



JULKISEN ALAN TYÖELÄKEOSAAJA

# **Kevan ajankohtaiset**

Pohjanmaa

**Maakuntatilaisuudet 2019**

Sijoitusten  
vuotuinen  
pääomapainotettu  
reaalituotto v.  
1988 alkaen  
erinomainen  
**3,8 %**

Jäsenyhteisöjen  
eläkkeensaajia  
**406 000**  
valtio, evankelis-  
luterilainen kirkko  
sekä Kela mukaan  
lukien  
**593 000**

**1,2**  
miljoonaa henkilöasiakasta  
Jäsenyhteisöjen vakuutettuja

**535 000**  
(+ 1,4 %)  
valtio, evankelis-luterilainen  
kirkko sekä Kela mukaan  
lukien

**685 000**

## Digitaaliset palvelut

Avaintiedot lähes  
**230** työnantajan käytössä

Mukana kyselypalvelu  
ja oppimisympäristö

## Nopeimmat käsittelyajat

esimerkiksi

vanhuuseläke **23 päivää** ove  
(yksityiset laitokset 36) **8 päivää**  
(yksityiset laitokset 12)

# Työeläkejärjestelmien yhdistäminen etenee

- Järjestelmien yhdistäminen on ainoa keino pitkähkön siirtymävaiheen jälkeen saada kuntatyönantajan eläkemaksu yksityisen tasolle.
- Muutoksella ei ole vaikutusta eläketurvan tasoon tai ansaittuihin eläkeoikeuksiin. Nykyinen oikeus kunnallisen eläkejärjestelmän lisäeläketurvaan säilyisi, vaikka henkilö yhdistymisen jälkeen työskentelisi muualla kuin kunta-alalla.
- Keva jakautuisi TyEL- ja Julkis-Kevaan. Valtio, kirkko ja Kela eivät tässä vaiheessa sisälly esitykseen.

PM Rinteen hallitusohjelma:  
"Valmistellaan kunnallisen ja yksityisen sektorin eläkejärjestelmien yhdistäminen Eläkejärjestelmien erillisyyksien - työryhmän ehdotusten pohjalta."

Työryhmä asetettu elokuussa tehtävänänsä yksityiskohtaisen hallituksen esityksen muotoon laaditun esityksen valmistelu. Työryhmä on saanut tehtäväänsä aikaa 31.12.2021 saakka.

# Työkyvyttömyys maksaa

Työkyvyttömyyden kustannukset ovat kunta-alalla vuodessa 2 miljardia euroa.

*”Pitkien sairauspoissaolojen vähentämiseen on kiinnitettävä lisää huomiota ja Kevan arviointi antaa siihen hyviä eväitä”*

Henkilöstöjohtaja Johanna Bjerregård Madsen, Siun Sote.

Työkyvyttömyyden kustannuksissa on kuntaorganisaatioiden välillä eroja.

Sote-organisaatioiden kustannukset ovat kuntia ja kaupunkeja matalammat. Erilaiset ammatti- ja palkkarakenteet vaikuttavat eroihin, mutta eivät pelkästään selitä eroja.

Viitteitä siitä, että eroja selittävät muut kuin organisaatioiden taustatekijät, kuten organisaation työkyvyn tuen toimintamallit ja johtaminen.

# Haluatko säästää työkyvyttömyyskustannuksissa? Avaintiedot-palvelu auttaa!



Sairauspoissaolot ja niihin liittyvät kustannukset

Työtapaturmat ja niihin liittyvät kustannukset

Kuntoutus- ja eläketilastot

Työterveyshuoltoon liittyvät kustannukset

Organisaatiosi henkilöstörakenteen

Hyödyntää pääosin työnantajan valmiina olevaa tietoa työntekijöistä.

Käytössä kaikilla Kevan vakuuttamilla kunta-alan ja kirkon työnantaja-asiakkaila.



