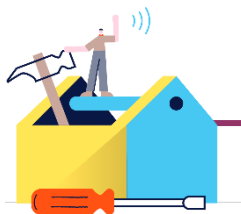


# Ajankohtaista yhdyspintaprojektista

Aikuissosiaalityön verkosto 12.12.2022

Liisa Jurmu

# Kuntien ja hyvinvointialueiden yhdyspintojen muutostukiprojekti



## Tavoitteena

- Tuottaa konkreettisia ohjeita, toimintamalleja, työvälineitä, suosituksia ym. kuntien ja hyvinvointialueiden yleisen yhteistyörakenteen ja yhdyspintojen valmistelutyön tueksi
- Tunnistaa, koota ja jakaa hyviä käytänteitä kunnista ja alueilta
- *Lisätä ymmärrystä hyvinvoinnin ja terveyden edistämisen ja yhdyspintatyön merkityksestä*

## Projektissa priorisoitavat yhdyspinnat/työpaketit

- Yhteistyön yleiset toimintamallit ja johtamisen rakenteet
- Hyvinvoinnin ja terveyden edistäminen
- Sivistys ja sote
- Työllisyyden hoito
- Maahanmuutto ja kotoutuminen
- Varautuminen ja sisäinen turvallisuus (ml.Pela)
- + muut yhdyspinnat

**Hanke jatkuu  
31.12.2023 asti.  
Rahoittajina  
Kuntaliitto  
ja STM.**

# Ajankohtaista yhdyspintavalmistelussa

- Hyvinvointialueiden organisaatioiden rakentaminen etenee ja hyvinvointialueilta löytyy vastinpareja yhteistyöhön
- Yhdyspintakohtainen valmistelu etenee alueilla vaihtelevasti
- Yhteistyösopimuksia laaditaan hyvinvointialueiden ja kuntien yhteistyöhön
- Neuvotteluja valmistellaan, käynnistellään ja kokeillaan
- Paljon on vielä tekemistä ja erilaisia asioita nousee esille



# Ajankohtaista projektissa aikuissosiaalityön näkökulmasta, nostoja

Käynnissä selvitystöitä työllisyyteen ja kotoutumisen edistämiseen liittyen

- Tulossa kotoutumisen edistämiseen liittyvän kyselyn tuloksia tammikuussa 2023
- Kotoutumisen hyvät käytänteet, kevät 2023
- Työllisyyden selvitystyöt: eri toimijoiden roolit ja vastuut ja hyvät käytänteet
- Hyvinvoinnin ja terveyden edistämisen työskentely, mm. määrittelyt kuntien ja hyvinvointialueiden rooleista
- Yhteistyö THL:n kanssa aikuissosiaalityöhön liittyvässä kyselyssä

# Yhteistyön johtamisjärjestelmän rakenneosat

## Lainsäädännön puitteet ja reunaehdot



Lainsäädäntö määrittää tehtävät ja ohjaa yhteistyön toteuttamista.

Lainsäädäntö jättää kuitenkin väljyyttä sopia yhteistyötavat ja -rakenteet kunkin alueen erityispiirteet huomioon ottaen.

## Yhteinen tilannekuva ja tietopohja



Yhteisiä asukkaita ja palvelutarpeita koskevan tilannekuvan ylläpidon tulisi olla jatkuvaa.

Hyvinvointikertomukset ja -suunnitelmat ja näihin liittyvä yhteistyö muodostavat tilannekuvan pohjan.

## Yhteiset tavoitteet ja niiden seuranta



Yhteistyötä ohjaamaan tarvitaan yhteisiä tavoitteita. Tavoitteiden tulee olla realistisia, konkreettisia ja mitattavia.

Tavoitteet ja niiden seuranta tulee dokumentoida.

## Määritelty työnjako ja vastuut



Toimijoiden roolit, työnjako ja vastuut tulee tunnistaa ja kuvata.

Jokaiselle yhteistyön osa-alueelle tulee nimetä vastuutahot hyvinvointialueen ja kuntien osalta.

## Sovitut yhteistyön toimintamallit



Yhteistyö edellyttää myös yhdessä sovittuja pelisääntöjä. Mm. miten tavoitteista ja työnjaosta sovitaan ja miten näitä tarvittaessa muutetaan, miten tietoa osapuolten välillä jaetaan, miten epäkohtia ja ristiriitoja ratkotaan.

