

ENERGI OCH VÄLFÄRD UR MÅNGFALDEN – jämlighet - och likabehandlingsplanen (2017-2018)

VÅSÅ.

VÅSÅ.

04/2019

MARJO HANNU-JAMA
Utvecklingsplanerare
Stadsutveckling



- Befolkningen 67 600 kommuninvånare
 - ca 70% finskspråkiga
 - ca 23% svenskspråkiga
 - andra språken ca 8%

V A S A .
V A S A .

Presentation

3

1. Den europeiska deklarationen om jämställdhet som en referensram för arbetet

2. Implementeringens utmaningar och möjligheter – den funktionella rollen

3. Jämställdhet och likabehandling är en horisontell och funktionell process

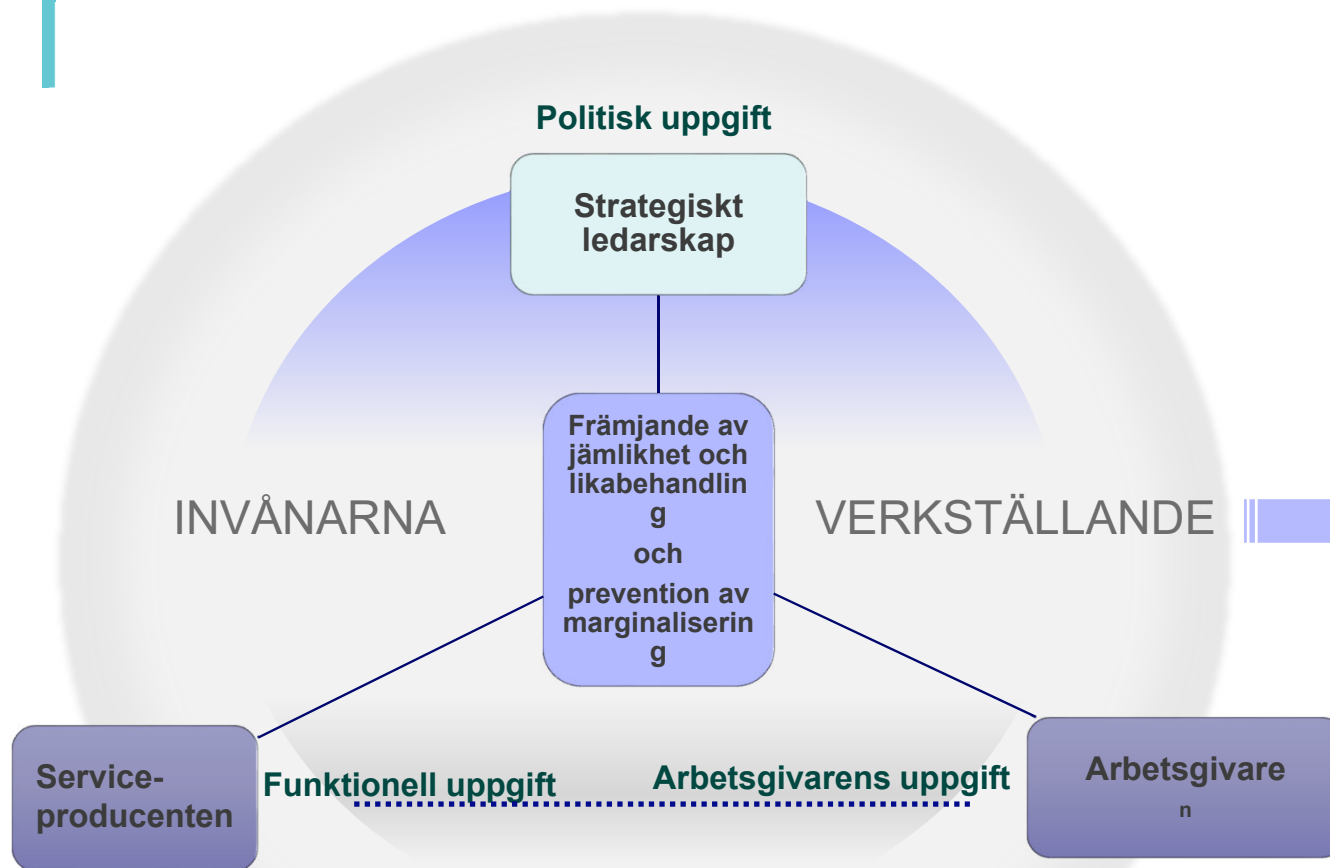
4. Implementeringen av jämställdhet och likabehandling – hur integreras den till praktiken och verksamheten?

