



JULKISEN ALAN TYÖELÄKEOSA AJA

Kevan ajankohtaiset

Pirkanmaa

Maakuntatilaisuudet 2019

Kevan vuosi



Sijoitusten
vuotuinen
pääomapainotettu
reaalituotto v.
1988 alkaen
erinomainen
3,8 %

Jäsenyhteisöjen
eläkkeensaajia
406 000
valtio, evankelis-
luterilainen kirkko
sekä Kela mukaan
lukien
593 000

1,2
miljoonaa henkilöasiakasta

Jäsenyhteisöjen vakuutettuja
535 000
(+ 1,4 %)
valtio, evankelis-luterilainen
kirkko sekä Kela mukaan
lukien
685 000

Digitaaliset palvelut

Avaintiedot lähes
230 työnantajan käytössä

Mukana kyselypalvelu
ja oppimisympäristö

Nopeimmat käsittelyajat

esimerkiksi

vanhuuseläke	ove
23 päivää	8 päivää
(yksityiset laitokset 36)	(yksityiset laitokset 12)

Työeläkejärjestelmien yhdistäminen etenee



Työeläkejärjestelmien yhdistäminen etenee



- Järjestelmien yhdistäminen on ainoa keino pitkähkön siirtymävaiheen jälkeen saada kuntatyönantajan eläkemaksu yksityisen tasolle.
- Muutoksella ei ole vaikutusta eläketurvan tasoon tai ansaittuihin eläkeoikeuksiin. Nykyinen oikeus kunnallisen eläkejärjestelmän lisäeläketurvaan säilyisi, vaikka henkilö yhdistymisen jälkeen työskentelisi muualla kuin kunta-alalla.
- Keva jakautuisi TyEL- ja Julkis-Kevaan. Valtio, kirkko ja Kela eivät tässä vaiheessa sisälly esitykseen.

PM Rinteen hallitusohjelma:
"Valmistellaan kunnallisen ja yksityisen sektorin eläkejärjestelmien yhdistäminen Eläkejärjestelmien erillisyyss - työryhmän ehdotusten pohjalta."

Työryhmä asetettu elokuussa tehtävänänsä yksityiskohtaisen hallituksen esityksen muotoon laaditun esityksen valmistelu. Työryhmä on saanut tehtäväänsä aikaa 31.12.2021 saakka.

Työkyvyttömyys maksaa



Työkyvyttömyys maksaa



Työkyvyttömyyden kustannukset ovat kunta-alalla vuodessa 2 miljardia euroa.

"Pitkien sairauspoissaolojen vähentämiseen on kiinnitettävä lisää huomiota ja Kevan arviointi antaa siihen hyviä eväitä"

Henkilöstöjohtaja Johanna Bjerregård Madsen, Siun Sote.

Työkyvyttömyyden kustannuksissa on kuntaorganisaatioiden välillä eroja.

Sote-organisaatioiden kustannukset ovat kuntia ja kaupunkoja matalammat. Erilaiset ammatti- ja palkkarakenteet vaikuttavat eroihin, mutta eivät pelkästään selitä eroja.

Viitteitä siitä, että eroja selittävät muut kuin organisaatioiden taustatekijät, kuten organisaation työkyvyn tuen toimintamallit ja johtaminen.

Haluatko säästää työkyvyttömyyskustannuksissa?

Avaintiedot-palvelu auttaa!



Sairauspoissaolot ja niihin liittyvät kustannukset

Työtapaturmat ja niihin liittyvät kustannukset

Kuntoutus- ja eläketilastot

Työterveyshuoltoon liittyvät kustannukset

Organisaatiosi henkilöstörakenteen

Hyödyntää pääosin työnantajan valmiina olevaa tietoa työntekijöistä.

Käytössä kaikilla Kevan vakuuttamilla kunta-alan ja kirkon työnantaja-asiakkaila.



