



JULKISEN ALAN TYÖELÄKEOSA AJA

# **Kevan ajankohtaiset**

Etelä-Karjala

**Maakuntatilaisuudet 2019**

# Kevan vuosi



Sijoitusten  
vuotuinen  
pääomapainotettu  
reaalituotto v.  
1988 alkaen  
erinomainen  
**3,8 %**

Jäsenyhteisöjen  
eläkkeensaajia  
**406 000**  
valtio, evankelis-  
luterilainen kirkko  
sekä Kela mukaan  
lukien  
**593 000**

**1,2**  
miljoonaa henkilöasiakasta

Jäsenyhteisöjen vakuutettuja  
**535 000**  
(+ 1,4 %)  
valtio, evankelis-luterilainen  
kirkko sekä Kela mukaan  
lukien  
**685 000**

## Digitaaliset palvelut

Avaintiedot lähes  
**230** työnantajan käytössä

Mukana kyselypalvelu  
ja oppimisympäristö

## Nopeimmat käsittelyajat

esimerkiksi

vanhuuseläke	ove
<b>23 päivää</b>	<b>8 päivää</b>
(yksityiset laitokset 36)	(yksityiset laitokset 12)

# Työeläkejärjestelmien yhdistäminen etenee



# Työeläkejärjestelmien yhdistäminen etenee



- Järjestelmien yhdistäminen on ainoa keino pitkähkön siirtymävaiheen jälkeen saada kuntatyönantajan eläkemaksu yksityisen tasolle.
- Muutoksella ei ole vaikutusta eläketurvan tasoon tai ansaittuihin eläkeoikeuksiin. Nykyinen oikeus kunnallisen eläkejärjestelmän lisäeläketurvaan säilyisi, vaikka henkilö yhdistymisen jälkeen työskentelisi muualla kuin kunta-alalla.
- Keva jakautuisi TyEL- ja Julkis-Kevaan. Valtio, kirkko ja Kela eivät tässä vaiheessa sisälly esitykseen.

PM Rinteen hallitusohjelma:  
"Valmistellaan kunnallisen ja yksityisen sektorin eläkejärjestelmien yhdistäminen Eläkejärjestelmien erillisyyss - työryhmän ehdotusten pohjalta."

Työryhmä asetettu elokuussa tehtävänänsä yksityiskohtaisen hallituksen esityksen muotoon laaditun esityksen valmistelu. Työryhmä on saanut tehtäväänsä aikaa 31.12.2021 saakka.

# Työkyvyttömyys maksaa

The logo for KEVA (Kansallinen eläkelaitos) is located in the top right corner. It consists of the letters 'KE' stacked above 'VA' in a stylized, white, sans-serif font. The background of the entire image is a photograph of two medical professionals in white lab coats. A woman with reddish-brown hair in a braid is looking towards a man with a beard, who is partially visible on the right side of the frame. The setting appears to be a clinical or laboratory environment with anatomical models in the background.

KEVA

# Työkyvyttömyys maksaa



Työkyvyttömyyden kustannukset ovat kunta-alalla vuodessa 2 miljardia euroa.

*“Pitkien sairauspoissaolojen vähentämiseen on kiinnitettävä lisää huomiota ja Kevan arviointi antaa siihen hyviä eväitä”*

Henkilöstöjohtaja Johanna Bjerregård Madsen, Siun Sote.

Työkyvyttömyyden kustannuksissa on kuntaorganisaatioiden välillä eroja.

Sote-organisaatioiden kustannukset ovat kuntia ja kaupunkeja matalammat. Erilaiset ammatti- ja palkkarakenteet vaikuttavat eroihin, mutta eivät pelkästään selitä eroja.

Viitteitä siitä, että eroja selittävät muut kuin organisaatioiden taustatekijät, kuten organisaation työkyvyn tuen toimintamallit ja johtaminen.

# Haluatko säästää työkyvyttömyyskustannuksissa? Avaintiedot-palvelu auttaa!



Sairauspoissaolot ja niihin liittyvät kustannukset

Työtapaturmat ja niihin liittyvät kustannukset

Kuntoutus- ja eläketilastot

Työterveyshuoltoon liittyvät kustannukset

Organisaatiosi henkilöstörakenteen

Hyödyntää pääosin työnantajan valmiina olevaa tietoa työntekijöistä.

Käytössä kaikilla Kevan vakuuttamilla kunta-alan ja kirkon työnantaja-asiakkaila.



