

Innovaatiobarometri 2022

Kunta-alan innovaatiotoiminnan tukeminen ja alan yleisimmät innovaatiot

Kuntamarkkinat 14.9.2022

innovaatio-asiantuntija Tuula Jäppinen ja tutkimuspäällikkö Marianne Pekola-Sjöblom,
Suomen Kuntaliitto

Innovaatiotoiminta kunta-alalla

Tutkimus antaa vastauksia siihen:

- ✓ miten innovaatiotoimintaa tuetaan kunta-alalla,
- ✓ keiden kanssa innovaatiotoimintaa toteutetaan,
- ✓ kuinka yleisiä innovaatiot ovat,
- ✓ minkä tyyppisiä ne ovat,
- ✓ mitkä ovat innovaatiotoiminnan edisteen ja esteet.

Julkaisu sisältää myös käytännön esimerkkejä innovaatiotoiminnasta kunnissa ja kuntayhtymissä.

**58 % kuntia ja
kuntayhtymiä
innovaatiotoiminta
on osa vakiintunutta
toimintaa**

Innovaatiotoiminnan tuki kunta-alalla

- Innovaatiotoiminnan tuella tarkoitetaan kaikenlaista toimintaa, jota harjoitetaan innovoinnin edistämiseksi organisaatiossa.
- Kyseessä voi olla toiminta, joka suoraan auttaa kehittämään uusia tai parannettuja palveluja, tuotteita tai prosesseja organisaation asiakkaille tai sisäisen työn kehittämiseksi.
- Toimintaan voi kuulua myös innovaatiotoiminnan johtaminen, koordinointi, yhteistyö ja innovointivalmiuksien tukeminen.

**90 % kunnista ja
kuntayhtymistä
tukee innovaatio-
toimintaa**

Innovaatiotoiminnan tukimuodot 2020 - 2021

(% vastanneista, N=185)



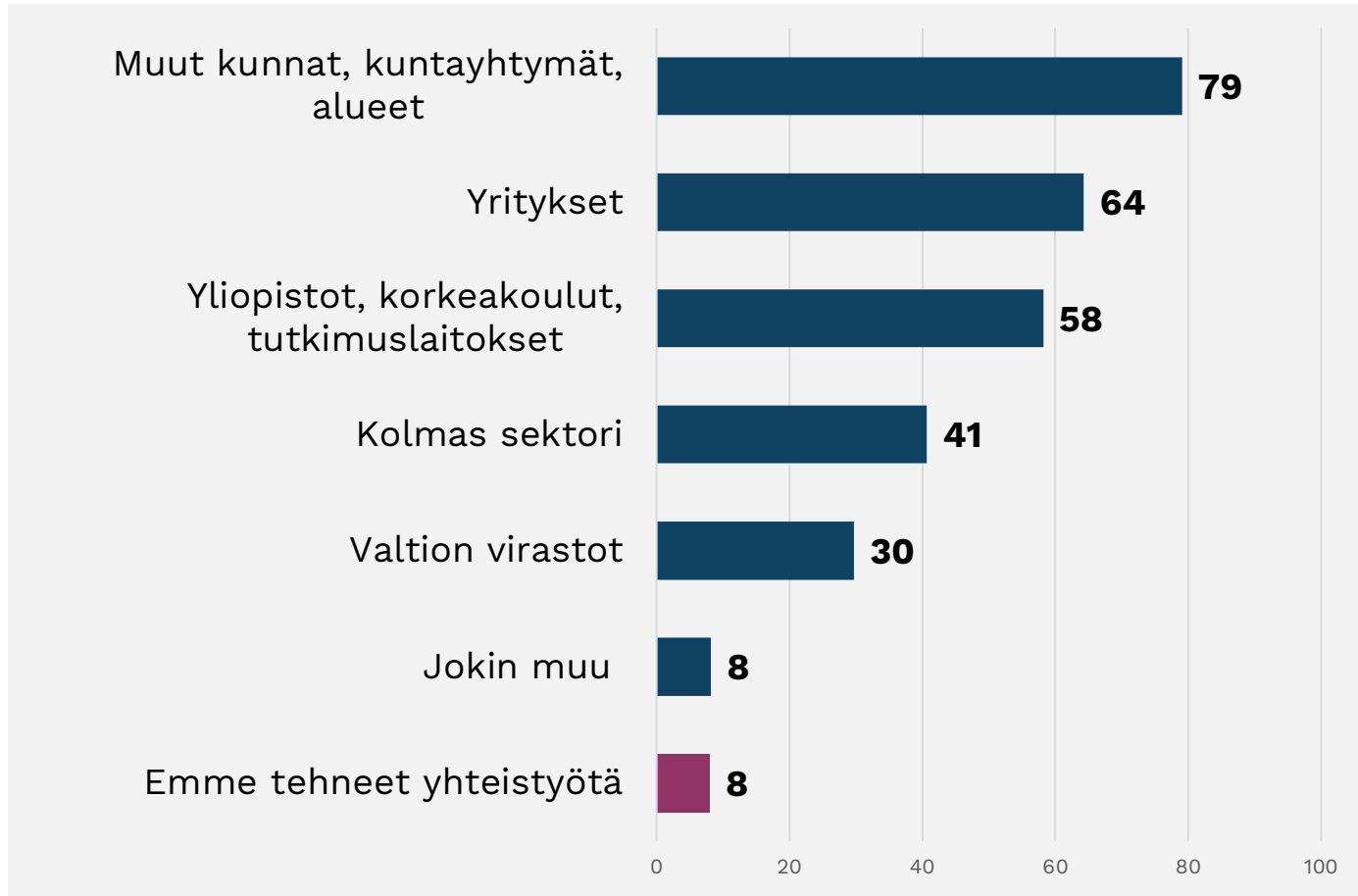
90 % vastanneista organisaatioista on tukenut innovaatiotoimintaa vuosina 2020-2021 ja vain 10 % organisaatioista ei ole tukenut.

Yleisimmin käytetyt keinot Innovaatiotoiminnan tukemiseksi:

1. Keräämällä ideoita ja aloitteita käyttäjiltä ja sidosryhmiltä (70 %)
2. Hyödyntämällä kokeiluja (55 %)
3. Tuottamalla tietoa tarpeista ja mahdollisuuksista (45 %)

Keiden kanssa innovaatioyhteistyötä toteutetaan?