Kevan rahoittamia työelämän kehittämishankkeita Pirkanmaalla



- Nokian kaupunki: Tunnistan ajoissa, toimin aktiivisesti. Mielen hyvinvoinnin tukeminen ja mielenterveyden häiriöihin perustuvien sairauslomien vähentäminen. Toimintamallin kehittäminen ja konsultoivat työpajat esimiehille ja henkilöstölle Nokian ja Raision kaupungeissa.
- Lempäälän kunta: Muutostukipakettimalli ja resilienssin johtaminen työkyvyn ylläpidon väleinä.
- Mänttä-Vilppulan kaupunki: Ylä-Pirkanmaan Työhyvinvointiohjelma "Kunta3 - Yhteisellä kehittämisellä kohti vaikuttavaa ja hyvinvoivaa työtä"
- Tampereen hiippakunta, Suomen evl. Kirkko: Resilienssin arviointityökalun rakentaminen ja testaaminen kirkollisten työyhteisöjen käyttöön
- Tampereen kaupunki: Yhdyspinnat ja henkilöstön yhdyspintaosaamisen kehittäminen
- Lempäälän kunta, Vaasan kaupunki ja Inarin kunta: Henkilöstölähtöisellä johtamisella onnistuneeseen muutokseen

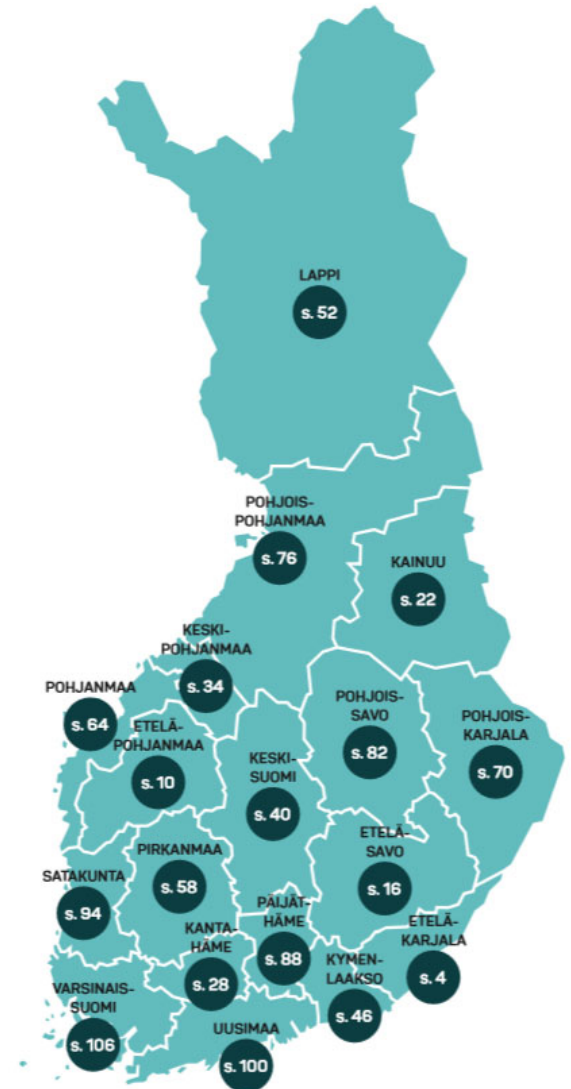
[www.keva.fi/
kehittamisraha](http://www.keva.fi/kehittamisraha)

Maakuntien työntekijät lukuina



Miltä näyttää eläköityminen maakunnassanne verrattuna muuhun Suomeen?

- Vakuutetut, eläkealkavuudet eläkelajeittain, eläke-ennusteet ja kuntoutustilastot maakunnittain:
- Maakuntien kuntatyöntekijät lukuina



A photograph of a woman wearing a pink hat with a pom-pom and glasses, smiling at a young child. The child is wearing a grey beanie and a bright yellow jacket. The woman is also wearing a white scarf. The background is slightly blurred, suggesting an outdoor setting.

Kiitos!

 **Keva_fi**

Lisätietoja: [Keva.fi](https://keva.fi)

KEVA