

Julkiset hankinnat työllisyyden tukena

Kuntamarkkinat

16.9.2021

Anu Tirkkonen

Hankinnoilla työllistämisen vauhditusohjelma

- vastaa hallitusohjelman kirjaukseen

- Työ- ja elinkeinoministeriö on käynnistänyt hankinnoilla työllistämisen vauhditusohjelman, johon sisältyy
 - Valtakunnallinen hankinnoilla työllistämisen vauhditus -hanke
 - Useita alueellisia hankinnoilla työllistämisen pilottihankkeita

Hankinnoilla työllistämisen vauhditus – hanke osana vauhditusohjelmaa – valtakunnallinen koordinaatiovastuu

- Hankinnoilla työllistämisen vauhditus -hanke on työ- ja elinkeinoministeriön ja Kuntaliiton yhteinen hanke ajalla 1.8.2020–31.10.2022. Hanke on sijoitettu Kuntaliittoon
- Hankkeen tavoitteena on mm. lisätä hankinnoilla työllistämistä valtakunnallisesti ja levittää sitä mahdollisimman laajalle julkisen hankintatoimen alueella
- Hanke koordinoi ja tukee alueellisia hankinnoilla työllistämisen pilottihankkeita, joita on seitsemän
- Hanke keskittyy erityisesti tukemaan kuntia hankinnoilla työllistämisessä mm. yhteistyöverkoston kautta

Vauhditusohjelman toinen osa; alueelliset hankinnoilla työllistämisen pilottihankkeet

- 7 kuntaa valittiin pilottihankkeiksi (Tampere, Turku, Vantaa-Kerava, Kouvola, Kajaani, Seinäjoki, Oulu)
- Pilottihankkeiden tavoitteena on vakiinnuttaa hankinnoilla työllistämisen toimintamallia omaan organisaatioon ja lisätä mallin tietoisuutta paikallisten toimijoiden keskuudessa

Mitä tarkoittaa hankinnoilla työllistäminen?

- Hankinnoilla työllistäminen tarkoittaa, että julkinen hankkija liittää tarjouspyyntöönsä ja hankintasopimukseensa työllistämistä koskevan ehdon. Työllistämisehdossa edellytetään, että valittu sopimuskumppani työllistää sopimuskauden aikana heikossa työmarkkina-asemassa olevia henkilöitä, esimerkiksi pitkäaikaistyöttömiä, osatyökykyisiä tai nuoria
- Työllistämisehtoa voi käyttää kaikissa eri hankintatavoissa; mm. puitejärjestelyissä, DPS:ssä ja urakkahankinnoissa
- Hankinnan sisältö voi olla tavaraa, palvelua tai urakkaa. Myös asiantuntijapalveluiden hankintaan voi liittää työllistämisehdon

Yleisiä kommentteja työllistämisehdon käytöstä

- Nostaa hankinnan hintaa
- Ei tule tarjouksia
- Ei löydy tekijöitä
- YT:t häämöttää
- Vaikeaa, monimutkaista, työllistävää



Miksi kuntien kannattaa käyttää työllistämisehtoa?

Kunnan näkökulma

- Uusi palvelumuoto
- Yksi tapa edistää työllisyyttä
- Tuo kokonais-taloudellisia säästöjä
- Tuoda esiin kunnan arvomaailman

Yrityksen näkökulma

- Uusi tapa saada työvoimaa
- Maksuton rekrytointiapu
- Tuoda esiin yrityksen arvomaailmaa

Työllistettävän näkökulma

- Saa työpaikan
- Kerryttää työkokemusta
- Taloudellinen turva

Hankinnoilla työllistämisen yhteistyöverkosto

- Yhteistyöverkoston tavoitteena
 - Koota hankinnoilla työllistämisestä kiinnostuneita yhteen ja auttaa heitä verkostoitumaan myös keskenään
 - Kasvattaa ja jakaa tietoa, ajatuksia ja kokemuksia sekä koota hyviä käytäntöjä hankinnoilla työllistämisestä
 - Lähestymistapa hyvin käytännönläheisesti ja konkreettisesti hankinnoilla työllistämisen mahdollisuuksiin
 - Ratkaisukeskeisyys, yhdessä löydämme ratkaisuja
 - Koota yhdessä verkoston ja pilottihankkeiden kanssa sähköinen opas hankinnoilla työllistämisen eri vaiheisiin
- Jos kiinnostuksesi heräsi, ilmoittaudu mukaan