(% vastanneista, N=182)



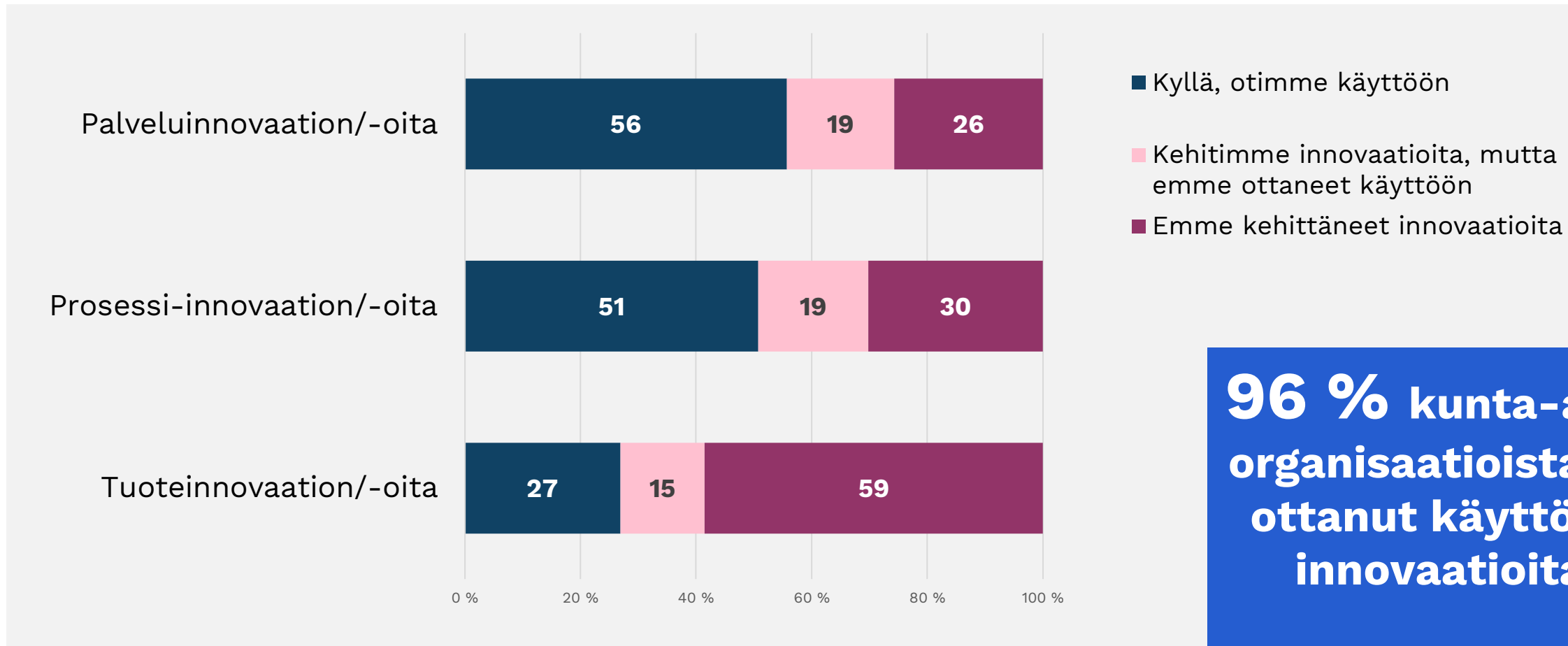
- **92 % vastanneista organisaatioista tehnyt innovaatioyhteistyötä vähintään yhden tahon kanssa vuosina 2020-2021.**
- 8 % vastanneista ilmoitti, ettei ole tehnyt yhteistyötä ko. ajankohtana.

Ne toimijat, joiden kanssa on tehty eniten innovaatioyhteistyötä vuosina 2020-2021:

1. Muut kunnat, kuntayhtymät, alueet (79 %)
2. Yritykset (64 %)
3. Yliopistot, korkeakoulut, tutkimuslaitokset (58 %)

Kehitittekö ja otitteko käyttöön palvelu-, tuote- tai prosessi-innovaatioita vuosina 2020-2021?

(% vastanneista, N=171-183)



96 % kunta-alan organisaatioista on ottanut käyttöön innovaatioita

Mitkä tekijät motivoivat innovaatiotoimintaa ?

(% vastanneista, N=178)



Ne tekijät, jotka motivoineet eniten organisaation innovaatiotoimintaa vuosina 2020–2021:

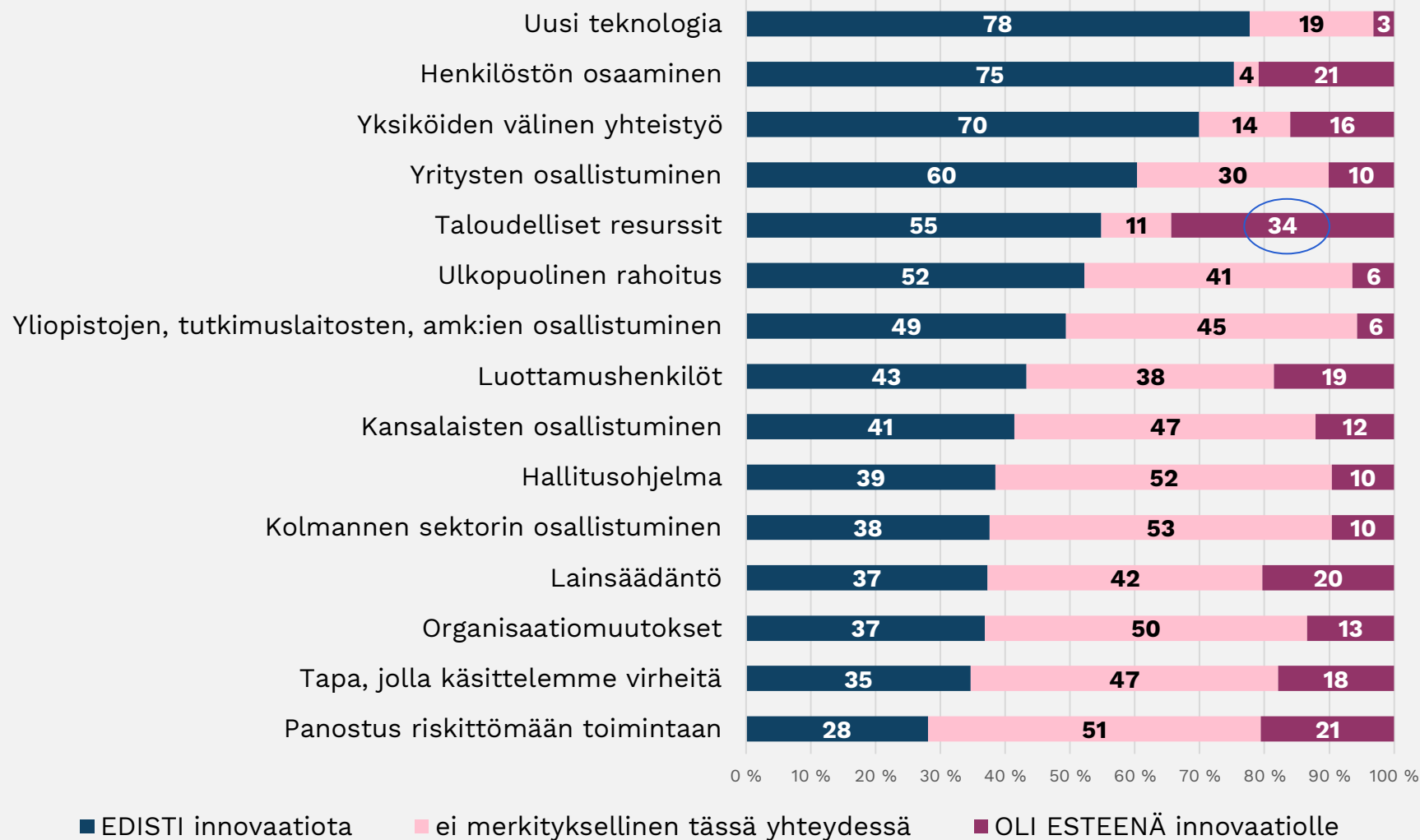
1. Prosessien kehittämistarve (81 %)
2. Käyttäjien, asiakkaiden ja/tai asukkaiden tarpeet ja odotukset (73 %)
3. Laadun kehittämistarve (66%)
4. Säästöt tai tehokkuustarve (65 %)

