

INNOVAATIOBAROMETRI 2018

Henkilötietojasi käsitellään oheisen tietosuojaselosteen mukaisesti.

https://www.kuntaliitto.fi/sites/default/files/media/file/Kuntaliiton%20asiakasrekisterin%20tietosuojaseloste_SU.pdf

1. Vastaajan kunta, kuntayhtymä tai muu organisaatio: *

2. Vastaajan nimi ja sähköpostiosoite:

Etunimi

Sukunimi

Sähköposti

3. Vastaajan toimiala: *

- a) Yleishallinto
- b) Sosiaali ja terveys
- c) Sivistys
- d) Tekninen
- e) Elinkeino
- f) Muu, mikä?

4. Vastaajan asema organisaatiossa: *

- a) Ylin johto
- b) Lähi- ja keskijohto
- c) Asiantuntija
- d) Muu, mikä?

OSA 1: INNOVAATIOT

Innovaatio

Innovaatio voidaan määritellä monin eri tavoin. Innovaatiolla tarkoitamme tässä uutta tai merkittävästi muuttunutta toimintatapaa parantaa työpaikan toimintaa ja tulosta. Innovaatio voi olla

- Uusi tai merkittävästi muuttunut prosessi tai työtap
- Uusi tai merkittävästi muuttunut tuote
- Uusi tai merkittävästi muuttunut palvelu
- Uusi tai merkittävästi muuttunut tapa viestiä

Innovaation tulee olla uusi työpaikalla, mutta sitä on voitu käyttää tai kehittää aikaisemmin toisaalla (teidän ei siis ole tarvinnut keksiä tai kehittää sitä itse). Kyselyssä esitämme kysymyksiä innovaatioista, jotka on otettu käyttöön viimeisen kahden vuoden aikana, mutta innovaatiotyö on voitu aloittaa jo aikaisemmin. Älä huomioi tässä pieniä muutoksia, jotka eivät ole johtaneet parannuksiin työpaikan toiminnassa ja tuloksessa.

Esimerkkejä innovaatioista (Hartley 2009):

Palveluinnovaatio: esim. sähköinen verokaavake

Tuoteinnovaatio: esim. jokin laite sairaalassa

Organisaatioinnovaatio: esim. organisatoriset ratkaisut, joilla front- ja back-office-toiminto saadaan optimoitua uudella tavalla

Viestintäinnovaatio: esim. chat-palvelu

5. Onko organisaatiossanne otettu kahden viime vuoden aikana käyttöön...

Voit valita useamman vaihtoehdon.

- 1. ...uusia tai merkittävästi muuttuneita **palveluja**?
- 2. ... uusia tai merkittävästi muuttuneita **tuotteita**?
- 3. ... uusia tai merkittävästi muuttuneita **prosesseja** tai **työn organisointitapoja**?
- 4. ... uusia tai merkittävästi muuttuneita **viestintätapoja**?

6. Jos organisaatiossanne ei ole otettu käyttöön innovaatioita, niin oletteko kehittäneet innovaatioita kahden viime vuoden aikana?

Vastaa tähän, mikäli et edellisessä kysymyksessä valinnut yhtäkään vaihtoehtoa.

- 1. Kyllä
- 2. Ei
- 3. En osaa sanoa

7. Kuvaillkaa viimeisin innovaationne:

8. Minkä tyyppinen on edellä kuvaamanne viimeisin innovaatio?

Voit valita useamman vaihtoehdon.

- 1. Uusi tai merkittävästi muuttunut palvelu
- 2. Uusi tai merkittävästi muuttunut tuote
- 3. Uusi tai merkittävästi muuttunut prosessi tai työn organisointitapa
- 4. Uusi tai merkittävästi muuttunut viestintätapa

9. Onko kuvaamanne viimeisin innovaatio...

- 1. ...ensimmäinen laatuaan?
- 2. ...saanut vaikutteita/idean toisesta ratkaisusta, mutta sovellettu organisaationne tarpeisiin?
- 3. ...kopio toisesta ratkaisusta?
- 4. en osaa sanoa

10. Minkä kanavan/kanavien kautta kuulitte ratkaisusta, josta kiinnostuitte tai jonka otitte käyttöön?

Voit valita useamman vaihtoehdon.