<https://link.webropol.com/s/hankinnoilla-tyollistaminen-yhteistyofoorumi-ilmoittautuminen-2021>

Kiitos. Olkaa yhteydessä 😊

Anu Tirkkonen

040 547 3944

anu.tirkkonen@kuntaliitto.fi

[@tirkkonen_anu](https://www.instagram.com/tirkkonen_anu)



www.kuntaliitto.fi



**KUNTA
LIITTO**



Julkisten hankintojen neuvontayksikön palvelut

Maksutonta hankintalakineuvontaa hankintayksiköille

Johtava lakimies Katariina Huikko

KUNTA
LIITTO

Kommun-
förbundet

JHNY



Työ- ja elinkeinoministeriö
Arbets- och näringsministeriet

Julkisten hankintojen neuvontayksikkö

- Julkisten hankintojen neuvontayksikkö on v. 2004 perustettu **työ- ja elinkeinoministeriön ja Suomen Kuntaliitto ry:n** ylläpitämä yksikkö
 - Toimimme Kuntaliiton organisaatiossa
 - Toiminta on vakinaista
- Palvelumme tarkoituksena on
 - parantaa osaamista julkisissa hankintaprosesseissa
 - auttaa julkisiin hankintoihin liittyvän tiedon saannissa sekä
 - edistää julkisiin hankintoihin liittyvää strategista ajattelua ja markkinoiden toimivuutta

JHNY:n palvelut hankintayksiköille

- Yksikkö vastaa **sähköpostitse ja puhelimitse** hankintayksiköiden esittämiin kysymyksiin hankintalain soveltamisesta
- Neuvontayksikkö ylläpitää **Suomen kattavinta maksutonta julkisten hankintojen tietopankkia www.hankinnat.fi**
- Sähköinen **Hankintainfo-uutiskirje**, jossa käsitellään ajankohtaisia julkisiin hankintoihin liittyviä asioita, n. 8-10 kpl/ vuosi
- Suuri **seminaari** 1 kpl/vuosi, **Case-keskiviikko** –stream lähetykset n. 2-4 kpl/ vuosi, miniseminaarit mm. Kuntamarkkinoilla, puheenvuoroja tilaisuuksissa
- Hankintoihin liittyviä **podcasteja, blogeja, vlogeja ja twitter**

Hankinnat ja työllistämisehto

- Hankinnan valmisteluvaiheessa syytä pohtia:
 - Soveltuuko työllistämisehto tähän hankintaan
 - Mikä on sopiva ehdon kokoluokka juuri tälle hankinnalle
 - Mikä on työllisyyspalveluiden ja hankintatoimen roolitus
- Ennen hankintamenettelyn aloittamista hankintayksikkö voi tehdä markkinakartoituksen (65 §) hankinnan valmistelua varten ja antaa tietoa toimittajille tulevaa hankintaa koskevista suunnitelmistaan ja vaatimuksistaan
 - Markkinakartoituksessa voidaan keskustella myös työllistämisehdosta
 - Hankintayksikkö voi hakea parhaita käytäntöjä myös muista yksiköistä

Hyvässä työllistämisehdossa

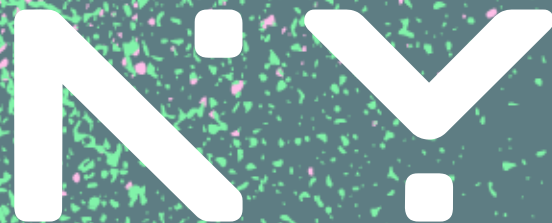
Määrittely	Esimerkki
Työllistettävien henkilöiden lukumäärä	Kaksi henkilöä sopimuskaudella
Vähimmäiskesto työllistämisjaksolle	Tulee työllistää kuuden kuukauden ajaksi (6kk)
Kuinka nopeasti ehto pitää täyttää	Tulee täyttää ehto ensimmäisen vuoden aikana
Sanktio, jos ehtoa ei täytetä	"Sanktio työllistämisvelvoitteen laiminlyönnistä on X €/henkilö"
Kuinka henkilön tulee työllistyä hankinnan kohteeseen	"Työllistettävän henkilön tehtävien tulee liittyä toimitettavaan..."
Ohjeet palkkatuesta (jos soveltuu)	Ohessa ohjeet palkkatuen hakemiseen