Myös seuraavat tekijät ovat motivoineet yli puolta vastanneista organisaatioista:

5. Ekologinen kestävyys (56 %)
6. Taloudellinen kestävyys (53 %)
7. Muutoksen mahdollistava uusi teknologia ja tietämys (52 %)

Mitkä tekijät edistivät merkittäväntä innovaatiota tai olivat sille esteenä?

(% vastanneista, N=156-159)



Kaikki tarkastellut tekijät pikemmin edistivät kuin olivat esteenä merkittävimmälle innovaatiolle.

Eniten merkittäväntä innovaatiota edistivät

- Uusi teknologia (78 %)
- Henkilöstön osaaminen (75 %)
- Yksiköiden välinen yhteistyö (70 %)

Edellisten lisäksi yli puolet vastanneista oli sitä mieltä, että innovaatiota edistivät myös

- Yritysten osallistuminen (60 %)
- Taloudelliset resurssit (55 %)
- Ulkopuolinen rahoitus (52 %)

Tarkastelluista tekijöistä taloudelliset resurssit olivat merkittävimmälle innovaatiolle ylivoimaisesti suurin estävä tekijä (34 % vastanneista)

Mitä olette saavuttaneet merkittävimmän innovaationne avulla?

(% vastanneista, N=163)



Lähes kolme neljästä (72%) vastanneesta on arvioinut saavuttaneensa tai saavuttavansa merkittävimmän innovaation avulla **toimivammat prosessit**.

Yli puolet vastanneista ilmoitti saavuttaneensa/saavuttavansa myös

- Tyytyväisemmät käyttäjät/asiakkaat/asukkaat
- Parantunutta tuottavuutta ja tehokkuutta
- Parempaa laatua

Ideoiden ja aloitteiden kerääminen asiakkailta ja sidosryhmiltä

Suunnittelupäällikkö *Jarkko Lumio*, Tampereen kaupunki

Johtaminen, koordinointi, yhteistyö ja innovointivalmiuksien tukeminen

Kuntayhtymäjohtaja *Antti Virtanen*, Lounais-Suomen koulutuskuntayhtymä

Innovaatio-osaamisen kehittäminen

Kehityspäällikkö *Maaret Lommi*, Haminan kaupunki

Innovaatiotoiminnan arviointi

Kunnanjohtaja *Harri Anttila*, Rautjärven kunta

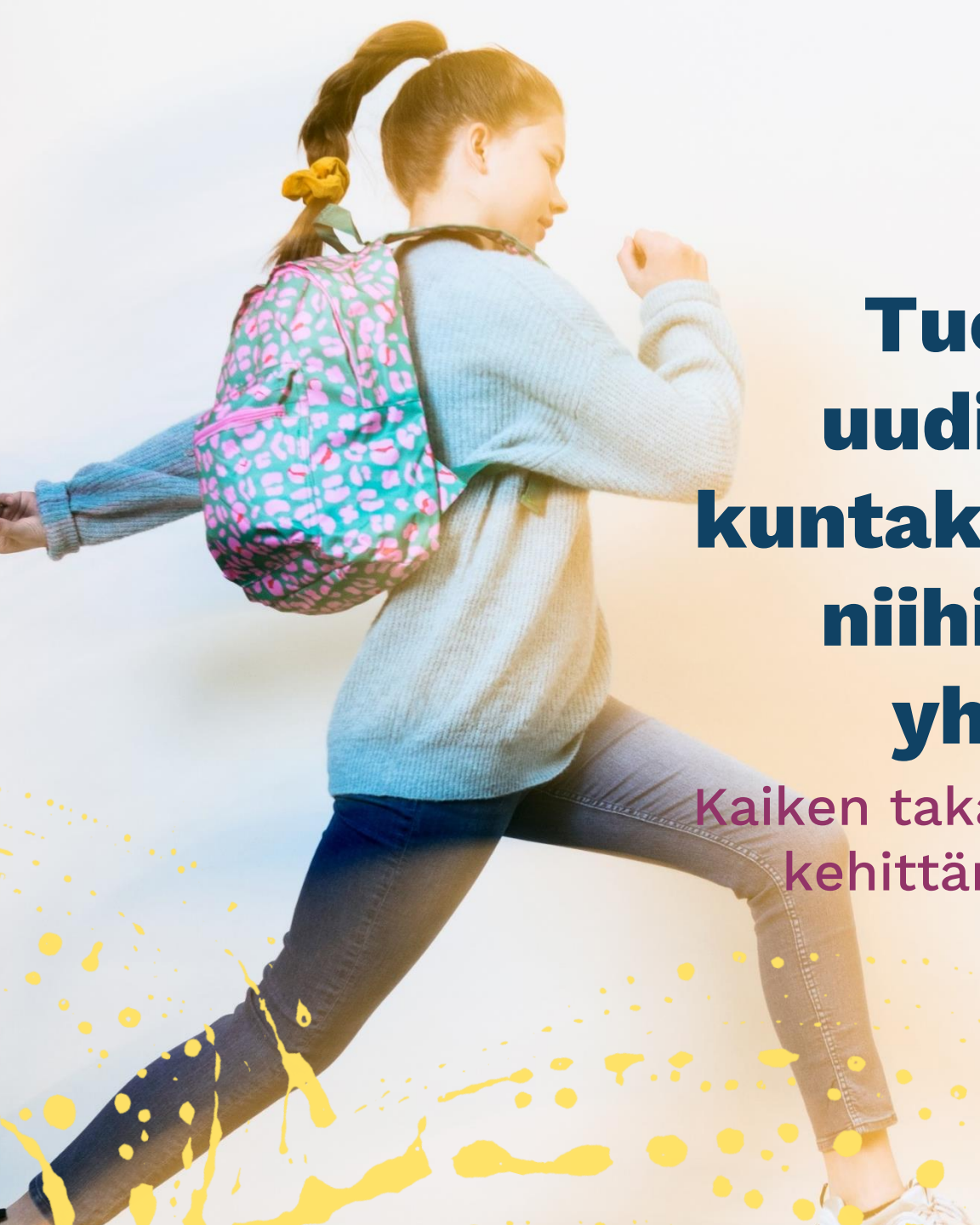
Olkaa hyvät!

