

Verkostojen merkitys kunta-alan murroksessa

Kaija Majoinen

Tutkimus- ja kehitysjohtaja, HT

16.12.2015

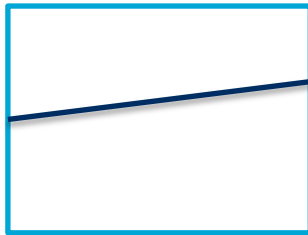


Kunnat keskellä suuria murroksia

- Ajassamme tapahtuu sukupolvimurroksen kaltaisia siirtymiä niin kuntien, yritysten kuin koko julkisen hallinnon ja yhteiskunnan tasolla.
- Moninainen murros on meneillään monessa merkityksessä: yhteisöllisyydessä, hallinnon rakenteissa, organisaatioiden hahmottamisessa, johtamisessa, viestinnässä ja vuorovaikutuksessa sekä arjen käytännöissä.
- Kuntien tulevaisuus riippuu oleellisesti kyvystämme ymmärtää systeemisesti muuttuvaa maailmaa ja toimia keskellä epävarmuuksia.
- Johtaminen strategiaa ja verkostoja hyödyntäen sekä kokeilukulttuurin edistäminen ovat entistä tärkeämpiä asioita kuntien johtamisessa.

Toimintaympäristön muutosvoimakkuuden kasvu

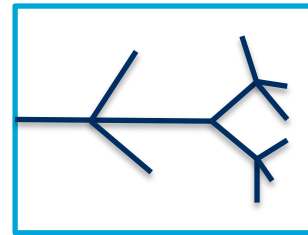
1970
Staattisuus



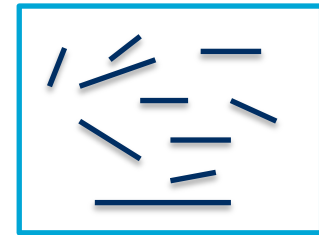
1980
Säännöllisyys



1990
Kompleksisuus



2000-
Epäjatkuvuus



Yllätyksellinen
Pirstaleinen
Kaottinen
Turbulentti
Hallitsematon

Tässä ajassa tarvitsemme monenlaisia verkostoja

Vertaispalvelu- verkotot

- Nykyisen toiminnan kehittäminen (tehostaminen, joustavuus)
- Verkostojen yhteiset sopimuspohjat, yhteistyömallit, roolit ja työnjako, työskentelyalustat, hyvät käytännöt

Oppimis- ja kehittämisverkotot

- Tiedon välittäminen, tiedon yhdistäminen ja uuden tiedon luominen
- Tarvitaan vuorovaikutuksen fasilitointia, tiedon jakamisen alustoja, projektijohtamista sekä uusien yhdistelmien synnyttämistä

Vaikuttamisen verkotot

- Sidosryhmien intressien ymmärtäminen
- Henkilökohtaiset suhteet ja vaikuttamiskanavat

