



Yhdenvertaisuus ja tasa-arvo

Jyväskylän kaupunki



Lisätietoja: työkyypäällikkö Marja-Leena Oinonen, marja-leena.oinonen@jkl.fi

Puh. 014- 26 64015

Jyväskylän kaupungin
yhdenvertaisuussuunnitelma 2017-2020



JYVÄSKYLÄ

1

Lakimuutos 2015 – tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelmien päivitys

2

Sähköinen kysely henkilöstölle 2014 ja kuntalaisille 2016

Palveluyksiköt laativat omat tavoitteensa ja toimenpiteet yhdenvertaisuuden edistäminen, syrjinnän tunnistaminen ja osallisuuden edistämiseksi

3

Viestintä yhdenvertaisuus ja tasa-arvo: esimiesinfo, henkilöstökirjeet, videot, intran sivusto, kuntalaisviestintä internet

4

Toimenpiteet palveluissa ja työpaikoilla – konkreettiset yksityiskohtaiset tavoitteet asetettu

5

Yhdenvertaisuus- ja tasa-arvotyön arviointi säännöllistä

6

Työnantajan yhdenvertaisuus- ja tasa-arvosuunnitelman tavoitteet

Edistetään tosiasiallisesti yhdenvertaisuutta - ja tasa-arvoa

- ✓ Parhaat käytännöt esille
- ✓ Myönteinen asenne ja tiedottaminen
- ✓ Monimuotoisten työyhteisöjen johtaminen

Tavoitteena aidosti syrjimättömät menettelytavat

- ✓ Rekrytoinnissa
- ✓ Tehtäviä jaettaessa
- ✓ Koulutukseen pääsyssä
- ✓ Palkasta ja työsuhteen ehdoista määrättäessä

Toiminnallinen yhdenvertaisuus- ja tasa-arvoisuus

Syrjinnän tunnistaminen ja siihen puuttuminen

- ✓ Erityisryhmien ja syrjinnän vaarassa olevien ryhmien huomioiminen palveluissa
- ✓ Monimuotoiset palvelut
- ✓ Asiakaslähtöisyys

Yhdenvertaisuutta ja osallisuutta edistävien toimenpiteiden toteuttaminen

- ✓ Yksinäisyyden vähentäminen
- ✓ Polarisaation vähentäminen
- ✓ Palvelujen saatavuus ja saavutettavuus
- ✓ Aktiiviset asukkaat/ osallisuus



Avaa videosivu

Syrjimätön työpaikka -kampanjaviikko Jyväskylän kaupungilla
9. - 15.10.2017

7 videoita

