

KESTÄVÄ KEHITYS PIRKKALAN KUNTA- STRATEGIASSA JA KÄYTÄNNÖSSÄ

Ulla Helimo
ympäristötarkastaja

PIRKKALA


11.9.2019 KUNTIEN SOSIAALISESTI KESTÄVÄ KEHITYSYK:N TAVOITTEIDEN VALOSSA



PIRKKALAN KUNTA



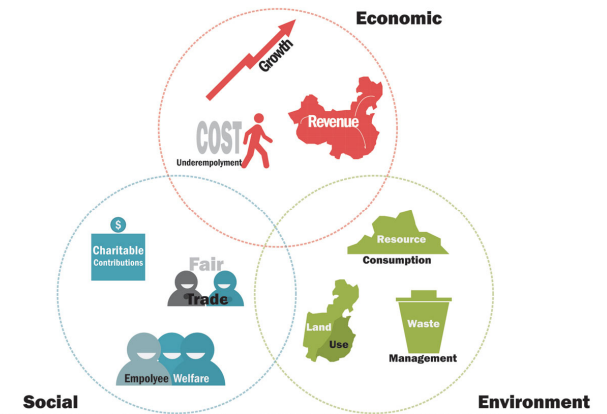
- 19 368 asukkaan kasvava kunta Pirkanmaalla
- Tunnettu mm. lentokentästä ja myöhäisrautakautisesta asuinpaikasta
- MayorsIndicators:
 - Vähän köyhyyttä (tavoite 1)
 - Terve väestö ja hyvä asukastyytyväisyys (tavoite 3)
 - Hyvä koulutus (tavoite 4)



KESTÄVÄ KEHITYS PIRKKALAN KUNTA- STRATEGIASSA

”TEHDÄÄN
SELLAISIA
PÄÄTÖKSIÄ, JOTKA
KESTÄÄ AIKAA.”
MARKO JARVA

- Perustuu kestävän kehityksen periaatteisiin:
 - Triple Bottom Line
 - 5Ps: people, planet, prosperity, peace, and partnership



https://commons.wikimedia.org/wiki/File:Triple_Bottom_Line_graphic.jpg



11.9.2019

KESTÄVÄ KEHITYS LÄPILEIK- KAAVANA TEEMANA KAIKESSA TYÖSSÄ



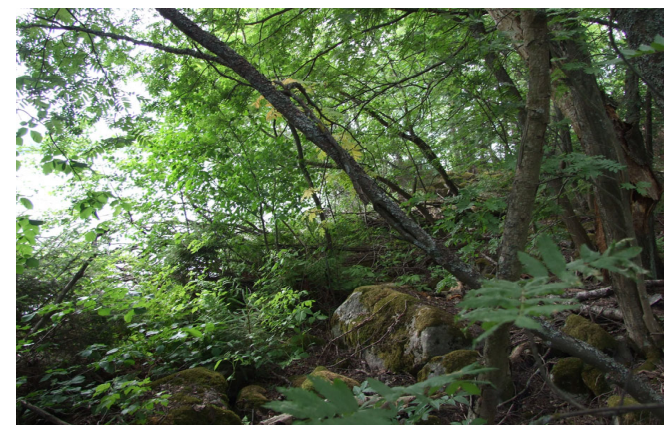
YKSITTÄISIÄ KONKREET- TISIA ESIMERKKEJÄ



- Päätäjät: Kestävän kehityksen valiokunta; Rantojen käyttö
- Tiedotus: Kestävä Pirkkala internet- ja Facebook –sivut
- Ruoka- ja puhtauspalvelut: Ruokahävikin estäminen
- Kaavoitus: Yhdyskuntarakenne: <https://www.pirkkala.fi/kestavakehitys/blogit/sosiaalisesti-kestava-kehitys-kaavoitus/> ja BREAAAM & KEKO-laskuri kaavoituksessa
- Henkilöstö: Osallisuus ja hyvinvointikoordinaattori, jonka tehtävänä on kehittää kuntalaisten osallisuusmahdollisuuksia kunnassa.
- Puisto- ja viheralueet: Kehitysvammaisten asumispalveluyksikön osallistaminen puistosuunnitelman tekoon.
- Varhaiskasvatus: Kestävän kehityksen Osku Orava + Late Liituri
- Hankkeet: SMP Viisaan Liikkumisen hankkeessa
 - SMP (Sustainability Management Plan) on työkalu, jonka avulla projektiin saadaan jo alkuvaiheessa liitettyä kestävän kehityksen näkökulma tekemällä siitä erillinen suunnitelma (Silviu ym. 2017)
 - Uuden projektimallin luominen käynnissä
- Johto: Kestävän kehityksen yhteiskuntasitoumus, Kesto
- Avustukset



