



JULKISEN ALAN TYÖELÄKEOSAAJA

# **Kevan ajankohtaiset**

Lappi

**Maakuntatilaisuudet 2019**

Sijoitusten  
vuotuinen  
pääomapainotettu  
reaalituotto v.  
1988 alkaen  
erinomainen  
**3,8 %**

Jäsenyhteisöjen  
eläkkeensaajia  
**406 000**  
valtio, evankelis-  
luterilainen kirkko  
sekä Kela mukaan  
lukien  
**593 000**

**1,2**  
miljoonaa henkilöasiakasta  
Jäsenyhteisöjen vakuutettuja  
**535 000**  
(+ 1,4 %)  
valtio, evankelis-luterilainen  
kirkko sekä Kela mukaan  
lukien  
**685 000**

## Digitaaliset palvelut

Avaintiedot lähes  
**230** työnantajan käytössä

Mukana kyselypalvelu  
ja oppimisympäristö

## Nopeimmat käsittelyajat

esimerkiksi

vanhuuseläke  
**23 päivää**  
(yksityiset laitokset 36)

ove  
**8 päivää**  
(yksityiset laitokset 12)

# Työeläkejärjestelmien yhdistäminen etenee

- Järjestelmien yhdistäminen on ainoa keino pitkähkön siirtymävaiheen jälkeen saada kuntatyönantajan eläkemaksu yksityisen tasolle.
- Muutoksella ei ole vaikutusta eläketurvan tasoon tai ansaittuihin eläkeoikeuksiin. Nykyinen oikeus kunnallisen eläkejärjestelmän lisäeläketurvaan säilyisi, vaikka henkilö yhdistymisen jälkeen työskentelisi muualla kuin kunta-alalla.
- Keva jakautuisi TyEL- ja Julkis-Kevaan. Valtio, kirkko ja Kela eivät tässä vaiheessa sisälly esitykseen.

PM Rinteen hallitusohjelma:  
"Valmistellaan kunnallisen ja yksityisen sektorin eläkejärjestelmien yhdistäminen Eläkejärjestelmien erillisyyss - työryhmän ehdotusten pohjalta."

Työryhmä asetettu elokuussa tehtävänänsä yksityiskohtaisen hallituksen esityksen muotoon laaditun esityksen valmistelu. Työryhmä on saanut tehtävään aikaa 31.12.2021 saakka.

# Työkyvyttömyys maksaa

Työkyvyttömyyden kustannukset ovat kunta-alalla vuodessa 2 miljardia euroa.

*”Pitkien sairauspoissaolojen vähentämiseen on kiinnitettävä lisää huomiota ja Kevan arviointi antaa siihen hyviä eväitä”*

Henkilöstöjohtaja Johanna Bjerregård Madsen, Siun Sote.

Työkyvyttömyyden kustannuksissa on kuntaorganisaatioiden välillä eroja.

Sote-organisaatioiden kustannukset ovat kuntia ja kaupunkeja matalammat. Erilaiset ammatti- ja palkkarakenteet vaikuttavat eroihin, mutta eivät pelkästään selitä eroja.

Viitteitä siitä, että eroja selittävät muut kuin organisaatioiden taustatekijät, kuten organisaation työkyvyn tuen toimintamallit ja johtaminen.

# Haluatko säästää työkyvyttömyyskustannuksissa? Avaintiedot-palvelu auttaa!



Sairauspoissaolot ja niihin liittyvät kustannukset

Työtapaturmat ja niihin liittyvät kustannukset

Kuntoutus- ja eläketilastot

Työterveyshuoltoon liittyvät kustannukset

Organisaatiosi henkilöstörakenteen

Hyödyntää pääosin työnantajan valmiina olevaa tietoa työntekijöistä.

Käytössä kaikilla Kevan vakuuttamilla kunta-alan ja kirkon työnantaja-asiakkaila.



# Kevan rahoittamia työelämän kehittämishankkeita Lapissa ja Kainuussa



- Lappica Oy: Etätyötä ja yhteispeliä pohjoisessa
- Kittilän kunta: Osallisuudesta työhyvinvointia
- Inarin kunta, Vaasan kaupunki, Lempäälän kunta: Henkilöstölähtöisellä johtamisella onnistuneeseen muutokseen

## Henkilöstölähtöisellä johtamisella onnistuneeseen muutokseen

Yhdeksän organisaation yhteinen kehittämishanke, jossa lisätään organisaatioiden muutosvalmiutta ja tuetaan johtoa, esimiehiä sekä työntekijöitä yhteistyössä kohtaamaan muutokset rakentavasti ja ratkaisukeskeisesti.