5. Uppföljning, evaluering och indikatorer – värd av omfattande debatt

6. Jämställdhet och likabehandling som en del av socialt hållbar utveckling

V A A S A .
V A S A .

1. Den europeiska deklarationen om jämställdhet som en referensram för jämställdhets- och likabehandlingsarbetet



Gemensamma mål för jämställdhet och likabehandling

Integrerat i all verksamhet i staden

Bättre bemötande, interaktion, delaktighet och partnerskap

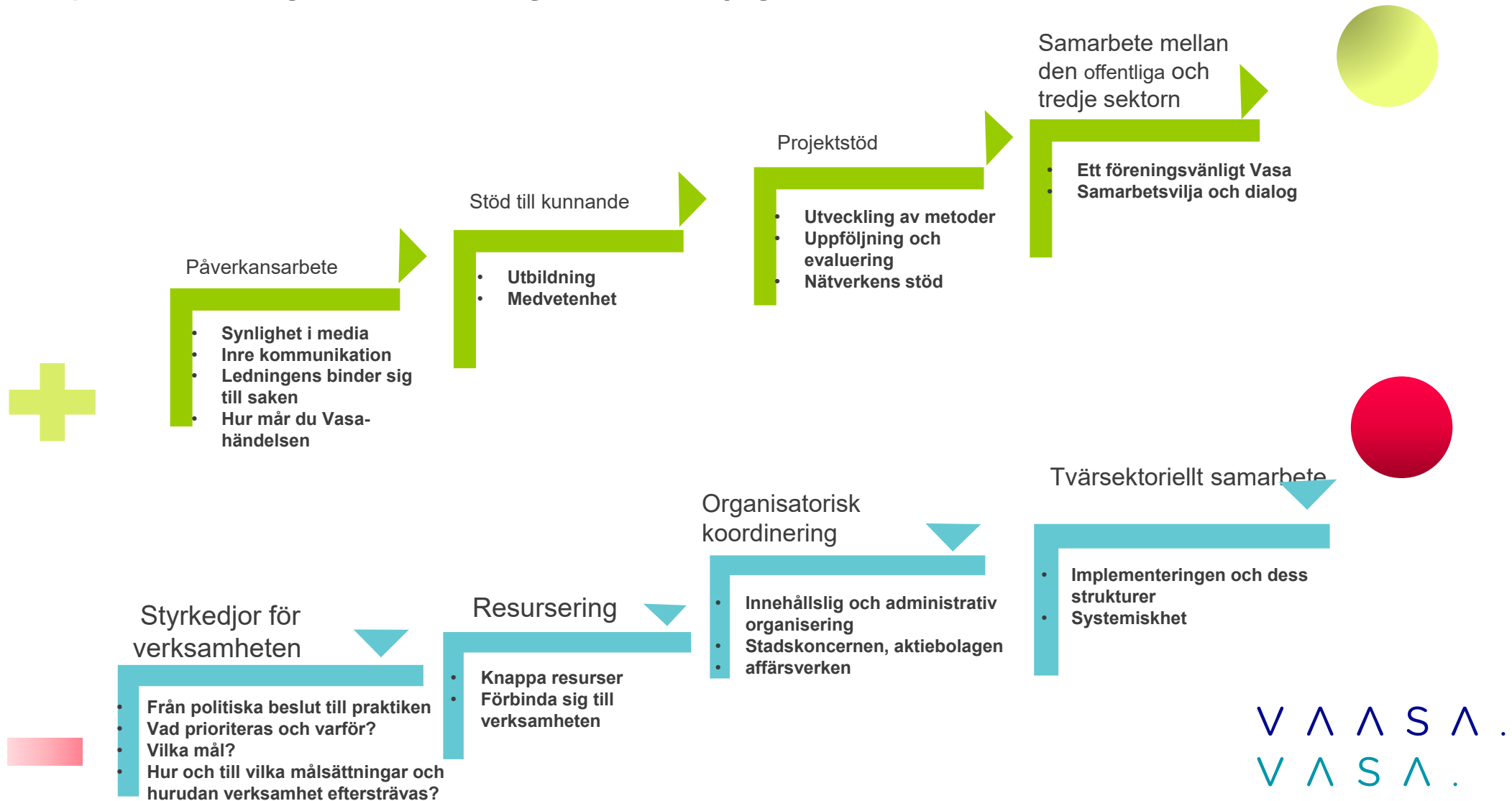
Uppföljningen och evalueringen av jämställdhets- och likabehandlings effekterna utvecklas

Kompetensen om mångfald stärks genom kommunikation och utbildning

Fokus på den viktigaste: verksamheten och kvaliteten på servicen.