Meidät tavoitat

- **Palvelusähköposti**
 - hankinnat@kuntaliitto.fi
- **Verkkosivusto**
 - www.hankinnat.fi
- **Podcastit**
 - Soundcloud.com/jhnyneuvoo
 - #paremmathankinnat -soittolista
- **Vlogit**
 - Youtube -> Soittolista Julkisten hankintojen neuvontayksikkö
- **Twitter**
 - @JHNYneuvoo



JULKISTEN
HANKINTOJEN
NEUVONTAYKSIKKÖ



JULKISET HANKINNAT TYÖLLISYYDEN TUKENA TAMPEREELLA

Kuntamarkkinat 16.9.2021

Laura Ojanen, projektipäällikkö,
Tampereen kaupungin työllisyys- ja
kasvupalvelut

Sisältö

- Tampereen malli
- Millaisia tuloksia saavutettu?
- Selvitys palveluntuottajien kokemuksista

Kuva: Visit Tampere / Laura Vanzo

Työllistämisehto Tampereella

- Yksi hankinnan periaatteista
- Prosenttimalli
- Prosessia hoidetaan ja seurataan työllisyys- ja kasvupalveluissa



Tilanne syyskuussa 2021

- 13 hankintaa
- 23 palveluntuottajaa
- Tänä vuonna raportoitu noin 120 työkokeilijaa ja työsuhdetta (60/60)
- Useat ehdon kautta alkaneet työkokeilut tai määräaikaaisuudet johtaneet vakituisiin työsuhteisiin

Selvitys palveluntuottajien kokemuksista

- Tavoitteena selvittää palveluntuottajien kokemuksia ehdon käytöstä ja saada kehitysehdotuksia
- Haastattelututkimus
- 21 palveluntuottajaa, joilla työllistämisehto on tai on ollut käytössä
- 28 haastateltavaa
- Selvityksen toteutti Tampereen kaupungin työllisyys- ja kasvupalveluiden toimeksiannosta Mikko Kesä Oy

Vastaajien perustiedot

Hankintojen palvelutyyppi:

Työllisyydenhoito	42 %
Sosiaali- ja terveystyö	38 %
Infra	19 %

Hankinnan vuosiarvo:

Alle 500 000€	15 %
500 000-1 000 000€	23 %
Yli 1 000 000€	19 %
Ei vielä tiedossa	42 %

Ehdon %-osuus

1 %	12 %
3 %	88 %

Sopimuksen alkamisvuosi:

2017-2018	15 %
2019	31 %
2020	0 %
2021	54 %

Montako hlö ehdon kautta:

1-3	31 %
4-9	23 %
10 tai enemmän	12 %
Ei vielä tiedossa	35 %

Henkilöstölukumäärä:

4-700 välillä

Vastaajan kokemus:

Tarjousvaihe	65 %
Rekrytointivaihe	77 %
Toteutusvaihe	81 %
Hallinto	77 %

Lähes kaikki vastaajat olivat joko ylintä johtoa tai tiimin esihenkilöitä, ja heillä on ollut keskeinen rooli hankinnassa. Noin puolella ei ollut ollut tietoa työllistämisehdosta ennen hankintaan osallistumista.

Voitettuja tarjouskilpailuja:

1	38 %
2 tai enemmän	62 %

Noin puolet vastaajista oli osallistunut yhteen tai useampaan muuhun Tampereen työllistämisehdon sisältävään kilpailutukseen voittamatta sitä.

Tuloksia

- **Prosessin onnistuminen:** keskiarvo **3,4** (asteikko 1-5)
- Työllistämisehdon **ei koettu merkittävästi vaikuttaneen**
 - halukkuuteen jättää tarjous
 - tarjoajien keskinäiseen kilpailuun
 - hinnoitteluun tai
 - töiden järjestelyyn
- **Tyytyväisyys rekrytoituihin työntekijöihin:** Yli puolet vastaajista tyytyväisiä
- **Jatkopolut:** Kolmasosalla rekrytoiduista työsuhde jatkunut myös ehdon täyttymisen jälkeen
- **Sosiaalisen työllistämisen ehtojen sopivuus julkisiin hankintoihin:** Lähes kaikkien vastaajien mielestä sosiaalinen työllistäminen sopi julkisiin hankintoihin.

Kiitos!

TAMPERE.
FINLAND

Laura Ojanen
laura.ojanen@tampere.fi
044 481 1468