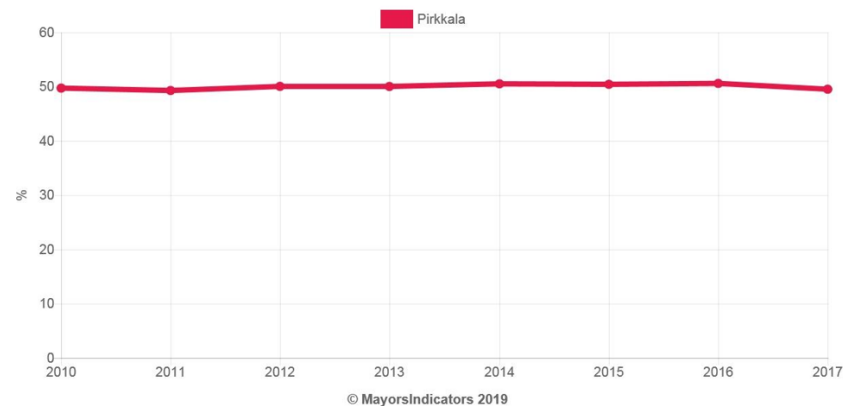
HAASTEITA: SUBJEK- TIIVISUUS



HAASTEITA: SEURANTA JA INDIKAATTO- REIDEN KÄYTTÖ (ESIMERKKINÄ SUKUPUOLI- JAKAUMA)

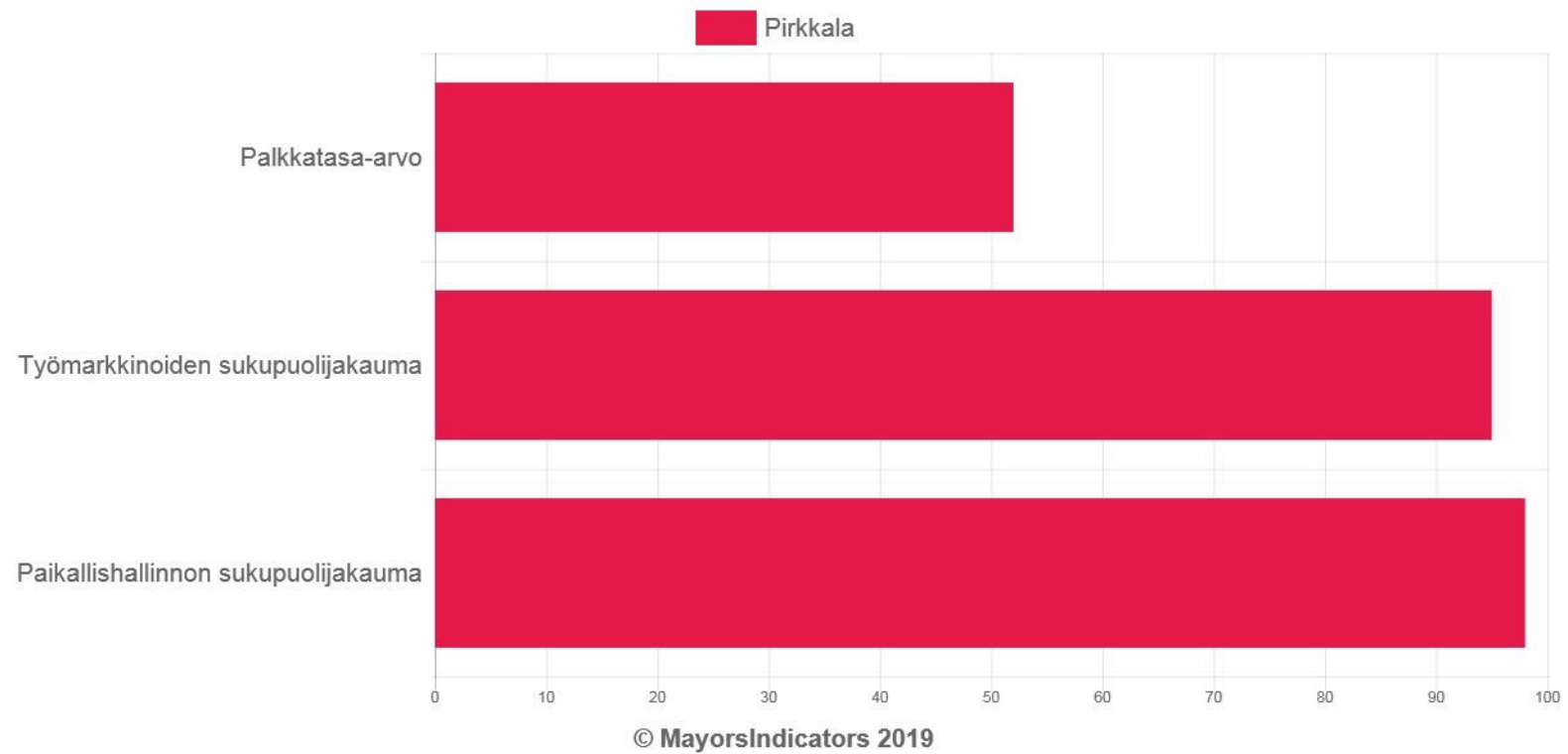
- Pirkkalan kunnanvaltuuston sukupuolijakauma on 48.84 %. Indikaattori esittää naisten ja miesten osuudet kunnanvaltuustossa. Indikaattorin arvoksi on valittu naisten osuus, joka voi saada arvoja nolasta sataan. Työmarkkinoiden sukupuolijakauma -indikaattori esittää työllisten naisten osuuden suhteessa kaikkiin työllisiin. Pirkkalan arvo vuodelle 2017 on 49.54 %