Esittelyssä 4 erilaista innovaatiotoiminnan tukimuotoa

Tämänvuotisessa Innovaatiobarometri-kyselyssä mukana myös *kestävän kehityksen* ulottuvuus
-> tulossa erillisjulkaisu syksyllä 2022



Kunta-alan innovaatiobarometrin tulokset julkaistaan lokakuussa 2022!



**Tuemme koko kunta-alan
uudistumista. Tunnistamme
kuntakentän haasteita ja etsimme
niihin vaikuttavia ratkaisuja
yhdessä kuntien kanssa.**

Kaiken takana on kunta. Kunnan tukena Kuntaliiton
kehittämis-, innovaatio- ja tutkimuspalvelut.

**KUNTA
LIITTO**

Kiitos.

Tuula Jäppinen

+358 50 520 0385

tuula.jappinen@kuntaliitto.fi
@tujappi

Marianne Pekola-Sjöblom

+358 50 337 5634

Marianne.Pekola-Sjoblom@kuntaliitto.fi
@M_PekolaSjoblom



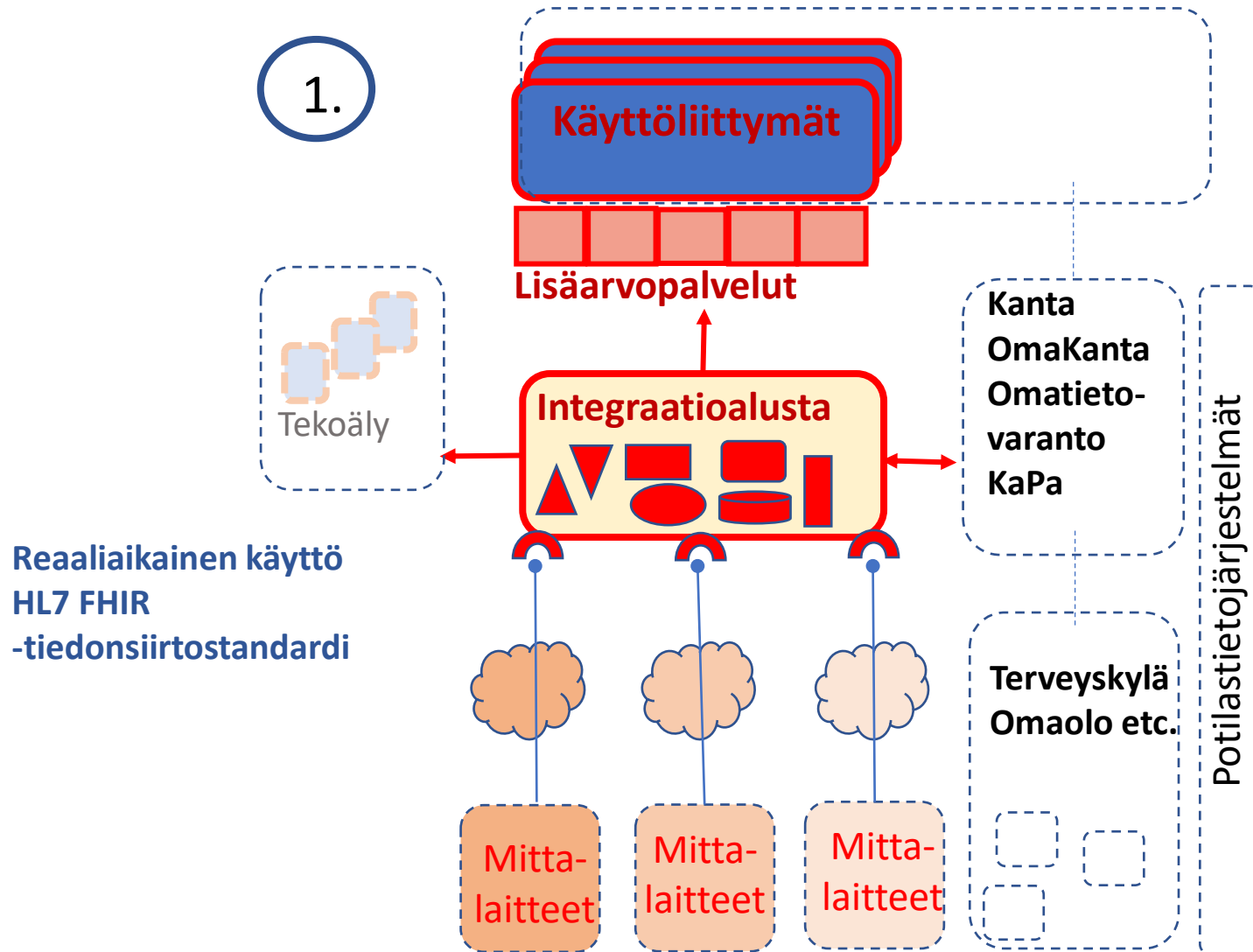
www.kuntaliitto.fi



KOTIDIGI

KOTIMITTAUSTIEDON INTEGRAATIOALUSTA

Jarkko Lumio 14.09.2022



2.

**Avoin ekosysteemi
standardien luomiseksi
ja asettamiseksi
ja
Kestävä
liiketoimintamalli
ilman toimittajalukkoja**

(Sotetieto hyötykäyttöön –strategia:
avoimuus, standardienmukaisuus ja
verkostomainen toteutustapa)

**Innovaationa alustatalouden
idean mukainen avoimuus
IPR: Vapaasti julkisen sote-
palvelun käytettävissä Suomessa**

KOTIDIGI – Ekosysteemi

2-6/2017 Avoin määrittelyprosessi (HealthHub)
12.3.2018 Markkinavuoropuhelu, (Metso),
10.9.2020 Ekosysteemifoorumi 1 (teams)
9.11.2021 Yritysfoorumi 2 (teams)
9.11.2022 Ekosysteemifoorumi 3 (Asemakeskus)

KOTIDIGIN TAVOITTEET

- Kehittää ja pilotoida Innovatiivisena hankintana koti- ja etähoidon teknologiaratkaisut yhdistävä alusta
- Tukea ja vahvistaa yrityskonsortioiden muodostumista ja osaamiseen perustuvien työpaikkojen syntymistä
- Avata uusia markkinoita innovaatiokumppaneille ja muille hyvinvointiteknologiatoimittajille