- 1. Osallistuminen konferenssiin
- 2. Verkkosivut ja uutiskirjeet
- 3. Henkilökohtaiset verkostot
- 4. Maininta uutisissa (lehdet, tv, radio – ml. verkkouutiset)
- 5. Sosiaalinen media (esim. Facebook, Twitter, LinkedIn)
- 6. Ammattiyhdistykset ja -järjestöt
- 7. Omat työntekijät
- 8. Ulkomaat
- 9. Kirjallisuus ja ammattilehdet
- 10. Ylempi hallinnollinen johto
- 11. Lähin poliittinen johto
- 12. Muu
- 13. En osaa sanoa

11. Kuka tai mikä vaikutti siihen, että otitte käyttöön viimeisimmän innovaation organisaatiossanne?

Valitse korkeintaan kolme (3) merkittävintä tekijää.

- 1. Omat työntekijät
- 2. Organisaation johtaja
- 3. Kansalaiset
- 4. Yksityiset yritykset
- 5. Organisaation lähin poliittinen johto
- 6. Vapaaehtoisjärjestöt
- 7. Rahastot
- 8. Jatkokoulutus- tai tutkimuslaitokset
- 9. Uusi lainsäädäntö tai muut valtakunnalliset poliittiset vaatimukset
- 10. Uusi teknologia
- 11. Muilla suomalaisilla julkisen sektorin työpaikoilla käyttöön otetut innovaatiot
- 12. Taloudelliset paineet organisaatiossanne
- 13. Organisaatiomuutokset
- 14. Ulkomailta saatu inspiraatio
- 15. Muu toimija tai tekijä

12. Teittekö viimeisintä innovaatiota kehittäessänne yhteistyötä jonkin seuraavista tahoista kanssa?

Voit valita useamman vaihtoehdon.

- 1. Muut kunnat/kuntayhtymät
- 2. Vastaavat toimialat muissa kunnissa
- 3. Valtion työpaikat (pl. yliopistot ja korkeakoulut)
- 4. Yliopistot, korkeakoulut tai säätiöt
- 5. Maakunnat
- 6. Asiakkaat/käyttäjät/asukkaat
- 7. Vapaaehtoisjärjestöt/yhdistykset
- 8. Yksityiset yritykset (esim. konsultit, palvelun- tai tavarantoimittajat tai muut yksityiset kumppanit)
- 9. Rahastot
- 10. Ulkomaiset yhteistyökumppanit
- 11. Ei, emme ole tehneet innovaatioihin liittyvää yhteistyötä organisaatiomme ulkopuolella

13. Miten viimeisin innovaationne rahoitettiin?

Voit valita useamman vaihtoehdon.

- 1. Organisaation omasta budjetista
- 2. Eryisestä rahastosta (esim. Sitra)
- 3. Valtionavun kautta (esim. ministeriöiden hankerahoitus)
- 4. Ulkomaisin varoin (esim. EU, pohjoismainen hankerahoitus)
- 5. Muulla tavoin, miten?
- 6. En osaa sanoa

14. Oletteko toimineet aktiivisesti jakaaksenne tietoa innovaatiosta, jotta muut voisivat hyödyntää ratkaisujanne?

- 1. Kyllä
- 2. Ei
- 3. Ei tarkoituksenmukaista
- 4. En osaa sanoa

15. Mitä seuraavista kanavista olette käyttäneet tiedottaessanne viimeisimmästä innovaatiosta organisaationne ulkopuolella?

Voit valita useamman vaihtoehdon.

- 1. Oma verkkosivusto tai uutiskirjeet
- 2. Osallistuminen konferensseihin ja seminaareihin
- 3. Sosiaalinen media (esim. Facebook, Twitter, LinkedIn)
- 4. Uutiskanavat (lehdet, tv, radio)
- 5. Tiedotus innovaatiosta toisille organisaatioille kokousten yhteydessä
- 6. Muulla tavoin, miten?
- 7. Emme ole tiedottaneet innovaatiosta organisaatiomme ulkopuolella
- 8. En osaa sanoa

16. Mitä olette mielestänne yleisesti ottaen saavuttaneet innovaationne avulla?

Voit valita useamman vaihtoehdon.