6.2 Työmarkkinoiden sukupuolijakauma



Suomi: Tilastokeskus, Työssäkäynti. 8.3.2019.

6. Tavoite 5 - Sukupuolten tasa-arvo

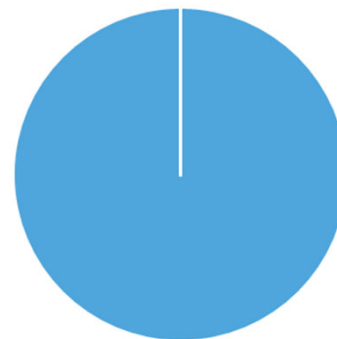


MUTTA...



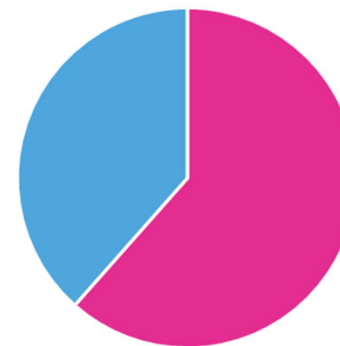
	MIEHIÄ	NAISIA	YHT	Naisia %
SIHTEERIT	0	33	33	100 %
JOHTAJAT	8	5	13	38 %
PÄÄLLIKÖT	7	13	20	65 %
KUNNAN JOHTORYHMÄ	7	4	11	36 %
KUNNANVALTUUSTO	22	20	42	48 %
KH	6	5	11	45 %
YHDYSKUNTALAUTAKUNTA	6	5	11	45 %
HYVINVOINTILAUTAKUNTA	5	6	11	55 %
YMPÄRISTÖTERVEYSLAUTAKUNTA	2	0	2	0 %
PÄÄTTÄVIEN ELINTEN PJ:T JA VPJ:T	12	5	17	29 %

SIHTEERIT



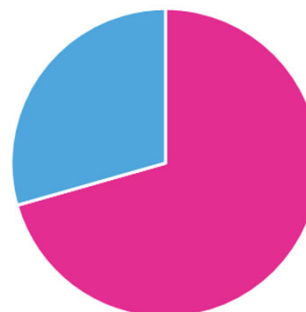
■ MIEHIÄ ■ NAISIA

JOHTAJAT



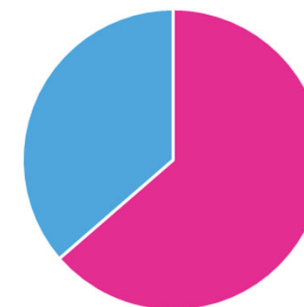
■ MIEHIÄ ■ NAISIA

PÄÄTTÄVIEN ELINTEN PJ:T JA VPJ:T



■ MIEHIÄ ■ NAISIA

KUNNAN JOHTORYHMÄ



■ MIEHIÄ ■ NAISIA

KIITOS!

Ulla Helimo
Pirkkalan kunta – ympäristönsuojelu
Saapastie 2, 33950 Pirkkala

ulla.helimo@pirkkala.fi