### Muutoksen tukeminen

- Luodaan systemaattinen kehittämisen malli ja muutosjohtamisen työkalut
- Kehitetään muutosagenttimalli tukemaan muutoksia
- Osallistetaan henkilöstö ratkaisemaan haasteita
- Tuetaan esimiehiä ja johtoa valmentavaan johtamiseen
- Avainhenkilöiden yhteiset seminaarit

### Hankkeen hyödyt

- Muutosten hallinta paranee
- Henkilöstön hyvinvointi ja vastuunotto omasta työstä paranevat
- Työn sujuvuus ja palvelujen laatu paranevat
- Avoimuus ja vuorovaikutus lisääntyvät
- Vastuut ja roolit selkiytyvät
- Asiakastyytyväisyys kasvaa
- Kilpailukyky kasvaa

[www.keva.fi/kehittamisraha](http://www.keva.fi/kehittamisraha)

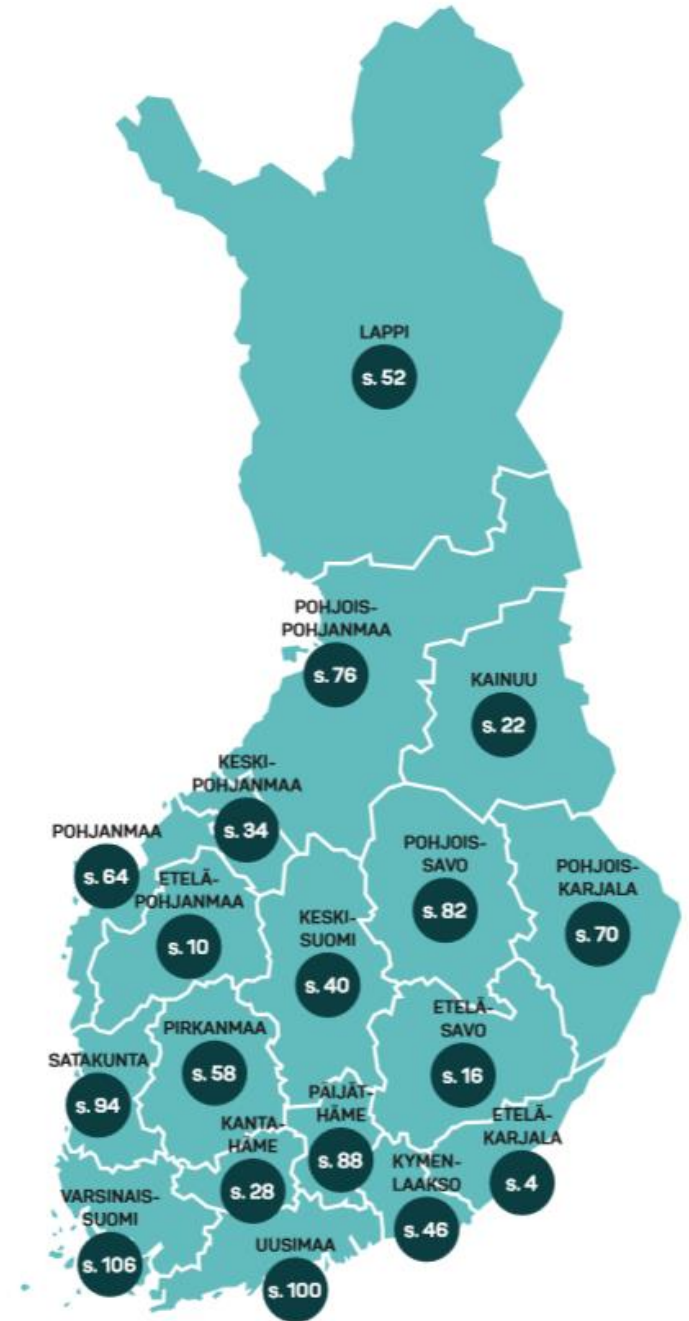


# Maakuntien työntekijät lukuina



# Miltä näyttää eläköityminen maakunnassanne verrattuna muuhun Suomeen?

- Vakuutetut, eläkealkavuudet, eläkelajeittain, eläke-ennusteet ja kuntoutustilastot maakunnittain:
- Maakuntien kuntatyöntekijät lukuina



A photograph of a woman with glasses and a pink hat adjusting a yellow jacket on a child wearing a grey beanie. The scene is set outdoors in winter. The image is partially obscured by a semi-transparent white overlay on the left side.

# Kiitos!

 [Keva\\_fi](https://twitter.com/Keva_fi)

Lisätietoja: [Keva.fi](https://keva.fi)