KEHITYSPROSESSI

- Tietopyyntö ja avoin määrittely kevät 2017: yritykset ja th:n ammattilaiset, tuloksena [määrittelydokumentti](#)
 - Business Finlandin Innovatiiviset julkiset hankinnat -rahoitus (50%) varmistui 2/2018
 - Innovatiivisen hankinnan toteuttaminen 2/2018 – 2/2019 -> Markkinaoikeus -> uusi hankintapäätös 6.2.2020
(Solita – Mediconsult - Cinia), 1,5 vuoden viivästys
 - Tukena kv-markkinaselvitys ja kustannus-hyöty –analyysimalli (Kuha/TAU) (Kasvurahoitus)
 - Tuotekehitysvaihe; 6/2020-12/2020 (BF)
 - Päätös kotidigi-alustan tuotantovaiheeseen siirtymisestä 1.2.2021
 - PirKati hanke 1/2021 – 12/2022 (STM:n KATI-hanke 50%); mittalaitehankinnat, alustan jatkokehitys & sandbox
 - GHW AKKE –EU-hanke (TAMK, TAU, Tre; 80%) Sertifiointipalvelu
- => Jatkokehityksen ja ylläpidon kilpailutus 2022/2023
- => Hoppu2 RRP-hanke 1/2023 – 12/2025 (100%) ? => Innovaation kansallinen käyttöönotto – Miten se tapahtuu?



Kuntamarkkinat 14.9.2022
Kunta-alan innovaatiotoiminta

Antti Virtanen

Kuntayhtymäjohtaja

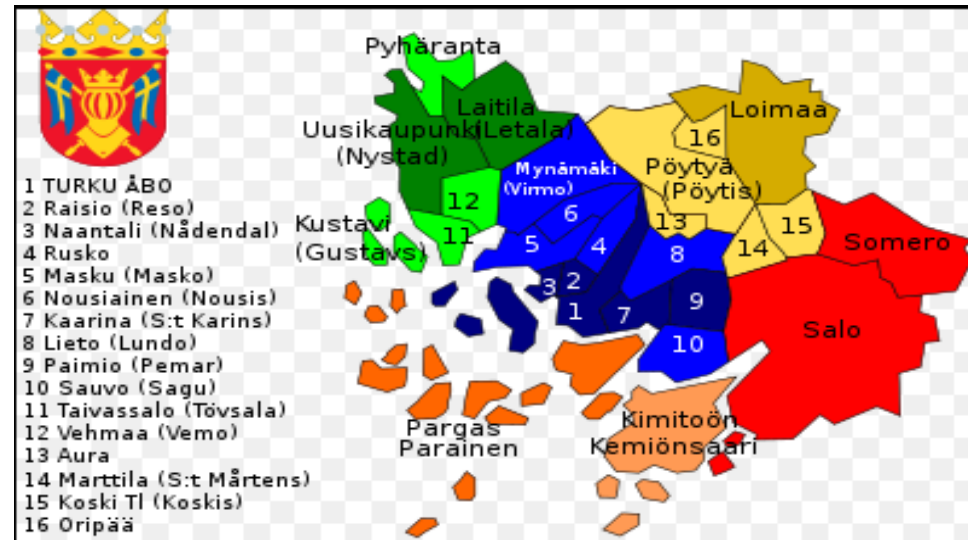
Lounais-Suomen koulutuskuntayhtymä www.novida.fi

Varsinais-Suomen osaamisen tulevaisuutta ennakoimassa

Turku | Varsinais-Suomen liitto | Turun yliopisto | Kumppanuusfoorumi | Turun ammattikorkeakoulu | Novida | Yrittäjät Varsinais-Suomi | Turun Aikuiskoulutuskeskus | Raseko | Turun kauppakamari
Varsinais-Suomen ELY-keskus | TE-palvelut | Teknoliakampus Turku | Terveyskampus Turku

Varsinais-Suomi

- Osa kasvukolmiota (HKI - TRE – TKU).
- Väestökehityksessä V-S jäänyt Pirkanmaasta ja Uudestamaasta.
- Varsinais-Suomi on väestökehityksessä jakautunut kahtia, Turun seudulla työikäinen väestö kasvaa ja muualla vähenee.
 - Turku on maahan- ja maassamuuton voittaja-alue



Varsinais-Suomen Ennakointiakatemia

- Ammatti- ja toimialojen rajoja ylittävä yhteistyöverkosto, joka yhdistää osaamis- ja koulutustarpeen ennakointiin käytettävät voimavarat.
- Nostaa koulutusorganisaatioiden ja yritysten osaamisen tasoa osaamis- ja koulutustarpeen ennakoinnissa.
- Vahvistaa yritysten tulevaisuudennäkymiä koskevan ennakointitiedon saatavuutta ja hyödyntämistä.
- Painopisteenä osaamisen sisällölliset tarpeet keskipitkällä aikavälillä; osaavan työvoiman saatavuus.
- Koulutustarvearviot.
- Mallia on kehitetty EAKR-hankerahoituksella 2018–2020. Vakiintunut toiminta käynnistyi 2021 perustuen kumppanuus- ja toimeenpanosopimukseen.
- Maakunnan 11 kärkialalle on muodostettu 10 työryhmää oppilaitos- ja viranhaltijaedustajista. Yhteensä työryhmissä on yli 100 henkilöä.
- Työmuotoina työpajat, foorumit, webinaarit, seminaari.
- Koordinointia, tietopalveluja ja viestintää toteuttaa Varsinais-Suomen liitto. Käytännön työn hallinnointi koordinaatioryhmässä.
- www.ennakointiakatemia.fi Sivuilla 500-900 kävijää kuukaudessa ja aikaa käytetään keskimäärin 2 min./kävijä

VARSINAIS-SUOMEN ENNAKOINTIAKATEMIAN TOIMINTAMALLI



VUOSIBUDJETTI
VUOSIKELLO –JA SUUNNITELMA
KUMPPANUUSSOPIMUS

ENNAKOINTITYÖ (painopiste keskipitkä aikaväli)