# Kevan rahoittamia työelämän kehittämishankkeita Etelä- ja Pohjois-Karjalassa



- Pohjois-Karjalan koulutus kuntayhtymä Riveria: Riveria2025 – henkilöstön osaamisen ja työhyvinvoinnin kehittämisohjelma
- Joensuun kaupungin henkilöstöpalvelut: Kuuntelemisesta tekoihin
- Polkka – Pohjois-Karjalan tukipalvelut oy: Esimiesten tukeminen kohti yhteisiä toimintatapoja
- Joensuun kaupunki: Joukkomme uusille urille = JUU-hanke (Joukkomme uusille urille)
- Karelia-ammattikorkeakoulu: MONI TOIMII – moninaisuus toimijuuden ja osallisuuden tukena

## Yhtä polkkaa

Esimiesten tukeminen kohti yhteisiä toimintatapoja

Polkka – Pohjois-Karjalan tukipalvelut oy on viiden yksikön fuusiona syntynyt, Siun Soten konserniin kuuluva ateria- ja puhtauspalveluita tuottava yritys, joka työllistää 500 työntekijää. Olemme sote-uudistuksen edelläkävijöinä uudenlaisten haasteiden ja mahdollisuuksien edessä.

Haluamme vaikuttaa positiivisesti työhyvinvointiin parantamalla esimiestoimintaa.

### Haasteet

- Uusien yhteisten toimintatapojen oppiminen
- Johtajuusrakenteen uudistuminen
- Liiketoiminta-ajatteluun siirtyminen
- Uudenlaisen konsernin osana toimiminen
- Asiakasnäkökulman vahvistaminen
- Työhyvinvointi

### Mahdollisuudet

- Uudenlainen, positiivinen johtajuus
- Prosessien kehittäminen lean-periaatteilla
- Työhyvinvoinnin lisääminen ja sairauspoissaolojen vähentäminen
- Tiedon tuottaminen sote-uudistuksen vaikutuksista tukipalvelutuotannon organisointiin

[www.keva.fi/kehittamisraha](http://www.keva.fi/kehittamisraha)

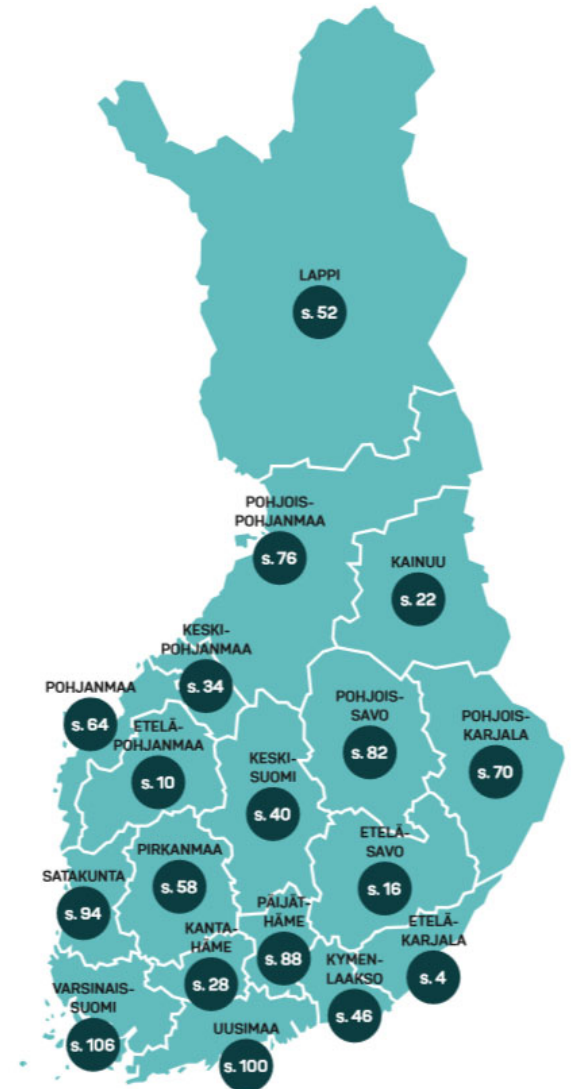


A woman with dark hair and bangs, wearing a bright yellow blazer, is shown in profile from the chest up. She is holding a smartphone to her ear with her right hand and a light-colored ceramic mug with her left hand. She has a pleasant expression. The background is a blurred office setting with a large glowing blue number '3' on a wall and other people working in the background.

# Maakuntien työntekijät lukuina

# Miltä näyttää eläköityminen maakunnassanne verrattuna muuhun Suomeen?

- Vakuutetut, eläkealkavuudet eläkelajeittain, eläke-ennusteet ja kuntoutustilastot maakunnittain:
- Maakuntien kuntatyöntekijät lukuina



A photograph of a woman wearing a pink hat with a pom-pom and glasses, smiling warmly at a young child. The child is wearing a grey knit hat and a bright yellow jacket. The woman is also wearing a white scarf and a dark jacket. The background is slightly blurred, suggesting an outdoor setting.

# Kiitos!

 [Keva\\_fi](#)

Lisätietoja: [Keva.fi](#)

KEVA