- 1. Korkea laatu
- 2. Parantunut tehokkuus (sama tulos pienemmillä resursseilla)
- 3. Tyytyväisemmät työntekijät (henkilöstöhyöty)
- 4. Vahvistunut kansalaisvaikuttaminen
- 5. Muita, mitä?

17. Onko organisaatiossanne arvioitu viimeisintä innovaatiotanne?

- 1. Kyllä, olemme arvioineet innovaation itse
- 2. Kyllä, olemme saaneet arvioinnissa ulkopuolista tukea (esim. konsulteilta tai tutkijoilta)
- 3. Ei, mutta arviointi on käynnissä
- 4. Ei, mutta arviointi on suunnitelmassa
- 5. Ei ole arvioitu
- 6. En osaa sanoa

18. Miten olette arvioineet viimeisimmän innovaationne vaikutuksia?

Voit valita useamman vaihtoehdon.

- 1. Kansalaisille ja/tai yrityksille suunnattuja kyselyitä
- 2. Kysely niillä julkisen sektorin toimialoilla, joihin innovaatio kohdistuu
- 3. Työntekijöille suunnattu kysely
- 4. Organisaation omat ammattimaiset arvioinnit
- 5. Innovaatiolle asetetut tavoitteet on testattu
- 6. Muulla tavoin, miten?
- 7. Emme ole mitanneet innovaation vaikutuksia

19. Mikä oli arvioinnin keskeisin tarkoitus?

Valitse yksi vaihtoehto.

- 1. Innovaatioprosessin parantaminen (esim. väliarviointi)
- 2. Innovaatiolle asetettujen tavoitteiden seuranta
- 3. Vaikuttavuutta lisäävä oppiminen
- 4. Päätäjien määrittämä innovaation arvo
- 5. Jaetaan kokemukset muiden saataville
- 6. Muu, mikä?

20. Mitkä tekijät edistivät viimeisintä innovaatiotanne tai olivat sille esteenä?

	1. Edisti innovaatiota hyvin	2. Edisti innovaatiota jossain määrin	3. Oli innovaatiolle jossain määrin esteenä	4. Oli innovaatiolle suuressa määrin esteenä	5. Ei merkityksellinen tässä yhteydessä	6. En osaa sanoa
1. Panostus vain riskittömään toimintaan	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
2. Tapa, jolla käsittelemme virheitä	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
3. Yksiköiden välinen yhteistyö	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
4. Uusi teknologia	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
5. Rajalliset taloudelliset resurssit	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
6. Työntekijöiden osallistuminen	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
7. Kansalaisten osallistuminen	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
8. Yritysten osallistuminen	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
9. Luottamushenkilöt	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
10. Lainsäädäntö ja valtakunnallisesti hyväksytyt poliittiset vaatimukset	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
11. Rahastojen osallistuminen	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
12. Organisaatiomuutokset	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
13. Vapaaehtoisjärjestöjen osallistuminen	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
14. Tiedelaitosten osallistuminen	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
15. Muu tekijä	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

21. Onko organisaatiollanne systemaattinen prosessi innovaatiotoiminnan edistämiseksi?

- 1. Kyllä, millainen?
- 2. Ei

22. Mitä mieltä olet seuraavista organisaatiotanne koskevista väittämistä?

Arvioi väittämiä asteikolla 1=täysin eri mieltä,...,5=täysin samaa mieltä, 0=en osaa sanoa.

	1	2	3	4	5	0 En osaa sanoa
1. Emme ole kokeneet ongelmia organisaatiomme yksiköiden välisessä yhteistyössä	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
2. Valitsimme mielellämme uusia polkuja, vaikka vaarana olisikin, että valinta osoittautuu vääräksi	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
3. Työskentelemme aina järjestelmällisesti oppiaksemme virheistämme	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
4. Arvostamme ihmisiä, jotka tuovat uusia ideoita, vaikkei niitä voisikaan hyödyntää	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
5. Sovellamme sujuvasti muiden organisaatioiden ratkaisuja	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
6. Pyrimme järjestelmällisesti keräämään kansalaisten ja/tai yritysten näkemyksiä	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
7. Pyrimme järjestelmällisesti hakemaan ja hyödyntämään muiden uusia ratkaisuja	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
8. Kun otamme käyttöön uusia ratkaisuja, varmistamme aina, että se tapahtuu kokonaisvaltaisesti	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

23. Mahdollisia muita innovaatioihin liittyviä kommentteja:

OSA II: KOKEILUTOIMINTA

KOKEILEVAN KEHITTÄMISEN MERKITYS

Kokeilevalla kehittämisellä tarkoitetaan tässä tutkimuksessa konkreettista toimintaa, jossa kokeillaan jonkin uuden asian toimivuutta. Siihen liittyy usein tulosten aikaansaamisen epävarmuutta sekä mahdollisuus epäonnistumiseen.

