

Jatkuva oppiminen elinvoiman vahvistajana

Kuntamarkkinat 15.9.2021

Maarit Kallio-Savela

Annukka Sorjonen

Sanja Mursu

A person with long dark hair, wearing a blue denim shirt, is sitting on the grass and drawing a rainbow on a large white sheet of paper. They are using a marker to draw the rainbow. The background is a blurred green lawn and trees.

Jatkuva oppiminen

Aikuisten osaamisen kehittäminen

Työelämässä olevien osaamisen kehittäminen

Työttömien osaamisen kehittäminen

Työmarkkinoiden ulkopuolella olevien osaamisen kehittäminen

Jatkuvan oppimisen ohjauksen, säätelyn ja julkisen rahoituksen keskeiset instrumentit

OKM

Toimintalainsäädäntö
Valtionosuus, valtionavustus
Mukana voi olla myös kuntien rahoitusosuus

Työmarkkinoille tulevat, työmarkkinoilla olevat,
työvoimakoulutus
Tutkinnon tai tutkinnon osat

Jossain tapauksessa myös ei tutkintotavoitteinen koulutus
Korkeakoulut, Vapaa sivistystyö, Ammatillinen koulutus

Esim. ammatillinen koulutus:

- Rahoitus n. 2 mrd.€ , josta kuntien rahoitusosuus n. 1 mrd.€)
- Aikuisia noin 2/3
- **Jatkuvan oppimisen rahoitusosuus siis yli 1 mrd.€**

Laki voimaan 1.9.2021

OKM-TEM

**Osaamisen ja työllisyyden
palvelukeskus**
Valtionavustus
Hankinnat

Muuta julkisesti tuettua koulutustarjontaa
täydentävän koulutuksen muiden
osaamispalveluiden rahoittaminen;

Vuosi 2021
46,3 milj.€

Vuosi 2022 TAE
1,1 milj.€

TEM

Työvoimakoulutus
Kotouttamiskoulutus
Hankinnat

Työttömät tai työttömyysuhan
alla olevat

Ei tutkintotavoitteinen koulutus

Työvoimakoulutus sis.
Kotoutumiskoulutuksen
n. 0,1 mrd.€

Valtion TE-palvelut (TE-toimistot ja Elyt)

- Työnvälitys (henkilöasiakas- ja työnantajälhtöisesti)
- Ammatinvalinta- ja uraohjaus
- Henkilöasiakkaan palveluprosessi (määräaikaishaastattelut, palvelutarvearviot, asiakkassuunnitelmien laatiminen, palveluohjaus)
- Työllistymistä edistävien palveluiden tarjoaminen ja rahoitus (palkkatuki, starttiraha)
- Työpaikkailmoituspalvelut
- EURES ja työluvut
- TE-tehtäviin liittyvät työttömyysturvatehtävät
- Työnantajan muutosturva, *palkkaturva*
- **Koulutusten ja valmennusten hankinta**
- **Kotoutumisen edistäminen**
- **Yritysten kehittämispalvelut**
- *Toimialapalvelut ja rakennemuutostehtävät*

TE-toimistot ja Elyt
n. 200-220 me
Työllisyysmäärärahat
(pl palkkatuki)
n. 180 me (2019)
Palkkatuki,
oppisopimus ja
starttiraha (TEMja STM)
n. 280 me (2019)

Kuntien työllisyyden edistäminen

- Lakisääteiset työllisyyspalvelut
 - TYP, Kuntouttava työtoiminta, veloitetyöllistäminen, työmarkkinatuen kuntaosuus, työttömien terveystarkastukset, työpajatoiminta
- **Yleisen toimialan mukaiset työllisyyspalvelut**
 - **Tieto-, neuvonta- ja ohjauspalvelut** (mm. Ohjaamot, maahanmuuttajien työllistymispalvelut)
 - **Osaavan työvoiman houkuttelu ja saatavuuden edistäminen** (mm. TalentBoost)
 - Työllistymistä edistävät kuntien palvelut
 - Kuntien ostopalvelut, palkkatuen kuntalisät, kesätyöllistäminen, projektit, järjestöjen avustaminen...
- **Yrityspalvelut sekä elinkeinojen ja osaamisen kehittäminen**