TIETOPALVELUT

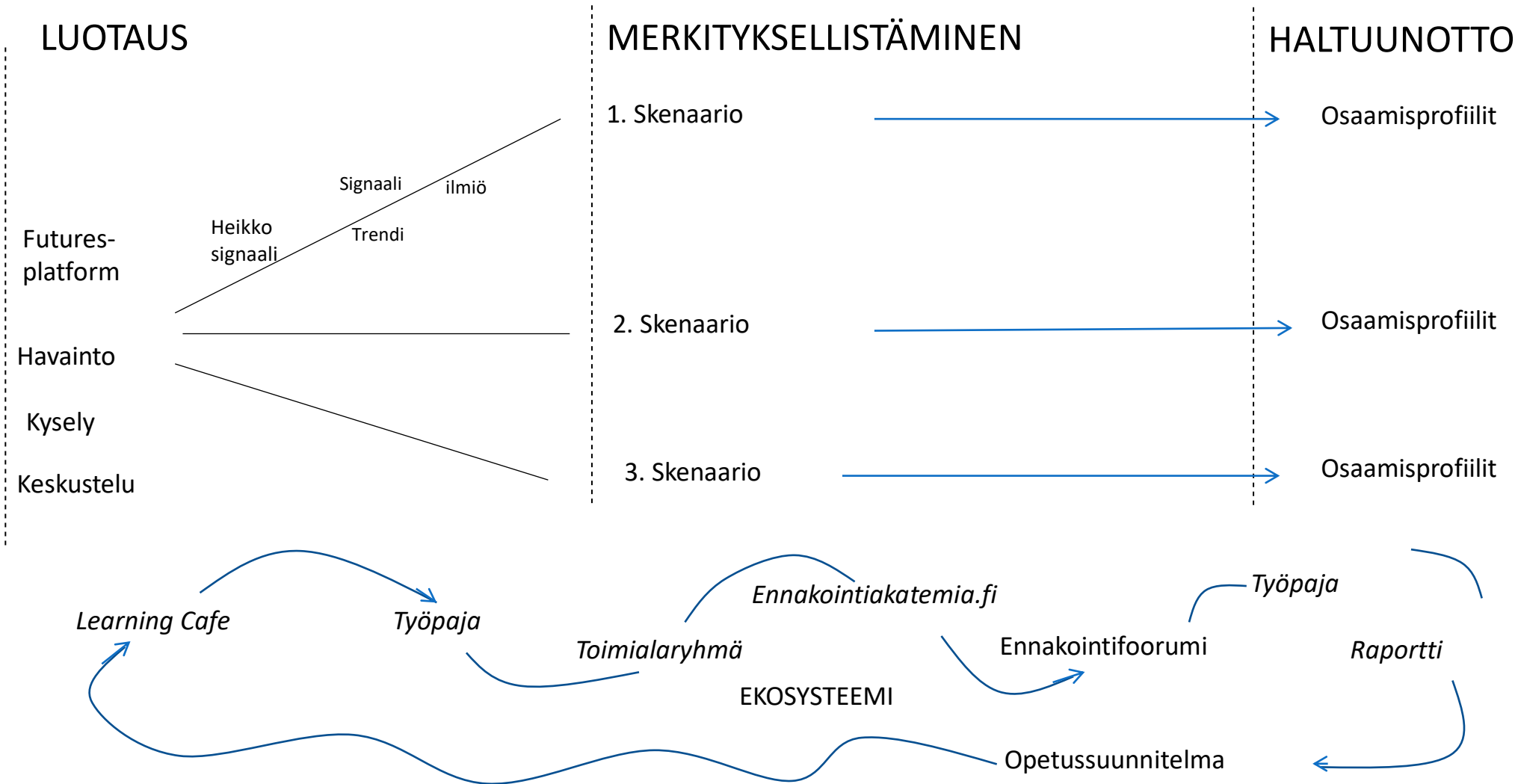


Koordinaatioryhmä
(toiminnan koordinointi)

MYR –koulutusjaosto
(Ennakoinnin ohjausryhmä)

Työryhmät ja verkostot

Ennakointityöskentelyn työmalli



Futures Platform -kartat ohjaavat keskustelua

ENNAKOINTIKARTAT



Luovat alat

ENNAKOINTIKARTTAAN



Sote ja hyvinvointi

ENNAKOINTIKARTTAAN



Ruokaketju

ENNAKOINTIKARTTAAN



Matkailu

ENNAKOINTIKARTTAAN



Rakennus- ja
kiinteistöala

ENNAKOINTIKARTTAAN



Kaupan ala

ENNAKOINTIKARTTAAN



Meriklusteri

ENNAKOINTIKARTTAAN



Valmistava
teknologiateollisuus

ENNAKOINTIKARTTAAN



Logistiikka

ENNAKOINTIKARTTAAN



Lääkekehitys ja
terveysteknologia

ENNAKOINTIKARTTAAN

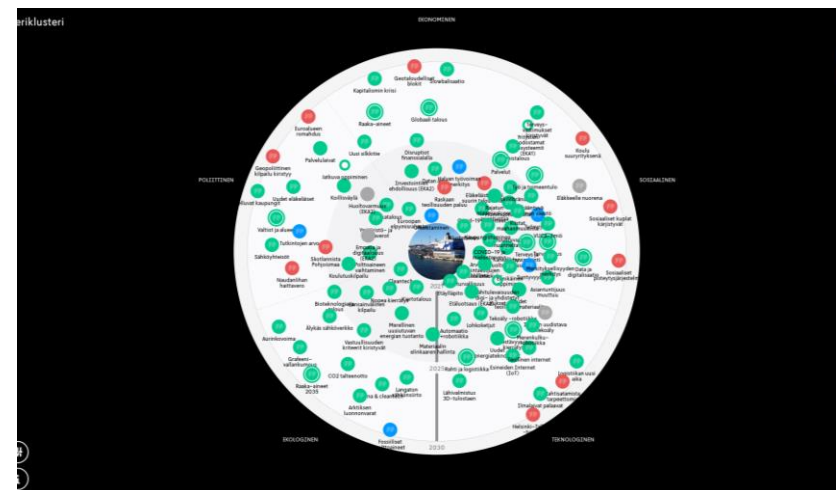


ICT

ENNAKOINTIKARTTAAN

PESTE-analyysin sektorit:

- ekologinen
- poliittinen
- ekonominen
- sosiaalinen
- teknologinen



Ennakointikartat:

<https://ennakointiakatemia.fi/ennakointikartat/>

Avainmuuttujien määrittely

Skenaarioista osaamis- profiileihin

Meriklusteri, sote ja hyvinvointi,
lääkekehitys, kauppa ja matkailu



Varsinais-Suomen osaamisen tulevaisuutta ennakoimassa

Turku | Varsinais-Suomen liitto | Turun yliopisto | Kumppanuusfoorumi | Turun ammattikorkeakoulu | Novida | Yrittäjät Varsinais-Suomi | Turun Aikuiskoulutuskeskus | Raseko | Turun kauppakamari
Varsinais-Suomen ELY-keskus | TE-palvelut | Teknologiakampus Turku | Terveyskampus Turku | Salon seudun koulutuskuntayhtymä | Yrityssalo Oy

MERIKLUSTERIN SKENAARIOT



BLUE HUB

Meriklusteri keskeisenä toimijana Varsinais-Suomessa nauttii **kestävän kehityksen investointien** määrän kasvusta. **Akkuteknologian** käyttö lisääntyy muiden energiamuotojen rinnalla. **Merilinjaa edistetään**, tieinfraa kehitetään satamiin, satamatoiminta laajenee Varsinais-Suomessa ja **Turun satama siirtyy ja laajenee suuremmalle alueelle**. Helsingin telakka lakkautetaan ja **telakkatoiminta keskittyy Varsinais-Suomeen**. Suomalaisen talvimerenkulun osaaminen ja arktinen osaaminen lisääntyvät tuoden kansainvälistä myyntimenestystä. Työperäisen maahanmuuton ansiosta **toimialalla on osaajia** riittävästi, myös erityisasiantuntijoita hyödynnetään globaalisti etätyösuhteiden avulla. **Ammatillinen koulutus on joustavaa** ja helpottaa näin alan vaihtoa, reagointinopeutta ja **jatkuvan oppimisen** vahvistamista.

