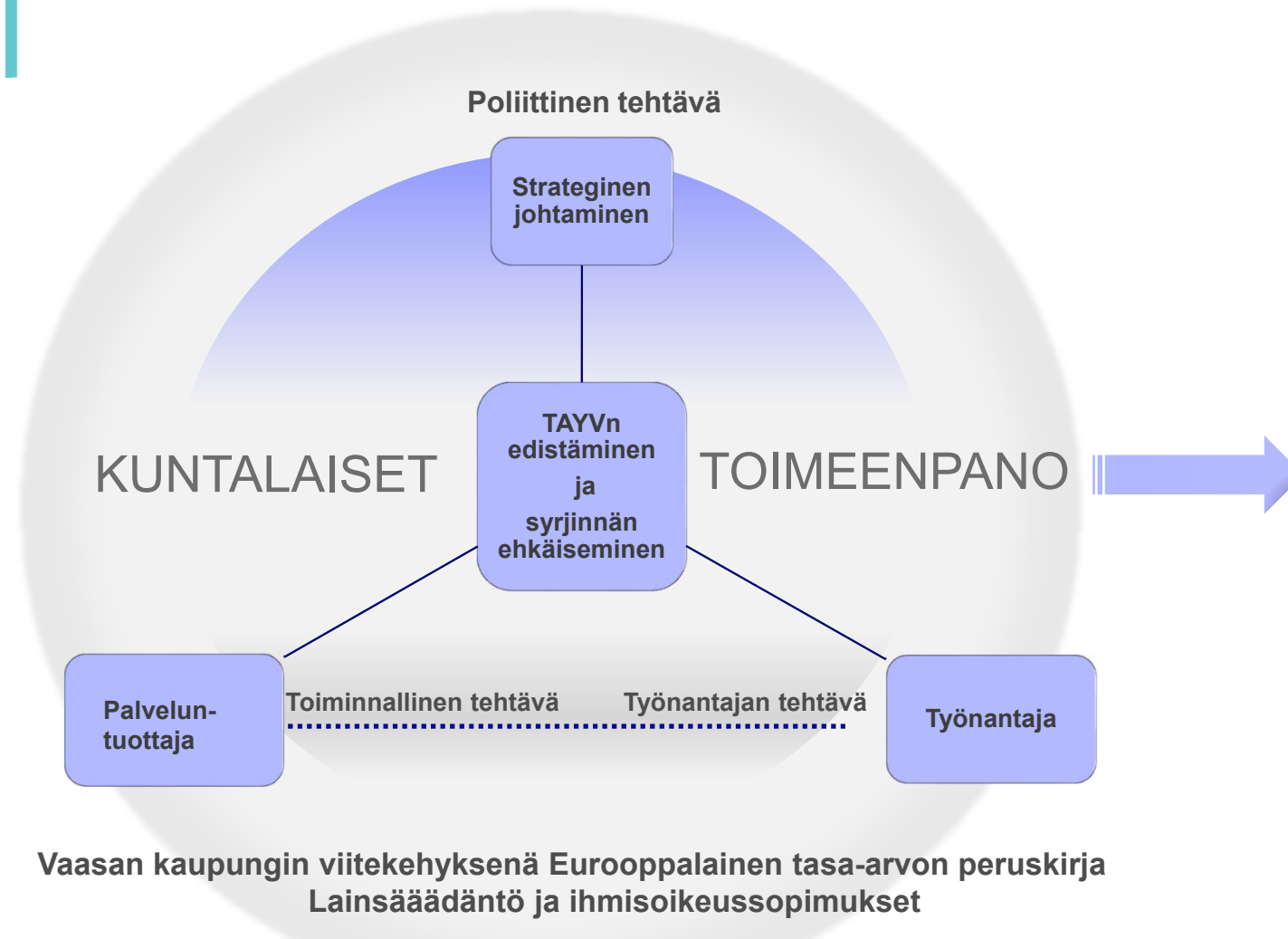
2. Toimeenpanon mahdollisuudet ja haasteet
- toiminnallinen tehtävä

3. TAYV toiminnallisena ja horisontaalisena
prosessina

4. TAYV osana kestäväää sosiaalista kehitystä
– seurannan ja arvioinnin merkitys

V A A S A .
V A S A .

1. Eurooppalainen tasa-arvon peruskirja – TAYVn viitekehys Vaasan kaupungissa



Yhteiset TAYV - tavoitteet

Valtavirtaistaminen kaupungin kaikkeen toimintaan

Parempaa kohtaamista, vuorovaikutusta, osallisuutta ja kumppanuutta

Kehitetään tasa-arvo - ja yhdenvertaisuusvaikutusten seurantaa ja arviointia

Vahvistetaan monimuotoisuuden osaamista viestinnällä ja koulutuksella

Fokus toimintaan ja palvelujen laatuun.