## Yhteistyön foorumit ja areenat



Onnistunut yhteistyö edellyttää poliittisen-, virka- ja toimialajohdon säännöllisiä kohtaamisia. Tämän mahdollistavia rakenteita tarvitaan eri tasoilla.

Yhteistyön foorumit ja areenat voivat olla pysyviä tai tilapäisiä.

# Neuvottelut osana yhteistyötä

## Lainsäädännössä on kahdenlaisia neuvotteluelvoitteita kunnille ja hyvinvointialueille:

- Laissa hyvinvointialueesta (611/2021) 14 § säädetään vähintään kerran valtuustokaudessa pidettävistä kunnan ja hyvinvointialueen välisistä neuvotteluista tehtäviensä hoitamiseen liittyvästä yhteistyöstä, tavoitteista ja työnjaosta
- Laissa sosiaali- ja terveydenhuollon järjestämistä (612/2021) 6 ja 7 § säädetään vuosittain pidettävistä hyvinvoinnin ja terveyden edistämisen neuvotteluista



# Neuvotteluiden sisällöstä:

## Laki hyvinvointialueesta (611/2021) 14 § Hyvinvointialueen ja kuntien neuvottelu

- Hyvinvointialueen ja sen alueen kuntien on neuvoteltava **vähintään** valtuustokausittain tehtäviensä hoitamiseen liittyvästä yhteistyöstä, tavoitteista ja työnjaosta.
- Neuvottelussa **voidaan sopia ainakin** yhteistyön edellyttämistä yhteistoimintarakenteista, toimintamalleista sekä yhteistyön edellyttämästä tiedonkulusta.

## Laki sosiaali -ja terveydenhuollon järjestämisestä (612/2021) 6 ja 7 §:t

- 7 § Hyvinvointialueen on neuvoteltava vähintään kerran vuodessa yhdessä alueensa kuntien sekä muiden edellä tässä momentissa mainittujen hyvinvointialueen alueella hyvinvoinnin ja terveyden edistämistyötä tekevien toimijoiden\* kanssa hyvinvoinnin ja terveyden edistämistä koskevista tavoitteista, toimenpiteistä, yhteistyöstä ja seurannasta
- 6 § Kunnan on osallistuttava 7 §:n 4 momentissa tarkoitettuihin neuvotteluihin.

*\*Hyvinvoinnin ja terveyden edistämistyötä tekevät muut julkisen sektorin toimijat, yksityinen sektori ja kolmannen sektorin toimijat.*

# Neuvottelujen järjestämismallivaihtoehtoja

## Kuntakohtaiset neuvottelut

Jokaisen kunnan kanssa erikseen käytävät neuvottelut

Hyvinvointialue koordinoi



## Seudulliset neuvottelut

Jaetaan alue seutukuntien tai muun jaon perusteella neuvottelualueisiin

Hyvinvointialue koordinoi

## Koko alueen yhteinen neuvottelu

Kerätään kaikkien kuntien edustajat samaan neuvotteluun

Hyvinvointialue tms. tahokoordinoi



Todennäköinen malli on yhdistelmä kahdesta tai useammasta vaihtoehdosta

## Jatkuva neuvottelu

Neuvottelukunnat tms.

Jatkuvan neuvottelemisen malli

Pöytäkirjat, seuranta huolehdittava

## Teemakohtaiset neuvottelut

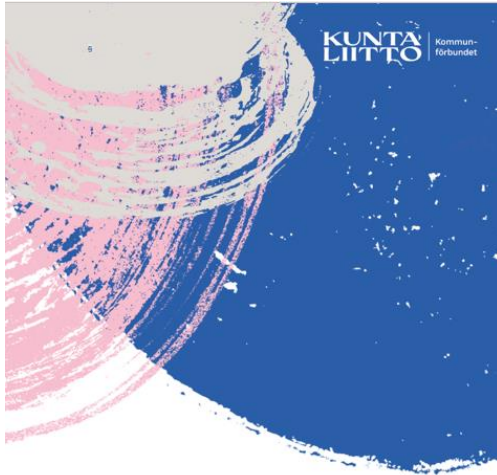
Käydään vuosittain tai useamman kerran vuodessa eri teemojen pohjalta  
Hyvinvointialue koordinoi

## Vakiomuotoinen neuvottelu

Käydään neuvottelu vakiomuotoisella pohjalla, joka toistetaan sääntöisesti samanmuotoisena kussakin neuvottelussa