Uuden luomisen verkotot

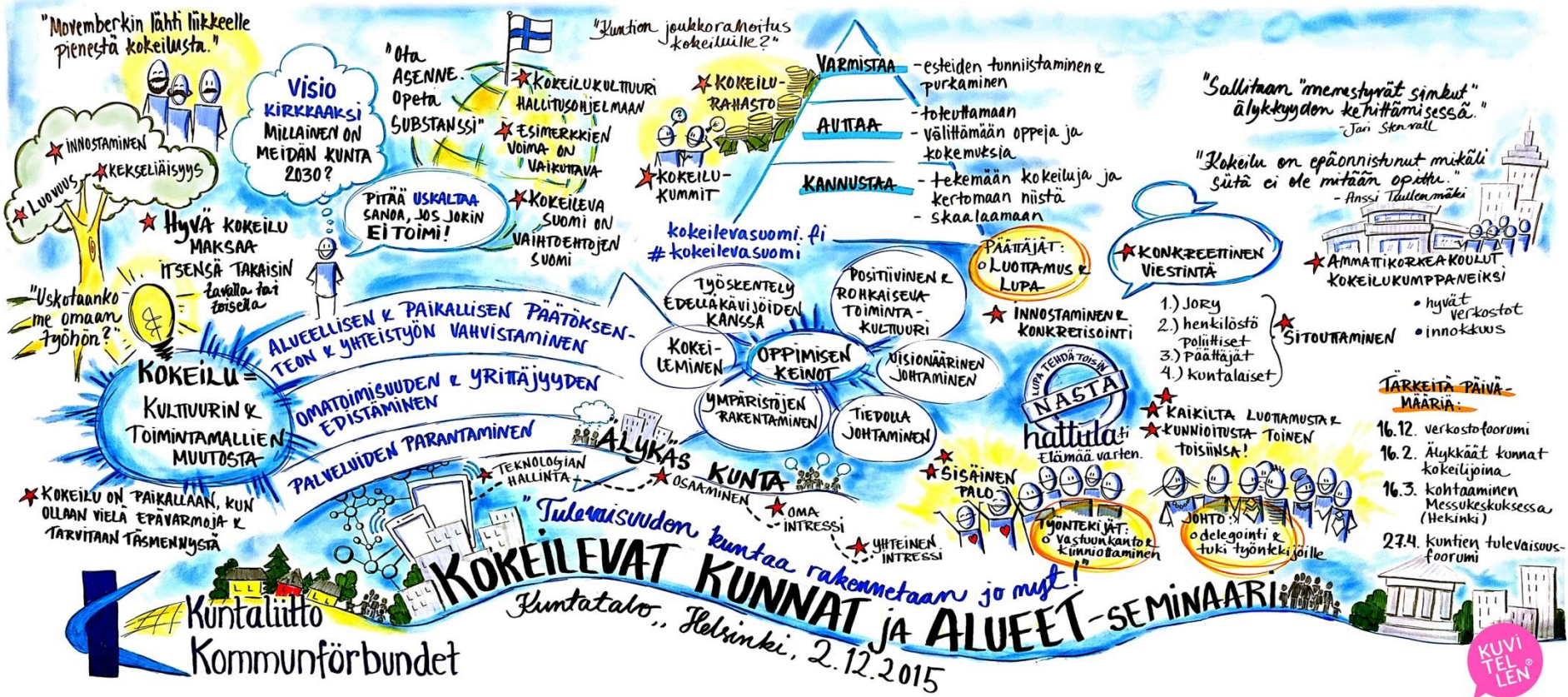
- Tarvitaan kehitysagendaa, yhteistä roadmappia ja skenaarioita uuden toiminnan kehittämiseksi
- Organisaatio ja toimialarajat ylittävä verkostoituminen ja uudet yhdistelmät

Kokeileva kunta ja alue kompleksisessa toimintaympäristössä



Kulttuurimuutoksen johtaminen ja kokeileva organisaatiokulttuuri

- Osallistavat innovointiprosessit (kuntalaiset, asiakkaat, henkilöstö)
- Osaamiseen perustuva henkilöstöjohtaminen
- Verkostoituminen ja ulospäin suuntautuneisuus
- Rajojen ylitykset (yksikköjen välinen, ammattiryhmien yms. yhteistyö ja riittävä moninaisuus tiimeissä)
- Jatkuvaan oppimiseen ja ideointiin kannustava ilmapiiri
- Organisaation toimintaperiaatteet myös johdon agendalla
- Nopeita kokeiluja ja uudistukset tehdään kokeiluihin perustuen
- Visionäärinen johtaminen, korkeat yhteiskunnalliset tavoitteet ja päätöksenteko uudistuksista
- T&k&i- toiminta ja muu sidosryhmäyhteistyö: tutkimuslaitokset, yritykset, järjestöt, kehittäjäorganisaatiot, alueorganisaatiot ja muut sidosryhmät



Tervetuloa
Verkostot kokeilukulttuurin vahvistajina
–seminaariin!



Innostavaa ja antoisaa seminaaria!