KITUVA VARSINAIS-SUOMI

Toimiala kärsii osaajapulasta, rekrytointihaasteista ja pätevien opettajien puutteesta. Koulutuksen valtion rahoitus laskee, resurssit vähenevät ja sen myötä koulutusmäärät ja laatu. **Osaajapula ajaa yritykset Varsinais-Suomessa siirtämään toimintansa pois maakunnasta** toisaalle Suomeen ja ulkomaille. Energiapula ajaa ottamaan käyttöön vanhoja energialähteitä (esim. kivihiili). **Asetettuihin ilmastopäästötavoitteisiin ei päästä**. Meriturismi romahtaa, keskeiset päätökset infran kehitykseen jäävät tekemättä, ja **kasvava logistiikan hinta tyrehdyttää rahdin kuljetuksen**. Protektionismi lisääntyy. Sota laajenee koko Eurooppaan.

VAKAA VARSINAIS-SUOMI

Akkuteknologiaan tarvittavien raaka-aineiden saatavuus säilyy, vaikka raaka-aineiden kustannukset nousevat, myös akkuteknologiaan liittyvä kierrätysbisnes kehittyy. Erilaisia käyttövoimia hyödynnetään rinnakkain. **Ilmastopäästötavoitteissa pysytään edellytetyllä minimitasolla**, mikä on myös yritysten kilpailutekijä. **Vastuullisuus** korostuu yritysten toiminnassa. **Työvoiman** saatavuus- ja kohtaanto-ongelma asettaa haasteita, joihin etsitään ja myös löydetään ratkaisuja. **Oppilaitos-yritysyhteistyö kasvaa ja kehittyy**. Yritykset suunnittelevat yhä tarkemmin **logistiset ketjunsä**, esimerkiksi tilausten aikataulut ja kuljetustavat. **Huoltovarmuus, sen merkitykseen havahtuminen ja keskustelu asiasta kasvaa sekä varautuminen kriiseihin vahvistuu**. **Sähkön** hinta, sen riittävä saanti ja kulutus kasvavat ja nousee yhä merkittävämpään asemaan.

TAIVAAN LASER

Sähkö- ja turvallisuustekniikka ja muut vastaavat järjestelmät kehittyvät. **Logistiset toiminnot** ja palvelut muuttuvat joustavammiksi ja nopealiikkeisemmiksi. **Sähkön** hinta karkaa käsistä, mutta sähkön tuotanto ei riitä kattamaan kulutusta ja joudutaan ottamaan käyttöön vanhoja varajärjestelmiä. Osaksi **kiertotalouden suunnittelua** suunnitellaan ydinjätteen hyödyntämistä, **Suomessa myös suunnitellaan neljättä ydinvoimalaa**. **Ammattiliittojen vaikutus häviää** epäoikeudenmukaisen tasapalkkaisuusajattelun pohjalta, josta johtuen mennään kohti minimipalkka-ajattelua. Kiina leviää aggressiivisesti Eurooppaan ja Suomeen. Kohtaanto-ongelma kärjistyy, työelämän lainalaisuudet romutetaan ja polarisoituminen kasvaa. **Virtuaaliset** koulutusmuodot,-menetelmät ja opiskelutavat lisääntyvät. Tutkintojen arvo laskee, kun **pätevyyksien ja sertifikaattien merkitys lisääntyy**.

'VAKAA VARSINAIS-SUOMI' OSAAMISPROFIILI 2030

Meriklusterin nykytilan jatkumon skenaario



JOHTORYHMÄTASON TYÖTEHTÄVÄ

GENEERISET TAIDOT

- Ennakointiosaaminen
- Digiosaaminen
- Kyberhuolellisuus

ERITYISTAIIDOT

- Liiketoimintaosaaminen
- Kansainvälisen oikeuden osaaminen

KVALIFIKAATIOT

- Normiosaaminen
- Regulaatio-osaaminen
- Ympäristösertifikaatit
- Laatusertifikaatit
- Kyberturvallisuussertifikaatit

ESIMIESTASON TYÖTEHTÄVÄ

GENEERISET TAIDOT

- Ennakointiosaaminen
- Digiosaaminen
- Kyberhuolellisuus
- Perehdyttämis-, sitouttamis- ja kommunikointitaidot

ERITYISTAIIDOT

- Etätyön johtamistaidot
- Prosessinkehittämistaidot
- Hydrodynamiikan osaaminen

KVALIFIKAATIOT

- Regulaatio-osaaminen
- Tuottavuussertifikaatit
- Turvallisuussertifikaatit
- Laatusertifikaatit
- Ammatilliset sertifikaatit

ASiantuntijatehtävä- TASON TYÖTEHTÄVÄ

GENEERISET TAIDOT

- Digiosaaminen
- Ennakointiosaaminen
- Matemaattinen orientaatio

ERITYISTAIIDOT

- Osaamisen siirtämistaidot
- Prosessinkehittämistaidot
- Verkosto-osaaminen

KVALIFIKAATIOT

- Reitin optimointi
- Valmistajan sertifikaatit
- Turvallisuussertifikaatit

SUORITUSTASON TYÖTEHTÄVÄ

GENEERISET TAIDOT

- Digiosaaminen
- Vastuullisuus
- Itseohjautuvuus

ERITYISTAIIDOT

- Kierrätys- ja ympäristöosaaminen
- Elinkaariosaaminen
- Sähkö-automaatio-osaaminen

KVALIFIKAATIOT

- Kyberperämies
- Standardiosaaminen
- Hitsausluokat
- Tuotemerkkisertifikaatit
- Turvallisuussertifikaatit
- Robotiikkasertifikaatit
- Ammatilliset sertifikaatit



Rahoitussuunnitelma 2023

Ennakointiakatemian vuosibudjetti 2023		
Kustannuslaji	Budjetti €	Toteutuma €
Aineistohankinnat/tietopalvelu (Sisältö: Liikevaihto (ICT, Liike-elämän palvelut, Valmistava teollisuus), päivitys 2 krt vuodessa)	2500	
Ennakointiakatemiasivuston ylläpito- ja kehittämiskulut (mm. TY palvelinhotelli)	1000	
Työprosessin asiantuntijakulut	8500	
Futures Platform -ennakointialustan ennakointikartat ja lisenssit	12000	
Muut Ennakointiakatemian toimintakulut (tilavuokrat, tarjoilut, matkakulut yms.)	1000	
Kokonaisbudjetti	25000	25000
YHTEENSÄ	25000	0
	Jäljellä	25000

Kiitos mielenkiinnosta!