Työllisyyden ja
elinvoiman
edistäminen
n. 400 - 600 me
TMT- kuntaosuus
n. 420 me

Keskittetyt valtion palvelut

Rakennemuutosten tuen ja keskittämisen skaalaedun palvelukokonaisuudet (mm. TE-Digi)



Kuntien työllisyyden edistämisen ja yritysten palvelut

- Lakisääteiset työllisyys- ja yrityspalvelut
- Yleisen toimialan mukaiset työllisyys-, osaamis- ja elinkeinopalvelut
- Työllistymistä edistävät KOTO-palvelut
- Työllisyyden, osaamisen ja elinvoiman edistämisen muut yleiset tehtävät



Hyvinvointialueiden SOTE

Työllistymistä edistävät sote-palvelut

Koulutuksen järjestäminen ja rahoitus

Kiitos.

Maarit Kallio-Savela

050 437n 0045

maarit.kallio-savela@kuntaliitto.fi

@KallioMaarit



www.kuntaliitto.fi

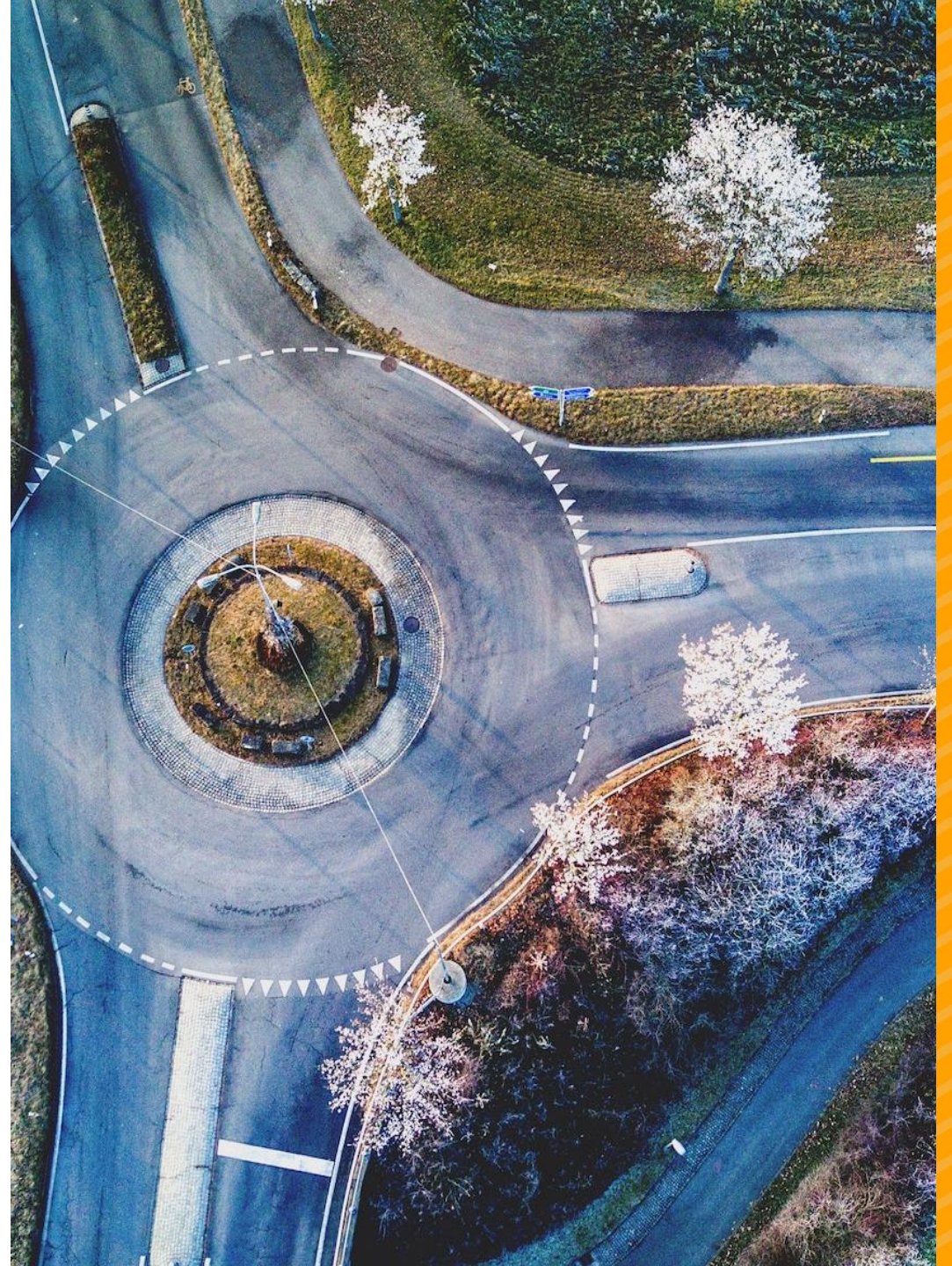


Jatkuvan oppimisen haaste kunta-alalla

Sanja Mursu/Kunta- ja hyvinvointialueetyöntekijät KT

Kunta-alan henkilöstö

- Kunta-alan henkilöstö 425 000
- Laaja ja kroonistunut pula osaavasta henkilöstöstä
- Joka kolmas kunta-alan työntekijä eläköityy vuoteen 2030 mennessä
- Toimialan muutosajureina tarve uudenlaiseen palvelutuotantoon, sekä digitalisaation parempaan hyödyntämiseen, kuntien ja alueiden erilaistuminen