24. Osallistuminen kokeilutoimintaan:

Olen ollut erittäin aktiivisesti mukana kokeiluissa 1 2 3 4 5 En ole ollut mukana kokeiluissa

25. Mitä mieltä olet kokeilevan kehittämisen merkityksestä toimialallasi (esim. sosiaali- ja terveystoimi) organisaatiosi (esim. kunta/kuntayhtymä) kehittämistoiminnan näkökulmasta? Kokeilevan kehittämisen merkitys oman organisaationi kehittämisessä on...

- 1) erittäin suuri
- 2) melko suuri
- 3) vaikea arvioida
- 4) melko vähäinen
- 5) erittäin vähäinen

26. Mitä mieltä olet kokeilujen luonteesta toimialallasi organisaatiosi näkökulmasta?

Arvioi väittämiä asteikolla 1=täysin eri mieltä,...,5=täysin samaa mieltä.

- | | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
|--|-----------------------|-----------------------|-----------------------|-----------------------|-----------------------|
| 1) Kokeilujen käynnistyminen perustuu oman organisaationi (esimerkiksi kunnan) ulkopuolelta tuleviin vaatimuksiin ja ideoihin (esimerkiksi lainsäädäntö) | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> |
| 2) Kokeilujen käynnistyminen perustuu organisaationi johdon (virkamiesjohto/poliittinen johto) esittämiin ideoihin | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> |
| 3) Kokeilujen käynnistyminen perustuu työyhteisöni työntekijöiden ideoihin | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> |

KOKEILUKULTTUURI

Jaettu näkemys kokeilevasta kehittämisestä, yhteiset arvostukset ja ilmapiiri.

27. Mitä mieltä olet seuraavista kokeilukulttuuria koskevista väittämistä:

Arvioi väittämiä asteikolla 1=täysin eri mieltä,...,5=täysin samaa mieltä.

- | | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
|--|-----------------------|-----------------------|-----------------------|-----------------------|-----------------------|
| 1) Toimialani (esim. sosiaali- ja terveystoimi) organisaatiossa (esim. kunta/kuntayhtymä) on yhteinen näkemys kokeilevan kehittämisen sisällöstä | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> |
| 2) Toimialani organisaatiossa on yhteinen näkemys siitä, minkälaisissa tilanteissa kokeiluja toteutetaan | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> |
| 3) Toimialani organisaatiossa on yhteinen näkemys, miten kokeilevan kehittämisen tuloksia hyödynnetään | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> |
| 4) Toimialani organisaatiossa pidetään kokeilevaa kehittämistä tärkeänä | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> |
| 5) Toimialani organisaatiossa on rohkeutta tehdä uudenlaisia kokeiluja | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> |
| 6) Toimialani organisaatioissa uskalletaan kyseenalaistaa olemassa olevia käytäntöjä kokeilemalla | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> |
| 7) Toimialani organisaatiossa hyväksytään, että kokeilevassa kehittämisessä saatetaan epäonnistua | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> |
| 8) Toimialani organisaatiossa ilmapiiri on kokeilevan kehittämisen toteuttamiselle myönteinen | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> |

28. Mitä mieltä olet yleisesti seuraavien tekijöiden merkityksestä toimialallasi organisaatiosi kokeilevan kehittämisen onnistumiselle?

Arvioi väittämiä asteikolla 1=täysin eri mieltä,...,5=täysin samaa mieltä.