Den europeiska deklarationen om jämställdhet som utgångspunkt i Vasa stad
Lagstiftning och människorättsöverenskommelser

2. Implementeringens utmaningar och möjligheter – den funktionella rollen



3. Jämställdhet och likabehandling - en horisontell och funktionell process



4. Implementering av jämställdhet och likabehandling – hur integreras den till praktiken och verksamheten?

Implementeringen av tvärsektoriella program mål och uppnåendet av resultat förutsätter

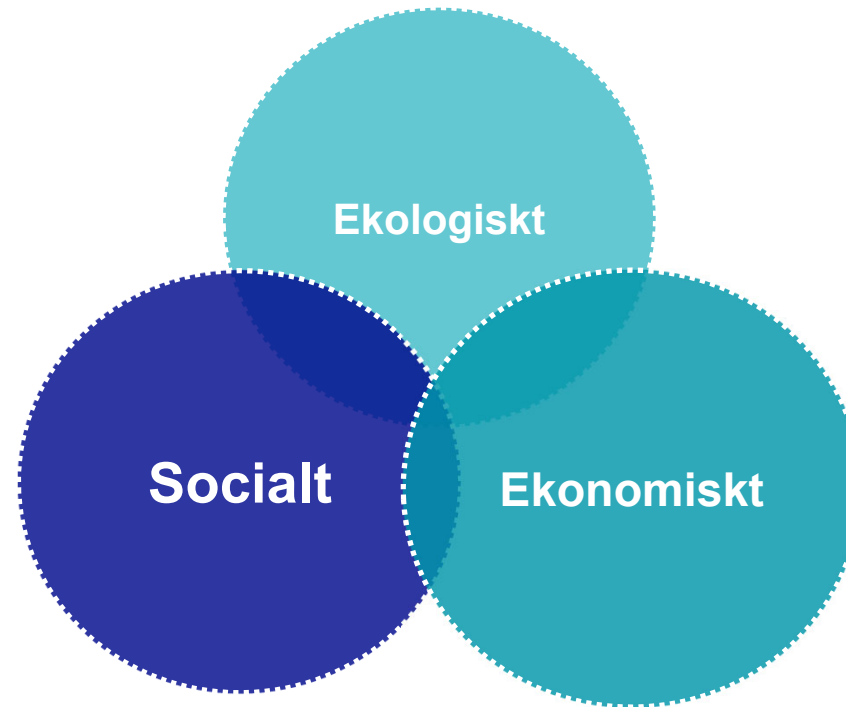
- **implementeringsstrukturer som består av gemensamt överenskomna element**
- **tydlig praxis som stöder dem**



Lähde: Mukailen THL:n terveyden ja hyvinvoinnin edistäminen kunnissa (2014)

VISION: Jämställdhet och likabehandling som en del av socialt hållbar utveckling – mot en större verksamhetshelhet

Koldioxidneutralt Vasa2035



Social hållbarhet och
utveckling
till en del av de strategiska
målen och
verkställandet i staden

Rejäl MR- stad?

Livskraft - och välfärd
alliansen?

Nordens
Energihuvudstad

Genom att förena målsättningar och verkställandet som stöder strategin
påverkar man samtidigt på flera sammalänkade utmaningar och möjligheter

V A A S A .
V A S A .

6. Jämställdhet och likabehandling som en strategisk del av helheten för hållbar utveckling - värd av mera omfattande debatt

Mayors Indicators info@mayorsindicators.com

- Tjänsten baserar sig på FN:s målsättningar för hållbar utveckling, Agenda 2030
- 17 målsättningar
- 75 indikatorer (Situationen i Finland 02/2019) + eventuellt kommunens egna indikatorer
- **Öppna Jämförelser – Jämställdhet /Sveriges Kommuner och Landsting (SKL)**
- 22 indikatorer = politisk representation (2) arbetet (4) landskap 5 (hälso- och sjukvård), kommuner 11 indikatorer (skola 5, kultur och fritid 2, individ och familjeomsorg 1, äldreomsorg 3)
- **Jämställdhet och likabehandling som en strategisk del av välfärdsplanering**

V A A S A .
V A S A .

KIITOS TACK

KONTAKTA OSS

marjo.hannu-jama@vaasa.fi
tuulikki.kruhse-poutanen@vaasa.fi

V A A S A .
V A S A .