Lisätietoja:

www.ennakointiakatemia.fi

antti.virtanen@novida.fi





Hamina

KOHTAAMISTEN KAUPUNKI

Innovaatiobarometri 2022

**Hyvinvoinnin ja mielenterveysosaamisen
lisääminen kasvatus- ja opetusyhteisöissä**

HYVINVOINNIN JA MIELENTERVEYSOSAAMISEN LISÄÄMINEN KASVATUS- JA OPETUSYHTEISÖISSÄ

MITÄ?

- Osaava henkilöstö
- Motivoituneet oppilaat ja iloiset lapset
- Vahva johtajuus
- Tukea arkeen
- Yhteistyötä yli toimialarajojen

MITEN?

Mito -Hamina 2020-2022
STM

- Työtä tukevat koulutukset
- Psykiatriset sairaanhoitajat
- Mitoke yhteistoimintamalli

bit.ly/mitohamina

MILLAINEN?

- Hyvinvoivat lapset ja nuoret
- Työssä viihtyvät työntekijät ja johtajat
- Yhteistä vastuuta, välittämistä ja vaikuttamista



Padot murtava koti- ja kutupaikka

Rautjärven vaikuttavuusperusteinen strategiaprosessi

Innovaatiobarometri –seminaari Kuntamarkkinoilla 14.9.2022

Rautjärven case



Rautjärvi Rajalla – Sillä Simpele

- Asukkaita 3.100
- Etelä-Karjalassa Venäjän rajalla
- Rajapitäjässä 6 valtakunnanrajaa
- MetsäBoard Oyj:n Simpeelen kartonkitehdas
- Hiitolanjoen padot puretaan Laatokan lohen nousulle
- Runsas sotahistoria ja Kollaa- ja Simo Häyhä -museo

Miten vaikuttavuusperusteiseen strategiaan päädyttiin?

- Edellisen valtuustokauden alussa Rautjärven kunta luisui taloudelliseen epätasapainoon
 - VOS-uusuudistuksessa kunta menetti yli 3 veroprosenttia tuloista
- Valtuusto teki vain pienen tarkistuksen kuntastrategiaan ja päätti talouden tasapainotusohjelma laatimisesta
 - Todettiin, että kuntastrategian tulee olla kehittävä ei sopeuttava
- Valtuusto päätti 2019, kun talouden tasapaino oli löydetty, elinvoimaan ja vaikuttavuuteen perustuvan kuntastrategian laatimisesta
- Vanha valtuusto hyväksyi uuden kuntastrategian helmikuussa 2021 ja uusi valtuusto päivitti strategian marraskuussa 2021

Strategiaprosessille asetetut tavoitteet



- Kehittämisen tulee perustua vaikuttavuuteen
- Elinvoimaa ja hyvinvointia kehittävät toimenpiteet ensisijaisia
- Resurssit suunnataan toimenpiteisiin, jotka tuottavat eniten positiivisia vaikutuksia
- Laadinnassa osallistetaan kuntalaiset, yhdistykset ja yritykset tuottamaan sisältöjä

Päämäärä selkeäksi

- Kehittämisesurssit ohjataan kunnan kannalta vaikuttaviin toimenpiteisiin
- Kuntalaisten näkemyksiä tarpeista ja toimenpiteistä haettiin kyselyllä ja haastattelututkimuksella
- Kunnanhallitus määritteli kehitysskenaariot
Kriittiseksi menestystekijäksi työvoiman määrä
- Kunnanvaltuusto määritteli strategiset päämäärät vuodelle 2025
Väestörakenteen muutos
 - Muuttovoitto keskimäärin 25 henkilöä vuodessa
 - Työikäisten määrä 1.350**Yritysten ja työpaikkojen määrä**
 - Työpaikkojen määrä 900**Kuntatalouden tasapaino**
 - Kunnallisvero enintään 1 %-yksikköä yli maan keskiarvon

Toimenpiteiden vaikutusten arvioinnin kautta strategisiin tavoitteisiin

- Varmistettiin, että toteutettavat toimenpiteet edistävät strategisten päämäärien toteutumista
- Kuntalaisraadit laativat esityksen keskeisiin olosuhdetekijöihin vaikuttavista toimenpiteistä
- Strategiaryhmä kokosi määritteli toimenpide-esitysten pohjalta esityksen strategiseksi tavoitteiksi
- Kuntalaisraatien toinen kierros käsitteli strategisia tavoitteita ja niihin liittyviä toimenpiteitä niin, että jäljelle jäi ainoastaan tavoitteen mukaisia toimenpiteitä
- Kunnanvaltuusto määritteli strategiset tavoitteet ja toimenpiteet

Strategisille tavoitteille mittarit ja seuranta

- Strategisille tavoitteille määriteltiin mittarit
 - Talousarvion taloudelliset ja toiminnalliset tavoitteet johdettu
- Strategisten tavoitteiden saavuttamista arvioidaan vuosittain elo-syyskuussa
 - Varmistetaan, että strategiset toimenpiteet ja niistä johdetut talousarviotavoitteet edistävät strategisia päämääriä
 - Voidaan suunnata resursseja uudelleen talousarvioprosessissa
 - Osa mitattavasta datasta ja vertailuaineistosta on saatavissa vasta kesän jälkeen

Strategian toimeenpano

- Strategiasta laadittiin esittelyvideo
- Esite kaikkiin talouksiin
 - Kunnalle uusi visuaalinen ilme ja kuntalogo
- Lautakuntien talousarviotavoitteet strategian mukaisiksi
- Strategian käsittelyt työpaikkakokouksissa ja kehityskeskusteluissa
 - Koko henkilöstölle ymmärrys miten omassa työssä voi edistää strategisten tavoitteiden toteutumista

Strategian toteutuminen

30.6.2022



Olosuhdetekijä	Tavoite 2025	Toteutuma
Muuttovoitto	25 hlöä/v	10 hlöä/12kk
Asukasluku	3028	3099
Työikäiset	1350	1563
Työpaikat	900	898
Vuosikate/poistot	Yli 100 %	171 %

Kuntastrategialle laadittu jatkuvaan seurantaan perustuva sähköinen alusta, jossa toimenpiteiden toteutuminen esitetään liikennevaloilla



Kiitos

Yhteystiedot: Harri Anttila, kunnanjohtaja

Sähköposti: harri.anttila@rautjarvi.fi

Puhelin: 0400 559 034

www.rautjarvi.fi