

Ajankohtaista Helsingin tasa-arvo- ja yhdenvertaisuusasioissa

- Yhdenvertaisuussuunnitelman päämäärät, periaatteet ja toimenpiteet palveluja koskien hyväksytty 3.4.2017
 - Ajankohtaista: toimialoille laaditaan ohjetta suunnitelman toimeenpanon tukemiseksi
- Henkilöstön yhdenvertaisuussuunnitelman periaatteet, tavoitteet ja ohje hyväksytty 9.1.2017 ja 3.4.2017
- Kaupunkitasoiset yhteistyöverkostot
 - Monimuotoisuusverkosto (henkilöstön tasa-arvo ja yhdenvertaisuus) ja yhdyshenkilöverkosto (palvelujen tasa-arvo ja yhdenvertaisuus) kokoontuvat säännöllisesti
- Vanhusneuvosto ja vammaisneuvosto asetettu 26.6.2017
- Tasa-arvotoimikunta ja yhdenvertaisuustoimikunta asetettu 23.10.2017
- Tulossa: vammaisneuvoston, vanhusneuvoston, tasa-arvotoimikunnan ja yhdenvertaisuustoimikunnan uusi yhteinen verkkosivu hel.fi/yhdenvertainenhelsinki

Ajankohtaista Helsingin tasa-arvo- ja yhdenvertaisuusasioissa

- Osallisuuden ja vuorovaikutuksen periaatteet (kaupungin hallintosääntö)
 - Kunnan jäsenten osallisuus ja kaupungin ja kaupunkilaisten vuorovaikutus perustuu yksilöiden ja yhteisöjen osaamisen ja asiantuntijuuden hyödyntämiseen, omaehtoisen toiminnan mahdollistamiseen ja **yhdenvertaisten osallistumismahdollisuuksien luomiseen.**

Tasa-arvotoimikunta

Tehtävänä on

- valtavirtaistaa sukupuolten tasa-arvo ja sukupuolivaikutusten arviointi läpäiseväksi periaatteeksi kaikessa kaupungin toiminnassa
- tukea kaikkien sukupuolten tasa-arvon toteutumista Helsingin kaupungin henkilöstöpolitiikassa ja palveluissa
- edistää tasa-arvoa estävien olosuhteiden muuttamista ja kaikkien sukupuolten tasa-arvon toteutumista kaikessa kaupungin toiminnassa ja palveluissa
- seurata Helsingin tasa-arvohanketta 2017-2021.

Yhdenvertaisuustoimikunta

Tehtävänä on

- edistää yhdenvertaisuuden toteutumista kaikessa kaupungin toiminnassa ja palveluissa
- varmistaa asukkaiden osallisuus ja konkreettisten tarpeiden huomiointi yhdenvertaisuussuunnittelussa
- valtavirtaistaa yhdenvertaisuus ja yhdenvertaisuusvaikutusten arviointi läpäiseväksi periaatteeksi kaikessa kaupungin toiminnassa
- edistää syrjimättömän ja yhdenvertaisen kohtelun toteutumista Helsingin kaupungin henkilöstöpolitiikassa ja palveluissa
- seuraa kohtuullisen mukautuksen ja positiivisen erityiskohtelun periaatteen soveltamista tosiasiallisen yhdenvertaisuuden edistämiseksi.