# Kevan rahoittamia työelämän kehittämishankkeita



- Kokkolan kaupunki: Perinteisestä perehdyttämismallista jatkuvan oppimisen toimintakonseptiin
- Limingan kunta: Johtamis- ja esimiestyön palvelullistaminen työkykyjohtamisen välineenä
- Seinäjoen kaupunki: Työhyvinvoinnin lisääminen ja pitkien sairauspoissaolojen ehkäiseminen ennaltaehkäisevän valmennuksen voimin
- Suupohjan peruspalveluliikelaitoskuntayhtymä: Valmentavalla esimiestyöllä parempaa työhyvinvointia muutoksissa
- Vaasan kaupunki, Lempäälän kunta ja Inarin kunta: Henkilöstölähtöisellä johtamisella onnistuneeseen muutokseen
- Oulun kaupunki: Työkykyjohtaminen yhteisellä työpaikalla

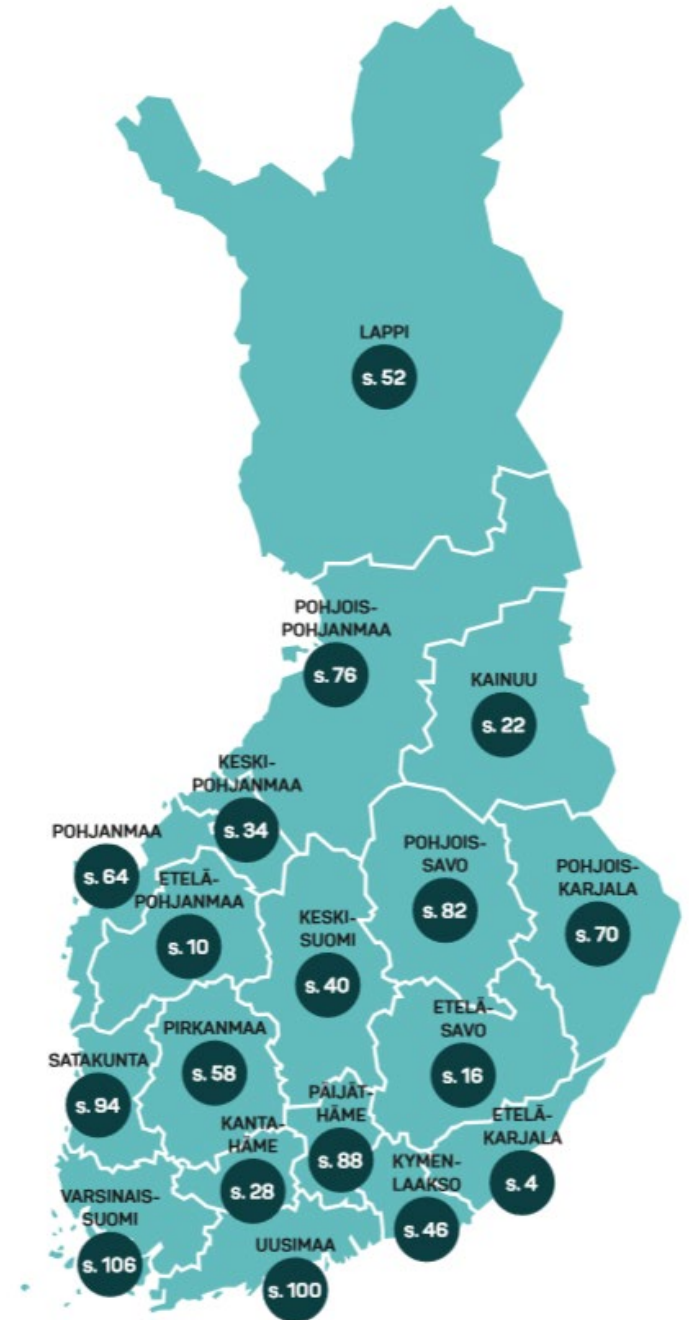


# Maakuntien työntekijät lukuina



# Miltä näyttää eläköityminen maakunnassanne verrattuna muuhun Suomeen?

- Vakuutetut, eläkealkavuudet, eläkelajeittain, eläke-ennusteet ja kuntoutustilastot maakunnittain:
- Maakuntien kuntatyöntekijät lukuina



# Kiitos!

 [Keva.fi](#)

Lisätietoja: [Keva.fi](#)