	1	2	3	4	5
1) Organisaatiosi (esim. kuntani sosiaali- ja terveystoimi) kehittämiskulttuuri edistää kokeilevan kehittämisen onnistumista	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
2) Organisaatiosi päätöksentekokulttuuri edistää kokeilevan kehittämisen onnistumista	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
3) Organisaatiosi johtamiskulttuuri edistää kokeilevan kehittämisen onnistumista	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
4) Organisaatiosi arviointikulttuuri edistää kokeilevan kehittämisen onnistumista	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
5) Organisaatiossani on muilta oppimisen kulttuuri, joka edistää kokeilevan kehittämisen onnistumista	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
6) Organisaatiossani on palveluiden käyttäjien osallistumista korostava kulttuuri, joka edistää kokeilevan kehittämisen onnistumista	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

KOKEILUT JA ORGANISAATIOIDEN KÄYTÄNNÖT

29. Mitä mieltä olet kokeilevan kehittämisen suhteesta organisaatiosi yleiseen kehittämiseen (esim. kuntani sosiaali- ja terveystoimi)?

Arvioi väittämiä asteikolla 1=täysin eri mieltä,...,5=täysin samaa mieltä.

	1	2	3	4	5
1) Organisaatiosi kehittämisen tavoitteet määrittelevät myös kokeilevan kehittämisen tavoitteita	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
2) Kokeilemisella on riittävän selkeä yhteys muuhun organisaatiossani tapahtuvaan kehittämiseen (kuten projektoimintaan)	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
3) Kehittämistä on riittävästi resursoitu niin, että se mahdollistaa myös kokeilujen toteuttamisen	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
4) Organisaatiossani kehittämistoiminta on luonteeltaan sellaista, että se varmistaa kokeilujen tulosten vaikuttavuuden (kuten sen, miten tuloksia hyödynnetään)	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
5) Kokeiluja käytetään tapana saada palautetta	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

30. Mitä mieltä olet kokeilevan kehittämisen suhteesta päätöksentekoon organisaatiosi kannalta (esim. kuntani sosiaali- ja terveystoimi)?

Arvioi väittämiä asteikolla 1=täysin eri mieltä,...,5=täysin samaa mieltä.

	1	2	3	4	5
1) Organisaatiosi kehittämisen tavoitteet määrittelevät myös kokeilevan kehittämisen tavoitteita	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
2) Kokeilemisella on riittävän selkeä yhteys muuhun organisaatiossani tapahtuvaan kehittämiseen (kuten projektoimintaan)	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
3) Kehittämistä on riittävästi resursoitu niin, että se mahdollistaa myös kokeilujen toteuttamisen	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
4) Organisaatiossani kehittämistoiminta on luonteeltaan sellaista, että se varmistaa kokeilujen tulosten vaikuttavuuden (kuten sen, miten tuloksia hyödynnetään)	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
5) Kokeiluja käytetään tapana saada palautetta	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

31. Mitä mieltä olet kokeilevan kehittämisen johtamisesta organisaatiossasi (esim. kuntani sosiaali- ja terveystoimi)?

Arvioi väittämiä asteikolla 1=täysin eri mieltä,...,5=täysin samaa mieltä.

	1	2	3	4	5
1) Organisaatiossani on johtamista, joka kannustaa kokeilemiseen	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
2) Organisaatiossani on johtamista, joka tuo lisäarvoa/"sparraa" kokeilujen tekemistä	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
3) Organisaatiossani on johtamista, joka antaa mahdollisuuksia aikaisemmista poikkeavien käytäntöjen kokeilemiselle kokeilujen yhteydessä	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
4) Organisaatiossani on johtamista, joka varmistaa kokeilujen tulosten vaikuttavuuden	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
5) Organisaatiossani on johtamista, joka on kykenevä kokeilujen edellyttämään nopeaan reagointiin ja toimintaan	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

32. Mitä mieltä olet kokeilevan kehittämisen suhteesta arviointikulttuuriin organisaatiossasi?

Arvioi väittämiä asteikolla 1=täysin eri mieltä,...,5=täysin samaa mieltä.

- | | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
|--|-----------------------|-----------------------|-----------------------|-----------------------|-----------------------|
| 1) Organisaatiossani arvioidaan systemaattisesti kokeilujen tuloksia | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> |
| 2) Organisaatiossani jaetaan avoimesti kokeilujen tuottamaa tietoa | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> |
| 3) Organisaatiossani kyetään tekemään johtopäätöksiä kokeilujen tuottaman arvioinnin/ tiedon perusteella | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> |
| 4) Organisaationi arviointitoiminta on sellaista, että se varmistaa kokeilujen tulosten vaikuttavuuden | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> |

33. Mitä mieltä olet kokeilevan kehittämisen suhteesta oppimiseen organisaatiossasi?

Arvioi väittämiä asteikolla 1=täysin eri mieltä,...,5=täysin samaa mieltä.

- | | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
|---|-----------------------|-----------------------|-----------------------|-----------------------|-----------------------|
| 1) Organisaatiossani on pidetty tärkeänä, että kokeiluista opitaan | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> |
| 2) Organisaatiossani on määritelty tavoitteita, jotka liittyvät kokeiluista oppimiseen | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> |
| 3) Organisaatiossani on yhteisöllisiä toimintatapoja, jotka ovat edistäneet kokeiluista oppimista | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> |
| 4) Organisaatiossani yhteisöllinen oppiminen on sellaista, että se varmistaa kokeilujen tulosten vaikuttavuuden | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> |

34. Mitä mieltä olet palveluiden käyttäjien roolista kokeilevassa kehittämisessä?

Arvioi väittämiä asteikolla 1=täysin eri mieltä,...,5=täysin samaa mieltä.

- | | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
|---|-----------------------|-----------------------|-----------------------|-----------------------|-----------------------|
| 1) Palveluiden käyttäjät on osallistettu riittävästi kokeilujen suunnitteluun huomioiden tehtyjen kokeilujen luonteen | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> |
| 2) Palveluiden käyttäjiä on osallistettu riittävästi kokeilujen toteutukseen huomioiden tehtyjen kokeilujen luonteen | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> |
| 3) Palveluiden käyttäjien näkemyksillä ja kokemuksilla on ollut merkittävä vaikutus kokeilujen sisältöön | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> |
| 4) Palveluiden käyttäjien mukanaolo on ollut sellaista, että se on varmistanut kokeilujen tulosten vaikuttavuuden | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> |

KOKEILEVAN KEHITTÄMISEN VAIKUTTAVUUS

35. Arvioi kokeilevan kehittämisen vaikuttavuutta organisaatiosi (esimerkiksi kuntani sosiaali- ja terveystoimi) toimintaan. Mielestäni kokeilut ovat yleisesti edistäneet oman organisaationi vaikuttavuutta...

erittäin vähän 1 2 3 4 5 erittäin paljon

36. Mitä mieltä olet kokeilevan kehittämisen vaikuttavuudesta seuraavissa tekijöissä (tuottavuus, käytäntöjen ja ajattelutapojen kehittyminen, tietoperustaisuus ja sopeutumiskyky) oman organisaatiosi (esim. kuntani sosiaali- ja terveystoimi) kannalta?

Arvioi väittämiä asteikolla 1=täysin eri mieltä,...,5=täysin samaa mieltä.

- | | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
|---|-----------------------|-----------------------|-----------------------|-----------------------|-----------------------|
| 1) Mielestäni kokeileva kehittäminen on lisännyt organisaationi taloudellista tuottavuutta | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> |
| 2) Mielestäni kokeileva kehittäminen on lisännyt sitä, että organisaationi toiminta vastaa paremmin palveluiden käyttäjien tarpeisiin | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> |
| 3) Mielestäni kokeileva kehittäminen on lisännyt sitä, että organisaationi toiminta vastaa paremmin poliittisessa päätöksenteossa tehtyihin linjauksiin | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> |
| 4) Mielestäni kokeileva kehittäminen on muuttanut organisaationi käytäntöjä | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> |
| 5) Mielestäni kokeileva kehittäminen on muuttanut organisaatiossani ajattelutapoja, joilla toimintaa tarkastellaan | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> |
| 6) Mielestäni kokeileva kehittäminen on lisännyt organisaationi toiminnan tietoperustaisuutta | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> |
| 7) Mielestäni kokeileva kehittäminen on lisännyt tietoa siitä, minkälaiset käytännöt aikaansaavat vaikutuksia omassa organisaatiossani | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> |
| 8) Mielestäni kokeileva kehittäminen on lisännyt organisaationi uudistuskykyä | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> |
| 9) Mielestäni kokeileva kehittäminen on lisännyt organisaationi oppimiskykyä | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> |
| 10) Mielestäni kokeileva kehittäminen on lisännyt organisaationi kykyä sopeutua muuttuvaan toimintaympäristöön | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> |