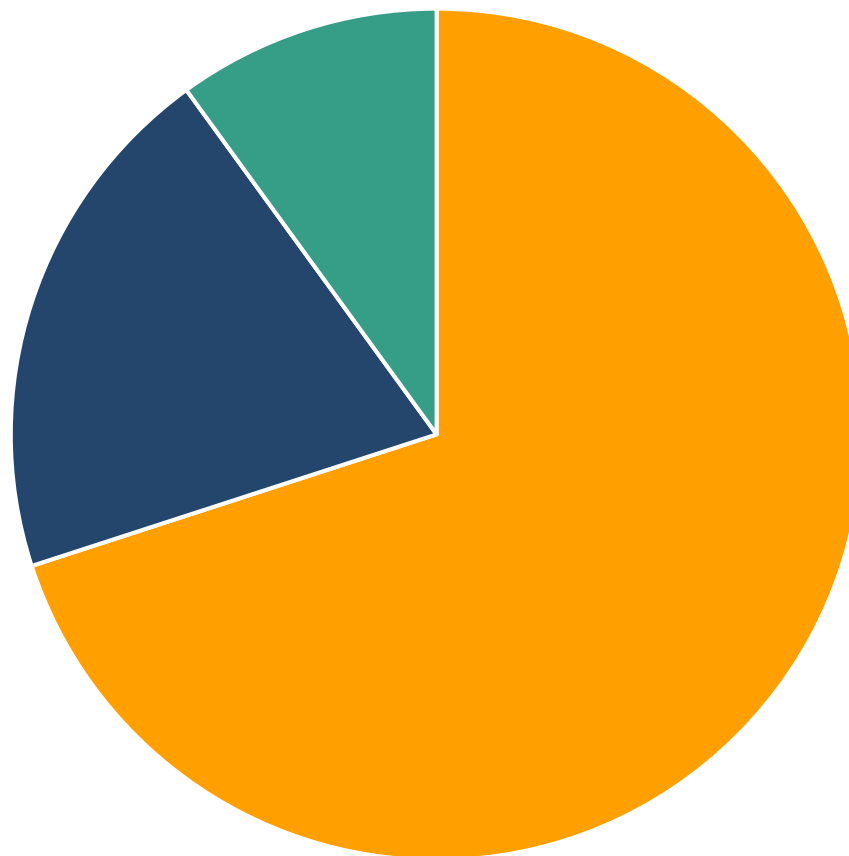


Työssäoppimisen ja kehittymisen malli 70-20-10

KOULUTUS

- KURSSIT
- VERKKOKURSSIT
- SEMINAARIT
- ITSEOPISKELU

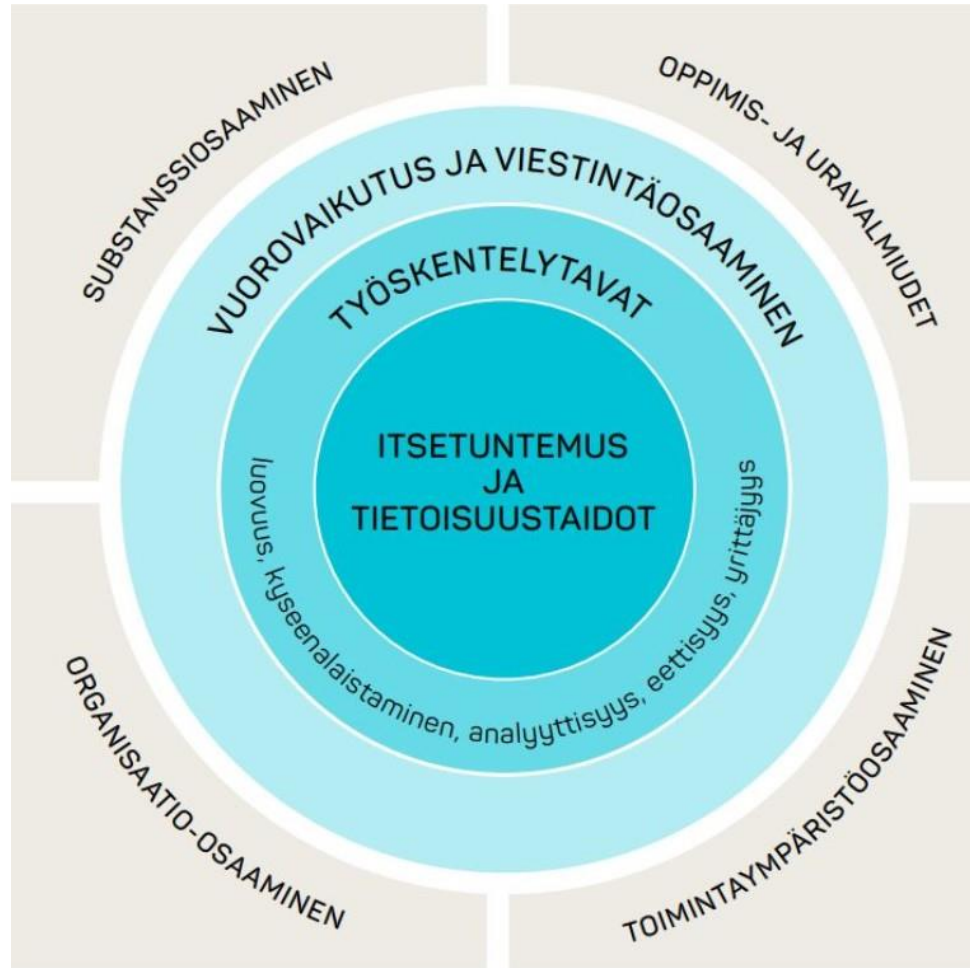
- SOSIAALINEN OPPIMINEN
- Palaute
- Coaching
- Sparraus/ideointi/tiimityö
- Mentorointi
- Kehityskeskustelut



OPPIMINEN TYÖSSÄ

- ONGELMARATKAISU
- KEHITTÄMINEN
- PROJEKTIT
- TYÖKIERTO/SIJAISTAMINEN
- JAKAMINEN
- TYÖRYHMÄT
- ESITYKSET/
DEMOT/KOKEILUT/SPRINTIT
- DATAN HYÖDYNTÄMINEN

Mistä puhumme kun puhumme osaamisesta?



Osaamisalueet



Mitä KT katsoo, että tälle asialle pitää tehdä – mitä järjestelmästä pitäisi saada?

Henkilöstöjohtaminen

- On tärkeää tunnistaa kunnan strategisten tavoitteiden yhtymäkohdat osaamisen tavoitteisiin – kuntapalvelut tuottaa osaava henkilöstö (työkyky, osaaminen, tavoitteet, toimintatavat)

Kunnan elinvoima ja työllisyyspalvelut

- On tärkeää tunnistaa alueen osaamistarpeet laajasti, useilla alueilla kunnat ja tulevat hyvinvointialueet ovat isoja työllistäjiä. Mille osaamiselle ja osaajille on juuri nyt kysyntää? Miten tukea työllisyyspalveluissa osaamisen uudistamista näihin tarpeisiin vastaavaksi?

Koulutuspalvelut/Koulutuksenjärjestäjä

- Luodaan oppimisen tueksi joustavia ja koulutusrajat ylittäviä malleja