# Hyvinvointialueen ja kuntien strateginen yhteistyösopimus - mallipohja



Hyvinvointialueen ja kuntien strategisen yhteistyösopimuksen mallipohja



## Sisältö:

<b>1. Osapuolet</b> .....	<b>4</b>
<b>2. Sopimuksen lähtökohdat ja tarkoitus</b> .....	<b>5</b>
<b>3. Yhteistyön tavoitteet, toimenpiteet ja mittarit</b> .....	<b>6</b>
3.1 Yhteiset periaatteet.....	6
3.2 Yhteiset tavoitteet, mittarit ja toimenpiteet.....	6
<b>4. Yhteistyöfoorumit ja -muodot</b> .....	<b>8</b>
4.1 Hyvinvointialueen ja kuntien yhteistyöfoorumit.....	8
4.2 Tietojen jakaminen hyvinvointialueen ja kuntien välillä.....	9
4.3 Yhteistyö muiden toimijoiden kanssa.....	10
<b>5. Sopimuksen hyväksyminen</b> .....	<b>11</b>
5.1 Sopimuksen voimaantulo.....	11
5.2 Sopimuksen voimassaolo.....	11
5.3 Sopimuksen irtisanominen.....	11
<b>6. Muut ehdot</b> .....	<b>12</b>
6.1 Sopimusasiakirjat.....	12
6.2 Kustannukset.....	12
6.3 Sopimuksen muuttaminen.....	12
<b>7. Sopimuksen seuranta</b> .....	<b>13</b>
<b>8. Erimielisyyksien ratkaiseminen</b> .....	<b>14</b>
<b>9. Allekirjoitukset</b> .....	<b>15</b>
<b>10. Liitteet</b> .....	<b>18</b>

<https://www.kuntaliitto.fi/ajankohtaisista/2022/strategisen-yhteistyösopimuksen-mallipohja-kuntien-ja-hyvinvointialueiden>

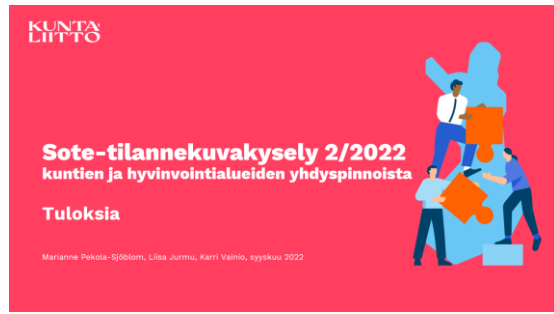
# KUNTIEN JA HYVINVOINTIALUEIDEN YHDYSPINTAFOORUMI

## Tulevat yhdyspintafoorumit



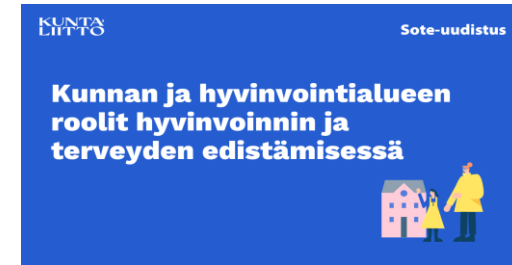
- |            |                                       |
|------------|---------------------------------------|
| 16.12.2022 | Hyvinvoinnin ja terveyden edistäminen |
| 20.1.2023  | Kotoutuminen                          |
| 24.2.2023  | Varautuminen ja turvallisuus          |
| 24.3.2023  | Elinvoimaiset alueet                  |

Yhdyspintafoorumit toteutetaan perjantaisin kello 9-11 KuntaTV:n kautta.



Tulossa tammikuussa

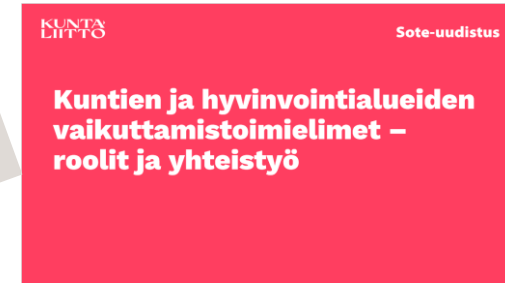
**Nettisivut:**  
[www.kuntaliitto.fi/yhdyspinnat](http://www.kuntaliitto.fi/yhdyspinnat)



Sote-muutostuki



Tulossa joulukuussa





Liisa Jurmu

[liisa.jurmu@kuntaliitto.fi](mailto:liisa.jurmu@kuntaliitto.fi)

050 479 6835

Twitter: @LiisaJurmu



[www.localfinland.fi](http://www.localfinland.fi)