Peruskirjan artiklat käyttöön.

2. Toimeenpanon haasteet ja mahdollisuudet - toiminnallinen tehtävä



3. TAYV - suunnittelu on horisontaalinen ja toiminnallinen prosessi, ei joukko erilaisia toimenpiteitä



4. TAYV - horisontaalinen prosessi - miten integroidaan käytäntöön ja toimintaan?

Poikkihallinnollisten ohjelmavoitteiden toimeenpano ja tulosten aikaansaaminen edellyttää

- yhteisesti sovituista elementeistä koottuja toimeenpanorakenteita
- niitä tukevia selkeitä käytäntöjä

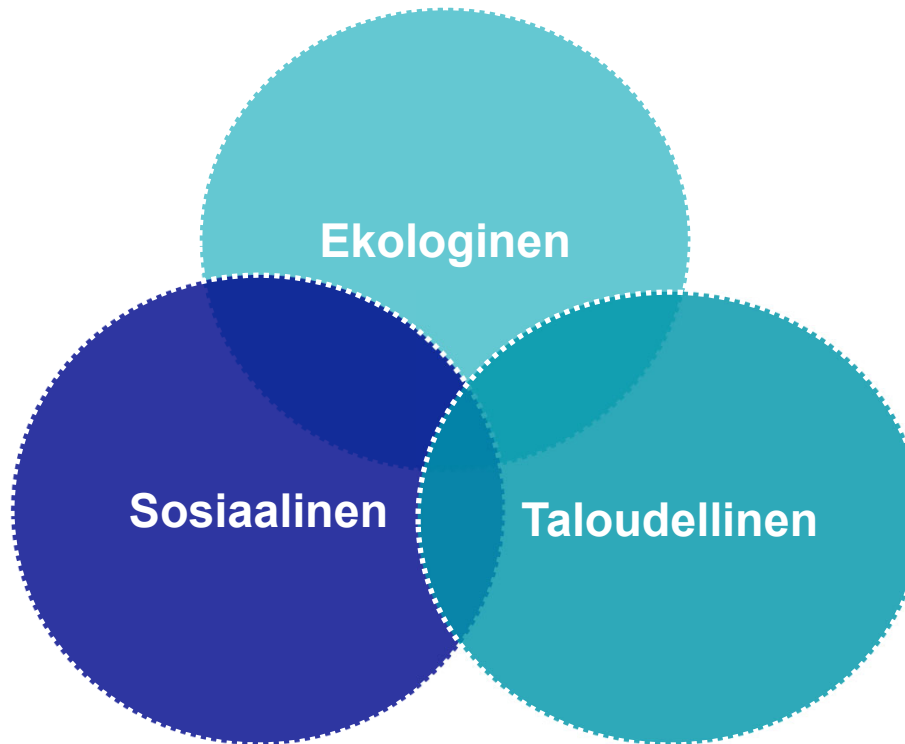


Lähde: Mukailten THL:n terveyden ja hyvinvoinnin edistäminen kunnissa (2014)

5. Visiona TAYV osaksi sosiaalisesti kestävästä kehitystä

- kohti laajan toimintakokonaisuuden johtamista kaupungissa

Hiilineutraali Vaasa 2035



Sosiaalinen kestävyys ja kasvu
kaupunkistrategian
tavoitteisiin ja toimeenpanoon

Pohjolan
Energiapääkaupunki

V A S A .
V A S A .

Reilu

ihmisoikeuskaupunki?

Elinvoima ja

hyvinvointiallianssi?

6. Toiminnan seuranta, arviointi ja indikaattorit - laajemman pohdinnan arvoinen

Mayors Indicators info@mayorsindicators.com

- Palvelu perustuu YK:n Agenda 2030 kestävän kehityksen tavoitteisiin
- 17 tavoitetta
- 75 indikaattoria (Suomen tilanne 02/2019) + mahdolliset kunnan omat indikaattori

Öppna Jämförelser/Sveriges Kommuner och Landsting (SKL)

- Yhteensä 22 indikaattorit jakautuen 2/poliittinen.
edustuksellisuus, työehdot 4, maakunta 5 (terveydehuolto, sairaanhoito), kunnat 11 indikaattoria (koulu 5, kulttuuri- ja vapaa-aika 2, yksilö- ja perhehuolto 1, vanhuspalvelut 3)

- TAYV- osaksi hyvinvointisuunnitelmaa

V A A S A .
V A S A .

Strategiatasolle ja toimintatasolle tarvitaan erilaisia mittareita



KIITOS

OTA YHTEYTTÄ

marjo.hannu-jama@vaasa.fi

tuulikki.kruhse-poutanen@vaasa.fi

V A A S A .
V A S A .